BerAKHLAK
Berorientasi Pelayanan Akuntabel Kompeten
Harmonis Loyal Adaptif Kolaboratif

#bangga melayani bangsa

LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (LKIP)



DINAS KESEHATAN
PEMERINTAH KOTA DUMAI

TAHUN 2025

PEMERINTAH KOTA DUMAI
DINAS KESEHATAN
Jalan Tuanku Tambusai, Kompleks Perkantoran Wali Kota, Dumai, Riau 28882
Telepon 0811 7771 256 Laman dinkesdumaikota@gmail.com

SURAT PERNYATAAN
KEBENARAN DATA LAPORAN LKIP

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama	:	dr. Syaiful, M.K.M
NIP	:	197107242001121004
Pangkat/Gol	:	Pembina Utama Muda/IV c
Jabatan	:	Kepala Dinas Kesehatan
Unit Organisasi	:	Dinas Kesehatan Kota Dumai

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Laporan Kinerja Perangkat Daerah (LKIP) yang dikirim melalui link sesuai dengan yang ditandatangani oleh Kepala Perangkat Daerah dan benar berdasarkan *un audit* per tanggal 19 Januari 2026 yang bersumber pada:

1. Laporan kinerja Sekretariat Dinas Kesehatan Kota Dumai
2. Laporan kinerja Bidang Kesehatan Masyarakat Dinas Kesehatan Kota Dumai
3. Laporan kinerja Bidang Pelayanan Kesehatan Dinas Kesehatan Kota Dumai
4. Laporan kinerja Bidang Pencegahan dan Pengendalian Penyakit Dinas Kesehatan Kota Dumai
5. Laporan kinerja Bidang Sumber Daya Kesehatan Dinas Kesehatan Kota Dumai
6. Laporan kinerja UPT Dinas Kesehatan Kota Dumai
7. Laporan Keuangan Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2025
8. Badan Pusat Statistik Tahun 2026 didownload melalui website https://bps.go.id pada tanggal 09 Januari 2026

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Dumai, 20 Januari 2026

KEPALA DINAS KESEHATAN
KOTA DUMAI

dr. SYAIFUL, M.K.M
Pembina Utama Muda/IV c
NIP 197107242001121004

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL
DAFTAR ISI i
DAFTAR LAMPIRAN iii
DAFTAR TABEL iv
DAFTAR GRAFIK vi
DAFTAR GAMBAR vii
KATA PENGANTAR viii
RINGKASAN EKSEKUTIF x

BAB I PENDAHULUAN 1
1.1 Latar Belakang 1
1.2 Kedudukan, Tugas Pokok dan Fungsi. 3
1.3 Maksud Dan Tujuan 7
1.4 Isu Strategis 7
1.5 Cascading Kinerja 8
1.6 Peta Proses Bisnis 10
1.7 Tindak Lanjut Atas Laporan Hasil Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah Tahun 2025 11

BAB II PERENCANAAN KINERJA DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI 12
2.1 Rencana Strategis 12
2.2 Tujuan dan Sasaran 14
2.3 Kebijakan, Strategi dan Program 16
2.4 Perjanjian Kinerja Tahun 2025 19

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI 24
A. Capaian Kinerja Dinas KesehatanKota Dumai 24
3.1 Perbandingan Antar Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2025 26
3.2 Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2025 Dengan Tahun Lalu dan Beberapa Tahun Terakhir 43
3.3 Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2025 dengan Target Renstra 57

3.4 Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Standar Nasional 62
3.5 Analisa Penyebab Keberhasilan/Kegagalan atau Peningkatan/ Penurunan Kinerja serta Alternatif Solusi 63
3.6 Analisis Program/Kegiatan Yang Menunjang Keberhasilan Ataupun Kegagalan Perencanaan Pernyataan Kinerja..... 77
3.7 Analisis Atas Efisiensi Penggunaan Sumber Daya..... 78
3.8 Prestasi dan Penghargaan 79

B. Realisasi Anggaran..... 80

BAB IV PENUTUP 90
4.1 Kesimpulan..... 90
4.2 Langkah Perbaikan..... 93

DAFTAR LAMPIRAN

1. Matriks Rencana Strategis Dinas Kesehatan Kesehatan Kota Dumai Tahun 2021-2026
2. Rencana Kinerja Tahun 2025 Dinas Kesehatan Kota Dumai
3. Perjanjian Kinerja (PK) Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2025
4. Perubahan Perjanjian Kinerja (PK) Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2025
5. Pengukuran Kinerja Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2025
6. Keputusan Walikota Dumai Nomor 11/Dinkes/2024 tentang Perubahan Indikator Kinerja Utama (IKU) Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2022-2026
7. Indikator Kinerja Utama (IKU) Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2025
8. Program, Kegiatan, Sub Kegiatan dan Realisasi Belanja Tahun 2025
9. Pohon Kinerja Dinas Kesehatan Tahun 2021-2026
10. Cascading Renstra Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2021-2026

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 1.1 Rencana Tindak Lanjut terhadap Saran/Rekomendasi Hasil Evaluasi Implementasi SAKIP Internal Dinas Kesehatan Tahun 2025 11

Tabel 2.2 Tujuan dan Sasaran RPJMD dengan Tujuan dan Sasaran Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2021-2026 15

Tabel 2.3 Tujuan dan sasaran Jangka Menengah Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2022 s/d 2026 16

Tabel 2.4 Strategi dan Kebijakan Rencana Strategis Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2021-2026 17

Tabel 2.5 Sasaran Strategis dan Indikator Kinerja Utama Dinas Kesehatan Kota Dumai 19

Tabel 2.6 Perjanjian Kinerja Utama Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2025 20

Tabel 2.7 Program Kerja Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2025 21

Tabel 2.8 Program Kerja (Perubahan) Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2025 22

Tabel 2.9 Program Kerja Pergeseran Setelah Perubahan Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2025 23

Tabel 3.10 Skala Nilai Perangkat Kinerja 25

Tabel 3.11 Atribut Capaian Indikator Kinerja 26

Tabel 3.12 Evaluasi Pencapaian Indikator Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2021 s/d 2026 27

Tabel 3.13 Capaian Kinerja Indikator Menurunnya Angka Kematian (Mortalitas) Tahun 2025 28

Tabel 3.14 Capaian Kinerja Indikator Menurunnya Angka Kesakitan (Morbiditas) Tahun 2025 32

Tabel 3.15 Capaian Kinerja Indikator Meningkatnya Status Gizi Balita Tahun 2025 37

Tabel 3.16 Cakupan Jaminan Kesehatan Penduduk Menurut Jenis Kepesertaan Kota Dumai Tahun 2025 42

Tabel 3.17 Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2025 dengan Tahun Lalu dan Beberapa Tahun Terakhir 43

Tabel 3.18 Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Standar Nasional..... 62

Tabel 3.19 Analisis Program/Kegiatan yang Menunjang Keberhasilan Ataupun Kegagalan Pencapaian Pernyataan Kinerja 77

Tabel 3.20 Efisiensi Penggunaan Sumber Daya 78

Tabel 3.21 Prestasi dan Penghargaan Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2025..... 80

Tabel 3.22 Ringkasan Anggaran dan Realisasi Tahun 2025..... 81

DAFTAR GRAFIK

Halaman

Grafik 3.1 Jumlah Kematian Bayi Berdasarkan Kecamatan di Kota Dumai Tahun 2025 28

Grafik 3.2 Jumlah Kematian Balita Berdasarkan Kecamatan di Kota Dumai Tahun 2025 29

Grafik 3.3 Jumlah Kematian Ibu Berdasarkan Kecamatan di Kota Dumai Tahun 2025. 30

Grafik 3.4 Jumlah Kematian Ibu Berdasarkan Jenis Kematian Ibu dan Kelompok Umur di Kota Dumai Tahun 2025. 31

Grafik 3.5 Jumlah Kasus Malaria Berdasarkan Kecamatan di Kota Dumai Tahun 2025. 33

Grafik 3.6 Jumlah kasus TB Paru BTA + Berdasarkan Kecamatan di Kota Dumai Tahun 2025……. 34

Grafik 3.7 Jumlah Kasus DBD Berdasarkan Kecamatan di Kota Dumai Tahun 2025. 36

Grafik 3.8 Jumlah Kasus Balita Dengan Gizi Buruk Berdasarkan Kecamatan Kota di Dumai Tahun 2025. 38

Grafik 3.9 Jumlah Kasus Balita Dengan Gizi Kurang Berdasarkan Kecamatan Kota di Dumai Tahun 2025. 40

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 1.1 Struktur Organisasi Dinas Kesehatan Kota Dumai 6

Gambar 1.2 Cascading Kinerja Dinas Kesehatan Kota Dumai 9

Gambar 1.3 Peta Proses Bisnis Dinas Kesehatan Kota Dumai 10

Gambar 2.4 Misi Pemerintah Kota Dumai Terkait Dengan Tugas dan Fungsi Dinas Kesehatan Kota Dumai.....14

KATA PENGANTAR



Puji syukur senantiasa kita panjatkan ke hadirat Allah Swt, Tuhan Yang Maha Esa, atas limpahan Rahmat dan Karunia-Nya, sehingga Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2025 dapat tersusun dengan baik, sekalipun dalam penyusunannya kami berusaha semaksimal mungkin namun LKIP ini masih memiliki banyak kekurangan, dan kami akan berusaha lebih untuk memperbaiki segala kekurangan.

Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Dinas Kesehatan Kota Dumai ini merupakan perwujudan dalam mempertanggungjawabkan keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan misi organisasi dalam mencapai sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan sebagaimana diatur dalam Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dengan berpedoman pada Permenpan dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Review atas Laporan Kinerja Instansi Daerah.

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) ini dimaksudkan juga untuk memudahkan organisasi mengetahui dan mengevaluasi pelaksanaan kinerja, tugas-tugas pokok dan fungsinya pada kewenangan urusan di bidang kesehatan. Efisiensi dalam penggunaan anggaran sesuai dengan APBD Kota Dumai sebagai penunjang kinerja kegiatan yang berada di bawah kendali Dinas Kesehatan Kota Dumai.

Namun kami sadari bahwa laporan ini masih jauh dari kesempurnaan. Sehubungan dengan hal tersebut kami sangat mengharapkan masukan, saran, pendapat, pertimbangan maupun kritikan yang bersifat membangun demi penyempurnaan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Dinas Kesehatan Kota Dumai pada tahun mendatang.

Demikian penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Dinas Kesehatan Kota Dumai, semoga LKIP ini dapat bermanfaat dan dapat digunakan sebagai acuan/evaluasi pelaksanaan tugas-tugas pembangunan Dinas Kesehatan Kota Dumai khususnya dan Kota Dumai pada umumnya di tahun berikutnya.

Kota Dumai, 20 Januari 2026

KEPALA DINAS KESEHATAN
KOTA DUMAI

Dr. SYAIFUL, M.K.M
Pembina Utama Muda/IV c
NIP 197107242001121004

4. Permasalahan penduduk pendatang atau illegal sejak lama belum ada solusinya sampai sekarang. Kolaborasi dan koordinasi antar Dinas terkait yakni Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil dan pihak kelurahan beserta Rt/Rw dalam mengawasi dan mengontrol penduduk pendatang atau penduduk tanpa KTP sangat diperlukan. Demikian juga dukungan dari aparat penegak hukum untuk melaksanakan razia KTP secara kontinyu sangat diperlukan. Mungkin diperlukan strategi baru untuk menjangkau penduduk Kota Dumai yang tidak memiliki KTP melalui pelayanan KTP mobile oleh dinas terkait.

Demikian beberapa hal yang dapat Kami sampaikan dalam LKIP Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2025 semoga dapat memberikan gambaran atas pelaksanaan program dan kegiatan pada Dinas Kesehatan Kota Dumai.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa senantiasa meridhoi dan memberikan petunjuk, sehingga kita senantiasa memiliki kekuatan dan kemampuan yang tulus dan ikhlas dalam-sama membangun Kota Dumai dalam rangka mewujudkan visi dan misi Daerah menuju peningkatan pelayanan dan kesejahteraan masyarakat.

Kota Dumai, 20 Januari 2026

KEPALA DINAS KESEHATAN
KOTA DUMAI

Dr. SYAIFUL, MKM
Pembina Utama Muda/IV c
NIP. 197107242001121004

RINGKASAN EKSEKUTIF

Dinas Kesehatan Kota Dumai merupakan salah satu Perangkat Daerah Kota Dumai yang dibentuk berdasarkan Keputusan Gubernur Kepala Daerah Tingkat I Riau Nomor 717 tanggal 22 Mei 1999 tentang Pembentukan Organisasi dan Tata Kerja Dinas Kesehatan Kotamadya Daerah Tingkat II Dumai. Berdasarkan Peraturan Daerah Kota Dumai Nomor 11 Tahun 2023 tentang Perubahan Keempat Atas Peraturan Daerah Kota Dumai Nomor 12 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kota Dumai Dinas Kesehatan Kota Dumai mempunyai tugas yaitu membantu Walikota Dumai melaksanakan urusan pemerintahan di Bidang Kesehatan yang menjadi kewenangan daerah dan tugas pembantuan.

Sebagaimana Peraturan Walikota Dumai Nomor 17 Tahun 2023 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Dinas Kesehatan Kota Dumai, maka sebagai unsur teknis, Dinas Kesehatan Kota Dumai dipimpin oleh seorang Kepala Dinas Kesehatan yang berkedudukan di bawah dan bertanggung jawab kepada Walikota melalui Sekretaris Daerah.

Untuk melaksanakan tugas pokoknya, Dinas Kesehatan Kota Dumai menjalankan fungsi:

1. Perumusan kebijakan dibidang kesehatan masyarakat, pencegahan dan pengendalian penyakit, pelayanan kesehatan, serta sumber daya kesehatan;
2. Pelaksanaan kebijakan dibidang kesehatan masyarakat, pencegahan dan pengendalian penyakit, pelayanan kesehatan, serta sumber daya kesehatan;
3. Monitoring, evaluasi dan pelaporan di bidang kesehatan masyarakat, pencegahan dan pengendalian penyakit, pelayanan kesehatan, serta sumber daya kesehatan;
4. Pelaksanaan administrasi dinas sesuai dengan lingkup tugasnya; dan
5. Penyiapan fungsi lain yang diberikan oleh walikota sesuai dengan lingkup fungsinya.

Sejalan dengan tugas dan fungsi yang diemban, maka Dinas Kesehatan Kota Dumai melaksanakan MISI yang ke II RPJMD Kota Dumai Tahun 2021-2026 yaitu *"Mewujudkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas dan*

Berjati Diri Melayu" dan SASARAN yang ke 1 yang merupakan Tujuan Srategis Organisasi yaitu *"Meningkatnya derajat Kesehatan Masyarakat Kota Dumai."*

Secara umum Rencana Strategis (RENSTRA) Dinas Kesehatan Kota Dumai 2021-2026 telah menetapkan 1(satu) Tujuan dengan 10 (sepuluh) Indikator Kinerja Utama yang menjadi tanggung jawab organisasi. Keberhasilan pencapaian tersebut harus diwujudkan dan menjadi tanggungjawab organisasi dan dicapai dalam kurun waktu 5 tahun.

Operasionalisasi Sasaran Strategis yang telah ditetapkan oleh Dinas Kesehatan Kota Dumai dalam menyukseskan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kota Dumai 2021–2026 Kota Dumai, adalah dengan ditetapkan 5 (lima) Program, 24 (dua puluh empat) Kegiatan dan 99 (sembilan puluh sembilan) Sub Kegiatan dalam Rencana Kinerja Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2025 antara lain:

I. PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA

1. Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah

1 Sub Kegiatan Penyusunan dokumen perencanaan perangkat daerah
2 Sub Kegiatan Koordinasi dan penyusunan dokumen RKA-SKPD
3 Sub Kegiatan Koordinasi dan penyusunan dokumen perubahan RKA-SKPD
4 Sub Kegiatan Koordinasi dan penyusunan dokume DPA-SKPD
5 Sub Kegiatan Koordinasi dan penyusunan dokumen perubahan DPA-SKPD
6 Sub Kegiatan Koordinasi dan penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD
7 Sub Kegiatan Evaluasi kinerja perangkat daerah

2. Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah

8 Sub Kegiatan Penyediaan gaji dan tunjangan ASN
9 Sub Kegiatan Koordinasi dan penyusunan laporan keuangan akhir tahun SKPD

3. Kegiatan Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah

10 Sub Kegiatan Penyusunan perencanaan kebutuhan barang milik daerah SKPD
11 Sub Kegiatan Rekonsiliasi dan penyusunan laporan barang milik daerah pada SKPD

4. Kegiatan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah

12 Sub Kegiatan Monitoring, evaluasi dan penilaian kinerja pegawai
13 Sub Kegiatan Pendidikan dan pelatihan pegawai berdasarkan tugas dan fungsi

5. Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah

14 Sub Kegiatan Penyediaan komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor
15 Sub Kegiatan Penyediaan peralatan dan perlengkapan kantor
16 Sub Kegiatan Penyediaan peralatan rumah tangga
17 Sub Kegiatan Penyediaan bahan logistik kantor
18 Sub Kegiatan Penyediaan barang cetakan dan penggandaan
19 Sub Kegiatan Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan
20 Sub Kegiatan Penyelenggaraan rapat koordinasi dan konsultasi SKPD

21 Sub Kegiatan Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD

6. Kegiatan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah

22 Sub Kegiatan Pengadaan Mebel
23 Sub Kegiatan Pengadaan peralatan dan mesin lainnya

7. Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah

24 Sub Kegiatan Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik
25 Sub Kegiatan Penyediaan jasa peralatan dan perlengkapan kantor
26 Sub Kegiatan Penyediaan jasa pelayanan umum kantor

8. Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah

27 Sub Kegiatan Penyediaan jasa pemeliharaan, biaya pemeliharaan, pajak dan perizinan kendaraan dinas operasional atau lapangan
28 Sub Kegiatan Pemeliharaan/rehabilitasi gedung kantor dan bangunan lainnya

9. Kegiatan Peningkatan Pelayanan BLUD

29 Sub Kegiatan Pelayanan dan penunjang pelayanan BLUD Puskesmas Dumai Kota
30 Sub Kegiatan Pelayanan dan penunjang pelayanan BLUD Puskesmas Dumai Barat
31 Sub Kegiatan Pelayanan dan penunjang pelayananBLUD Puskesmas Bukit Kapur
32 Sub Kegiatan Pelayanan dan penunjang pelayanan BLUD Puskesmas Sungai Sembilan
33 Sub Kegiatan Pelayanan dan penunjang pelayanan BLUD Puskesmas Medang Kampai
34 Sub Kegiatan Pelayanan dan penunjang pelayanan BLUD Puskesmas Bumi Ayu
35 Sub Kegiatan Pelayanan dan penunjang pelayanan BLUD Puskesmas Bukit Timah
36 Sub Kegiatan Pelayanan dan penunjang pelayanan BLUD Puskesmas Jaya Mukti
37 Sub Kegiatan Pelayanan dan penunjang pelayanan BLUD Puskesmas Purnama
38 Sub Kegiatan Pelayanan dan penunjang pelayanan BLUD Puskesmas Bukit Kayu Kapur
39 Sub Kegiatan Pelayanan dan penunjang pelayanan BLUD Laboratorium Kesehatan dan Pemeriksaan Kualiitas Air Kelas A

II. PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT

10. Kegiatan Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten Kota

40 Sub Kegiatan Pembangunan Puskesmas
41 Sub Kegiatan Pembangunan fasilitas kesehatan lainnya
42 Sub Kegiatan Pembangunan Rumah Dinas Tenaga Kesehatan
43 Sub Kegiatan Pengembangan puskesmas
44 Sub Kegiatan Pengembangan fasilitas kesehatan lainnya
45 Sub Kegiatan Rehabilitasi dan pemeliharaan puskesmas
46 Sub Kegiatan Rehabilitasi dan pemeliharaan fasilitas kesehatan lainnya
47 Sub Kegiatan Rehabilitasi dan pemeliharaan rumah dinas tenaga kesehatan
48 Sub Kegiatan Pengadaan alat kesehatan/alat penunjang medik fasilitas pelayanan

49	Sub Kegiatan	Pengadaan dan pemeliharaan alat kalibrasi
50	Sub Kegiatan	Pemeliharaan rutin dan berkala alat kesehatan/alat penunjang medik fasilitas pelayanan kesehatan
51	Sub Kegiatan	Pengadaan Obat, Bahan Habis Pakai, Bahan Medis Habis Pakai, Vaksin, Makanan dan Minuman di Fasilitas Kesehatan
52	Sub Kegiatan	Distribusi Alat Kesehatan, Obat, Bahan Habis Pakai, Bahan Medis Habis Pakai, Vaksin, Makanan dan Minuman ke Fasilitas Kesehatan

11. Kegiatan Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota

53	Sub Kegiatan	Pengelolaan pelayanan kesehatan ibu hamil
54	Sub Kegiatan	Pengelolaan pelayanan kesehatan ibu bersalin
55	Sub Kegiatan	Pengelolaan pelayanan kesehatan bayi baru lahir
56	Sub Kegiatan	Pengelolaan pelayanan kesehatan balita
57	Sub Kegiatan	Pengelolaan pelayanan kesehatan pada usia pendidikan dasar
58	Sub Kegiatan	Pengelolaan pelayanan kesehatan pada usia produktif
59	Sub Kegiatan	Pengelolaan pelayanan kesehatan pada usia lanjut
60	Sub Kegiatan	Pengelolaan pelayanan kesehatan penderita hipertensi
61	Sub Kegiatan	Pengelolaan pelayanan kesehatan penderita diabetes melitus
62	Sub Kegiatan	Pengelolaan pelayanan kesehatan orang dengan gangguan jiwa berat
63	Sub Kegiatan	Pengelolaan pelayanan kesehatan orang terduga tuberkulosis
64	Sub Kegiatan	Pengelolaan pelayanan kesehatan orang dengan resiko terinfeksi HIV
65	Sub Kegiatan	Pengelolaan pelayanan kesehatan bagi penduduk pada kondisi kejadian luar biasa (KLB)
66	Sub Kegiatan	Pengelolaan pelayanan kesehatan gizi masyarakat Pengelolaan Pelayanan Kesehatan kerja dan Olah raga
67	Sub Kegiatan	Pengelolaan pelayanan kesehatan lingkungan
68	Sub Kegiatan	Pengelolaan pelayanan promosi kesehatan
69	Sub Kegiatan	Pengelolaan surveilans kesehatan
70	Sub Kegiatan	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang dengan Masalah Kesehatan Jiwa (ODMK)
71	Sub Kegiatan	Pelayanan kesehatan penyakit menular dan tidak menular
72	Sub Kegiatan	Pengelolaan jaminan kesehatan masyarakat
73	Sub Kegiatan	Penyelenggaraan Kabupaten/kota sehat
74	Sub Kegiatan	Operasional Pelayanan Puskesmas
75	Sub Kegiatan	Operasional Pelayanan Fasilitas Kesehatan Lainnya
76	Sub Kegiatan	Penyediaan dan pengelolaan sistem penanganan gawat darurat terpadu (SPGDT)
77	Sub Kegiatan	Pengelolaan pelayanan Kesehatan orang dengan tuberkulosis
78	Sub Kegiatan	Pengelolaan pelayanan kesehatan orang dengan HIV (ODHIV)
79	Sub Kegiatan	Pelayanan kesehatan malaria
80	Sub Kegiatan	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Reproduksi
81	Sub Kegiatan	Pengelolaan upaya kesehatan Ibu dan Anak
82	Sub Kegiatan	Pengelolaan Layanan Imunisasi

12. Kegiatan Penyelenggaraan Sistem Informasi Kesehatan secara Terintegrasi

83	Sub Kegiatan	Pengelolaan Sistem informasi kesehatan

13. Kegiatan Penerbitan Izin Rumah Sakit Kelas C dan D dan Fasilitas Pelayanan Kesehatan Tingkat Daerah Kabupaen/Kota

84	Sub Kegiatan	Pengendalian dan pengawasan serta tindak lanjut pengawasan perizinan rumah sakit kelas C, D dan fasilitas pelayanan kesehatan lainnya

85 Sub Kegiatan Peningkatan tata kelola rumah sakit dan fasilitas pelayanan kesehatan tingkat daerah kabupaten/kota
86 Sub Kegiatan Peningkatan mutu pelayanan fasilitas kesehatan
87 Sub Kegiatan Penyiapan perumusan dan pelaksanaan pelayanan kesehatan rujukan

III. PROGRAM PENINGKATAN KAPASITAS SUMBER DAYA MANUSIA KESEHATAN

14. Kegiatan Pemberian izin praktek tenaga kesehatan di wilayah kabupaten Kota

88 Sub Kegiatan Pengendalian perizinan praktik tenaga kesehatan

15. Kegiatan Perencanaan Kebutuhan dan Pendayagunaan Sumberdaya Manusia Kesehatan untuk UKP dan UKM di Wilayah Kabupaten/Kota

89 Sub Kegiatan Pemenuhan kebutuhan sumber daya manusia kesehatan
90 Sub Kegiatan Pembinaan dan pengawasan sumber daya manusia kesehatan

16. Kegiatan Pengembangan Mutu dan Peningkatan Kompetensi Teknis Sumber Daya Manusia Kesehatan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota

91 Sub Kegiatan Pengembangan Mutu dan Peningkatan Kompetensi Teknis Sumber Daya Manusia Kesehatan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota

IV. PROGRAM SEDIAAN FARMASI, ALAT KESEHATAN DAN MAKANAN MINUMAN

17. Kegiatan Pemberian Izin Apotek, Toko Obat, Toko Alat Kesehatan dan Optikal, Usaha Mikro Obat Tradisional (UMOT)

92 Sub Kegiatan Pengendalian dan pengawasan serta tindak lanjut pengawasan perizinan apotek, toko obat, toko alat kesehatan dan optikal, usaha mikro obat tradisional (UMOT)

18. Kegiatan Penerbitan Sertifikat Produksi Pangan Industri Rumah Tangga dan Nomor P-IRT sebagai Izin Produksi, untuk Produk Makanan Minuman tertentu yang Dapat Diproduksi oleh Industri Rumah Tangga

93 Sub Kegiatan Pengendalian dan pengawasan serta tindak lanjut pengawasan sertifikat produksi pangan industri rumah tangga dan nomor P-IRT sebagai izin produksi untuk produk makanan minuman tertentu yang dapat diproduksi oleh industri rumah tangga

19. Kegiatan Penerbitan Sertifikat Laik Higiene Sanitasi Tempat Pengelolaan Makanan (TPM) antara lain Jasa Boga, Rumah Makan/Restoran dan Depot Air Minum (DAM)

94 Sub Kegiatan Pengendalian dan pengawasan serta tindak lanjut pengawasan penertiban sertifikat laik higiene sanitasi tempat pengelolaan maakanan (TPM) antara lain jasa boga, rumah makan/restoran dan depot air minum (DAM)

20. Kegiatan Penerbitan Stiker Pembinaan pada Makanan Jajanan dan Sentra Makanan Jajanan

95 Sub Kegiatan Pengendalian dan pengawasan serta tindak lanjut penertiban striker pembinaan pada makanan jajanan dan sentra makanan jajanan

21. Pemeriksaan dan Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan Post Market pada Produksi dan Produk Makanan Minuman Industri Rumah Tangga

96 Sub Kegiatan Pemeriksaan post market pada produk makanan minuman industri rumah tangga yang beredar dan pengawasan serta tindak lanjut pengawasan

V. PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT BIDANG KESEHATAN

22. Kegiatan Advokasi, Pemberdayaan, Kemitraan, Peningkatan Peran serta Masyarakat dan Lintas Sektor Tingkat Daerah Kabupaten/ Kota

97 Sub Kegiatan Peningkatan upaya promosi kesehatan, advokasi, kemitraan dan pemberdayaan masyarakat

23. Kegiatan Pelaksanaan Sehat dalam rangka Promotif Preventif Tingkat Daerah Kabupaten/Kota

98 Sub Kegiatan Pertumbuhan kesadaran keluarga dalam peningkatan derajat kesehatan keluarga dan lingkungan dengan menerapkan perilaku hidup bersih dan sehat

24. Kegiatan Pengembangan dan Pelaksanaan Upaya Kesehatan Bersumber daya Masyarakat (UKBM) Tingkat Daerah Kabupaten/Kota

99 Sub Kegiatan Bimbingan teknis dan supervisi pengembangan dan pelaksanaan upaya kesehatan bersumber daya masyarakat (UKBM)

Adapun Perjanjian Kinerja Dinas Kesehatan Kota Dumai pada Tahun 2025 mengalami satu kali perubahan dikarenakan Perubahan Anggaran 2025 adalah sebagai berikut:

Tabel 1
Perjanjian Kinerja Dinas Dinas KesehatanKota Dumai Pada Tahun 2025

No	Sasaran Strategis	Sasaran Indikator Kinerja Utama (IKU)		Satuan	Target
1.	Meningkatnya kualitas kesehatan masyarakat	1.	Menurunnya Mortalitas (Angka Kematian)	%	100
		1.1	Angka Kematian Bayi per 1.000 KH	per 1.000 KH	8
		1.2	Angka Kematian Balita per 1.000 KH	per 1.000 KH	10
		1.3	Angka Kematian Ibu per 100.000 KH	per 100.000 KH	100
		1.4	Umur Harapan Hidup	Tahun	71,38-71.42
		2.	Menurunnya Morbiditas (Angka Kesakitan)	%	100
		2.1	Angka Kesakitan Malaria (API) per 1.000 penduduk	per 1.000 penduduk	0.1
		2.2	Persentase Angka Kesembuhan Penderita TB Paru BTA +	%	88
		2.3	Prevalensi Penderita HIV Terhadap Penduduk Beresiko	%	< 1
		2.4	Angka Kesakitan Demam Berdarah Dengue (DBD) per 100.000 penduduk	per 100.000 penduduk	54

		3.	Meningkatnya Status Gizi Balita	%	100
		3.1	Persentase Balita dengan Gizi Buruk	%	1
		3.2	Persentase Balita dengan Gizi Kurang	%	2
2.	Meningkatnya pelayanan kesehatan bagi masyarakat	4.	Cakupan Jaminan Kesehatan Nasional (JKN) di Kota Dumai	%	100

Untuk mendukung pelaksanaan Sasaran Strategis Dinas Kesehatan Kota Dumai sebagaimana tertuang di dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2025, maka Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2025 didukung dengan anggaran sebesar Rp 146.531.802.600,- (Seratus empat puluh enam miliar lima ratus tiga puluh satu juta delapan ratus dua ribu enam ratus rupiah). Anggaran tersebut terbagi untuk Dinas Kesehatan sebesar Rp 131.447.444.490,- dan untuk BLUD UPT Dinas Kesehatan Kota Dumai sebanyak 11 UPT sebesar Rp 15.084.358.110,-. Anggaran tersebut dialokasikan untuk melaksanakan 5 (lima) Program Kerja antara lain :

Tabel 2
Program Kerja Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2025

No.	Program	Anggaran	Sumber Dana
1.	Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan Dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Rp 66.040.141.300,-	APBD Kota Dumai
2.	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan	Rp 2.741.400.000,-	APBD Kota Dumai
3.	Program Sediaan Farmasi, Alat Kesehatan dan Makanan Minuman	Rp 430.000.000,-	APBD Kota Dumai
4.	Program Pemberdayaan Masyarakat Bidang Kesehatan	Rp 435.000.000,-	APBD Kota Dumai
5.	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Rp 181.046.195.122,-	APBD Kota Dumai dan BLUD
J U M L A H		**Rp 250.692.736.422,-**	**APBD Kota Dumai**

Kemudian seiring dengan perubahan anggaran maka pada tanggal 25 September 2025 disusun Perubahan Perjanjian Kinerja Dinas Kesehatan Kota Dumai tahun 2025 adalah sebagai berikut:

Tabel 3
Perubahan Perjanjian Kinerja Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2025

No.	Program	Anggaran	Sumber Dana
1.	Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan Dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Rp 73.159.004.907,08	APBD Kota Dumai dan APBN (DAK Non Fisik/BOK)
2.	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan	Rp 3.115.258.155,-	APBD Kota Dumai dan APBN (DAK Non Fisik/BOK)
3.	Program Sediaan Farmasi, Alat Kesehatan dan Makanan Minuman	Rp 572.050.500,-	APBD Kota Dumai dan APBN (DAK Non Fisik/BOK)
4.	Program Pemberdayaan Masyarakat Bidang Kesehatan	Rp 803.236.700,-	APBD Kota Dumai dan APBN (DAK Non Fisik/BOK)
5.	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Rp 166.290.181.648,-	APBD Kota Dumai dan BLUD
J UM L A H		**Rp 243.939.731.910,08**	APBD Kota Dumai, BLUD dan APBN

Dalam perjalanannya, terjadi perubahan kebijakan APBD Kota Dumai Tahun 2025 yang mengakibatkan adanya pergeseran setelah perubahan APBD Kota Dumai Tahun 2025. Total anggaran pergeseran setelah perubahan APBD Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2025 sesuai Peraturan Walikota Dumai Nomor 61 tahun 2025 tanggal 21 Oktober 2025 adalah sebesar Rp 254.203.921.026,08 dengan perincian Program Kerja sebagai berikut:

Tabel 4
Program Kerja Pergeseran Setelah Perubahan
Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2025

No.	Program	Anggaran	Sumber Dana
1.	Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan Dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Rp 75.100.939.557,08	APBD Kota Dumai dan APBN (DAK Non Fisik/BOK)
2.	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan	Rp 3.115.258.155,-	APBD Kota Dumai dan APBN (DAK Non Fisik/BOK)
3.	Program Sediaan Farmasi, Alat Kesehatan dan Makanan Minuman	Rp 572.050.500,-	APBD Kota Dumai dan APBN (DAK Non Fisik/BOK)
4.	Program Pemberdayaan Masyarakat Bidang Kesehatan	Rp 861.302.050,00,-	APBD Kota Dumai dan APBN (DAK Non Fisik/BOK)
5.	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Rp 174.554.370.764,-	APBD Kota Dumai dan BLUD
J UM L A H		**Rp 254.203.921.026,08**	APBD Kota Dumai, BLUD dan APBN

Dinas Kesehatan Kota Dumai berkomitmen memberikan pernyataan keberhasilan atas komitmen kinerja yang ingin diwujudkan pada tahun yang bersangkutan. Hal tersebut dimaksudkan sebagai salah satu sarana untuk meningkatkan akuntabilitas, transparansi, dan kinerja aparatur serta penilaian keberhasilan/kegagalan pencapaian sasaran. Adapun Capaian Kinerja berdasarkan target dan realisasi tahun 2025 adalah sebagai berikut:

Tabel 5
Capaian Kinerja Berdasarkan Target Dan Realisasi Tahun 2025

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian 2024	Sangat Berhasil	Berhasil	Cukup Berhasil	Tidak Berhasil
1.	Meningkatnya kualitas kesehatan masyarakat	*Menurunnya Mortalitas (Angka Kematian)*	*100%*	*93,33%*	*93,33*				
		Angka Kematian Bayi per 1.000 KH	8 per 1.000 KH	9,31 per 1.000 KH	83,63				
		Angka Kematian Balita per 1.000 KH	10 per 1.000 KH	11,36 per 1.000 KH	86,40				
		Angka Kematian Ibu per 100.000 KH	100 per 100.000 KH	43,29 per 100.000 KH	100				
		Umur harapan hidup	71,38-71,42 Tahun	73,77 Tahun	103,29				
		Menurunnya Morbiditas (Angka Kesakitan)	*100%*	*0,46%*	*0,46*				
		Angka Kesakitan Malaria (API) per 1.000 penduduk	0,1 per 1.000 penduduk	0,12 per 1.000 penduduk	80				
		Persentase Angka Kesembuhan Penderita TB Paru BTA +	88%	54,84%	62,32				
		Prevalensi Penderita HIV Terhadap Penduduk Beresiko	< 1%	0,20%	100				
		Angka kesakitan demam berdarah (DBD)	54 per 100.000 penduduk	237,86 per 100.000 penduduk	-240,48				
		Meningkatnya Status Gizi Balita	*100%*	*99%*	99				
		Persentase balita dengan gizi buruk	1%	0,11%	100				
		Persentase balita dengan gizi kurang	2%	2,04%	98				
2.	Meningkatnya pelayanan kesehatan bagi masyarakat	Cakupan Jaminan Kesehatan Nasional (JKN) di Kota Dumai	100%	99,68%	99,68				
				Rata-rata Capaian 11 IKU	**61,17**			**Cukup Berhasil**	

Berdasarkan akumulasi capaian Indikator Kinerja Utama tersebut menunjukkan bahwa pelaksanaan kinerja Dinas Kesehatan Kota Dumai selama tahun 2025 termasuk kategori rendah (61,17%) yaitu Cukup Berhasil.

Dalam melaksanakan tugas dan fungsinya Dinas Kesehatan Kota Dumai pada Tahun 2025 didukung dengan anggaran sebesar Rp 254.203.921.026,08 (dua ratus lima puluh empat miliar dua ratus tiga juta sembilan ratus dua puluh satu ribu dua puluh enam koma nol delapan rupiah) bersumber dari APBD Kota Dumai dan APBN. Anggaran tersebut terdiri dari *BELANJA OPERASI* sebesar Rp 245.248.505.366 *(dua ratus empat puluh lima miliar dua ratus empat puluh delapan juta lima ratus lima ribu tiga ratus enam puluh enam rupiah)* dan *BELANJA MODAL* sebesar Rp

8.955.415.660,08 (*delapan miliar sembilan ratus lima puluh lima juta empat ratus lima belas ribu enam ratus enam puluh koma nol delapan rupiah*).

1. Belanja Operasi : Rp. 245.248.505.366,00
2. Belanja Modal : Rp. 8.955.415.660,08

J u m l a h : Rp. 254.203.921.026,08

Sedangkan Pencapaian Kinerja dan Anggaran Dinas Kesehatan Kota Tahun 2025 ditunjukkan dalam tabel berikut:

Tabel 6
Pencapaian Kinerja dan Anggaran Dinas Kesehatan Kota Dumai
Tahun 2025

Tujuan/Sasaran/Program	Indikator	Kinerja			Anggaran		
		Target	Realisasi	Capaian	Alokasi	Realisasi	Capaian
Tujuan:							
Meningkatkan derajat kesehatan masyarakat Kota Dumai	Indeks Kesehatan	0,790-0,791	0,813	102,78			
Sasaran:							
1. Meningkatnya kualitas kesehatan masyarakat	Angka Harapan Hidup	71,38-71,42 Tahun	73,77 Tahun	103,29			
1. Menurunnya Mortalitas (Angka Kematian)	Angka Kematian Bayi per 1.000 KH	8 per 1.000 KH	9,31 per 1.000 KH	83,63			
	Angka Kematian Balita per 1.000 KH	10 per 1.000 KH	11,36 per 1.000 KH	86,40			
	Angka Kematian Ibu per 100.000 KH	100 per 100.000 KH	43,29 per 100.000 KH	100			
	Umur harapan hidup	71,38-71,42 Tahun	73,77 Tahun	103,29			
2. Menurunnya Morbiditas (Angka Kesakitan)	Angka Kesakitan Malaria (API) per 1.000 penduduk	0,1 per 1.000 penduduk	0,12 per 1.000 penduduk	80			
	Persentase Angka Kesembuhan Penderita TB Paru BTA +	88%	54,84%	62,32			
	Prevalensi Penderita HIV Terhadap Penduduk Beresiko	< 1%	0,20%	100			
	Angka kesakitan demam berdarah (DBD)	54 per 100.000 penduduk	237,86 per 100.000 penduduk	-240,48			
3. Meningkatnya Status Gizi Balita	Persentase balita dengan gizi buruk	1%	0,11%	100			
	Persentase balita dengan gizi kurang	2%	2,04%	98			
2. Meningkatnya pelayanan kesehatan bagi masyarakat	Cakupan Jaminan Kesehatan Nasional (JKN) di Kota Dumai	100%	99,68%	99,68			
			Rata-rata Capaian 11 IKU	61,17			
Program:							
1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Persentase Penunjang Urusan Pemerintahan Bidang Kesehatan (Dinas Kesehatan)	100%	100%	100%	174.554.370.764,00	165.733.862.696,00	94,95
2. Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan Dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Persentase Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat (Dinas Kesehatan)	86%	89,78%	100%	75.100.939.557,08	56.183.045.262,08	74,81
3. Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan	Persentase ketersediaan tenaga kesehatan di puskesmas dan jaringannya sesuai standar	85%	70%	82,35%	3.115.258.155,00	1.915.637.874,00	61,49
4. Program Sediaan Farmasi, Alat Kesehatan Dan Makanan Minuman	Persentase fasilitas pelayanan kefarmasian (apotik dan toko obat) yang memenuhi standar dan persyaratan perizinan	82%	96,77%	100%	572.050.500,00	367.078.102,00	64,17
5. Program Pemberdayaan Masyarakat Bidang Kesehatan	Rasio posyandu per 1000 balita	4,68 per 1000 balita	56,68 per 1000 balita	100%	861.302.050,00	607.298.850,00	70,51
				Total Anggaran	254.203.921.026,08	224.806.922.784,08	88,44

Sebagaimana uraian tersebut di atas, Dinas Kesehatan Kota Dumai menganggarkan Belanja Operasi dan Belanja Modal dalam APBD Tahun 2025. Adapun Efisiensi penggunaan Sumber Daya Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2025 adalah sebagai berikut:

Tabel 7
Efisiensi penggunaan Sumber Daya Dinas Kesehatan Kota Dumai
Tahun 2025

No	Tujuan	Indikator Kinerja Utama	Capaian Kinerja (%)	% Penyerapan Anggaran	Tingkat Efisiensi	Keterangan
1	Meningkatkan derajat kesehatan masyarakat Kota Dumai	**1. Menurunnya Mortalitas (Angka Kematian)**	**93,33**	**88,44**	**69,17%**	**EFISIEN**
		1.1 Angka Kematian Bayi per 1.000 KH	83,63			
		1.2 Angka Kematian Balita per 1.000 KH	86,40			
		1.3 Angka Kematian Ibu per 100.000 KH	100			
		1.4 Umur harapan hidup	103,29			
		2. Menurunnya Morbiditas (Angka Kesakitan)	**0,46**			
		2.1 Angka Kesakitan Malaria (API) per 1.000 penduduk	80			
		2.2 Persentase Angka Kesembuhan Penderita TB Paru BTA +	62,32			
		2.3 Prevalensi Penderita HIV Terhadap Penduduk Beresiko	100			
		2.4 Angka kesakitan demam berdarah (DBD)	-240,48			
		3. Meningkatnya Status Gizi Balita	**99**			
		3.1 Persentase balita dengan gizi buruk	100			
		3.2 Persentase balita dengan gizi kurang	98			
		4. Cakupan Jaminan Kesehatan Nasional (JKN) di Kota Dumai	**99,68**			
		Rata-Rata Capaian IKU	**61,17**			

Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya pada Tahun 2025 adalah rata-rata capaian kinerja ke 11 (sebelas) Indikator Kinerja Utama Dinas Kesehatan pada tahun 2025 adalah sebesar 61,17%. Tingkat efisiensinya adalah 69,17% berasal dari perhitungan persentase capaian kinerja tahun 2025 (61,17%) dibagi dengan persentase penyerapan anggaran tahun 2025 (88,44%). Pencapaian tersebut menunjukkan bahwa efisiensi penggunaan Sumber Daya termasuk dalam kategori ***EFISIEN.***

B A B I
PENDAHULUAN

BAB I
PENDAHULUAN

1.1 Latar belakang

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (**LKIP**) adalah wujud pertanggungjawaban pejabat publik kepada masyarakat tentang kinerja lembaga pemerintah selama satu tahun anggaran. Secara lengkap memuat laporan yang membandingkan perencanaan dan hasil. Menggambarkan kinerja yang dicapai oleh suatu instansi pemerintah atas pelaksanaan program dan kegiatan yang dibiayai APBN/APBD. Dalam pembuatan LKIP suatu instansi harus dapat menentukan besaran kinerja yang dihasilkan secara kuantitatif, yaitu besaran dalam jumlah satuan atau persentase.

Adapun informasi yang diharapkan dari Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP), yaitu guna mendorong instansi pemerintah untuk menyelenggarakan tugas umum pemerintahan dan pembangunan sehingga beroperasi secara efisien, efektif, dan akuntable terhadap masyarakat, sehingga menjadi masukan dan umpan balik bagi pihak-pihak yang berkepentingan serta dapat menjaga terpeliharanya kepercayaan masyarakat.

Pertanggungjawaban kinerja dapat dicermati dengan menggunakan sistem dan prosedur yang sama, sebagimana sistem dan prosedur yang telah ditetapkan dalam Instruksi Presiden Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) dan keputusan/petunjuk pelaksanaannya. Pertanggungjawaban kinerja dimulai dari pengukuran kinerja masing-masing kegiatan. Selanjutnya dari hasil pengukuran kinerja dilakukan prosedur evaluasi kinerja dimulai dari evaluasi kinerja, evaluasi kinerja program dan evaluasi kinerja kebijakan daerah.

Penyusunan LKIP juga merupakan bentuk pertanggung-jawaban setiap instansi Pemerintah/Pemerintah Daerah yang menyusun Perjanjian Kinerja, atas penggunaan anggaran yang bersumber dari APBD dan/atau APBN. Dasar hukum penyusunan meliputi:

1. Undang Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintah Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244) sebagaimana telah beberapa kali dirubah terakhir dengan Undang Undang Nomor 9 Tahun 2015 tentang Perubahan Kedua atas Undang Undang

Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintah Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 58, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5679);

2. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah
3. Peraturan Presiden Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.
4. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Daerah.
5. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 88 tahun 2021 tentang Evaluasi Atas Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah
6. Peraturan Daerah Kota Dumai Nomor 13 Tahun 2014 tentang Rencana Jangka Panjang Daerah Kota Dumai Tahun 2005-2025 (Lembaran Daerah Kota Dumai Tahun 2014 Nomor 5 Seri E)
7. Keputusan Gubernur Kepala Daerah Tingkat I Riau Nomor 717 tanggal 22 Mei 1999 tentang Pembentukan Organisasi dan Tata Kerja Dinas Kesehatan Kotamadya Daerah Tingkat II Dumai
8. Peraturan Peraturan Daerah Kota Dumai Nomor 11 Tahun 2023 tentang Perubahan Keempat Atas Peraturan Daerah Kota Dumai Nomor 12 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kota Dumai (Lembaran Daerah Kota Dumai Tahun 2023 Nomor 1 Seri D)
9. Peraturan Daerah Kota Dumai Nomor 2 Tahun 2024 tentang Perubahan Peraturan Daerah Kota Dumai Nomor 6 Tahun 2021 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kota Dumai Tahun 2021-2026 (Lembaran Daerah Kota Dumai Tahun 2024 Nomor 1 Seri E)
10. Peraturan Daerah Kota Dumai Nomor 9 Tahun 2025 tentang Perubahan APBD Tahun Anggaran 2025 tanggal 22 Agustus 2025 (Lembaran Daerah Kota Dumai Tahun 2025 Nomor 2 Seri A)
11. Peraturan Walikota Dumai Nomor 2 Tahun 2018 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Unit Pelaksana

Teknis Pada Dinas Kesehatan Kota Dumai (Berita Daerah Kota Dumai Tahun 2018 Nomor 1 Seri D)

12. Peraturan Walikota Dumai Nomor 52 Tahun 2022 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi, Serta Tata Kerja Rumah Sakit Umum daerah pada Dinas Kesehatan Kota Dumai;
13. Peraturan Walikota Dumai Nomor 17 Tahun 2023 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Dinas Kesehatan Kota Dumai (Berita Daerah Kota Dumai Tahun 2023 Nomor 3 Seri D)
14. Peraturan Walikota Dumai Nomor 2 Tahun 2024 tentang Perubahan Kedua Atas Peraturan Walikota Dumai Nomor 42 Tahun 2021 Tentang Rencana Strategis Perangkat Daerah Kota Dumai Tahun 2021-2026
15. Peraturan Walikota Dumai Nomor 44 Tahun 2025 tentang Penjabaran Perubahan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Tahun Anggaran 2025 tanggal 22 Agustus 2025 (Berita Daerah Kota Dumai Tahun 2025 Nomor 7 Seri A)

Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2025 dimaksudkan sebagai salah satu media untuk mengukur tingkat pelaksanaan akuntabilitas kinerja organisasi. Sebagai media hubungan kerja organisasi, laporan ini memuat informasi dan data yang telah diolah, meliputi segala sesuatu yang berkaitan dengan tanggung jawab (responsibilitas) atas pemberian mandat, delegasi wewenang ataupun amanah, terkait dengan berbagai sumberdaya yang digunakan untuk mencapai visi dan misi yang telah ditetapkan.

1.2 Kedudukan, Tugas Pokok dan Fungsi

Dinas Kesehatan Kota Dumai dibentuk berdasarkan Keputusan Gubernur Kepala Daerah Tingkat I Riau Nomor 717 tanggal 22 Mei 1999 tentang Pembentukan Organisasi dan Tata Kerja Dinas Kesehatan Kotamadya Daerah Tingkat II Dumai. Dalam perjalanannya Susunan Organisasi, Tugas Dan Fungsi Serta Tata Kerja Dinas Kesehatan Kota Dumai telah beberapa kali mengalami perubahan. Sehubungan dengan diberlakukannya Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 7 Tahun 2022 tentang Sistem Kerja pada Instansi Pemerintah untuk Penyederhanaan

Birokrasi, sehingga Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas Dan Fungsi Serta Tata Kerja Dinas Kesehatan Kota Dumai yang sebelumnya ditetapkan melalui Peraturan Walikota Dumai Nomor 77 Tahun 2021 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas Dan Fungsi Serta Tata Kerja Dinas Kesehatan Kota Dumai dicabut dan dinyatakan tidak berlaku lagi. Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas Dan Fungsi Serta Tata Kerja Dinas Kesehatan Kota Dumai terbaru ditetapkan melalui Peraturan Walikota Dumai Nomor 17 Tahun 2023.

Mengacu pada peraturan tersebut, Dinas Kesehatan mempunyai tugas membantu Walikota melaksanakan urusan Pemerintahan di bidang kesehatan yang menjadi kewenangan daerah dan tugas pembantuan yang diberikan kepada daerah. Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud, Dinas Kesehatan menyelenggarakan fungsi:

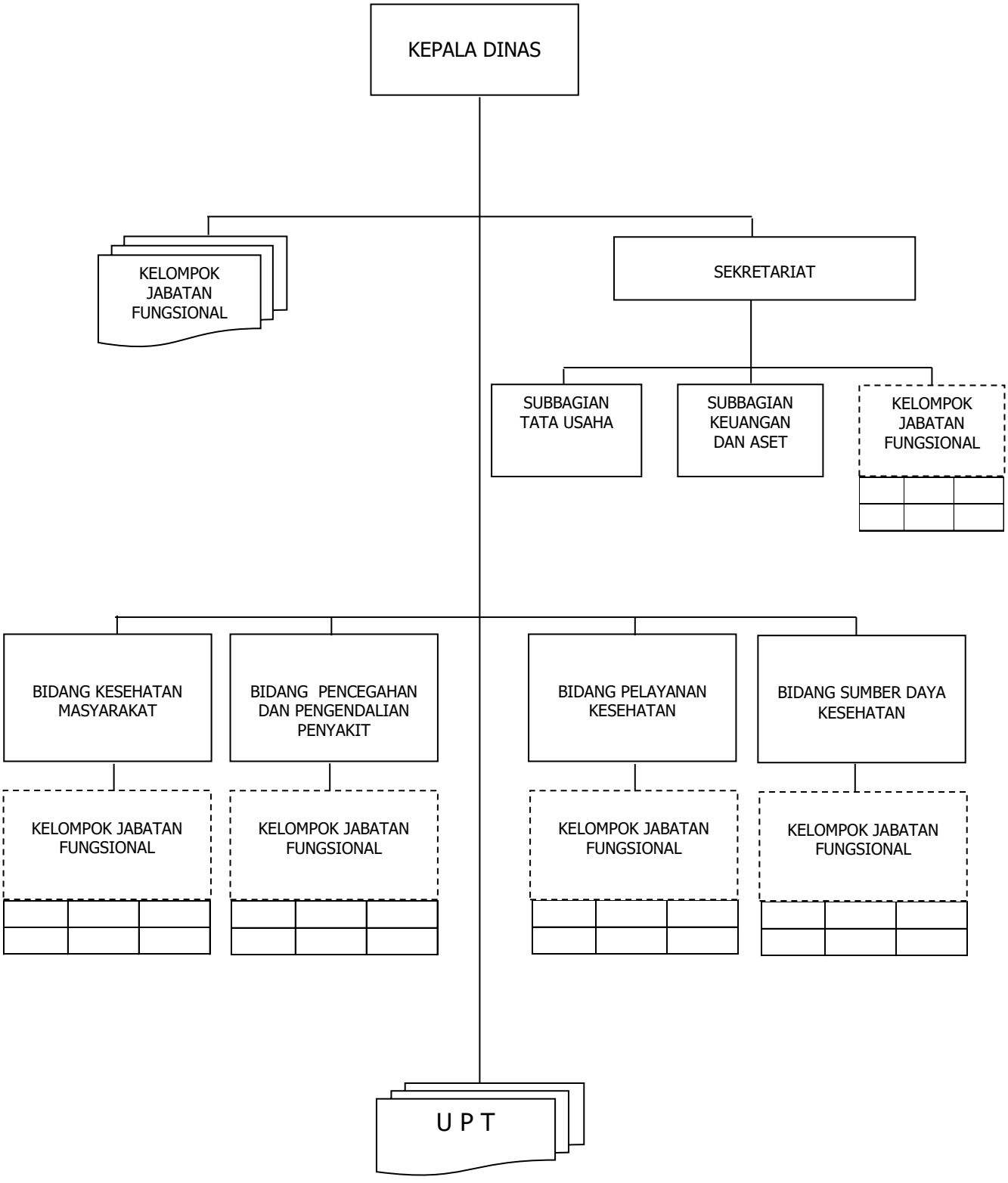
1. Perumusan kebijakan dibidang kesehatan masyarakat, pencegahan dan pengendalian penyakit, pelayanan kesehatan, serta sumber daya kesehatan;
2. Pelaksanaan kebijakan dibidang kesehatan masyarakat, pencegahan dan pengendalian penyakit, pelayanan kesehatan, serta sumber daya kesehatan;
3. Monitoring, evaluasi dan pelaporan di bidang kesehatan masyarakat, pencegahan dan pengendalian penyakit, pelayanan kesehatan, serta sumber daya kesehatan;
4. Pelaksanaan administrasi dinas sesuai dengan lingkup tugasnya; dan
5. Penyiapan fungsi lain yang diberikan oleh walikota sesuai dengan lingkup fungsinya.

Struktur Organisasi Dinas Kesehatan Kota Dumai dan Unit Pelaksana Teknis ditetapkan berdasarkan Peraturan Walikota Dumai Nomor 17 Tahun 2023, Peraturan Walikota Dumai Nomor 2 Tahun 2018 dan Peraturan Walikota Dumai Nomor 52 Tahun 2022 dengan susunan organisasi terdiri dari :

1. Kepala Dinas
2. Sekretaris, membawahi
    1. Subbagian Tata Usaha
    2. Subbagian Keuangan dan Aset
    3. Kelompok Jabatan Fungsional
3. Bidang Kesehatan Masyarakat
   Kelompok Jabatan Fungsional

4. Bidang Pencegahan Dan Pengendalian Penyakit
   Kelompok Jabatan Fungsional
5. Bidang Pelayanan Kesehatan
   Kelompok Jabatan Fungsional
6. Bidang Sumber Daya Kesehatan
   Kelompok Jabatan Fungsional
7. Unit Pelaksana Teknis Dinas Kesehatan
   a. UPT Laboratorium Kesehatan dan Pemeriksaan Kualitas Air Kelas A
   b. UPT Instalasi Farmasi Kelas A
   c. UPT Puskesmas
   d. UPT RSUD Kota Dumai

Gambar 1.1
Struktur Organisasi Dinas Kesehatan Kota Dumai
(Berdasarkan Peraturan Walikota Dumai Nomor 17 Tahun 2023)



1.3 Maksud dan Tujuan

Kegiatan penyusunan dokumen laporan kinerja (LKIP) merupakan bentuk laporan capaian kinerja dinas dengan maksud sebagai pertanggungjawaban kerja selama tahun 2025, dengan tujuan :

1.3.1 Memberikan informasi kinerja yang terukur kepada pemberi mandat atas kinerja yang telah dan seharusnya dicapai;

1.3.2 Sebagai upaya perbaikan berkesinambungan dan penyempurnaan pelaksanaan program dan kegiatan;

1.3.3 Mengetahui tingkat keberhasilan dan kekurangan dalam pelaksanaan tugas dan tindaklanjut tahun berikutnya;

1.3.4 Merupakan media dalam upaya menyempurnakan kebijakan dalam rangka menyelenggarakan tata kelola pemerintahan yang baik.

1.4 Isu Strategis

Dalam pelaksanaan tugas dan fungsinya Dinas Kesehatan Kota Dumai tidak terlepas dari isu-isu strategis yang melingkupinya. Perumusan isu-isu penting yang terkait dengan penyelenggaraan tugas dan fungsi Dinas Kesehatan Kota Dumai, dimaksudkan untuk menentukan permasalahan, hambatan, dan tantangan yang harus diminimalisir dampaknya dalam pelaksanaan pencapaian program.

Isu strategis terkait dengan urusan kesehatan yang perlu ditangani sebagai berikut:

1. Akses terhadap pelayanan kesehatan belum merata di seluruh Kota Dumai, terutama di wilayah kerja puskesmas yang memiliki daerah sulit dijangkau karena kondisi geografis, terbatasnya transportasi dan infrastruktur (jalan, jembatan dan listrik) seperti wilayah kerja Puskesmas Sungai Sembilan, Bukit Kapur, Bukit Kayu Kapur dan Medang Kampai.
2. Masih kurangnya ketersediaan sarana dan prasarana kesehatan serta pelayanan medis yang bermutu dan merata di setiap puskesmas. Sarana dan prasarana kesehatan yang ada belum memenuhi standar Peraturan Menteri Kesehatan Nomor 19 Tahun 2024 tentang Pusat Kesehatan Masyarakat
3. Pelayanan kesehatan ibu dan anak belum optimal yang ditunjukan dengan pencapaian Angka Kematian Bayi dan Angka Kematian Balita yang

cenderung mengalami peningkatan dan Angka Kematian Ibu yang berfluktuasi selama periode lima (lima) tahun terakhir.

4. Adanya tripple burden penyakit akibat adanya transisi epidemiologi penyakit yang signifikan dimana penyakit tidak menular telah menjadi beban utama, meskipun beban penyakit menular masih berat juga seperti Malaria, TB Paru, HIV/AIDS dan DBD serta munculnya kembali penyakit yang dapat dicegah dengan imunisasi (PD3I) pasca pandemic COVID 19.
5. Masih belum terkendalinya status gizi balita dimana jumlah kasus balita dengan gizi kurang, gizi buruk dan balita stunting cenderung mengalami peningkatan selama periode lima (lima) tahun terakhir.
6. Penggunaan Obat Rasional dan Pengawasan Obat dan Makanan belum optimal.
7. Masih rendahnya peran serta aktif masyarakat (PHBS) dalam pembangunan kesehatan.
8. Masih belum optimalnya kualitas dan kuantitas SDM kesehatan sesuai kompetensi serta ketersediaan SDM Kesehatan belum sesuai Peraturan Menteri Kesehatan Nomor 19 Tahun 2024 tentang Pusat Kesehatan Masyarakat

1.5 Cascading Kinerja

Cascading (penjabaran) kinerja merupakan proses penjabaran dan penyelarasan kinerja dan target kinerja secara vertical dari level unit/pegawaiyang lebih tinggi ke level unit/pegawai yang lebih rendah. Setiap perangkat daerah dibentukuntuk memberikan kontribusi pada pencapaian visi, misi, tujuan dan sasaran pembangunan sebagaimana diamanatkan dalam Peraturan Daerah Kota Dumai Nomor 2 Tahun 2024 tentang Perubahan atas Peraturan Daerah Kota Dumai Nomor 6 Tahun 2021 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Tahun 2021-2026. Dinas Kesehatan dibentuk dengan skema kinerja sebagai berikut:

Gambar 1.2
Cascading Kinerja Dinas Kesehatan Kota Dumai

Visi : "Terwujudnya Dumai Sebagai Kota Pelabuhan dan Industri Yang Unggul dan Bertumpu Pada Budaya Melayu"

MISI II : MEWUJUDKAN SUMBER DAYA MANUSIA YANG BERKUALITAS DAN BERJATI DIRI MELAYU

TUJUAN PEMERINTAH KOTA DUMAI

Tujuan 2: Mewujudkan Masyarakat Dumai Yang Produktif, Berdaya Saing dan Sejahtera

INDIKATOR KINERJA	SATUAN	Data Capaian Tahun 2020	TARGET					
			2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja pada Tahun 2026
Indeks Pembangunan Manusia (IPM)	Indeks	74.40	75.26	75.50-75.73	75.72-75.95	75.93-76.16	76.15-76.42	76.15-76.42

SASARAN PEMERINTAH KOTA DUMAI

2.1. Meningkatnya derajat kesehatan masyarakat Kota Dumai

INDIKATOR KINERJA	SATUAN	Data Capaian Tahun 2020	TARGET					
			2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Indeks kesehatan	Indeks	0.784	0.788	0.789-0.790	0.790-0.791	0.790-0.791	0.791-0.792	0.791-0.792

TUJUAN PERANGKAT DAERAH

Meningkatkan derajat kesehatan masyarakat Kota Dumai

INDIKATOR KINERJA	SATUAN	Data Capaian Tahun 2020	TARGET					
			2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja pada Tahun 2026
Indeks kesehatan	Indeks	0.784	0.788	0.789-0.790	0.790-0.791	0.790-0.791	0.791-0.792	0.791-0.792

SASARAN PERANGKAT DAERAH

Sasaran 1 : Meningkatnya kualitas kesehatan masyarakat

INDIKATOR KINERJA	SATUAN	Data Capaian Tahun 2020	TARGET					
			2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Angka Harapan Hidup	Tahun	70.93	71.25	71.29-71.33	71.34-71.37	71.38-71.42	71.42-71.46	71.42-71.46

Sasaran 2 : Meningkatnya pelayanan kesehatan bagi masyarakat

INDIKATOR KINERJA	SATUAN	Data Capaian Tahun 2020	TARGET					
			2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Cakupan Jaminan Kesehatan Nasional (JKN) di Kota Dumai	%	85.52	92.2	97	100	100	100	100

Sasaran 3 : Terwujudnya manajemen internal yang efektif, efisien dan akuntabel

INDIKATOR KINERJA	SATUAN	Data Capaian Tahun 2020	TARGET					
			2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja pada Tahun 2026
Persentase terlaksananya manajemen internal Dinas Kesehatan	%	100	100	100	100	100	100	100

Indikator Kinerja Utama Dinas Kesehatan

SASARAN IKU OPD	SATUAN	Data Capaian Tahun 2020	TARGET					
			2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Angka Kematian Bayi per 1.000 Kelahiran Hidup	per 1.000 KH	7.35	17.5	17	8	8	7.8	7.8
Angka Kematian Balita per 1.000 Kelahiran Hidup	per 1.000 KH	8.81	24.5	24	11	10	10	10
Angka Kematian Ibu per 100.000 Kelahiran Hidup	per 100.000 KH	36.73	102	101	101	100	100	100
Umur Harapan Hidup	tahun	70.93	71.25	71.29-71.33	71.34-71.37	71.38-71.42	71.42-71.46	71.42-71.46
Angka Kesakitan Malaria (API) per 1.000 penduduk	per 1.000 penduduk	0.01	0.9	0.8	0.1	0.1	0.1	0.1
Persentase angka kesembuhan penderita TB Paru BTA +	%	66.57	88	88	88	88	88	88
Prevalensi penderita HIV terhadap penduduk beresiko	%	2.03	< 1	< 1	< 1	< 1	< 1	< 1
Angka kesakitan Demam Berdarah Dengue (DBD) per 100.000 penduduk	per 100.000 penduduk	114.27	55	55	54	54	54	54
Persentase balita dengan gizi buruk	%	0.01	1	1	1	1	1	1
Persentase balita dengan gizi kurang	%	0.41	3	3	2	2	2	2

Indikator Kinerja Utama Dinas Kesehatan

SASARAN IKU OPD	SATUAN	Data Capaian Tahun 2020	TARGET					
			2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Cakupan Jaminan Kesehatan Nasional (JKN) di Kota Dumai	%	85.52	92.2	97	100	100	100	100

PROGRAM STRATEGIS PERANGKAT DAERAH

1. Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat

Sasaran Program : Terpenuhinya Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat Sesuai Standar

INDIKATOR OUTCOME	SATUAN	TARGET					
		2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Persentase Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat (Dinas Kesehatan)	%	80	82	84	86	86	86

2. Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan

Sasaran Program : Meningkatnya Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan

INDIKATOR OUTCOME	SATUAN	TARGET					
		2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Persentase Ketersediaan Tenaga Kesehatan di Puskesmas dan Jaringannya Sesuai Standar	%	82	83	84	85	85	85

3. Program Sediaan Farmasi, Alat Kesehatan Dan Makanan Minuman

Sasaran Program : Tersedianya Farmasi, Alat Kesehatan dan Makanan Minuman Sesuai Standar

INDIKATOR OUTCOME	SATUAN	TARGET					
		2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Persentase fasilitas pelayanan kefarmasian (apotik dan toko obat) yang memenuhi standar dan persyaratan perizinan	%	49	79	80	82	85	85

4. Program Pemberdayaan Masyarakat Bidang Kesehatan

Sasaran Program : Meningkatnya Pemberdayaan Masyarakat Bidang Kesehatan

INDIKATOR OUTCOME	SATUAN	TARGET					
		2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Rasio posyandu per 1000 balita	per 1000 balita	4.68	4.68	4.68	4.68	4.68	4.68

5. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota

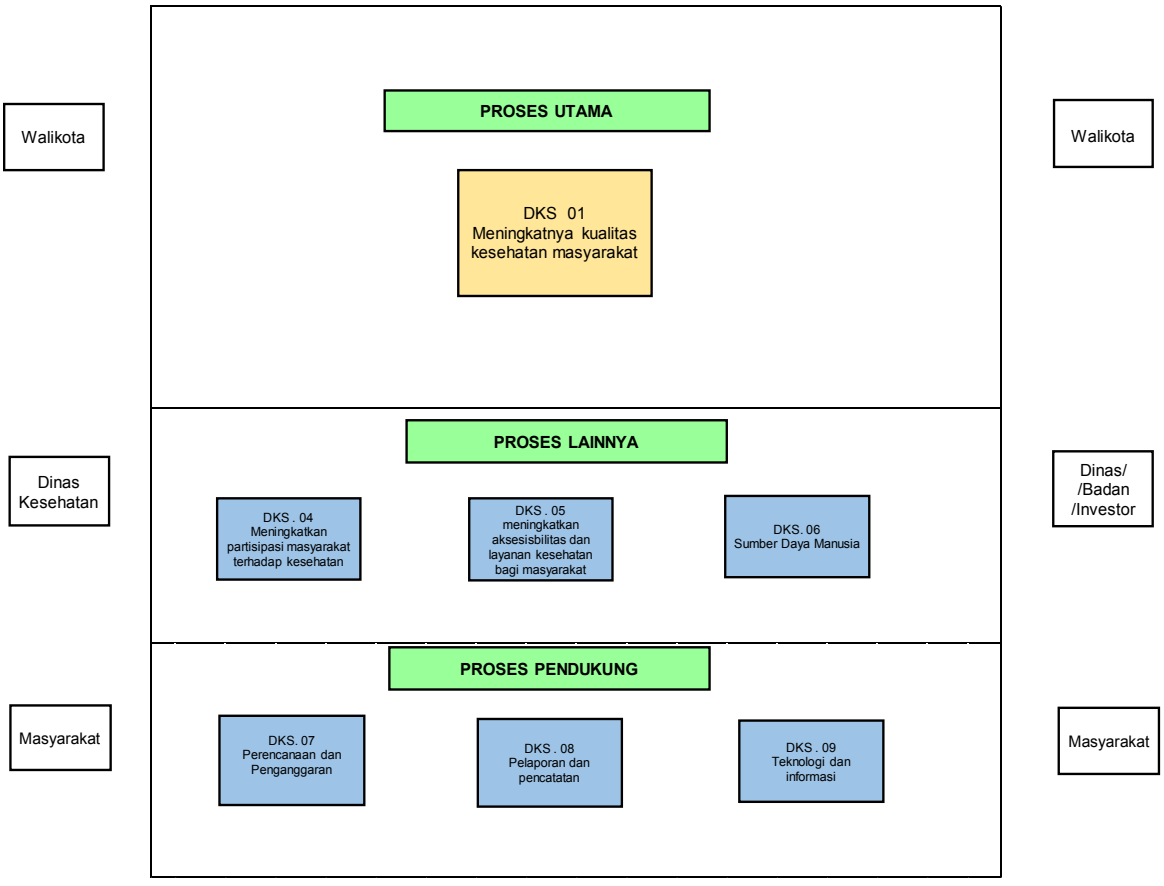
Sasaran Program : Terpenuhinya penunjang urusan pemerintahan bidang kesehatan (Dinas Kesehatan)

INDIKATOR OUTCOME	SATUAN	TARGET					
		2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Persentase penunjang urusan pemerintahan bidang kesehatan (Dinas Kesehatan)	%	100	100	100	100	100	100

1.6 Peta Proses Bisnis

Peta Proses Bisnis adalah diagram yang menggambarkan hubungan kerja yang efektif dan efisien antar unit organisasi untuk menghasilkan kinerja sesuai dengan tujuan pendirian organisasi agar menghasilkan keluaran yang bernilai tambah bagi pemangku kepentingan. Peta Proses Bisnis Dinas Kesehatan Kota Dumai ditetapkan melalui Keputusan Walikota Dumai Nomor 106/Dinkes/2023 tanggal 21 September 2023 dengan skema sebagaimana berikut:

Gambar 1.3
Peta Proses Bisnis Dinas Kesehatan Kota Dumai



1.7 Tindak Lanjut Atas Laporan Hasil Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah Tahun 2025

Berdasarkan laporan Hasil Evaluasi Implementasi SAKIP Internal Tahun 2025 pada Dinas Kesehatan Kota Dumai, sebagaimana tertuang dalam Surat Walikota Dumai Nomor 700/314-05/INSP-C/2025 tanggal 29 September 2025 perihal Penyampaian Matriks Rencana Aksi Tindak Lanjut Atas Rekomendasi SAKIP Internal Tahun 2025, telah disampaikan saran/rekomendasi antara lain:

Tabel 1.1
Rencana Tindak Lanjut terhadap Saran/Rekomendasi Hasil Evaluasi Implementasi SAKIP Internal Dinas Kesehatan Tahun 2025

No.	Rekomendasi Hasil Evaluasi Atas Implementasi SAKIP Internal Tahun 2025	Rencana Aksi Tindak Lanjut				
		Uraian	Output	Target Waktu selesai	Penanggung Jawab	Praktik-praktik yang Sudah Dilakukan Tapi Belum Optimal
1.	Memastikan seluruh ASN Dinas Kesehatan Kota Dumai menetapkan Perjanjian Kinerja (PK) untuk memastikan penjabaran kinerja pada setiap level telah mendukung pencapaian kinerja organisasi	Bahwa Dinas Kesehatan telah menetapkan Perjanjian Kinerja (PK) Tahun 2025 pada seluruh ASN untuk memastikan penjabaran kinerja pada setiap level telah mendukung pencapaian kinerja organisasi	Perjanjian Kinerja (PK) Tahun 2025 pada seluruh ASN Dinas Kesehatan Kota Dumai sudah di lakukan, hal ini dapat di lihat pada link berikut : https://drive.google.com/drive/folders/1A-JaBDcRzJTy7w415ib2VwB5QQS2FCUr?usp=drive_link	Bulan Oktober 2025	Kepala Dinas Kesehatan	Out put sudah tercapai
2.	Melakukan monitoring secara berkala atas rencana aksi kinerja yang telah disusun oleh setiap ASN, agar target kinerja yang telah direncanakan dalam Perjanjian Kinerja dapat dipantau realisasinya	Bahwa Dinas Kesehatan telah melakukan monitoring secara berkala atas rencana aksi kinerja yang telah disusun oleh setiap ASN, agar target kinerja yang telah direncanakan dalam Perjanjian Kinerja dapat dipantau realisasinya	Monitoring secara berkala atas rencana aksi kinerja yang telah disusun oleh setiap ASN Dinas Kesehatan Kota Dumai, sudah di lakukan hal ini dapat di lihat pada link berikut : https://drive.google.com/drive/folders/1A-JaBDcRzJTy7w415ib2VwB5QQS2FCUr?usp=drive_link	Bulan Oktober 2025	Kepala Dinas Kesehatan	Out put sudah tercapai
3.	Setiap atasan melakukan pemantauan dan pengukuran capaian kinerja bawahan secara berkala dengan memanfaatkan aplikasi e-kinerja BKN, yang akan dijadikan sebagai dasar pemberian TPP	Bahwa setiap atasan di Dinas Kesehatan telah melaksanakan pemantauan dan pengukuran capaian kinerja bawahan secara berkala dengan memanfaatkan aplikasi e-kinerja BKN, yang akan dijadikan sebagai dasar pemberian TPP	Setiap atasandi Dinas Kesehtan Kota Dumai telah melakukan pemantauan dan pengukuran capaian kinerja bawahan secara berkala dengan memanfaatkan aplikasi e-kinerja BKN, yang akan dijadikan sebagai dasar pemberian TPP kepada seluruh ASN di Dinas Kesehatan, hal ini dapat di lihat pada link berikut : https://drive.google.com/drive/folders/1A-JaBDcRzJTy7w415ib2VwB5QQS2FCUr?usp=drive_link	Bulan Oktober 2025	Kepala Dinas Kesehatan	Out put sudah tercapai
4.	Memastikan seluruh PNS membuat Lembar Pengesahan Pembayaran TPP sebagai bukti bahwa pengukuran kinerja telah menjadi dasar dalam penyesuaian (pemberian/pengurangan) tunjangan kinerja/penghasilan.	Bahwa seluruh PNS membuat Lembar Pengesahan Pembayaran TPP sebagai bukti bahwa pengukuran kinerja telah menjadi dasar dalam penyesuaian (pemberian/pengurangan) tunjangan kinerja/penghasilan.	Seluruh PNS di Dinas Kesehatan Kota Dumai telah membuat Lembar Pengesahan Pembayaran TPP sebagai bukti bahwa pengukuran kinerja telah menjadi dasar dalam penyesuaian (pemberian/pengurangan) tunjangan kinerja/penghasilan. hal ini dapat di lihat pada link berikut : https://drive.google.com/drive/folders/1A-JaBDcRzJTy7w415ib2VwB5QQS2FCUr?usp=drive_link	Bulan Oktober 2025	Kepala Dinas Kesehatan	Out put sudah tercapai

B A B II
PERENCANAAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

BAB II
PERENCANAAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

2.1 Rencana Strategis

Rencana Strategis dihasilkan melalui suatu proses yang berorientasi pada hasil yang ingin dicapai sampai dengan akhir tahun 2025 secara sistematis dan berkesinambungan dengan mempertimbangkan faktor-faktor antara lain, kondisi riil, potensi, hambatan, resiko serta pengembangan kedepan, sehingga tujuan dan sasaran Dinas Kesehatan Kota Dumai dapat mendukung perwujudan visi dan misi Kota Dumai. Proses tersebut telah menghasilkan Renstra Dinas Kesehatan Kota Dumai yang memuat tujuan, sasaran, arah kebijakan dan strategi serta program dan kegiatan pokok yang akan dilaksanakan sampai dengan akhir tahun 2025.

Tahun 2025 merupakan masa transisi dalam penyusunan dokumen perancanaan yang menyebabkan adanya perbedaan periodesasi antara dokumen perencanaan Nasional (RPJPN dan RPJMN), dokumen perencanaan Provinsi Riau (RPJPD dan RPJMD Provinsi Riau) dengan dokumen Perencanaan Kota Dumai (RPJPD dan RPJMD Kota Dumai). Pada tahun 2025, dokumen perencanan Kota Dumai masih mempedomani RPJPD Kota Dumai tahun 2005-2025 dan RPJMD Kota Dumai Tahun 2021-2026 serta Rencana Strategis (Renstra) Perangkat Daerah Tahun 2021-2026. Namun demikian, dalam penyusunan dokumen perencanaan Pemerintah Kota Dumai dan Perangkat Daerah se Kota Dumai Tahun 2025 tetap harus mensinkronkan dan mengakomodir kebijakan RPJPN Tahun 2025-2045 dan RPJMN Tahun 2025-2029 serta mensinkronkan dan mengakomodir kebijakan RPJPD Provinsi Riau Tahun 2025-2045 dan RPJMD Provinsi Riau Tahun 2025-2029.

Dinas Kesehatan Kota Dumai membuat Rencana Program dan Kegiatan, Indikator Kinerja, Kelompok Sasaran, dan Pendanaan Indikatif sesuai dengan tugas dan fungsi Perangkat Daerah dan didasarkan atas strategi dan kebijakan jangka menengah Dinas Kesehatan Kota Dumai. RENSTRA juga memberikan gambaran wujud pelayanan yang dapat diberikan sebagai bagian dari **Perjanjian Kerja Kepala Perangkat Dearah dengan Kepala Daerah**.

Perjanjian Kinerja yang dibuat setiap tahun berkaitan erat dengan Erat kaitannya dengan pencapaian visi misi Kota Dumai, maka dokumen perencanaan strategis Dinas Kesehatan Kota Dumai harus dapat mengintegrasikan kepentingan dari berbagai unsur dan komponen yang ada serta dapat diimplementasikan dalam Rencana Kerja Tahunan Dinas Kesehatan Kota Dumai.

Visi Kota Dumai sebagaimana dijabarkan di dalam Perubahan RPJMD Kota Dumai Tahun 2021 – 2026 adalah :

"Terwujudnya Dumai sebagai Kota Pelabuhan dan Industri yang Unggul dan Bertumpu Pada Budaya Melayu (Dumai Kota Idaman)"

Visi Kota Dumai berpedoman pada Visi Pembangunan Nasional yang dituangkan dalam Peraturan Presiden Nomor 12 Tahun 2025 Tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) 2025 – 2029 yaitu "Bersama Indonesia Maju, Menuju Indonesia Emas 2045". Visi ini juga berpedoman pada visi Pembangunan Provinsi Riau yang dituangkan dalam Peraturan Daerah Provinsi Riau Nomor Tahun 2025 Tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Provinsi Riau Tahun 2025-2029 yaitu "Riau Berbudaya Melayu, Dinamis, Ekologis, Agamis dan Maju".

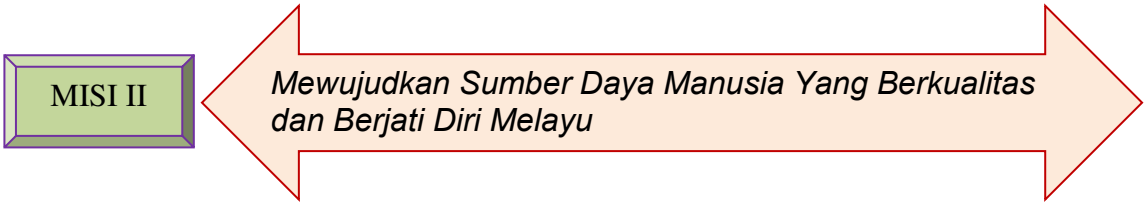
Visi Kota Dumai ini menjadi landasan seluruh masyarakat Kota Dumai dalam melaksanakan pembangunan di Kota Dumai, dan juga merupakan target capaian yang menjadi keinginan dan cita-cita serta impian yang akan diwujudkan oleh Walikota dan Wakil Wali kota Dumai dalam 5 (Lima) tahun kedepan.

Sebagai Upaya mewujudkan Visi tersebut, ditetapkan 4 (empat Misi Kota Dumai yang akan dilaksanakan, yaitu:

1. Mengembangkan Perekonomian Kota Yang Berdaya Saing Dan Bertumpu Pada Kepelabuhan Dan Industri
2. Mewujudkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berjati Diri Melayu
3. Mewujudkan Insfrastruktur Wilayah Yang Berkualitas
4. Meningkatkan Kualitas Tata Kelola Kepemerintahan Daerah Yang Baik.

Dalam mendukung dan mewujudkan Visi dan Misi Pemerintah Kota Dumai terkait dengan tugas dan fungsi Dinas Kesehatan Kota Dumai tersebut adalah pada Misi Kedua yakni ***"Mewujudkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas dan Berjati Diri Melayu"***

Gambar 2.4
Misi Pemerintah Kota Dumai Terkait Dengan Tugas Dan Fungsi Dinas Kesehatan Kota Dumai



2.2 Tujuan dan Sasaran

Untuk mendukung Visi dan Misi perubahan RPJMD Kota Dumai 2021-2026 tersebut Dinas Kesehatan Kota Dumai sesuai tugas pokok dan fungsinya menetapkan Tujuan dan Sasaran Perangkat Daerah yang akan dicapai dalam jangka waktu 1 (satu) sampai 5 (lima) tahun kedepan. Tujuan merupakan penjabaran dari Visi dan Misi yang telah ditetapkan, yakni pencapaian target keberhasilan kurun waktu lima tahun kedepan dari tahun 2021 – 2026.

Dengan berpedoman pada Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Kota Dumai Tahun 2021 – 2026 yang telah ditetapkan, maka selanjutnya dirumuskan pernyataan tujuan dan sasaran yang mendukung pencapaian tujuan dan sasaran Perubahan RPJMD.

Tujuan dan Sasaran merupakan tahap perumusan sasaran strategis yang menunjukkan tingkat prioritas tertinggi dalam perencanaan pembangunan jangka menengah daerah yang selanjutnya akan menjadi dasar penyusunan strategi kinerja PD selama 5 (lima) tahun.

Tujuan yang dirumuskan Dinas Kesehatan Kota Dumai memuat esensi dari perwujudan pelaksanaan Visi dan Misi Kota Dumai. Untuk dapat merumuskan Tujuan yang tepat, maka perlu mengacu pada Tujuan Pembangunan dalam Perubahan RPJMD Kota Dumai. Hal ini perlu dilakukan agar Tujuan Dinas Kesehatan Kota Dumai sejalan dengan Tujuan Pembangunan Daerah.

Dari Tujuan yang telah ditetapkan, maka akan dirumuskan beberapa Sasaran. Sasaran adalah hasil yang diharapkan dari suatu tujuan yang diformulasikan secara terukur, spesifik, mudah dicapai dan rasional, dimana tata cara pencapaian target dari Sasaran itu akan dituangkan kedalam Strategi dan Arah Kebijakan. Perumusan Sasaran memperhatikan Indikator

Kinerja yang sesuai dengan Tugas Pokok dan Fungsi Dinas Kesehatan Kota Dumai. Indikator Kinerja Sasaran inilah yang akan ditetapkan sebagai Indikator Kinerja Dinas Kesehatan Kota Dumai yang akan ditetapkan dalam Penetapan Kinerja dan dijadikan acuan pelaksanaan Program Kegiatan Dinas Kesehatan Kota Dumai dalam kurun waktu 5 (lima) tahun.

Implementasi pembangunan berkelanjutan dengan spektrum yang luas dan mengandung pengertian komprehensif, tentunya menuntut dalam hal perencanaan, program dan pelaksanaan kegiatan melibatkan seluruh stakeholder termasuk masyarakat. Oleh karena itu, Dinas Kesehatan. guna memberikan pelayanan kepada masyakat dalam kesehatan dimanifestasikan dalam perubahan Rencana Strategis Dinas Kesehatan Tahun 2021 – 2026 menyesuaikan dengan perubahan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Kota Dumai Tahun 2021 – 2026.

Rumusan tujuan dan sasaran jangka menengah Dinas Kesehatan Kota Dumai dapat dilihat dari tabel berikut:

Tabel 2.2
Tujuan dan Sasaran RPJMD dengan Tujuan dan Sasaran Dinas Kesehatan
Tahun 2021-2026

IKU WALI KOTA			IKU DINAS KESEHATAN		
Tujuan RPJMD	**Sasaran RPJMD**	**Indikator RPJMD**	**Tujuan Renstra**	**Sasaran Renstra**	**Indikator Renstra**
Membangun masyarakat Dumai Yang Produktif Berdaya Saing dan Sejahtera	Meningkatnya Derajat Kesehatan Masyarakat Kota Dumai	Indeks Kesehatan	Meningkatkan derajat Kesehatan Masyarakat Kota Dumai	1. Meningkatnya kualitas kesehatan masyarakat	Angka Harapan Hidup
				2. Meningkatnya pelayanan kesehatan bagi masyarakat	Cakupan Jaminan Kesehatan Nasional (JKN) di Kota Dumai

Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Dinas Kesehatan Kota Dumai sesuai Peraturan Daerah Nomor 4 Tahun 2024 tentang Perubahan atas Peraturan Daerah Nomor 6 Tahun 2021 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kota Dumai Tahun 2021-2026 adalah sebagai berikut:

berikut

Tabel 2.3
Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Dinas Kesehatan
Kota Dumai Tahun 2022 s/d 2026

No	Tujuan	Sasaran	Indikator Tujuan/ Sasaran	Target Capaian Setiap Tahun				
				2022	2023	2024	2025	2026
1	**Meningkatkan derajat kesehatan masyarakat Kota Dumai**		Indeks Kesehatan	0.788	0.789-0.790	0.790-0.791	0.790-0.791	0.791-0.792
		1 Meningkatnya kualitas kesehatan masyarakat	Angka Harapan Hidup	71.25 tahun	71,29-71.33 tahun	71.34-71.37 tahun	71.38-71.42 tahun	71.42-71.46 tahun
		2 Meningkatnya pelayanan kesehatan bagi masyarakat	Cakupan Jaminan Kesehatan Nasional (JKN) di Kota Dumai	92.2%	97%	100%	100%	100%

2.3 Kebijakan, Strategi dan Program

Kebijakan adalah arah atau tindakan yang diambil oleh pemerintah daerah untuk mencapai tujuan. Strategi adalah langkah-langkah berisikan program-program indikatif untuk mewujudkan visi dan misi. Berdasarkan tujuan dan sasaran, maka disusunlah langkah-langkah rencana strategis dan arah kebijakan yang dioperasionalkan kedalam Program, Kegiatan, Sub Kegiatan , Indikator Kinerja, Kelompok Sasaran dan Pendanaan Indikatif. Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan merupakan penjabaran dari kebijakan strategis dengan tetap mengacu pada program Pembangunan Perubahan RPJMD Kota Dumai Tahun 2021-2026.

Dalam kerangka tersebut, Dinas Kesehatan Kota Dumai merumuskan strategi dan arah kebijakan perencanaan pembangunan untuk mencapai tujuan dan sasaran renstra dengan berdaya guna dan berhasil guna, sebagai berikut:

Tabel 2.4
Strategi, dan Kebijakan Rencana Strategis
Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2021-2026

VISI : Terwujudnya Dumai Sebagai Kota Pelabuhan Dan Industri Yang Unggul Dan Bertumpu Pada Budaya Melayu			
MISI II : Mewujudkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas dan Berjati Diri Melayu			
Tujuan	**Sasaran**	**Strategi**	**Arah Kebijakan**
Meningkatkan derajat kesehatan masyarakat Kota Dumai	1. Meningkatnya kualitas kesehatan masyarakat	1. Meningkatkan pemenuhan upaya kesehatan perorangan dan upaya kesehatan masyarakat sesuai standar	1. Penyediaan fasilitas pelayanan kesehatan untuk upaya kesehatan perorangan dan upaya kesehatan masyarakat 2. Penyediaan layanan kesehatan mengunakan siklus hidup (continuum of care)
		2. Meningkatkan kapasitas sumber daya manusia kesehatan sesuai standar	3. Peningkatan kualitas, kuantitas dan pendayagunaan tenaga kesehatan
		3. Meningkatkan sediaan farmasi, alat kesehatan dan makanan minuman sesuai standar	4. Peningkatan pengendalian dan pengawasan perizinan dan penerbitan sertifikat sediaan farmasi, alat kesehatan dan makanan minuman
		4. Meningkatkan pemberdayaan masyarakat dan gerakan masyarakat hidup sehat serta pembangunan berwawasan kesehatan	5. Peningkatan pemberdayaan masyarakat dalam pembangunan kesehatan melalui kemitraan dan partisipasi lintas sektor, lembaga kemasyarakatan, organisasi kemasyarakatan, swasta dan pemangku kepentingan terkait lainnya

	2. Meningkatnya pelayanan kesehatan bagi masyarakat	5. Meningkatkan aksesibilitas dan layanan kesehatan bagi masyarakat	6. Peningkatan cakupan Universal Health Coverage (UHC)

Dengan mengacu pada strategi dan kebijakan tersebut di atas, maka dijabarkan dalam program dan kegiatan operasional Dinas Kesehatan Kota Dumai sebagai berikut :

1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah
2. Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan Dan Upaya Kesehatan Masyarakat
3. Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan
4. Program Sediaan Farmasi, Alat Kesehatan Dan Makanan Minuman
5. Program Pemberdayaan Masyarakat Bidang Kesehatan

Dari visi, misi, tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan, kemudian dirumuskan Indikator Kinerja Utama yang merupakan ukuran keberhasilan Dinas Kesehatan Kota Dumai dalam mencapai tujuan dan merupakan ikhtisar hasil (*outcome)* berbagai program dan kegiatan sebagai penjabaran tugas dan fungsi organisasi.

Tujuan penetapan Indikator Kinerja Utama adalah untuk memperoleh ukuran keberhasilan pencapaian tujuan dan sasaran strategis organisasi yang digunakan untuk perbaikan kinerja dan peningkatan akuntabilitas kinerja.

Sasaran strategis dan Indikator Kinerja Utama Dinas Kesehatan Kota Dumai disajikan dalam tabel sebagai berikut :

Tabel 2.5
Sasaran Strategis dan Indikator Kinerja Utama Dinas Kesehatan
Kota Dumai

No	Sasaran Strategis		
	Uraian	Indikator Kinerja Utama	
1.	Meningkatnya kualitas kesehatan masyarakat	1.	Menurunnya Mortalitas (Angka Kematian)
		1.1	Angka Kematian Bayi per 1.000 KH
		1.2	Angka Kematian Balita per 1.000 KH
		1.3	Angka Kematian Ibu per 100.000 KH
		1.4	Umur Harapan Hidup
		2.	Menurunnya Morbiditas (Angka Kesakitan)
		2.1	Angka Kesakitan Malaria (API) per 1.000 penduduk
		2.2	Persentase Angka Kesembuhan Penderita TB Paru BTA +
		2.3	Prevalensi Penderita HIV Terhadap Penduduk Beresiko
		2.4	Angka Kesakitan Demam Berdarah Dengue (DBD) per 100.000 penduduk
		3.	Meningkatnya Status Gizi Balita
		3.1	Persentase Balita dengan Gizi Buruk
		3.2	Persentase Balita dengan Gizi Kurang
2.	Meningkatnya pelayanan kesehatan bagi masyarakat	4.	Cakupan Jaminan Kesehatan Nasional (JKN) di Kota Dumai

2.4 Perjanjian Kinerja Tahun 2025

Perjanjian Kinerja merupakan proses penyusunan rencana kinerja sebagai penjabaran dari tujuan, sasaran dan program yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2021 - 2026, yang akan dilaksanakan melalui kegiatan tahunan. Rencana kinerja tersebut diuraikan dan ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja, yang merupakan komitmen Dinas Kesehatan Kota Dumai dalam pelaksanaan kegiatan untuk mencapai sasaran dan tujuan selama Tahun 2025.

Adapun Perjanjian Kinerja Dinas Kesehatan Kota Dumai di Tahun 2025 adalah sebagaimana tabel berikut :

Tabel 2.6
Perjanjian Kinerja Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2025

No	Sasaran Strategis	Sasaran Indikator Kinerja Utama (IKU)		Satuan	Target
1.	Meningkatnya kualitas kesehatan masyarakat	1.	Menurunnya Mortalitas (Angka Kematian)	%	100
		1.1	Angka Kematian Bayi per 1.000 KH	per 1.000 KH	8
		1.2	Angka Kematian Balita per 1.000 KH	per 1.000 KH	10
		1.3	Angka Kematian Ibu per 100.000 KH	per 100.000 KH	100
		1.4	Umur Harapan Hidup	Tahun	71,38-71.42
		2.	Menurunnya Morbiditas (Angka Kesakitan)	%	100
		2.1	Angka Kesakitan Malaria (API) per 1.000 penduduk	per 1.000 penduduk	0.1
		2.2	Persentase Angka Kesembuhan Penderita TB Paru BTA +	%	88
		2.3	Prevalensi Penderita HIV Terhadap Penduduk Beresiko	%	< 1
		2.4	Angka Kesakitan Demam Berdarah Dengue (DBD) per 100.000 penduduk	per 100.000 penduduk	54
		3.	Meningkatnya Status Gizi Balita	%	100
		3.1	Persentase Balita dengan Gizi Buruk	%	1
		3.2	Persentase Balita dengan Gizi Kurang	%	2
2.	Meningkatnya pelayanan kesehatan bagi masyarakat	4.	Cakupan Jaminan Kesehatan Nasional (JKN) di Kota Dumai	%	100

Untuk mendukung pelaksanaan Sasaran Strategis Dinas Kesehatan Kota Dumai sebagaimana tertuang di dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2025, maka Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2025 didukung dengan anggaran sebesar Rp 250.692.736.422,- (Dua ratus lima puluh miliar enam ratus sembilan puluh dua juta tujuh ratus tigah puluh enam ribu empat ratus dua puluh dua rupiah). Anggaran tersebut terbagi untuk Dinas Kesehatan sebesar Rp 230.693.386.772,- dan untuk BLUD UPT Dinas Kesehatan Kota Dumai sebanyak 11 UPT sebesar Rp 19.999.349.650,-. Anggaran tersebut dialokasikan untuk melaksanakan 5 (lima) Program Kerja antara lain :

Tabel 2.7
Program Kerja Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2025

No.	Program	Anggaran	Sumber Dana
1.	Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan Dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Rp 66.040.141.300,-	APBD Kota Dumai
2.	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan	Rp 2.741.400.000,-	APBD Kota Dumai
3.	Program Sediaan Farmasi, Alat Kesehatan dan Makanan Minuman	Rp 430.000.000,-	APBD Kota Dumai
4.	Program Pemberdayaan Masyarakat Bidang Kesehatan	Rp 435.000.000,-	APBD Kota Dumai
5.	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Rp 181.046.195.122,-	APBD Kota Dumai dan BLUD
J U M L A H		**Rp 250.692.736.422,-**	**APBD Kota Dumai**

Seiring dengan perubahan anggaran melalui penetapan Peraturan Walikota Dumai Nomor 44 Tahun 2025 tentang Penjabaran Perubahan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Tahun Anggaran 2025 tanggal 22 Agustus 2025, maka pada tanggal 25 September 2025 disusun Perubahan Perjanjian Kinerja Dinas Kesehatan Kota Dumai tahun 2025 sebagai berikut :

Tabel 2.8
Program Kerja (Perubahan) Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2025

No.	Program	Anggaran	Sumber Dana
1.	Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan Dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Rp 73.159.004.907,08	APBD Kota Dumai dan APBN (DAK Non Fisik/BOK)
2.	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan	Rp 3.115.258.155,-	APBD Kota Dumai dan APBN (DAK Non Fisik/BOK)
3.	Program Sediaan Farmasi, Alat Kesehatan dan Makanan Minuman	Rp 572.050.500,-	APBD Kota Dumai dan APBN (DAK Non Fisik/BOK)
4.	Program Pemberdayaan Masyarakat Bidang Kesehatan	Rp 803.236.700,-	APBD Kota Dumai dan APBN (DAK Non Fisik/BOK)
5.	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Rp 166.290.181.648,-	APBD Kota Dumai dan BLUD
J UM L A H		**Rp 243.939.731.910,08**	**APBD Kota Dumai, BLUD dan APBN**

Dalam perjalanannya, terjadi perubahan kebijakan APBD Kota Dumai Tahun 2025 yang mengakibatkan adanya pergeseran setelah perubahan APBD Kota Dumai Tahun 2025 sebanyak 2 (dua) kali yakni Peraturan Walikota Dumai Nomor 54 tahun 2025 tanggal 11 September 2025 dan Peraturan Walikota Dumai Nomor 61 tahun 2025 tanggal 21 Oktober 2025. Total anggaran pergeseran setelah perubahan APBD Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2025 sesuai Peraturan Walikota Dumai Nomor 61 tahun 2025 tanggal 21 Oktober 2025 adalah sebesar Rp 254.203.921.026,08. Anggaran tersebut terbagi untuk Dinas Kesehatan sebesar Rp 225.586.136.052,08 dan untuk BLUD UPT Dinas Kesehatan Kota Dumai sebanyak 11 UPT sebesar Rp 28.617.784.974,-. Anggaran pergeseran setelah perubahan APBD Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2025 tersebut dialokasikan untuk melaksanakan 5 (lima) Program Kerja dengan perincian sebagai berikut:

Tabel 2.9
Program Kerja Pergeseran Setelah Perubahan
Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2025

No.	Program	Anggaran	Sumber Dana
1.	Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan Dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Rp 75.100.939.557,08	APBD Kota Dumai dan APBN (DAK Non Fisik/BOK)
2.	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan	Rp 3.115.258.155,-	APBD Kota Dumai dan APBN (DAK Non Fisik/BOK)
3.	Program Sediaan Farmasi, Alat Kesehatan dan Makanan Minuman	Rp 572.050.500,-	APBD Kota Dumai dan APBN (DAK Non Fisik/BOK)
4.	Program Pemberdayaan Masyarakat Bidang Kesehatan	Rp 861.302.050,00,-	APBD Kota Dumai dan APBN (DAK Non Fisik/BOK)
5.	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Rp 174.554.370.764,-	APBD Kota Dumai dan BLUD
J UM L A H		**Rp 254.203.921.026,08**	APBD Kota Dumai, BLUD dan APBN

B A B III
AKUNTABILITAS KINERJA

BAB III
AKUNTABILITAS KINERJA

A. Capaian Kinerja Dinas Kesehatan Kota Dumai

Kinerja merupakan hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dapat dicapai oleh seorang pegawai dalam melaksanakan tugas sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya.

Pengukuran kinerja (performance measurement) adalah suatu proses penilaian kinerja pekerjaan terhadap tujuan dan sasaran yang telah ditentukan sebelumnya. Pengukuran kinerja adalah suatu metode atau alat yang digunakan untuk mencatat dan mengukur pencapaian pelaksanaan kegiatan berdasarkan tujuan, sasaran dan strategi sehingga dapat diketahui kemajuan organisasi dan meningkatkan kualitas pengambilan keputusan dan akuntabilitas.

Akuntabilitas kinerja adalah perwujudan kewajiban suatu instansi pemerintah untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan/kegagalan pelaksanaan Program dan Kegiatan yang telah diamanatkan para pemangku kepentingan dalam rangka mencapai misi organisasi secara terukur dengan sasaran/target Kinerja yang telah ditetapkan melalui laporan kinerja instansi pemerintah yang disusun secara periodik *(Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014)*.

Dinas Kesehatan Kota Dumai berkewajiban melaporkan hasil kinerjanya melalui Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah yang dibuat sesuai ketentuan yang diamanatkan dalam Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Keputusan Kepala LAN Nomor 239/IX/618/2003 dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor 53 tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Laporan tersebut memberikan gambaran penilaian tingkat pencapaian target masing-masing indikator sasaran srategis yang ditetapkan dalam dokumen Renstra Tahun 2021 – 2026.

Dalam regulasi ini juga mengatur tentang kriteria yang dipergunakan dalam penilaian kinerja organisasi pemerintah. Tabel berikut menggambarkan skala nilai peringkat kinerja dikutip dari Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi

Pembangunan Daerah, yang juga digunakan dalam penyusunan Laporan Kinerja ini.

Tabel 3.10
Skala Nilai Peringkat Kinerja

No.	Interval Nilai Realisasi Kinerja	Kriteria Penilaian Realisasi Kinerja
1.	≥ 90	Sangat Tinggi
2.	76 s.d ≤ 90	Tinggi
3.	66 s.d ≤ 75	Sedang
4.	51 s.d ≤ 65	Rendah
5.	≤ 50	Sangat Rendah

Sumber: Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017

Pengukuran kinerja digunakan melalui metode pengukuran kinerja dengan Analisis Komparatif, untuk mengetahui kinerja suatu kegiatan dan sasaran dalam kurun waktu satu tahun, melalui penghitungan persentase pencapaian Rencana Tingkat Capaian (target) kegiatan dan sasaran. Pengukuran kinerja tersebut dituangkan dalam form Pengukuran Kinerja Kegiatan (PKK), dan Pengukuran Pencapaian Sasaran (PPS).

Dalam menentukan persentase pencapaian kinerja, digunakan 2 rumus perhitungan yaitu:

1. Apabila diasumsikan semakin tinggi realisasi menunjukkan pencapaian kinerja yang semakin baik, maka perhitungan persentase pencapaian rencana tingkat capaian (PPRTC) digunakan rumus:
   1. Rumus : $capaian = \frac{realisasi}{target} \ x\ 100\%$
2. Apabila diasumsikan semakin tinggi realisasi menunjukkan pencapaian kinerja yang semakin rendah, maka perhitungan persentase pencapaian rencana tingkat capaian (PPRTC) digunakan rumus:
   b. Rumus : $capaian = target - \frac{realisasi - target}{target} \ x\ 100\%$

Sedangkan pemberian atribut pada capaian masing-masing indikator kinerja, dengan kriteria sebagaimana berikut:

Tabel 3.11
Atribut Capaian Indikator Kinerja

No	Nilai Capaian Kinerja		Atribut
	Persentase (%)	Keterangan Persentase	
1.	85% s.d 100%	Delapan puluh lima persen sampai dengan seratus persen	Sangat Berhasil
2.	70% s.d < 85%	Tujuh puluh persen sampai dengan kurang dari delapan puluh lima persen	Berhasil
3.	55% s.d < 70%	Lima puluh lima persen persen sampai dengan kurang dari tujuh puluh persen	Cukup Berhasil
4.	< 55%	Di bawah lima puluh persen	Tidak Berhasil

3.1 Perbandingan Antara Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2025

A. Indikator Kinerja Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2021-2026

Capaian kinerja untuk indikator tujuan Dinas Kesehatan Kota Dumai yang ditunjukan dengan indikator Indeks Kesehatan menunjukkan capaian yang meningkat. Target yang ditetapkan tahun 2025 adalah 0,790-0,791 realisasi sebesar 0,813 tercapai 102,78% atau bernilai kinerja sangat tinggi. Bila dibandingkan dengan realisasi tahun 2024 sebesar 0,780 atau tercapai sebesar 98,73%, maka capaian tahun 2025 meningkat sebesar 4,05 point.

Pencapaian Sasaran Strategis 1 yakni meningkatnya kualitas kesehatan masyarakat yang ditunjukan dengan indikator Angka Harapan Hidup (AHH), terlihat pencapaian AHH Kota Dumai pada tahun 2025 sebesar 73,77 tahun (BPS Kota Dumai, 2026). Bila dibandingkan dengan target AHH Kota Dumai pada tahun 2025 yakni sebesar 71,38-71,42 tahun, maka persentase capaian kinerja adalah sebesar 103,29% yang berarti pencapaian indikator Sasaran Strategis 1 yakni meningkatnya kualitas kesehatan masyarakat sangat tinggi.

Sedangkan untuk Pencapaian Sasaran Strategis 2 yakni meningkatnya pelayanan kesehatan bagi masyarakat yang ditunjukan dengan indikator Cakupan Jaminan Kesehatan Nasional (JKN), terlihat pencapaian Cakupan JKN pada tahun 2025 sebesar 99,68%. Bila dibandingkan dengan target Cakupan JKN pada tahun 2025 yakni sebesar 100%, maka persentase capaian kinerja

adalah sebesar 99,68% yang berarti pencapaian indikator Sasaran Strategis 2 yakni meningkatnya pelayanan kesehatan bagi masyarakat sangat tinggi.

Tabel 3.12
Evaluasi Pencapaian Indikator Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah
Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2025

No	Tujuan	Indikator Tujuan	Sasaran	Indikator Sasaran	Target	Realisasi	% Pencapaian
1	Meningkatkan derajat kesehatan masyarakat	Indeks Kesehatan			0.790-0.791	0,813	102,78
			1 Meningkatnya kualitas kesehatan masyarakat	Angka Harapan Hidup	71.38-71.42	73,77	103,29
			2 Meningkatnya pelayanan kesehatan bagi masyarakat	Cakupan Jaminan Kesehatan Nasional (JKN) Di Kota Dumai	100	99,68	99,68

B. Indikator Kinerja Utama (IKU) Dinas Kesehatan Kota Dumai

a. Indikator Menurunnya Angka Kematian (Mortalitas)

Capaian kinerja untuk indikator Menurunnya Angka Kematian (Mortalitas) menunjukkan capaian yang menurun. Target yang ditetapkan tahun 2025 adalah 100%, realisasi sebesar 100% tercapai 100,82% atau bernilai kinerja sangat tinggi. Bila dibandingkan dengan realisasi tahun 2024 sebesar 94,62% atau tercapai sebesar 94,62%, maka capaian tahun 2025 meningkat sebesar 6,2 point. Indikator Menurunnya Angka Kematian (Mortalitas) terdiri dari:

1. Angka Kematian Bayi per 1.000 Kelahiran Hidup
2. Angka Kematian Balita per 1.000 Kelahiran Hidup
3. Angka Kematian Ibu per 100.000 Kelahiran Hidup
4. Umur Harapan Hidup

Tabel 3.13
Capaian Kinerja Indikator Menurunnya Angka Kematian (Mortalitas)
Tahun 2025

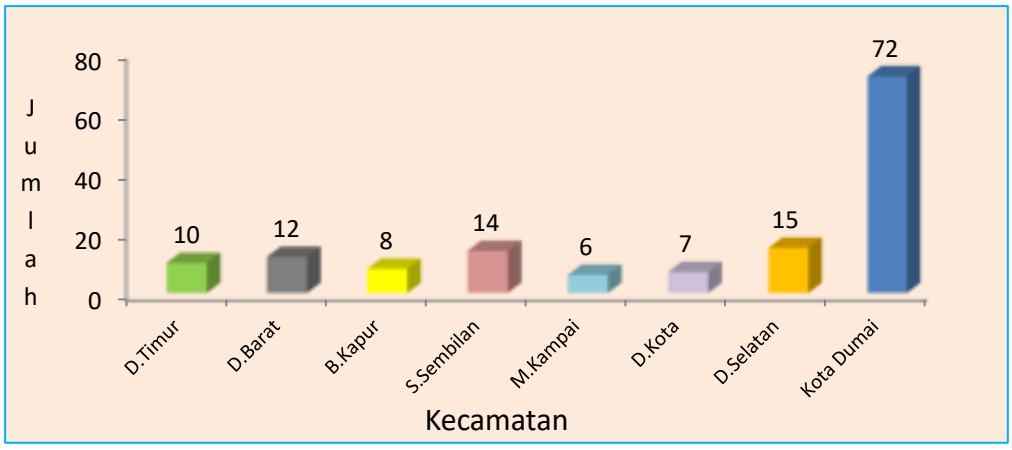
No	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi	% Pencapaian Kinerja
1.	Angka Kematian Bayi	Per 1.000 Kelahiran Hidup	8	7,79	100
2.	Angka Kematian Balita	Per 1.000 Kelahiran Hidup	10	9,85	100
3.	Angka Kematian Ibu	Per 100.000 Kelahiran Hidup	100	43,29	100
4.	Umur Harapan Hidup	Tahun	71,38 -71,42	73,77	103,29

Angka Kematian Bayi

Angka kematian bayi mencerminkan kualitas dan kuantitas pelayanan kesehatan terhadap perinatal. Pada tahun 2025 jumlah kasus kematian bayi yang ditemukan di Kota Dumai sebanyak 72 kasus dari 9.239 kelahiran hidup. Dengan demikian angka kematian bayi di Kota Dumai sebesar 7,79 per 1.000 kelahiran hidup. Target indikator angka kematian bayi tahun 2025 yakni 8 per 1.000 kelahiran hidup, sehingga persentase pencapaian kinerjanya 100% yang berarti pencapaian indikator angka kematian bayi sangat tinggi.

Berdasarkan kecamatan, jumlah kasus kematian bayi terbanyak berada di Kecamatan Dumai Selatan sebanyak 15 kasus (20,83%), disusul dengan Kecamatan Sungai Sembilan sebanyak 14 kasus (19,44%) dan Kecamatan Dumai Barat sebanyak sebanyak 12 kasus (16,67%), seperti terlihat pada grafik berikut ini :

Grafik 3.1
Jumlah Kematian Bayi Berdasarkan Kecamatan
di Kota Dumai Tahun 2025



Penyebab kematian bayi didominasi oleh kasus Asfiksia, Sepsis dan kelainan kongenital

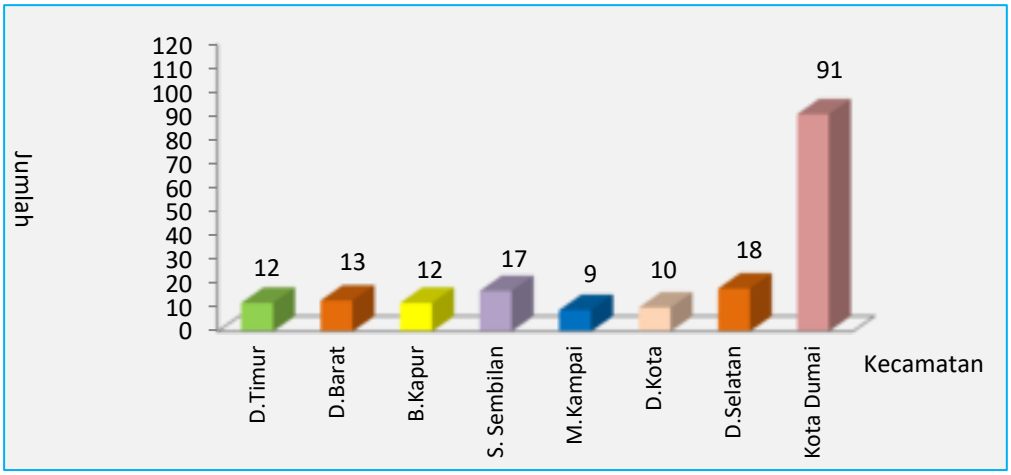
Efesiensi Anggaran	72,25%
Nilai Anggaran	Rp 254.203.921.026,08
Capaian 2025	100%
Target	8 per 1.000 KH
Realisasi	7,79 per 1.000 KH

Angka Kematian Balita

Angka kematian balita menggambarkan tingkat permasalahan kesehatan anak dan faktor-faktor lain yang berpengaruh terhadap kesehatan anak balita seperti gizi, sanitasi dan penyakit infeksi. Pada tahun 2025 jumlah kasus kematian balita yang ditemukan di Kota Dumai sebanyak 91 kasus dari 9.239 kelahiran hidup. Dengan demikian angka kematian balita tahun 2025 di Kota Dumai sebesar 9,85 per 1.000 kelahiran hidup. Target kinerja angka kematian balita per 1.000 kelahiran hidup Kota Dumai pada tahun 2025 adalah sebesar 10 per 1.000 kelahiran hidup, sehingga persentase pencapaian kinerjanya 100% yang berarti pencapaian indikator angka kematian balita sangat tinggi.

Berdasarkan Kecamatan, jumlah kasus kematian balita terbanyak berada di Kecamatan Dumai Selatan sebanyak 18 kasus (19,78%), disusul Kecamatan Sungai Sembilan sebanyak 17 kasus (18,68%) dan Kecamatan Dumai Barat sebanyak 13 kasus (14,29%) seperti terlihat pada grafik berikut ini :

Grafik 3.2
Jumlah kematian Balita Berdasarkan Kecamatan
di Kota Dumai Tahun 2025



Penyebab kematian balita masih didominasi oleh kasus Asfiksia, Sepsis dan kelainan kongenital

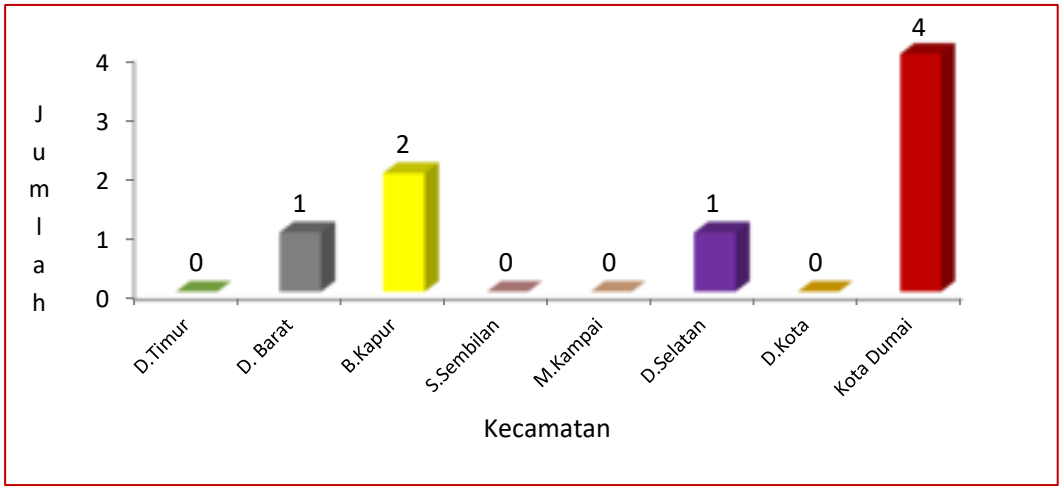
Efesiensi Anggaran	72,25%
Nilai Anggaran	Rp 254.203.921.026,08
Capaian 2025	100%
Target	10 per 1.000 KH
Realisasi	9,85 per 1.000 KH

Angka Kematian Ibu

Angka kematian ibu berguna untuk menggambarkan tingkat kesadaran perilaku hidup sehat, status gizi dan kondisi ibu, kondisi kesehatan lingkungan, tingkat pelayanan kesehatan terutama untuk ibu hamil, waktu melahirkan dan masa nifas. Pada tahun 2025 jumlah kasus kematian ibu dengan penyebab langsung yang ditemukan di Kota Dumai sebanyak 4 kasus dari 9.239 kelahiran hidup. Dengan demikian angka kematian ibu tahun 2025 di Kota Dumai sebesar 43,29 per 100.000 kelahiran hidup. Target kinerja angka kematian ibu per 100.000 kelahiran hidup Kota Dumai pada tahun 2025 adalah sebesar 100 per 100.000 kelahiran hidup, sehingga persentase pencapaian kinerjanya 100% yang berarti pencapaian indikator angka kematian ibu sangat tinggi.

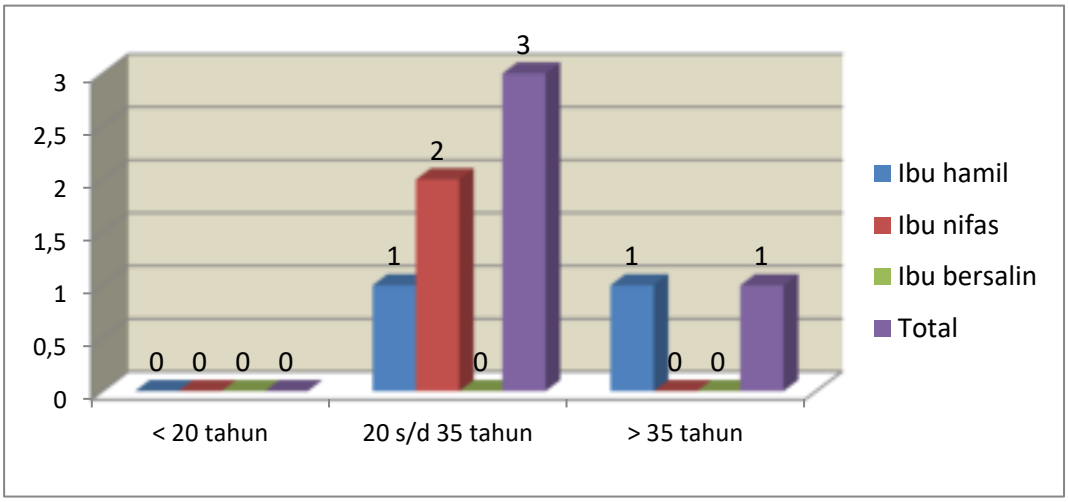
Berdasarkan kecamatan, kasus kematian ibu terjadi di 3 (tiga) kecamatan dengan jumlah kasus kematian ibu terbanyak di Kecamatan Bukit Kapur yakni sebanyak 2 kasus (50%) seperti terlihat pada grafik berikut ini:

Grafik 3.3
Jumlah Kematian Ibu Berdasarkan Kecamatan
di Kota Dumai Tahun 2025



Penyebab kematian ibu adalah karena gangguan hipertensi sebanyak 2 kasus, kelainan jantung dan pembuluh darah (obstetric embolism) sebanyak 1 kasus dan infeksi (infeksi saluran kemih) sebanyak 1 kasus. Berdasarkan kelompok umur, kasus kematian ibu terbanyak terjadi pada kelompok umur 20-35 tahun yakni sebanyak 3 kasus dan kelompok umur > 35 tahun sebanyak 1 kasus. Sedangkan berdasarkan kelompok kematian, kasus kematian ibu terjadi pada kelompok ibu ibu hamil sebanyak 2 kasus dan kelompok ibu nifas sebanyak 2 kasus seperti terlihat pada grafik berikut ini :

Grafik 3.4
Jumlah Kematian Ibu Berdasarkan Jenis Kematian Ibu
dan Kelompok Umur di Kota Dumai Tahun 2025



Berdasarkan tempat meninggal, sebanyak 3 kasus atau sebesar 75% kematian ibu meninggal di rumah sakit (RSUD Kota Dumai, RS Graha Yasmin Kota Dumai dan RSUD Dr Adnan WD). Seluruh kasus kematian ibu (100%) merupakan kasus non rujukan. Ada sebanyak 1 (satu) kasus kematian ibu yang meninggal di rumah pasien. Hal tersebut menunjukan masih belum optimalnya pelayanan ibu hamil, ibu bersalin dan ibu nifas di Kota Dumai.

Efesiensi Anggaran	72,25%
Nilai Anggaran	Rp 254.203.921.026,08
Capaian 2025	100%
Target	100 per 100.000 KH
Realisasi	43,29 per 100.000 KH

Umur Harapan Hidup

Berdasarkan data Badan Pusat Statistik (BPS) Kota Dumai pencapaian kinerja Umur Harapan Hidup untuk Kota Dumai pada tahun 2025 adalah sebesar 73,77 tahun (berdasarkan metode baru hasil Long Form SP 2020). Target kinerja Umur Harapan Hidup Kota Dumai pada tahun 2025 adalah sebesar 71,38-71,42 tahun, sehingga persentase pencapaian kinerjanya 103,29% yang berarti pencapaian indikator Umur Harapan Hidup sangat tinggi.

Efesiensi Anggaran	72,25%
Nilai Anggaran	Rp 254.203.921.026,08
Capaian 2025	103,29%
Target	71,38-71,42 Tahun
Realisasi	73,77 Tahun

b. Indikator Menurunnya Angka Kesakitan (Morbiditas)

Capaian kinerja untuk indikator Menurunnya Angka Kesakitan (Morbiditas) menunjukkan capaian yang menurun. Target yang ditetapkan tahun 2025 adalah 100% realisasi sebesar 0,46 % tercapai 0,46 % atau bernilai kinerja sangat rendah. Bila dibandingkan dengan realisasi tahun 2024 sebesar 14,16 % atau tercapai sebesar 14,16 %, maka capaian tahun 2025 menurun sebesar 13,70 point. Indikator Menurunnya Angka Kesakitan (Morbiditas) terdiri dari:

1. Angka Kesakitan Malaria (API) per 1.000 penduduk
2. Persentase Angka Kesembuhan Penderita TB Paru BTA +
3. Prevalensi Penderita HIV Terhadap Penduduk Beresiko
4. Angka Kesakitan Demam Berdarah Dengue (DBD) per 100.000 penduduk

Tabel 3.14
Capaian Kinerja Indikator Menurunnya Angka Kesakitan (Mortbiditas)
Tahun 2025

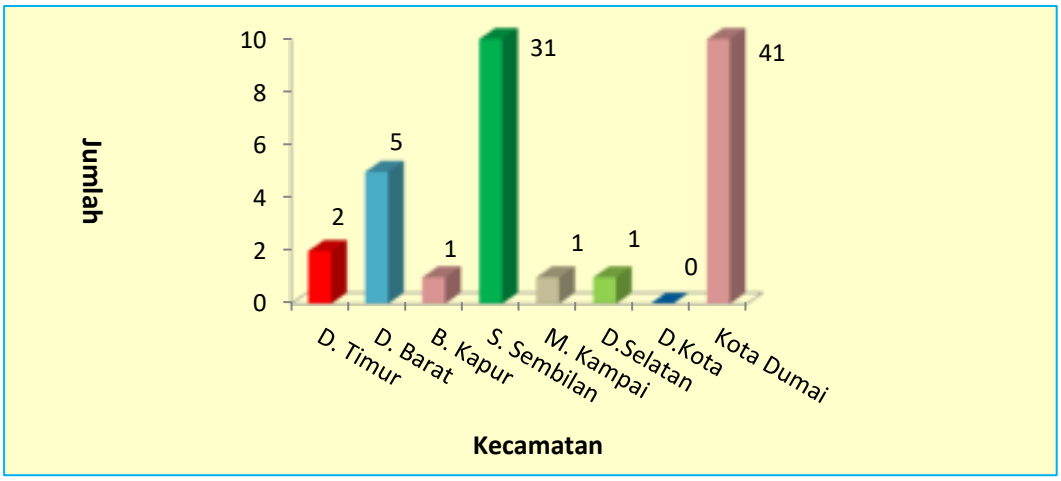
No.	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi	% Pencapaian Kinerja
1.	Angka Kesakitan Malaria (API)	Per 1.000 Penduduk	0,1	0,12	80
2.	Angka Kesembuhan Penderita TB Paru BTA +	%	88	54,84	62,32
3.	Prevalensi Penderita HIV terhadap Penduduk Beresiko	%	< 1	0,20	100
4.	Angka Kesakitan Demam Berdarah (DBD)	Per 100.000 Penduduk	54	237,86	-240,48

Angka Kesakitan Malaria

Upaya kegiatan pengendalian vektor melalui penyemprotan rumah (IRS) dapat dinilai belum efektif bila dilihat dari dampak terhadap peningkatan angka malaria klinis. Pada tahun 2025 ditemukan sebanyak 2.102 kasus malaria klinis. Dari 2.102 kasus yang ada setelah dilakukan pemeriksaan laboratorium baik itu mikroskopis dan Rapid Diagnostic Test (RDT) ditemukan sebanyak 41 kasus penderita malaria positif sehingga di dapatkan *Annual Parasite Incidence* (API) sebesar 0,12 per 1.000 penduduk. Target kinerja Angka Kesakitan Malaria atau API (Annual Parasite Incidence) Kota Dumai pada tahun 2025 adalah sebesar 0,1 per 1.000 penduduk, sehingga persentase pencapaian kinerjanya 80% yang berarti pencapaian indikator Angka Kesakitan Malaria (API) tinggi.

Pada awalnya kasus malaria merupakan kasus import (kasus yang didapat dari luar Kota Dumai) yakni dari pekerja mandah berasal dari Kabupaten Rokan Hilir yang bekerja di Kecamatan Sungai Sembilan sebagai pekerja kebun atau nelayan. Kemudian pekerja mandah yang berasal dari beberapa kecamatan di Kota Dumai yang juga bekerja di Kecamatan Sungai Sembilan tertular malaria sehingga akhirnya kasus malaria merupakan kasus indigenous (penularan setempat). Berdasarkan kecamatan, kasus Malaria ditemukan di 6 kecamatan dengan jumlah kasus Malaria positif terbanyak ditemukan di Kecamatan Sungai Sembilan sebanyak 31 kasus (75,61%) disusul dengan Kecamatan Dumai Barat sebanyak 5 kasus (12,20%) seperti terlihat pada grafik berikut ini:

Grafik 3.5
Jumlah Kasus Malaria Berdasarkan Kecamatan
Di Kota Dumai Tahun 2025



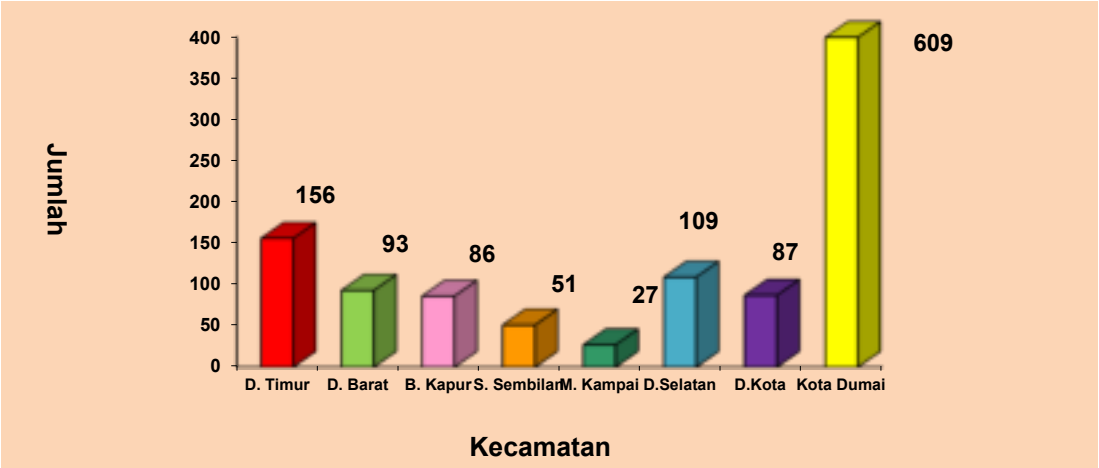
Efesiensi Anggaran	72,25%
Nilai Anggaran	Rp 254.203.921.026,08
Capaian 2025	80%
Target	0,1 per 1.000 penduduk
Realisasi	0,12 per 1.000 penduduk

Angka Kesembuhan Penderita TB Paru BTA +

Pada tahun 2025 dari total 609 penderita TB Paru BTA+ yang ditemukan (12-15 bulan yang lalu) dan diberikan pengobatan dengan OAT selama 6 bulan, hasil evaluasi pengobatan menunjukan sebanyak 334 orang dinyatakan sembuh (hasil pemeriksaan dahaknya menunjukan 2 kali negatif). Dengan demikian pencapaian angka kesembuhan penderita TB Paru BTA+ adalah sebesar 54,84%. Target kinerja Angka Kesembuhan Penderita TB Paru BTA+ Kota Dumai pada tahun 2025 adalah sebesar 88%, sehingga persentase pencapaian kinerjanya sebesar 62,32%, yang berarti pencapaian indikator Angka Kesembuhan Penderita TB Paru BTA+ rendah.

Berdasarkan kecamatan, kasus TB Paru BTA+ banyak terjadi di Kecamatan Dumai Timur (156 kasus) disusul dengan Kecamatan Dumai Selatan (109 kasus) dan Kecamatan Dumai Barat (93 kasus), seperti terlihat pada grafik berikut ini :

Grafik 3.6
Jumlah Kasus TB Paru BTA+ Berdasarkan Kecamatan
Di Kota Dumai Tahun 2025



Tingginya kasus TB Paru BTA+ di 3 (tiga) kecamatan tersebut disebabkan ke tiga kecamatan tersebut merupakan kecamatan dengan padat penduduk yang memudahkan penularan penyakit TB Paru BTA+.

Dari sebanyak 275 pasien TB Paru BTA+ yang dinyatakan belum sembuh, sebanyak 184 orang atau sebesar 66,91% tetap melakukan pengobatan hingga akhir pengobatan dengan status pengobatan lengkap, sebanyak 3 orang atau sebesar 1,10% dinyatakan gagal, sebanyak 23 orang atau sebesar 8,36% meninggal dunia, sebanyak 65 orang atau sebesar 23,64% Lost Follow Up (LFU) dan sebanyak 0 orang pindah domisili.

Efesiensi Anggaran	72,25%
Nilai Anggaran	Rp 254.203.921.026,08
Capaian 2025	62,32%
Target	88%
Realisasi	54,84%

Prevalensi Penderita HIV terhadap Penduduk Beresiko

Sampai dengan akhir tahun 2025, jumlah kumulatif kasus HIV yang dijumpai di Kota Dumai sebanyak 688 kasus yang terdiri dari 637 kasus lama dan 51 kasus baru yang ditemukan tahun 2025. Dari 688 kasus HIV yang ditemukan, jumlah penderita HIV yang meninggal sebanyak 125 kasus, Lost Follow Up (LFU) sebanyak 98 kasus (hilang kontak) dan sebanyak 2 kasus berhenti minum obat ARV, sehingga jumlah penderita HIV yang hidup sampai saat ini adalah 463 orang terdiri penderita HIV Laki-laki sebanyak 271 orang (58,53%) dan penderita HIV Perempuan sebanyak 192 orang (41,47%). Dengan demikian prevalensi penderita HIV terhadap penduduk beresiko (sasaran kelompok usia produktif usia 15-59 tahun sebanyak 230.342 orang) pada tahun 2025 adalah sebesar 0,20%. Target kinerja Prevalensi Penderita HIV terhadap Penduduk Beresiko Kota Dumai pada tahun 2025 adalah sebesar <1%, sehingga persentase capaian kinerja adalah sebesar 100%, yang berarti pencapaian indikator Prevalensi Penderita HIV terhadap Penduduk Beresiko sangat tinggi.

Efesiensi Anggaran	72,25%
Nilai Anggaran	Rp 254.203.921.026,08
Capaian 2025	100%
Target	< 1 %
Realisasi	0,20%

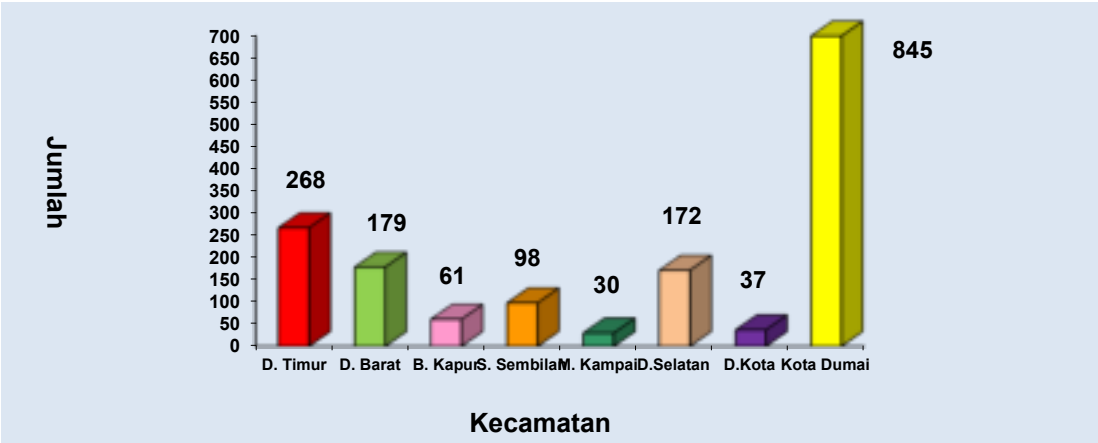
Angka Kesakitan Demam Berdarah Dengue (DBD)

Kota Dumai merupakan daerah endemis Demam Berdarah Dengue (DBD). Pada tahun 2025 di Kota Dumai ditemukan kasus DBD sebanyak 845 kasus atau Incidence Rate (IR) = 237,86 per 100.000 penduduk dengan angka kematian sebanyak 10 orang atau CFR = 1,2%. Target kinerja Angka Kesakitan Demam Berdarah Dengue (DBD) Kota Dumai pada tahun 2025 adalah sebesar 54 per 100.000 penduduk, sehingga persentase capaian kinerja adalah sebesar - 240,48%, yang berarti pencapaian indikator Angka Kesakitan Demam Berdarah Dengue (DBD) sangat rendah.

Tingginya angka kesakitan DBD terutama disebabkan oleh faktor perilaku, lingkungan dan sosial ekonomi masyarakat yang masih mendukung sebagai tempat berkembang biaknya nyamuk vektor DBD seperti ±80% penduduk Dumai masih menggunakan bak–bak penampung air hujan (PAH) dalam memenuhi kebutuhan air bersih, serta tingginya mobilitas penduduk. Di samping itu, dampak dari global warming juga memicu meningkatnya angka kesakitan DBD. Dari hasil pengamatan data jumlah kasus DBD dalam kurun waktu tertentu menunjukkan grafik naik turun. Berdasarkan pengamatan tersebut, ada suatu masa yang menunjukkan pola jumlah kasus DBD yang lebih tinggi di banding waktu-waktu lainnya, yang biasanya muncul setiap lima tahun. Inilah yang kemudian di sebut dengan siklus lima tahunan DBD.

Berdasarkan kecamatan, jumlah kasus DBD terbanyak ditemukan di Kecamatan Dumai Timur yakni sebanyak 268 kasus (31,72%), disusul dengan Kecamatan Dumai Barat sebanyak 179 kasus (21,18%) dan Kecamatan Dumai Selatan sebanyak 172 kasus (20,36%), seperti terlihat pada grafik berikut ini :

Grafik 3.7
Jumlah Kasus DBD Berdasarkan Kecamatan
Di Kota Dumai Tahun 2025



Efesiensi Anggaran	72,25%
Nilai Anggaran	Rp 254.203.921.026,08
Capaian 2025	-240,48%
Target	54 per 1.00.000 penduduk
Realisasi	237,86 per 1.00.000 penduduk

c. Indikator Meningkatnya Status Gizi Balita

Capaian kinerja untuk indikator meningkatnya status gizi balita menunjukkan capaian yang statis. Target yang ditetapkan tahun 2025 adalah 100% realisasi sebesar 100% tercapai 99% atau bernilai kinerja sangat tinggi. Bila dibandingkan dengan realisasi tahun 2024 sebesar 100% atau tercapai sebesar 100%, maka capaian tahun 2024 mengalami penurunan. Indikator meningkatnya status gizi balita terdiri dari:

1. Persentase balita dengan gizi buruk
2. Persentase balita dengan gizi kurang

Tabel 3.15
Capaian Kinerja Indikator Meningkatnya Status Gizi Balita
Tahun 2025

No.	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi	% Pencapaian Kinerja
1.	Persentase balita dengan gizi buruk	%	1	0,11	100
2.	Persentase balita dengan gizi kurang	%	2	2,04	98

Persentase Balita Dengan Gizi Buruk

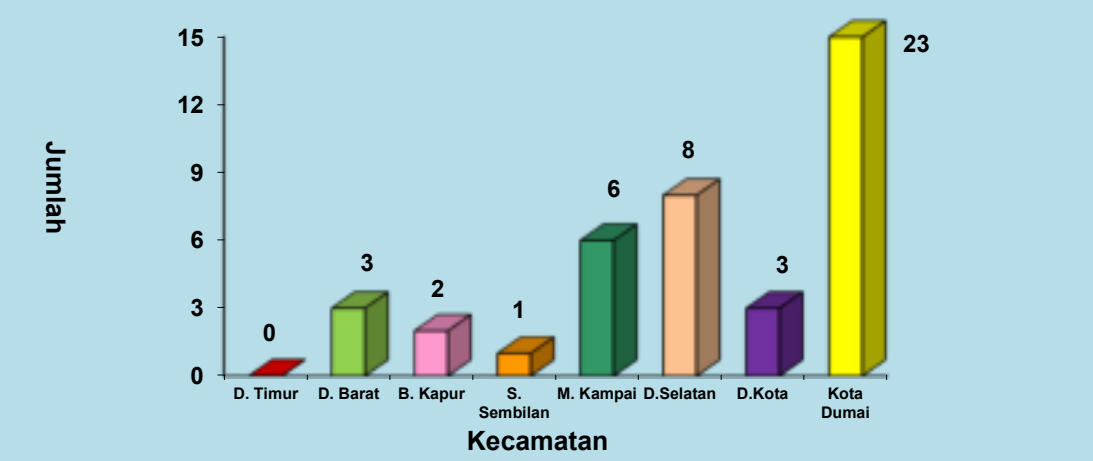
Status gizi sangat erat kaitannya dengan permasalahan kesehatan secara umum, karena disamping merupakan faktor predisposisi yang dapat memperparah penyakit infeksi secara langsung dan juga dapat menyebabkan gangguan kesehatan individual. Bahkan status gizi janin yang masih berada dalam kandungan dan bayi yang sedang menyusui sangat dipengaruhi oleh status gizi ibu hamil dan ibu menyusui. Pengukuran gizi pada balita difokuskan pada tingkat kecukupan gizinya yang diukur melalui berat badan terhadap umur atau berat badan terhadap tinggi badan yang dilakukan di posyandu. Menurut Departemen Kesehatan RI (2008), gizi buruk adalah suatu keadaan kurang gizi tingkat berat pada anak berdasarkan indeks berat badan menurut tinggi badan

(BB/TB) ≤ 3 standar deviasi WHO-NCHS dan ditemukan tanda-tanda klinis marasmus, kwashiorkor, dan marasmus-kwashiorkor.

Pada tahun 2025 ditemukan kasus balita dengan gizi buruk sebanyak 23 kasus dari 20.238 balita yang ditimbang. Dengan demikian persentase balita dengan gizi buruk di Kota Dumai adalah sebesar 0,11%. Target kinerja persentase balita dengan gizi buruk Kota Dumai pada tahun 2025 adalah sebesar 1%, sehingga persentase capaian kinerja adalah sebesar 100%, yang berarti pencapaian indikator persentase balita dengan gizi buruk sangat tinggi

Berdasarkan kecamatan, kasus balita dengan gizi buruk terbanyak ditemukan di Kecamatan Dumai Selatan sebanyak 8 kasus (37,78%) disusul Kecamatan Medang Kampai sebanyak 6 kasus (26,09%), seperti terlihat pada grafik berikut ini:

Grafik 3.8
Jumlah Kasus Balita dengan Gizi Buruk Berdasarkan Kecamatan
Di Kota Dumai Tahun 2025



Terhadap 23 kasus gizi buruk tersebut telah dilakukan intervensi berupa pemberian PKMK (Pangan Khusus Medis Khusus) berupa susu bubuk formula 100 kkal/100 ml atau 15 gram per hari, pemberian larutan F100 dan pemantauan setiap minggunya oleh Tenaga Pelaksana Gizi (TPG) Puskesmas dengan cara melakukan pengukuran antropometri yaitu menimbang berat badan dan mengukur tinggi badan balita, pemeriksaan klinis oleh dokter Puskesmas, dan pemberian konseling serta penyuluhan gizi kepada ibu atau pengasuhnya. Dari 23 balita gizi buruk yang diintervensi sampai akhir tahun 2025, hanya 10 balita yang masih berstatus gizi buruk karena balita tersebut memiliki penyakit

penyerta. Penyakit penyerta pada balita dengan status gizi buruk harus disembuhkan terlebih dahulu sehingga nantinya gizi balita tersebut dapat menjadi balita dengan status gizi baik.

Efesiensi Anggaran	72,25%
Nilai Anggaran	Rp 254.203.921.026,08
Capaian 2025	100%
Target	1%
Realisasi	0,11%

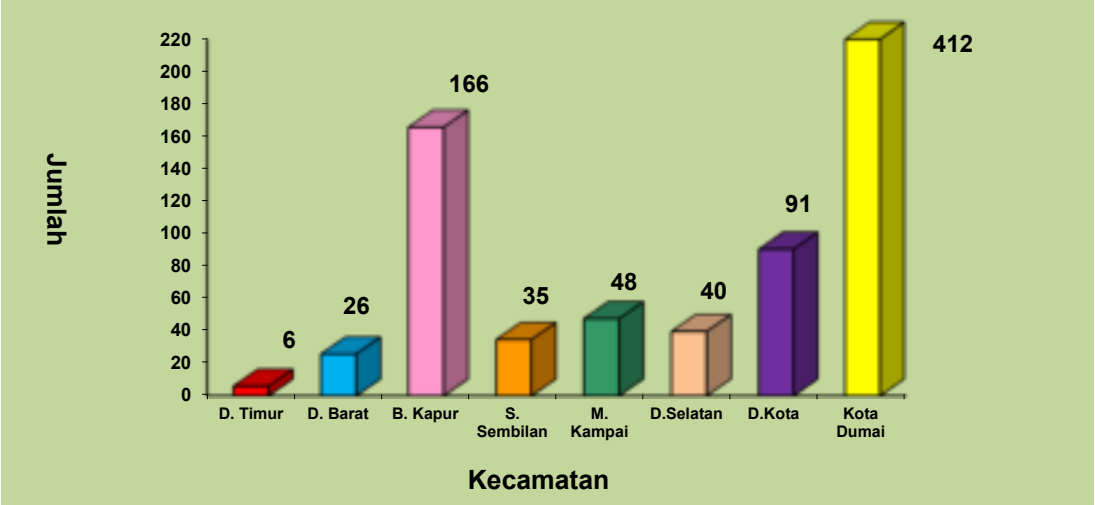
Persentase Balita Dengan Gizi Kurang

Gizi Kurang adalah gangguan kesehatan akibat kekurangan atau ketidakseimbangan zat gizi yang diperlukan untuk pertumbuhan, aktivitas berfikir dan semua hal yang berhubungan dengan kehidupan. Kekurangan zat gizi adaptif bersifat ringan sampai dengan berat. Gizi kurang banyak terjadi pada anak usia kurang dari 5 tahun. Menurut Departemen Kesehatan RI (2008), gizi kurang adalah suatu keadaan kurang gizi tingkat berat pada anak berdasarkan indeks berat badan menurut tinggi badan (BB/TB) < 2 s/d -3 standar deviasi WHO-NCHS.

Pada tahun 2025 ditemukan kasus balita dengan gizi kurang sebanyak 412 kasus dari 20.238 balita yang ditimbang. Dengan demikian persentase balita dengan gizi kurang di Kota Dumai adalah sebesar 2,04%. Target kinerja persentase balita dengan gizi kurang Kota Dumai pada tahun 2025 adalah sebesar 2%, sehingga persentase capaian kinerja adalah sebesar 98%, yang berarti pencapaian indikator persentase balita dengan gizi kurang sangat tinggi.

Berdasarkan kecamatan, kasus balita dengan gizi kurang terbanyak ditemukan di Kecamatan Bukit Kapur sebanyak 166 kasus (40,29%) disusul dengan Kecamatan Dumai Kota sebanyak 91 kasus (22,09%), dan Kecamatan Medang Kampai sebanyak 48 kasus (11,65%) seperti terlihat pada grafik berikut ini:

Grafik 3.9
Jumlah Kasus Balita dengan Gizi Kurang Berdasarkan Kecamatan
Di Kota Dumai Tahun 2025



Terhadap balita gizi kurang tersebut dilakukan intervensi berupa pemberian PMT pemulihan berupa pemberian makanan tambahan lokal dan MT pabrikan dan dilakukan pemantauan setiap minggunya oleh TPG (Tenaga Pelaksana Gizi) dengan cara melakukan pengukuran antropometri yaitu menimbang berat badan dan mengukur tinggi badan balita. Dari 412 balita gizi kurang yang diintervensi sampai akhir tahun 2025, sebanyak 236 balita mengalami peningkatan status gizi menjadi gizi baik dan hanya 176 balita yang tetap dalam keadaan status gizi kurang.

Efesiensi Anggaran	72,25%
Nilai Anggaran	Rp 254.203.921.026,08
Capaian 2025	98%
Target	2%
Realisasi	2,04%

d. Cakupan Jaminan Kesehatan Nasional (JKN) di Kota Dumai

Capaian kinerja untuk indikator cakupan jaminan kesehatan nasional (JKN) di Kota Dumai menunjukkan capaian sedikit menurun. Target yang ditetapkan tahun 2025 adalah 100% realisasi sebesar 99,68% tercapai 99,68% atau bernilai kinerja sangat tinggi. Bila dibandingkan dengan realisasi tahun

2024 sebesar 99,39% atau tercapai sebesar 99,39%, maka capaian tahun 2025 mengalami sedikit peningkatan sebesar 0,29 point.

Selain merupakan salah satu indikator Kinerja Utama (IKU) Dinas Kesehatan Kota Dumai, indikator Cakupan Jaminan Kesehatan Nasional juga merupakan salah satu indikator "Sustainable Development Goal's" (SDG's). Jaminan Kesehatan Nasional (JKN) adalah program nasional yang diselenggarakan oleh Badan Penyelenggara Jaminan Sosial (BPJS) Kesehatan berupa jaminan perlindungan kesehatan agar peserta memperoleh manfaat pemeliharaan kesehatan dan perlindungan dalam memenuhi kebutuhan dasar kesehatan yang diberikan kepada setiap orang yang telah membayar iuran atau iurannya dibayar oleh Pemerintah. Jaminan Kesehatan Nasional (JKN) merupakan bagian dari Sistem Jaminan Sosial Nasional (SJSN) yang diselenggarakan dengan menggunakan mekanisme asuransi kesehatan sosial yang bersifat wajib (mandatory) berdasarkan Undang-Undang Nomor 40 Tahun 2004 tentang Sistem Jaminan Sosial Nasional (SJSN). Peserta JKN terdiri dari:

- Penerima Bantuan Iuran (PBI) APBN : Masyarakat miskin dan tidak mampu yang iurannya dibiayai oleh Pemerintah Pusat melalui APBN
- Penerima Bantuan Iuran (PBI) APBD : Peserta JKN yang iurannya dibiayai oleh Pemerintah Daerah melalui APBD.
- Pekerja Penerima Upah (PPU) : Peserta JKN yang terdiri dari PNS, TNI/ POLRI, Pejabat Negara, dan Pegawai Pemerintah Non Pegawai Negeri yang iurannya dibiayai oleh pemberi kerja dan peserta yang bersangkutan.
- Pekerja Bukan Penerima Upah (PBPU)/Mandiri : Peserta JKN yang bekerja mandiri dan iurannya dibiayai oleh peserta yang bersangkutan.
- Bukan Pekerja (BP) : Peserta JKN yang terdiri dari investor, pemberi pajak, penerima pensiun, veteran, perintis kemerdekaan dan bukan pekerja lainnya yang iurannya dibiayai oleh peserta yang bersangkutan.

Sampai dengan tahun 2025 (data per 1 Desember 2025) jumlah penduduk Kota Dumai yang telah mempunyai jaminan kesehatan melalui

program Jaminan Kesehatan Nasional (JKN) yang dikelola oleh BPJS baik itu sebagai peserta Penerima Bantuan Iuran (PBI APBN dan PBI APBD) ada sebanyak 222.873 orang, dan Non PBI (pekerja penerima upah, pekerja bukan penerima upah/mandiri dan bukan pekerja) ada sebanyak 134.343 orang, sehingga total peserta Jaminan Kesehatan Kota Dumai ada sebanyak 357.216 dari 358.365 orang penduduk Kota Dumai berdasarkan Data Agregat Kependudukan (DAK) semester I Tahun 2025 Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil Kota Dumai.

Tabel 3.16
Cakupan Jaminan Kesehatan Penduduk
Menurut Jenis Kepesertaan Kota Dumai Tahun 2025

No	Jenis Kepesertaan	Jumlah
Penerima Bantuan Iuran (PBI)		
1	PBI APBN/JK	96.051
2	PBI APBD	126.822
Sub Jumlah PBI		**222.873**
Non PBI		
1	Pekerja Penerima Upah (PPU)	108.881
2	Pekerja Bukan Penerima Upah (PBPU)/mandiri	21.240
3	Bukan Pekerja (BP)	4.222
Sub Jumlah Non PBI		**134.343**
Total Peserta Kota Dumai		**357.216**
Jumlah Penduduk Kota Dumai		358.365
% JKN di Kota Dumai		**99,68**

Efesiensi Anggaran	72,25%
Nilai Anggaran	Rp 254.203.921.026,08
Capaian 2025	99,68%
Target	100%
Realisasi	99,68%

3.2 Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2025 dengan Tahun Lalu dan Beberapa Tahun Terakhir

Untuk mengukur akuntabilitas kinerja, perlu dilakukan perbandingan untuk melihat tabel peningkatan atau penurunan suatu capaian kinerja, sehingga bisa dievaluasi dan diperbaiki untuk peningkatan kinerja di tahun berikutnya. Perbandingan data kinerja antara realisasi kinerja tahun 2025 dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir untuk setiap indikatornya adalah sebagai berikut :

Tabel 3.17
Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2025 Dengan Tahun Lalu Dan Beberapa Tahun Terakhir

No	Sasaran Strategis	Sasaran Indikator Kinerja Utama (IKU)	Target				Realisasi				Capaian			
			2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025
1	Meningkatnya kualitas kesehatan masyarakat	Angka Kematian Bayi per 1.000 KH	17.5 per 1.000 KH	17 per 1.000 KH	8 per 1.000 KH	8 per 1.000 KH	9.96 per 1.000 KH	11.36 per 1.000 KH	9.33 per 1.000 KH	7,79 per 1.000 KH	100%	100%	83,35%	100%
		Angka Kematian Balita per 1.000 KH	24.5 per 1.000 KH	24 per 1.000 KH	11 per 1.000 KH	10 per 1.000 KH	11.13 per 1.000 KH	13.42 per 1.000 KH	11.53 per 1.000 KH	9,85 per 1.000 KH	100%	100%	95,15%	100%
		Angka Kematian Ibu per 100.000 KH	101.5 per 100.000 KH	101 per 100.000 KH	100,5 per 100.000 KH	100 per 100.000 KH	58.56 per 100.000 KH	103.23 per 100.000 KH	73.40 per 100.000 KH	43,29 per 100.000 KH	100%	97.79%	100%	100%
		Umur Harapan Hidup	71.10 Tahun	71.29-71.33 Tahun	71.34-71.39 Tahun	71.38-71.42 Tahun	71.25 tahun	71.67 tahun	71,78 tahun	73,77 tahun	100%	100%	100%	103,29%
		Angka Kesakitan Malaria (API) per 1.000 penduduk	0.9 per 1.000 penduduk	0.8 per 1.000 penduduk	0.1 per 1.000 penduduk	0.1 per 1.000 penduduk	0.02 per 1.000 penduduk	0.01 per 1.000 penduduk	0.026 per 1.000 penduduk	0,12 per 1.000 penduduk	100%	100%	100%	80%
		Persentase Angka Kesembuhan Penderita TB Paru BTA +	88%	88%	88%	88%	41.42%	72%	71.57%	54,84%	47.07%	81.33%	81.82%	62.32%
		Prevalensi Penderita HIV Terhadap Penduduk Beresiko	< 1 %	< 1 %	< 1 %	< 1 %	0,16%	0,18%	0,19%	0,20%	100%	100%	100%	100%
		Angka Kesakitan Demam Berdarah Dengue (DBD) per 100.000 penduduk	55 per 100.000 penduduk	55 per 100.000 penduduk	54 per 100.000 penduduk	54 per 100.000 penduduk	56.64 per 100.000 penduduk	198.03 per 100.000 penduduk	229.34 per 100.000 penduduk	237,86 per 100.000 penduduk	97.02%	-160,06%	- 224,70%	-240,48%
		Persentase Balita dengan Gizi Buruk	1%	1%	1%	1%	0,12%	0,07%	0,10%	0,11%	100%	100%	100%	100%
		Persentase Balita dengan Gizi Kurang	3%	3%	2%	2%	0,69%	1,10%	1,62%	2,04%	100%	100%	100%	98%
2	Meningkatnya pelayanan kesehatan bagi masyarakat	Cakupan Jaminan Kesehatan Nasional (JKN) di Kota Dumai	92,20%	97%	100%	100%	95,80%	100,02%	99,39%	99,68%	100%	100%	99,39%	99,68%

Dari perbandingan di atas dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

Pada tahun 2022 terdapat 11 Indikator Kinerja Utama (IKU) yang harus diampu oleh Dinas Kesehatan Kota Dumai selama 5 tahun kedepan. Rata-rata capaian kinerja ke 11 indikator Kinerja Utama (IKU) Dinas Kesehatan Kota Dumai tersebut adalah 94,92% dengan kategori nilai sangat tinggi dan atribut capaian indikator kinerja sangat berhasil. Pada tahun 2023 rata-rata capaian kinerja ke 11 indikator Kinerja Utama (IKU) Dinas Kesehatan Kota Dumai tersebut adalah 74,50% dengan kategori nilai sedang dan atribut capaian indikator kinerja berhasil. Pada tahun 2024 rata-rata capaian kinerja ke 11 indikator Kinerja Utama (IKU) Dinas Kesehatan Kota Dumai tersebut adalah

66,77% dengan kategori nilai sedang dan atribut capaian indikator kinerja berhasil. Pada tahun 2025 rata-rata capaian kinerja ke 11 indikator Kinerja Utama (IKU) Dinas Kesehatan Kota Dumai tersebut adalah 63,89% dengan kategori nilai rendah dan atribut capaian indikator kinerja berhasil. Bila dibandingkan dengan pencapaian indikator Kinerja Utama (IKU) Dinas Kesehatan Kota Dumai tahun 2022 yakni sebesar 94,92%, maka terlihat ada penurunan pencapaian IKU Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2023. Demikian juga, bila dibandingkan dengan pencapaian indikator Kinerja Utama (IKU) Dinas Kesehatan Kota Dumai tahun 2023 yakni sebesar 74,50%, maka terlihat ada penurunan pencapaian IKU Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2024. Selanjutnya, bila dibandingkan dengan pencapaian indikator Kinerja Utama (IKU) Dinas Kesehatan Kota Dumai tahun 2024 yakni sebesar 66,77%, maka terlihat ada penurunan pencapaian IKU Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2025.

Rincian capaian kinerja dari ke 11 indikator Kinerja Utama (IKU) Dinas Kesehatan Kota Dumai tersebut adalah sebagai berikut:

1. Angka Kematian Bayi

Indikator pertama adalah Angka Kematian Bayi per 1.000 Kelahiran Hidup dengan target pada tahun 2022 adalah 17,5 per 1.000 Kelahiran Hidup berasal dari perhitungan jumlah bayi (berumur kurang dari 1 tahun) yang meninggal di suatu wilayah tertentu selama 1 tahun dibagi dengan jumlah kelahiran hidup di wilayah dan pada tahun yang sama di kali 1.000. Realisasi Angka Kematian Bayi per 1.000 Kelahiran Hidup pada tahun 2022 sebesar 9,96 per 1.000 Kelahiran Hidup, dengan capaian sebesar 100% (sangat tinggi).

Pada tahun 2023 target Angka Kematian Bayi per 1.000 Kelahiran Hidup adalah 17 per 1.000 Kelahiran Hidup. Realisasi Angka Kematian Bayi per 1.000 Kelahiran Hidup pada tahun 2023 sebesar 11,36 per 1.000 Kelahiran Hidup, dengan capaian sebesar 100% (sangat tinggi).

Pada tahun 2024 target Angka Kematian Bayi per 1.000 Kelahiran Hidup adalah 8 per 1.000 Kelahiran Hidup. Realisasi Angka Kematian Bayi per 1.000 Kelahiran Hidup pada tahun 2024 sebesar 9,33 per 1.000 Kelahiran Hidup, dengan capaian sebesar 83,35% (tinggi).

Pada tahun 2025 realisasi Angka Kematian Bayi adalah 7,79 per 1.000 Kelahiran Hidup, sementara target Angka Kematian Bayi pada tahun 2025 adalah 8 per 1.000 Kelahiran Hidup. Dengan demikian, persentase capaian kinerja Angka Kematian Bayi pada tahun 2025 sebesar 100% (sangat tinggi).

Indikator Angka Kematian Bayi merupakan indikator bermakna negatif yang artinya semakin tinggi realisasi menunjukkan pencapaian kinerja yang semakin rendah. Sehingga diharapkan Angka Kematian Bayi setiap tahunnya mengalami penurunan. Pada tahun 2025 realisasi Angka Kematian Bayi adalah 7,79 per 1.000 Kelahiran Hidup, sementara target Angka Kematian Bayi pada tahun 2025 adalah 8 per 1.000 Kelahiran Hidup.

Efesiensi Anggaran	72,25%
Nilai Anggaran	Rp 254.203.921.026,08
Capaian 2025	100%
Target	8 per 1.000 KH
Realisasi	7,79 per 1.000 KH

Perbandingan realisasi dan Capaian Kinerja Tahun 2025 dengan Tahun 2024

Realisasi 2024 9,33 per 1.000 KH	Realisasi tahun 2025 lebih baik dibandingkan tahun 2024
Capaian 2024 83,35%.	Capaian tahun 2025 lebih baik dibandingkan tahun 2024

2. Angka Kematian Balita

Indikator kedua adalah Angka Kematian Balita per 1.000 Kelahiran Hidup dengan target pada tahun 2022 adalah 24,5 per 1.000 Kelahiran Hidup berasal dari perhitungan jumlah anak berumur kurang dari 5 tahun yang meninggal di suatu wilayah tertentu selama 1 tahun dibagi dengan jumlah kelahiran hidup di wilayah dan pada tahun yang sama di kali 1.000. Realisasi Angka Kematian Balita per 1.000 Kelahiran Hidup pada tahun 2022 sebesar 11,13 per 1.000 Kelahiran Hidup, dengan capaian sebesar 100% (sangat tinggi).

Pada tahun 2023 target Angka Kematian Balita per 1.000 Kelahiran Hidup adalah 24 per 1.000 Kelahiran Hidup. Realisasi Angka Kematian Balita per 1.000 Kelahiran Hidup pada tahun 2023 sebesar 13,42 per 1.000 Kelahiran Hidup, dengan capaian sebesar 100% (sangat tinggi).

Pada tahun 2024 target Angka Kematian Balita per 1.000 Kelahiran Hidup adalah 11 per 1.000 Kelahiran Hidup. Realisasi Angka Kematian Balita per 1.000 Kelahiran Hidup pada tahun 2024 sebesar 11,53 per 1.000 Kelahiran Hidup, dengan capaian sebesar 95,15% (sangat tinggi).

Pada tahun 2025 realisasi Angka Kematian Balita adalah 9,85 per 1.000 Kelahiran Hidup, sementara target Angka Kematian Balita pada tahun 2025 adalah 10 per 1.000 Kelahiran Hidup. Dengan demikian, persentase capaian kinerja Angka Kematian Balita pada tahun 2025 sebesar 100% (sangat tinggi).

Indikator Angka Kematian Balita merupakan indikator bermakna negatif yang artinya semakin tinggi realisasi menunjukkan pencapaian kinerja yang semakin rendah. Sehingga diharapkan Angka Kematian Balita setiap tahunnya mengalami penurunan. Pada tahun 2025 realisasi Angka Kematian Balita adalah 9,85 per 1.000 Kelahiran Hidup, sementara target Angka Kematian Balita pada tahun 2025 adalah 10 per 1.000 Kelahiran Hidup.

Efesiensi Anggaran	72,25%
Nilai Anggaran	Rp 254.203.921.026,08
Capaian 2025	100%
Target	10 per 1.000 KH
Realisasi	9,85 per 1.000 KH

Perbandingan realisasi dan Capaian Kinerja Tahun 2025 dengan Tahun 2024

Realisasi 2024 11,53 per 1.000 KH	Realisasi tahun 2025 lebih baik dibandingkan tahun 2024
Capaian 2024 95,15%.	Capaian tahun 2025 lebih baik dibandingkan tahun 2024

3. Angka Kematian Ibu

Indikator ketiga adalah Angka Kematian Ibu per 100.000 Kelahiran Hidup dengan target pada tahun 2022 adalah 101,5 per 100.000 Kelahiran Hidup berasal dari perhitungan jumlah ibu yang meninggal karena hamil, bersalin dan nifas di suatu wilayah tertentu selama 1 tahun dibagi dengan jumlah kelahiran hidup di wilayah dan pada tahun yang sama di kali 100.000. Realisasi Angka Kematian Ibu per 100.000 Kelahiran Hidup pada tahun 2022 sebesar 58,56 per 100.000 Kelahiran Hidup, dengan capaian sebesar 100% (sangat tinggi).

Pada tahun 2023 target Angka Kematian Ibu per 100.000 Kelahiran Hidup adalah 101 per 100.000 Kelahiran Hidup. Realisasi Angka Kematian Ibu per 100.000 Kelahiran Hidup pada tahun 2023 sebesar 103,23 per 1.00.000 Kelahiran Hidup, dengan capaian sebesar 97,79% (sangat tinggi).

Pada tahun 2024 target Angka Kematian Ibu per 100.000 Kelahiran Hidup adalah 100,5 per 100.000 Kelahiran Hidup. Realisasi Angka Kematian Ibu per 100.000 Kelahiran Hidup pada tahun 2024 sebesar 73,40 per 100.000 Kelahiran Hidup, dengan capaian sebesar 100% (sangat tinggi).

Pada tahun 2025 realisasi Angka Kematian Ibu adalah 43,29 per 100.000 Kelahiran Hidup, sementara target Angka Kematian Ibu pada tahun 2025 adalah 100 per 100.000 Kelahiran Hidup. Dengan demikian, persentase capaian kinerja Angka Kematian Ibu pada tahun 2025 sebesar 100% (sangat tinggi).

Indikator Angka Kematian Ibu merupakan indikator bermakna negatif yang artinya semakin tinggi realisasi menunjukkan pencapaian kinerja yang semakin rendah. Sehingga diharapkan Angka Kematian Ibu setiap tahunnya mengalami penurunan. Pada tahun 2025 realisasi Angka Kematian Ibu adalah 43,29 per 100.000 Kelahiran Hidup, sementara target Angka Kematian Ibu pada tahun 2025 adalah 100 per 100.000 Kelahiran Hidup.

Efesiensi Anggaran	72,25%
Nilai Anggaran	Rp 254.203.921.026,08
Capaian 2025	100%
Target	100 per 100.000 KH
Realisasi	43,29 per 100.000 KH

Perbandingan realisasi dan Capaian Kinerja Tahun 2025 dengan Tahun 2024

Realisasi 2024 73,40 per 100.000 KH	Realisasi tahun 2025 lebih baik dibandingkan tahun 2024
Capaian 2024 100%.	Capaian tahun 2025 tetap dibandingkan tahun 2024

4. Umur Harapan Hidup

Indikator keempat adalah Umur Harapan Hidup dengan target pada tahun 2022 adalah 71,10 tahun berasal dari perhitungan jumlah

tahun kehidupan dari kohort dibagi jumlah kohort. Realisasi Umur Harapan Hidup pada tahun 2022 sebesar 71,25 tahun, dengan capaian sebesar 100% (sangat tinggi).

Pada tahun 2023 target Umur Harapan Hidup adalah 71,29-71,33 tahun. Realisasi Umur Harapan Hidup pada tahun 2023 sebesar 71,67 tahun, dengan capaian sebesar 100% (sangat tinggi).

Pada tahun 2024 target Umur Harapan Hidup 71,34-71,37 tahun. Realisasi Umur Harapan Hidup pada tahun 2024 sebesar 71,78 tahun, dengan capaian sebesar 100% (sangat tinggi).

Pada tahun 2025 target Umur Harapan Hidup 71,38-71,42 tahun. Realisasi Umur Harapan Hidup pada tahun 2025 sebesar 73,77 tahun, dengan capaian sebesar 103,29% (sangat tinggi).

Indikator Umur Harapan Hidup merupakan indikator bermakna positif yang artinya semakin tinggi realisasi menunjukkan pencapaian kinerja yang semakin baik. Sehingga diharapkan Umur Harapan Hidup setiap tahunnya mengalami peningkatan. Pada tahun 2025 realisasi Umur Harapan Hidup adalah 73,77 tahun, sementara target Umur Harapan Hidup pada tahun 2025 adalah 71,38-71,42 tahun.

Efesiensi Anggaran	72,25%
Nilai Anggaran	Rp 254.203.921.026,08
Capaian 2025	103,29%
Target	71,38-71,42 Tahun
Realisasi	73,77 Tahun

Perbandingan realisasi dan Capaian Kinerja Tahun 2025 dengan Tahun 2024

Realisasi 2024 71,78 Tahun	Realisasi tahun 2025 lebih baik dibandingkan tahun 2024
Capaian 2024 100%	Capaian tahun 2025 lebih baik dibandingkan tahun 2024

5. Angka Kesakitan Malaria (API)

Indikator kelima adalah Angka Kesakitan Malaria (API) per 1.000 penduduk dengan target pada tahun 2022 adalah 0,9 per 1.000 penduduk berasal dari perhitungan jumlah penderita positif malaria (dengan pemeriksaan sediaan darah) di suatu wilayah tertentu selama 1 tahun dibagi jumlah penduduk di wilayah dan pada tahun yang sama di kali

1.000. Realisasi Angka Kesakitan Malaria (API) per 1.000 penduduk pada tahun 2022 sebesar 0,02 per 1.000 penduduk, dengan capaian sebesar 100% (sangat tinggi).

Pada tahun 2023 target Angka Kesakitan Malaria (API) per 1.000 adalah 0,8 per 1.000 penduduk. Realisasi Angka Kesakitan Malaria (API) per 1.000 penduduk pada tahun 2023 sebesar 0,01 per 1.000 penduduk, dengan capaian sebesar 100% (sangat tinggi).

Pada tahun 2024 target Angka Kesakitan Malaria (API) per 1.000 penduduk adalah 0,1 per 1.000 penduduk. Realisasi Angka Kesakitan Malaria (API) per 1.000 penduduk pada tahun 2024 sebesar 0,026 per 1.000 penduduk, dengan capaian sebesar 100% (sangat tinggi).

Pada tahun 2025 target Angka Kesakitan Malaria (API) per 1.000 penduduk adalah 0,1 per 1.000 penduduk. Realisasi Angka Kesakitan Malaria (API) per 1.000 penduduk pada tahun 2025 sebesar 0,12 per 1.000 penduduk, dengan capaian sebesar 80% (tinggi).

Indikator Angka Kesakitan Malaria (API) merupakan indikator bermakna negatif yang artinya semakin tinggi realisasi menunjukkan pencapaian kinerja yang semakin rendah. Sehingga diharapkan Angka Kesakitan Malaria (API) setiap tahunnya mengalami penurunan. Pada tahun 2025 realisasi Angka Kesakitan Malaria (API) adalah 0,12 per 1.000 penduduk, sementara target Angka Kesakitan Malaria (API) pada tahun 2025 adalah 0,1 per 1.000 penduduk.

Efesiensi Anggaran	72,25%
Nilai Anggaran	Rp 254.203.921.026,08
Capaian 2025	80%
Target	0,1 per 1.000 penduduk
Realisasi	0,12 per 1.000 penduduk

Perbandingan realisasi dan Capaian Kinerja Tahun 2025 dengan Tahun 2024

Realisasi 2024 0,026 per 1.000 penduduk	Realisasi tahun 2025 lebih buruk dibandingkan tahun 2024
Capaian 2024 100%.	Capaian tahun 2025 lebih buruk dibandingkan tahun 2024

6. Persentase Angka Kesembuhan Penderita TB Paru BTA +

Indikator keenam adalah Persentase Angka Kesembuhan Penderita TB Paru BTA + dengan target pada tahun 2022 adalah 88% berasal dari perhitungan jumlah pasien TB Paru BTA + yang sembuh di suatu wilayah selama periode tertentu dibagi jumlah pasien TB Paru BTA + yang diobati di wilayah dan pada kurun waktu yang sama di kali 100%. Realisasi Persentase Angka Kesembuhan Penderita TB Paru BTA + pada tahun 2022 sebesar 41,42%, dengan capaian sebesar 47,07% (sangat rendah).

Pada tahun 2023 target Persentase Angka Kesembuhan Penderita TB Paru BTA + adalah 88%. Realisasi Persentase Angka Kesembuhan Penderita TB Paru BTA + pada tahun 2023 sebesar 72%, dengan capaian sebesar 81,82%.

Pada tahun 2024 target Persentase Angka Kesembuhan Penderita TB Paru BTA + adalah 88%. Realisasi Persentase Angka Kesembuhan Penderita TB Paru BTA + pada tahun 2024 sebesar 71,57%, dengan capaian sebesar 81,33% (tinggi).

Pada tahun 2025 target Persentase Angka Kesembuhan Penderita TB Paru BTA + adalah 88%. Realisasi Persentase Angka Kesembuhan Penderita TB Paru BTA + pada tahun 2025 sebesar 54,84%, dengan capaian sebesar 62,32% (rendah).

Indikator Persentase Angka Kesembuhan Penderita TB Paru BTA+ merupakan indikator bermakna positif yang artinya semakin tinggi realisasi menunjukkan pencapaian kinerja yang semakin baik. Sehingga diharapkan Persentase Angka Kesembuhan Penderita TB Paru BTA+ setiap tahunnya mengalami peningkatan. Target Angka Kesembuhan Penderita TB Paru BTA+ dari Kementerian Kesehatan per tahunnya adalah 88%. Pada tahun 2025 realisasi Persentase Angka Kesembuhan Penderita TB Paru BTA+ adalah 54,84%, sementara target Persentase Angka Kesembuhan Penderita TB Paru BTA+ pada tahun 2025 adalah 88%.

Efesiensi	72,25%
Anggaran	
Nilai Anggaran	Rp 254.203.921.026,08
Capaian 2025	62,32%
Target	88%
Realisasi	54,84%

Perbandingan realisasi dan Capaian Kinerja Tahun 2025 dengan Tahun 2024

Realisasi 2024 71,57%	Realisasi tahun 2025 lebih buruk dibandingkan tahun 2024
Capaian 2024 81,33%.	Capaian tahun 2025 lebih buruk dibandingkan tahun 2024

7. Prevalensi Penderita HIV Terhadap Penduduk Beresiko

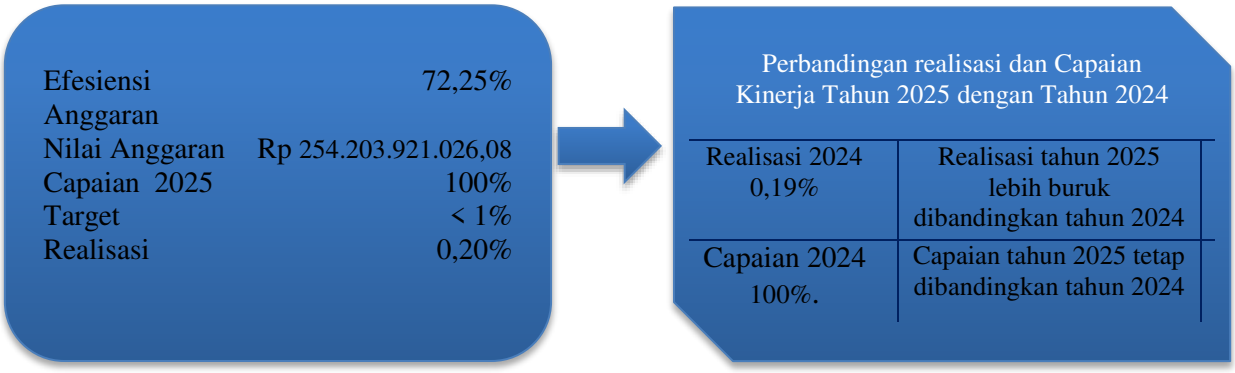
Indikator ketujuh adalah Prevalensi Penderita HIV Terhadap Penduduk Beresiko dengan target pada tahun 2022 adalah < 1% berasal dari perhitungan jumlah kasus HIV (baru dan lama) di suatu wilayah tertentu selama 1 tahun dibagi jumlah penduduk dewasa (umur 15-59 tahun) di wilayah dan pada tahun yang sama di kali 100%. Realisasi Prevalensi Penderita HIV Terhadap Penduduk Beresiko pada tahun 2022 sebesar 0,16%, dengan capaian sebesar 100% (sangat tinggi).

Pada tahun 2023 target Prevalensi Penderita HIV Terhadap Penduduk Beresiko adalah < 1%. Realisasi Prevalensi Penderita HIV Terhadap Penduduk Beresiko pada tahun 2023 sebesar 0,18%, dengan capaian sebesar 100% (sangat tinggi).

Pada tahun 2024 target Prevalensi Penderita HIV Terhadap Penduduk Beresiko adalah < 1%. Realisasi Prevalensi Penderita HIV Terhadap Penduduk Beresiko pada tahun 2024 sebesar 0,19%, dengan capaian sebesar 100% (sangat tinggi).

Pada tahun 2025 target Prevalensi Penderita HIV Terhadap Penduduk Beresiko adalah < 1%. Realisasi Prevalensi Penderita HIV Terhadap Penduduk Beresiko pada tahun 2025 sebesar 0,20%, dengan capaian sebesar 100% (sangat tinggi).

Indikator Prevalensi Penderita HIV Terhadap Penduduk Beresiko merupakan indikator bermakna negatif yang artinya semakin tinggi realisasi menunjukkan pencapaian kinerja yang semakin rendah. Sehingga diharapkan Prevalensi Penderita HIV Terhadap Penduduk Beresiko setiap tahunnya mengalami penurunan atau statis. Pada tahun 2025 realisasi Prevalensi Penderita HIV Terhadap Penduduk Beresiko adalah 0,20%, sementara target Prevalensi Penderita HIV Terhadap Penduduk Beresiko pada tahun 2025 adalah < 1%.



8. **Angka Kesakitan Demam Berdarah Dengue (DBD)**

Indikator kedelapan adalah Angka Kesakitan Demam Berdarah Dengue (DBD) per 100.000 penduduk dengan target pada tahun 2022 adalah 55 per 100.000 penduduk berasal dari perhitungan jumlah penderita Demam Berdarah Dengue dibagi jumlah penduduk pada tempat dan waktu yang sama di kali 100.000. Realisasi Angka Kesakitan Demam Berdarah Dengue (DBD) per 100.000 penduduk pada tahun 2022 sebesar 56,64 per 100.000 penduduk, dengan capaian sebesar 97,02% (sangat tinggi).

Pada tahun 2023 target Angka Kesakitan Demam Berdarah Dengue (DBD) per 100.000 penduduk adalah 55 per 100.000 penduduk. Realisasi Angka Kesakitan Demam Berdarah Dengue (DBD) per 100.000 penduduk pada tahun 2023 sebesar 198,03 per 100.000 penduduk, dengan capaian sebesar -160,06% (sangat rendah).

Pada tahun 2024 target Angka Kesakitan Demam Berdarah Dengue (DBD) per 100.000 penduduk adalah 54 per 100.000 penduduk. Realisasi Angka Kesakitan Demam Berdarah Dengue (DBD) per 100.000

penduduk pada tahun 2024 sebesar 229,34 per 100.000 penduduk, dengan capaian sebesar - 224,70% (sangat rendah).

Pada tahun 2025 target Angka Kesakitan Demam Berdarah Dengue (DBD) per 100.000 penduduk adalah 54 per 100.000 penduduk. Realisasi Angka Kesakitan Demam Berdarah Dengue (DBD) per 100.000 penduduk pada tahun 2025 sebesar 237,86 per 100.000 penduduk, dengan capaian sebesar - 240,48% (sangat rendah).

Indikator Angka Kesakitan Demam Berdarah Dengue (DBD) merupakan indikator bermakna negatif yang artinya semakin tinggi realisasi menunjukkan pencapaian kinerja yang semakin rendah. Sehingga diharapkan Angka Kesakitan Demam Berdarah Dengue (DBD) setiap tahunnya mengalami penurunan. Pada tahun 2025 realisasi Angka Kesakitan Demam Berdarah Dengue (DBD) adalah 237,86 per 100.000 penduduk, sementara target Angka Kesakitan Demam Berdarah Dengue (DBD) pada tahun 2025 adalah 54 per 100.000 penduduk.

Efesiensi Anggaran	72,25%
Nilai Anggaran	Rp 254.203.921.026,08
Capaian 2025	-240,48%
Target	54 per 100.000 penduduk
Realisasi	237,86 per 100.000 penduduk

Perbandingan realisasi dan Capaian Kinerja Tahun 2025 dengan Tahun 2024

Realisasi 2024 229,34 per 100.000 penduduk	Realisasi tahun 2025 lebih buruk dibandingkan tahun 2024
Capaian 2024 -224,70%.	Capaian tahun 2025 lebih buruk dibandingkan tahun 2024

9. **Persentase Balita dengan Gizi Buruk**

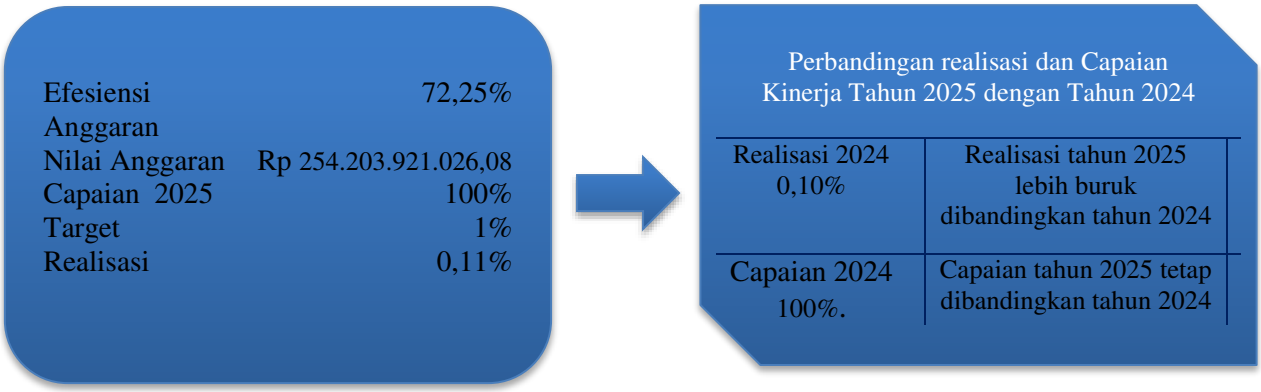
Indikator kesembilan adalah Persentase Balita dengan Gizi Buruk dengan target pada tahun 2022 adalah 1% berasal dari perhitungan jumlah balita yang berstatus gizi buruk di suatu wilayah tertentu selama 1 tahun dibagi jumlah balita yang diukur/ditimbang di wilayah dan pada tahun yang sama di kali 100%. Realisasi Persentase Balita dengan Gizi Buruk pada tahun 2022 sebesar 0,12%, dengan capaian sebesar 100% (sangat tinggi).

Pada tahun 2023 target Persentase Balita dengan Gizi Buruk adalah 1%. Realisasi Persentase Balita dengan Gizi Buruk pada tahun 2023 sebesar 0,07%, dengan capaian sebesar 100% (sangat tinggi).

Pada tahun 2024 target Persentase Balita dengan Gizi Buruk adalah 1%. Realisasi Persentase Balita dengan Gizi Buruk pada tahun 2024 sebesar 0,10%, dengan capaian sebesar 100% (sangat tinggi).

Pada tahun 2025 target Persentase Balita dengan Gizi Buruk adalah 1%. Realisasi Persentase Balita dengan Gizi Buruk pada tahun 2025 sebesar 0,12%, dengan capaian sebesar 100% (sangat tinggi).

Indikator Persentase Balita dengan Gizi Buruk merupakan indikator bermakna negatif yang artinya semakin tinggi realisasi menunjukkan pencapaian kinerja yang semakin rendah. Sehingga diharapkan Persentase Balita dengan Gizi Buruk setiap tahunnya mengalami penurunan. Pada tahun 2025 realisasi Persentase Balita dengan Gizi Buruk adalah 0,11%, sementara target Persentase Balita dengan Gizi Buruk pada tahun 2025 adalah 1%.



10. **Persentase Balita dengan Gizi Kurang**

Indikator kesepuluh adalah Persentase Balita dengan Gizi Kurang dengan target pada tahun 2022 adalah 3% berasal dari perhitungan jumlah balita yang berstatus gizi kurang di suatu wilayah tertentu selama 1 tahun dibagi dibagi jumlah balita yang diukur/ditimbang di wilayah dan pada tahun yang sama di kali 100%. Realisasi Persentase Balita dengan Gizi Kurang pada tahun 2022 sebesar 0,69%, dengan capaian sebesar 100% (sangat tinggi).

Pada tahun 2023 target Persentase Balita dengan Gizi Kurang adalah 3%. Realisasi Persentase Balita dengan Gizi Kurang pada tahun 2023 sebesar 1,10%, dengan capaian sebesar 100% (sangat tinggi).

Pada tahun 2024 target Persentase Balita dengan Gizi Kurang adalah 2%. Realisasi Persentase Balita dengan Gizi Kurang pada tahun 2024 sebesar 1,62%, dengan capaian sebesar 100% (sangat tinggi).

Pada tahun 2025 target Persentase Balita dengan Gizi Kurang adalah 2%. Realisasi Persentase Balita dengan Gizi Kurang pada tahun 2025 sebesar 2,04%, dengan capaian sebesar 98% (sangat tinggi).

Indikator Persentase Balita dengan Gizi Kurang merupakan indikator bermakna negatif yang artinya semakin tinggi realisasi menunjukkan pencapaian kinerja yang semakin rendah. Sehingga diharapkan Persentase Balita dengan Gizi Kurang setiap tahunnya mengalami penurunan. Pada tahun 2025 realisasi Persentase Balita dengan Gizi Kurang adalah 2,04%, sementara target Persentase Balita dengan Gizi Kurang pada tahun 2025 adalah 2%.

Efesiensi Anggaran	72,25%
Nilai Anggaran	Rp 254.203.921.026,08
Capaian 2025	98%
Target	2%
Realisasi	2,04%

Perbandingan realisasi dan Capaian Kinerja Tahun 2025 dengan Tahun 2024

Realisasi 2024 1,62%	Realisasi tahun 2025 lebih buruk dibandingkan tahun 2024
Capaian 2024 100%.	Capaian tahun 2025 lebih buruk dibandingkan tahun 2024

11. **Cakupan Jaminan Kesehatan Nasional (JKN) di Kota Dumai**

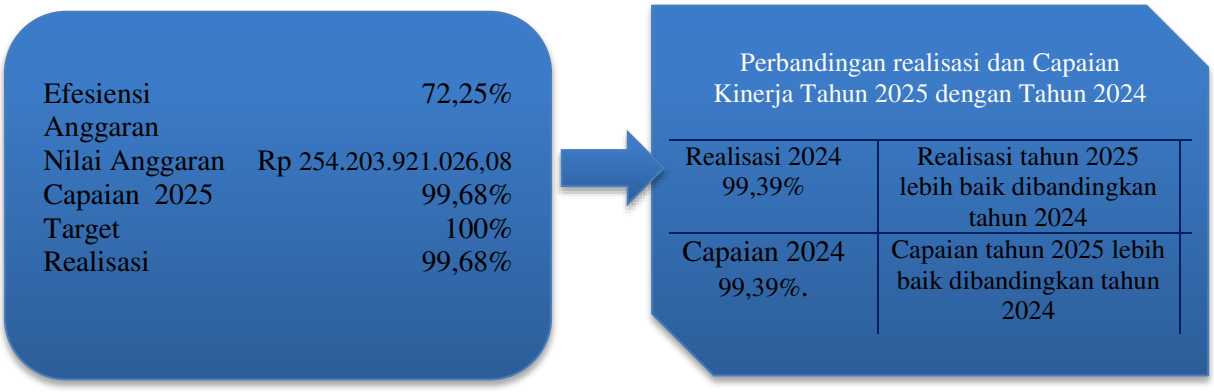
Indikator kesebelas adalah Cakupan Jaminan Kesehatan Nasional (JKN) di Kota Dumai dengan target pada tahun 2022 adalah 92,20% berasal dari perhitungan jumlah peserta jaminan kesehatan melalui SJSN bidang kesehatan (BPJS) di suatu wilayah pada kurun waktu tertentu selama dibagi jumlah penduduk di wilayah dan kurun waktu tahun yang sama di kali 100%. Realisasi Cakupan Jaminan Kesehatan Nasional (JKN) di Kota Dumai pada tahun 2022 sebesar 95,80%, dengan capaian sebesar 100% (sangat tinggi).

Pada tahun 2023 target Cakupan Jaminan Kesehatan Nasional (JKN) di Kota Dumai adalah 97%. Realisasi Cakupan Jaminan Kesehatan Nasional (JKN) di Kota Dumai pada tahun 2023 sebesar 100,02%, dengan capaian sebesar 100% (sangat tinggi).

Pada tahun 2024 target Cakupan Jaminan Kesehatan Nasional (JKN) di Kota Dumai adalah 100%. Realisasi Cakupan Jaminan Kesehatan Nasional (JKN) di Kota Dumai pada tahun 2024 sebesar 99,39%, dengan capaian sebesar 99,39% (sangat tinggi).

Pada tahun 2025 target Cakupan Jaminan Kesehatan Nasional (JKN) di Kota Dumai adalah 100%. Realisasi Cakupan Jaminan Kesehatan Nasional (JKN) di Kota Dumai pada tahun 2025 sebesar 99,68%, dengan capaian sebesar 99,68% (sangat tinggi).

Indikator Cakupan Jaminan Kesehatan Nasional (JKN) di Kota Dumai merupakan indikator bermakna positif yang artinya semakin tinggi realisasi menunjukkan pencapaian kinerja yang semakin baik. Sehingga diharapkan Cakupan Jaminan Kesehatan Nasional (JKN) di Kota Dumai setiap tahunnya mengalami peningkatan atau statis. Pada tahun 2025 realisasi Cakupan Jaminan Kesehatan Nasional (JKN) di Kota Dumai adalah 99,68%, sementara target Cakupan Jaminan Kesehatan Nasional (JKN) di Kota Dumai pada tahun 2025 adalah 100%.



3.3 Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2025 dengan Target Renstra

Perbandingan realisasi kinerja Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2025 sampai dengan periode Rencana Strategis Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2021 – 2026 yaitu:

a. Indikator Angka Kematian Bayi

Pada perencanaan lima tahunan, capaian Indikator Angka Kematian Bayi tahun 2025 sudah cukup dari target akhir Renstra yaitu sebesar 100% dari target Renstra sebesar 7,8 per 1000 Kelahiran Hidup dan terealisasi 7,79 per 1000 Kelahiran Hidup pada tahun 2025.

Efesiensi Anggaran	72,25%
Nilai Anggaran	Rp 254.203.921.026,08
Capaian 2025	100%
Target	8 per 1000 KH
Realisasi	7,79 per 1000 KH

Perbandingan dengan Target Renstra

Target Akhir Renstra	Capaian Terhadap Renstra
7,8 per 1000 KH	100%

b. Indikator Angka Kematian Balita

Pada perencanaan lima tahunan, capaian Indikator Angka Kematian Balita tahun 2025 sudah cukup dari target akhir Renstra yaitu sebesar 100% dari target Renstra sebesar 10 per 1000 Kelahiran Hidup dan terealisasi 9,85 per 1000 Kelahiran Hidup pada tahun 2025.

Efesiensi Anggaran	72,25%
Nilai Anggaran	Rp 254.203.921.026,08
Capaian 2025	100%
Target	10 per 1000 KH
Realisasi	9,85 per 1000 KH

Perbandingan dengan Target Renstra

Target Akhir Renstra	Capaian Terhadap Renstra
10 per 1000 KH	100%

c. Indikator Angka Kematian Ibu

Pada perencanaan lima tahunan, capaian Indikator Angka Kematian Ibu tahun 2025 sudah cukup dari target akhir Renstra yaitu sebesar 100% dari target Renstra sebesar 100 per 100.000 Kelahiran Hidup dan terealisasi 43,29 per 100.000 Kelahiran Hidup pada tahun 2025.

Efesiensi Anggaran	72,25%
Nilai Anggaran	Rp 254.203.921.026,08
Capaian 2025	100%
Target	100 per 100.000 KH
Realisasi	43,29 per 100.000 KH

Perbandingan dengan Target Renstra

Target Akhir Renstra	Capaian Terhadap Renstra
100 per 100.000 KH	100%

d. Indikator Umur Harapan Hidup

Pada perencanaan lima tahunan, capaian Indikator Umur Harapan Hidup tahun 2025 sudah melebihi dari target akhir Renstra yaitu sebesar 103,29% dari target Renstra sebesar 71,42-71,46 tahun dan terealisasi 73,77 tahun pada tahun 2025.

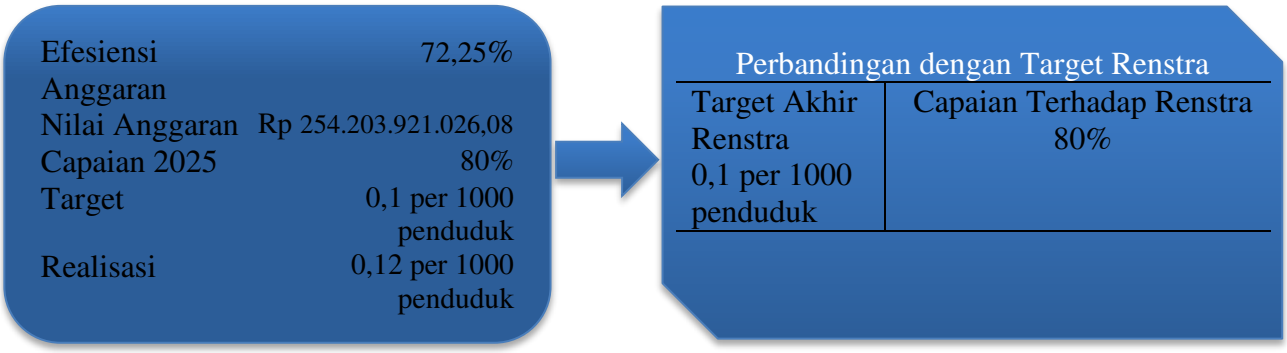
Efesiensi Anggaran	72,25%
Nilai Anggaran	Rp 254.203.921.026,08
Capaian 2025	103,29%
Target	71,38-71,42 tahun
Realisasi	73,77 tahun

Perbandingan dengan Target Renstra

Target Akhir Renstra	Capaian Terhadap Renstra
71,42-71,46 tahun	103,29%

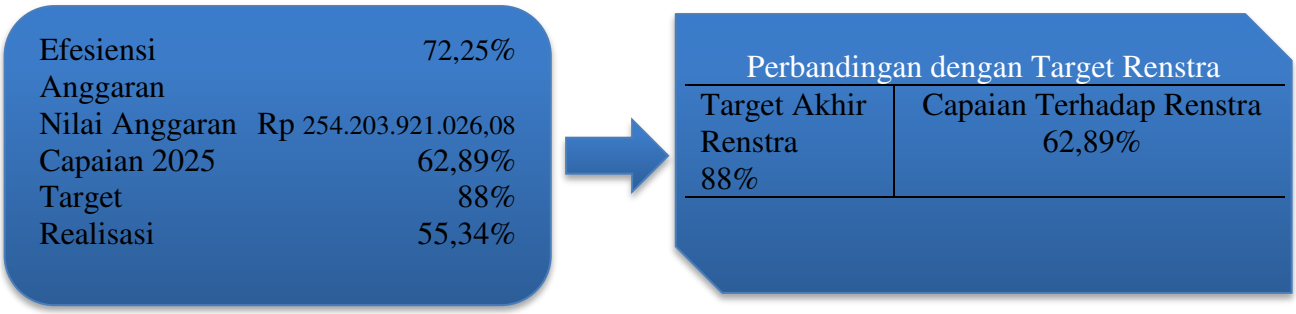
e. Indikator Angka Kesakitan Malaria

Pada perencanaan lima tahunan, capaian Indikator Angka Kesakitan Malaria tahun kurang dari target akhir Renstra yaitu sebesar 80% dari target Renstra sebesar 0,1 per 1000 penduduk dan terealisasi 0,12 per 1000 penduduk pada tahun 2025.



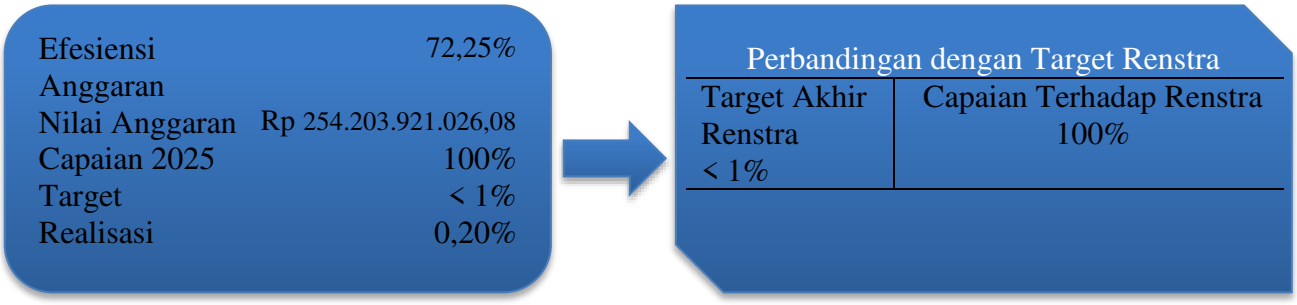
f. Indikator Persentase Angka Kesembuhan Penderita TB Paru BTA +

Pada perencanaan lima tahunan, capaian Indikator Persentase Angka Kesembuhan Penderita TB Paru BTA + tahun 2025 kurang dari target akhir Renstra yaitu sebesar 62,89% dari target Renstra sebesar 88% dan terealisasi 55,34% pada tahun 2025.



g. Indikator Prevalensi Penderita HIV Terhadap Penduduk Beresiko

Pada perencanaan lima tahunan, capaian Indikator Prevalensi Penderita HIV Terhadap Penduduk Beresiko tahun 2025 sudah cukup dari target akhir Renstra yaitu sebesar 100% dari target Renstra sebesar < 1% dan terealisasi 0,20% pada tahun 2025.



h. Indikator Angka Kesakitan Demam Berdarah Dengue (DBD)

Pada perencanaan lima tahunan, capaian Indikator Angka Kesakitan Demam Berdarah Dengue (DBD) tahun 2025 kurang dari target akhir Renstra yaitu sebesar -240,48% dari target Renstra sebesar 54 per 100.000 penduduk dan terealisasi 237,86 per 100.000 penduduk pada tahun 2025.

Efesiensi Anggaran	72,25%
Nilai Anggaran	Rp 254.203.921.026,08
Capaian 2025	-240,48%
Target	54 per 100.000 penduduk
Realisasi	237,86 per 100.000 penduduk

Perbandingan dengan Target Renstra

Target Akhir Renstra	Capaian Terhadap Renstra
54 per 100.000 penduduk	-240,48%

i. Indikator Persentase Balita Dengan Gizi Buruk

Pada perencanaan lima tahunan, capaian Indikator Persentase Balita Dengan Gizi Buruk tahun 2025 sudah cukup dari target akhir Renstra yaitu sebesar 100% dari target Renstra sebesar 1% dan terealisasi 0,11% pada tahun 2025.

Efesiensi Anggaran	72,25%
Nilai Anggaran	Rp 254.203.921.026,08
Capaian 2025	100%
Target	1%
Realisasi	0,11%

Perbandingan dengan Target Renstra

Target Akhir Renstra	Capaian Terhadap Renstra
1%	100%

j. Indikator Persentase Balita Dengan Gizi Kurang

Pada perencanaan lima tahunan, capaian Indikator Persentase Balita Dengan Gizi Kurang tahun 2025 kurang dari target akhir Renstra yaitu sebesar 98% dari target Renstra sebesar 2% dan terealisasi 2,04% pada tahun 2025.

Efesiensi Anggaran	72,25%
Nilai Anggaran	Rp 254.203.921.026,08
Capaian 2025	98%
Target	2%
Realisasi	2,04%

Perbandingan dengan Target Renstra

Target Akhir Renstra	Capaian Terhadap Renstra
2%	98%

k. Indikator Cakupan Jaminan Kesehatan Nasional (JKN) di Kota Dumai

Pada perencanaan lima tahunan, capaian Indikator Cakupan Jaminan Kesehatan Nasional (JKN) di Kota Dumai tahun 2025 kurang dari target akhir Renstra yaitu sebesar 99,68% dari target Renstra sebesar 100% dan terealisasi 99,68% pada tahun 2025.

Efesiensi Anggaran	72,25%
Nilai Anggaran	Rp 254.203.921.026,08
Capaian 2025	99,68%
Target	100%
Realisasi	99,68%

Perbandingan dengan Target Renstra

Target Akhir Renstra	Capaian Terhadap Renstra
100%	99,68%

3.4 Perbandingan Realisasi Kinerja Dengan Standar Nasional

Bersama ini kami sajikan perbandingan realisasi kinerja dengan standar Nasional sebagaimana table berikut:

Tabel 3.18
Perbandingan Realisasi Kinerja Dengan Standar Nasional

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	REALISASI 2025	STANDAR NASIONAL	KETERANGAN
1.	Meningkatnya kualitas kesehatan masyarakat	1. Angka Kematian Bayi per 1000 Kelahiran Hidup	7,79	12,62 (tahun 2025)	Masih berada di bawah standar Nasional
		2. Angka Kematian Balita per 1000 Kelahiran Hidup	9,85	15 (tahun 2025)	Masih berada di bawah angka Nasional
		3. Angka Kematian Ibu per 100.000 Kelahiran Hidup	43,29	122 (tahun 2025)	Masih berada di bawah standar Nasional
		4. Umur Harapan Hidup (tahun)	73,77	74,47 (tahun 2025)	Masih berada di bawah angka Nasional
		5. Angka Kesakitan Malaria (API) per 1.000 penduduk	0,12	< 1 (tahun 2024)	Masih berada di bawah standar Nasional
		6. Angka Kesembuhan Penderita TB Paru BTA +	54,84	90% (tahun 2025)	Masih berada di bawah standar Nasional
		7. Prevalensi Penderita HIV Terhadap Penduduk Beresiko (%)	0,20	< 0,5	Masih berada di bawah standar Nasional
		8. Angka Kesakitan Demam Berdarah (DBD) per 100.000 penduduk	237,86	49 (tahun 2024)	Masih berada di atas standar Nasional
		9. Persentase balita dengan gizi buruk (%)	0,11	6,15 (tahun 2024)	Masih berada di bawah angka Nasional
		10. Persentase balita dengan gizi kurang (%)	2,04	7 (tahun 2024)	Masih berada di bawah standar Nasional
2.	Meningkatnya pelayanan kesehatan bagi masyarakat	11. Cakupan Jaminan Kesehatan Nasional (JKN) di Kota Dumai (%)	99,68	98,6 (tahun 2025)	Telah melebihi standar Nasional

3.5 Analisa Penyebab Keberhasilan/Kegagalan atau Peningkatan/ Penurunan Kinerja serta Alternative Solusi

1. Indikator Angka Kematian Bayi

Capaian kinerja untuk indikator Angka Kematian Bayi menunjukkan capaian yang meningkat. Target yang ditetapkan tahun 2025 adalah 8 per 1.000 Kelahiran Hidup, realisasi sebesar 7,79 per 1.000 Kelahiran Hidup tercapai 100% bernilai kinerja sangat tinggi. Bila dibandingkan dengan realisasi tahun 2024 sebesar 9,33 per 1.000 Kelahiran Hidup atau tercapai sebesar 83,35%, maka capaian tahun 2025 meningkat sebesar 16,65 point.

Faktor pendukung/pendorong capaian indikator Angka Kematian Bayi kurang dari target yang telah ditentukan adalah sebagai berikut:

a. Merupakan komitmen global (SDG's), komitmen Nasional, Provinsi Riau dan Pemerintah Kota Dumai karena merupakan prioritas dalam RPJMN dan RPJMD Provinsi dan RPJMD Kota Dumai
b. Inovasi oleh puskesmas, rumah sakit dan Dinas Kesehatan dalam pengelolaan pelayanan kesehatan bayi.
c. Tersedianya pelayanan ambulance PSC gratis dan pelayanan OPLET SIPAI di Kota Dumai serta rumah tunggu di Mess Pemko Dumai di Pekan Baru.

Faktor penghambat capaian indikator Angka Kematian Bayi adalah sebagai berikut:

a. Puskesmas yang ada di Kota Dumai belum merupakan puskesmas PONED
b. Belum optimalnya pelayanan PONEK di RSUD kota Dumai karena keterbatasan sarana dan prasarana
c. Keterlambatan identifikasi komplikasi pada pertumbuhan dan perkembangan janin dan rendahnya pengetahuan keluarga dalam perawatan bayi baru lahir
d. Kemampuan tenaga kesehatan yang tidak merata di fasilitas pelayanan kesehatan primer dalam penanganan kegawatdaruratan neonatal

Tindak lanjut capaian indikator Angka Kematian Bayi adalah sebagai berikut:

a. Memperkuat sistem rujukan neonatal resti dan komplikasi

b. Meningkatkan peran serta masyarakat melalui program dan keterpaduan lintas program seperti program pencegahan penyakit melalui imunisasi pada bayi dan program perbaikan gizi masyarakat
c. Meningkatkan edukasi dan promosi kesehatan kepada masyarakat agar menerapkan PHBS salah satunya pentingnya memperhatikan status gizi ibu dan anak, pentingnya memeriksakan kesehatan bayi baru lahir sebanyak 3 kali (usia 0-28 hari) dan pentingnya pengetahuan perawatan bayi baru lahir.
d. Meningkatkan kompetensi tenaga kesehatan dalam pelayanan kesehatan neonatal esensial melalui peningkatan kapasitas dan pelatihan petugas.

2. Indikator Angka Kematian Balita

Capaian kinerja untuk indikator Angka Kematian Balita menunjukkan capaian yang meningkat. Target yang ditetapkan tahun 2025 adalah 10 per 1.000 Kelahiran Hidup, realisasi sebesar 9,85 per 1.000 Kelahiran Hidup tercapai 100% bernilai kinerja sangat tinggi. Bila dibandingkan dengan realisasi tahun 2024 sebesar 11,53 per 1.000 Kelahiran Hidup atau tercapai sebesar 95,15%, maka capaian tahun 2025 meningkat sebesar 4,85 point.

Faktor pendukung/pendorong capaian indikator Angka Kematian Balita kurang dari target yang telah ditentukan adalah sebagai berikut:

a. Merupakan komitmen global (SDG's), komitmen Nasional, Provinsi Riau dan Pemerintah Kota Dumai karena merupakan prioritas dalam RPJMN dan RPJMD Provinsi dan RPJMD Kota Dumai
b. Inovasi oleh puskesmas, rumah sakit dan Dinas Kesehatan dalam pengelolaan pelayanan kesehatan balita.
c. Tersedianya pelayanan ambulance PSC gratis dan pelayanan OPLET SIPAI di Kota Dumai serta rumah tunggu di Mess Pemko Dumai di Pekan Baru.

Faktor penghambat capaian indikator Angka Kematian Balita adalah sebagai berikut:

a. Masih belum kuatnya komitmen masyarakat seperti masih ada ibu yang enggan membawa anaknya ke posyandu untuk dilakukan pemantauan

tumbuh kembang balitanya dan masih ada ketua RT yang tidak mendukung kegiatan posyandu.

b. Kemampuan tenaga kesehatan yang tidak merata di fasilitas pelayanan kesehatan primer dalam penanganan pelayanan kesehatan balita

Tindak lanjut capaian indikator Angka Kematian Balita adalah sebagai berikut:

a. Meningkatkan peran serta masyarakat melalui program dan keterpaduan lintas program seperti program pencegahan penyakit melalui imunisasi pada bayi dan program perbaikan gizi masyarakat
b. Meningkatkan edukasi dan promosi kesehatan khususnya kepada masyarakat agar menerapkan PHBS salah satunya pentingnya pentingnya memperhatikan status gizi ibu dan anak, pentingnya membawa balita ke posyandu untuk dilakukan pemantauan tumbuh kembang balitanya dan pentingnya pengetahuan gizi ibu dan anak.
c. Meningkatkan kompetensi tenaga kesehatan dalam pelayanan kesehatan balita melalui peningkatan kapasitas dan pelatihan petugas

3. Indikator Angka Kematian Ibu

Capaian kinerja untuk indikator Angka Kematian Ibu menunjukkan capaian yang tetap. Target yang ditetapkan tahun 2025 adalah 100 per 100.000 Kelahiran Hidup, realisasi sebesar 43,29 per 100.000 Kelahiran Hidup tercapai 100% bernilai kinerja sangat tinggi. Bila dibandingkan dengan realisasi tahun 2024 sebesar 73,40 per 100.000 Kelahiran Hidup atau tercapai sebesar 100%, maka capaian tahun 2025 tetap.

Faktor pendukung/pendorong capaian indikator Angka Kematian Ibu sesuai target yang telah ditentukan adalah sebagai berikut:

a. Merupakan komitmen global (SDG's), komitmen Nasional, Provinsi Riau dan Pemerintah Kota Dumai karena merupakan prioritas dalam RPJMN dan RPJMD Provinsi dan RPJMD Kota Dumai
b. Inovasi oleh puskesmas, rumah sakit dan Dinas Kesehatan dalam pengelolaan pelayanan kesehatan ibu hamil hingga ibu nifas.

c. Tersedianya pelayanan ambulance PSC gratis dan pelayanan OPLET SIPAI di Kota Dumai serta rumah tunggu di Mess Pemko Dumai di Pekan Baru.

Faktor penghambat capaian indikator Angka Kematian Ibu adalah sebagai berikut:

a. Jumlah tenaga kesehatan yang menangani kesehatan ibu khususnya bidan sudah relatif tersebar ke seluruh wilayah Kota Dumai, namun kompetensi masih belum memadai.
b. Masih rendahnya Perilaku Hidup Bersih dan Sehat (PHBS) ibu pada masa kehamilan dan persalinan serta adanya keterlambatan dalam mengambil keputusan, keterlambatan dalam mengidentifikasi faktor resiko dan kegawatdaruratan maternal
c. Masih belum optimalnya pelaksanaan rujukan kasus maternal resti dan komplikasi
d. Puskesmas yang ada belum merupakan puskesmas PONED
e. Belum optimalnya kualitas pelayanan kegawat daruratan PONEK di RSUD Kota Dumai karena terbatasnya kuantitas dan kualitas/kompetensi serta terbatasnya kapasitas tempat tidur ruang kebidanan sehingga tidak semua rujukan kasus maternal resti dan komplikasi dapat ditangani.

Tindak lanjut capaian indikator Angka Kematian Ibu per 100.000 kelahiran Hidup adalah sebagai berikut:

a. Meningkatkan kompetensi tenaga kesehatan dalam pelayanan kesehatan ibu hamil, ibu bersalin dan ibu nifas melalui peningkatan kapasitas dan pelatihan petugas
b. Meningkatkan edukasi dan promosi kesehatan kepada masyarakat agar menerapkan PHBS salah satunya pentingnya memperhatikan status gizi ibu dan anak, pentingnya memeriksakan kehamilan sebanyak 6 kali selama masa kehamilan dan pentingnya pengetahuan perawatan pasca bersalin
c. Memperkuat sistem rujukan maternal resti dan komplikasi

4. Indikator Angka Kesakitan Malaria

Capaian kinerja untuk indikator Angka Kesakitan Malaria menunjukkan capaian yang menurun. Target yang ditetapkan tahun 2025 adalah 0,1 per 1.000 penduduk, realisasi sebesar 0,12 per 1.000 penduduk tercapai 80% bernilai kinerja tinggi. Bila dibandingkan dengan realisasi tahun 2024 sebesar 0,026 per 1.000 penduduk atau tercapai sebesar 100%, maka capaian tahun 2025 menurun sebesar 20 point.

Faktor pendukung/pendorong capaian indikator Angka Kesakitan Malaria adalah sebagai berikut:

a. Adanya komitmen global (SDG's), komitmen Pusat maupun Provinsi Riau terkait eliminasi AIDS, Tuberkulosis dan Malaria (ATM) yang merupakan salah satu sasaran prioritas dalam RPJMN 2020-2024 .
b. Kondisi dan situasi kehidupan di masyarakat pasca pandemic COVID 19 mulai berangsur normal, sehingga masyarakat sudah mau berobat ke fasilitas pelayanan kesehatan untuk memeriksakan kesehatannya.
c. Kota Dumai termasuk daerah endemis malaria dan berstatus bebas Malaria. Sejak tahun 2014 Kota Dumai dinyatakan telah eliminasi Malaria oleh Kementerian Kesehatan RI

Faktor penghambat capaian indikator Angka Kesakitan Malaria kurang dari target yang telah ditentukan adalah sebagai berikut:

a. Kota Dumai sebagai Kota Jasa dan Industri, daerah yang memiliki pelabuhan internasional dan sebagai pintu gerbang keluar masuknya penduduk dan tingginya mobilitas penduduk dari dan keluar Kota Dumai
b. Tingginya tingkat kepadatan penduduk di wilayah perkotaan
c. Faktor perilaku masyarakat yang belum melaksanakan PHBS dan rendahnya peran serta masyarakat dalam upaya pemberantasan sarang nyamuk
d. Sebagian besar penduduk Kota Dumai masih menggunakan bak/drum sebagai tempat penampungan air.
e. Belum tersedianya sarana dan prasarana sanitasi dan sarana air bersih yang layak dan memadai di Kota Dumai

Tindak lanjut capaian indikator Angka Kesakitan Malaria adalah sebagai berikut:

a. Memperkuat Sistem Kewaspadaan Dini (SKD) melalui pelaksanaan surveilans malaria, supervisi dan pengendalian vector.
b. Penguatan upaya pemberantasan sarang nyamuk secara serentak oleh seluruh warga masyarakat secara terus menerus
c. Penguatan promosi dan edukasi kesehatan di masyarakat agar masyarakat menerapkan perilaku hidup bersih dan sehat (PHBS) dengan melibatkan lintas sektor, LSM dan tokoh masyarakat.
d. Puskesmas dan lintas sektor berkolaborasi dalam melakukan pemantauan kegiatan larvasidasi massal yang dilaksanakan secara berkala oleh kader.

5. Indikator Angka Kesembuhan Penderita TB Paru BTA +

Capaian kinerja untuk indikator Angka Kesembuhan Penderita TB Paru BTA + menunjukkan capaian yang menurun. Target yang ditetapkan tahun 2025 adalah 88%, realisasi sebesar 54,84 % tercapai 62,32 % bernilai kinerja rendah. Bila dibandingkan dengan realisasi tahun 2024 sebesar 71,57% atau tercapai sebesar 81,33%, maka capaian tahun 2025 menurun sebesar 19,01 point.

Faktor pendukung/pendorong capaian indikator angka kesembuhan penderita TB Paru BTA + kurang dari target yang telah ditentukan adalah sebagai berikut:

a. Adanya komitmen global (SDG's), komitmen Pusat maupun Provinsi Riau terkait eliminasi AIDS, Tuberkulosis dan Malaria (ATM) yang merupakan salah satu sasaran prioritas dalam RPJMN 2020-2024 dan merupakan indikator SPM.
b. Kondisi dan situasi kehidupan di masyarakat pasca pandemic COVID 19 mulai berangsur normal, sehingga masyarakat sudah mau berobat ke fasilitas pelayanan kesehatan untuk memeriksakan kesehatannya.
c. Adanya dukungan anggaran dari Pusat melalui APBN (dana transfer) yakni Dana Alokasi Khusus (DAK) Non Fisik berupa Bantuan Operasional Kesehatan (BOK).

Faktor penghambat capaian indikator angka kesembuhan penderita TB Paru BTA + adalah sebagai berikut:

a. Kota Dumai sebagai Kota Jasa dan Industri, daerah yang memiliki pelabuhan internasional dan sebagai pintu gerbang keluar masuknya penduduk dan tingginya mobilitas penduduk dari dan keluar Kota Dumai
b. Masih rendahnya kesadaran masyarakat untuk memeriksakan kesehatannya ke fasilitas pelayanan kesehatan
c. Masih rendahnya tingkat kepatuhan penderita TB Paru selama masa pengobatan dengan OAT selama 6 bulan
d. Masih belum optimalnya petugas TB puskesmas melakukan follow up langsung kepada pasien

Tindak lanjut capaian indikator angka kesembuhan penderita TB Paru BTA + adalah sebagai berikut:

a. Memperkuat promosi kesehatan kepada masyarakat melalui edukasi PHBS khususnya terkait penyakit Tuberkulosis dengan melibatkan lintas sektor, LSM dan tokoh masyarakat.
b. Meningkatkan edukasi dan promosi kesehatan terkait pengobatan penyakit Tuberkulosis kepada penderita Tuberkulosis
c. Petugas TB puskesmas melakukan follow up langsung kepada pasien melalui kunjungan rumah

6. Prevalensi Penderita HIV terhadap Penduduk Beresiko

Capaian kinerja untuk indikator Prevalensi Penderita HIV Terhadap Penduduk Beresiko menunjukkan capaian yang tetap. Target yang ditetapkan tahun 2025 adalah < 1%, realisasi sebesar 0,20 % tercapai 100% bernilai kinerja sangat tinggi. Bila dibandingkan dengan realisasi tahun 2024 sebesar 0,19% atau tercapai sebesar 100%, maka capaian tahun 2025 tetap.

Faktor pendukung/pendorong capaian indikator Prevalensi Penderita HIV Terhadap Penduduk Beresiko sesuai target yang telah ditentukan adalah sebagai berikut:

a. Adanya komitmen global (SDG's), komitmen Pusat maupun Provinsi Riau terkait eliminasi AIDS, Tuberkulosis dan Malaria (ATM) yang merupakan salah satu sasaran prioritas dalam RPJMN 2020-2024 dan merupakan indikator SPM.

b. Kondisi dan situasi kehidupan di masyarakat pasca pandemic COVID 19 mulai berangsur normal, sehingga masyarakat sudah mau berobat ke fasilitas pelayanan kesehatan untuk memeriksakan kesehatannya.
c. Komisi Penanggulangan AIDS (KPA) Kota Dumai sudah kembali aktif pada tahun 2023 dengan dukungan dana Hibah dari Pemerintah Kota Dumai
d. Adanya LSM penjangkau populasi kunci dan LSM pendamping di Kota Dumai

Faktor penghambat capaian indikator Prevalensi Penderita HIV Terhadap Penduduk Beresiko adalah sebagai berikut:

a. Kota Dumai sebagai Kota Jasa dan Industri, daerah yang memiliki pelabuhan internasional dan sebagai pintu gerbang keluar masuknya penduduk dan tingginya mobilitas penduduk dari dan keluar Kota Dumai
b. Adanya dogma di masyarakat terhadap penderita HIV/AIDS sehingga mereka dikucilkan
c. Masih minimnya anggaran untuk penanganan HIV/AIDS di Kota Dumai sehingga penanganan HIV/AIDS belum optimal
d. Masih ada beberapa pengusaha tempat-tempat hiburan dan hotel/penginapan yang tidak mengizinkan petugas kesehatan untuk melakukan skrining pemeriksaan HIV/AIDS di tempat usahanya
e. Masih kurangnya kesadaran kelompok resiko tinggi untuk mengecek kesehatannya, terutama skrinning HIV

Tindak lanjut capaian indikator Prevalensi Penderita HIV Terhadap Penduduk Beresiko adalah sebagai berikut:

a. Memperkuat layanan voluntary counseling & testing (VCT) dan layanan care, support & treatment (CST) di fasilitas pelayanan kesehatan Kota Dumai
b. Memperkuat kerjasama multisektor dalam menyelesaikan permasalahan HIV/AIDS baik itu Pemerintah, swasta, LSM, akademisi, tokoh agama, tokoh masyarakat da masuarakat melalui upaya yang terkoordinasi, terencana, terarah dan berkesinambungan.

c. Meningkatkan edukasi dan promosi kesehatan tentang HIV/AIDS terutama pada semua populasi kunci dalam rangka upaya pencegahan HIV/AIDS
d. Meminta dukungan regulasi dan anggaran dari Pemerintah Kota Dumai untuk melakukan skrining pemeriksaan HIV/AIDS di tempat-tempat hiburan dan hotel/penginapan

7. Indikator Angka Kesakitan Demam Berdarah Dengue (DBD)

Capaian kinerja untuk indikator Angka Kesakitan Demam Berdarah Dengue menunjukkan capaian yang menurun. Target yang ditetapkan tahun 2025 adalah 54 per 100.000 penduduk, realisasi sebesar 237,86 per 100.000 penduduk tercapai -240,48% bernilai kinerja sangat rendah. Bila dibandingkan dengan realisasi tahun 2024 sebesar 229,34 per 100.000 penduduk atau tercapai sebesar -224,70%, maka capaian tahun 2025 menurun sebesar 15,78 point.

Faktor pendukung/pendorong capaian indikator Angka Kesakitan Demam Berdarah Dengue kurang dari target yang telah ditentukan adalah sebagai berikut:

a. Kondisi dan situasi kehidupan di masyarakat pasca pandemic COVID 19 mulai berangsur normal, sehingga masyarakat sudah mau berobat ke fasilitas pelayanan kesehatan untuk memeriksakan kesehatannya.

Faktor penghambat capaian indikator Angka Kesakitan Demam Berdarah Dengue adalah sebagai berikut:

a. Kota Dumai sebagai Kota Jasa dan Industri, daerah yang memiliki pelabuhan internasional dan sebagai pintu gerbang keluar masuknya penduduk dan tingginya mobilitas penduduk dari dan keluar Kota Dumai
b. Faktor iklim, yakni perubahan cuaca yang ekstrim yang berakibat adanya banjir dan Kota Dumai merupakan daerah endemis DBD
c. Tingginya tingkat kepadatan penduduk di wilayah perkotaan
d. Faktor perilaku masyarakat yang belum melaksanakan PHBS dan rendahnya peran serta masyarakat dalam upaya pemberantasan sarang nyamuk serta adanya paradigma di masyarakat dalam pencegahan DBD masih berorientasi pada fogging

e. Sebagian masyarakat penduduk Kota Dumai masih menggunakan bak/drum sebagai tempat penampungan air.
f. Belum tersedianya sarana dan prasarana sanitasi dan sarana air bersih yang layak dan memadai di Kota Dumai

Tindak lanjut capaian indikator Angka Kesakitan Demam Berdarah Dengue adalah sebagai berikut:

a. Penguatan upaya pemberantasan sarang nyamuk secara serentak oleh seluruh warga masyarakat secara terus menerus.
b. Penguatan promosi dan edukasi kesehatan di masyarakat agar masyarakat menerapkan perilaku hidup bersih dan sehat (PHBS) dengan melibatkan lintas sektor, LSM dan tokoh masyarakat.
c. Puskesmas dan lintas sektor berkolaborasi dalam melakukan pemantauan kegiatan larvasidasi massal yang dilaksanakan secara berkala oleh kader.
d. Permasalahan DBD baru bisa teratasi apabila tersedianya sarana dan prasarana sanitasi yang layak juga tersedianya sarana air bersih yang layak. Permasalahan DBD tidak bisa diselesaikan hanya oleh Dinas Kesehatan sendiri, tapi memerlukan kolaborasi dan koordinasi dengan OPD terkait lainnya seperti Dinas Pekerjaan Umum, Dinas Perumahan dan Pemukiman dan Dinas Lingkungan Hidup.

8. Indikator Persentase Balita Dengan Gizi Buruk

Capaian kinerja untuk indikator Persentase Balita Dengan Gizi Buruk menunjukkan capaian yang tetap. Target yang ditetapkan tahun 2025 adalah 1%, realisasi sebesar 0,11% tercapai 100% bernilai kinerja sangat tinggi. Bila dibandingkan dengan realisasi tahun 2024 sebesar 0,10% atau tercapai sebesar 100%, maka capaian tahun 2025 tetap.

Faktor pendukung/pendorong capaian indikator persentase balita dengan gizi buruk sesuai target yang telah ditentukan adalah sebagai berikut:

a. Merupakan komitmen global (SDG's), adanya komitmen dari Pemerintah Pusat, Pemerintah Provinsi Riau dan Pemerintah Kota Dumai

b. Adanya dukungan dari Tim Penggerak PKK Kota Dumai serta lintas sektor lainnya
c. Adanya dukungan anggaran dari Pemerintah Pusat melalui APBN yakni DAK Non Fisik berupa Bantuan Operasional Kesehatan (BOK) untuk Puskesmas dan Dinas Kesehatan melalui pendistribusian PMT untuk balita dan ibu hamil ke Puskesmas se-Kota Dumai berupa PKMK dan Susu Pertumbuhan

Faktor penghambat capaian indikator persentase balita dengan gizi buruk adalah sebagai berikut:

a. Tingginya mobilitas penduduk Kota Dumai dan penduduk pendatang yang tidak mempunyai kartu identitas KTP Kota Dumai
b. Faktor social budaya masyarakat seperti pola asuh balita
c. Masih rendahnya tingkat partisipasi masyarakat dalam pelayanan posyandu pasca pandemic COVID 19 yakni masih ada masyarakat yang enggan untuk membawa anaknya ke posyandu untuk dilakukan pemantuan pertumbuhan dan perkembangan balita dan pemberian pelayanan kesehatan lainnya seperti imunisasi dan pemberian vitamin A. Pada tahun 2025 persentase balita ditimbang di Kota Dumai sebesar 57,21%.

Tindak lanjut capaian indikator persentase balita dengan gizi buruk adalah sebagai berikut:

a. Pelaksanaan kolaborasi antara petugas puskesmas dan kader posyandu dalam melakukan sweeping ke rumah-rumah penduduk yang memiliki balita dan memberikan edukasi pentingnya membawa balita ke posyandu agar status kesehatannya terpantau terutama status gizinya.
b. Optimalisasi implementasi kegiatan perawatan kesehatan masyarakat (perkesmas) salah satunya melalui pelacakan kasus balita dengan masalah gizi di masyarakat dan penguatan penyuluhan gizi.
c. Penguatan fungsi posyandu melalui penguatan peran kader posyandu serta peran PKK

9. Indikator Persentase Balita Dengan Gizi Kurang

Capaian kinerja untuk indikator Persentase Balita Dengan Gizi Kurang menunjukkan capaian yang menurun. Target yang ditetapkan tahun 2025 adalah 2%, realisasi sebesar 2,04% tercapai 98% bernilai kinerja sangat tinggi. Bila dibandingkan dengan realisasi tahun 2024 sebesar 1,62% atau tercapai sebesar 100%, maka capaian tahun 2025 menurun sebesar 0,02 point.

Faktor pendukung/pendorong capaian indikator persentase balita dengan gizi kurang dari target yang telah ditentukan adalah sebagai berikut:

a. Merupakan komitmen global (SDG's), adanya komitmen dari Pemerintah Pusat, Pemerintah Provinsi Riau dan Pemerintah Kota Dumai
b. Adanya dukungan dari Pemerintah Kota Dumai dan Tim Penggerak PKK Kota Dumai serta lintas sektor lainnya
c. Adanya dukungan anggaran dari Pemerintah Pusat melalui APBN yakni DAK Non Fisik berupa Bantuan Operasional Kesehatan (BOK) untuk Puskesmas berupa Makanan Tambahan Lokal untuk Balita Gizi Kurang, Balita BGM, dan Balita Tidak Naik serta Dinas Kesehatan melalui pendistribusian PMT untuk balita dan ibu hamil ke Puskesmas se-Kota Dumai berupa Susu.

Faktor penghambat capaian indikator persentase balita dengan gizi kurang adalah sebagai berikut:

a. Tingginya mobilitas penduduk Kota Dumai dan penduduk pendatang yang tidak mempunyai kartu identitas KTP Kota Dumai
b. Faktor social budaya masyarakat seperti pola asuh balita
c. Masih rendahnya tingkat partisipasi masyarakat dalam pelayanan posyandu pasca pandemic COVID 19 yakni masih ada masyarakat yang enggan untuk membawa anaknya ke posyandu untuk dilakukan pemantuan pertumbuhan dan perkembangan balita dan pemberian pelayanan kesehatan lainnya seperti imunisasi dan pemberian vitamin A. Pada tahun 2025 persentase balita ditimbang di Kota Dumai sebesar 57,21%.

Tindak lanjut capaian indikator persentase balita dengan gizi kurang adalah sebagai berikut:

a. Pelaksanaan kolaborasi antara petugas puskesmas dan kader posyandu dalam melakukan sweeping ke rumah-rumah penduduk yang memiliki balita dan memberikan edukasi pentingnya membawa balita ke posyandu agar status kesehatannya terpantau terutama status gizinya.
b. Optimalisasi implementasi kegiatan perawatan kesehatan masyarakat (perkesmas) salah satunya melalui pelacakan kasus balita dengan masalah gizi di masyarakat dan penguatan penyuluhan gizi
c. Penguatan fungsi posyandu melalui penguatan peran kader posyandu serta peran PKK

10. Indikator Cakupan Jaminan Kesehatan Nasional (JKN) di Kota Dumai

Capaian kinerja untuk indikator Cakupan Jaminan Kesehatan Nasional (JKN) di Kota Dumai menunjukkan capaian yang menurun. Target yang ditetapkan tahun 2025 adalah 100%, realisasi sebesar 99,68% tercapai 99,68% bernilai kinerja sangat tinggi. Bila dibandingkan dengan realisasi tahun 2024 sebesar 99,39% atau tercapai sebesar 99,39%, maka capaian tahun 2025 meningkat sebesar 0,29 point.

Faktor pendukung/pendorong capaian indikator Cakupan Jaminan Kesehatan Nasional (JKN) di Kota Dumai kurang dari target yang telah ditentukan adalah sebagai berikut:

a. Merupakan komitmen global (SDG's), sasaran prioritas Nasional, Provinsi Riau dan Pemerintah Kota Dumai di dalam RPJMN, RPJMD Provinsi Riau dan RPJMD Kota Dumai
b. Adanya dukungan anggaran dan regulasi dari Pusat (PBI APBN), Provinsi Riau (budget sharing PBI APBD) dan Pemerintah Kota Dumai (PBI APBD)
c Kota Dumai telah mencapai Universal Health Coverage (UHC) sejak tahun 2022

Faktor penghambat capaian indikator Cakupan Jaminan Kesehatan Nasional (JKN) di Kota Dumai adalah sebagai berikut:

a. Pemerintah Kota Dumai kesulitan mendorong Peserta Pekerja Penerima Upah Penyelenggara Negara di lingkungan instansi Pemerintah Daerah

Kabupaten/Kota dan Peserta Pekerja Penerima Upah di lingkungan swasta untuk mendaftarkan anggota keluarga yang lain menjadi Peserta aktif dalam program Jaminan Kesehatan Nasional dalam segmen Pekerja Penerima Upah Penyelenggara Negara.

b. BPJS Kesehatan kesulitan dalam mendorong kepesertaan pekerja sektor informal dan kelompok muda
c. Penyebaran fasilitas kesehatan yang belum merata sehingga peserta kesulitan mengakses pelayanan kesehatan

Tindak lanjut capaian indikator Cakupan Jaminan Kesehatan Nasional (JKN) di Kota Dumai adalah sebagai berikut:

a. Optimalisasi pelaksanaan program Jaminan Kesehatan Nasional (JKN) melalui pelaksanaan kegiatan verifikasi dan validasi data kepesertaan JKN segmen PBPU dan BP Pemda Kota Dumai dengan melakukan Koordinasi Pemadanan Kepesertaan PBPU dan BP Pemda Kota Dumai ke Dinas Kependudukan dan Pencatatan sipil terhadap data base penduduk Kota Dumai.
b. Memperkuat edukasi dan promosi kesehatan tentang Jaminan Kesehatan Nasional (JKN) khususnya dengan sasaran pekerja sektor informal dan kelompok muda
c. Melengkapi ketersediaan sarana dan prasarana dan ketenagaan di fasilitas kesehatan milik Pemerintah Kota Dumai sesuai standar dan meningkatkan pelayanan kesehatan yang berkualitas

3.6 Analisis Program/Kegiatan yang Menunjang Keberhasilan ataupun Kegagalan Pencapaian Pernyataan Kinerja

Program/Kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 3.19
Analisis Program/Kegiatan yang Menunjang Keberhasilan ataupun Kegagalan Pencapaian Pernyataan Kinerja

No	Indikator Kinerja Utama (IKU)	Sasaran Program	Indikator Program	Nama Program	Target Kinerja	Capaian Kinerja	Satuan	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	Capaian Anggaran (%)
1.	**Menurunnya Mortalitas (Angka Kematian)**	Terpenuhinya Penunjang Urusan Pemerintahan Bidang Kesehatan (Dinas Kesehatan)	Persentase Penunjang Urusan Pemerintahan Bidang Kesehatan (Dinas Kesehatan)	1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	100%	100	%	174.554.370.764,00	165.733.862.696,00	94,95
	1.1 Angka Kematian Bayi per 1.000 KH									
	1.2 Angka Kematian Balita per 1.000 KH									
	1.3 Angka Kematian Ibu per 100.000 KH	Terpenuhinya Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat Sesuai Standar	Persentase Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat (Dinas Kesehatan)	2. Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan Dan Upaya Kesehatan Masyarakat	86%	100	%	75.100.939.557,08	56.183.045.262,08	74,81
	1.4 Umur harapan hidup									
2.	**Menurunnya Morbiditas (Angka Kesakitan)**									
	2.1 Angka Kesakitan Malaria (API) per 1.000 penduduk	Meningkatnya Kapasitas Sumber Daya Manusia	Persentase ketersediaan tenaga kesehatan di puskesmas dan jaringannya sesuai standar	3. Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan	85%	82,35	%	3.115.258.155,00	1.915.637.874,00	61,49
	2.2 Persentase Angka Kesembuhan Penderita TB Paru BTA +									
	2.3 Prevalensi Penderita HIV Terhadap Penduduk Beresiko									
	2.4 Angka kesakitan demam berdarah (DBD)	Tersedianya Farmasi, Alat Kesehatan dan Makanan Minuman Sesuai Standar	Persentase fasilitas pelayanan kefarmasian (apotik dan toko obat) yang memenuhi standar dan persyaratan perizinan	4. Program Sediaan Farmasi, Alat Kesehatan Dan Makanan Minuman	82%	100	%	572.050.500,00	367.078.102,00	64,17
3.	**Meningkatnya Status Gizi Balita**									
	3.1 Persentase balita dengan gizi buruk									
	3.2 Persentase balita dengan gizi kurang	Meningkatnya Pemberdayaan Masyarakat Bidang Kesehatan	Rasio posyandu per 1000 balita	5. Program Pemberdayaan Masyarakat Bidang Kesehatan	4,68 per 1000	100	%	861.302.050,00	607.298.850,00	70,51
4.	**Cakupan Jaminan Kesehatan Nasional (JKN) di Kota Dumai**									
							TOTAL	**254.203.921.026,08**	**224.806.922.784,08**	**88,44**

3.7 Analisis atas Efisiensi Penggunaan Sumber Daya

Adapun analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya Dinas Kesehatan Kota Dumai dapat dlihat pada tabel berikut ini :

Tabel 3.20
Efisiensi Penggunaan Sumber Daya

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Capaian Kinerja (%)	% Penyerapan Anggaran
1	Meningkatnya kualitas kesehatan masyarakat	1. Menurunnya Mortalitas (Angka Kematian)	**100,82**	**88,44**
		1.1 Angka Kematian Bayi per 1.000 KH	100	
		1.2 Angka Kematian Balita per 1.000 KH	100	
		1.3 Angka Kematian Ibu per 100.000 KH	100	
		1.4 Umur harapan hidup	103,29	
		2. Menurunnya Morbiditas (Angka Kesakitan)	**0,46**	
		2.1 Angka Kesakitan Malaria (API) per 1.000 penduduk	80	
		2.2 Persentase Angka Kesembuhan Penderita TB Paru BTA +	62,32	
		2.3 Prevalensi Penderita HIV Terhadap Penduduk Beresiko	100	
		2.4 Angka kesakitan demam berdarah (DBD)	-240,48	
		3. Meningkatnya Status Gizi Balita	**99**	
		3.1 Persentase balita dengan gizi buruk	100	
		3.2 Persentase balita dengan gizi kurang	98	
2	Meningkatnya pelayanan kesehatan bagi masyarakat	4. Cakupan Jaminan Kesehatan Nasional (JKN) di Kota Dumai	**99,68**	

Berdasarkan tabel di atas, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:
Rata-rata capaian kinerja ke 11 (sebelas) Indikator Kinerja Utama Dinas Kesehatan pada tahun 2025 adalah sebesar 63,9%. Tingkat efisiensimya adalah 72,25% berasal dari perhitungan persentase capaian kinerja tahun 2025 (63,89%) dibagi dengan persentase penyerapan anggaran tahun 2025 (88,44%). Pencapaian tersebut menunjukkan bahwa efisiensi penggunaan Sumber Daya termasuk dalam kategori ***EFISIEN***

3.8 Prestasi dan Penghargaan

Pada tahun 2025 Pemerintah Kota (Pemko) Dumai kembali menorehkan prestasi membanggakan di bidang kesehatan. Plt. Gubernur Riau, H. SF Hariyanto, secara langsung menyerahkan Piagam Penghargaan kepada Wali Kota Dumai, H. Paisal, atas capaian Universal Health Coverage (UHC) atau Jaminan Kesehatan Semesta. Penghargaan ini diberikan pada kegiatan Apel Gabungan Peringatan Hari Kesehatan Nasional (HKN) ke-61 Tahun 2025 dengan tema 'Generasi Sehat, Masa Depan Hebat' yang berlangsung di Halaman Kantor Gubernur Riau, Pekanbaru pada hari Senin pagi tanggal 17 November 2025.



Acara ini diselenggarakan oleh Pemerintah Provinsi Riau melalui Dinas Kesehatan Provinsi Riau dan dihadiri oleh berbagai OPD Provinsi Riau serta Instansi Vertikal, termasuk para kepala daerah yang telah menunjukkan komitmen dalam mencapai Predikat UHC Prioritas. Pemko Dumai per 1 November 2025 berhasil mencapai UHC, dengan rincian capaian nilai persentase kepesertaan 98,55% dan persentase keaktifan 85,44%. Angka ini menunjukkan bahwa hampir seluruh penduduk Kota Dumai telah terdaftar sebagai peserta Jaminan Kesehatan Nasional (JKN) dan tingkat keaktifan juga sangat tinggi, melebihi batas minimal kriteria UHC Prioritas.

Tabel 3.21
Prestasi dan Penghargaan Dinas Kesehatan Kota Dumai
Tahun 2025

No	Jenis Penghargaan	Prestasi	Tingkat	Diberikan Oleh
1.	Pencapaian Jaminan Kesehatan Semesta Universal Health Coverage (UHC) Tahun 2025	Predikat UHC Prioritas	Provinsi Riau	Gubernur Riau

B. Realisasi Anggaran

Pengukuran kinerja digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan kegiatan yang tercantum pada perjanjian kinerja perubahan tahun 2025. Pada tahun 2025, ada beberapa kegiatan yang sudah dilaksanakan namun keuangannya belum teralisasi atau mengalami tunda bayar yakni sebesar Rp 15.835.328.423,68 karena tidak tercapainya PAD dan keterbatasan APBD Kota Dumai. Kegiatan tunda bayar tersebut akan dibayarkan pada tahun 2026 setelah direview oleh Inspektorat Kota Dumai. Sehingga dari total anggaran Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2025 sebesar Rp 254.203.921.026,08 telah terealisasi keuangannya sebesar Rp 224.806.922.784,08 atau sebesar 88,44%. Adapun Anggaran per Sasaran tahun 2025 sebagai berikut:

Tabel 3.22
Ringkasan Anggaran dan Realisasi Tahun 2025

NO	URAIAN PROGRAM/KEGIATAN/SUB KEGIATAN	PAGU ANGGARAN	REALISASI ANGGARAN	% REALISASI
1	2	3	4	5
I.	**Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota**	**151.800.989.790**	**143.525.769.121,00**	**94,55**
1	**Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah**	**110.599.450,00**	**84.351.600,00**	**76,27**
1	Penyusunan dokumen perencanaan perangkat daerah	61.012.650,00	48.171.650,00	78,95
2	Koordinasi dan penyusunan dokumen RKA-SKPD	11.486.000,00	10.192.900,00	88,74
3	Koordinasi dan penyusunan dokumen perubahan RKA-SKPD	2.570.500,00	2.570.400,00	100,00
4	Koordinasi dan penyusunan dokume DPA-SKPD	1.780.000,00	-	-
5	Koordinasi dan penyusunan dokumen perubahan DPA-SKPD	1.780.000,00	1.779.750,00	99,99
6	Koordinasi dan penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD	9.850.000,00	9.849.900,00	100,00
7	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	22.120.300,00	11.787.000,00	53,29
2	**Administrasi Keuangan Perangkat Daerah**	**143.769.485.656,00**	**136.653.044.761,00**	**95,05**
8	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	143.706.165.656,00	136.589.734.761,00	95,05
9	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	63.320.000,00	63.310.000,00	99,98
3	**Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah**	**18.800.000,00**	**15.000.000,00**	**79,79**
10	Penyusunan Perencanaan Kebutuhan Barang Milik Daerah SKPD	11.300.000,00	7.500.000,00	66,37
11	Rekonsiliasi dan Penyusunan Laporan Barang Milik Daerah pada SKPD	7.500.000,00	7.500.000	100,00
4	**Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah**	**121.650.100,00**	**94.189.600,00**	**77,43**
12	Monitoring, Evaluasi, dan Penilaian Kinerja Pegawai	106.392.500,00	78.932.000,00	74,19
13	Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi	15.257.600,00	15.257.600,00	100,00
5	**Administrasi Umum Perangkat Daerah**	**521.084.855,00**	**485.281.187,00**	**93,13**
14	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	20.252.200,00	20.126.000,00	99,38
15	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	80.046.365,00	79.939.841,00	99,87
16	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	13.740.000,00	13.538.500,00	98,53
17	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	41.490.000,00	39.000.000,00	94,00
18	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	30.150.025,00	4.958.125,00	16,44
19	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	2.385.000,00	2.370.000,00	99,37
20	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	293.126.265,00	290.151.821,00	98,99
21	Dukungan pelaksanaan sistem pemerintahan berbasis elektronik pada SKPD	39.895.000,00	35.196.900,00	88,22
6	**Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah**	**847.526.000,00**	**761.345.500,00**	**89,83**
22	Pengadaan Mebel	135.146.000,00	48.976.000,00	36,24
23	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	712.380.000,00	712.369.500,00	100,00
7	**Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah**	**5.072.887.500,00**	**4.334.070.251,00**	**85,44**
24	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	607.900.000,00	491.742.251,00	80,89
25	Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	503.287.500,00	440.478.000,00	87,52
26	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	3.961.700.000,00	3.401.850.000,00	85,87
8	**Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah**	**1.338.956.229,00**	**1.098.486.222,00**	**82,04**
27	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	596.184.229,00	505.714.222,00	84,83
28	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	742.772.000,00	592.772.000,00	79,81
II	**Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan Dan Upaya Kesehatan Masyarakat**	**69.294.600.907,08**	**50.764.320.668,08**	**73,26**
9	**Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten Kota**	**18.068.464.958,08**	**11.113.632.627,08**	**61,51**
29	Pembangunan Puskesmas	759.139.807,22	759.139.807,22	100,00
30	Pembangunan Fasilitas Kesehatan Lainnya	870.832.906,86	670.832.906,86	77,03
31	Pembangunan rumah dinas tenaga kesehatan	237.888.600,00	237.888.600,00	100,00
32	Pengembangan puskesmas	324.856.000,00	254.856.000,00	78,45
33	Pengembangan fasilitas kesehatan lainnya	1.065.818.500,00	1.065.818.500,00	100,00
34	Rehabilitasi dan pemeliharaan puskesmas	234.981.650,00	232.916.850,00	99,12
35	Rehabilitasi dan pemeliharaan fasilitas kesehatan lainnya	479.634.000,00	479.634.000,00	100,00
36	Rehabilitasi dan pemeliharaan rumah dinas tenaga kesehatan	9.965.000,00	9.965.000,00	100,00
37	Pengadaan alat kesehatan/alat penunjang medik fasilitas pelayanan	2.769.173.044,00	2.590.951.848,00	93,56
38	Pengadaan dan pemeliharaan alat kalibrasi	136.606.000,00	94.106.000,00	68,89
39	Pemeliharaan rutin dan berkala alat kesehatan/alat penunjang medik fasilitas pelayanan kesehatan	118.182.000,00	97.280.600,00	82,31
40	Pengadaan Obat, Bahan Habis Pakai, Bahan Medis Habis Pakai, Vaksin, Makanan dan Minuman di Fasilitas Kesehatan	10.989.654.450,00	4.558.528.015,00	41,48
41	Distribusi Alat Kesehatan, Obat, Bahan Habis Pakai, Bahan Medis Habis Pakai, Vaksin, Makanan dan Minuman ke Fasilitas Kesehatan	71.733.000,00	61.714.500,00	86,03

10	**Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota**	**49.917.933.032**	**38.644.137.324,00**	**77,42**
42	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Ibu Hamil	92.670.000,00	60.860.000,00	65,67
43	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Ibu Bersalin	120.788.000,00	61.554.891,00	50,96
44	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Bayi Baru Lahir	79.464.000,00	32.487.369,00	40,88
45	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Balita	70.777.800,00	21.702.800,00	30,66
46	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan pada Usia Pendidikan Dasar	68.866.000,00	57.428.000,00	83,39
47	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan pada Usia Produktif	244.980.000,00	204.300.000,00	83,39
48	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan pada Usia Lanjut	25.500.050,00	14.750.000,00	57,84
49	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Penderita Hipertensi	66.438.000,00	14.655.162,00	22,06
50	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Penderita Diabetes Melitus	65.907.115,00	56.857.115,00	86,27
51	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang dengan Gangguan Jiwa Berat	52.842.000,00	48.464.659,00	91,72
52	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang Terduga Tuberkulosis	1.117.085.750,00	1.108.262.634,00	99,21
53	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang dengan Risiko Terinfeksi HIV	301.732.600,00	292.193.830,00	96,84
54	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan bagi Penduduk pada Kondisi Kejadian Luar Biasa (KLB)	295.903.582,00	235.436.684,00	79,57
55	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Gizi Masyarakat	2.280.445.800,00	2.108.329.420,00	92,45
56	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan kerja dan Olah raga	24.216.800,00	23.551.000,00	97,25
57	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Lingkungan	151.104.900,00	75.822.900,00	50,18
58	Pengelolaan Pelayanan Promosi Kesehatan	221.782.200,00	197.985.950,00	89,27
59	Pengelolaan Surveilans Kesehatan	282.826.149,00	263.122.957,00	93,03
60	Pelayanan kesehatan penyakit menular dan tidak menular	710.130.750,00	675.933.121,00	95,18
61	Pengelolaan jaminan kesehatan masyarakat	42.688.278.055,00	32.304.852.027,00	75,68
62	Penyelenggaraan Kabupaten/Kota Sehat	22.441.361,00	9.643.750,00	42,97
63	Operasional Pelayanan Fasilitas Kesehatan Lainnya	80.767.000,00	78.190.000,00	96,81
64	Penyediaan dan pengelolaan sistem penanganan gawat darurat terpadu (SPGDT)	602.628.920,00	498.410.645,00	82,71
65	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang dengan Tuberkulosis	92.705.000,00	61.139.856,00	65,95
66	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang dengan HIV (ODHIV)	31.971.200,00	18.432.554,00	57,65
67	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Malaria	12.650.000,00	12.650.000,00	100,00
68	Pengelolaan upaya kesehatan Ibu dan Anak	113.030.000,00	107.120.000,00	94,77
11	**Penyelenggaraan Sistem Informasi Kesehatan secara Terintegrasi**	**97.350.000,00**	**83.250.000**	**85,52**
71	Pengelolaan Sistem Informasi Kesehatan	97.350.000,00	83.250.000,00	85,52
12	**Penerbitan Izin Rumah Sakit Kelas C dan D dan Fasilitas Pelayanan Kesehatan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota**	**1.210.852.917,00**	**923.300.717,00**	**84,74**
72	Pengendalian dan Pengawasan serta Tindak Lanjut Pengawasan Perizinan Rumah Sakit Kelas C, D dan Fasilitas Pelayanan Kesehatan Lainnya	53.142.000,00	45.030.000,00	84,74
73	Peningkatan Tata Kelola Rumah Sakit dan Fasilitas Pelayanan Kesehatan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	30.000.000,00	29.970.000	99,90
74	Peningkatan Mutu Pelayanan Fasilitas Kesehatan	985.652.717,00	724.453.717,00	73,50
75	Penyiapan Perumusan dan Pelaksanaan Pelayanan Kesehatan Rujukan	142.058.200,00	123.847.000,00	87,18
III	**Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan**	**3.115.258.155,00**	**1.915.637.874,00**	**61,49**
13	**Pemberian izin praktek tenaga kesehatan di wilayah kabupaten Kota**	**35.850.000,00**	**32.850.000,00**	**91,63**
76	Pengendalian Perizinan Praktik Tenaga Kesehatan	35.850.000,00	32.850.000,00	91,63
14	**Perencanaan Kebutuhan dan Pendayagunaan Sumberdaya Manusia Kesehatan untuk UKP dan UKM di Wilayah Kabupaten/Kota**	**2.591.421.155,00**	**1.430.868.824**	**80,66**
77	Pemenuhan Kebutuhan Sumber Daya Manusia Keehatan Sesuai Standar	2.401.900.000,00	1.278.000.000,00	53,21
78	Pembinaan dan Pengawasan Sumber Daya Manusia Kesehatan	189.521.155,00	152.868.824,00	80,66
15	**Pengembangan Mutu dan Peningkatan Kompetensi Teknis Sumber Daya Manusia Kesehatan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota**	**487.987.000,00**	**451.919.050,00**	**92,61**
79	Pengembangan Mutu dan Peningkatan Kompetensi Teknis Sumber Daya Manusia Kesehatan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	487.987.000,00	451.919.050,00	92,61
IV	**Program Sediaan Farmasi, Alat Kesehatan Dan Makanan Minuman**	**572.050.500,00**	**367.078.102,00**	**64,17**
16	**Pemberian Izin Apotek, Toko Obat, Toko Alat Kesehatan dan Optikal, Usaha Mikro Obat Tradisional (UMOT)**	**37.867.500,00**	**37.053.500,00**	**97,85**
80	Pengendalian dan Pengawasan serta Tindak Lanjut Pengawasan Perizinan Apotek, Toko Obat, Toko Alat Kesehatan, dan Optikal, Usaha Mikro Obat Tradisional (UMOT)	37.867.500,00	37.053.500,00	97,85
17	**Penerbitan Sertifikat Produksi Pangan Industri Rumah Tangga dan Nomor P-IRT sebagai Izin Produksi, untuk Produk Makanan Minuman tertentu yang Dapat Diproduksi oleh Industri Rumah Tangga**	**192.259.000,00**	**136.216.650,00**	**70,85**
81	Pengendalian dan Pengawasan serta Tindak Lanjut Pengawasan Sertifikat Produksi Pangan Industri Rumah Tangga dan Nomor P-IRT sebagai Izin Produksi,untuk Produk Makanan Minuman Tertentu yang dapat Diproduksi oleh Industri Rumah Tangga	192.259.000,00	136.216.650,00	70,85

18	**Penerbitan Sertifikat Laik Higiene Sanitasi Tempat Pengelolaan Makanan (TPM) antara lain Jasa Boga, Rumah Makan/Restoran dan Depot Air Minum (DAM)**	**90.359.200,00**	**44.076.400,00**	**48,78**
82	Pengendalian dan Pengawasan serta Tindak Lanjut Pengawasan Penerbitan Sertifikat Laik Higiene Sanitasi Tempat Pengelolaan Makanan (TPM) antara lain Jasa Boga, Rumah	90.359.200,00	44.076.400,00	48,78
19	**Penerbitan Stiker Pembinaan pada Makanan Jajanan dan Sentra Makanan Jajanan**	**77.144.800,00**	**40.663.000,00**	**52,71**
83	Pengendalian dan Pengawasan serta tindak lanjut Penerbitan Stiker Pembinaan pada Makanan Jajanan dan Sentra Makanan Jajanan	77.144.800,00	40.663.000,00	52,71
20	**Pemeriksaan dan Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan Post Market pada Produksi dan Produk Makanan Minuman Industri Rumah Tangga**	**174.420.000,00**	**109.068.552,00**	**62,53**
84	Pemeriksaan Post Market pada Produk Makanan- Minuman Industri Rumah Tangga yang Beredar dan Pengawasan serta Tindak Lanjut Pengawasan	174.420.000,00	109.068.552,00	62,53
V	**Program Pemberdayaan Masyarakat Bidang Kesehatan**	**803.236.700,00**	**551.255.200,00**	**68,63**
21	**Advokasi, Pemberdayaan, Kemitraan, Peningkatan Peran serta Masyarakat dan Lintas Sektor Tingkat Daerah Kabupaten/ Kota**	**351.308.800,00**	**236.108.800,00**	**67,21**
85	Peningkatan Upaya Promosi Kesehatan, Advokasi, Kemitraan dan Pemberdayaan Masyarakat	351.308.800,00	236.108.800,00	67,21
22	**Pelaksanaan Sehat dalam rangka Promotif Preventif Tingkat Daerah Kab/Kota**	**169.660.200,00**	**101.990.200,00**	**60,11**
86	Penumbuhan Kesadaran Keluarga Dalam Peningkatan Derajat Kesehatan Keluarga dan Lingkungan dengan Menerapkan Perilaku Hidup Bersih dan Sehat	169.660.200,00	101.990.200,00	60,11
23	**Pengembangan dan Pelaksanaan Upaya Kesehatan Bersumber daya Masyarakat (UKBM) Tingkat Daerah Kabupaten/Kota**	**282.267.700,00**	**213.156.200,00**	**75,52**
87	Bimbingan Teknis dan Supervisi Pengembangan dan Pelaksanaan Upaya Kesehatan Bersumber Daya Masyarakat (UKBM)	282.267.700,00	213.156.200,00	75,52
JUMLAH		**225.586.136.052,08**	**197.124.060.965,08**	**87,38**

NO	URAIAN PROGRAM/KEGIATAN/SUB KEGIATAN	PAGU ANGGARAN	REALISASI ANGGARAN	% REALISASI
1	2	3	4	5
1	**PUSKESMAS DUMAI KOTA**	**3.364.967.750,00**	**3.209.957.427,00**	**95,39**
I.	**Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota**	**2.646.214.000,00**	**2.518.024.727,00**	**95,16**
1	**Kegiatan peningkatan pelayanan BLUD**	**2.646.214.000,00**	**2.518.024.727,00**	**95,16**
1	Pelayanan dan penunjang pelayanan BLUD	2.646.214.000,00	2.518.024.727,00	95,16
II	**PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT**	**711.363.750,00**	**684.542.700,00**	**96,23**
1	**Kegiatan Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota**	**711.363.750,00**	**684.542.700,00**	**96,23**
1	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Ibu Hamil	42.900.000,00	42.900.000,00	100,00
2	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan pada Usia Pendidikan Dasar	27.200.000,00	27.200.000,00	100,00
3	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan pada Usia Lanjut	37.800.000,00	37.800.000,00	100,00
4	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang dengan Gangguan Jiwa Berat	8.800.000,00	8.800.000,00	100,00
5	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang Terduga Tuberkulosis	15.000.000,00	15.000.000,00	100,00
6	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Gizi Masyarakat	209.890.000,00	188.042.700,00	89,59
7	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Kerja dan Olahraga	4.250.000,00	4.100.000,00	96,47
8	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Lingkungan	14.000.000,00	14.000.000,00	100,00
9	Pengelolaan Surveilans Kesehatan	32.773.750,00	32.400.000,00	98,86
10	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang dengan Masalah Kesehatan	4.400.000,00	4.400.000,00	100,00
11	Pelayanan Kesehatan Penyakit Menular dan Tidak Menular	66.050.000,00	63.050.000,00	95,46
12	Operasional Pelayanan Puskesmas	170.550.000,00	170.550.000,00	100,00
13	Operasional Pelayanan Fasilitas Kesehatan Lainnya	11.550.000,00	11.400.000,00	98,70
14	Pengelolaan pelayanan kesehatan Malaria	500.000,00	500.000,00	100,00
15	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Reproduksi	7.800.000,00	7.800.000,00	100,00
16	Pengelolaan upaya kesehatan Ibu dan Anak	2.400.000,00	1.100.000,00	45,83
17	Pengelolaan Layanan Imunisasi	55.500.000,00	55.500.000,00	100,00
III	**Program Pemberdayaan Masyarakat Bidang Kesehatan**	**7.390.000,00**	**7.390.000,00**	**100,00**
1	**Kegiatan Pengembangan dan Pelaksanaan Upaya Kesehatan Bersumber daya Masyarakat (UKBM) Tingkat Daerah Kabupaten/Kota**	**7.390.000,00**	**7.390.000,00**	**100,00**
1	Bimbingan Teknis dan Supervisi Pengembangan dan Pelaksanaan Upaya Kesehatan Bersumber Daya Masyarakat (UKBM)	7.390.000,00	7.390.000,00	100,00
2	**PUSKESMAS DUMAI BARAT**	**2.377.672.000,00**	**2.359.139.789,00**	**99,22**
I.	**Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota**	**1.900.000.000,00**	**1.899.737.004,00**	**99,99**
1	**Kegiatan peningkatan pelayanan BLUD**	**1.900.000.000,00**	**1.899.737.004,00**	**99,99**
1	Pelayanan dan penunjang pelayanan BLUD	1.900.000.000,00	1.899.737.004,00	99,99
II	**PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT**	**474.684.650,00**	**456.417.785,00**	**96,15**
1	**Kegiatan Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota**	**474.684.650,00**	**456.417.785,00**	**96,15**
1	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Ibu Hamil	7.400.000,00	6.660.000,00	90,00
2	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan pada Usia pendidikan dasar	18.200.000,00	15.000.000,00	82,42
3	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan pada Usia Lanjut	7.400.000,00	7.400.000,00	100,00
4	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang dengan Gangguan Jiwa Berat	15.000.000,00	14.600.000,00	97,33
5	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang TerdugaTuberkulosis	8.000.000,00	7.300.000,00	91,25
6	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Gizi	194.552.000,00	186.390.025,00	95,80
7	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Kerja dan Olahraga	950.000,00	950.000,00	100,00
8	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Lingkungan	15.800.000,00	15.600.000,00	98,73
9	Pengelolaan Surveilans Kesehatan	18.800.000,00	18.400.000,00	97,87
10	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang dengan Masalah Kesehatan Jiwa (ODMK)	1.800.000,00	1.800.000,00	100,00
11	Pelayanan Kesehatan Penyakit Menular dan Tidak Menular	50.520.000,00	46.540.000,00	92,12
12	Operasional Pelayanan Puskesmas	107.162.650,00	106.902.760,00	99,76
13	Operasional Pelayanan Fasilitas Kesehatan Lainnya			
14	Pengelolaan pelayanan kesehatan Malaria			
15	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Reproduksi	7.800.000,00	7.775.000,00	99,68
16	Pengelolaan upaya kesehatan Ibu dan Anak	700.000,00	500.000,00	71,43
17	Pengelolaan Layanan Imunisasi	20.600.000,00	20.600.000,00	100,00
III	**Program Pemberdayaan Masyarakat Bidang Kesehatan**	**2.987.350,00**	**2.985.000,00**	**99,92**
1	**Kegiatan Pengembangan dan Pelaksanaan Upaya Kesehatan Bersumber daya Masyarakat (UKBM) Tingkat Daerah Kabupaten/Kota**	**2.987.350,00**	**2.985.000,00**	**99,92**
1	Bimbingan Teknis dan Supervisi Pengembangan dan Pelaksanaan Upaya Kesehatan Bersumber Daya Masyarakat (UKBM)	2.987.350,00	2.985.000,00	99,92

3	**PUSKESMAS BUKIT KAPUR**	**2.657.178.000,00**	**2.575.590.646,00**	**96,93**
I.	**Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota**	**2.200.000.000,00**	**2.160.680.266,00**	**98,21**
1	**Kegiatan peningkatan pelayanan BLUD**	**2.200.000.000,00**	**2.160.680.266,00**	**98,21**
1	Pelayanan dan penunjang pelayanan BLUD	2.200.000.000,00	2.160.680.266,00	98,21
II	**PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT**	**451.238.000,00**	**409.910.380,00**	**90,84**
1	**Kegiatan Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota**	**451.238.000,00**	**409.910.380,00**	**90,84**
1	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Ibu Hamil	23.400.000,00	21.775.000,00	93,06
2	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan pada Usia pendidikan dasar	16.200.000,00	16.200.000,00	100,00
3	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan pada Usia Lanjut	21.000.000,00	21.000.000,00	100,00
4	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang dengan Gangguan Jiwa Berat	7.500.000,00	7.500.000,00	100,00
5	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang TerdugaTuberkulosis	4.600.000,00	4.600.000,00	100,00
6	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Gizi	144.732.000,00	134.018.380,00	92,60
7	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Kerja dan Olahraga	1.800.000,00	1.800.000,00	100,00
8	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Lingkungan	10.700.000,00	10.700.000,00	100,00
9	Pengelolaan Surveilans Kesehatan	21.665.000,00	15.750.000,00	72,70
10	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang dengan Masalah Kesehatan Jiwa (ODMK)	3.400.000,00	3.400.000,00	100,00
11	Pelayanan Kesehatan Penyakit Menular dan Tidak Menular	15.200.000,00	13.050.000,00	85,86
12	Operasional Pelayanan Puskesmas	115.141.000,00	97.917.000,00	85,04
13	Operasional Pelayanan Fasilitas Kesehatan Lainnya	5.700.000,00	3.200.000,00	56,14
14	Pengelolaan pelayanan kesehatan Malaria	900.000,00	300.000,00	33,33
15	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Reproduksi	4.800.000,00	4.800.000,00	100,00
16	Pengelolaan upaya kesehatan Ibu dan Anak	4.000.000,00	3.400.000,00	85,00
17	Pengelolaan Layanan Imunisasi	50.500.000,00	50.500.000,00	100,00
III	**Program Pemberdayaan Masyarakat Bidang Kesehatan**	**5.940.000,00**	**5.000.000,00**	**84,18**
1	**Kegiatan Pengembangan dan Pelaksanaan Upaya Kesehatan Bersumber daya Masyarakat (UKBM) Tingkat Daerah Kabupaten/Kota**	**5.940.000,00**	**5.000.000,00**	**84,18**
1	Bimbingan Teknis dan Supervisi Pengembangan dan Pelaksanaan Upaya Kesehatan Bersumber Daya Masyarakat (UKBM)	5.940.000,00	5.000.000,00	84,18
4	**PUSKESMES SUNGAI SEMBILAN**	**4.410.873.300,00**	**4.365.339.351,00**	**98,97**
I.	**Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota**	**3.569.140.000,00**	**3.568.235.829,00**	**99,97**
1	**Kegiatan peningkatan pelayanan BLUD**	**3.569.140.000,00**	**3.568.235.829,00**	**99,97**
1	Pelayanan dan penunjang pelayanan BLUD	3.569.140.000,00	3.568.235.829,00	99,97
II	**PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT**	**832.237.800,00**	**787.811.272,00**	**94,66**
1	**Kegiatan Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota**	**832.237.800,00**	**787.811.272,00**	**94,66**
1	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Ibu Hamil	108.000.000,00	104.400.000,00	96,67
2	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan pada Usia pendidikan dasar	82.800.000,00	79.275.000,00	95,74
3	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan pada Usia Lanjut	9.000.000,00	9.000.000,00	100,00
4	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang dengan Gangguan Jiwa Berat	16.200.000,00	15.600.000	96,30
5	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang TerdugaTuberkulosis	10.950.000,00	10.875.000,00	99,32
6	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Gizi	249.210.000,00	234.564.440,00	94,12
7	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Kerja dan Olahraga	3.450.000,00	1.425.000,00	41,30
8	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Lingkungan	11.250.000,00	10.875.000,00	96,67
9	Pengelolaan Surveilans Kesehatan	32.017.500,00	28.641.995,00	89,46
10	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang dengan Masalah Kesehatan Jiwa (ODMK)	4.050.000,00	4.050.000,00	100,00
11	Pelayanan Kesehatan Penyakit Menular dan Tidak Menular	19.930.000,00	17.073.000,00	85,66
12	Operasional Pelayanan Puskesmas	163.935.500,00	161.931.837,00	98,78
13	Operasional Pelayanan Fasilitas Kesehatan Lainnya			
14	Pengelolaan pelayanan kesehatan Malaria	319.800,00	150.000,00	46,90
15	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Reproduksi	17.100.000,00	16.200.000,00	94,74
16	Pengelolaan upaya kesehatan Ibu dan Anak	5.400.000,00	1.500.000,00	27,78
17	Pengelolaan Layanan Imunisasi	98.625.000,00	92.250.000,00	93,54
III	**Program Pemberdayaan Masyarakat Bidang Kesehatan**	**9.495.500,00**	**9.292.250,00**	**97,86**
1	**Kegiatan Pengembangan dan Pelaksanaan Upaya Kesehatan Bersumber daya Masyarakat (UKBM) Tingkat Daerah Kabupaten/Kota**	**9.495.500,00**	**9.292.250,00**	**97,86**
1	Bimbingan Teknis dan Supervisi Pengembangan dan Pelaksanaan Upaya Kesehatan Bersumber Daya Masyarakat (UKBM)	9.495.500,00	9.292.250,00	97,86

5	**PUSKESMAS MEDANG KAMPAI**	**1.868.527.950,00**	**1.794.406.804,00**	**96,03**
I.	**Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota**	**1.450.000.000,00**	**1.416.688.784,00**	**97,70**
1	**Kegiatan peningkatan pelayanan BLUD**	**1.450.000.000,00**	**1.416.688.784,00**	**97,70**
1	Pelayanan dan penunjang pelayanan BLUD	1.450.000.000,00	1.416.688.784,00	97,70
II	**PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT**	**418.337.950,00**	**377.718.020,00**	**90,29**
1	**Kegiatan Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota**	**418.337.950,00**	**377.718.020,00**	**90,29**
1	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Ibu Hamil	37.800.000,00	37.800.000,00	100,00
2	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan pada Usia pendidikan dasar	11.550.000,00	11.550.000,00	100,00
3	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan pada Usia Lanjut	13.500.000,00	13.500.000,00	100,00
4	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang dengan Gangguan Jiwa Berat	15.029.000,00	15.000.000,00	99,81
5	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang TerdugaTuberkulosis	600.000,00	450.000,00	75,00
6	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Gizi	103.260.000,00	79.338.000,00	76,83
7	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Kerja dan Olahraga	1.050.000,00	1.050.000,00	100,00
8	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Lingkungan	5.250.000,00	5.250.000,00	100,00
9	Pengelolaan Surveilans Kesehatan	7.153.950,00	7.125.000,00	99,60
10	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang dengan Masalah Kesehatan Jiwa (ODMK)	6.900.000,00	6.900.000,00	100,00
11	Pelayanan Kesehatan Penyakit Menular dan Tidak Menular	34.575.000,00	33.975.000,00	98,26
12	Operasional Pelayanan Puskesmas	144.770.000,00	128.880.020,00	89,02
13	Operasional Pelayanan Fasilitas Kesehatan Lainnya			
14	Pengelolaan pelayanan kesehatan Malaria			
15	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Reproduksi	3.000.000,00	3.000.000,00	100,00
16	Pengelolaan upaya kesehatan Ibu dan Anak	5.550.000,00	5.550.000,00	100,00
17	Pengelolaan Layanan Imunisasi	28.350.000,00	28.350.000,00	100,00
III	**Program Pemberdayaan Masyarakat Bidang Kesehatan**	**190.000,00**	**0,00**	**0,00**
1	**Kegiatan Pengembangan dan Pelaksanaan Upaya Kesehatan Bersumber daya Masyarakat (UKBM) Tingkat Daerah Kabupaten/Kota**	**190.000,00**	**-**	**-**
1	Bimbingan Teknis dan Supervisi Pengembangan dan Pelaksanaan Upaya Kesehatan Bersumber Daya Masyarakat (UKBM)	190.000,00	0,00	-
6	**PUSKESMAS BUMIAYU**	**2.425.673.500,00**	**2.271.457.072,00**	**93,64**
I.	**Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota**	**1.735.575.000,00**	**1.687.887.891,00**	**97,25**
1	**Kegiatan peningkatan pelayanan BLUD**	**1.735.575.000,00**	**1.687.887.891,00**	**97,25**
1	Pelayanan dan penunjang pelayanan BLUD	1.735.575.000,00	1.687.887.891,00	97,25
II	**PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT**	**687.183.500,00**	**580.654.181,00**	**84,50**
1	**Kegiatan Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota**	**687.183.500,00**	**580.654.181,00**	**84,50**
1	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Ibu Hamil	7.800.000,00	7.800.000,00	100,00
2	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan pada Usia pendidikan dasar	30.600.000,00	30.600.000,00	100,00
3	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan pada Usia Lanjut	9.000.000,00	9.000.000,00	100,00
4	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang dengan Gangguan Jiwa Berat	9.300.000,00	9.300.000,00	100,00
5	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang TerdugaTuberkulosis	9.700.000,00	9.700.000,00	100,00
6	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Gizi	311.160.000,00	206.011.275,00	66,21
7	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Kerja dan Olahraga	6.050.000,00	5.850.000,00	96,69
8	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Lingkungan	17.500.000,00	17.500.000,00	100,00
9	Pengelolaan Surveilans Kesehatan	28.329.500,00	28.050.000,00	99,01
10	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang dengan Masalah Kesehatan Jiwa (ODMK)	1.900.000,00	1.900.000,00	100,00
11	Pelayanan Kesehatan Penyakit Menular dan Tidak Menular	59.200.000,00	59.200.000,00	100,00
12	Operasional Pelayanan Puskesmas	139.327.000,00	139.242.906,00	99,94
13	Operasional Pelayanan Fasilitas Kesehatan Lainnya	4.817.000,00	4.400.000,00	91,34
14	Pengelolaan pelayanan kesehatan Malaria	150.000,00	150.000,00	100,00
15	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Reproduksi	5.800.000,00	5.700.000,00	98,28
16	Pengelolaan upaya kesehatan Ibu dan Anak	900.000,00	900.000,00	100,00
17	Pengelolaan Layanan Imunisasi	45.650.000,00	45.350.000,00	99,34
III	**Program Pemberdayaan Masyarakat Bidang Kesehatan**	**2.915.000,00**	**2.915.000,00**	**100,00**
1	**Kegiatan Pengembangan dan Pelaksanaan Upaya Kesehatan Bersumber daya Masyarakat (UKBM) Tingkat Daerah Kabupaten/Kota**	**2.915.000,00**	**2.915.000,00**	**100,00**
1	Bimbingan Teknis dan Supervisi Pengembangan dan Pelaksanaan Upaya Kesehatan Bersumber Daya Masyarakat (UKBM)	2.915.000,00	2.915.000,00	100,00

7	**PUSKESMAS BUKIT TIMAH**	**1.623.544.500,00**	**1.594.155.107,00**	**98,19**
I.	**Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota**	**1.138.000.000,00**	**1.120.656.800,00**	**98,48**
1	**Kegiatan peningkatan pelayanan BLUD**	**1.138.000.000,00**	**1.120.656.800,00**	**98,48**
1	Pelayanan dan penunjang pelayanan BLUD	1.138.000.000,00	1.120.656.800,00	98,48
II	**PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT**	**476.384.500,00**	**464.347.907,00**	**97,47**
1	**Kegiatan Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota**	**476.384.500,00**	**464.347.907,00**	**97,47**
1	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Ibu Hamil	18.000.000,00	18.000.000,00	100,00
2	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan pada Usia pendidikan dasar	24.000.000,00	24.000.000,00	100,00
3	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan pada Usia Lanjut	6.000.000,00	6.000.000,00	100,00
4	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang dengan Gangguan Jiwa Berat	15.000.000,00	15.000.000,00	100,00
5	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang TerdugaTuberkulosis	6.900.000,00	6.900.000,00	100,00
6	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Gizi	161.022.000,00	154.826.051,00	96,15
7	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Kerja dan Olahraga	3.600.000,00	3.600.000,00	100,00
8	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Lingkungan	13.950.000,00	13.950.000,00	100,00
9	Pengelolaan Surveilans Kesehatan	14.302.500,00	13.825.000,00	96,66
10	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang dengan Masalah Kesehatan Jiwa (ODMK)	8.400.000,00	8.400.000,00	100,00
11	Pelayanan Kesehatan Penyakit Menular dan Tidak Menular	26.130.000,00	25.050.000,00	95,87
12	Operasional Pelayanan Puskesmas	125.380.000,00	121.846.856,00	97,18
13	Operasional Pelayanan Fasilitas Kesehatan Lainnya			
14	Pengelolaan pelayanan kesehatan Malaria			
15	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Reproduksi	18.600.000,00	18.600.000,00	100,00
16	Pengelolaan upaya kesehatan Ibu dan Anak	4.200.000,00	3.450.000,00	82,14
17	Pengelolaan Layanan Imunisasi	30.900.000,00	30.900.000,00	100,00
III	**Program Pemberdayaan Masyarakat Bidang Kesehatan**	**9.160.000,00**	**9.150.400,00**	**99,90**
1	**Kegiatan Pengembangan dan Pelaksanaan Upaya Kesehatan Bersumber daya Masyarakat (UKBM) Tingkat Daerah Kabupaten/Kota**	**9.160.000,00**	**9.150.400,00**	**99,90**
1	Bimbingan Teknis dan Supervisi Pengembangan dan Pelaksanaan Upaya Kesehatan Bersumber Daya Masyarakat (UKBM)	9.160.000,00	9.150.400,00	99,90
8	**PUSKESMAS JAYAMUKTI**	**4.612.145.000,00**	**4.336.264.042,00**	**94,02**
I.	**Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota**	**3.944.460.000,00**	**3.736.012.039,00**	**94,72**
1	**Kegiatan peningkatan pelayanan BLUD**	**3.944.460.000,00**	**3.736.012.039,00**	**94,72**
1	Pelayanan dan penunjang pelayanan BLUD	3.944.460.000,00	3.736.012.039,00	94,72
II	**PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT**	**660.035.000,00**	**592.652.003,00**	**89,79**
1	**Kegiatan Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota**	**660.035.000,00**	**592.652.003,00**	**89,79**
1	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Ibu Hamil	39.000.000,00	39.000.000,00	100,00
2	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan pada Usia pendidikan dasar	24.700.000,00	24.600.000,00	99,60
3	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan pada Usia Lanjut	36.000.000,00	36.000.000,00	100,00
4	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang dengan Gangguan Jiwa Berat	21.000.000,00	21.000.000,00	100,00
5	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang TerdugaTuberkulosis	5.800.000,00	5.800.000,00	100,00
6	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Gizi	140.560.000,00	137.616.000,00	97,91
7	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Kerja dan Olahraga	300.000,00	300.000,00	100,00
8	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Lingkungan	10.000.000,00	10.000.000,00	100,00
9	Pengelolaan Surveilans Kesehatan	57.725.000,00	56.075.000,00	97,14
10	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang dengan Masalah Kesehatan Jiwa (ODMK)	7.000.000,00	7.000.000,00	100,00
11	Pelayanan Kesehatan Penyakit Menular dan Tidak Menular	74.800.000,00	73.400.000,00	98,13
12	Operasional Pelayanan Puskesmas	167.690.000,00	110.261.003,00	65,75
13	Operasional Pelayanan Fasilitas Kesehatan Lainnya	6.810.000,00	4.950.000,00	72,69
14	Pengelolaan pelayanan kesehatan Malaria			
15	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Reproduksi	5.500.000,00	5.500.000,00	100,00
16	Pengelolaan upaya kesehatan Ibu dan Anak	2.700.000,00	1.000.000,00	37,04
17	Pengelolaan Layanan Imunisasi	60.450.000,00	60.150.000,00	99,50
III	**Program Pemberdayaan Masyarakat Bidang Kesehatan**	**7.650.000,00**	**7.600.000,00**	**99,35**
1	**Kegiatan Pengembangan dan Pelaksanaan Upaya Kesehatan Bersumber daya Masyarakat (UKBM) Tingkat Daerah Kabupaten/Kota**	**7.650.000,00**	**7.600.000,00**	**99,35**
1	Bimbingan Teknis dan Supervisi Pengembangan dan Pelaksanaan Upaya Kesehatan Bersumber Daya Masyarakat (UKBM)	7.650.000,00	7.600.000,00	99,35

9	**PUSKESMAS PURNAMA**	**2.214.978.500,00**	**2.158.969.228,00**	**97,47**
I.	**Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota**	**1.700.000.000,00**	**1.669.766.648,00**	**98,22**
1	**Kegiatan peningkatan pelayanan BLUD**	**1.700.000.000,00**	**1.669.766.648,00**	**98,22**
1	Pelayanan dan penunjang pelayanan BLUD	1.700.000.000,00	1.669.766.648,00	98,22
II	**PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT**	**511.932.000,00**	**486.777.580,00**	**95,09**
1	**Kegiatan Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota**	**511.932.000,00**	**486.777.580,00**	**95,09**
1	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Ibu Hamil	10.450.000,00	10.400.000,00	99,52
2	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan pada Usia pendidikan dasar	14.150.000,00	12.750.000,00	90,11
3	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan pada Usia Lanjut	18.000.000,00	18.000.000,00	100,00
4	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang dengan Gangguan Jiwa Berat	7.200.000,00	7.200.000,00	100,00
5	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang TerdugaTuberkulosis	8.200.000,00	8.200.000,00	100,00
6	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Gizi	187.620.000,00	187.416.400,00	99,89
7	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Kerja dan Olahraga	1.300.000,00	1.300.000,00	100,00
8	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Lingkungan	8.400.000,00	8.400.000,00	100,00
9	Pengelolaan Surveilans Kesehatan	63.319.250,00	58.875.000,00	92,98
10	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang dengan Masalah Kesehatan Jiwa (ODMK)	6.000.000,00	6.000.000,00	100,00
11	Pelayanan Kesehatan Penyakit Menular dan Tidak Menular	30.472.250,00	29.285.000,00	96,10
12	Operasional Pelayanan Puskesmas	117.540.500,00	104.081.180,00	88,55
13	Operasional Pelayanan Fasilitas Kesehatan Lainnya	5.580.000,00	1.470.000,00	26,34
14	Pengelolaan pelayanan kesehatan Malaria	100.000,00	0,00	-
15	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Reproduksi	9.000.000,00	9.000.000,00	100,00
16	Pengelolaan upaya kesehatan Ibu dan Anak	4.200.000,00	4.000.000,00	95,24
17	Pengelolaan Layanan Imunisasi	20.400.000,00	20.400.000,00	100,00
III	**Program Pemberdayaan Masyarakat Bidang Kesehatan**	**3.046.500,00**	**2.425.000,00**	**79,60**
1	**Kegiatan Pengembangan dan Pelaksanaan Upaya Kesehatan Bersumber daya Masyarakat (UKBM) Tingkat Daerah Kabupaten/Kota**	**3.046.500,00**	**2.425.000,00**	**79,60**
1	Bimbingan Teknis dan Supervisi Pengembangan dan Pelaksanaan Upaya Kesehatan Bersumber Daya Masyarakat (UKBM)	3.046.500,00	2.425.000,00	79,60
10	**PUSKESMAS BUKIT KAYU KAPUR**	**2.706.517.500,00**	**2.698.310.603,00**	**99,70**
I.	**Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota**	**2.114.285.000,00**	**2.111.131.837,00**	**99,85**
1	**Kegiatan peningkatan pelayanan BLUD**	**2.114.285.000,00**	**2.111.131.837,00**	**99,85**
1	Pelayanan dan penunjang pelayanan BLUD	2.114.285.000,00	2.111.131.837,00	99,85
II	**PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT**	**582.941.500,00**	**577.892.766,00**	**99,13**
1	**Kegiatan Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota**	**582.941.500,00**	**577.892.766,00**	**99,13**
1	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Ibu Hamil	34.800.000,00	33.600.000	96,55
2	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan pada Usia pendidikan dasar	13.500.000,00	13.500.000	100,00
3	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan pada Usia Lanjut	19.200.000,00	19.200.000	100,00
4	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang dengan Gangguan Jiwa Berat	9.000.000,00	9.000.000	100,00
5	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang TerdugaTuberkulosis	6.450.000,00	6.450.000	100,00
6	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Gizi	221.785.000,00	221.785.000	100,00
7	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Kerja dan Olahraga	3.750.000,00	3.600.000	96,00
8	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Lingkungan	10.950.000,00	10.950.000	100,00
9	Pengelolaan Surveilans Kesehatan	21.295.500,00	20.700.000	97,20
10	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang dengan Masalah Kesehatan Jiwa (ODMK)	7.800.000,00	7.800.000	100,00
11	Pelayanan Kesehatan Penyakit Menular dan Tidak Menular	32.580.000,00	31.830.000	97,70
12	Operasional Pelayanan Puskesmas	149.856.000,00	149.452.766	99,73
13	Operasional Pelayanan Fasilitas Kesehatan Lainnya			
14	Pengelolaan pelayanan kesehatan Malaria	225.000,00	225.000	100,00
15	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Reproduksi	10.050.000,00	10.050.000	100,00
16	Pengelolaan upaya kesehatan Ibu dan Anak	3.900.000,00	1.950.000	50,00
17	Pengelolaan Layanan Imunisasi	37.800.000,00	37.800.000	100,00
III	**Program Pemberdayaan Masyarakat Bidang Kesehatan**	**9.291.000,00**	**9.286.000,00**	**99,95**
1	**Kegiatan Pengembangan dan Pelaksanaan Upaya Kesehatan Bersumber daya Masyarakat (UKBM) Tingkat Daerah Kabupaten/Kota**	**9.291.000,00**	**9.286.000,00**	**99,95**
1	Bimbingan Teknis dan Supervisi Pengembangan dan Pelaksanaan Upaya Kesehatan Bersumber Daya Masyarakat (UKBM)	9.291.000,00	9.286.000,00	99,95

11	**LABORATORIUM KESEHATAN DAN PEMERIKSAAN KUALITAS AIR KELAS A**	**355.706.974,00**	**319.271.750,00**	**89,76**
I.	**Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota**	**355.706.974,00**	**319.271.750,00**	**89,76**
1	**Kegiatan peningkatan pelayanan BLUD**	**355.706.974,00**	**319.271.750,00**	**89,76**
1	Pelayanan dan penunjang pelayanan BLUD	355.706.974,00	319.271.750,00	89,76
	TOTAL BLUD	**28.617.784.974,00**	**27.682.861.819,00**	**96,73**
	Total Dinas Kesehatan+BLUD	**254.203.921.026,08**	**224.806.922.784,08**	**88,44**

B A B IV
PENUTUP

BAB IV
PENUTUP

4.1 Kesimpulan

Akuntabilitas Kinerja Dinas Kesehatan Kota Dumai merupakan perwujudan kewajiban Dinas Kesehatan untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan/kegagalan pelaksanaan misi organisasi dalam mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan. Sesuai dengan Perencanaan Strategis, Dinas Kesehatan telah melaksanakan program-program yang merupakan penjabaran dari Visi Misi pembangunan kesehatan Kota Dumai dalam rangka menunjang tercapainya Visi Kota Dumai.

Keberhasilan pelaksanaan kegiatan dapat dilihat dari pencapaian sasaran yang telah ditetapkan beserta uraiannya dievaluasi pencapaian kerja di atas. Dari 11 Indikator Kinerja Utama (IKU), ada sebanyak 8 atau sebesar 72,72% Indikator Kinerja Utama (IKU) yang nilai pencapaian kinerjanya sangat tinggi (6 IKU tercapai 100% dan 2 IKU tercapai > 95%), dan sebanyak 1 atau sebesar 9,09% Indikator Kinerja Utama (IKU) yang nilai pencapaian kinerjanya tinggi (76 sd $\leq$ 90). Namun, masih ada sebanyak 1 atau sebesar 9,09% Indikator Kinerja Utama (IKU) yang nilai pencapaian kinerjanya rendah (51 sd $\leq$ 65) yakni persentase Angka Kesembuhan Penderita TB Paru BTA + dan sebanyak 1 atau sebesar 9,09% Indikator Kinerja Utama (IKU) yang nilai pencapaian kinerjanya sangat rendah ($\leq$ 50) yakni persentase Angka Kesakitan Demam Berdarah Dengue (DBD) per 100.000 penduduk. Indikator Kinerja Utama (IKU) yang pencapaian kinerjanya rendah dan sangat rendah tersebut merupakan tantangan bagi Dinas Kesehatan Kota Dumai. Keberhasilan pencapaian sasaran ini dapat dilihat dari pemenuhan indikator kinerja yang telah ditetapkan untuk masing-masing sasaran tersebut. Dari 2 (dua) sasaran strategis yang ditetapkan, Dinas Kesehatan Kota Dumai berhasil mewujudkan hampir seluruh sasaran tersebut. Perumusan keberhasilan pencapaian sasaran jika indikator keberhasilannya dapat diwujudkan adalah 63,89% (atribut cukup berhasil) dengan efisiensi penggunaan sumber daya sebesar 72,25%. Dengan demikian, secara umum Dinas Kesehatan telah mampu melaksanakan tugasnya yaitu membantu Walikota dalam melaksanakan kewenangan desentralisasi di bidang kesehatan.

Dengan keterbatasan alokasi APBD untuk Dinas Kesehatan Kota Dumai tahun 2025, keberhasilan pelaksanaan kegiatan dapat dilihat dari pencapaian sasaran yang telah ditetapkan beserta uraiannya. Namun demikian, masalah-masalah kesehatan yang dihadapi terasa semakin kompleks, sehingga kedepannya Dinas Kesehatan mempunyai tugas yang lebih berat dalam melaksanakan upaya-upaya di bidang kesehatan agar tetap mencapai target kinerja.

Adapun permasalahan yang masih dijumpai dalam pelaksanaan kinerja dinas Kesehatan Kota Dumai antara lain adalah :

1. Penyebab kematian bayi dapat dicegah dengan meningkatkan kualitas pelayanan pemeriksaan kehamilan salah satunya dengan meningkatkan cakupan kunjungan enam kali pemeriksaan kehamilan (K6) di fasilitas kesehatan. Penyebab kematian ibu sebagian besar dapat dicegah (seperti hipertensi dalam kehamilan, perdarahan, komplikasi, dan infeksi) apabila cakupan pelayanan disertai mutu pelayanan yang baik. Disamping itu perlu penguatan edukasi ke masyarakat tentang deteksi ibu hamil resiko tinggi, peningkatan kompetensi tenaga kesehatan khususnya bidan dalam penanganan kasus ibu hamil dengan resiko tinggi dan komplikasi, peningkatan antenatal care berkualitas dan jaminan kesehatan bagi ibu yang bertujuan untuk menekan angka kematian ibu dan bayi serta penguatan manajemen kesehatan ibu dan anak.
2. Kota Dumai masih menjadi daerah rawan terjadinya penularan penyakit DBD dan Malaria, karena kota Dumai merupakan daerah dengan mobilisasi penduduk yang sangat tinggi dan daerah endemis DBD dan malaria. Hal tersebut didukung oleh kondisi kesehatan lingkungan dan sosial budaya penduduk kota Dumai dimana ± 80% penduduk Kota Dumai dalam memenuhi kebutuhan air bersih menggunakan bak penampungan air yang potensial sebagai tempat berkembangbiaknya nyamuk vektor Demam Berdarah. Kondisi ini menjadikan Kota Dumai sebagi daerah endemis penyakit Demam Berdarah dan bila tidak dilakukan upaya-upaya secara intensif dapat terjadi peningkatan kasus dan potensial menimbulkan KLB.
3. HIV-AIDS merupakan fenomena gunung es, artinya kasus yang ditemukan saat ini hanya sebagian kecil, belum menggambarkan keadaan yang

sebenarnya karena masih adanya stigma dan diskriminasi terhadap HIV-AIDS di masyarakat. Sejak tahun 2006 s/d 2018 Dinas Kesehatan secara kontinyu melakukan surveilans secara aktif melalui layanan VCT (*Voluntary Counseling Testing*)/konseling testing sukarela yang ada di 10 (sepuluh) Puskesmas di Kota Dumai, 1 KKP (Kantor kesehatan pelabuhan) dan RSUD Kota Dumai untuk melakukan penjangkauan dan pemeriksaan/tes HIV secara sukarela baik secara mobile maupun statis di masyarakat. Namun sejak tahun 2019 sampai tahun 2022 kegiatan tersebut sempat vakum karena tidak tidak aktifnya lagi Komisi Penanggulangan AIDS (KPA) akibat tidak adanya dukungan dana dari Global Fund. Pada tahun 2023 melalui dana Hibah, Komisi Penanggulangan AIDS (KPA) mulai kembali aktif hingga sekarang. Namun karena keterbatasan anggaran, pelaksanaan kegiatan di Komisi Penanggulangan AIDS (KPA) belum optimal, bahkan ada kegiatan yang tetap dilaksanakan meskipun tidak ada anggaran. Selain itu petugas kesehatan dan KPA sering mengalami kesulitan dalam melakukan pemeriksaan kesehatan (skrining) HIV pada hotspot tempat-tempat hiburan seperti karaoke, hotel/penginapan, panti pijat dan tempat hiburan malam lainnya.

4. Permasalahan penduduk pendatang/non KTP Dumai merupakan permasalahan terbesar dalam pelaksanaan program kesehatan di Kota Dumai. Apabila permasalahan penduduk pendatang/non KTP Dumai ini tidak ditangani secara serius oleh Pemerintah Kota Dumai, maka dapat berdampak pada kegagalan pencapaian pelaksanaan program kesehatan yang diukur melalui indikator Angka Kematian Bayi, Angka Kematian Balita, Angka Kematian Ibu Melahirkan, serta persentase balita dengan gizi buruk dan gizi kurang. Pada umumnya permasalahan kesehatan yang ada beberapa merupakan kontribusi dari penduduk pendatang/non KTP Dumai tersebut karena mereka jarang mengakses pelayanan kesehatan dasar. Berdasarkan data dari puskesmas, selama tahun 2025 ada sebanyak 5.515 kunjungan pasien yang berasal dari penduduk luar Kota Dumai (bukan KTP Kota Dumai) yang mengakses pelayanan kesehatan dasar di puskesmas, dengan jumlah kunjungan tertinggi adalah di puskesmas Dumai barat sebanyak 1.473 orang atau sebesar 26,71%, disusul dengan puskesmas

Bukit Kayu Kapur sebanyak 1.063 orang atau sebesar 19,27% dan puskesmas Bukit Kapur sebanyak 930 orang atau sebesar 16,86%.

4.2 Langkah Perbaikan

Langkah Perbaikan terhadap permasalahan yang masih dijumpai dalam pelaksanaan kinerja Dinas Kesehatan Kota Dumai antara lain:

1. Penyebab kematian bayi dapat dicegah dengan meningkatkan kualitas pelayanan pemeriksaan kehamilan salah satunya dengan meningkatkan cakupan kunjungan enam kali pemeriksaan kehamilan (K6) di fasilitas kesehatan. Penyebab kematian ibu sebagian besar dapat dicegah (seperti hipertensi dalam kehamilan, perdarahan, komplikasi, dan infeksi) apabila cakupan pelayanan disertai mutu pelayanan yang baik. Disamping itu perlu penguatan edukasi ke masyarakat tentang deteksi ibu hamil resiko tinggi, peningkatan kompetensi tenaga kesehatan khususnya bidan dalam penanganan kasus ibu hamil dengan resiko tinggi dan komplikasi, peningkatan antenatal care berkualitas dan jaminan kesehatan bagi ibu yang bertujuan untuk menekan angka kematian ibu dan bayi serta penguatan manajemen kesehatan ibu dan anak.
2. Permasalahan DBD baru bisa teratasi apabila tersedianya sarana dan prasarana sanitasi yang layak juga tersedianya sarana air bersih yang layak dan diterapkannya perilaku hidup bersih dan sehat (PHBS) oleh seluruh masyarakat. Permasalahan DBD tidak bisa diselesaikan hanya oleh Dinas Kesehatan sendiri, tapi memerlukan kolaborasi dan koordinasi dengan OPD terkait lainnya seperti Dinas Pekerjaan Umum, Dinas Perumahan dan Pemukiman dan Dinas Lingkungan Hidup.
3. Permasalahan HIV/AIDS memerlukan dukungan dari berbagai pihak seperti Kantor Kesehatan Pelabuhan, Lembaga Swadaya Masyarakat dan pihak swasta (pengusaha karaoke, hotel/penginapan, panti pijat dan tempat hiburan malam lainnya). Sehingga perlu dukungan dari Pemerintah Kota Dumai berupa anggaran dan regulasi yang mengatur tentang pelaksanaan skrining HIV/AIDS di tempat–tempat hiburan dan hotel/penginapan. Serta, dukungan dari aparat penegak hukum sangat diperlukan agar petugas kesehatan dapat mengakses hotspot dimaksud.

4. Permasalahan penduduk pendatang atau illegal sejak lama belum ada solusinya sampai sekarang. Kolaborasi dan koordinasi antar Dinas terkait yakni Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil dan pihak kelurahan beserta Rt/Rw dalam mengawasi dan mengontrol penduduk pendatang atau penduduk tanpa KTP sangat diperlukan. Demikian juga dukungan dari aparat penegak hukum untuk melaksanakan razia KTP secara kontinyu sangat diperlukan. Mungkin diperlukan strategi baru untuk menjangkau penduduk Kota Dumai yang tidak memiliki KTP melalui pelayanan KTP mobile oleh dinas terkait.

Demikian beberapa hal yang dapat Kami sampaikan dalam LKIP Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2025 semoga dapat memberikan gambaran atas pelaksanaan program dan kegiatan pada Dinas Kesehatan Kota Dumai.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa senantiasa meridhoi dan memberikan petunjuk, sehingga kita senantiasa memiliki kekuatan dan kemampuan yang tulus dan ikhlas dalam-sama membangun Kota Dumai dalam rangka mewujudkan visi dan misi Daerah menuju peningkatan pelayanan dan kesejahteraan masyarakat.

Kota Dumai, 20 Januari 2026

KEPALA DINAS KESEHATAN
KOTA DUMAI

Dr. SYAIFUL, MKM
Pembina Utama Muda/IV c
NIP. 197107242001121004

LAMPIRAN 1

MATRIK RENCANA STRATEGIS
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2021 - 2026

VISI : **Terwujudnya Dumai Sebagai Kota Pelabuhan Dan Industri Yang Unggul Dan Bertumpu Pada Budaya Melayu**
MISI 2 : **Mewujudkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas dan Berjati Diri Melayu**
SASARAN 1 : **Meningkatnya Derajat Kesehatan Masyarakat Kota Dumai**

TUJUAN										SASARAN										CARA MENCAPAI TUJUAN DAN SASARAN			KETERANGAN
URAIAN	INDIKATOR	FORMULA PENGHITUNGAN	KONDISI AWAL		TARGET					URAIAN	INDIKATOR	FORMULA PENGHITUNGAN	KONDISI AWAL		TARGET					STRATEGI	KEGIATAN	PROGRAM	
			2020	2021	2021	2022	2023	2024	2025				2020	2021	2021	2022	2023	2024	2025				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
Meningkatkan derajat kesehatan masyarakat Kota Dumai	Indeks Kesehatan	Rumus: $\frac{AHH - AHH\ Min}{AHH\ Maks - AHH\ Min}$ Salah satu Indeks IPM adalah Indeks Kesehatan (Angka Harapan Hidup/AHH). Cara menghitung Indeks Kesehatan adalah dengan menggunakan standar global (UNDP), dimana nilai maksimum adalah 85 dan nilai minimum adalah 20	0,77	0,77	0,788	0,789-0,790	0,790-0,791	0,790-0,791	0,791-0,792	Meningkatnya kualitas kesehatan masyarakat	Angka Harapan Hidup	Adalah angka perkiraan lama hidup rata-rata penduduk dengan asumsi tidak ada perubahan pola mortalitas menurut umur. Angka Harapan Hidup dikeluarkan oleh Badan Pusat Statistik (BPS)	70,93 tahun	70,96 tahun	71,21 tahun	71,25-71,33 tahun	71,34-71,37 tahun	71,38-71,42 tahun	71,42-71,46 tahun	1. Peningkatan kualitas pelayanan kesehatan	1. Meningkatkan pemenuhan upaya kesehatan perorangan dan upaya kesehatan masyarakat sesuai standar	Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan Dan Upaya Kesehatan Masyarakat	
																					2. Meningkatkan kapasitas sumber daya manusia kesehatan sesuai standar	Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan	
																				2. Peningkatan kapasitas sumber daya manusia kesehatan sesuai standar	3. Peningkatan kualitas, kuantitas dan pendayagunaan tenaga kesehatan	Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan	
																				3. Peningkatan kualitas sediaan farmasi, alat kesehatan dan makanan minuman sesuai standar	4. Peningkatan pengendalian dan pengawasan perizinan dan penyaluran sertifikat sediaan farmasi, alat kesehatan dan makanan minuman	Sediaan Farmasi, Alat Kesehatan Dan Makanan Minuman	

																			4. Peningkat kan pemberdayaan masyarakat dan gerakan masyarakat hidup sehat serta pembangunan berwawasan kesehatan	5. Peningkatan pemberdayaan masyarakat dalam pembangunan kesehatan melalui kemitraan dan partisipasi lintas sektor, lembaga kemasyarakatan, organisasi kemasyarakatan, swasta dan pemangku kepentingan terkait lainnya	Pemberdayaan Masyarakat Bidang Kesehatan	
									Meningkatnya pelayanan kesehatan bagi masyarakat	Cakupan Jaminan Kesehatan Nasional (JKN) di Kota Dumai	Rumus: Jumlah penduduk yang menjadi peserta Jaminan Kesehatan Nasional (JKN) di satu wilayah pada kurun waktu tertentu di bagi jumlah seluruh penduduk di wilayah dan pada kurun waktu yang sama di kali 100%	85.52%	87.55%	92.2%	97%	100%	100%	100%	4. Meningkat kan aksesibilitas dan kualitas kesehatan bagi masyarakat	5. Peningkatan cakupan Universal Health Coverage (UHC)	Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan Dan Upaya Kesehatan Masyarakat	

Dumai, 12 Januari 2024
KEPALA DINAS KESEHATAN
KOTA DUMAI

dr. SYAIFUL, MKM
NIP 197107242001121004

LAMPIRAN 2

PEMERINTAH KOTA DUMAI
DINAS KESEHATAN
Jalan Tuanku Tambusai, Kompleks Perkantoran Wali Kota, Dumai, Riau 28882
Telepon 0811 7771 256 Laman dinkesdumaikota@gmail.com

RENCANA KINERJA TAHUN 2025
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

No	Tujuan/Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target Tahun 2025
	TUJUAN Meningkatnya derajat kesehatan masyarakat Kota Dumai	Indeks Kesehatan		0,790-0,791
1	**SASARAN** Meningkatnya kualitas kesehatan masyarakat	**1 Menurunnya Mortalitas (Angka Kematian)**	**%**	**100**
		1,1 Angka Kematian Bayi per 1.000 KH	per 1.000 KH	8
		1,2 Angka Kematian Balita per 1.000 KH	per 1.000 KH	10
		1,3 Angka Kematian Ibu per 100.000 KH	per 100.000 KH	100
		1,4 Umur Harapan Hidup	Tahun	71.38-71.42
		2 Menurunnya Morbiditas (Angka Kesakitan)	**%**	**100**
		2,1 Angka Kesakitan Malaria (API) per 1.000 penduduk	per 1.000 penduduk	0,1
		2,2 Persentase Angka Kesembuhan Penderita TB Paru BTA +	%	88
		2,3 Prevalensi Penderita HIV Terhadap Penduduk Beresiko	%	< 1
		2,4 Angka Kesakitan Demam Berdarah Dengue (DBD) per 100.000 penduduk	per 100.000 penduduk	54
		3 Meningkatnya Status Gizi Balita	**%**	**100**
		3,1 Persentase Balita dengan Gizi Buruk	%	1
		3,2 Persentase Balita dengan Gizi Kurang	%	2
2	Meningkatnya pelayanan kesehatan bagi masyarakat	**4 Cakupan Jaminan Kesehatan Nasional (JKN) di Kota Dumai**	**%**	**100**

Dumai, Januari 2025

KEPALA DINAS KESEHATAN
KOTA DUMAI

PEMERINTAH KOTA DUMAI DINAS KESEHATAN

dr. SYAIFUL, M.K.M
Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP 19710724200112100**4**

LAMPIRAN 3

PEMERINTAH DAERAH
KOTA DUMAI

2025
PERJANJIAN KINERJA (PK)



DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

dinkes.dumaikota.go.id
0811 7771 256

KATA PENGANTAR

Puji syukur ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa karena berkat Rahmat dan HidayahNya, Dokumen Perjanjian Kinerja Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2025 yang berisikan penugasan dari Walikota sebagai pemberi amanah kepada Pimpinan SKPD sebagai penerima amanah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja terukur tertentu berdasarkan tugas, fungsi dan wewenang serta sumber daya yang tersedia telah selesai disusun.

Dokumen Perjanjian Kinerja memuat pernyataan perjanjian kinerja dan lampiran formulir yang mencantumkan sasaran strategis, indikator kinerja utama organisasi, beserta target kinerja dan anggaran. Perjanjian Kinerja menyajikan Indikator Kinerja Utama yang menggambarkan hasil-hasil yang utama dan kondisi yang seharusnya, tanpa mengesampingkan indikator lain yang relevan.

Kepada semua pihak yang telah menyumbangkan tenaga dan pikirannya sehingga tersusunnya Dokumen Perjanjian Kinerja Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2025 ini, kami mengucapkan terimakasih.

Dumai, 30 Januari 2025

Kepala Dinas Kesehatan
Kota Dumai

dr. SYAIFUL, MKM
NIP. 19710724 200112 1 004

DAFTAR ISI

Halaman

Kata Pengantar i

Daftar Isi ii

BAB I PENDAHULUAN 1

A. Latar Belakang 2

B. Tujuan Penyusunan Dokumen Perjanjian Kinerja 2

C. Pemberi dan Penerima Arah 2

D. Waktu Penyusunan Perjanjian Kinerja 3

E. Landasan Kebijakan 3

F. Sistematika Dokumen Perjanjian Kinerja 5

BAB II SUSUNAN ORGANISASI DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI 6

A. Tugas dan Fungsi 6

B. Susunan Organisasi 6

BAB III PERENCANAAN STRATEGIS DINAS KESEHATAN 9

A. Strategi dan Arah Kebijakan 9

B. Tujuan Dan Sasaran 10

BAB IV PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024 12

A. Alokasi Anggaran 19

B. Kaidah Pelaksanaan 19

Lampiran

BAB I
PENDAHULUAN

BAB I
PENDAHULUAN

A. Latar belakang

Pembangunan Kesehatan sebagai bagian integral dari pembangunan Kota Dumai bertujuan untuk meningkatkan derajat kesehatan masyarakat melalui penyelenggaraan program-program kesehatan dan pelayanan kesehatan kepada masyarakat di Kota Dumai. Untuk mewujudkan kehidupan masyarakat dengan derajat kesehatan yang setinggi-tingginya dengan kreativitas dan produktivitas serta mampu bersaing dan berkiprah menuju masyarakat yang madani, maka kesehatan merupakan modal dasar pembangunan yang perlu mendapatkan prioritas dalam pembangunan daerah Kota Dumai.

Berdasarkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 Tentang Petunjuk Teknis Penyusunan Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, bahwa setiap penyelenggaraan pemerintah mulai dari pusat, provinsi, kabupaten/kota, kementerian negara/lembaga serta seluruh satuan kerja berkewajiban untuk menyusun Dokumen Perjanjian Kinerja. Dinas Kesehatan Kota Dumai sebagai salah satu Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) di Pemerintahan Kota Dumai juga mempunyai kewajiban untuk menyusun Dokumen Perjanjian Kinerja.

Perjanjian kinerja adalah lembar/dokumen yang berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja. Melalui perjanjian kinerja, terwujudlah komitmen penerima amanah dan kesepakatan antara penerima dan pemberi amanah atas kinerja terukur tertentu berdasarkan tugas, fungsi dan wewenang serta sumber daya yang tersedia. Kinerja yang disepakati tidak dibatasi pada kinerja yang dihasilkan atas kegiatan tahun bersangkutan, tetapi termasuk kinerja (outcome) yang seharusnya terwujud akibat kegiatan tahun-tahun sebelumnya. Dengan demikian target kinerja yang diperjanjikan juga mencakup outcome yang dihasilkan dari kegiatan tahun-tahun sebelumnya, sehingga terwujud kesinambungan kinerja setiap tahunnya.

Dokumen perjanjian kinerja memuat pernyataan perjanjian kinerja dan lampiran formulir yang mencantumkan sasaran strategis, indikator kinerja utama organisasi,

beserta target kinerja dan anggaran. Perjanjian Kinerja menyajikan Indikator Kinerja Utama yang menggambarkan hasil-hasil yang utama dan kondisi yang seharusnya, tanpa mengesampingkan indikator lain yang relevan.

Dalam penyusunan Dokumen Perjanjian Kinerja Dinas Kesehatan Kota Dumai mengacu pada Perubahan Dokumen Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kota Dumai Tahun 2021-2026 sesuai Perda Kota Dumai Nomor 6 Tahun 2021 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kota Dumai Tahun 2021-2026 , Revisi Rencana Strategis Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2021 - 2026 sesuai Peraturan Walikota Dumai Nomor 42 Tahun 2021 (Berita daerah kota Dumai Tahun 2021 Nomor 33 seri E) tentang Renstra Perangkat Daerah Kota Dumai Tahun 2021 - 2026, Dokumen Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2025, dan Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA) Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2025.

B. Tujuan Penyusunan Dokumen Perjanjian Kinerja

Dokumen Perjanjian Kinerja Dinas Kesehatan Kota Dumai Ini disusun dengan tujuan:

1. Sebagai wujud nyata komitmen antara Walikota dan pimpinan SKPD untuk meningkatkan integritas, akuntabilitas, transparansi, dan kinerja aparatur.
2. Menciptakan tolok ukur kinerja sebagai dasar evaluasi kinerja aparatur.
3. Sebagai dasar penilaian keberhasilan/kegagalan pencapaian tujuan dan sasaran organisasi dan sebagai dasar pemberian penghargaan dan sanksi.
4. Sebagai dasar bagi Walikota untuk melakukan monitoring, evaluasi dan supervisi atas perkembangan/kemajuan kinerja pimpinan SKPD.
5. Sebagai dasar dalam penetapan sasaran kinerja pegawai.

C. Pemberi Dan Penerima Amanah

1. Walikota Kota Dumai
2. Kepala Dinas Kesehatan Kota Dumai
3. Pejabat Eselon III Dinas Kesehatan Kota Dumai
4. Pejabat Sub bagian Dinas Kesehatan Kota Dumai
5. Kepala UPT se-kota Dumai Dinas Kesehatan Kota Dumai
6. Pejabat Fungsional Tertentu dan Fungsional Umum

D. Waktu penyusunan Perubahan Perjanjian Kinerja

Perjanjian kinerja harus disusun setelah suatu instansi pemerintah telah menerima dokumen pelaksanaan anggaran, paling lambat satu bulan setelah dokumen anggaran disahkan (APBD)

E. Landasan Kebijakan

1. Undang-Undang Nomor 36 Tahun 2009 tentang Kesehatan;
2. Undang-Undang nomor 25 tahun 2004 tentang sistem Perencanaan pembangunan nasional
3. Peraturan Pemerintah RI Nomor 12 Tahun 2019 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah
4. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 Tata Cara Perencanaan, Pengendalian Dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah;
5. Peraturan Menteri Dalam Negeri RI Nomor 90 Tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodefikasi, dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah
6. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 Petunjuk Teknis tentang Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi;
7. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2015 tentang Pedoman Evaluasi atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah
8. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 Tahun 2010 Tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja Dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah
9. Peraturan Daerah Provinsi Riau Nomor 12 Tahun 2017 tentang Perubahan Peraturan Daerah Nomor 9 Tahun 2009 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah (RPJPD) Tahun 2005-2025.
10. Peraturan Daerah Propinsi Riau Nomor 3 Tahun 2019 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Propinsi Riau Tahun 2019-2024:

11. Keputusan Gubernur Kepala Daerah Tingkat | Riau Nomor 717 tanggal 22 Mei 1999 tentang Pembentukan Organisasi dan Tata Kerja Dinas Kesehatan Kotamadya Daerah Tingkat II Dumai,
12. Peraturan Daerah Kota Dumai Nomor 13 Tahun 2014 tentang Rencana Jangka Panjang Daerah Kota Dumai Tahun 2005-2025 (Lembaran Daerah Kota Dumai Tahun 2014 Nomor 5 Seri E):
13. Peraturan Daerah Kota Dumai Nomor 12 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kota Dumal (Lembaran Pemerintah Kota Dumai Tahun 2016 Nomor 1 Seri D): sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Peraturan Daerah Nomor 3 Tahun 2020 tentang Perubahan Kedua atas Peraturan Daerah Kota Dumai Nomor 12 Tahun 2016 tentang Pembentuken dan Susunan Perangkat Daerah Kota Dumai (Lembaran Daerah Kota Dumai Tahun 2020 Nomor 1 Seri D
14. Peraturan Daerah Kota Dumai Nomor 15 Tahun 2019 tentang Rencana Tata Ruangan Wilayah Kota Dumai Tahun 2019-2039 (Lembaran Daerah Kota Dumal Tahun 2019 Nomor 4 Seri E)
15. Perda Kota Dumai Nomor 6 Tahun 2021 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kota Dumai Tahun 2021-2026
16. Perda Kota Dumai Nomor 9 Tahun 2024 tentang Anggaran Pendapatan Belanja Daerah Kota Dumai Tahun 2025 (Lembaran Daerah Kota Dumal Nomor 2 Seri A)
17. Peraturan Walikota Dumai Nomor 49 tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas Dan Fungsi Serta Tata Kerja Dinas Kesehatan Kota Dumai (Berita Daerah Kota Dumai Tahun 2020 Nomor 5 Seri D).
18. Peraturan Wallkota Dumai Nomor 2 Tahun 2018 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis Pada Dinas Kesehatan Kota Dumai (Berita Daerah Kota Dumai Tahun 2018 Nomor 1 Seri D)
19. Peraturan Walikota Dumai Nomor 42 Tahun 2021 (Berita daerah kota Dumai Tahun 2021 Nomor 33 seri E) tentang Renstra Perangkat Daerah Kota Dumai Tahun 2021 - 2026
20. Peraturan Wallkota Dumai Nomor 17 Tahun 2023 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Dinas Kesehatan Kota Dumai (Berita Daerah Kota Dumai Tahun 2023 Nomor 3 Seri D)
21. Peraturan Wallkota Dumai Nomor 28 Tahun 2024 tentang Penjabaran APBD Kota Dumai tahun 2025 (Berita Daerah Kota Dumai Nomor 9 Seri A)

22. Dokumen RPJMD Kota Dumai Tahun 2021-2026
23. Dokumen Revisi Renstra Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2021-2026

F. Sistematika Dokumen Perjanjian Kinerja

Dokumen Perjanjian Kinerja Dinas Kesehatan Kota Dumai ini terdiri dari beberapa bab dengan sistematika sebagai berikut :

Bab I PENDAHULUAN

Berisi mengenai latar belakang, tujuan penyusunan Dokumen Perjanjian Kinerja Dinas Kesehatan Kota Dumai serta sistematika Dokumen Perubahan Perjanjian Kinerja.

Bab II SUSUNAN ORGANISASI DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

Memaparkan tugas dan fungsi serta susunan organisasi Dinas Kesehatan Kota Dumai.

Bab III PERENCANAAN STRATEGIS DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

Memaparkan Rencana Strategis dan Rencana Kinerja secara singkat diantaranya Visi, Misi dan cara-cara pencapaian tujuan dan sasaran serta indikator keberhasilan pencapaiannya

Bab IV PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025 DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

Menguraikan Rencana Kinerja Tahun 2025 Dinas Kesehatan Kota Dumai termasuk program dan kegiatan yang akan dilaksanakan pada tahun 2024.

B A B I I
SUSUNAN ORGANISASI
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

BAB II
SUSUNAN ORGANISASI DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

Dinas Kesehatan Kota Dumai terbentuk berdasarkan Surat Kepulusan Gubernur Kepala Daerah Tingkat I Riau Nomor 717 tanggal 22 Mei 1999 tentang Pembentukan Organisasi dan Tata Kerja Dinas Kesehatan Kotamadya Daerah Tingkat II Dumai. Dalam perjalanannya Susunan Organisasi Dinas Kesehatan Kota Dumai telah tiga kali mengalami perubahan, dan yang terkini adalah berdasarkan Peraturan Daerah Kota Dumai Nomor 12 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan susunan Perangkat Daerah Kota Dumai.

A. Tugas dan fungsi

Berdasarkan Peraturan Walikota Dumai Nomor 17 tahun 2023 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas Dan Fungsi Serta Tata Kerja Dinas Kesehatan Kota Dumai. Dinas Kesehatan mempunyai tugas membantu Walikota melaksanakan urusan Pemerintahan di bidang kesehatan yang menjadi kewenangan daerah dan tugas pembantuan yang diberikan kepada daerah. Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud, Dinas Kesehatan menyelenggarakan fungsi:

Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud dalam Pasal 3, Dinas menyelenggarakan fungsi:

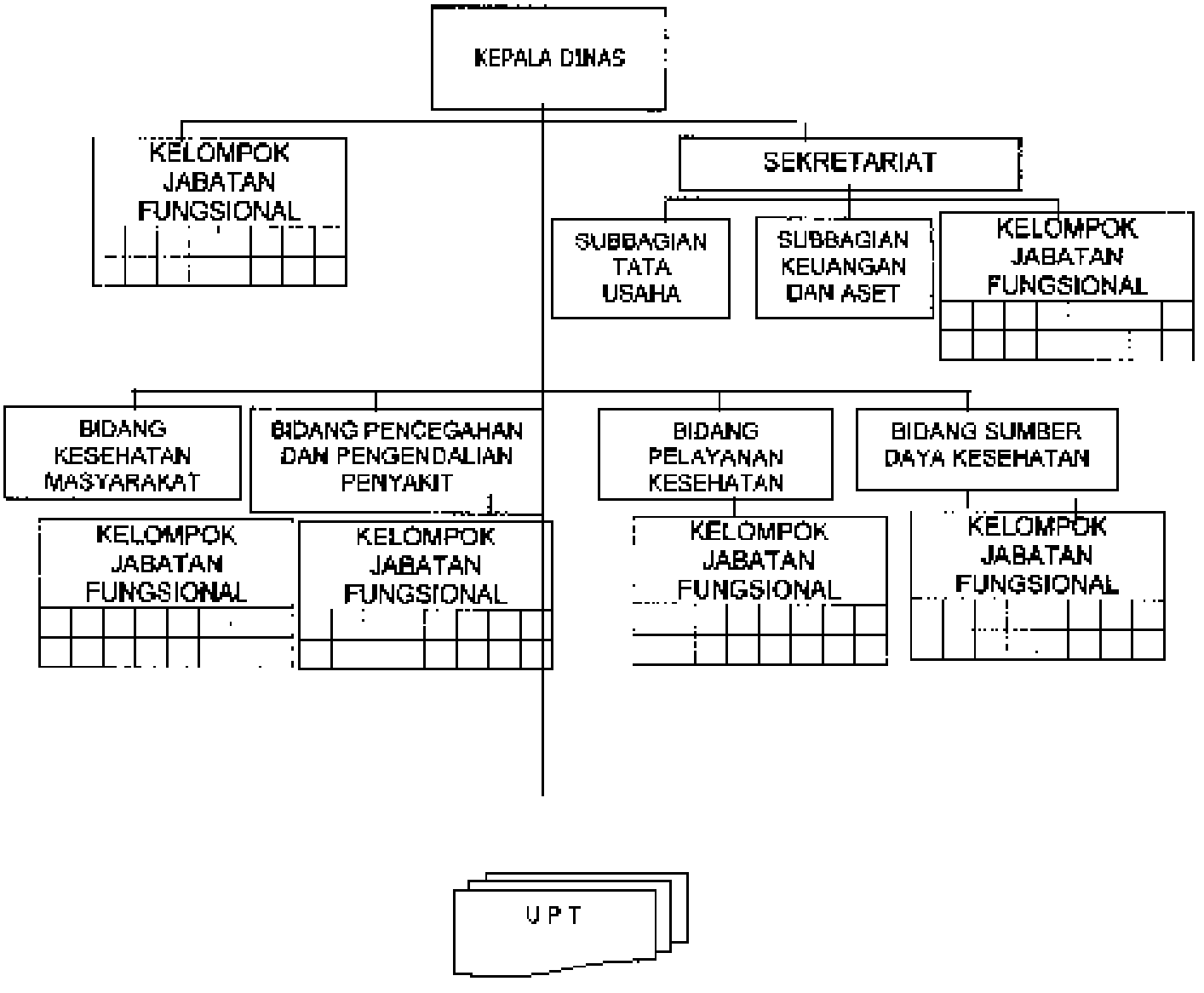
a. Perumusan kebijakan dibidang kesehatan masyarakat, pencegahan dan pengendalian penyakit, pelayanan kesehatan, serta sumber daya kesehatan;
b. Pelaksanaan kebijakan dibidang kesehatan masyarakat, pencegahan dan pengendalian penyakit, pelayanan kesehatan, serta sumber daya kesehatan;
c. Monitoring, evaluasi dan pelaporan di bidang kesehatan masyarakat, pencegahan dan pengendalian penyakit, pelayanan kesehatan, serta sumber daya kesehatan;
d. Pelaksanaan administrasi dinas sesuai dengan lingkup tugasnya;
e. Penyiapan fungsi lain yang diberikan oleh Wali kota sesuai dengan lingkup fungsinya

B. Susunan Organisasi

Susunan Organisasi Dinas Kesehatan Kota Dumai ditetapkan berdasarkan Peraturan Walikota Dumai Nomor 17 tahun 2023 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Dinas Kesehatan Kota Dumai yang terdiri dari :

1. Kepala Dinas
2. Sekretariat
   a. Subbagian Tata Usaha
   b. Subbagian Keuangan dan Aset
   c. Kelompok Jabatan Fungsional
3. Bidang Kesehatan Masyarakat
   Kelompok Jabatan Fungsional
4. Bidang Pencegahan Dan Pengendalian Penyakit
   Kelompok Jabatan Fungsional
5. Bidang Pelayanan Kesehatan
   Kelompok Jabatan Fungsional
6. Bidang Sumber Daya Kesehatan
   Kelompok Jabatan Fungsional
7. Unit Pelaksana Teknis Dinas Kesehatan
   a. UPT Rumah Sakit Umum Daerah
   b. UPT Laboratorium Kesehatan
   c. UPT Instalasi Farmasi Kelas A
   d. UPT Pusat Kesehatan Masyarakat
8. Jabatan Fungsional dan atau Pelaksana

Gambar 2.1 Bagan Susunan Organisasi
Dinas Kesehatan Kota Dumai



BAB III

PERENCANAAN STRATEGIS DINAS KESEHATAN

BAB III
PERENCANAAN STRATEGIS DINAS KESEHATAN

A. Strategi dan Arah Kebijakan

Tujuan dan sasaran pembangunan Kota Dumai tahun 2021-2026 dalam rangka mencapai misi 2 mewujudkan sumber daya manusia yang berkualitas dan berjati diri melayu adalah membangun masyarakat Dumai yang produktif, berdaya saing dan sejahtera dengan sasaran yang terkait dengan kesehatan adalah meningkatnya derajat kesehatan masyarakat Kota Dumai. Strategi pembangunan dalam rangka mencapai sasaran terkait kesehatan tersebut adalah peningkatan pelayanan kesehatan bagi masyarakat yang merata dan berkualitas. Sedangkan arah kebijakan untuk mencapai sasaran terkait kesehatan adalah meningkatkan sistem pelayanan kesehatan yang menjangkau seluruh lapisan masyarakat, memantapkan fasilitas pendukung dan pelayanan tenaga medis, mewujudkan pemberdayaan masyarakat dalam rangka penguatan kemandirian dalam penjagaan kesehatan dan pemeliharaan gizi keluarga dan pola hidup sehat, meningkatkan kualitas lingkungan sehat dan mewujudkan keluarga yang sehat dan sejahtera.

Rumusan pernyataan strategi dan arah kebijakan Dinas Kesehatan Kota Dumai dalam 5 (lima) tahun mendatang adalah sebagai berikut:

Tabel 3.1 Tujuan, Sasaran, Strategi, dan Kebijakan

VISI : TERWUJUDNYA DUMAI Sebagai Kota Pelabuhan Dan Industri Yang Unggul Dan Bertumpu Pada Budaya Melayu			
MISI II : Mewujudkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berjati Diri Melayu			
Tujuan	Sasaran	Strategi	Arah Kebijakan
Meningkatkan derajat kesehatan masyarakat	1. Meningkatnya kualitas kesehatan masyarakat	1.Meningkatkan pemenuhan upaya kesehatan perorangan dan upaya kesehatan masyarkat sesuai standar	1.Penyediaan fasilitas pelayanan kesehatan untuk upaya kesehatan perorangan dan upaya kesehatan masyarakat 2.Penyediaan layanan kesehatan mengunakan siklus hidup (continuum of care
		2.Meningkatkan kapasitas sumber daya manusia kesehatan sesuai standar	3.Peningkatan kualitas, kuantitas dan pendayagunaan tenaga kesehatan

		3.Meningkatkan sediaan farmasi, alat kesehatan dan makanan minuman sesuai standar	4.Peningkatan pengendalian dan pengawasan perizinan dan penerbitan sertifikat sediaan farmasi, alat kesehatan dan makanan minuman
		4.Meningkatkan pemberdayaan masy arakat dan gerakan masyarakat hidup sehat serta pembangunan berwawasan kesehatan	5. Peningkatan pemberdayaan masyarakat dalam pembangunan kesehatan melalui kemitraan dan partisipasi lintas sektor, lembaga kemasyarakatan, organisasi kemasyarakatan, swasta dan pemangku kepentingan terkait lainnya
	2. Meningkatnya pelayanan kesehatan bagi masyarakat	5.Meningkatkan aksesibilitas dan layanan kesehatan bagi masyarakat	6. Peningkatan cakupan Universal Health Coverage (UHC)

B. Tujuan dan Sasaran

Kesehatan yang holistik dan komprehensif mencakup kesehatan secara fisik, mental, sosial dan spiritual dengan pendekatan preventif, promotif, kuratif, dan rehabilitatif. Derajat kesehatan masyarakat yang holistik dan komprehensif merupakan tujuan utama dari pembangunan kesehatan di Kota Dumai, dengan sasaran kesehatan secara Continuum of Care (dari lahir hingga lansia).

Untuk mewujudkan Visi dan Misi pembangunan Kota Dumai yang hendak diwujudkan pada tahun 2026 maka dirumuskan tujuan yang selanjutnya dijabarkan dalam sasaran jangka menengah pelayanan Perangkat Daerah (PD). Tujuan dan sasaran adalah tahap perumusan sasaran strategis yang menunjukkan tingkat prioritas tertinggi dalam rencana strategis pada Dinas Kesehatan yang merupakan bagian dari sasaran dalam RPJMD Kota Dumai 2021-2026 yaitu "Meningkatnya Derajat Kesehatan Masyarakat Kota Dumai" yang tertuang dalam Misi 2 RPJMD Kota Dumai (Mewujudkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berjati Diri Melayu), akan menjadi dasar penyusunan kinerja pembangunan kesehatan pada Dinas Kesehatan Kota Dumai.

Tujuan dan sasaran Dinas Kesehatan yang hendak dicapai dalam kurun waktu 5 tahun kedepan dengan mengacu kepada pernyataan visi dan misi pemerintah Kota Dumai serta didasarkan pada isu-isu analisis strategis yang tertuang dalam RPJMD Kota Dumai dan Dinas Kesehatan Kota Dumai dijabarkan sebagai berikut.

Tabel 3.2 Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Pelayanan
Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2021 s/d 2026

No	Tujuan	Sasaran	Indikator Sasaran	Target Kinerja					
				2021	2022	2023	2024	2025	2026
1	Meningkatkan derajat kesehatan masyarakat Kota Dumai		Indek kesehatan	0.784	0.786	0.788 - 0.790	0.790 - 0.791	0.790 - 0 791	0.791- 0.792
		1 Meningkatnya kualitas kesehatan masyarakat	Angka Harapan Hidup	71.04	71.25	71,29 - 71.33 Thn	71,34 - 71.37 Thn	71,38 - 71.42 Thn	71,42 - 71.46 Thn
		2 Meningkatnya pelayanan kesehatan bagi masyarakat	Cakupan Jaminan Kesehatan Nasional (JKN)	92	92.2	97.0	100	100	100

B A B IV
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
DINAS KESEHATAN

BAB IV
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025 DINAS KESEHATAN

Perjanjian Kinerja menjabarkan target yang harus dicapai dalam satu tahun pelaksanaan. Target kinerja ini merepresentasikan nilai kuantitatif yang dilekatkan pada setiap indikator kinerja baik pada tingkat sasaran strategis maupun tingkat kegiatan, dan merupakan benchmark bagi proses pengukuran keberhasilan organisasi yang dilakukan setiap akhir periode pelaksanaan. Dengan demikian Perjanjian Kinerja tahun 2025 Dinas Kesehatan Kota Dumai merupakan dokumen yang menyajikan target kinerja untuk tahun 2025.

Tabel 4.1 Rencana Sasaran, Indikator Kinerja dan Target Tahun 2025

No	Sasaran Strategis	Sasaran Indikator Kinerja Utama (IKU)		Satuan	Target
1	Meningkatnya kualitas kesehatan masyarakat	1	Angka Kematian Bayi per 1.000 KH	per 1.000 KH	8/1.000 KH
		2	Angka Kematian Balita per 1.000 KH	per 1.000 KH	10/1.000 KH
		3	Angka Kematian Ibu per 100.000 KH	per 100.000 KH	100/100.000 KH
		4	Umur Harapan Hidup	Tahun	71,38-71,42 thn
		5	Angka Kesakitan Malaria (API) per 1.000 penduduk	per 1.000 penduduk	0.1/1.000 Penduduk
		6	Persentase Angka Kesembuhan Penderita TB	%	88%
		7	Prevalensi Penderita HIV Terhadap Penduduk Beresiko	%	< 1%
		8	Angka Kesakitan Demam Berdarah Dengue (DBD) per 100.000 penduduk	per 100.000 KH	54/100.000 Penduduk
		9	Persentase Balita dengan Gizi Buruk	%	1%
		10	Persentase Balita dengan Gizi Kurang	%	2%
2	Meningkatnya pelayanan kesehatan bagi masyarakat	11	Cakupan Jaminan Kesehatan Nasional (JKN) di Kota Dumai	%	100%

Dengan mengacu pada Peraturan Pemerintah Republik Indonesia nomor 12 tahun 2019 tentang pengelolaan keuangan daerah yang berkaitan dengan Permendagri nomor 90 tahun 2019 tentang klasifikasi, kodefikasi dan nomenklatur perencanaan pembangunan dan keuangan daerah, maka ***Urusan Pemerintahan Wajib Yang Berkaitan Dengan Pelayanan Dasar*** yang direncanakan untuk dilaksanakan pada tahun 2021-2026 ada 4 program yaitu :

1. **Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan Dan Upaya Kesehatan Masyarakat**
    - 1.1. Kegiatan Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota
        - 1.1.1. Sub kegiatan Pembangunan Puskesmas
        - 1.1.2. Sub kegiatan Pembangunan Fasilitas Kesehatan Lainnya
        - 1.1.3. Sub kegiatan Pembangunan Rumah Dinas Tenaga Kesehatan
        - 1.1.4. Sub kegiatan Pengembangan Puskesmas
        - 1.1.5. Sub kegiatan Pengembangan Fasilitas Kesehatan Lainnya
        - 1.1.6. Sub kegiatan Rehabilitasi dan Pemeliharaan Puskesmas
        - 1.1.7. Sub kegiatan Rehabilitasi dan Pemeliharaan Fasilitas Kesehatan Lainnya
        - 1.1.8. Sub kegiatan Rehabilitasi dan Pemeliharaan Rumah Dinas Tenaga Kesehatan
        - 1.1.9. Sub kegiatan Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan
        - 1.1.10. Sub kegiatan Pengadaan Pemeliharaan Alat Kalibrasi
        - 1.1.11. Sub kegiatan Pemeliharaan Rutin dan Berkala Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan
        - 1.1.12. Sub kegiatan Pengadaan Obat,Bahan Habis Pakai,Bahan Medis Habis Pakai,Vaksin, Makanan dan Minuman di Fasilitas Kesehatan
        - 1.1.13. Sub kegiatan Distribusi alat Kesehatan,Obat,Bahan Habis Pakai,Bahan Medis Habis Pakai,Vaksin. Makanan dan Minuman ke Fasilitas Kesehatan
    - 1.2. Kegiatan Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota
        - 1.2.1. Sub kegiatan Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Ibu Hamil

1.2.2. Sub kegiatan Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Ibu Bersalin
1.2.3. Sub kegiatan Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Bayi Baru Lahir
1.2.4. Sub kegiatan Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Balita
1.2.5. Sub kegiatan Pengelolaan Pelayanan Kesehatan pada Usia Pendidikan Dasar
1.2.6. Sub kegiatan Pengelolaan Pelayanan Kesehatan pada Usia Produktif
1.2.7. Sub kegiatan Pengelolaan Pelayanan Kesehatan pada Usia Lanjut
1.2.8. Sub kegiatan Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Penderita Hipertensi
1.2.9. Sub kegiatan Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Penderita Diabetes Melitus
1.2.10. Sub kegiatan Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang dengan Gangguan Jiwa Berat
1.2.11. Sub kegiatan Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang Terduga Tuberkulosis
1.2.12. Sub kegiatan Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang dengan Risiko Terinfeksi HIV
1.2.13. Sub kegiatan Pengelolaan Pelayanan Kesehatan bagi Penduduk pada Kondisi Kejadian Luar Biasa (KLB)
1.2.14. Sub kegiatan kegiatan Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Gizi Masyarakat
1.2.15. Sub kegiatan Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Lingkungan
1.2.16. Sub kegiatan Pengelolaan Pelayanan Promosi Kesehatan
1.2.17. Sub kegiatan Pengelolaan Surveilans Kesehatan
1.2.18. Sub kegiatan Pelayanan Kesehatan Penyakit Menular dan Tidak Menular
1.2.19. Sub kegiatan Pengelolaan Jaminan Kesehatan Masyarakat
1.2.20. Sub kegiatan Penyelenggaraan Kabupaten/Kota Sehat
1.2.21. Sub kegiatan Penyediaan dan Pengelolaan Sistem Penanganan Gawat Darurat Terpadu (SPGDT)
1.2.22. Sub kegiatan Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang Dengan Tuberkulosis
1.2.23. Sub kegiatan Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang Dengan HIV (ODHIV)
1.2.24. Sub kegiatan Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Malaria

1.3. Kegiatan Penyelenggaraan Sistem Informasi Kesehatan secara Terintegrasi

1.3.1. Sub kegiatan Pengelolaan Data dan Informasi Kesehatan

1.4. Kegiatan Penerbitan Izin Rumah Sakit Kelas C dan D serta Fasilitas Pelayanan Kesehatan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota

1.4.1. Sub kegiatan Pengendalian dan Pengawasan serta Tindak Lanjut Pengawasan Perizinan Rumah Sakit Kelas C, D dan Fasilitas Pelayanan Kesehatan Lainnya

1.4.2. Sub kegiatan Peningkatan Tata Kelola Rumah Sakit dan Fasilitas Pelayanan Kesehatan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota

1.4.3. Sub kegiatan Peningkatan Mutu Pelayanan Fasilitas Kesehatan

1.4.4. Sub kegiatan Penyiapan Perumusan dan Pelaksanaan Pelayanan Kesehatan Rujukan

2. Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan

2.1. Kegiatan Pemberian Izin Praktik Tenaga Kesehatan di Wilayah Kabupaten/Kota

2.1.1. Sub kegiatan Pengendalian Perizinan Praktik Tenaga Kesehatan

2.2. Kegiatan Perencanaan Kebutuhan dan Pendayagunaan Sumberdaya Manusia Kesehatan untuk UKP dan UKM di Wilayah Kabupaten/Kota

2.2.1. Sub kegiatan Pemenuhan Kebutuhan Sumber Daya Manusia Kesehatan sesuai standar

2.2.2. Sub kegiatan Pembinaan dan Pengawasan Sumber Daya Manusia Kesehatan

3. Program Sediaan Farmasi, Alat Kesehatan Dan Makanan Minuman

3.1. Kegiatan Pemberian Izin Apotek, Toko Obat, Toko Alat Kesehatan dan Optikal, Usaha Mikro Obat Tradisional (UMOT)

3.1.1. Sub kegiatan Pengendalian dan Pengawasan serta Tindak Lanjut Pengawasan Perizinan Apotek, Toko Obat, Toko Alat Kesehatan dan Optikal, Usaha Mikro Obat Tradisional (UMOT)

3.2. Kegiatan Penerbitan Sertifikat Produksi Pangan Industri Rumah Tangga dan Nomor P-IRT sebagai Izin Produksi, untuk Produk Makanan Minuman Tertentu yang dapat Diproduksi oleh Industri Rumah Tangga

3.2.1. Sub kegiatan Pengendalian dan Pengawasan serta Tindak Lanjut Pengawasan Sertifikat Produksi Pangan Industri Rumah Tangga dan Nomor P-IRT Sebagai Izin Produksi, untuk Produk Makanan Minuman Tertentu yang dapat Diproduksi oleh Industri Rumah Tangga

3.3. Kegiatan Penerbitan Sertifikat Laik Higiene Sanitasi Tempat Pengelolaan Makanan (TPM) antara lain Jasa Boga, Rumah Makan/Restoran dan Depot Air Minum (DAM)

3.3.1. Sub kegiatan Pengendalian dan Pengawasan serta Tindak Lanjut Pengawasan Penerbitan Sertifikat Laik Higiene Sanitasi Tempat Pengelolaan Makanan (TPM) antara lain jasa boga, rumah makan/restoran dan Depot Air Minum (DAM)

3.4. Kegiatan Penerbitan Stiker Pembinaan pada Makanan Jajanan dan Sentra Makanan Jajanan

3.4.1. Sub kegiatan Pengendalian dan Pengawasan serta Tindak Lanjut Penerbitan Stiker Pembinaan pada Makanan Jajanan dan Sentra Makanan Jajanan

3.5. Kegiatan Pemeriksaan dan Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan Post Market pada Produksi dan Produk Makanan Minuman Industri Rumah Tangga

3.5.1. Sub kegiatan Pemeriksaan Post Market pada Produk Makanan- Minuman Industri Rumah Tangga yang Beredar dan Pengawasan serta Tindak Lanjut Pengawasan

4. Program Pemberdayaan Masyarakat Bidang Kesehatan

4.1. Kegiatan Advokasi, Pemberdayaan, Kemitraan, Peningkatan Peran serta Masyarakat dan Lintas Sektor Tingkat Daerah Kabupaten/Kota

4.1.1. Sub kegiatan Peningkatan Upaya Promosi Kesehatan, Advokasi, Kemitraan dan Pemberdayaan Masyarakat

4.2. Kegiatan Pelaksanaan Sehat dalam rangka Promotif Preventif Tingkat Daerah Kabupaten/Kota

4.2.1. Sub kegiatan Penumbuhan Kesadaran Keluarga dalam peningkatan Derajat kesehatan keluarga dan lingkungan dengan menerapkan perilaku hidup bersih dan sehat

4 3. Kegiatan Pengembangan dan Pelaksanaan Upaya Kesehatan Bersumber Daya Masyarakat (UKBM) Tingkat Daerah Kabupaten/Kota

4.3.1. Sub kegiatan Bimbingan Teknis dan Supervisi Pengembangan dan Pelaksanaan Upaya Kesehatan Bersumber Daya Masyarakat (UKBM)

5. Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota

5.1. Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah

5.1.1. Sub Kegiatan Penyusunan dokumen perencanaan perangkat daerah

5.1.2. Sub Kegiatan Koordinasi dan penyusunan dokumen RKA-SKPD

5.1.3. Sub Kegiatan Koordinasi dan penyusunan dokumen perubahan RKA-SKPD

5.1.4. Sub Kegiatan Koordinasi dan penyusunan dokumen DPA-SKPD

5.1.5. Sub Kegiatan Koordinasi dan penyusunan dokumen perubahan DPA-SKPD

5.1.6. Sub Kegiatan Koordinasi dan penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD

5.1.7. Sub Kegiatan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah

5.2. Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah

5.2.1. Sub Kegiatan Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN

5.2.2. Sub Kegiatan Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD

5.3. Kegiatan Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah

5.3.1. Sub Kegiatan Penyusunan Perencanaan Kebutuhan Barang Milik Daerah SKPD

5.3.2. Sub Kegiatan Rekonsiliasi dan Penyusunan Laporan Barang Milik Daerah pada SKPD

5.4. Kegiatan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah

5.4.1. Sub Kegiatan Monitoring, Evaluasi, dan Penilaian Kinerja Pegawai

5.4.2. Sub Kegiatan Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi

5.5. Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah

5.5.1. Sub Kegiatan Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor

5.5.2. Sub Kegiatan Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor

5.5.3. Sub Kegiatan Penyediaan Peralatan Rumah Tangga

5.5.4. Sub Kegiatan Penyediaan Bahan Logistik Kantor

5.5.5. Sub Kegiatan Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan

5.5.6. Sub Kegiatan Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan

5.5.7. Sub Kegiatan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD

5.5.8. Sub Kegiatan Dukungan pelaksanaan sistem pemerintahan berbasis elektronik pada SKPD

5.6. Kegiatan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah

5.6.1. Sub Kegiatan Pengadaan Mebel

5.6.2. Sub Kegiatan Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya

5.7. Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah

5.7.1. Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik

5.7.2. Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor

5.7.3. Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor

5.8. Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah

5.8.1. Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan

5.8.2. Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainny

A. Alokasi Anggaran

Pada tahun 2025 APBD Kota Dumai dan BLUD UPT Dinas Kesehatan Kota Dumai adalah sebesar Rp.250.692.736.422,-. Untuk BLUD UPT Dinas Kesehatan Kota Dumai adalah sebesar Rp.19.999.349.650,-.. Program Wajib dialokasikan sebesar Rp.69.646.541.300,- (27,7%) dan alokasi anggaran Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota sebesar Rp. 181.046.195.122,- (72,22%) .

Alokasi Anggaran Dinas Kesehatan sebesar Rp.230.693.386.772,-.Uraian alokasi anggaran berdasarkan Non Urusan dan Urusan Pemerintahan Wajib Yang Berkaitan Dengan Pelayanan Dasar tahun 2025 adalah sebagai berikut:

Tabel 4.1. Alokasi Anggaran Berdasarkan Program Rutin dan Urusan Wajib Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2025

No	URAIAN PROGRAM	USULAN ANGGARAN
A	**Non Urusan**	**181.046.195.122,00**
1	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	181.046.195.122,00
B	**Urusan Pemerintahan Wajib Yang Berkaitan Dengan Pelayanan Dasar**	**69.646.541.300.00**
1	Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan Dan Upaya Kesehatan Masyarakat	68.040.141.300.00
2	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan	2.741.400.000.00
3	Program Sediaan Farmasi, Alat Kesehatan Dan Makanan Minuman	430.000.000.00
4	Program Pemberdayaan Masyarakat Bidang Kesehatan	435.000.000.00
		250.692.736.422.00

B. Kaidah Pelaksanaan

Dalam rangka menjaga kesinambungan pencapaian tujuan dan sasaran Perangkat Daerah, ditetapkan kaidah-kaidah pelaksanaan sebagai berikut:

1. Waktu penyusunan Perjanjian Kinerja harus disusun setelah suatu instansi pemerintah telah menerima dokumen pelaksanaan anggaran, paling lambat satu bulan setelah dokumen anggaran disahkan.

2. Dokumen Perjanjian Kinerja memuat pernyataan perjanjian kinerja dan lampiran formulir yang mencantumkan sasaran strategis, indikator kinerja utama organisasi, beserta target kinerja dan anggaran dengan berpedoman pada dokumen pelaksanaan anggaran satuan kerja perangkat daerah (DPA-SKPD).
3. Perjanjian Kinerja yang disepakati tidak dibatasi pada kinerja yang dihasilkan atas kegiatan tahun bersangkutan, tetapi termasuk kinerja (outcome) yang seharusnya terwujud akibat kegiatan tahun-tahun sebelumnya. Dengan demikian target kinerja yang diperjanjikan juga mencakup outcome yang dihasilkan dari kegiatan tahun-tahun sebelumnya, sehingga terwujud kesinambungan kinerja setiap tahunnya.
4 Melalui Perjanjian Kinerja, terwujudlah komitmen antara penerima dan pemberi amanah atas kinerja terukur tertentu berdasarkan tugas, fungsi dan wewenang serta sumber daya yang tersedia.

Demikian Dokumen Perjanjian Kinerja Dinas Kesehatan Kota Dumai di susun antara Pemberi Dan Penerima Amanah, Dinas kesehatan Kota Dumai berkewajiban untuk melaksanakan program, kegiatan dan sub kegiatan dengan sebaik–baiknya sesuai tugas dan kewenangannya.

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA
ESELON II

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : dr. SYAIFUL, MKM

Jabatan : KEPALA DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

Selanjutnya disebut ***Pihak Pertama***

Nama : H. PAISAL, SKM, MARS

Jabatan : WALIKOTA DUMAI

Selaku atasan langsung ***Pihak Pertama***, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 30 Januari 2025

Pihak Kedua, WALIKOTA DUMAI	Pihak Pertama, KEPALA DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
H. PAISAL, SKM, MARS	dr. SYAIFUL, MKM Nip. 19710724 200112 1 001

PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2025
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

No	Sasaran strategis	Indikator Kinerja Sasaran		Satuan	Target Tahunan 2025
1	2	3		4	5
			Indeks Kesehatan	Indeks	0.790-0.791
1	Meningkatnya Kualitas Kesehatan Masyarakat	1	Angka Harapan Hidup (AHH)	Tahun	71.38 - 71.42
		1.1	Angka Kematian Bayi	Per 1.000 Kelahiran Hidup	8
		1.2	Angka Kematian Balita	Per 1.000 Kelahiran Hidup	10
		1.3	Angka Kematian Ibu	Per 100.000 Kelahiran Hidup	100
		1.4	Umur Harapan hidup	Tahun	71.38 - 71.42
		1.5	Angka Kesakitan Malaria (API)	Per 1.000 Penduduk	0.1
		1.6	Persentase Angka Kesembuhan Penderita TB Paru BTA +	%	88
		1.7	Prevalensi Penderita HIV Terhadap Penduduk Beresiko	%	<1
		1.8	Angka Kesakitan Demam Berdarah Dengue (DBD)	Per 100.000 Penduduk	54
		1.9	Persentase Balita dengan Gizi Kurang	%	2
		1.10	Persentase Balita dengan Gizi Buruk	%	1
2	Meningkatnya Pelayanan Kesehatan Bagi Masyarakat	2	Cakupan Jaminan Kesehatan Nasional (JKN) di Kota Dumai	%	100

1	**Sasaran 1**		**Program**		**Anggaran**	**Keterangan**
	Meningkatnya kualitas kesehatan masyarakat	1	Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan Dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Rp.	66,040,141,300	
		2	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan	Rp.	2,741,400,000	
2	**Sasaran 2**	3	Program Sediaan Farmasi, Alat Kesehatan Dan Makanan Minuman	Rp.	430,000,000	
	Meningkatnya pelayanankesehatan bagi masyarakat	4	Program Pemberdayaan Masyarakat Bidang Kesehatan	Rp.	435,000,000	
3	**Sasaran 3**					
	Terwujudnya manajemen Internal yang efektif, efisien dan akuntabel		Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah kabupaten/Kota	Rp.	181,046,195,122	**Pendukung**
			Jumlah	**Rp.**	**250,692,736,422**	

Dumai,30 Januari 2025

Pihak Kedua
WALIKOTA DUMAI

H. PAISAL, SKM, MARS

Pihak Pertama
KEPALA

dr. SYAIFUL, MKM
NIP. 19710724 200112 1 004

LAMPIRANPERJANJIAN KINERJA ESELON III

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : dr. EKA VIORA EFFENDI

Jabatan : SEKRETARIS DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : dr. SYAIFUL, MKM

Jabatan : KEPALA DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 30 Januari 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
dr. SYAIFUL, MKM	dr. EKA VIORA EFFENDI
Nip. 19710724 200112 1 004	NIP 19830826 200904 1 002

Lampiran Perjanjian Kinerja

PERJANJIAN KINERJA

TAHUN 2025

DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

No	Sasaran strategis	Indikator Kinerja Sasaran	satuan	Target Tahun 2025
1	*2*	*3*	*4*	*5*
1	Terwujudnya manajemen Internal yang efektif, efisien dan akuntabel	1 Persentase Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Bidang Kesehatan	%	100
2	Meningkatnya kualitas kesehatan masyarakat	2 Persentase pemenuhan upaya kesehatan perorangan dan upaya kesehatan masyarakat	%	86

1	**Sasaran 1** Terwujudnya manajemen Internal yang efektif, efisien dan akuntabel	1 **Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah**	**Rp.**	**161,046,845,472**
		Kegiatan Perencanaan Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp.	229,873,000
		Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Rp.	152,422,507,472
		Kegiatan Administrasi Barang Milik Daerah Pada Perangkat Daerah	Rp.	26,400,000
		Kegiatan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Rp.	319,985,000
		Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah	Rp.	880,480,000
		Kegiatan Pengadaan Barang Milik daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Rp.	200,000,000
		Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Rp.	5,665,600,000
		Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Rp.	1,300,000,000
		2 **Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan Dan Upaya Kesehatan Masyarakat**	**Rp.**	**180,000,000**
2	**Sasaran 3** Meningkatnya kualitas kesehatan masyarakat	Kegiatan Penyelenggaraan Sistem Informasi Kesehatan secara Terintegrasi	Rp.	180,000,000
		Jumlah	**Rp.**	**161,226,845,472**

Pihak Kedua
Kepala Dinas Kesehatan
Kota Dumai

dr. SYAIFUL, MKM
NIP. 19710724 200112 1 001

Pihak pertama
Sekretaris

dr. EKA VIORA EFFENDI
NIP 19830826 200904 1 002

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : dr. MERY AFRITA

Jabatan : KEPALA BIDANG PELAYANAN KESEHATAN

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : dr. SYAIFUL, MKM

Jabatan : KEPALA DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 30 Januari 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
dr. SYAIFUL, MKM	dr. MERY AFRITA
Nip. 19710724 200112 1 004	NIP. 197504272005012010

Lampiran Perjanjian Kinerja

PERJANJIAN KINERJA

TAHUN 2025

DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

No	Sasaran strategis	Indikator Kinerja Sasaran	Satuan	Target Tahun 2025
1	2	3	4	5
1	Meningkatnya kualitas kesehatan masyarakat	1 Persentase pemenuhan upaya kesehatan perorangan dan upaya kesehatan masyarakat	%	86
2	Meningkatnya pelayanan kesehatan bagi masyarakat	2 Cakupan Jaminan Kesehatan Nasional (JKN) di Kota Dumai	%	100

1	**Sasaran 1**			
	Meningkatnya kualitas kesehatan masyarakat	1 **Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan**	Rp.	**37,016,141,400**
		Dan Upaya Kesehatan Masyarakat		
		Kegiatan Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan	Rp.	35,435,457,400
2	**Sasaran 2**	UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota		
	Meningkatnya pelayanan	Kegiatan Penerbitan Izin Rumah Sakit Kelas C dan D serta	Rp.	1,580,684,000
	kesehatan bagi masyarakat	Fasilitas Pelayanan Kesehatan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota		
		Jumlah	**Rp.**	**37,016,141,400**

Pihak Kedua
Kepala Dinas Kesehatan
Kota Dumai

dr. SYAIFUL, MKM
NIP. 19710724 200112 1 004

Pihak pertama
Kepala Bidang
Pelayanan Kesehatan

dr.MERY AFRITA
NIP 197504272005012010

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SHINTIA RIZA, SKM. M.Si

Jabatan : KEPALA BIDANG KESEHATAN MASYARAKAT

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : dr. SYAIFUL, MKM

Jabatan : KEPALA DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 30 Januari 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
dr. SYAIFUL, MKM	SHINTIA RIZA, SKM. M.Si
Nip. 19710724 200112 1 004	Nip. 19751125 199903 2 004

Lampiran Perjanjian Kinerja

PERJANJIAN KINERJA

TAHUN 2025

DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

No	Sasaran strategis	Indikator Kinerja Sasaran	Satuan	Target Tahun 2025
1	2	3	4	5
1	Meningkatnya kualitas kesehatan masyarakat	1 Persentase pemenuhan upaya kesehatan perorangan dan upaya kesehatan masyarakat	%	86
		2 Rasio posyandu per 1000 balita	per 1000	4.68

1	**Sasaran 1** Meningkatnya kualitas kesehatan masyarakat	1 **Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan Dan Upaya Kesehatan Masyarakat**	Rp.	**1,439,999,900**
		Kegiatan Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Rp.	1,439,999,900
		2 **Program Sediaan Farmasi, Alat Kesehatan Dan Makanan Minuman**	Rp.	**245,000,000**
		Kegiatan Penerbitan Sertifikat Laik Higiene Sanitasi Tempat Pengelolaan Makanan (TPM) antara lain Jasa Boga, Rumah Makan/Restoran dan Depot Air Minum	Rp.	130,000,000
		Kegiatan Penerbitan Stiker Pembinaan pada Makanan Jajanan dan Sentra Makanan Jajanan	Rp.	115,000,000
		3 **Program Pemberdayaan Masyarakat Bidang Kesehatan**	Rp.	**435,000,000**
		Advokasi, Pemberdayaan, Kemitraan, Peningkatan Peran serta Masyarakat dan Lintas Sektor Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Rp.	130,000,000
		Pengembangan dan Pelaksanaan Upaya Kesehatan Bersumber Daya Masyarakat (UKBM) Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Rp.	155,000,000
		Pelaksanaan Sehat dalam Rangka Promotif Preventif Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Rp.	150,000,000
		Jumlah	Rp.	**2,119,999,900**

Pihak Kedua
Kepala Dinas Kesehatan
Kota Dumai

dr. SYAIFUL, MKM
NIP. 19710724 200112 1 004

Pihak pertama
Kepala Bidang
Kesehatan Masyarakat

SHINTIA RIZA, SKM,M.Si
NIP. 19751125 199903 2 004

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SURIANI, SKM, M.Si

Jabatan : KEPALA BIDANG PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : dr. SYAIFUL, MKM

Jabatan : KEPALA DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 30 Januari 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
dr. SYAIFUL, MKM	SURIANI, SKM, M.Si
Nip. 19710724 200112 1 004	Nip. 197707272000032003

Lampiran Perjanjian Kinerja

PERJANJIAN KINERJA

TAHUN 2025

DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

No	Sasaran strategis	Indikator Kinerja Sasaran	satuan	Target Tahun 2025
1	*2*	*3*	*4*	*5*
1	Meningkatnya kualitas kesehatan masyarakat	1 Persentase pemenuhan upaya kesehatan perorangan dan upaya kesehatan masyarakat	%	86

1	**Sasaran 1** Meningkatnya kualitas kesehatan masyarakat	1	**Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan Dan Upaya Kesehatan Masyarakat**	Rp.	**2,187,000,000**
			Kegiatan Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Rp.	2,187,000,000
			Jumlah	**Rp.**	**2,187,000,000**

Pihak Kedua
Kepala Dinas Kesehatan
Kota Dumai

dr. SYAIFUL, MKM
NIP. 19710724 200112 1 004

Pihak pertama
Kepala Bidang
encegahan Dan Pengendalian Penyak

SURIANI, SKM, MSi
NIP. 19770727 200003 2 003

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SARINA ULY, S.FARM,Apt,M.H

Jabatan : KEPALA BIDANG SUMBER DAYA KESEHATAN

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : dr. SYAIFUL, MKM

Jabatan : KEPALA DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 30 Januari 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
dr. SYAIFUL, MKM	SARINA ULY, S.FARM,Apt,M.H
Nip. 19710724 200112 1 004	Nip. 197908262010012016

Lampiran Perjanjian Kinerja

PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2025
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

No	Sasaran strategis	Indikator Kinerja Sasaran	Satuan	Target Tahun 2025
1	*2*	*3*	*4*	*5*
1	Meningkatnya kualitas kesehatan masyarakat	1 Persentase pemenuhan upaya kesehatan perorangan dan upaya kesehatan masyarakat	%	86
		2 Persentase ketersediaan tenaga kesehatan di puskesmas dan jaringannya sesuai standar	%	85
		3 Persentase fasilitas pelayanan kefarmasian (apotik dan toko obat) yang memenuhi standar dan persyaratan perizinan	%	82

1	**Sasaran 1** Meningkatnya kualitas masyarakat	1 **Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan Dan Upaya Kesehatan Masyarakat**	Rp.	**20,729,000,000**
		Kegiatan Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota	Rp.	20,669,000,000
		Kegiatan Penerbitan Izin Rumah Sakit Kelas C, D dan Fasilitas Pelayanan Kesehatan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Rp.	60,000,000
		2 **Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan**		**2,741,400,000**
		Kegiatan Pemberian Izin Praktik Tenaga Kesehatan di Wilayah Kabupaten/Kota	Rp.	25,000,000
		Kegiatan Perencanaan Kebutuhan dan Pendayagunaan Sumberdaya Manusia Kesehatan untuk UKP dan UKM di Wilayah Kabupaten/ Kota	Rp.	2,716,400,000
		3 **Program Sediaan Farmasi, Alat Kesehatan Dan Makanan Minuman**		**185,000,000**
		Kegiatan Pemberian Izin Apotek, Toko Obat, Toko Alat Kesehatan dan Optikal, Usaha Mikro Obat Tradisional (UMOT)	Rp.	45,000,000
		Kegiatan Penerbitan Sertifikat Produksi Pangan Industri Rumah Tangga dan Nomor P-IRT sebagai Izin Produksi, untuk Produk Makanan Minuman Tertentu yang dapat Diproduksi oleh Industri Rumah Tangga	Rp.	100,000,000
		Kegiatan Pemeriksaan dan Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan Post Market pada Produksi dan Produk Makanan Minuman Industri Rumah Tangga	Rp.	40,000,000
		Jumlah	**Rp.**	**23,655,400,000**

Pihak Kedua
Kepala Dinas Kesehatan
Kota Dumai

dr. SYAIFUL, MKM
NIP. 19710724 200112 1 004

Pihak pertama
Kepala Bidang
Sumber Daya Kesehatan

SARINA ULY, S.FARM,Apt,M.H
Nip. 19790626201001 20 16

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA
UPT DINKES DAN
SUB BAGIAN

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : HERYANTI, SE

Jabatan : KA.SUB BAG KEUANGAN DAN ASET

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : dr.EKA VIORA EFFENDI

Jabatan : SEKRETARIS DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 30 Januari 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
dr.EKA VIORA EFFENDI	HERYANTI, SE
NIP.19830826200904 1 002	Nip. 19750821200604 2 011

Lampiran Perjanjian Kinerja

PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2025
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

No	Sasaran strategis	Indikator Kinerja Sasaran	Satuan	Target Tahun 2025
1	2	3	4	5
1	Terwujudnya manajemeninternal	1 Jumlah Orang yang menerima Gaji dan Tunjangan ASN	orang/bulan	600
	efektif, efisien dan akuntabel	2 Jumlah dokumen laporankeuangan akhir tahun SKPD dan laporan hasil koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan	Laporan	2
		3 Jumlah rencana kebutuhan barang milik daerah SKPD	Dokumen	2
		4 Jumlah laporan Rekonsiliasi dan Penyusunan laporan Barang Milik Daerah SKPD	laporan	2
		5 Jumlah paket Bahan Logistik Kantor yang disediakan	Paket	2
		6 Jumlah dokumen Bahan bacaan dan Peraturan Perundang - Undangan yang disediakan	laporan	1
		7 Jumlah laporan Penyelenggaraan Rapat koordinasi dan Konsultasi SKPD	laporan	1
		8 Jumlah paket mebel yang disediaakan	unit	20
		9 Jumlah unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang disediakan	unit	12
		10 Jumlah laporan Penyediaan Jasa komunikasi,sumber daya air dan listrik yang disediakan	laporan	1
		11 Jumlah laporan Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	laporan	1
		12 Penyediaan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang dipelihara dan dibayarkan pajak	unit	18
		13 Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang dipelihara/direhabilitasi	unit	1

1	**Sasaran 1** Terwujudnya manajemen Internalyang efektif, efisien dan akuntabel	1	Sub kegiatan Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Rp.	152,372,507,472
		2	Sub kegiatan Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan akhir Tahun SKPD	Rp.	50,000,000
		3	Penyusunan Perencanaan Kebutuhan Barang Milik Daerah SKPD	Rp.	13,400,000
		4	Rekonsiliasi dan Penyusunan Laporan Barang Milik Daerah pada SKPD	Rp.	15,000,000
		5	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Rp.	55,000,000
		6	Penyediaan Bahan bacaan dan Peraturan Perundang - Undangan	Rp.	3,000,000
		7	Penyelenggaraan Rapat koordinasi dan Konsultasi SKPD	Rp.	350,000,000
		8	Pengadaan Mebel	Rp.	100,000,000
		9	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Rp.	100,000,000
		10	Penyediaan Jasa komunikasi,Sumber Daya Air dan Listrik	Rp.	479,600,000
		11	Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Rp.	450,000,000
		12	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Rp.	700,000,000
		13	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Rp.	600,000,000
			Jumlah	**Rp.**	**155,288,507,472**

Sekretaris Dinas Kesehatan
Kota Dumai

dr. EKA VIORA EFFENDI
NIP 19830826 200904 1 002

Ka.Sub Bag Keuangan dan Aset

HERYANTI,SE
NIP. 19750821200604 2 011

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SRI YELIA, Sos.MSi

Jabatan : KA.SUB BAG TATA USAHA

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : dr.EKA VIORA EFFENDI

Jabatan : SEKRETARIS DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai,30 Januari 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
dr.EKA VIORA EFFENDI	SRI YELIA, Sos.MSi
NIP.19830826200904 1 002	NIP. 19770310201001 2 013

Lampiran Perjanjian Kinerja

PERJANJIAN KINERJA

TAHUN 2025

DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

No	Sasaran strategis	Indikator Kinerja Sasaran	Satuan	Target Tahun 2025
1	*2*	*3*	*4*	*5*
1	Terwujudnya manajemen Internal yang efektif,	1 Jumlah Dokumen Monitoring, Evaluasi dan Penilaian Kinerja Pegawai	Dokumen	1
	efisien dan akuntabel	2 Jumlah Pegawai Berdasarkan Tugas dan fungsi yang mengikuti pendidikan pelatihan	orang	9
		3 Jumlah paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan bangunan Kantor yang disediakan	paket	1
		4 Jumlah paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang disediakan	paket	3
		5 Jumlah paket Peralatan Rumah Tangga yang disediakan	paket	3
		6 Jumlah Paket Barang Cetakan dan Penggandaan yang disediakan	paket	3
		7 Jumlah Dokumen Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD	Dokumen	1
		8 Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang disediakan	laporan	1

1 Sasaran 1

Terwujudnya manajemen Internal yang efektif,	1 Sub Kegiatan Monitoring, Evaluasi dan Penilaian Kinerja Pegawai	Rp.	159,985,000
efisien dan akuntabel	2 Sub Kegiatan Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan fungsi	Rp.	160,000,000
	3 Sub Kegiatan Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan bangunan Kantor	Rp.	30,000,000
	4 Sub Kegiatan Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Rp.	300,000,000
	5 Sub Kegiatan Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Rp.	27,480,000
	6 Sub Kegiatan Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Rp.	60,000,000
	7 Sub Kegiatan Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD	Rp.	55,000,000
	8 Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Rp.	4,736,000,000
	Jumlah	**Rp.**	**5,528,465,000**

Sekretaris Dinas Kesehatan
Kota Dumai

dr. EKA VIORA EFFENDI
NIP 19830826 200904 1 002

Ka Sub Bag Tata Usaha

SRI YELIA,Sos,MSi
NIP. 197703102010012013

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama Nama : YAYAK SUHANA, S.FAR, APT

Jabatan : INSTALASI FARMASI KESEHATAN KELAS A

Selanjutnya Disebut *Pihak Pertama*

Nama : dr. SYAIFUL, MKM

Jabatan : KEPALA DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 30 Januari 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
dr. SYAIFUL, MKM	YAYAK SUHANA, S.FAR, APT
NIP. 19710724 200112 1 004	Nip. 19800926201001 1 008

Lampiran Perubahan Perjanjian Kinerja

PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2025
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

No	Sasaran strategis	Indikator Kinerja Sasaran	Satuan	Target Tahun 2025
1	2	3	4	5
1	Meningkatnya kualitas kesehatan masyarakat	1 Jumlah Obat, Bahan Habis Pakai, Bahan Medis Habis pakai, Vaksin, Makanan Minuman ke Fasilitas Kesehatan yang disediakan	Paket	4
		2 Jumlah Distribusi Alat Kesehatan,Obat,Bahan Habis Pakai, Bahan Medis Habis pakai,Vaksin, Makanan Minuman ke Fasilitas Kesehatan	Paket	10

1	**Sasaran 1**	1 Sub Kegiatan Pengadaan Obat, Bahan Habis Pakai, Bahan Medis Habis pakai, Vaksin, Makanan dan Minuman di Fasilitas Kesehatan	Rp.	4,408,000,000
	Meningkatnya kualitas Kesehatan Masyarakat	2 Sub Kegiatan Distribusi Alat Kesehatan, Obat, Bahan Habis Pakai, Bahan Medis Habis pakai,Vaksin, Makanan dan Minuman ke Fasilitas Kesehatan	Rp.	80,000,000
		Jumlah	**Rp.**	**4,488,000,000**

Dumai, 30 Januari 2025

Kepala Dinas Kesehatan

dr. SYAIFUL, MKM
NIP. 19710724 200112 1 004

Kepala Instalasi Farmasi Kesehatan Kelas A

YATAK SUHANA, S.FAR, APT
Nip. 19800926201001 1 008

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama Nama : IBNU ABIDDUNYA,SSi

Jabatan : KEPALA LABORATORIUM KESEHATAN

Selanjutnya Disebut *Pihak Pertama*

Nama : dr. SYAIFUL, MKM

Jabatan : KEPALA DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 30 Januari 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
dr. SYAIFUL, MKM	IBNU ABIDDDUNYA,SSi
NIP. 19710724 200112 1 004	Nip.19821020200511004

Lampiran Perjanjian Kinerja

PERJANJIAN KINERJA

TAHUN 2025

DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

No	Sasaran strategis	Indikator Kinerja Sasaran	satuan	Target Tahunan 2025
1	*2*	*3*	*4*	*5*
1	Terwujudnya manajemen Internal yang efektif, efisien dan akuntabel	1 Jumlah BLUD yang menyediakan pelayanan dan penunjang pelayanan	unit kerja	1

1	**Sasaran 3** Terwujudnya manajemen yang efektif, efisien dan akuntabel	1	Sub Kegiatan Pelayanan dan Penunjang UPT Laboratorium kesehatan pemeriksaan kelas A	Rp.	214,024,800
			Jumlah	Rp.	**214,024,800**

Dumai, 30 Januari 2025

Kepala Dinas Kesehatan
Kota Dumai

dr. SYAIFUL, MKM
NIP. 19710724 200112 1 004

Kepala Laboratorium kesehatan

IBNU ABIDDDUNYA,SSi
Nip. 1982102020051 1 004

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama Nama : dr. NIA ARANDHITA

Jabatan : KEPALA PUSKESMAS DUMAI KOTA

Selanjutnya Disebut *Pihak Pertama*

Nama : dr. SYAIFUL, MKM

Jabatan : KEPALA DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 30 Januari 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
dr. SYAIFUL, MKM	dr.NIA ARANDHITA
Nip. 19710724 200112 1 004	NIP.19840116201001 2 023

Lampiran Perjanjian Kinerja

PERJANJIAN KINERJA

TAHUN 2025

PUSKESMAS DUMAI KOTA

No	Sasaran strategis	Indikator Kinerja Sasaran	Satuan	Target Tahun 2025
1	*2*	*3*	*4*	*5*
1	Terwujudnya manajemen Internal yang efektif, efisien dan akuntabel	Jumlah BLUD yang menyediakan pelayanan dan penunjang pelayanan	unit kerja	1

1 Sasaran 3

Terwujudnya manajemen Internal yang efektif, efisien dan akuntabel	1 Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	**Rp.**	**2,542,813,000**

Kepala Dinas Kesehatan
Kota Dumai

dr. SYAIFULLAH MKM
NIP. 19710724 200112 1 004

Dumai, 30 Januari 2025
Kepala Puskesmas
Dumai Kota

dr. NIA ARANDHITA
NIP. 19840116201001 2 023

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama Nama : drg. ANNELIZA RINDHANY

Jabatan : KEPALA PUSKESMAS JAYA MUKTI

Selanjutnya Disebut *Pihak Pertama*

Nama : dr. SYAIFUL, MKM

Jabatan : KEPALA DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 30 Januari 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
dr. SYAIFUL, MKM	drg. ANNELIZA RINDHANY
NIP. 19710724 200112 1 004	NIP. 19690915 200012 2 002

Lampiran Perjanjian Kinerja

PERJANJIAN KINERJA

TAHUN 2025

JAYA MUKTI

No	Sasaran strategis	Indikator Kinerja Sasaran	Satuan	Target Tahun 2025
1	2	3	4	5
1	Terwujudnya manajemen Internal yang efektif, efisien dan akuntabel	Jumlah BLUD yang menyediakan pelayanan dan penunjang pelayanan	Unit kerja	1

1 Sasaran 3

Terwujudnya manajemen Internal yang efektif, efisien dan akuntabel	1 Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Rp.	**3,252,098,850**

Kepala Dinas Kesehatan
Kota Dumai

dr. SYAIFUL, MKM
NIP. 19710724 200112 1 004

Dumai, 30 Januari 2025
Kepala Puskesmas
Jaya Mukti

drg. ANNELIZA RINDHANY
NIP. 19690915 2000122 002

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama Nama : dr. NUKE H. SETIATI, Sp.KKLP

Jabatan : KEPALA PUSKESMAS DUMAI BARAT

Selanjutnya Disebut *Pihak Pertama*

Nama : dr. SYAIFUL, MKM

Jabatan : KEPALA DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 30 Januari 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
dr. SYAIFUL, MKM	dr. NUKE H. SETIATI, Sp.KKLP
Nip. 19710724 200112 1 004	NIP. 196808312100212 2 001

Lampiran Perjanjian Kinerja

PERJANJIAN KINERJA

TAHUN 2025

PUSKESMAS DUMAI BARAT

No	Sasaran strategis	Indikator Kinerja Sasaran	Satuan	Target Tahun 2025
1	*2*	*3*	*4*	*5*
1	Terwujudnya manajemen Internal yang efektif, efisien dan akuntabel	Jumlah BLUD yang menyediakan pelayanan dan penunjang pelayanan	unit kerja	1

1 **Sasaran 3**
Terwujudnya manajemen Internal yang efektif, efisien dan akuntabel

1 Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD Rp **1,750,000,000**

Kepala Dinas Kesehatan
Kota Dumai

dr. SYAIFUL, MKM
NIP. 19710724 200112 1 004

Dumai, 30 Januari 2025
Kepala Puskesmas
Dumai Barat

dr. Hj. NUKE H. SETIATI,Sp.KKLP
NIP. 196806312002122 001

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama Nama : dr. EKA WAHYU DIANINGSIH

Jabatan : KEPALA PUSKESMAS BUKIT KAPUR

Selanjutnya Disebut *Pihak Pertama*

Nama : dr. SYAIFUL, MKM

Jabatan : KEPALA DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 30 Januari 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
dr. SYAIFUL, MKM	dr. EKA WAHYU DIANINGSIH
Nip. 19710724 200112 1 004	NIP . 19791120 200904 2 001

Lampiran Perjanjian Kinerja

PERJANJIAN KINERJA

TAHUN 2025

PUSKESMAS BUKIT KAPUR

No	Sasaran strategis	Indikator Kinerja Sasaran	Satuan	Target Tahun 2025
1	*2*	*3*	*4*	*5*
1	Terwujudnya manajemen internal yang efektif, efisien dan akuntabel	Jumlah BLUD yang menyediakan pelayanan dan penunjang pelayanan	unit kerja	1

1 Sasaran 3

Terwujudnya manajemen internal yang efektif, efisien dan akuntabel	1	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Rp	**1,786,500,000**

Dumai, 30 Januari 2025

Kepala Dinas Kesehatan
Kota Dumai

dr. SYAIFUL, MKM
NIP. 19710724 200112 1 004

Kepala Puskesmas
Bukit Kapur

dr. EKA WAHYU DIANINGSIH
NIP . 19791120 2009042 001

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama Nama : dr. FEBRINAWATI

Jabatan : KEPALA PUSKESMAS MEDANG KAMPAI

Selanjutnya Disebut *Pihak Pertama*

Nama : dr. SYAIFUL, MKM

Jabatan : KEPALA DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai,30 Januari 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
dr. SYAIFUL, MKM	dr. FEBRINAWATI
Nip. 19710724 200112 1 004	NIP. 198302202010012030

Lampiran Perjanjian Kinerja

PERJANJIAN KINERJA

TAHUN 2025

PUSKESMAS MEDANG KAMPAI

No	Sasaran strategis	Indikator Kinerja Sasaran	Satuan	Target Tahun 2025
1	2	3	4	5
1	Terwujudnya manajemen Internal yang efektif, efisien dan akuntabel	Jumlah BLUD yang menyediakan pelayanan dan penunjang pelayanan	Unit kerja	1

1 **Sasaran 3**

Terwujudnya manajemen Internal yang efektif, efisien dan akuntabel	1 Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Rp.	**1,429,618,000**

Dumai, 30 Januari 2025

Kepala Dinas Kesehatan
Kota Dumai

dr. SYAIFUL, MKM
NIP. 19710724 200112 1 004

Kepala Puskesmas
Medang Kampai

dr. FEBRINAWATI
NIP. 19830220 201001 2 030

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama Nama : dr. NANDA UTAMA

Jabatan : KEPALA PUSKESMAS SUNGAI SEMBILAN

Selanjutnya Disebut *Pihak Pertama*

Nama : dr. SYAIFUL, MKM

Jabatan : KEPALA DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai,30 Januari 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
dr. SYAIFUL, MKM	dr. NANDA UTAMA
Nip.19710724 200112 1 004	NIP . 19830325200904 1 001

Lampiran Perjanjian Kinerja

PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2025
PUSKESMAS SUNGAI SEMBILAN

No	Sasaran strategis	Indikator Kinerja Sasaran	Satuan	Target Tahun 2025
1	*2*	*3*	*4*	*5*
1	Terwujudnya manajemen Internal yang efektif, efisien dan akuntabel	Jumlah BLUD yang menyediakan pelayanan dan penunjang pelayanan	unit kerja	1

1 Sasaran 3
Terwujudnya manajemen manajemen internal yang efektif, efisien dan akuntabel

1 Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD Rp **3,063,345,000**

Kepala Dinas Kesehatan
Kota Dumai

dr. SYAIFUL, MKM
NIP. 19710724 200112 1 004

Dumai, 30 Januari 2025
Kepala Puskesmas
Sungai Sembilan

dr. NANDA UTAMA
NIP. 19830325200904 1 001

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama Nama : dr. IVANNY OCTOVIANTY

Jabatan : KEPALA PUSKESMAS BUMI AYU

Selanjutnya Disebut *Pihak Pertama*

Nama : dr. SYAIFUL, MKM

Jabatan : KEPALA DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 30 Januari 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
dr. SYAIFUL, MKM	dr. IVANNY OCTOVIANTY
NIP. 19710724 200112 1 004	NIP. 19791025200904 2 001

Lampiran Perjanjian Kinerja

PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2025
PUSKESMAS BUMI AYU

No	Sasaran strategis	Indikator Kinerja Sasaran	Satuan	Target Tahun 2025
1	2	3	4	5
1	Terwujudnya manajemen Internal yang efektif, efisien dan akuntabel	Jumlah BLUD yang menyediakan pelayanan dan penunjang pelayanan	Unit kerja	1

1 Sasaran 3

Terwujudnya manajemen Internal yang efektif, efisien dan akuntabel	1 Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Rp.	**1,520,000,000**

Kepala Dinas Kesehatan
Kota Dumai

dr. SYAIFUL, MKM
NIP. 19710724 200112 1 004

Dumai, 30 Januari 2025
Kepala Puskesmas
Bumi Ayu

dr. IVANNY OCTOVIANTY
NIP .197910252009042 001

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama Nama : dr. DIANA RABIA

Jabatan : KEPALA PUSKESMAS PURNAMA

Selanjutnya Disebut *Pihak Pertama*

Nama : dr. SYAIFUL, MKM

Jabatan : KEPALA DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 30 Januari 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
dr. SYAIFUL, MKM	dr. DIANA RABIA
NIP. 19710724 200112 1 004	NIP. 198510162010012034

Lampiran Perjanjian Kinerja

PERJANJIAN KINERJA

TAHUN 2025

PUSKESMAS PURNAMA

No	Sasaran strategis	Indikator Kinerja Sasaran	Satuan	Target Tahun 2025
1	2	3	4	5
1	Terwujudnya manajemen Internal yang efektif, efisien dan akuntabel	Jumlah BLUD yang menyediakan pelayanan dan penunjang pelayanan	unit kerja	1

1 Sasaran 3

Terwujudnya manajemen Internal yang efektif, efisien dan akuntabel	1 Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Rp.	**1,650,000,000**

Dumai, 30 Januari 2025

Kepala Dinas Kesehatan
Kota Dumai

dr. SYAIFUL, MKM
NIP. 19710724 200112 1 004

Kepala Puskesmas
Purnama

dr. DIANA RABIA
NIP. 198510162010012034

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama Nama : dr. ESRA DUMATANG TAMPUBOLON

Jabatan : KEPALA PUSKESMAS BUKIT KAYU KAPUR

Selanjutnya Disebut *Pihak Pertama*

Nama : dr. SYAIFUL, MKM

Jabatan : KEPALA DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 30 Januari 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
dr. SYAIFUL, MKM	dr. ESRA DUMATANG TAMPUBOLON
NIP. 19710724 200112 1 004	NIP. 19691102 201001 1 001

Lampiran Perjanjian Kinerja

PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2025
BUKIT KAYU KAPUR

No	Sasaran strategis	Indikator Kinerja Sasaran	Satuan	Target Tahun 2025
1	2	3	*4*	*5*
1	Terwujudnya manajemen Internal yang efektif, efisien dan akuntabel	Jumlah BLUD yang menyediakan pelayanan dan penunjang pelayanan	Unit kerja	1

1 Sasaran 3
Terwujudnya manajemen Internal yang efektif, efisien dan akuntabel

1 Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD **Rp. 1,824,950,000**

Kepala Dinas Kesehatan
Kota Dumai

dr. SYAIFUL, MKM
NIP. 19710724 200112 1 004

Dumai, 30 Januari 2025
Kepala Puskesmas
Bukit Kayu Kapur

dr. ESRA DUMATANG TAMPUBOLON
NIP. 19691102 2010011 001

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama Nama : Ns.RIKA WIDYANA,S.Kep,M.Kep

Jabatan : KEPALA PUSKESMAS BUKIT TIMAH

Selanjutnya Disebut *Pihak Pertama*

Nama : dr. SYAIFUL, MKM

Jabatan : KEPALA DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 30 Januari 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
dr. SYAIFUL, MKM	Ns.RIKA WIDYANA,S.Kep,M.Kep
NIP. 19710724 200112 1 004	NIP. 19641118200904 2 002

Lampiran Perjanjian Kinerja

PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2025
PUSKESMAS BUKIT TIMAH

No	Sasaran strategis	Indikator Kinerja Sasaran	Satuan	Target Tahun 2025
1	*2*	*3*	*4*	*5*
1	Terwujudnya manajemen Internal yang efektif, efisien dan akuntabel	Jumlah BLUD yang menyediakan pelayanan dan penunjang pelayanan	Unit kerja	1

1 Sasaran 3

Terwujudnya manajemen Internal yang efektif, efisien dan akuntabel	1 Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Rp.	**966,000,000**

Dumai, 30 Januari 2025

Kepala Dinas Kesehatan
Kota Dumai

dr. SYAIFUL, MKM
NIP. 19710724 200112 1 004

Kepala Puskesmas
Bukit Timah

Ns.RIKA WIDYANA,S.Kep,M.Kep
NIP. 19841118200904 2 002

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA
FUNGSIONAL DAN STAF

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : AFRIYETTI, SKM

Jabatan : FUNGSIONAL PERENCANA AHLI PERTAMA

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : dr. EKA VIORA EFFENDI

Jabatan : SEKRETARIS DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 6 Januari 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
dr. EKA VIORA EFFENDI	AFRIYETTI, SKM
Nip. 19830826 200904 1 002	NIP. 19781804 200604 2 004

Lampiran Perubahan Perjanjian Kinerja

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*
1	Terlaksananya penyusunan dokumen perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja	Jumlah dokumen evaluasi pelaksanaan program dan kegiatan	Dokumen	4	Menyusun dokumen evaluasi pelaksanaan program dan kegiatan
2	Terlaksananya penyusunan dokumen perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja	Jumlah dokumen perencanaan bersumber APBN	Dokumen	4	Menyusun dokumen perencanaan bersumber APBN
3	Terlaksananya penyusunan dokumen perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja	Jumlah dokumen RKA Dinas Kesehatan dan UPT	Dokumen	4	Menyusun dokumen RKA Dinas Kesehatan dan UPT
4	Terlaksananya penyusunan dokumen perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja	Jumlah dokumen DPA Dinas Kesehatan dan UPT	Dokumen	4	Menyusun dokumen DPA Dinas Kesehatan dan UPT
5	Terlaksananya penyusunan dokumen perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja	Jumlah dokumen LKPJ Dinas Kesehatan yang dihasilkan	Dokumen	1	Menyusun dokumen LKPJ Dinas Kesehatan

1	2	3	4	5	6
6	Terlaksananya penyusunan dokumen perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja	Jumlah dokumen LPPD Dinas Kesehatan yang dihasilkan	Dokumen	1	Menyusun dokumen LPPD Dinas Kesehatan

Dumai, 6 Januari 2025

Sekretaris Dinas Kesehatan Kota Dumai

dr. EKA VIORA EFFENDI
Nip.. 19830826 200904 1 002

Perencana Ahli Pertama

AFRIYETTI, SKM
NIP. 19781804 200604 2 004

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : DEWI ROSA, SKM. MA

Jabatan : FUNGSIONAL PERENCANA AHLI MADYA

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : dr. SYAIFUL, M.K.M

Jabatan : KEPALA DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 6 Januari 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
dr. SYAIFUL, M.K.M	DEWI ROSA, SKM. MA
Nip. 19710724 200112 1 004	NIP. 19701230 199402 2 002

Lampiran Perjanjian Kinerja

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*
1	Tersusunnya dokumen dan laporan perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja Dinas Kesehatan Kota Dumai	Jumlah dokumen Inventarisasi musrenbang Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2026	Dokumen	1	Menyusun dokumen inventarisasi musrenbang Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2026
2	Tersusunnya dokumen dan laporan perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja Dinas Keschatan Kota Dumai	Jumlah laporan pertemuan musyawarah perencanaan pembangunan (musrenbang) Dinas Keschatan Kota Dumai Tahun 2025	Laporan	1	Menyusun laporan pertemuan musyawarah perencanaan pembangunan (musrenbang) Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2025
3	Tersusunnya dokumen dan laporan perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja Dinas Kesehatan Kota Dumai	Jumlah dokumen rancangan awal rencana kerja (Ranwal Renja) Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2026	Dokumen	1	Menyusun dokumen rancangan awal rencana kerja (Ranwal Renja) Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2026
4	Tersusunnya dokumen dan laporan perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja Dinas Kesehatan Kota Dumai	Jumlah dokumen rancangan rencana kerja (Renja) Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2026	Dokumen	1	Menyusun dokumen rancangan rencana kerja (Renja) Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2026

5	Tersusunnya dokumen dan laporan perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja Dinas Kesehatan Kota Dumai	Jumlah dokumen rancangan akhir rencana kerja (Rankhir Renja) Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2026	Dokumen	1	Menyusun dokumen rancangan akhir rencana kerja (Rankhir Renja) Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2026
6	Tersusunnya dokumen dan laporan perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja Dinas Kesehatan Kota Dumai	Jumlah dokumen rencana kerja (Renja) Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2026	Dokumen	1	Menyusun dokumen rencana kerja (Renja) Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2026
7	Tersusunnya dokumen dan laporan perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja Dinas Kesehatan Kota Dumai	Jumlah dokumen perubahan rencana kerja (Renja) Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2025	Dokumen	1	Menyusun dokumen perubahan rencana kerja (Renja) Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2025
8	Tersusunnya dokumen dan laporan perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja Dinas Kesehatan Kota Dumai	Jumlah dokumen rancangan akhir perubahan rencana kerja (Renja) Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2025	Dokumen	1	Menyusun dokumen rancangan akhir perubahan rencana kerja (Renja) Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2025
9	Tersusunnya dokumen dan laporan perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja Dinas Kesehatan Kota Dumai	Jumlah dokumen perubahan rencana kerja (Renja) Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2025	Dokumen	1	Menyusun dokumen perubahan rencana kerja (Renja) Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2025
10	Tersusunnya dokumen dan laporan perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja Dinas Kesehatan Kota Dumai	Jumlah dokumen rancangan awal rencana strategis (Renstra) Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2025-2029	Dokumen	1	Menyusun dokumen rancangan awal rencana strategis (Renstra) Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2025-2029

11	Tersusunnya dokumen dan laporan perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja Dinas Kesehatan Kota Dumai	Jumlah dokumen rancangan rencana strategis (Renstra) Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2025-2029	Dokumen	1	Menyusun dokumen rancangan rencana strategis (Renstra) Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2025-2029
12	Tersusunnya dokumen dan laporan perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja Dinas Kesehatan Kota Dumai	Jumlah dokumen rancangan akhir rencana (rankhir) strategis (Renstra) Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2025-2029	Dokumen	1	Menyusun dokumen rancangan akhir rencana (rankhir) rencana strategis (Renstra) Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2025-2029
13	Tersusunnya dokumen dan laporan perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja Dinas Kesehatan Kota Dumai	Jumlah dokumen rencana strategis (Renstra) Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2025-2029	Dokumen	1	Menyusun dokumen rencana strategis (Renstra) Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2025-2029
14	Tersusunnya dokumen dan laporan perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja Dinas Kesehatan Kota Dumai	Jumlah dokumen verifikasi RKA Bidang Sumber Daya kesehatan Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2026	Dokumen	1	Menyusun dokumen verifikasi RKA Bidang Sumber Daya kesehatan Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2026
15	Tersusunnya dokumen dan laporan perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja Dinas Kesehatan Kota Dumai	Jumlah dokumen verifikasi perubahan RKA Bidang Sumber Daya kesehatan Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2025	Dokumen	1	Menyusun dokumen verifikasi perubahan RKA Bidang Sumber Daya kesehatan Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2025

16	Tersusunnya dokumen dan laporan perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja Dinas Kesehatan Kota Dumai	Jumlah laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Dinas Kesehatan kota Dumai Tahun 2024	Laporan	1	Menyusun laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Dinas Kesehatan kota Dumai Tahun 2024
17	Tersusunnya dokumen dan laporan perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja Dinas Kesehatan Kota Dumai	Jumlah laporan Pelaksanaan Rencana Aksi TPB/SDG's Dinas Kesehatan kota Dumai Tahun 2024	Laporan	1	Menyusun laporan Pelaksanaan Rencana Aksi TPB/SDG's Dinas Kesehatan kota Dumai Tahun 2024
18	Tersusunnya dokumen dan laporan perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja Dinas Kesehatan Kota Dumai	Jumlah laporan Pelaksanaan Rencana Aksi Percepatan Penurunan Stunting Dinas Kesehatan kota Dumai Tahun 2024	Laporan	1	Menyusun laporan Pelaksanaan Rencana Aksi Percepatan Penurunan Stunting Dinas Kesehatan kota Dumai Tahun 2024
19	Tersusunnya dokumen dan laporan perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja Dinas Kesehatan Kota Dumai	Jumlah dokumen LKIP per Program Dinas Kesehatan kota Dumai Tahun 2024	Dokumen	1	Menyusun dokumen LKIP per Program Dinas Kesehatan kota Dumai Tahun 2024
20	Terlaksananya ketersediaan data dan Informasi kesehatan	Jumlah rancangan Profil Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2024 Bab III Sarana Kesehatan	Rancangan	1	Menyusun rancangan Profil Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2024 Bab III Sarana Kesehatan
21	Terlaksananya ketersediaan data dan Informasi kesehatan	Jumlah rancangan Profil Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2024 Bab IV Sumber Daya Manusia Kesehatan	Rancangan	1	Menyusun rancangan Profil Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2024 Bab IV Sumber Daya Manusia Kesehatan

22	Terlaksananya ketersediaan data dan informasi kesehatan	Jumlah rancangan data dukung penyusunan rancangan RKPD Kota Dumai Tahun 2026 Dinas Kesehatan Kota Dumai	Rancangan	1	Menyusun rancangan data dukung penyusunan rancangan RKPD Kota Dumai Tahun 2026 Dinas Kesehatan Kota Dumai

Dumai, 6 Januari 2025

Kepala Dinas Kesehatan Kota Dumai

dr. SYAIFUL, M.K.M
Nip. 19710724 200112 1 004

Perencana Ahli Madya

DEWI ROSA, SKM. M.A
NIP. 19701230 199402 2 002

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ROMAULI TAMBUNAN SKM,MSi

Jabatan : FUNGSIONAL PERENCANA AHLI MADYA

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : dr. SYAIFUL,MKM

Jabatan : KEPALA DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 30 Januari 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
dr. SYAIFUL,MKM	ROMAULI TAMBUNAN SKM,MSi
Nip. 19710724200112 1 004	NIP. 19721007200003 2 004

Lampiran Perjanjian Kinerja

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	2	3	4	5	6
	Terlaksanannya Penyusunan Dokumen Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi kinerja	Jumlah Dokumen Rencana Kinerja Tahunan 2025	dokumen	1	Melaksanakan Penyusunan Dokumen Rencana Kinerja Tahunan 2025
		Jumlah Dokumen Perjanjian Kinerja Tahun 2025	dokumen	1	Melaksanakan Penyusunan Dokumen Perjanjian Kinerja Tahun 2025
		Jumlah dokumen Rencana Aksi Tahun 2025	dokumen	1	Melaksanakan Penyusunan Dokumen Rencana Aksi Tahun 2025
		Jumlah Dokumen Perubahan Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2025	dokumen	1	Melaksanakan Penyusunan Dokumen Perubahan Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2025
		Jumlah Dokumen Perubahan Perjanjian Kinerja Tahun 2025	dokumen	1	Melaksanakan Penyusunan Dokumen Perubahan Perjanjian Kinerja Tahun 2025
		Jumlah Dokumen Perubahan Rencana Aksi Tahun 2025	dokumen	1	Melaksanakan Penyusunan Dokumen Perubahan Rencana Aksi Tahun 2025
		Jumlah Verifikasi DAK Non Fisik Deteksi Dini Tahun 2026	dokumen	1	Melaksanakan Penyusunan Dokumen DAK Non Fisik Deteksi Dini Tahun 2025
		Jumlah Dokumen Monitoring dan Evaluasi Program Triwulanan tahun 2025	dokumen	1	Melaksanakan Penyusunan Dokumen Monitoring dan Evaluasi Program Triwulanan tahun 2025

		Jumlah Data Sasaran Program Kesehatan Kota Dumai tahun 2025	dokumen	1	Melaksanakan Penyusunan Dokumen Sasaran Program Kesehatan Kota Dumai tahun 2025
		Jumlah Dokumen Register Risiko Tahun 2025	dokumen	1	Melaksanakan Penyusunan Dokumen Register Risiko Tahun 2025
	Terlaksananya Penyusunan Data dan Informasi Kesehatan	Jumlah Dokumen Profil Kesehatan Tahun 2025	dokumen	1	Melaksanakan Penyusunan Dokumen Profil Kesehatan Tahun 2025
		Jumlah Dokumen Informasi Ringkas Kesehatan Tahun 2025	dokumen	1	Melaksanakan Penyusunan Dokumen Informasi Ringkas Kesehatan Tahun 2025
		Jumlah Dokumen Sarana Prasarana Kesehatan Kota Dumai Tahun 2025	dokumen	1	Melaksanakan Penyusunan Dokumen Sarana Prasarana Kesehatan Kota Dumai Tahun 2025

Dumai, 30 Januari 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
dr. SYAIFUL,MKM	ROMAULI TAMBUNAN SKM,MSi
Nip. 19710724200112 1 004	NIP. 19721007200003 2 004

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : ULAYYA MAUDY ALTHAF. S, S.Farm

Jabatan : ADMINISTRATOR KESEHATAN AHLI PERTAMA

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : dr. EKA VIORA EFFENDI

Jabatan : SEKRETARIS DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 4 Januari 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
dr. EKA VIORA EFFENDI	ULAYYA MAUDY ALTHAF. S, S.Farm
Nip.19830826 200904 1 002	NIP. 19960517 202421 2 047

Lampiran Perjanjian Kinerja

PERJANJIAN KINERJA

DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

TAHUN 2025

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*
1	Mengumpulkan data anggaran program kegiatan dan sub kegiatan serta indikator kegiatan dan sub kegiatan	Jumlah dokumen penyusunan Perjanjian Kinerja	Dokumen	1 Dokumen	Mengumpulkan dan menginput data anggaran program kegiatan dan sub kegiatan serta indikator kegiatan dan sub kegiatan pada penyusunan dokumen Perjanjian Kinerja
2	Mengumpulkan data anggaran program kegiatan dan sub kegiatan serta indikator kegiatan dan sub kegiatan	Jumlah Dokumen Data RKPD	1 Dokumen	1 Dokumen	Mengumpulkan dan menginput data RKPD
3	Mengumpulkan data anggaran program kegiatan dan sub kegiatan serta indikator kegiatan dan sub kegiatan	Jumlah Dokumen Data Sektoral Diskominfo	1 Dokumen	1 Dokumen	Mengumpulkan dan menginput data Sektoral Diskominfo
4	Mengumpulkan data anggaran program kegiatan dan sub kegiatan serta indikator kegiatan dan sub kegiatan	Jumlah Dokumen Data Gender	1 Dokumen	1 Dokumen	Mengumpulkan dan menginput data Gender
5	Sarana Fasilitas Kesehatan yang Menyelenggarakan Sistem Informasi Kesehatan Secara Terintegrasi	Jumlah Dokumen Laporan Kematian	Dokumen	12 Dokumen	1. Mengumpulkan dan membuat Laporan Kematian dari setiap Puskesmas dan RSUD pada bulan Januari 2. Mengumpulkan dan membuat Laporan Kematian dari setiap Puskesmas dan RSUD pada bulan Februari 3. Mengumpulkan dan membuat Laporan Kematian dari setiap Puskesmas dan RSUD pada

					bulan Maret 4. Mengumpulkan dan membuat Laporan Kematian dari setiap Puskesmas dan RSUD pada bulan April 5. Mengumpulkan dan membuat Laporan Kematian dari setiap Puskesmas dan RSUD pada bulan Mei 6. Mengumpulkan dan membuat Laporan Kematian dari setiap Puskesmas dan RSUD pada bulan Juni 7. Mengumpulkan dan membuat Laporan Kematian dari setiap Puskesmas dan RSUD pada bulan Juli 8. Mengumpulkan dan membuat Laporan Kematian dari setiap Puskesmas dan RSUD pada bulan Agustus 9. Mengumpulkan dan membuat Laporan Kematian dari setiap Puskesmas dan RSUD pada bulan September 10. Mengumpulkan dan membuat Laporan Kematian dari setiap Puskesmas dan RSUD pada bulan Oktober 11. Mengumpulkan dan membuat Laporan Kematian dari setiap Puskesmas dan RSUD pada bulan November 12. Mengumpulkan dan membuat Laporan Kematian dari setiap Puskesmas dan RSUD pada bulan Desember

Dumai, 4 Januari 2025

Sekretaris Dinas Kesehatan Kota Dumai	Administrator Kesehatan Ahli Pertama
dr. EKA VIORA EFFENDI	ULAYYA MAUDY ALTHAF. S, S.Farm
Nip.19830826 200904 1 002	NIP. 19960517 202421 2 047

PERJANJIAN KINERJA

DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SRI WAHYUNINGSIH, S.ST

Jabatan : ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR AHLI MUDA

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : dr. EKA VIORA EFFENDI

Jabatan : SEKRETARIS DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2024 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 22 September 2024

Pihak Kedua	Pihak Pertama
dr. EKA VIORA EFFENDI	SRI WAHYUNINGSIH, S.ST
Nip. 19830826 200904 1 002	NIP. 19830907 200501 2 002

Lampiran

PERJANJIAN KINERJA

DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

TAHUN 2024

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	2	3	4	5	6
1	Terlaksanannya Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi	Jumlah Kegiatan Bimbingan Teknis	Kegiatan	1 Kegiatan	Kegiatan Bimbingan Teknis Pengelolaan Arsip Dinamis
	Terlaksanannya Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi	Jumlah Kegiatan Bimbingan Teknis	Kegiatan	1 Kegiatan	Kegiatan Bimbingan Teknis Kepegawaian
	Terlaksanannya Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi	Jumlah Kegiatan Bimbingan Teknis	Kegiatan	1 Kegiatan	Kegiatan Sosialisasi Perencanaan Kebutuhan ASN pada Layanan Instansi SI-ASN pada UPT Dinas Kesehatan
2	Terlaksananya Kegiatan Pengelolaan Kinerja dan Monitoring Evaluasi Aparatur Sipil Negara	Jumlah Kegiatan Pengelolaan Kinerja dan Monitoring Evaluasi Aparatur Sipil Negara	Kegiatan	12 Kegiatan	Kegiatan Pengelolaan Kinerja dan Monitoring Evaluasi Aparatur Sipil Negara
3	Tersedianya Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintah Berbasis Elektronik pada SKPD	Jumlah Dokumen e-KGB yang dikelola	Dokumen	12 Dokumen	Kegiatan Penyusunan Dokumen e-KGB yang dikelola

	Tersedianya Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintah Berbasis Elektronik pada SKPD	Jumlah Dokumen Layanan Perencanaan Kebutuhan pada SI-ASN yang dikelola	Dokumen	13 Dokumen	Kegiatan Penyusunan Dokumen Layanan Perencanaan Kebutuhan pada SI-ASN yang dikelola
4	Terlaksananya Dokumen Administrasi Ketatausahaan dan Kepegawaian	Dokumen Administrasi Ketatausahaan dan Kepegawaian	Dokumen	6 Dokumen	Kegiatan Verifikasi Berkas Kenaikan Pangkat PNS
	Terlaksananya Dokumen Administrasi Ketatausahaan dan Kepegawaian	Dokumen Administrasi Ketatausahaan dan Kepegawaian	Dokumen	13 Peta	Kegiatan Penyusunan Dokumen Peta Jabatan
	Terlaksananya Dokumen Administrasi Ketatausahaan dan Kepegawaian	Dokumen Administrasi Ketatausahaan dan Kepegawaian	Dokumen	12 Dokumen	Kegiatan Penyusunana Rekomendasi pindah tugas ASN
	Terlaksananya Dokumen Administrasi Ketatausahaan dan Kepegawaian	Dokumen Administrasi Ketatausahaan dan Kepegawaian	Dokumen	12 Dokumen	Kegiatan Penyusunan Dokumen Data dan Informasi Sumber Daya Manusia Dinas Kesehatan dan UPT.

Dumai, 22 September 2024

Sekretaris Dinas Kesehatan Kota Dumai

dr. EKA VIORA EFFENDI
Nip.. 19830826 200904 1 002

Analis SDMA Ahli Muda

SRI WAHYUNINGSIH, S.ST
NIP. 19830907 200501 2 002

PERJANJIAN KINERJA

DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : BUSTAMI

Jabatan : PENGADMINISTRASI UMUM

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : SRI YELIA, S.Sos, M.Si

Jabatan : KEPALA SUBBAG TATA USAHA DINKES KOTA DUMAI

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2024 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 22 September 2024

Pihak Kedua	Pihak Pertama
SRI YELIA, S.Sos M.Si	BUSTAMI
Nip. 19770310 201001 2 013	NIP. 19700722 200701 1 006

Lampiran

PERJANJIAN KINERJA

DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

TAHUN 2024

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	2	3	4	5	6
1	Terlaksananya proses penerimaan, pencatatan dan penyortiran surat sesuai prosedur	Jumlah Kegiatan penerimaan, pencatatan dan penyortiran surat	Kegiatan	12 Kegiatan	Kegiatan penerimaan, pencatatan dan penyortiran surat
2	Terlaksananya Pengelolaan Penomoran Surat Perintah Tugas	Jumlah Kegiatan Penomoran Surat Perintah Tugas	Kegiatan	12 Kegiatan	Kegiatan Penomoran Surat Perintah Tugas
3	Terlaksananya penomoran surat keluar dan pengantar surat	Jumlah Kegiatan penomoran surat keluar, dan pengantar surat	Kegiatan	12 Kegiatan	Kegiatan penomoran surat keluar, dan pengantar surat
4	Terlaksananya Pendisposisian Surat	Jumlah Kegiatan Pendisposisian Surat	Kegiatan	12 Kegiatan	Kegiatan Pendisposisian Surat

Dumai, 22 September 2024

Kepala Subbag Tata Usaha

SRI YELIA, S.Sos M.Si
Nip. 19770310 201001 2 013

Pengadministrasi Umum

BUSTAMI
NIP. 19700722 200701 1 006

Lampiran Perubahan Perjanjian Kinerja

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2024

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	2	3	4	5	6
1	Terlaksananya proses penerimaan, pencatatan dan penyortiran surat sesuai prosedur	Jumlah Kegiatan penerimaan, pencatatan dan penyortiran surat	Kegiatan	12 Kegiatan	Kegiatan penerimaan, pencatatan dan penyortiran surat
2	Terlaksananya Pengelolaan Penomoran Surat Perintah Tugas	Jumlah Kegiatan Penomoran Surat Perintah Tugas	Kegiatan	12 Kegiatan	Kegiatan Penomoran Surat Perintah Tugas
3	Terlaksananya penomoran surat keluar dan pengantar surat	Jumlah Kegiatan penomoran surat keluar, dan pengantar surat	Kegiatan	12 Kegiatan	Kegiatan penomoran surat keluar, dan pengantar surat
4	Terlaksananya Pendisposisian Surat	Jumlah Kegiatan Pendisposisian Surat	Kegiatan	12 Kegiatan	Kegiatan Pendisposisian Surat

Dumai, 22 September 2024

Kepala Subbag Tata Usaha

SRI YELIA, S.Sos M.Si
Nip. 19770310 201001 2 013

Pengadministrasi Umum

BUSTAMI
NIP. 19700722 200701 1 006

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : RONY ALQADRI, SKM

Jabatan : PROMOSI KESEHATAN DAN ILMU PERILAKU AHLI MUDA

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : SHINTIA RIZA, SKM, MSi

Jabatan : KEPALA BIDANG KESEHATAN MASYARAKAT

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 6 Januari 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
SHINTIA RIZA, SKM, MSi	RONY ALQADRI, SKM
NIP. 19751125 199903 2 004	NIP. 19751106 201001 1 007

Lampiran Perubahan Perjanjian Kinerja

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	2	3	4	5	6
1	Terlaksananya penerapan PHBS di tatanan rumah tangga	-Terlaksananya kegiatan pembinaan PHBS RT ke Kelurahan.	-Kegiatan/ kelurahan	-15	-Melaksanakan Pembinaan PHBS RT ke kelurahan
		-Terekapitulasinya laporan bulanan cakupan penerapan PHBS rumah tangga per puskesmas	- Laporan	-12	-Merekapitulasi laporan bulanan PHBS RT Puskesmas
		Terlaksananya kegiatan Pertemuan Orientasi Penguatan PHBS Rumah Tangga	-Kegiatan	- 1	-Melaksanakan kegiatan Pertemuan Orientasi Penguatan PHBS Rumah Tangga
2	Terlaksananya Posyandu Aktif	Terlaksananya kegiatan bimtek pokjanal posyandu	Kegiatan/ kelurahan	10	-Melaksanakan kegiatan bimtek pokjanal posyandu
3	Terlaksananya kelurahan siaga aktif	-Terlaksananya kegiatan pembinaan Kampung Gemas	-Kegiatan/ kecamatan	- 7	-Melaksanakan kegiatan pembinaan Kampung Gemas
4	Terlaksananya penerapan PHBS di tatanan sekolah	-Terlaksananya kegiatan pembinaan PHBS tatanan sekolah	Kegiatan/ sekolah	-1	-Melaksanakan kegiatan Aksi Bergizi
		-Terekapitulasinya laporan TW cakupan penerapan PHBS	-Kegiatan	-1	-Melaksanakan penggerakkan masyarakat

		tatanan sekolah			*dalam pelaksanaan Aktifkan Posyandu*

Dumai, 6 Januari 2025

Kepala Bidang Kesehatan Masyarakat	Promosi Kesehatan dan Ilmu Perilaku Ahli Muda
SHINTIA RIZA, SKM, MSi	RONY ALQADRI, SKM
NIP. 19751125 199903 2 004	NIP. 19751106 201001 1 007

PERJANJIAN KINERJA

DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ELCHA SESTI, S,ST, M.K.M

Jabatan : NUTRISIONIS AHLI MUDA

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : SHINTIA RIZA, SKM. M.Si

Jabatan : KEPALA BIDANG KESEHATAN MASYARAKAT

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 26 Januari 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
SHINTIA RIZA, SKM. M.Si	ELCHA SESTI, S,ST, M.K.M
Nip. 19751125 199903 2 004	Nip. 19770424200701 2 006

Lampiran

PERJANJIAN KINERJA

DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

TAHUN 2025

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*
1	Turunnya Angka Balita Gizi Kurang	Monitoring Laporan Bulanan Pelayanan Kesehatan Gizi Masyarakat	Laporan bulanan	132 Laporan Bulanan	Terlaksananya validasi dan evaluasi isi laporan bulanan Gizi Masyarakat
		Monitoring Rekapan Laporan Online e PPGBM	Laporan Bulanan	12 Laporan Bulanan	Terlaksananya Monitoring kelengkapan, ketepatan waktu, dan akurasi data serta kepatuhan petugas penginput dan tindak lanjut entry data
		Monitoring dan Analisa Laporan Triwulan Gizi Masyarakat	Laporan Triwulan	4 Laporan Triwulan	Terlaksananya validasi dan evaluasi isi laporan triwulan, Gizi Masyarakat
		Monitoring dan Analisa Laporan semester Gizi Masyarakat	Laporan Semester	2 Laporan Semester	Terlaksananya validasi dan evaluasi isi laporan semester Gizi Masyarakat
		Monitoring dan Analisa Laporan Tahunan Gizi Masyarakat	Laporan Tahunan	1 Laporan Tahunan	Terlaksananya validasi dan evaluasi isi laporan tahunan Gizi Masyarakat
		Melaksanakan Pertemuan dalam Pelayanan Kesehatan Balita Gizi Kurang	Dokumen Laporan Kegiatan	3 Dokumen Laporan Kegiatan	Terlaksananya Pertemuan Evaluasi Bulanan Penimbangan Balita dan Monitoring Evaluasi Program gizi
		Melaksanakan Pemantauan dan Monev Program Gizi	Laporan Kegiatan	5 laporan Kegiatan	Terlaksananya Pemantauan Program Makanan Begizi dan Monev Program Gizi
2	Turunnya Angka Balita Gizi Buruk	Melaksanakan Pertemuan dalam Kegiatan Gizi Masyarakat	Dokumen Laporan Kegiatan	6 Dokumen Laporan Kegiatan	Terlaksananya Rapat Penguatan Program Inovasi Pencegahan Stunting

		Melaksanakan Evaluasi, Pemantauan, Pencegahan dan Penguatan Program Gizi	Laporan Kegiatan	14 Laporan kegiatan	Terlaksananya Evaluasi, Pemantauan, Pencegahan dan Penguatan Program Gizi
3	Terlaksananya Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Ibu Hamil yang mendapatkan Pelayanan Kesehatan Sesuai Standar	Monitoring dan Analisa Laporan Bulanan Pelayanan Kesehatan Ibu Hamil	Laporan Bulanan	48 Laporan bulanan	Terlaksananya validasi dan evaluasi isi laporan bulanan Kesehatan Ibu Hamil
		Monitoring dan Analisa Laporan Triwulan Pelayanan Kesehatan Ibu Hamil	Laporan Triwulan	4 Laporan Triwulan	Terlaksananya validasi dan evaluasi isi laporan triwulan, Kesehatan Ibu Hamil
		Menyiapkan Laporan Tahunan Pelayanan Kesehatan Ibu Hamil	Laporan Tahunan	1 Laporan Tahunan	Membuat laporan tahunan Kesehatan Ibu Hamil
		Monitoring dan Analisa Rekapan Laporan Online MPDN dan Kondat	Laporan Bulanan	24 Laporan Bulanan	Terlaksananya Monitoring kelengkapan, ketepatan waktu, dan akurasi data serta kepatuhan petugas penginput dan tindak lanjut entry data
		Melaksanakan Pertemuan dalam Kegiatan Pelayanan Kesehatan Ibu Hamil	Dokumen Laporan Kegiatan	3 Dokumen Laporan Kegiatan	Terlaksananya Pertemuan dalam Kegiatan Pelayanan Kesehatan Ibu Hamil
		Melaksanakan Monitoring, Validasi dan Bimtek Pelayanan Kesehatan Ibu Hamil	Laporan Kegiatan	5 laporan Kegiatan	Terlaksananya Monitoring, Validasi dan Bimtek Pelayanan Kesehatan Ibu Hamil
4	Terlaksananya Pengelolaan Pelayanan Ibu Bersalin yang mendapatkan Pelayanan Kesehatan sesuai standar	Monitoring dan Analisa Laporan Bulanan Pelayanan Kesehatan Ibu Bersalin	Laporan Bulanan	24 Laporan Bulanan	Terlaksananya validasi dan evaluasi isi laporan bulanan Kesehatan Ibu Bersalin
		Monitoring dan Analisa Laporan Triwulan Pelayanan Kesehatan Ibu Bersalin	Laporan Triwulan	4 Laporan Triwulan	Terlaksananya validasi dan evaluasi isi laporan triwulan, Kesehatan Bersalin

		Menyiapkan Laporan Tahunan Pelayanan Kesehatan Ibu Bersalin	Laporan Tahunan	1 Laporan Tahunan	Membuat laporan tahunan Kesehatan Ibu Bersalin
		Monitoring Rekapan Laporan Online MPDN dan Komdat	Laporan Bulanan	24 Laporan Bulanan	Terlaksananya Monitoring kelengkapan, ketepatan waktu, dan akurasi data serta kepatuhan petugas penginput dan tindak lanjut entry data
		Melaksanakan Pertemuan dalam Kegiatan Pelayanan Kesehatan Ibu Bersalin	Dokumen Laporan Kegiatan	4 Dokumen Laporan Kegiatan	Terlaksananya Rapat Pengkajian Kasus dan Pertemuan Workshop Kegawatdaruratan dalam Pelayanan Kesehatan Ibu Bersalin
		Melaksanakan Supervisi, Monitoring, Validasi Pelayanan Kesehatan Ibu Bersalin	Laporan Kegiatan	8 laporan Kegiatan	Terlaksananya Supervisi, Monitoring, Validasi Pelayanan Kesehatan Ibu Bersalin
5	Terlaksananya Pengelolaan Pelayanan Bayi Baru Lahir yang mendapatkan Pelayanan Kesehatan sesuai standar	Monitoring Laporan Bulanan Pelayanan Kesehatan Bayi Baru Lahir	Laporan Bulanan	48 Laporan bulanan	Terlaksananya validasi dan evaluasi isi laporan bulanan Kesehatan Bayi Baru Lahir
		Monitoring dan Analisa Laporan Triwulan Pelayanan Kesehatan Bayi Baru Lahir	Dokumen Laporan	4 Laporan Triwulan	Terlaksananya validasi dan evaluasi isi laporan triwulan, Kesehatan Bersalin
		Menyiapkan Laporan Tahunan Pelayanan Kesehatan Bayi Baru Lahir	Laporan Tahunan	1 Laporan Tahunan	Membuat laporan tahunan Kesehatan Bayi Baru Lahir
		Monitoring Rekapan Laporan Online MPDN dan Komdat	Laporan Bulanan	24 Laporan Bulanan	Terlaksananya Monitoring kelengkapan, ketepatan waktu, dan akurasi data serta kepatuhan petugas penginput dan tindak lanjut entry data
		Melaksanakan Pertemuan dalam Kegiatan Pelayanan	Dokumen Laporan Kegiatan	2 Dokumen Laporan Kegiatan	Terlaksananya Pertemuan Penguatan dan

		Kesehatan Bayi Baru Lahir			Implementasi Pelayanan Kesehatan Bayi Baru Lahir
		Melaksanakan Monitoring Pelayanan Kesehatan Bayi Baru Lahir	Laporan Kegiatan	2 laporan Kegiatan	Terlaksananya Monitoring Pelayanan Kesehatan Bayi Baru Lahir
6	Terlaksananya Pengelolaan Pelayanan Balita yang mendapatkan Pelayanan Kesehatan sesuai standar	Monitoring dan Analisa Laporan Bulanan Pelayanan Kesehatan Balita	Laporan Bulanan	24 Laporan Bulanan	Terlaksananya validasi dan evaluasi isi laporan bulanan Kesehatan Balita
		Monitoring dan Analisa Laporan Triwulan Pelayanan Kesehatan Balita	Dokumen Laporan	4 Laporan Triwulan	Terlaksananya validasi dan evaluasi isi laporan triwulan, Kesehatan Bersalin
		Menyiapkan Laporan Tahunan Pelayanan Kesehatan Balita	Laporan Tahunan	1 Laporan Tahunan	Membuat laporan tahunan Kesehatan Balita
		Monitoring Rekapan Laporan Online MPDN dan Komdat	Laporan Bulanan	24 Laporan Bulanan	Terlaksananya Monitoring kelengkapan, ketepatan waktu, dan akurasi data serta kepatuhan petugas penginput dan tindak lanjut entry data
		Melaksanakan Pertemuan dalam Kegiatan Pelayanan Kesehatan Balita	Dokumen Laporan Kegiatan	2 Dokumen Laporan Kegiatan	Terlaksananya Pertemuan Workshop Pelayanan Kesehatan Balita
		Melaksanakan Monitoring Pelayanan Kesehatan Balita	Laporan Kegiatan	2 laporan Kegiatan	Terlaksananya Monitoring Pelayanan Kesehatan Balita
7	Terlaksananya Pengelolaan Pelayanan Pendidikan Dasar yang mendapatkan Pelayanan Kesehatan sesuai standar	Monitoring Laporan Bulanan Usia Pendidikan Dasar	Laporan Bulanan	12 Laporan bulanan	Terlaksananya validasi dan evaluasi isi laporan bulanan Usia Pendidkan Dasar
		Monitoring dan Analisa Laporan Triwulan Pelayanan Kesehatan Pendidikan Dasar	Dokumen Laporan	4 Laporan Triwulan	Terlaksananya validasi dan evaluasi isi laporan triwulan, Kesehatan Pendidikan Dasar

		Monitoring Rekapan Laporan Online Komdat	Laporan bulanan	12 Laporan bulanan	Terlaksananya Monitoring kelengkapan, ketepatan waktu, dan akurasi data serta kepatuhan petugas penginput dan tindak lanjut entry data
		Melaksanakan Pertemuan dalam Kegiatan Pelayanan Kesehatan Pendidikan Dasar	Dokumen Laporan Kegiatan	1 Dokumen Laporan Kegiatan	Terlaksananya Pertemuan Workshop Pelayanan Kesehatan Pendidikan Dasar
		Melaksanakan Monitoring Pelayanan Kesehatan Pendidikan Dasar	Laporan Kegiatan	4 laporan Kegiatan	Terlaksananya Monitoring Pelayanan Kesehatan Pendidikan Dasar
		Melaksanakan Pelayanan Kesehatan Masyarakat sesuai Arahan Atasan	Dokumen Laporan Kegiatan	6 Dokumen Laporan Kegiatan	Terlaksananya Kegiatan Kesehatan Masyarakat sesuai arahan Atasan

Dumai, 26 Januari 2025

Kepala Bidang Kesehatan Masyarakat

SHINTIA RIZA, SKM. M.Si
Nip. 19751125 199903 2 004

Nutrisionis Ahli Muda

ELCHA SESTI, S.ST, M.K.M
Nip. 19770424200701 2 006

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : MIFTAH HAYUNINGTYAS, S.Gz

Jabatan : ANALIS GIZI

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : SHINTIA RIZA, SKM. M.Si

Jabatan : KEPALA BIDANG KESEHATAN MASYARAKAT

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama,* Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 6 Januari 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
SHINTIA RIZA, SKM. M.Si	MIFTAH HAYUNINGTYAS, S.Gz
Nip. 19751125 199903 2 004	Nip. 19860419 201001 2 027

Lampiran Perubahan Perjanjian Kinerja

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*
1	Turunnya angka Balita gizi kurang	Merekapitulasi, memverifikasi dan mengirimkan umpan balik laporan ASI Eksklusif	Laporan	12 Laporan	Jumlah laporan ASI eksklusif yang telah direkapitulasi dan diverifikasi
2	Turunnya angka Balita gizi kurang	Merekapitulasi, memverifikasi dan mengirimkan umpan balik laporan PSG	Laporan	12 Laporan	Jumlah laporan PSG yang telah direkapitulasi dan diverifikasi
3	Turunnya angka Balita gizi kurang	Merekapitulasi, memverifikasi dan mengirimkan umpan balik laporan vitamin A	Laporan	2 Laporan	Jumlah laporan Vitamin A yang telah direkapitulasi dan diverifikasi
4	Turunnya angka Balita gizi kurang	Merekapitulasi, memverifikasi dan mengirimkan umpan balik laporan MP-ASI	Laporan	12 Laporan	Jumlah laporan MP-ASI yang telah direkapitulasi dan diverifikasi
5	Turunnya angka Balita gizi kurang	Memvalidasi data dan mengirimkan umpan balik entryan indikator kinerja gizi (e-PPGBM)	Laporan	12 Laporan	Jumlah laporan entryan indikator kinerja gizi yang telah divalidasi
6	Turunnya angka Balita gizi kurang	Mengajukan permintaan vitamin A	Surat	2 Surat	Jumlah surat permintaan vitamin A yang telah diajukan
7	Turunnya angka Balita gizi kurang	Melakukan pemantauan ibu hamil KEK	Laporan	12 Laporan	Jumlah laporan pemantauan ibu hamil KEK
8	Turunnya angka Balita gizi kurang	Merekapitulasi stok PMT ibu hamil KEK	Laporan	4 Laporan	Jumlah laporan stok PMT ibu hamil KEK yang telah direkapitulasi

9	Turunnya angka blaita gizi buruk	Membuat lakip tahunan gizi	Laporan	1 Laporan	Jumlah Lakip yang telah dibuat
10	Turunnya angka blaita gizi buruk	Menyiapkan kegiatan pertemuan pengelolaan pelayanan kesehatan gizi masyarakat	Dokumen	Dokumen	Terlaksananya pertemuan pengelolaan pelayanan kesehatan gizi masyarakat
11	Terlaksananya pengelolaan pelayanan kesehatan masyarakat	Melaksanakan kegiatan pelayanan kesehatan masyarakat sesuai arahan atasan	Dokumen	Dokumen	Terlaksananya kegiatan pelayanan kesehatan masyarakat
12	Terlaksananya pengelolaan pelayanan kesehatan pendidikan usia dasar	Merekapitulasi, memverifikasi, dan mengirimkan umpan balik laporan usia pendidikan dasar	Laporan	12 Laporan	Jumlah laporan usia pendidikan dasar
13	Terlaksananya pengelolaan pelayanan kesehatan pendidikan usia dasar	Menyiapkan kegiatan pertemuan pengelolaan pelayanan kesehatan pendidikan usia dasar	Dokumen	Dokumen	Terlaksananya kegiatan pengelolaan pelayanan kesehatan pendidikan usia dasar

Dumai, 6 Januari 2025

Kepala Bidang Kesehatan Masyarakat

SHINTIA RIZA, SKM. M.Si
Nip. 19751125 199903 2 004

Analis Gizi

MIFTAH HAYUNINGTYAS, S.Gz
Nip. 19860419 201001 2 027

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : RUTH AYU LESTARI S, A.Md.Gz

Jabatan : NUTRISIONIS TERAMPIL

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : SHINTIA RIZA, SKM. M.Si

Jabatan : KEPALA BIDANG KESEHATAN MASYARAKAT

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 6 Januari 2025

PihakKedua	Pihak Pertama
SHINTIA RIZA, SKM. M.Si	RUTH AYU LESTARI S, A.Md.Gz
NIP. 19751125 199903 2 004	NIP. 19970626 202421 2020

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*
1	Turunnya Angka Balita Gizi Buruk	Menganalisis data RPJMN & Renstra di e- PPGBM	Dokumen	12 Laporan	Teranalisanya data RPJMN & Renstra di e-PPGBM
2	Turunnya Angka Balita Gizi Buruk	Menganalisa inputan data pengukuran status gizi balita di e -PPGBM	Dokumen	12 Laporan	Teranalisanya inputan data pengukuran status gizi balita di e-PPGBM
3	Turunnya Angka Balita Gizi Buruk	Merekapitulasi laporan bulanan yang dituangkan kedalam SPM	Dokumen	4 Dokumen	Terekapitulasinya laporan bulanan yang dituangkan ke dalam SPM
4	Turunnya Angka Balita Gizi Buruk	Melaksanakan Pemantauan Balita Gizi Buruk	Dokumen	12 Laporan	Terlaksananya pemantauan balita Buruk
5	Turunnya Angka Balita Gizi Kurang	Melaksanakan rekapitulasi laporan F3, BGM Balita ,TTD Rematri dan Skrinning Hb	Dokumen	12 Laporan	Terlaksananya rekapitulasi laporan F3, BGM Balita, TTD Rematri dan Skrisning Hb
6	Turunnya Angka Balita Gizi Kurang	Melaksanakan rekapitulasi stok PMT Balita Bermasalah Gizi	Dokumen	4 Dokumen	Terlaksananya rekapitulasi stok PMT Balita Bermasalah Gizi
7	Turunnya Angka Balita Gizi Kurang	Melaksanakan Pemantauan Balita Stunting	Dokumen	12 Laporan	Terlaksananya pemantauan balita Stunting
	Terlaksananya Pengelolaan Balita yang Mendapatkan Pelayanan Kesehatan Sesuai Standar	Melaksanakan rekapitulasi Laporan Tumbuh Kembang dan SDIDTK	Dokumen	12 Laporan	Terlaksananya rekapitulasi Laporan Tumbuh Kembang dan SDIDTK
8	Terlaksananya Pengelolaan Balita yang Mendapatkan Pelayanan Kesehatan Sesuai Standar	Melaksanakan rekapitulasi laporan yang dituangkan kedalam SPM	Dokumen	4 Dokumen	Terekapitulasinya laporan bulanan yang dituangkan ke dalam SPM

9	Terlaksananya Pengelolaan Balita yang Mendapatkan Pelayanan Kesehatan Sesuai Standar	Melaksanakan rekapitulasi laporan MTBS (Manajemen Terpadu Balita Sakit) dan MTBM (Manajemen Terpadu Balita Muda)	Dokumen	12 Laporan	Terlaksananya rekapitulasi laporan MTBS (Manajemen Terpadu Balita Sakit) dan MTBM (Manajemen Terpadu Balita Muda)
10	Terlaksananya Pengelolaan Balita yang Mendapatkan Pelayanan Kesehatan Sesuai Standar	Melakukan penginputan data kesehatan balita ke dalam aplikasi komdat kesmas	Dokumen	12 Dokumen	Terlaksananya penginputan data kesehatan balita ke dalam aplikasi komdat kesmas
11	Terlaksananya Pengelolaan Balita yang Mendapatkan Pelayanan Kesehatan Sesuai Standar	Menyiapkan Kegiatan Pelayanan Kesehatan Balita	Dokumen	1 Dokumen	Terlaksananya Kegiatan Pelayanan Kesehatan Balita
12	Terlaksananya Pelayanan Kesehatan Masyarakat	Melaksanakan Pelayanan Kesehatan Masyarakat sesuai arahan atasan	Dokumen	6 Dokumen	Terlaksananya Pelayanan Kesehatan Masyarakat sesuai arahan atasan

Dumai, 6 Januari 2025

Kepala Bidang Kesehatan Masyarakat

SHINTIA RIZA, SKM. M.Si
Nip. 19751125 199903 2 004

Nutrisionis Terampil

RUTH AYU LESTARI S, A.Md.Gz
Nip. 19970626 202421 2020

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : WINA OCTARI, A.Md. KL

Jabatan : TENAGA SANITASI LINGKUNGAN TERAMPIL

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : SHINTIA RIZA, SKM. M.Si

Jabatan : KEPALA BIDANG KESEHATAN MASYARAKAT

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 6 Januari 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
SHINTIA RIZA, SKM. M.Si	WINA OCTARI, A.Md. KL
Nip. 19751125 199903 2 004	Nip. 19951030 202421 2 036

Lampiran Perubahan Perjanjian Kinerja

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*
1	Melakukan Pengumpulan Data Kualitas Media Lingkungan	Melakukan pengumpulan data 5 Pilar Sanitasi Total Berbasis Masyarakat (STBM)	Laporan	12 Laporan	Jumlah Data KK E Monev STBM
2	Melakukan Pengumpulan Data Kualitas Media Lingkungan	Melakukan Pengumpulan data Rumah Sehat	Laporan	12 Laporan	Jumlah Laporan Data Rumah Sehat
3	Melakukan Pengumpulan Data Kualitas Media Lingkungan Usia Harapan Hidup	Melakukan Pengumpulan Data Jamban Sehat	Laporan	12 Laporan	Jumlah Laporan Data Jamban Sehat
4	Melakukan Identifikasi Faktor Risiko Lingkungan	Melakukan Identifikasi Faktor Risiko Limbah Rumah Tangga	Laporan	12 Laporan	Jumlah Laporan Limbah Rumah Tangga
5	Melakukan Identifikasi Faktor Risiko Lingkungan	Melakukan Identifikasi Faktor Risiko Sampah Rumah Tangga	Laporan	12 Laporan	Jumlah Laporan Sampah Rumah Tangga

Dumai, 6 Januari 2025

Kepala Bidang Kesehatan Masyarakat

SHINTIA RIZA, SKM. M.Si
Nip. 19751125 199903 2 004

Tenaga Sanitasi Lingkungan Terampil

WINA OCTARI, A.Md. KL
Nip. 19860419201001 2 027

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : RAHMAYANI, A.Md.Keb

Jabatan : PENGELOLA KEBIDANAN

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : SHINTIA RIZA, SKM. M.Si

Jabatan : KEPALA BIDANG KESEHATAN MASYARAKAT

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 06 Januari 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
SHINTIA RIZA, SKM. M.Si	RAHMAYANI, A.Md.Keb
NIP. 19751125 199903 2 004	NIP. 19880428 201704 2 002

Lampiran Perjanjian Kinerja

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	2	3	4	5	6
	Disesuaikan dengan SKP	Disesuaikan dengan SKP	Disesuaikan dengan SKP	Disesuaikan dengan SKP	Disesuaikan dengan SKP
1	Menurunnya Angka Kematian Ibu	Memvalidasi Laporan Bulanan Ibu Hamil	Dokumen, Laporan	12 Dokumen	Memvalidasi dan Umpan Balik Laporan PWS Ante Natal Care ke Penanggung Jawab Program KIA di Puskesmas
		Merekap Laporan SPM Ibu Hamil Per Triwulan	Dokumen, Laporan	4 Dokumen	Memvalidasi dan Melakukan Umpan Balik Laporan SPM Ibu Hamil ke Penanggung Jawab Program KIA di Puskesmas
		Menginput Laporan Komdat Bulanan	Dokumen, Laporan	12 Dokumen	Memvalidasi dan Menginput Laporan Ibu Hamil ke Aplikasi Komdat Online
		Memverifikasi Laporan MPDN Maternal Setiap Bulan	Dokumen, Laporan	12 Laporan	Menginformasikan dan Mengkaji Laporan Kematian dan Kelahiran di Aplikasi MPDN untuk di Otopsi
		Menyiapkan Surat Pertanggung Jawaban (SPJ) Kegiatan Pelayanan Kesehatan Ibu Hamil	Dokumen, Laporan	9 Laporan	Membuat SPT , LPD, dan Dokumentasi Kegiatan Monitoring, Bimtek, Pembinaan ke Puskesmas

			Dokumen, Laporan	2 Dokumen	Menyiapkan Surat, Absen, Tanda Terima, Dokumentasi Kegiatan Pertemuan Pelayanan Kesehatan Ibu Hamil
		Memvalidasi Laporan Bulanan Ibu Bersalin	Dokumen, Laporan	12 Dokumen	Memvalidasi dan Melakukan Umpan Balik Laporan Post Natal Care ke Penanggung Jawab Program KIA di Puskesmas
		Merekap Laporan SPM Ibu Bersalin Per Triwulan	Dokumen, Laporan	4 Dokumen	Memvalidasi dan Umpan Balik Laporan SPM Ibu Bersalin ke Penanggung Jawab Program KIA di Puskesmas
		Menyiapkan Surat Pertanggung Jawaban (SPJ) Kegiatan Pelayanan Kesehatan Ibu Bersalin	Dokumen, Laporan	12 Dokumen	Membuat SPT , LPD, dan Dokumentasi Kegiatan Monitoring, Bimtek, Pembinaan ke Puskesmas
			Dokumen, Laporan	2 Dokumen	Menyiapkan Surat, Absen, Tanda Terima, Dokumentasi Kegiatan Pertemuan Pelayanan Kesehatan Ibu Bersalin

	Meningkatnya Usia Harapan Hidup	*Melakukan Pelayanan Bidang Kesehatan Masyarakat*	*Dokumen, Laporan*	*6 Dokumen*	*Melaksanakan Pelayanan Kesehatan Masyarakat Sesuai Arahan Atasan*

Dumai, 06 Januari 2025

Kepala Bidang Kesehatan Masyarakat	Pengelola Kebidanan
SHINTIA RIZA, SKM. M.Si	RAHMAYANI, A.Md.Keb
NIP. 19751125 199903 2 004	NIP. 19880428 201704 2 002

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : DIAN EKA PRATIWI, A.Md.Keb

Jabatan : PENGELOLA KEBIDANAN

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : SHINTIA RIZA, SKM. M.Si

Jabatan : KEPALA BIDANG KESEHATAN MASYARAKAT

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 22 September 2024

Pihak Kedua	Pihak Pertama
SHINTIA RIZA, SKM. M.Si	DIAN EKA PRATIWI, A.Md.Keb
Nip. 19751125 199903 2 004	Nip. 19841124 201102 2 001

Lampiran Perjanjian Kinerja

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

No	Sasaran (Rancana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*
1	Terlaksananya Pelayanan KB	Merekap laporan Keluarga Berencana	Laporan	12 Laporan	Jumlah laporan KB yang telah di rekapitulasi
2	Terlaksananya Pelayanan KB	Mengisi data keluarga berencana ke dalam aplikasi komdat	Laporan	12 Laporan	Jumlah Data Bulanan yang di input ke dalam aplikasi Komdat
3	Terlaksananya Pelayanan KB	Melakukan pengisian data SPM keluarga berencana	Laporan	3 Bulanan	Terekapitulasi data yang tertuang di dalam SPM KB
4	Terlaksananya Pelayanan KB	Melaksanakan pelatihan keluarga berencana	Dokumen	1 Dokumen	Terlaksananya Kegiatan Pelatihan KB
5	Terlaksananya Pelayanan Kesehatan Usia Produktif	Merekap laporan kesehatan calon pengantin	Laporan	12 Laporan	Jumlah laporan kesehatan calon pengantin bulanan yang di telah di rekapitulasi
6	Terlaksananya Pelayanan Kesehatan Usia Produktif	Melakukan pengisian data ke SPM calon pengantin	Laporan	3 Bulanan	Terekapitulasi data yang tertuang di dalam SPM Calon Pengantin
7	Terlaksananya Pelayanan Kesehatan Usia Produktif	Melakukan pengisian data calon pengantin di dalam aplikasi komdat	Laporan	12 Laporan	Jumlah Data Bulanan yang di input ke dalam aplikasi Komdat
8	Terlaksananya Pelayanan Kesehatan Usia Produktif	Merekap laporan kekerasan terhadap perempuan dan anak	Laporan	12 Laporan	Jumlah laporan kekerasan terhadap perempuan dan anak bulanan yang di telah di rekapitulasi

9	Terlaksananya Pelayanan Kesehatan Usia Produktif	Melakukan pengisian data kekerasan terhadap perempuan dan anak ke dalam aplikasi komdat	Laporan	12 Laporan	Jumlah Data Bulanan yang di input ke dalam aplikasi Komdat
10	Terlaksananya Pelayanan Kesehatan Usia Produktif	Melakukan kegiatan usia produktif	Laporan	3 Laporan	Terlaksananya kegiatan usia produktif

Dumai, 22 September 2024

Kepala Bidang Kesehatan Masyarakat	Pengelola Kebidanan
SHINTIA RIZA, SKM. M.Si	DIAN EKA PRATIWI,A.Md.Keb
Nip. 19751125 199903 2 004	Nip. 19841124 201102 2 001

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : YENI DWIZE SASMITA,SKM

Jabatan : TENAGA SANITASI LINGKUNGAN AHLI PERTAMA

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : SHINTIA RIZA, SKM. M.Si

Jabatan : KEPALA BIDANG KESEHATAN MASYARAKAT

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 06 Januari 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
SHINTIA RIZA, SKM. M.Si	YENI DWIZE SASMITA,SKM
Nip. 19751125 199903 2 004	Nip. 199306072024212007

Lampiran *Perjanjian Kinerja*

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*
1	Terlaksananya Pengelolaan Pelayanan Sanitasi	Terekapitulasi Pelaporan Kegiatan Penderita Klinik Sanitasi	Laporan	12 Laporan	*Jumlah ASN yang Dilakukan Pemeriksaan Kebugaran Jasmani*
		Terekapitulasi Pelaporan Kegiatan Kasus Klinik Sanitasi	Laporan	12 Laporan	*Jumlah Anak Sekolah yang Dilakukan Pemeriksaan Kebugaran Jasmani*
2	Terlaksananya Pengelolaan Pelayanan Penduduk Usia Lanjut	Terekapitulasi Laporan Prolansia	Rekapan Bulanan	12 Rekapan Bulanan	Terekapitulasi Laporan Lansia
		Terekapitulasi Laporan Lansia	Rekapan Bulanan	12 Rekapan Bulanan	Terekapitulasi Laporan Lansia
		Terlaksanannya Pertemuan /Kegiatan Program Usia Lanjut	Laporan	2 Laporan	Pertemuan /Kegiatan Program Usia Lanjut
		Terlaksananya Pertemuan Program Lanjut Usia	Laporan	10 Kegiatan	Terlaksananya Pertemuan Program Lanjut Usia
		Terekapitulasi Laporan SPM Program Lansia	Laporan Triwulan	3 Laporan Triwulan	Teranalisanya Rekapitulasi Laporan SPM Program Lansia
		Menginput Laporan Komdat Info	Laporan	12 Bulan	Teranalisanya Rekapitulasi Laporan Komdat

3	Terlaksananya Puskesmas Yang Melaksanakan ILP	Terlaksananya Pembinan Posyandu ILP	Kegiatan	10 Kegiatan	Terlaksananya Sosialisasi ILP ke Puskesmas
4	Terlaksanya Kegiatan Pelayanan Kesehatan Sesuasi Arahan Atasan	Terlaksanya Kegiatan Pelayanan Kesehatan Sesuasi Arahan Atasan	Laporan Kegiatan	Laporan Kegiatan	Terlaksanya Kegiatan Pelayanan Kesehatan Sesuasi Arahan Atasan

Dumai, 06 Januari 2025

Kepala Bidang Kesehatan Masyarakat

SHINTIA RIZA, SKM, M.Si
Nip. 19751125 199903 2 004

TENAGA SANITASI LINGKUNGAN AHLI PERTAMA

YENI DWIZE SASMITA,SKM
Nip. 199306072024212007

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : DESTRI MUSDHALIFAH, S.K.M.

Jabatan : TENAGA PROMOSI KESEHATAN DAN ILMU PERILAKU AHLI PERTAMA

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : SHINTIA RIZA, SKM. M.Si

Jabatan : KEPALA BIDANG KESEHATAN MASYARAKAT

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 06 Januari 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
SHINTIA RIZA, SKM. M.Si	DESTRI MUSDHALIFAH, S.K.M
Nip. 19751125 199903 2 004	Nip. 19971229202421 2 027

Lampiran Perjanjian Kinerja

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*
	Disesuaikan dengan SKP	*Disesuaikan dengan SKP*	*Disesuaikan dengan SKP*	*Disesuaikan dengan SKP*	*Disesuaikan dengan SKP*
1	*Terlaksananya Posyandu Aktif*	*Terlaksananya Penilaian Posyandu Tingkat Kota*	*Kegiatan /Posyandu*	*10 Kegiatan /Posyandu*	*Melaksanakan Kegiatan Penilaian Posyandu Tingkat Kota*
		Terlaksananya Bimtek Posyandu ILP ke Kelurahan	*Kegiatan /Kelurahan*	*14 Kegiatan /Kelurahan*	*Melaksanakan Kegiatan Bimtek Posyandu ILP ke Kelurahan*
		Terlaksananya Advokasi dan Sosialisasi Posyandu ILP ke Puskesmas	*Kegiatan /Kelurahan*	*10 Kegiatan /Kelurahan*	*Melaksanakan Kegiatan Advokasi dan Sosialisasi Posyandu ILP ke Puskesmas*
		Terekapitulasinya Laporan KOMDAT Posyandu	*Laporan*	*12 Laporan*	*Membuat Rekapitulasi Laporan KOMDAT Posyandu*
2	*Tersusunnya Dokumen Hasil PEngelolaan Pelayanan Promosi Kesehatan*	*Terlaksananya bimbingan teknis program promkes promkes ke puskesmas*	*Dokumen*	*10 Kegiatan /Puskesmas*	*Melaksanakan Kegiatan bimbingan teknis program promkes promkes ke puskesmas*
		Terlaksananya penyuluhan napza dalam Upaya	*Dokumen*	*7 Kegiatan /Kecamatan*	*Melaksanakan Kegiatan penyuluhan napza dalam*

		pencegahan narkoba			*Upaya pencegahan narkoba*
		Terlaksnanya PEmbinaan Kawasan Tanpa Rokok (KTR) ke SMA	*Sekolah*	*9 Kegiatan /Sekolah*	*Melaksanakan Kegiatan PEmbinaan Kawasan Tanpa Rokok (KTR) ke SMA*
3	*Terlaksananya penerapan PHBS di Sekolah*	*Terlaksananya Pembinaan dokter kecil*	*Kegiatan*	*1 Kegiatan*	*Melaksnakan Kegiatan Pembinaan dokter kecil*

Dumai, 06 Januari 2025

Kepala Bidang Kesehatan Masyarakat

SHINTIA RIZA, SKM. M.Si
Nip. 19751125 199903 2 004

Tenaga Promosi Kesehatan dan Ilmu Perilaku Ahli Pertama

DESTRI MUSDHALIFAH, S.K.M.
Nip. 19971229202421 2 027

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : samsarif perangin angin,Amd. KL

Jabatan : TENAGA SANITASI LINGKUNGAN TERAMPIL

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : SHINTIA RIZA, SKM. M.Si

Jabatan : KEPALA BIDANG KESEHATAN MASYARAKAT

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 06 Januari 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
SHINTIA RIZA, SKM. M.Si	SAMSARIF PERANGIN ANGIN,Amd. KL
Nip. 19751125 199903 2 004	Nip. 199306072024212007

Lampiran Perjanjian Kinerja

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*
		Memvalidasi dan Unput Balik TFU (Tempat Fasilitas Umum) ke Penanggung Jawab Program keseling	*Laporan*	*12 Laporan*	*Merekap Laporan TFU Puskesmas*
1	*Merekap Laporan Bulanan TFU (Tempat Fasilitas Umum) Bulanan*	*Memvalidasi dan menginput Laporan SPM TFU (Tempat FAsilitas Umum) ke Penanggung Jawab Program di Puskesmas*	*Laporan*	*4 Laporan*	*Merekap Laporan TFU Puskesmas*
		Memvalidasi dan Unpan Ball Laporan PWS Bayi Baru Lahir ke Penanggung Jawab Program di Puskesmas	*Laporan*	*12 Laporan*	*Merekap Laporan Bayi Setiap Puskesmas*
2	*Memvalidasi Laporan Bulanan Bayi Baru Lahir*	*Merekap LAporan SPM BAyi Baru Lahir Per Triwulan*	*Laporan*	*4 Laporan*	*Merekap Laporan SPM Bayi Setiap Puskesmas*
		Memvalikasi dan Menginput Laporan Bayi Baru Lahir ke Aplikasi kemdat Online	*Laporan*	*12 Laporan*	*Merekap Laporan Bayi Setiap Puskesmas ke Aplikasi kemdat*
		Menginformasikan dan Mengkaji LAporan kematian dan kelahiran di aplikasi MPDN untuk Utapsi	*Laporan*	*35 Laporan*	*Merekap dan Mengkaji Laporan kematian Bayi Setiap Puskesmas ke*

					Apliasi MPDN
		Membuat SPT, LPD dan Dokumentasi kegiatan Monitoring, Bimtek, Evaluasi dan Pembinaan kegiatan Bayi Baru Lahir	*Laporan*	*2 Laporan*	*Menyiakan dan Membuat Pelaporan kegiatan Bayi Baru Lahir*
		Menyiap*kan Surat,Absen, Tanda Terima, Dkumentasi kegiatan Pertemuan Pelayanan Bayi Baru Lahir*	*Dokumen*	*2 Dokumen*	*Menyiakan dan Membuat Pelaporan kegiatan Pelayan Bayi Baru Lahir*
3	Melakukan Pendoumentasian Arsip Bidang kesehatan Masyara*kat*	Mengumpul*kan ArsipSurat Masuk dan Surat keluar di bidang kesehatan Masyarakat*	*Dokumen*	*12 Dokumen*	Mere*kapitulasi kearsipan Bidang kesmas*
		Melaksanakan Pelayanan kesehatan Masyarakat sesuai Arahan Atasan	*Dokumen*	*6 Dokumen*	Mere*kapitulasi Laporan kegiatan*

Dumai, 06 Januari 2025

Kepala Bidang Kesehatan Masyarakat

SHINTIA RIZA, SKM. M.Si
Nip. 19751125 199903 2 004

Sanitarian

SAMSARIF PERANGIN ANGIN,Amd. KL
Nip. 199605012024211006

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SITI FATIMAH, AM.Keb

Jabatan : PENGELOLA KEBIDANAN

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : SHINTIA RIZA, SKM. M.Si

Jabatan : KEPALA BIDANG KESEHATAN MASYARAKAT

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 6 Januari 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
SHINTIA RIZA, SKM. M.Si	SITI FATIMAH, AM.Keb
Nip. 19751125 199903 2 004	Nip. 19891212 201102 2 001

Lampiran Perjanjian Kinerja

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*
1	Terlaksananya Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Penduduk Usia Lanjut	Melaksanakan Bimbingan Teknis Program Usia Lanjut	Kegiatan	10 Kegiatan	Terlaksananya Kegiatan Bimbingan Teknis Program Usia Lanjut
		Melaksanakan Evaluasi Program Usia Lanjut	Kegiatan	10 Kegiatan	Terlaksananya Kegiatan Evaluasi Program Usia Lanjut
		Melaksanakan Pertemuan/Kegiatan Program Usila Lanjut	Laporan	Laporan	Terlaksananya Pertemuan/Kegiatan Program Usila Lanjut
		Membuat Lakip Program Usia Lanjut	Laporan	1 Laporan	Terlaksananya Lakip Program Usia Lanjut
		Memvalidasi Laporan Program Usia Lanjut	Laporan	12 Laporan	Tervalidasi Laporan Program Usia Lanjut
		Melaksanakan Pembinaan Program Usia Lanjut	Kegiatan	10 Kegiatan	Terlaksananya Pembinaan Program Usia Lanjut
		Memvalidasi Laporan SPM Program Usia Lanjut	Laporan	4 Laporan	Tervalidasi Laporan SPM Program Usia Lanjut
2	Terlaksananya Puskesmas yang Melaksanakan Integrasi Layanan Primer	Melaksanakan Pendampingan Pelaksanaan ILP	Kegiatan	30 Kegiatan	Terlaksananya Kegiatan Pendampingan Pelaksanaan ILP
		Memvalidasi Laporan Komdat ILP	Laporan	12 Laporan	Tervalidasi Laporan Komdat ILP
		Melaksanakan Pertemuan/Kegiatan Program TLP	Laporan	Laporan	Terlaksananya Pertemuan/Kegiatan Program ILP
		Melaksanakan Pembinaan Posyandu ILP	Kegiatan	Kegiatan	Terlaksananya Kegiatan Pembinaan Posyandu ILP
3	Terlaksananya Kegiatan Pelayanan Kesehatan Masyarakat	Melaksanakan Kegiatan Pelayanan Kesehatan Masyarakat yang di arahkan Atasan	Laporan Kegiatan	Laporan Kegiatan	Terlaksananya Kegiatan Pelayanan Kesehatan Masyarakat yang di arahkan Atasan

	yang di arahkan Atasan				

Dumai, 6 Januari 2025

Kepala Bidang Kesehatan Masyarakat

SHINTIA RIZA, SKM. M.Si
Nip. 19751125 199903 2 004

Pengelola Kebidanan

SITI FATIMAH, AM.Keb
Nip. 19891212 201102 2 001

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : YULASRINA, SKM

Jabatan : TENAGA PROMOSI KESEHATAN dan ILMU PERILAKU

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : SHINTIA RIZA, SKM. M.Si

Jabatan : KEPALA BIDANG KESEHATAN MASYARAKAT

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 06 Januari 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
SHINTIA RIZA, SKM. M.Si	YULASRINA, SKM
Nip. 19751125199903 2 004	NIP. 19870701202321 2 003

Lampiran Perubahan Perjanjian Kinerja

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	2	3	4	5	6
1	*Tersusunya Dokumen Hasil Pengelolaan Pelayanan Promosi Kesehatan*	*Terlaksananya Promosi Kesehatan dengan Menggunakan Media Cetak Bakdroop*	*Lembar*	*10 Lembar*	*Melaksanakan Promosi Kesehatan dengan Menggunakan Media Cetak Backdroop*
		Terlaksananya Promosi Kesehatan dengan Menggunakan Media Cetak Spanduk	*Meter*	*10 M2*	*Melaksanakan Promosi Kesehatan dengan Menggunakan Media Cetak Spanduk*
		Terlaksananya Kegiatan Sosialisasi Germas ke Sekolah	*Sekolah*	*20 Sekolah*	*Melaksanakan Kegiatan Sosialisasi Germas ke Sekolah*
		Terlaksananya Kegiatan Pembinaan Kawasan Tanpa Rokok (KTR) ke Sekolah SD	*Sekolah*	*20 Sekolah*	*Melaksanakan Kegiatan Pembinaan Kawasan Tnpa Rokok (KTR) ke Sekolah SD*
		Terlaksananya Kegiatan Pembinaan Kawasan Tanpa Rokok (KTR) ke Sekolah SMP	*Sekolah*	*20 Sekolah*	*Melaksanakan Kegiatan Pembinaan Kawasan Tnpa Rokok (KTR) ke Sekolah SMP*
2	*Terlaksanya Kelurahan Siaga AKtif*	*Terlaksanaya Pembinaan Kelurahan Siaga Aktif Dalam Upaya Cegah Stunting*	*Kelurahan*	*20 Kelurahan*	*Melaksanakan Pembinaan Kelurahan Siaga Aktif Dalam Upaya Cegah Stunting*
3	*Terlaksananya Penerapan PHBS di Tatanan Sekolah*	*Terlaksnanya Pembinaan Dokter Kecil*	*Kegiatan*	*1 Kegiatan*	*Melaksanakan Pembinaan Dokter Kecil*

Dumai, 06 Januari 2025

KEPALA BIDANG KESEHATAN MASYARAKAT

SHINTIA RIZA, SKM. M.Si
Nip. 19751125199903 2 004

TENAGA PROMOSI KESEHATAN dan ILMU PERILAKU

YULASRINA, SKM
NIP. 19870701202321 2 003

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : MAZWAN MASYHUR, SKM

Jabatan : ADMINISTRATOR KESEHATAN AHLI PERTAMA

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : SHINTIA RIZA, SKM. M.Si

Jabatan : KEPALA BIDANG KESEHATAN MASYARAKAT

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2024 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 6 Januari 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
SHINTIA RIZA, SKM. M.Si	MAZWAN MASYHUR, SKM
Nip. 19751125 199903 2 004	Nip. 19920315202421 1 018

Lampiran Perubahan Perjanjian Kinerja

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	2	3	4	5	6
	Tersusunnya Kerangka Acuan Kegiatan Bidang Kesmas	Menyusun KAK Bidang Kesmas	Dokumen	5 Dokumen	Menyusun Rancangan Kerangka Acuan Kegiatan Bidang Kesmas Untuk Seluruh Seksi
	Tersusunnya Laporan Perjalanan Dinas Bidang Kesmas	Menyusun Laporan Perjalanan Dinas Bidang Kesmas	Laporan	6 Laporan	Menyusun Laporan Perjalanan Dinas Bidang Kesmas Untuk Seluruh Seksi
	Tersusunnya Dokumen Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Kerja dan Olahraga	Merekapitulasi Pelaporan Kegiatan Kesehatan Kerja dan Olahraga	Laporan	11 Laporan	Merekapitulasi Laporan Bulanan Kesehatan Kerja dan Olahraga
		Melaksanakan Kegiatan Pemeriksaan Kebugaran ASN Kota Dumai	Laporan	4 Laporan	Melaksanakan Pemeriksaan Kebugaran ASN Kota Dumai Dalam Setahun Sebanyak 4 Kali
	Terlaksananya Kegiatan Laboratorium Kesehatan Masyarakat	Memvalidasi Data Komdat Laboratorium Kesehatan Masyarakat	Laporan	4 Laporan	Memvalidasi Laporan Labkesmas Melalui Komdat

		Menyiapkan Laporan Kegiatan Advokasi Penguatan Surveilans Laboratorium Kesehatan Masyarakat	*Laporan*	*1 Laporan*	*Menyiapkan Laporan Kegiatan Pertemuan Advokasi Labkesmas*
		Menyiapkan Laporan Kegiatan Evaluasi Penguatan Surveilans Laboratorium Kesehatan Masyarakat	*Laporan*	*1 Laporan*	*Menyiapkan Laporan Kegiatan Pertemuan Evaluasi Labkesmas*

Dumai, 6 Januari 2025

Kepala Bidang Kesehatan Masyarakat	ADMINISTRATOR KESEHATAN AHLI PERTAMA
SHINTIA RIZA, SKM. M.Si	MAZWAN MASYHUR, SKM
Nip. 19751125 199903 2 004	Nip. 199203[illegible]5202421 1 018

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ARYU RINANDA, SKM

Jabatan : SANITARIAN TERAMPIL

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : SHINTIA RIZA, SKM. M.Si

Jabatan : KEPALA BIDANG KESEHATAN MASYARAKAT

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 4 Januari 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
SHINTIA RIZA, SKM. M.Si	ARYU RINANDA,SKM
Nip. 19751125 199903 2 004	Nip. 19830417 200904 2 001

Lampiran Perjanjian Kinerja

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*
1	Terlaksananya Dokumen Hasil Pengendalian dan Pengawasan serta Tindak Lanjut Penerbitan Stiker Pembinaan pada Makanan Jajanan dan Sentra Makanan Jajanan	Melaksanakan pengambilan sampel takjil Ramadhan	Laporan	Laporan	Terlaksananya kegiatan pengambilan sampel takjil Ramadhan
		Melakukan pembinaan teknis pada TPM	Laporan	Laporan	Terlaksananya pembinaan teknis pada TPM
2	Terlaksananya Dokumen Hasil Penyelenggaraan Kabupaten/Kota Sehat	Melakukan bimbingan teknis KKS	Laporan Kegiatan	Laporan Kegiatan	Terlaksananya bimbingan teknis KKS
3	Terlaksananya Dokumen Hasil Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Lingkungan	Monitoring laporan bulanan STBM	Laporan	12 Laporan	Terlaksananya monitoring laporan bulanan STBM
		Monitoring laporan bulanan Klinik Sanitasi	Laporan	12 Laporan	Terlaksananya monitoring laporan bulanan klinik sanitasi
		Monitoring laporan bulanan TPM	Laporan	12 Laporan	Terlaksananya monitoring laporan bulanan TPM
		Monitoring laporan bulanan TFU	Laporan	12 Laporan	Terlaksananya monitoring laporan bulanan TFU

		Monitoring laporan bulanan Limbah	Laporan	12 Laporan	Terlaksananya monitoring laporan bulanan Limbah
		Melaksanakan pertemuan kegiatan kesehatan lingkungan	Laporan	3 Laporan kegiatan	Terlaksananya pertemuan kegiatan kesehatan lingkungan
4	Terlaksananya dokumen hasil pengendalian dan pengawasan serta tindak lanjut pengawasan penerbitan sertifikat laik higiene sanitasi Tempat Pengelolaan Makanan (TPM)	Melakukan bimbingan teknis	Laporan Kegiatan	Laporan Kegiatan	Terlaksananya bimbingan teknis
5	Terlaksananya Kegiatan pelayanan kesehatan masyarakat sesuai arahan atasan (tambahan)	Melaksanakan kegiatan pelayanan kesehatan masyarakat sesuai arahan atasan	Laporan Kegiatan	Laporan Kegiatan	Terlaksananya kegiatan pelayanan kesehatan masyarakat sesuai arahan atasan

Dumai, 4 Januari 2025

Kepala Bidang Kesehatan Masyarakat

SHINTIA RIZA, SKM. M.Si
Nip. 19751125 199903 2 004

Sanitarian Terampill

ARYU RINANDA,SKM
Nip. 19830417 200904 2 001

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : INDRIANI ZARA, A.Md.Kes

Jabatan : TERAMPIL SANITARIAN

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : SHINTIA RIZA, SKM. M.Si

Jabatan : KEPALA BIDANG KESEHATAN MASYARAKAT

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 4 Januari 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
SHINTIA RIZA, SKM. M.Si	INDRIANI ZARA,A.Md.Kes
Nip. 19751125 199903 2 004	Nip. 19970509 202321 2 004

Lampiran Perubahan Perjanjian Kinerja

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	2	3	4	5	6
	Disesuaikan dengan SKP	Disesuaikan dengan SKP	Disesuaikan dengan SKP	Disesuaikan dengan SKP	Disesuaikan dengan SKP
	Terlaksananya dokumen hasil pengelolaan pelayanan kesehatan	Melakukan identifikasi laporan limbah fasyankes	Laporan	10 Tempat	Terlaksananya pengumpulan data kualitas lingkungan
		Melakukan pengumpulan data kualitas media lingkungan	Laporan	10 Tempat	Terlaksananya kegiatan identifikasi limbah
	Terlaksananya dokumen hasil penyelenggaraan kabupaten kota sehat	Melakukan pengumpulan data pengelolaan limbah,sampah,zat kimia berbahaya,pestisida dan radiasi	Laporan	1 Dokumen	Telaksananya pengumpulan data pengelolaan limbah

Dumai, 22 September 2024

Kepala Bidang Kesehatan Masyarakat

SHINTIA RIZA, SKM. M.Si
Nip. 19751125 199903 2 004

TERAMPIL SANITARIAN

INDRIANI ZARA, A.Md.Kes
Nip. 19970509 202321 2 004

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : EZTRY YENDRA, SKM.,MPH

Jabatan : FUNGSIONAL ADMINISTRATOR AHLI MUDA

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : SARINA ULY, S.Farm, Apt.,M.H

Jabatan : KABID SDK DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2024 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 30 Jaunari 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
SARINA ULY, S.Farm, Apt.,M.H	EZTRY YENDRA,SKM.,MPH
Nip. 197908262020010012016	NIP. 197506021999031005

Lampiran Perubahan Perjanjian Kinerja

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*
1.	Terlaksananya pembangunan fasilitas kesehatan lainnya	Jumlah fasilitas kesehatan lainnya yang dibangun	unit	1	Melaksanakan kegiatan pekerjaan pembangunan fasilitas kesehatan lainnya untuk meingkatkan pelayanan kesehatan kepada masyarakat Kota Dumai dalam Upaya kesehatan Masyarakat dan Upaya Kesehatan Perorangan sehingga ketersediaan fasilitas semakin bertambah dan memadai sesuai dengan standar
2.	Terlaksananya pembangunan rumah dinas tenaga kesehatan	Jumlah rumah dinas tenaga kesehatan yang dibangun	unit	3	Melaksanakan kegiatan pekerjaan pembangunan rumah dinas tenaga kesehatan untuk meingkatkan pelayanan kesehatan kepada masyarakat Kota Dumai dalam Upaya kesehatan Masyarakat dan Upaya Kesehatan Perorangan sehingga ketersediaan fasilitas semakin bertambah dan memadai sesuai dengan standar

3.	Terlaksananya pengembangan puskesmas	Jumlah fasilitas kesehatan lainnya yang ditingkatkan sarananya	unit	3	Melaksanakan kegiatan pekerjaan pengembangan puskesmas untuk meingkatkan pelayanan kesehatan kepada masyarakat Kota Dumai dalam Upaya kesehatan Masyarakat dan Upaya Kesehatan Perorangan sehingga ketersediaan fasilitas semakin bertambah dan memadai sesuai dengan standar
4.	Terlaksananya pengembangan fasilitas kesehatan lainnya	Jumlah fasilitas kesehatan lainnya yang ditingkatkan sarananya	unit	4	Melaksanakan kegiatan pekerjaan pengembangan fasilitas kesehatan lainnya untuk meingkatkan pelayanan kesehatan kepada masyarakat Kota Dumai dalam Upaya kesehatan Masyarakat dan Upaya Kesehatan Perorangan sehingga ketersediaan fasilitas semakin bertambah dan memadai sesuai dengan standar
5.	Terlaksananya pemeliharaan dan rehabilitasi puskesmas	Jumlah puskesmas yang direhabilitasi	unit	5	Melaksanakan kegiatan pekerjaan pemeliharaan dan rehabilitasi puskesmas untuk meingkatkan pelayanan kesehatan kepada masyarakat Kota Dumai dalam Upaya kesehatan Masyarakat dan Upaya Kesehatan

					Perorangan sehingga ketersediaan fasilitas semakin bertambah dan memadai sesuai dengan standar
6.	Terlaksananya pemeliharaan dan rehabilitasi fasilitas kesehatan lainnya	Jumlah fasilitas kesehatan lainnya yang direhabilitasi	unit	5	Melaksanakan kegiatan pekerjaan pemeliharaan dan rehabilitasi fasilitas kesehatan lainnya untuk meingkatkan pelayanan kesehatan kepada masyarakat Kota Dumai dalam Upaya kesehatan Masyarakat dan Upaya Kesehatan Perorangan sehingga ketersediaan fasilitas semakin bertambah dan memadai sesuai dengan standar
7.	Terlaksananya pememliharaan dan rehabilitasi rumah dinas tenaga kesehatan	Jumlah rumah dinas tenaga kesehatan yang direhabilitasi	unit	1	Melaksanakan kegiatan pekerjaan pemeliharaan dan rehabilitasi fasilitas kesehatan lainnya untuk meingkatkan pelayanan kesehatan kepada masyarakat Kota Dumai dalam Upaya kesehatan Masyarakat dan Upaya Kesehatan Perorangan sehingga ketersediaan fasilitas semakin bertambah dan memadai sesuai dengan standar
8.	Terlaksananya pembinaan dan pengawasan tata kelola terhadap	Jumlah pembinaan dan pengawasan	faskes	75	Meningkatkan pengawasan dan pembinaan serta perizinan fasilitas

	fasilitas kesehatan	terhadap fasilitas kesehatan			sarana swasta yang memiliki izin sehingga memenuhi standar perizinan dan perdagangan dan aman bagi masyarakat terhadap produk usahaMeningkatkan pengawasan dan pembinaan serta perizinan fasilitas sarana swasta yang memiliki izin sehingga memenuhi standar perizinan dan perdagangan dan aman bagi masyarakat terhadap produk usaha

Dumai, 30 Januari 2025

Kepala Bidang SDK

SARINA ULY, S.Farm, Apt.,M.H
Nip. 19790826202010012016

Administrator Ahli Muda

EZTRY YENDRA, SKM.,MPH
NIP. 197506021999031005

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : DESSY OKTAFIANTY ANTANG, SKM, M.Si

Jabatan : FUNGSIONAL ADMINISTRATOR KESEHATAN AHLI MUDA

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : SARINA ULY, S.Fam, Apt, M.H

Jabatan : KABID SUMBER DAYA KESEHATAN

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 30 Januari 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
SARINA ULY, S.Fam, Apt, M.H	DESSY OKTAFIANTY ANTANG, SKM, M.Si
Nip. 19790826201001016	NIP. 197910142005012010

Lampiran Perjanjian Kinerja

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*
	Disesuaikan dengan SKP	*Disesuaikan dengan SKP*	*Disesuaikan dengan SKP*	*Disesuaikan dengan SKP*	*Disesuaikan dengan SKP*
1	Terlaksananya tempat praktek tenaga kesehatan yang dilakukan pembinaan dan pengawasan	Jumlah tempat praktek yang dilakukan Pembinaan dan Pengawasan	Tempat	14 Tempat	Pelaksanaan Pemberian Izin Praktek tenaga kesehatan di wilayah Kabupaten/Kota
2	Terlaksananya tenaga kesehatan yang dilakuan verifikasi perizinan	Jumlah tenaga kesehatan yang dilakukan verifikasi perizinan	Tenaga Kesehatan	40 Tenaga Kesehatan	Pelaksanaan Pemberian Izin Praktek tenaga kesehatan di wilayah Kabupaten/Kota
3	Terlaksananya Uji Kompetensi jabatan fungsional tenaga kesehatan	jumlah tenaga kesehatan yang mengikuti uji kompetensi jabatan fungsional tenaga kesehatan	Orang	50 orang	Pelaksanaan Perencanaan Kebutuhan dan pendayagunaan Sumber Daya Manusia Kesehatan untuk UKP dan UKM di Wilayah Kabupaten/Kota
4	Terlaksananya Pembinaan dan pengawasan terhadap klinik dan apotik	Jumlah pembinaan dan pengawasan terhadap klinik dan apotik	Tempat	10 tempat	Pelaksanaan Perencanaan Kebutuhan dan pendayagunaan Sumber Daya Manusia Kesehatan untuk UKP dan UKM di Wilayah Kabupaten/Kota
5	Terlaksananya monitoring dan evaluasi perhitungan perencanaan kebutuhan tenaga kesehatan	Jumlah Fasilitas kesehatan yang dilakukan monitoring evaluasi perhitungan perencanaan kebutuhan tenaga kesehatan	Fasyankes	12 Fasyanes	Pelaksanaan Perencanaan Kebutuhan dan pendayagunaan Sumber Daya Manusia Kesehatan untuk UKP dan UKM di Wilayah Kabupaten/Kota
6	Terlaksananya pemantauan penerapan aplikasi SISDMK di Fasilitas Kesehatan	Jumlah fasilitas kesehatan yang dilakukan pemantauan penerapan aplikasi SISDMK	Fasyankes	12 Fasyankes	Pelaksanaan Perencanaan Kebutuhan dan pendayagunaan Sumber Daya Manusia Kesehatan untuk UKP dan UKM di Wilayah Kabupaten/Kota

7	Terlaksananya Penyusunan rencana kebutuhan tenaga kesehatan tahun 2024	Jumlah Dokumen penyusunan rencana Kebutuhan tenaga kesehatan Tahun 2024	Dokumen	1 Dokumen	Pelaksanaan Perencanaan Kebutuhan dan pendayagunaan Sumber Daya Manusia Kesehatan untuk UKP dan UKM di Wilayah Kabupatn/Kota
8	Terlaksananya tugas sebagai pejabat pelaksana teknis kegiatan	Jumlah Dokumen administarsi yang terverifikasi	Dokumen	15 Dokumen	Pelaksanaan Perencanaan Kebutuhan dan pendayagunaan Sumber Daya Manusia Kesehatan untuk UKP dan UKM di Wilayah Kabupatn/Kota
9	Terlaksananya Pemantauan Adminsitrasi Perizinan Tenaga Kesehatan di Fasilitas Pelayanan Kesehatan	Jumlah Fasyankes yang dilakukan pemantauan administrasi perizinan tenaga Kesehatan	Fasyankes	12 Fasyankes	Pelaksanaan Perencanaan Kebutuhan dan pendayagunaan Sumber Daya Manusia Kesehatan untuk UKP dan UKM di Wilayah Kabupatn/Kota
10	Terlaksananya Pendataan dan Seleksi Tenaga Kesehatan berprestasi di Puskesmas Kota Dumai	Jumlah Tenaga Kesehatan yang ikut seleksi tenaga kesehatan berprestasi di Puskesmas Koat Dumai	orang	50 orang	Pelaksanaan Perencanaan Kebutuhan dan pendayagunaan Sumber Daya Manusia Kesehatan untuk UKP dan UKM di Wilayah Kabupatn/Kota

Dumai, 30 Januari 2025

Kepala Bidang Sumber Daya Kesehatan

SARINA ULY, S.Farm, Apt
Nip. 19790826 201001 2 016

Administrator Kesehatan Ahli Muda

DESSY OKTAFIANTY ANTANG, SKM. M.Si
Nip. 197910142005012010

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : DESI KHAIRANI, S. Kep

Jabatan : Administrator Kesehatan Ahli Pertama

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : SARINA ULY, S. Farm, Apt. M. H

Jabatan : KEPALA BIDANG SUMBER DAYA KESEHATAN

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2024 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 30 Januari 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
SARINA ULY, S. Farm, Apt. M. H	DESI KHAIRANI, S. Kep
Nip. 197908262010012 016	NIP. 198412122023212 002

Lampiran Perubahan Perjanjian Kinerja

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*
1	Terlaksananya Pendataan dan Seleksi Tenaga Kesehatan Berprestasi di Puskesmas	-Jumlah Pendataan dan Seleksi Tenaga Kesehatan Berprestasi di Puskesmas	Tenaga Kesehatan	50 Tenaga Kesehatan	Pelaksanaan Kegiatan Pendataan dan Seleksi Tenaga Kesehatan Berprestasi di Puskesmas
2	Terlaksananya Kompetensi Jabatan Fungsional Tenga Kesehatan Kota Dumai	-Jumlah Tenaga Kesehatan yang mengikuti Uji Kompetensi Jabatan Fungsional Tenaga Kesehatan -Tersusunnya rekomendasi Tugas Belajar yang melakukan Pendidikan	Tenaga Kesehatan Rekomendasi	80 Tenaga Kesehatan 19 Rekomendasi	-Pelaksanaan Kegiatan Uji Kompetensi Jabatan Fungsional Tenaga Kesehatan -Menyusun Rekomendasi Tugas Belajar yang Melanjutkan Pendidikan
3	Terlaksananya Kegiatan Pembinaan dan Pengawasan Administrasi Perizinan tenaga Kesehatan di Apotek dan Klinik	Jumlah Kegiatan pembinaan dan pengawasan Administrasi Perizinan Tenaga Kesehatan di Apotek dan Klinik Pembinaan dan Pengawasan	Sarana	10 Sarana	Pelaksanaan Kegiatan pembinaan dan pengawasan Administrasi Tenaga Kesehatan di Apotek dan Klinik
4	Terlaksananya Pembinaan dan pengawasan pada praktek Mandiri	-Jumlah Kegiatan Pembinaan dan pengawasan	Sarana	10 Sarana	Pelaksanaan Kegiatan pembinaan dan pengawasan pada praktek Mandiri

		pada Praktek Mandiri			
5	Terlaksananya Verifikasi Perizinan Praktek tenaga Kesehatan	- Jumlah Perizinan Praktek Tenaga yang terverifikasi - Jumlah Berita Acara Pemeriksaan untuk penerbitan SIP Tenaga Kesehatan tersusun	Sarana BAP	25 Sarana 308 BAP	-Pelaksanaan KegiatanVerifikasi Perizinan Praktek Tenaga Kesehatan -Menyusun Berita Acara Pemeriksaan Untuk penerbitan SIP Tenga Kesehatan

Dumai, 30 Januari 2025

Kepala Bidang Sumber Daya Kesehatan	Administrator Kesehatan Ahli Pertama
SARINA ULY, S. Farm, Apt. M. H	DESI KHAIRANI, S. Kep
Nip. 19790826201001 2 016	NIP. 19841212202321 2 002

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : WENNY SANDRA, S.Farm, Apt

Jabatan : APOTEKER

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : SARINA ULY, S.Farm, Apt, M.H

Jabatan : KEPALA BIDANG SUMBER DAYA KESEHATAN

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama***.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 30 Januari 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
SARINA ULY, S.Farm, Apt, M.H	WENNY SANDRA, S.Farm, Apt
Nip. 19790826 201001 2 016	NIP. 19840728 202321 2 005

Lampiran Perjanjian Kinerja

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	Terlaksananya Pembinaan dan Pengawasan ke Apotek terhadap Pemenuhan Standar dan Persyaratan	Jumlah apotek yang di lakukan Pembinaan dan Pengawasan	Sarana	20	Pelaksanaan Kegiatan Pembinaan dan Pengawasan ke Apotek terhadap Pemenuhan Standar dan Persyaratan
2	Terlaksananya Pembinaan dan Pengawasan Toko Obat terhadap pemenuhan Standar dan Persyaratan	Jumlah Toko Obat yang dilakukan Pembinaan dan Pengawasan	Sarana	20	Pelaksanaan Kegiatan Pembinaan dan Pengawasan Toko Obat terhadap pemenuhan Standar dan Persyaratan
3	Terlaksananya Pembinaan dan Pengawasan ke Puskesmas serta IFK	Jumlah Puskesmas dan UPT yang dilakukan Pembinaan dan Pengawasan sesuai Standar	Sarana	11	Pelaksanaan Kegiatan Pembinaan dan Pengawasan ke Puskesmas serta IFK
4	Terlaksananya Pembinaan dan Pengawasan Optikal dan Toko Alkes	Jumlah Optikal dan Toko Alkes yang dilakukan Pembinaan dan Pengawasan	Sarana	10	Pelaksanaan Kegiatan Pembinaan dan Pengawasan Optikal dan Toko Alkes
5	Terlaksananya Pembinaan dan Pengawasan ke Sarana IRTP	Jumlah Sarana IRTP yang dilakukan Pembinaan dan Pengawasan	Sarana	60	Pelaksanaan Kegiatan Pembinaan dan Pengawasan ke Sarana IRTP
6	Terlaksananya pelaksanaan Kalibrasi Alat Kesehatan di Puskesmas dan Laboratorium	Jumlah Alat Kesehatan yang di kalibrasi pada Sarana Puskesmas dan UPT	Unit	280	Pelaksanaan Kegiatan Kalibrasi Alat Kesehatan di Puskesmas dan Laboratorium
7	Terlaksananya Pengadaan Alat Kesehatan di Puskesmas dan UPT	Jumlah Pengadaan Alat Kesehatan Puskesmas dan UPT	Unit	33	Pelaksanaan Kegiatan Pengadaan Alat Kesehatan di Puskesmas dan UPT

8	Terlaksananya Tugas sebagai Ketua Tim Farmasi dan Alat Kesehatan	Jumlah Dokumen Administrasi yang Terverifikasi	Dokumen	3	Pelaksanaan tugas sebagai Ketua Tim Farmasi dan Alat Kesehatan
9	Terlaksananya Bimtek Penyuluhan Keamanan Pangan (PKP) bagi Pelaku Usaha IRTP	Jumlah Kegiatan Bimtek Penyuluhan Keamanan Pangan (PKP) bagi Pelaku Usaha IRTP	Kegiatan	1	Pelaksanaan Kegiatan Bimtek Penyuluhan Keamanan Pangan (PKP) bagi Pelaku Usaha IRTP

Dumai, 30 Januari 2025

Kepala Bidang Sumber Daya Kesehatan

SARINA ULY, S.Farm, Apt, M.H
Nip. 19790826 201001 2 016

Apoteker

WENNY SANDRA, S.Farm, Apt
NIP. 19840728 202321 2 005

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : DHANYS AYU SARTIKA, SKM

Jabatan : ADMINISTRATOR KESEHATAN

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : SARINA ULY, S.Farm, Apt, M.H

Jabatan : KEPALA BIDANG SUMBER DAYA KESEHATAN

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 30 Januari 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
SARINA ULY, S.Farm, Apt, M.H	DHANYS AYU SARTIKA, SKM
Nip. 19790826 201001 2 016	Nip. 19940221 202321 2 013

Lampiran Perjanjian Kinerja

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	Terlaksananya Pembinaan dan Pengawasan ke Sarana IRTP	Jumlah sarana IRTP yang dilakukan Pembinaan dan Pengawasan	Sarana	60 Sarana	Pelaksanaan Kegiatan Pembinaan dan Pengawasan ke Sarana IRTP
		Persentase Sarana IRTP yang dilakukan Pembinaan dan Pengawasan yang sesuai standar	Persen	100 %	Persentase Pelaksanaan Kegiatan Sarana IRTP yang dilakukan Pembinaan dan Pengawasan yang sesuai standar
2	Terlaksananya pemeriksaan Pemenuhan Komitmen Dalam Rangka Penerbitan SPPIRT	Jumlah sarana IRTP yang dilakukan Pemeriksaan Komitmen dalam rangka Penerbitan SPPIRT	Sarana	60 Sarana	Pelaksanaan Kegiatan pemeriksaan Pemenuhan Komitmen Dalam Rangka Penerbitan SPPIRT
		Persentase sarana IRTP yang dilakukan Pemeriksaan Komitmen dalam rangka Penerbitan SPPIRT	Persen	100 %	Persentase Pelaksanaan Kegiatan sarana IRTP yang dilakukan Pemeriksaan Komitmen dalam rangka Penerbitan SPPIRT
3	Terlaksananya Bimtek Penerapan CPPOB IRTP bagi pelaku usaha	Jumlah Kegiatan Bimtek CPPOB IRTP bagi pelaku usaha	Kegiatan	1 Kegiatan	Pelaksanaan Kegiatan Bimtek Penerapan CPPOB IRTP bagi pelaku usaha
		Persentase Kegiatan Bimtek CPPOB IRTP bagi pelaku usaha	Persentase	100 %	Persentase Pelaksanaan Kegiatan Bimtek CPPOB IRTP bagi pelaku usaha

4	Terlaksananya Pembinaan dan Pengawasan ke Toko Makanan dan Minuman	Jumlah sarana Toko Makanan dan Minuman yang di Lakukan Pembinaan dan Pengawasan	Sarana	30 sarana	Pelaksanaan Kegiatan Pembinaan dan Pengawasan ke Toko Makanan dan Minuman
		Persentase Sarana Toko Makanan dan Minuman yang dilakukan Pembinaan dan Pengawasan sesuai standar	Persentase	100 %	Persentase Pelaksanaan Kegiatan Pembinaan dan Pengawasan ke Toko Makanan dan Minuman
5	Terlaksananya Pengawasan Iklan dan Tindak Lanjut Hasil Pengawasan Iklan	Jumlah Iklan Pangan yang dilakukan Pembinaan dan Pengawasan	Sarana	6 Sarana	Pelaksanaan Kegiatan Pengawasan Iklan dan Tindak Lanjut Hasil Pengawasan Iklan
		Persentase Iklan Pangan yang dilakukan Pembinaan dan Pengawasan	Persentase	100 %	Persentase Pelaksanaan Kegiatan Iklan Pangan yang dilakukan Pembinaan dan Pengawasan
6	Terlaksananya Pengujian sampel PIRT dan Tindak Lanjut Hasil Pengawasan PIRT	Jumlah Pengujian dan Pengiriman sampel PIRT ke BBPOM	Kegiatan	3 kegiatan	Pelaksaan Kegiatan Pengujian sampel PIRT dan Tindak Lanjut Hasil Pengawasan PIRT
		Persentase pengujian dan pengiriman Sampel PIRT ke BBPOM	Persentase	100 %	Persentase Pelaksanaan Kegiatan pengujian dan pengiriman Sampel PIRT ke BBPOM

7	Terlaksananya Bimtek Penyuluhan Kemanan Pangan (PKP) bagi Pelaku Usaha IRTP	Jumlah Kegiatan Bimtek Penyuluhan Keamanan Pangan (PKP) bagi Pelaku Usaha IRTP	Kegiatan	1 Kegiatan	Pelaksanaan Kegiatan Bimtek Penyuluhan Keamanan Pangan (PKP) bagi Pelaku Usaha IRTP
		Persentase Kegiatan Bimtek Penyuluhan Keamanan Pangan bagi Pelaku usaha IRTP	Persentase	100 %	Persentase Pelaksanaa Kegiatan Bimtek Penyuluhan Keamanan Pangan bagi Pelaku usaha IRTP

Dumai, 30 Januari 2025

Kepala Bidang Sumber Daya Kesehatan

SARINA ULY, S.Farm, Apt
Nip. 19790826 201001 2 016

Administrator Kesehatanan

DHANYS AYU SARTIKA, SKM
Nip. 19940221 202321 2 013

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ERIKA YOHANNA TAMPUBOLON,SKM

Jabatan : ANALIS KESEHATAN

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : SARINA ULY, S.Farm, Apt

Jabatan : KEPALA BIDANG SUMBER DAYA KESEHATAN

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 6 Februari 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
SARINA ULY, S.Farm, Apt	ERIKA YOHANNA T., SKM
Nip. 19790826 201001 2 016	Nip. 19791213 200501 2010

Lampiran Perjanjian Kinerja

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*
	Disesuaikan dengan SKP	*Disesuaikan dengan SKP*	*Disesuaikan dengan SKP*	*Disesuaikan dengan SKP*	*Disesuaikan dengan SKP*
1	Terlaksananya Pengecekan pengajuan perizinan sarana kesehatan menggunakan jaringan internet melalui aplikasi OSS RBA	Jumlah pengajuan perizinan sarana kesehatan menggunakan jaringan internet melalui aplikasi OSS RBA.	Pengajuan	75 Pengajuan Perizinan	Pengecekan pengajuan perizinan sarana kesehatan menggunakan jaringan internet melalui aplikasi OSS RBA
2	Terlaksananya visitasi ke sarana kesehatan untuk verifikasi administrasi perizinan dan pengawasan administrasi perizinan sarana kesehatan.	Jumlah Visitasi ke sarana kesehatan untuk verifikasi administrasi perizinan dan pengawasan administrasi perizinan sarana kesehatan	Visitasi	75 visitasi	Visitasi ke sarana kesehatan untuk verifikasi administrasi perizinan dan pengawasan administrasi perizinan sarana kesehatan.
3	Terlaksananya mencetak dokumen Sertifikat Standar atau Berita Acara Penilaian Kesesuaian Standar Sarana Kesehatan.	Jumlah Sertifikat Standar atau Berita Acara Penilaian Kesesuaian Standar Sarana Kesehatan.	BAP/ SERTIFIKAT STANDAR	75 BAP/ SERTIFIKAT STANDAR	Mencetak dokumen Sertifikat Standar atau Berita Acara Penilaian Kesesuaian Standar Sarana Kesehatan.
4	Terlaksananya kegiatan Memasukkan data ke dalam laporan Data Sarana Kesehatan Sesuai dengan Blangko Data Yang Diminta dan secara akurat.	Jumlah Laporan Data Sarana Kesehatan Sesuai Format Yang diminta.	Laporan Data Sarana Kesehatan	6 Laporan Data Sarana Kesehatan	Memasukkan data ke dalam laporan Data Sarana Kesehatan Sesuai dengan Blangko Data Yang Diminta dan secara akurat.
5	Mengikuti Rapat Perencanaan dan Pelaksanaan Pembangunan atau Rehabilitasi Fasilitas Kesehatan Puskesmas.	Jumlah Rapat/ pertemuan/ diskusi perencanaan dan Pelaksanaan Pembangunan atau Rehabilitasi Fasilitas Kesehatan Puskesmas.	Rapat/ pertemuan/ diskusi tim	7 rapat/ pertemuan/ diskusi tim	Mengikuti Rapat Perencanaan dan Pelaksanaan Pembangunan atau Rehabilitasi Fasilitas Kesehatan Puskesmas.

Dumai, 7 Februari 2025

Kepala Bidang Sumber Daya Kesehatan

SARINA ULY, S.Farm, Apt
Nip. 19790823 201001 2 016

Pihak Pertama

ERIKA YOHANNA T., SKM
Nip. 197912132005012010

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : DEWI HANDAYANI, Amd. Kep.

Jabatan : PENGELOLA KEPERAWATAN

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : SARINA ULY, S.Farm, Apt

Jabatan : KEPALA BIDANG SUMBER DAYA KESEHATAN

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 6 Februari 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
SARINA ULY, S.Farm, Apt	DEWI HANDAYANI, Amd. Kep
Nip. 19790826 201001 2 016	Nip. 19841224 201001 2037

Lampiran Perjanjian Kinerja

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*
	Disesuaikan dengan SKP	*Disesuaikan dengan SKP*	*Disesuaikan dengan SKP*	*Disesuaikan dengan SKP*	*Disesuaikan dengan SKP*
1	Terkelolanya Penginputan Perencanaan dan perhitungan kebutuhan SDM Kesehatan	Melakukan Penginputan Perencanaan dan perhitungan kebutuhan SDM Kesehatan	Laporan	1 Laporan	Pelaksanaan kegiatan Penginputan Perencanaan dan perhitungan kebutuhan SDM Kesehatan
2	Terkelolanya Pembuatan Profil Tenaga Kesehatan Dinas Kesehatan Se Kota Dumai	Melakukan Pembuatan Profil Tenaga Kesehatan Dinas Kesehatan Se Kota Dumai	Dokumen	1 Dokumen	Pelaksanaan kegiatan Pembuatan Profil Tenaga Kesehatan Dinas Kesehatan Se Kota Dumai
3	Terkelolanya Pembinaan dan Pengawasan Administrasi Perizinan Tenaga Kesehatan di Apotik dan Klinik	Melakukan Pembinaan dan Pengawasan Administrasi Perizinan Tenaga Kesehatan di Apotik dan Klinik	Tempat	11 Tempat	Pelaksanaan kegiatan Penginputan Perencanaan dan perhitungan kebutuhan SDM Kesehatan.
4	Terkelolanya Verifikasi Perizinan Praktek Tenaga Kesehatan.	Melakukan Verifikasi PerizinanPpraktek Tenaga Kesehatan	Tenakes	20 Tenakes	Pelaksanaan kegiatan Verifikasi PerizinanPpraktek Tenaga Kesehatan
5	Terkelolanya Pemantauan Administrasi Perizinan Tenaga Kesehatan di Fasilitas Pelayanan Kesehatan.	Melakukan Pemantauan Administrasi Perizinan Tenaga Kesehatan di Fasilitas Pelayanan Kesehatan.	Fasyankes	12 Fasyankes	Pelaksanaan kegiatan Pemantauan Administrasi Perizinan Tenaga Kesehatan di Fasilitas Pelayanan Kesehatan
6	Terkelolanya Pemantauan Penerapan Aplikasi SISDMK di Fasilitas Pelayanan Kesehatan	Melakukan Pemantauan Penerapan Aplikasi SISDMK di Fasilitas Pelayanan Kesehatan	Fasyankes	12 Fasyankes	Pelaksanaan kegiatan Pemantauan Penerapan Aplikasi SISDMK di Fasilitas Pelayanan Kesehatan
7	Terkelolanya Monitoring Evaluasi Perencanaan dan Perhitungan Kebutuhan SDM Kesehatan	Melakukan Monitoring Evaluasi Perencanaan dan Perhitungan Kebutuhan SDM Kesehatan	Fasyankes	12 Fasyankes	Pelaksanaan kegiatan Monitoring Evaluasi Perencanaan dan Perhitungan Kebutuhan SDM Kesehatan

Dumai, 6 Februari 2025

Kepala Bidang Sumber Daya Kesehatan

SARINA ULY, S.Farm, Apt
Nip. 19790826 201001 2 016

Pihak Pertama

DEWI HANDAYANI, Amd. Kep
Nip. 19841224 201001 2037

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : RASYIDIN, SKM

Jabatan : FUNGSIONAL EPIDEMIOLOG KESEHATAN AHLI MUDA

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : SURIANI, SKM, M.Si

Jabatan : KEPALA BIDANG PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 6 Januari 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
SURIANI, SKM, M.Si	RASYIDIN, SKM
Nip. 19770727 200003 2 003	NIP. 19811023200904 1 001

Lampiran Perjanjian Kinerja

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*
1	Memantau Dan Menganalisa Laporan Bulanan Program Hipertensi	Terlaksananya Kegiatan Memantau Dan Menganalisa Laporan Bulanan Program Hipertensi	*Laporan*	*12 Laporan*	*Pemantauan dan Analisa Laporan Bulanan Program hipertensi*
2	Memantau Dan Menganalisa Laporan Bulanan Program Diabetes Melitus	Terlaksananya Kegiatan Memantau Dan Menganalisa Laporan Bulanan Program Diabetes Melitus	*Laporan*	*12 Laporan*	*Pemantauan dan Analisa Laporan Bulanan Program Diabetes*
3	Memantau Dan Menganalisa Laporan Bulanan Program Pelayanan Kesehatan Pada Usia Produktif	Terlaksananya Kegiatan Memantau Dan Menganalisa Laporan Bulanan Pelayanan Kesehatan Pada Usia Produktif	*Laporan*	*12 Laporan*	*Pemantauan dan Analisa Laporan Bulanan Program Pelayanan Kesehatan Pada Usia Produktif*
4	Terlaksananya Pembinaan Program Penyakit Tidak Menular di Puskesmas	Pembinaan Program Penyakit Tidak Menular di Puskesmas	*Laporan*	*10 Laporan*	Pembinaan Program Penyakit Tidak Menular di Puskesmas
5	Terlaksananya Pembinaan Program Kesehatan Haji ke Puskesmas	Pembinaan Program Kesehatan Haji ke Puskesmas	*Laporan*	*10 Laporan*	Pembinaan Program Haji Ke Puskesmas
6	Terlaksananya Pendampingan Kegiatan Vaksinasi jemaah calon haji	Pendampingan Kegiatan Vaksinasi jemaah calon haji	*Laporan*	*1 Laporan*	Kegiatan Pendampingan Kegiatan Vaksinasi Jemaah calon Haji
7	Terlaksananya kegiatan Pendampingan	Pendampingan keberangkatan jemaah	*Laporan*	*2 Laporan*	Kegiatan Pendampingan pengantaran

	keberangkatan jemaah calon haji dan Penjemputan jemaah haji Tahun 1446 H/ 2025 M	calon haji dan Penjemputan jemaah haji Tahun 1446 H/ 2025 M			calon jemaah haji dan pendampingan penjemputan jemaah haji
8	Terlaksananya Pembinaan Program Keswa Ke Puskesmas	Pembinaan Program Keswa Ke Puskesmas	*Laporan*	*10 Laporan*	Pembinaan Program Keswa Ke Puskesmas

Dumai, 6 Januari 2025

Kepala Bidang Pencegahan Dan Pengendalian Penyakit

SURIANI, SKM, M.Si
Nip. 19770727 200003 2 003

Epidemiolog Kesehatan Ahli Muda

RASYIDIN, SKM
NIP. 19811023200904 1 001

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : FETRIYATI, S.Tr.Keb

Jabatan : ADMINISTRATOR KESEHATAN AHLI PERTAMA

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : SURIANI, SKM, M.Si

Jabatan : KABID P2P DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2024 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 6 Januari 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
SURIANI, SKM, M.Si	FETRIYATI, S.Tr.Keb
NIP. 197707272000032003	NIP. 197702122005022003

Lampiran Perjanjian Kinerja

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*
	Disesuaikan dengan SKP	*Disesuaikan dengan SKP*	*Disesuaikan dengan SKP*	*Disesuaikan dengan SKP*	*Disesuaikan dengan SKP*
1	Terlaksananya kegiatan penyelenggaraan kesehatan jemaah calon haji Tahun 1446 H / 2025 M	Jumlah Surat Keputusan (SK) tim penyelenggara kesehatan haji Tahun 1446 H / 2024 M	Berkas	1 Berkas	
2	Terlaksananya kegiatan penyelenggaraan kesehatan jemaah calon haji Tahun 1446 H / 2025 M	Jumlah laporan kegiatan pembinaan program haji ke puskesmas	Laporan	10 Laporan	
3	Terlaksananya kegiatan penyelenggaraan kesehatan jemaah calon haji Tahun 1446 H / 2025 M	Jumlah laporan kegiatan vaksinasi jemaah calon haji Kota Dumai	Laporan	2 Laporan	
4	Terlaksananya kegiatan penyelenggaraan kesehatan jemaah calon haji Tahun 1446 H / 2025 M	Jumlah laporan kegiatan pendampingan keberangkatan dan kepulangan jemaah haji ke Embarkasi	Laporan	2 Laporan	
5	Terlaksananya kegiatan penyelenggaraan kesehatan jemaah calon haji Tahun 1446 H / 2025 M	Jumlah laporan dan kerangka acuan kegiatan pertemuan evaluasi haji Kota Dumai Tahun 1446 H /2025 M	Laporan	1 Laporan	
6	Terlaksananya kegiatan penyelenggaraan kesehatan jemaah	Jumlah berita acara istithaah kesehatan jemaah haji	Berkas	200 Berkas	

	calon haji Tahun 1446 H / 2025 M	Kota Dumai yang diupload di SISKOHATKES Tahun 1446 H / 2025 M			
7	Terlaksananya pengelolaan kesehatan ODGJ berat	Jumlah laporan program jiwa	Laporan	12 laporan	
8	Terlaksananya pengelolaan kesehatan ODGJ berat	Jumlah SOP pelaporan pelayanan kesehatan gangguan jiwa	SOP	1 SOP	
9	Terlaksananya pengelolaan kesehatan ODGJ berat	Jumlah kegiatan pembinaan program kesehatan jiwa ke puskesmas	Laporan	10 Laporan	
10	Terlaksananya pengelolaan kesehatan ODGJ berat	Jumlah terlaksananya kegiatan pendampingan orang dengan gangguan jiwa berat (ODGJ) berat	Laporan	5 Laporan	
11	Terlaksananya pengelolaan kesehatan ODGJ berat	Jumlah kegiatan pendampingan skrining kesehatan jiwa	Laporan	5 Laporan	
12	Terlaksananya kegiatan pengelolaan pelayanan kesehatan penderita hipertensi	Jumlah terlaksananya kegiatan pengelolaan pelayanan kesehatan penderita hipertensi	Laporan	5 Laporan	

Dumai, 6 Januari 2025

Kabid P2P

SURIANI, SKM. M.Si
Nip. 197707272000032003

Administrator Kesehatan Ahli Pertama

FETRIYATI, S.Tr.Keb
NIP. 197702122005022003

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : WAN FITRI KURNIA NOOR, SKM

Jabatan : ADMINISTRATOR KESEHATAN AHLI PERTAMA

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : SURIANI, SKM, M.Si

Jabatan : KEPALA BIDANG PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 06 Januari 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
SURIANI, SKM, M.Si	WAN FITRI KURNIA NOOR, SKM
Nip. 19770727 200003 2 003	NIP. 19930402 202421 2 038

Lampiran Perjanjian Kinerja

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	2	3	4	5	6
1	Terlaksananya dokumen perencanaan kerangka acuan terhadap kegiatan pelayanan kesehatan Malaria	Dokumen kerangka acuan terhadap kegiatan pelayanan kesehatan Malaria	Laporan	1 Laporan	TOR kegiatan pelayanan kesehatan Malaria
2	Terlaksananya dokumen perencanaan kerangka acuan terhadap kegiatan pelayanan kesehatan penyakit menular	Dokumen kerangka acuan terhadap kegiatan pelayanan kesehatan penyakit menular	Laporan	1 Laporan	TOR kegiatan pelayanan kesehatan penyakit menular
3	Terlaksananya dokumen perencanaan kerangka acuan terhadap kegiatan pelayanan kesehatan pada penderita TB	Dokumen kerangka acuan terhadap kegiatan pelayanan kesehatan pada penderita TB	Laporan	1 laporan	TOR kegiatan kegiatan pelayanan kesehatan pada penderita TB
4	Terlaksananya dokumen perencanaan kerangka acuan terhadap kegiatan pelayanan kesehatan pada populasi beresiko terinfeksi virus HIV/AIDS	Dokumen kerangka acuan terhadap kegiatan pelayanan kesehatan pada populasi beresiko terinfeksi virus HIV/AIDS	Laporan	1 laporan	TOR kegiatan kegiatan pelayanan pelayanan kesehatan pada populasi beresiko terinfeksi virus HIV/AIDS
5	Terlaksananya pengamatan bulanan penyakit menular kusta	Jumlah laporan rekapitulasi bulanan penyakit menular kusta	Laporan	12 laporan	Membuat laporan rekapitulasi bulanan penyakit menular kusta
6	Terlaksananya pengamatan bulanan penyakit menular frambusia	Jumlah laporan rekapitulasi bulanan penyakit menular frambusia	Laporan	12 laporan	Membuat laporan rekapitulasi bulanan penyakit menular frambusia
7	Terlaksananya pengamatan bulanan penyakit menular pneumoni	Jumlah laporan rekapitulasi bulanan penyakit menular pneumoni	Laporan	12 laporan	Membuat laporan rekapitulasi bulanan penyakit menular pneumoni
8	Terlaksananya dokumen SOP terhadap kegiatan pelayanan kesehatan pada penderita TB	SOP pelayanan kesehatan pada penderita TB SITB bagi petugas TB di faskes	Laporan	1 SOP	Membuat SOP pelayanan kesehatan pada penderita TB SITB bagi petugas TB di faskes

9	*Melaksanakan Monitoring dan Evaluasi Program Penyakit Menular*	*Laporan Kegiatan Hasil Monitoring dan Evaluasi Program Penyakit Menular*	*Laporan*	*2 Laporan*	*Membuat Laporan Kegiatan Hasil Monitoring dan Evaluasi Program Penyakit Menular*
10	*Melaksanakan evaluasi keberhasilan dalam pelayanan kesehatan pada penderita TB*	*Laporan evaluasi keberhasilan dalam pelayanan kesehatan pada penderita TB*	*Laporan*	*2 Laporan*	*Membuat Laporan evaluasi keberhasilan dalam pelayanan kesehatan pada penderita TB*

Dumai,06 Januari 2025

Kepala Bidang Pencegahan Dan Pengendalian Penyakit

SURIANI, SKM, M.Si
Nip. 19770727 200003 2 003

Epidemiolog Kesehatan Mahir

WAN FITRI KURNIA NOOR, SKM
NIP. 19930402 202421 2 038

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : DEDEK ARIYANTI, Amd. Kep

Jabatan : EPIDEMIOLOG KESEHATAN MAHIR

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : SURIANI, SKM, M.Si

Jabatan : KEPALA BIDANG PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 30 Januari 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
SURIANI, SKM, M.Si	DEDEK ARIYANTI, Amd. Kep
Nip. 19770727 200003 2 003	NIP. 19820802 200012 2 002

Lampiran Perubahan Perjanjian Kinerja

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	2	3	4	5	6
1	Terlaksana nya rekapitulasi laporan DBD	Laporan Bulanan DBD	Laporan	12 Laporan	Membuat Rekap Laporan bulanan DBD
2	Terlaksana nya rekapitulasi laporan Triwulan DBD	Laporan triwulan DBD	Laporan	4 Laporan	Membuat Rekap Laporan triwulan DBD
3	Pengawasan Foging focus/kasus	Terlaksananya foging focus kasus	Laporan kasus	20 kasus	Membut laporan foging fokus/kasus
4	Menyusun bahan penyebarluasan hasil epidomiologi (Program DBD) dalam bentuk tabel atau grafik	Laporan Kasus DBD	Laporan	2 Laporan	Membuat laporan Data kasus DBD dalam bentuk tabel atau grafik
5	Melaksanakan penyebarluasan hasil epidemiologi pada pemangku kepentingan di forum gawat darurat (PGD) DBD di Kota Dumai	Laporan Kasus DBD	Laporan	2 Laporan	Menyebarluaskan data laporan DBD kepada pemangku kepentingan yang terkait(camat,lurah,Kepala Puskesmas)
6	Terlaksananya rekapitulasi laporan malaria	Laporan Bulanan Malaria	Laporan	12 Laporan	Membuat Rekap Laporan bulanan Malaria
7	Terlaksananya rekapitulasi laporan Filariasis	Laporan Bulanan Filariasis	Laporan	12 Laporan	Membuat Rekap Laporan bulanan filariasis
8	Terlaksananya rekapitulasi laporan kecacingan/Pemberian obat pencegahan massal (POPM)	Laporan pelaksanaan kecacingan/pemberian obat pencegahan massal (POPM) Puskesmas se Kota Dumai	Laporan	2 Laporan	Membuat Rekapitulasi laporan kecacingan/pemberian obat pencegahan massal (POPM)
9	Melaksanakan monitoring dan evaluasi program	Laporan Monitoring dan evaluasi program puskesmas se kota Dumai	Laporan	2 Laporan	Membuat laporan monitoring dan evaluasi program

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : DWI AULIA ULFAH, SKM

Jabatan : ADMINISTRATOR KESEHATAN AHLI PERTAMA

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : SURIANI, SKM, M.Si

Jabatan : KABID P2P DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 6 Januari 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
SURIANI, SKM, M.Si	DWI AULIA ULFAH, SKM
NIP. 197707272000032003	NIP. 199501152024212035

Lampiran Perjanjian Kinerja

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*
	Disesuaikan dengan SKP	*Disesuaikan dengan SKP*	*Disesuaikan dengan SKP*	*Disesuaikan dengan SKP*	*Disesuaikan dengan SKP*
1	Terlaksana nya Upaya pencegahan dan Pengendalian Pada Usia Produktif 15 s.d 59 Tahun	Laporan Bulanan Usia Produktif Usia 15 s.d 59 Tahun	Laporan	12 Laporan	Membuat Rekap Laporan Usia Produktif
2	Terlaksananya Upaya Pencegahan dan pengendalian pada penderita Hipertensi	Laporan Bulanan Hipertensi	Laporan	12 Laporan	Membuat Rekap Laporan Hipertensi
3	Terlaksananya Upaya pencegahan dan pegendalian Pada Penderita Ddiabetes Militus	Laporan Bulanan Diabetes Militus	Laporan	12 Laporan	Membuat Rekap Laporan Diabetes Militus
4	Terlaksananya Upaya pencegahan dan pegendalian Pada Penderita Ddiabetes Militus	SOP Pelayanan Penderita Diabetes Militus	SOP	1 SOP	Membuat SOP Diabetes Militus
5	Terlaksananya Upaya Pencegahan dan pengendalian pada penderita Hipertensi	Pembinaan dan Pendampingan Program Hipertensi Ke Puskesmas dan Rumah Sakit	Laporan	6 Laporan	Pembinaan dan Pendampingan Program Hipertensi Ke Puskesmas dan Rumah Sakit
6	Terlaksananya Penyelenggaraan Kesehatan Jemaah	Pembinaan Program Kesehatan Haji	Laporan	10 Laporan	Pembinaan Program Kesehatan Haji

	Calon Haji Tahun 1446 / 2025 M	Ke Puskesmas			Ke Puskesmas
7	Terlaksananya Penyelenggaraan Kesehatan Jemaah Calon Haji Tahun 1446 / 2025 M	Vaksinasi Jemaah Calon Haji Kota Dumai Tahun 1446 H / 2025 M	Laporan	3 laporan	Vaksinasi Jemaah Calon Haji Kota Dumai Tahun 1446 H / 2025 M
8	Terlaksananya Penyelenggaraan Kesehatan Jemaah Calon Haji Tahun 1446 / 2025 M	Pendampingan Keberngkatan dan Penjemputan Jemaah haji Kota Dumai Tahun 1446 H / 2025 M	Laporan	1 Laporan	Pendampingan Keberngkatan dan Penjemputan Jemaah haji Kota Dumai Tahun 1446 H / 2025 M
9	Terlaksana nya Upaya pencegahan dan Pengendalian Pada Usia Produktif	kegiatan pembinaan program Penyakit Tidak Menular	Laporan	20 Laporan	Pembinaan Program Penyakit Tidak Menular ke puskesmas
10	Terlaksana nya upaya pencegahan dan pengendalian pada penderita Diabetes Militus	Pemantuan dan Validasi Data Diabetes Militus	Laporan	5 Laporan	Pemantuan dan Validasi Data Diabetes Militus
11	Terlaksana nya Upaya pencegahan dan Pengendalian Pada Usia Produktif	Pendampingan Kegiatan aksi deteksi dini FR PTM	Laporan	3 Laporan	Pendampingan Kegiatan aksi deteksi dini FR PTM

Dumai, 6 Januari 2025

Kabid P2P

SURIANI, SKM. M.Si
Nip. 197707272000032003

Administrator Kesehatan Ahli Pertama

DWI AULIA ULFAH, SKM
NIP. 199501152024212035

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SIMON, SKM, MKM

Jabatan : EPIDEMIOLOG KESEHATAN AHLI PERTAMA

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : SURIANI, SKM, M.Si

Jabatan : KEPALA BIDANG PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 06 Januari 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
SURIANI, SKM, M.Si	SIMON, SKM, MKM
Nip. 19770727 200003 2 003	NIP. 198104182009041001

Lampiran Perjanjian Kinerja

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*
1.	Terlaksananya Rencana Kebutuhan Vaksin Rutin Untuk Seluruh Puskesmas Se Kota Dumai	Laporan Analisis Kebutuhan Vaksin Seluruh Puskesmas Se Kota Dumai	Laporan	12 Laporan	Membuat Analisis Rencana Kebutuhan Vaksin Seluruh Puskesmas Se Kota Dumai
2.	Terlaksananya Program Imunisasi Dasar Lengkap (IDL) Pada Bayi di Seluruh Wilayah Kerja Puskesmas Se Kota Dumai	Laporan Analisis Cakupan Program Imunisasi Dasar Lengkap (IDL) Pada Bayi di Seluruh Wilayah Kerja Puskesmas Se Kota Dumai	Laporan	12 Laporan	Membuat Analisis Cakupan Program Imunisasi Dasar Lengkap (IDL) pada bayi di seluruh wilayah kerja Puskesmas Se Kota Dumai
3	Terlaksananya Program Imunisasi tambahan pada BADUTA di seluruh wilayah kerja puskesmas se Kota Dumai	Laporan Analisis Cakupan Pelaksanaan Program Imunisasi Tambahan untuk BADUTA pada seluruh Layanan Puskesmas Se Kota Dumai	Laporan	12 Laporan	Membuat Analisis Cakupan Pelaksanaan Program Imunisasi Tambahan untuk BADUTA pada seluruh Layanan Puskesmas Se Kota Dumai
4	Terlaksananya Imunisasi TT2+ Pada Wanita Hamil di Seluruh Wilayah Kerja Puskesmas Se Kota Dumai	Laporan Analisis Cakupan Pelaksanaan Imunisasi TT2+ Pada Ibu Hamil di Seluruh Layanan Puskesmas Se Kota Dumai	Laporan	12 Laporan	Membuat Analisis Cakupan Pelaksanaan Imunisasi TT2+ Pada Ibu Hamil di seluruh Layanan Puskesmas Se Kota Dumai
5	Terlaksananya Program Bulan Imunisasi Anak	Laporan Analisis Cakupan Program Bulan	Laporan	2 laporan	Membuat Analisis Cakupan

	Sekolah (BIAS) pada anak sekolah dasar di seluruh wilayah Kerja Puskesmas Se Kota Dumai	Imunisasi Anak Sekolah (BIAS) pada anak sekolah dasar di seluruh wilayah Kerja Puskesmas Se Kota Dumai			Program Bulan Imunisasi Anak Sekolah (BIAS) pada anak sekolah dasar di seluruh wilayah Kerja Puskesmas Se Kota Dumai
6	Terlaksananya Upaya Pencegahan dan Pengendalian Penyakit Potensi Wabah	Laporan Analisis Penyelidikan Epidemiologi (PE) Kasus Penyakit Yang Dapat Dicegah Dengan Imunisasi (PD3I) Pada Wilayah Kerja Puskesmas di Kota Dumai	Laporan	3 Laporan	Membuat Analisis Penyelidikan Epidemiologi (PE) Kasus Penyakit Yang Dapat Dicegah Dengan Imunisasi (PD3I) Pada Wilayah Kerja Puskesmas di Kota Dumai

Dumai, 06 Januari 2025

Kepala Bidang Pencegahan Dan Pengendalian Penyakit

SURIANI, SKM, M.Si
Nip. 19770727 200003 2 003

Epidemiolog Kesehatan Ahli Pertama

SIMON, SKM, MKM
NIP. 198104182009041001

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : HARIS FADILAH, SKM

Jabatan : ANALIS KESEHATAN

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : SURIANI, SKM, M.Si

Jabatan : KEPALA BIDANG PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 02 Januari 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
SURIANI, SKM, M.Si	HARIS FADILAH, SKM
Nip. 19770727 200003 2 003	NIP. 19900223 201503 1 006

Lampiran Perjanjian Kinerja

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*
1	*Terlaksananya pelayanan Kesehatan pada populasi kunci dan populasi beresiko terinfeksi virus HIV /AIDS*	*Terlaksananya Analisis pencegahan dan pengobatan Penyakit HIV di Layanan Kesehatan.*	*Laporan*	*12 Laporan*	*Membuat Laporan Analisa Laporan HIV/AIDS*
		Terlaksananya Analisis data Program Penyakit HIV dari Layanan.	*Laporan*	*12 Laporan*	*Membuat Laporan Analisa Laporan HIV/AIDS*
		Terlaksananya Pengumpulan data Analisa Penyakit HIV dari Layanan.	*Laporan*	*12 Laporan*	*Membuat Laporan Analisa Laporan VCT*

Dumai, 02 Januari 2025

Kepala Bidang Pencegahan Dan Pengendalian Penyakit

SURIANI, SKM, M.Si
NIP. 19770727 200003 2 003

Analis Kesehatan

HARIS FADILAH,SKM
NIP. 19900223 201503 1 006

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : NADILLA NUSIRWAN , SKM

Jabatan : EPIDEMIOLOG KESEHATAN AHLI PERTAMA

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : SURIANI, SKM, M.Si

Jabatan : KEPALA BIDANG PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 06 Januari 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
SURIANI, SKM, M.Si	NADILLA NUSIRWAN, SKM
Nip. 19770727 200003 2 003	NIP. 19990224 202421 2 015

Lampiran Perjanjian Kinerja

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*
1	Terlaksananya pengamatan bulanan penyakit tuberkulosis pada penderita TB	Jumlah laporan rekapitulasi bulanan evaluasi pengobatan tuberkulosis pada penderita TB	Laporan	12 Laporan	Membuat laporan rekapitulasi bulanan evaluasi pengobatan tuberkulosis pada penderita TB
2	Terlaksananya pengamatan bulanan penyakit tuberkulosis pada populasi beresiko terinfeksi	Jumlah laporan rekapitulasi bulanan evaluasi tuberkulosis pada populasi beresiko terinfeksi	Laporan	12 Laporan	Membuat laporan rekapitulasi bulanan evaluasi tuberkulosis pada populasi beresiko terinfeksi
3	Terlaksananya pengamatan bulanan pemberian terapi pencegahan tuberkulosis pada kegiatan investigasi kontak	Jumlah laporan rekapitulasi bulanan pemberian TPT pada kegiatan investigasi kontak	Laporan	12 Laporan	Membuat laporan rekapitulasi bulanan pemberian TPT pada kegiatan investigasi kontak
4	Terlaksananya pengamatan bulanan kegiatan TB-HIV	Jumlah laporan rekapitulasi bulanan kegiatan TB - HIV	Laporan	12 Laporan	laporan rekapitulasi bulanan kegiatan TB - HIV

5	Melaksankan monitoring dan evaluasi program	Jumlah laporan monitoring dan evaluasi program	Laporan	2 Laporan	Membuat laporan monitoring dan evaluasi program

Dumai, 06 Januari 2024

Kepala Bidang Pencegahan Dan Pengendalian Penyakit

SURIANI, SKM, M.Si
Nip. 19770727 200003 2 003

Epidemiolog Kesehatan Ahli Muda

NADILLA NUSIRWAN, SKM
NIP. 19990224 202421 2 015

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : RAHMA ANNISA, S.K.M

Jabatan : EPIDEMIOLOG KESEHATAN AHLI PERTAMA

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : SURIANI, SKM, M.Si

Jabatan : KEPALA BIDANG PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 06 Januari 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
SURIANI, SKM, M.Si	RAHMA ANNISA, S.K.M
Nip. 19770727 200003 2 003	NIP. 19951212 202421 2 064

Lampiran Perjanjian Kinerja

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*
1.	Terlaksananya Rekap Laporan Hepatitis	Laporan Bulanan Hepatitis	Laporan	12 Laporan	Membuat Rekap Laporan Hepatitis
2.	Terlaksananya Rekap Laporan Diare	Laporan Bulanan Diare	Laporan	12 Laporan	Membuat Rekap Laporan Diare
3.	Terlaksananya Validasi Data Hepatitis	Laporan Hepatitis Per Triwulan	Laporan	4 Laporan	Membuat Rekap Laporan Hepatitis Per Triwulan
4.	Terlaksananya Validasi Data Diare	Laporan Diare Per Triwulan	Laporan	4 Laporan	Membuat Rekap Laporan Diare Per Triwulan

Dumai, 06 Januari 2025

Kepala Bidang Pencegahan Dan Pengendalian Penyakit

SURIANI, SKM, M.Si
Nip. 19770727 200003 2 003

Epidemiolog Kesehatan Ahli Pertama

RAHMA ANNISA, S.K.M
NIP. 19820802 200012 2 002

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ns. MHD. HAFIZ AL ARIEF, S.Kep

Jabatan : ADMINISTRATOR KESEHATAN AHLI PERTAMA

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : SURIANI, SKM, M.Si

Jabatan : KEPALA BIDANG PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2024 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 06 Januari 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
SURIANI, SKM, M.Si	Ns. MHD. HAFIZ AL ARIEF, S.Kep
Nip. 19770727 200003 2 003	NIP. 19931222 202421 1 015

Lampiran Perjanjian Kinerja

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*
1.	Terlaksananya upaya pencegahan dan pengendalian penyakit potensial wabah I	Pemantauan perkembangan penyakit potensial wabah melalui sistem kewaspadaan dini dan respon	Laporan	52 Laporan	Membuat laporan pemantauan kasus minggu di sistem Web SKDR
		Jumlah buletin SKDR yang dirilis sebagai laporan perkembangan trend penyakit mingguan	Laporan	52 Laporan	membuat dokumen laporan mingguan Buletin perkembangan penyakit potensial wabah
		Terlaksana nya penyelidikan epidemiologi kasus penyakit potensial wabah	Laporan	6 Laporan	membuat laporan penyelidikan epidemiologi penyakit potensial wabah
		Jumlah laporan cakupan penemuan kasus penyakit yang dapat dicegah dengan imunisasi	Laporan	12 Laporan	Membuat laporan penemuan kasus potensial wabah
		Terlaksana nya pengiriman spesimen penyakit potensial wabah	Kali	8 Kali	Melakukan pengiriman spesimen penyakit potensial wabah

2.	Terlaksananya pelayanan kesehatan imunisasi pada anak usia sekolah dasar	Terlaksananya pelayanan kesehatan imunisasi pada anak usia sekolah dasar	Laporan	2 Laporan	Membuat laporan pendampingan BIAS pada Usia Anak Sekolah Dasar

Dumai, 06 Januari 2025

Kepala Bidang Pencegahan Dan Pengendalian Penyakit

SURIANI, SKM, M.Si
Nip. 19770727 200003 2 003

Administrator Kesehatan Ahli Pertama

Ns. MHD. HAFIZ AL ARIEF, S.Kep
NIP. 19931222 202121 1 015

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : WELLA NOVALIA, AM.Keb

Jabatan : EPIDEMIOLOGI KESEHATAN TERAMPIL

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : SURIANI, SKM, M.Si

Jabatan : KEPALA BIDANG PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2024 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 6 Januari 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
SURIANI, SKM, M.Si	WELLA NOVALIA, AM.Keb
Nip. 19770727 200003 2 003	NIP. 19920323 202421 2 017

Lampiran Perjanjian Kinerja

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*
	Disesuaikan dengan SKP	*Disesuaikan dengan SKP*	*Disesuaikan dengan SKP*	*Disesuaikan dengan SKP*	*Disesuaikan dengan SKP*
1	Terlaksananya pelayanan surveilans epidemiologi pada penyakit potensial wabah	Jumlah Laporan Terlaksananya Bimbingan Teknis surveilans Puskesmas	Laporan	1 Laporan	Melaksanakan Bimbingan Teknis surveilans Puskesmas
2	Terlaksananya pelayanan kesehatan imunisasi pada anak usia sekolah dasar	Jumlah Laporan kegiatan pembinaan pelaksanaan imunisasi pada anak usia sekolah dasar	Laporan	2 Laporan	Melaksanakan Kegiatan pembinaan pelaksanaan imunisasi pada anak usia sekolah dasar
3	Terlaksananya pelayanan kesehatan imunisasi pada anak usia sekolah dasar	Jumlah Laporan Terlaksananya Pendampingan BIAS pada usia anak sekolah dasa	Laporan	2 Laporan	Melaksanakan Pendampingan BIAS pada usia anak sekolah dasar
4	Terlaksananya pelayanan kesehatan pada kejadian luar biasa (KLB)	Jumlah Laporan penyelidikan epidemiologi penyakit berpotensi KLB/ wabah/ keracunan makanan	Laporan	5 Laporan	Melaksanakan penyelidikan epidemiologi penyakit berpotensi KLB/ wabah/ keracunan makanan
5	Terlaksananya pemberian imunisasi dasar lengkap	Jumlah Laporan Bimbingan Teknis Imunisasi di Puskesmas	Laporan	1 Laporan	Melaksanakan Bimbingan Teknis Imunisasi di Puskesmas

Dumai, 6 Januari 2025

Kabid P2P

SURIANI, SKM. M.Si
Nip. 197707272000032003

Epidemiolog Kesehatan Terampil

WELLA NOVALIA, AM.Keb
NIP. 19920323 202421 2 017

PERJANJIAN KINERJA

DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : EMA VALINDA YANI, S.Kep, MPH

Jabatan : ADMINKES AHLI MUDA

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : dr. MERY AFRITA

Jabatan : KEPALA BIDANG PELAYANAN KESEHATAN

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 4 Januari 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
dr. MERY AFRITA	EMA VALINDA YANI, S.Kep, MPH
Nip. 19750427 200501 2 010	Nip. 19760913 200604 2 004

Lampiran

PERJANJIAN KINERJA

DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

TAHUN 2025

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*
1a	Terlaksananya Sistem Pelaporan Pelayanan Jaminan Kesehatan Nasional di Puskesmas	Tersedianya Pelaporan Kapitasi, non kapitasi dan Pendapatan lainnya di Puskesmas	Laporan	4	1. Pelaksanaan anailsis dan evaluasi laporan Kapitasi non kapitasi dan Pendapatan lainnya di Puskesmas Triwulan I Tahun 2025 2. Pelaksanaan analisis dan evaluasi laporan Kapitasi non kapitasi dan Pendapatan lainnya di Puskesmas Triwulan II Tahun 2025 3. Pelaksanaan analisis dan evaluasi laporan Kapitasi non kapitasi dan Pendapatan lainnya di Puskesmas Triwulan III Tahun 2025 4. Pelaksanaan analisis dan evaluasi laporan Kapitasi non kapitasi dan Pendapatan lainnya di Puskesmas Triwulan V Tahun 2025

1b	Terlaksananya Sistem Pelaporan Pelayanan Jaminan Kesehatan Nasional di Puskesmas	Tersedianya Pelaporan Kunjungan Sehat dan Kunjungan Sakit di Puskesmas	Laporan	4	1. Pelaksanaan analisis dan evaluasi laporan Kunjungan Sehat dan Kunjungan Sakit di Puskesmas di Puskesmas Triwulan I Tahun 2025 2. Pelaksanaan analisis dan evaluasi laporan Kunjungan Sehat dan Kunjungan Sakit di Puskesmas di Puskesmas Triwulan II Tahun 2025 3. Pelaksanaan analisis dan evaluasi laporan Kunjungan Sehat dan Kunjungan Sakit di Puskesmas di Puskesmas Triwulan II Tahun 2025 4. Pelaksanaan analisis dan evaluasi laporan Kunjungan Sehat dan Kunjungan Sakit di Puskesmas di Puskesmas Triwulan IV Tahun 2025
2a	Terlaksananya Monitoring dan Evaluasi Pelayanan Jaminan Kesehatan Nasional di Puskesmas dan Rumah Sakit	Terlaksananya Monitoring dan Evaluasi Kepesertaan PBPU dan BP Pemda Kota Dumai di Puskesmas	Laporan	2	1. Pelaksanaan Monitoring dan Evaluasi Kepesertaan PBPU dan BP Pemda Kota Dumai di Puskesmas Semester I Tahun 2025 2. Pelaksanaan Monitoring dan Evaluasi Kepesertaan PBPU dan BP Pemda Kota Dumai di Puskesmas

					Semester II Tahun 2025
2b	Terlaksananya Monitoring dan Evaluasi Pelayanan Jaminan Kesehatan Nasional di Puskesmas dan Rumah Sakit	Terlaksananya Monitoring dan Evaluasi Pelaporan JKN di Puskesmas Se Kota Dumai	Laporan	2	1. Pelaksanaan Monitoring dan Evaluasi Pelaporan JKN di Puskesmas Se Kota Dumai Semester I Tahun 2025 2. Pelaksanaan Monitoring dan Evaluasi Pelaporan JKN di Puskesmas Se Kota Dumai Semester II Tahun 2025
2c	Terlaksananya Monitoring dan Evaluasi Pelayanan Jaminan Kesehatan Nasional di Puskesmas dan Rumah Sakit	Terlaksanaya Monitoring dan Evaluasi Penggunaan Kapitasi di Puskesmas	Laporan	2	1. Pelaksanaan Monitoring dan Evaluasi Penggunaan Kapitasi di Puskesmas Semester I tahun 2025 2. Pelaksanaan Monitoring dan Evaluasi Penggunaan Kapitasi di Puskesmas Semester I tahun 2025
3	Terlaksananya Penguatan Pelayanan Peserta PBPU dan BP Pemda Kota Dumai	Terlaksananya Penguatan Pelayanan Peserta PBPU dan BP Pemda Kota Dumai di Rumah Sakit Se-Kota Dumai	Laporan	2	1. Pelaksanaan Penguatan Pelayanan Peserta PBPU dan BP Pemda Kota Dumai di Rumah Sakit Se-Kota Dumai Semester I tahun 2025 2. Pelaksanaan Penguatan Pelayanan Peserta PBPU dan BP Pemda Kota Dumai di Rumah Sakit Se-Kota Dumai Semester II tahun 2025

4a	Terlaksananya Verifikasi dan Validasi Kepesertaan PBPU dan BP Pemda Sekota Dumai	Tersedianya Kerangka Acuan Kegiatan (KAK) Verifikasi dan Validasi Kepesertaan PBPU Pemda se Kota Dumai	Dokumen	1	Pelaksanaan penyusunan Kerangka Acuan Kegiatan (KAK) Verifikasi dan Validasi Kepesertaan PBPU Pemda se Kota Dumai
4b	Terlaksananya Verifikasi dan Validasi Kepesertaan PBPU dan BP Pemda Sekota Dumai	Tersedianya Laporan Verifikasi dan Validasi Kepesertaan PBPU Pemda se Kota Dumai	Laporan	1	Pelaksanaan analisis dan evaluasi Laporan Verifikasi dan Validasi Kepesertaan PBPU Pemda se Kota Dumai
9	Terlaksananya Rancangan Pelayanan Jaminan Kesehatan Tahun 2025	Tersedianya Draft Keputusan Walikota Dumai tentang Pembentukan Tim Pengelola Pengelola Universal Health Coverage (UHC)/Jaminan Kesehatan Semesta Kota Dumai Tahun 2025	Rancangan	2	1. Pelaksanaan penerbitan Draft Keputusan Walikota Dumai tentang Pembentukan Tim Pengelola Universal Health Coverage (UHC)/Jaminan Kesehatan Semesta Kota Dumai Tahun 2025 2. Pelaksanaan Perubahan penerbitan Draft Keputusan Walikota Dumai tentang Pembentukan Tim Pengelola Universal Health Coverage (UHC)/Jaminan Kesehatan Semesta Kota Dumai Tahun 2025

Dumai, 4 Januari 2025

Kepala Bidang Pelayanan Kesehatan

dr. MERI AFRITA
NIP. 19750427 200501 2 010

Adminkes Ahli Muda

EMA VALINDA YANI, S.Kep, MPH
NIP. 19760913 200604 2 004

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ns. HENDRI BUDI, M.Kep Sp.MB

Jabatan : ANALIS KESEHATAN

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : dr. MERI AFRITA

Jabatan : KEPALA BIDANG PELAYANAN KESEHATAN

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 4 Januari 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
dr. MERI AFRITA	Ns. HENDRI BUDI, M.Kep Sp.MB
Nip. 19750427 200501 2 010	NIP. 197401181997031002

Lampiran Perjanjian Kinerja

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*
1	Terlaksananya analisis pelaporan LB1 Puskesmas	Tersedianya laporan analisis LB1 Puskesmas	*laporan*	*12 laporan*	1. Membuat laporan analisis LB1 Puskesmas se-Kota Dumai Bulan Januari 2025 2. Membuat laporan analisis LB1 Puskesmas se-Kota Dumai Bulan Februari 2025 3. Membuat laporan analisis LB1 Puskesmas se-Kota Dumai Bulan Maret 2025 4. Membuat laporan analisis LB1 Puskesmas se-Kota Dumai Bulan April 2025 5. Membuat laporan analisis LB1 Puskesmas se-Kota Dumai Bulan Mei 2025 6. Membuat laporan analisis LB1 Puskesmas se-Kota Dumai Bulan Juni 2025 7. Membuat laporan analisis LB1 Puskesmas se-Kota Dumai Bulan Juli 2025 8. Membuat laporan analisis LB1 Puskesmas se-Kota Dumai Bulan Agustus 2025 9. Membuat laporan analisis LB1 Puskesmas se-Kota Dumai Bulan September 2025 10 Membuat laporan analisis LB1 Puskesmas se-Kota Dumai Bulan Oktober 2025 11. Membuat laporan analisis LB1 Puskesmas se-Kota Dumai Bulan November 2025 12. Membuat laporan analisis LB1 Puskesmas se-Kota Dumai Bulan Desember 2025
2	Terlaksananya analisis pelaporan Gigi Mulut Puskesmas	Tersedianya laporan analisis Gigi Mulut Puskesmas	*laporan*	*12 laporan*	1. Membuat laporan analisis Gigi Mulut Puskesmas se-Kota Dumai Bulan Januari 2025 2. Membuat laporan analisis Gigi Mulut Puskesmas se-Kota Dumai Bulan Februari 2025 3. Membuat laporan analisis Gigi Mulut Puskesmas se-Kota Dumai

					Bulan Maret 2025 4. Membuat laporan analisis Gigi Mulut Puskesmas se-Kota Dumai Bulan April 2025 5. Membuat laporan analisis Gigi Mulut Puskesmas se-Kota Dumai Bulan Mei 2025 6. Membuat laporan analisis Gigi Mulut Puskesmas se-Kota Dumai Bulan Juni 2025 7. Membuat laporan analisis Gigi Mulut Puskesmas se-Kota Dumai Bulan Juli 2025 8. Membuat laporan analisis Gigi Mulut Puskesmas se-Kota Dumai Bulan Agustus 2025 9. Membuat laporan analisis Gigi Mulut Puskesmas se-Kota Dumai Bulan September 2025 10. Membuat laporan analisis Gigi Mulut Puskesmas se-Kota Dumai Bulan Oktober 2025 11. Membuat laporan analisis Gigi Mulut Puskesmas se-Kota Dumai Bulan November 2025 12. Membuat laporan analisis Gigi Mulut Puskesmas se-Kota Dumai Bulan Desember 2025
3	Terlaksananya pelaporan evaluasi rencana aksi Renja Triwulan I, II, III dan IV Dinkes Kota Dumai Tahun 2025	Tersedianya laporan evaluasi rencana aksi Renja Triwulan I, II, III dan IV Dinkes Kota Dumai Tahun 2025	*laporan*	*4 laporan*	1. Membuat laporan evaluasi rencana aksi Renja Triwulan I Dinkes Kota Dumai Tahun 2025 2. evaluasi rencana aksi Renja Triwulan II Dinkes Kota Dumai Tahun 2025 3. evaluasi rencana aksi Renja Triwulan III Dinkes Kota Dumai Tahun 2025 4. evaluasi rencana aksi Renja Triwulan IV Dinkes Kota Dumai Tahun 2025
4	Tersusunnya SK dan Register Risiko Dinkes Kota Dumai Tahun 2025	Tersedianya laporan SK dan Register Risiko Dinkes Kota Dumai Tahun 2025	*laporan*	*1 laporan*	1. Membuat laporan SK dan Register Risiko Dinkes Kota Dumai Tahun 2025

Dumai, 4 Januari 2025

Kepala Bidang Pelayanan Kesehatan

dr. MERI AFRITA
Nip. 19750427 200501 2 010

Analis Kesehatan

Ns. HENDRI BUDI, M.Kep Sp.MB
NIP. 197401181997031002

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ns. URFAH, S.Kep

Jabatan : ANALIS KESEHATAN

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : dr. MERY AFRITA

Jabatan : KEPALA BIDANG PELAYANAN KESEHATAN

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 6 Januari 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
Dr. MERY AFRITA	Ns. URFAH, S.Kep
Nip. 19750427 200501 2 010	NIP. 19780204 200501 2004

Lampiran Perjanjian Kinerja

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	2	3	4	5	6
1	Terlaksananya Rancangan Sistem Pelayanan Kesehatan Primer	Tersedianya draft Surat Keputusan Wali Kota tentang Pelayanan Kesehatan Primer	*7 Rancangan*	*7 Rancangan*	1. *Membuat draft Keputusan Walikota Dumai tentang Pejabat Blud Puskesmas* 2. *Membuat draft Keputusan Walikota Dumai tentang Bendahara Pembantu RSUD* 3. *Membuat draft Keputusan Walikota Dumai tentang Tim PPS* 4. *Membuat draft Keputusan Walikota Dumai tentang Penetapan Kapitasi* 5. *Membuat draft Keputusan Walikota Dumai tentang SK Tim P3K* 6. *Membuat draft Keputusan Walikota Dumai tentang SILPA* 7. *Membuat draft Keputusan Walikota Dumai tentang PKG Ulang Tahun*
2	Terlaksananya Monitoring Pelaksanaan Indikator Nasional Mutu Puskesmas Tahun 2024	Tersedia Jumlah Laporan Monitoring Pelaksanaan INM Puskesmas Tahun 2024	*12 laporan*	*12 laporan*	1. *Melakukan monitoring laporan Indikator Nasional Mutu Puskesmas bulan Januari tahun 2025* 2. *Melakukan monitoring laporan Indikator Nasional Mutu Puskesmas bulan Februari tahun 2025* 3. *Melakukan monitoring laporan Indikator Nasional Mutu Puskesmas bulan Maret tahun 2025* 4. *Melakukan monitoring laporan Indikator Nasional Mutu Puskesmas bulan April tahun 2025* 5. *Melakukan monitoring laporan Indikator Nasional Mutu Puskesmas bulan Mei tahun 2025* 6. *Melakukan monitoring laporan Indikator Nasional Mutu Puskesmas bulan Juni tahun 2025* 7. *Melakukan monitoring laporan*

					Indikator Nasional Mutu Puskesmas bulan Juli tahun 2025 8. *Melakukan monitoring laporan Indikator Nasional Mutu Puskesmas bulan Agustus tahun 2025* 9. *Melakukan monitoring laporan Indikator Nasional Mutu Puskesmas bulan September tahun 2025* 10. *Melakukan monitoring laporan Indikator Nasional Mutu Puskesmas bulan Oktober tahun 2025* 11. *Melakukan monitoring laporan Indikator Nasional Mutu Puskesmas bulan November tahun 2025* 12 *Melakukan monitoring laporan Indikator Nasional Mutu Puskesmas bulan Desember tahun 2025*
3	Terlaksanenya Analisis Laporan Sistem Informasi Puskesmas	Tersedianny a laporan Hasil Analisis Sistem Informasi Puskesmas	*12 Laporan*	*12 Laporan*	1. *Melakukan analisis laporan jumlah kunjungan Puskesmas bulan Januari tahun 2025* 2. *Melakukan analisis laporan jumlah kunjungan Puskesmas bulan Februari tahun 2025* 3. *Melakukan analisis laporan jumlah kunjungan Puskesmas bulan Maret tahun 2025* 4. *Melakukan analisis laporan jumlah kunjungan Puskesmas bulan April tahun 2025* 5. *Melakukan analisis laporan jumlah kunjungan Puskesmas bulan Mei tahun 2025* 6. *Melakukan analisis laporan jumlah kunjungan Puskesmas bulan Juni tahun 2025* 7. *Melakukan analisis laporan jumlah kunjungan Puskesmas bulan Juli tahun 2025* 8. *Melakukan analisis laporan jumlah kunjungan Puskesmas bulan Agustus tahun 2025* 9. *Melakukan analisis laporan jumlah kunjungan Puskesmas bulan September tahun 2025* 10. *Melakukan analisis laporan jumlah kunjungan Puskesmas bulan Oktober tahun 2025* 11. *Melakukan analisis laporan jumlah kunjungan Puskesmas bulan November tahun 2025*

					12. Melakukan analisis laporan jumlah kunjungan Puskesmas bulan Desember tahun 2025

Dumai, 6 Januari 2025

Kepala Bidang Pelayanan Kesehatan	Analis Kesehatan
Dr. MERY AFRITA	Ns. URFAH, S.Kep
Nip. 19750427 200501 2010	NIP. 1978024 200501 2004

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SITI AFRIDA, SKM

Jabatan : VERIFIKATOR MEDIS

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : dr. MERY AFRITA

Jabatan : KEPALA BIDANG PELAYANAN KESEHATAN

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 06 Januari 2024

Pihak Kedua	Pihak Pertama
dr. MERY AFRITA	SITI AFRIDA, SKM
Nip. 19750427 200501 2 010	Nip. 19740414 200501 2 006

Lampiran Perjanjian Kinerja

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*
1.	Melaksanakan penginputan rekap kunjungan pasien rujukan Oplet SIPAI	Laporan diagnosa penyakit rujukan dan jumlah pasien rujukan Oplet SIPAI	Laporan	12 Laporan	1. Melaksanakan penginputan dan rekapitulasi pelaporan diagnosa penyakit rujukan dan jumlah pasien rujukan Oplet SIPAI bulan Januari 2. Melaksanakan penginputan dan rekapitulasi pelaporan diagnosa penyakit rujukan dan jumlah pasien rujukan Oplet SIPAI bulan Februari 3 Melaksanakan penginputan dan rekapitulasi pelaporan diagnosa penyakit rujukan dan jumlah pasien rujukan Oplet SIPAI bulan Maret 4. Melaksanakan penginputan dan rekapitulasi pelaporan diagnosa penyakit rujukan dan jumlah pasien rujukan Oplet SIPAI bulan April 5. Melaksanakan penginputan dan rekapitulasi pelaporan diagnosa penyakit rujukan dan jumlah pasien rujukan Oplet SIPAI bulan Mei 6. Melaksanakan penginputan dan rekapitulasi pelaporan diagnosa penyakit rujukan dan jumlah pasien rujukan Oplet SIPAI bulan Juni

						7. Melaksanakan penginputan dan rekapitulasi pelaporan diagnosa penyakit rujukan dan jumlah pasien rujukan Oplet SIPAI bulan Juli 8. Melaksanakan penginputan dan rekapitulasi pelaporan diagnosa penyakit rujukan dan jumlah pasien rujukan Oplet SIPAI bulan Agustus 9. Melaksanakan penginputan dan rekapitulasi pelaporan diagnosa penyakit rujukan dan jumlah pasien rujukan Oplet SIPAI bulan September 10. Melaksanakan penginputan dan rekapitulasi pelaporan diagnosa penyakit rujukan dan jumlah pasien rujukan Oplet SIPAI bulan Oktober 11. Melaksanakan penginputan dan rekapitulasi pelaporan diagnosa penyakit rujukan dan jumlah pasien rujukan Oplet SIPAI bulan November 12. Melaksanakan penginputan dan rekapitulasi pelaporan diagnosa penyakit rujukan dan jumlah pasien rujukan Oplet SIPAI bulan Desember
2	Melaksanakan penginputan laporan cakupan pelayanan kesehatan PSC 119 ke Rumah Sakit se Kota Dumai	Laporan penginputan laporan cakupan pelayanan kesehatan PSC 119 ke Rumah Sakit se Kota Dumai	Laporan	12 Laporan	1. Melaksanakan penginputan laporan cakupan pelayanan kesehatan PSC 119 ke Rumah Sakit se Kota Dumai bulan Januari 2. Melaksanakan penginputan laporan cakupan pelayanan kesehatan PSC 119 ke Rumah Sakit se Kota Dumai bulan Februari 3. Melaksanakan penginputan laporan cakupan pelayanan

				kesehatan PSC 119 ke Rumah Sakit se Kota Dumai bulan Maret 4. Melaksanakan penginputan laporan cakupan pelayanan kesehatan PSC 119 ke Rumah Sakit se Kota Dumai bulan April 5. Melaksanakan penginputan laporan cakupan pelayanan kesehatan PSC 119 ke Rumah Sakit se Kota Dumai bulan Mei 6. Melaksanakan penginputan laporan cakupan pelayanan kesehatan PSC 119 ke Rumah Sakit se Kota Dumai bulan Juni 7. Melaksanakan penginputan laporan cakupan pelayanan kesehatan PSC 119 ke Rumah Sakit se Kota Dumai bulan Juli 8. Melaksanakan penginputan laporan cakupan pelayanan kesehatan PSC 119 ke Rumah Sakit se Kota Dumai bulan Agustus 9. Melaksanakan penginputan laporan cakupan pelayanan kesehatan PSC 119 ke Rumah Sakit se Kota Dumai bulan September 10. Melaksanakan penginputan laporan cakupan pelayanan kesehatan PSC 119 ke Rumah Sakit se Kota Dumai bulan Oktober 11. Melaksanakan penginputan laporan cakupan pelayanan kesehatan PSC 119 ke Rumah Sakit se Kota Dumai bulan November 12. Melaksanakan penginputan laporan cakupan pelayanan kesehatan PSC 119 ke Rumah Sakit se Kota Dumai bulan Desember

Dumai, 06 Januari 2025

Kepala Bidang Pelayanan Kesehatan	Verifikator Medis
dr. MERY AFRITA	SITI AFRIDA, SKM
Nip. 19750427 200501 2 010	Nip. 19740414 200501 2 006

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SYARIFAH ARRAFIYAH,SKM

Jabatan : ADMINKES AHLI PERTAMA

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : dr. MERY AFRITA

Jabatan : KEPALA BIDANG PELAYANAN KESEHATAN

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

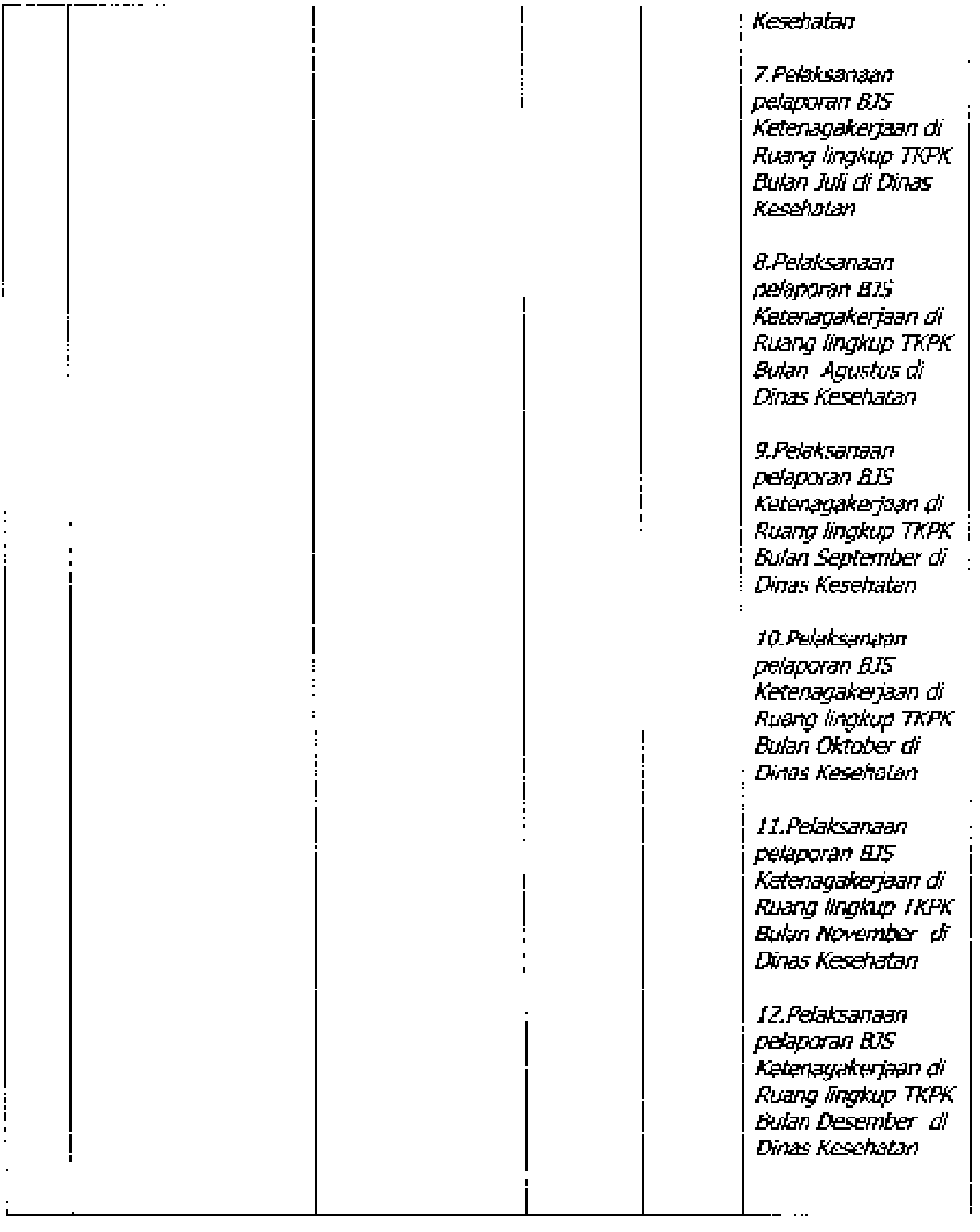
Dumai, 06 Januari 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
dr. MERY AFRITA	SYARIFAH ARRAFIYAH,SKM
Nip. 19750427 200501 2 010	Nip. 19940521 202421 2 021

Lampiran Perjanjian Kinerja

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2024

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*
1	*Terlaksananya pelaporan BJS Ketenagakerjaan di Ruang lingkup TKPK di Dinas Kesehatan*	*Tersedianya pelaporan BJS Ketenagakerjaan di Ruang lingkup TKPK di Dinas Kesehatan*	*laporan*	*12*	*1.Pelaksanaan pelaporan BJS Ketenagakerjaan di Ruang lingkup TKPK Bulan Januari di Dinas Kesehatan* *2.Pelaksanaan pelaporan BJS Ketenagakerjaan di Ruang lingkup TKPK Bulan Febuari di Dinas Kesehatan* *3.Pelaksanaan pelaporan BJS Ketenagakerjaan di Ruang lingkup TKPK Bulan Maret di Dinas Kesehatan* *4.Pelaksanaan pelaporan BJS Ketenagakerjaan di Ruang lingkup TKPK Bulan April di Dinas Kesehatan* *5.Pelaksanaan pelaporan BJS Ketenagakerjaan di Ruang lingkup TKPK Bulan Mei di Dinas Kesehatan* *6.Pelaksanaan pelaporan BJS Ketenagakerjaan di Ruang lingkup TKPK Bulan Juni di Dinas*


Kesehatan
7.Pelaksanaan pelaporan BJS Ketenagakerjaan di Ruang lingkup TKPK Bulan Juli di Dinas Kesehatan
8.Pelaksanaan pelaporan BJS Ketenagakerjaan di Ruang lingkup TKPK Bulan Agustus di Dinas Kesehatan
9.Pelaksanaan pelaporan BJS Ketenagakerjaan di Ruang lingkup TKPK Bulan September di Dinas Kesehatan
10.Pelaksanaan pelaporan BJS Ketenagakerjaan di Ruang lingkup TKPK Bulan Oktober di Dinas Kesehatan
11.Pelaksanaan pelaporan BJS Ketenagakerjaan di Ruang lingkup TKPK Bulan November di Dinas Kesehatan
12.Pelaksanaan pelaporan BJS Ketenagakerjaan di Ruang lingkup TKPK Bulan Desember di Dinas Kesehatan

Dumai, 06 Januari 2025

Kepala Bidang Pelayanan Kesehatan	Adminkes Ahli Pertama
dr. MERY AFRITA	SYARIFAH ARRAFIYAH,SKM
Nip. 19750427 200501 2 010	Nip. 19940521 202421 2 021

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ns. SAUFA YUTHIKA SYAHDIBA, S.Kep

Jabatan : ADMINKES AHLI PERTAMA

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : dr. MERY AFRITA

Jabatan : KEPALA BIDANG PELAYANAN KESEHATAN

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 06 Januari 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
dr. MERY AFRITA	Ns. SAUFA YUTHIKA SYAHDIBA,S.Kep
Nip. 19750427 200501 2 010	Nip. 19920628 202421 2 016

Lampiran Perjanjian Kinerja

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*
1.	Terlaksananya sistem pelaporan pelayanan kesehatan rujukan di puskesmas menurut jenis pelayanan	Tersedianya laporan pelayanan kesehatan rujukan di puskesmas menurut jenis pelayanan	Berkas	12 Berkas	1. Membuat laporan pelayanan kesehatan rujukan menurut jenis pelayanan di bulan Januari 2. Membuat laporan pelayanan kesehatan rujukan menurut jenis pelayanan di bulan Februari 3 Membuat laporan pelayanan kesehatan rujukan menurut jenis pelayanan di bulan Maret 4. Membuat laporan pelayanan kesehatan rujukan menurut jenis pelayanan di bulan April 5. Membuat laporan pelayanan kesehatan rujukan menurut jenis pelayanan di bulan Mei 6. Membuat laporan pelayanan kesehatan rujukan menurut jenis pelayanan di bulan Juni 7. Membuat laporan pelayanan kesehatan rujukan menurut jenis pelayanan di bulan Juli 8. Membuat laporan pelayanan kesehatan rujukan menurut jenis pelayanan di bulan Agustus 9. Membuat laporan pelayanan kesehatan rujukan menurut jenis pelayanan di bulan September

					10. Membuat laporan pelayanan kesehatan rujukan menurut jenis pelayanan di bulan Oktober 11. Membuat laporan pelayanan kesehatan rujukan menurut jenis pelayanan di bulan November 12. Membuat laporan pelayanan kesehatan rujukan menurut jenis pelayanan di bulan Desember
2.	Terlaksananya sistem pelaporan pelayanan kesehatan rujukan di puskesmas menurut jenis kelamin	Tersedianya laporan pelayanan kesehatan rujukan di puskesmas menurut jenis kelamin	Serena	10 Serena	1. Membuat laporan pelayanan kesehatan rujukan menurut jenis kelamin di bulan Januari 2. Membuat laporan pelayanan kesehatan rujukan menurut jenis kelamin di bulan Februari 3. Membuat laporan pelayanan kesehatan rujukan menurut jenis kelamin di bulan Maret 4. Membuat laporan pelayanan kesehatan rujukan menurut jenis kelamin di bulan April 5. Membuat laporan pelayanan kesehatan rujukan menurut jenis kelamin di bulan Mei 6. Membuat laporan pelayanan kesehatan rujukan menurut jenis kelamin di bulan Juni 7. Membuat laporan pelayanan kesehatan rujukan menurut jenis kelamin di bulan Juli 8. Membuat laporan pelayanan kesehatan rujukan menurut jenis kelamin di bulan Agustus 9. Membuat laporan pelayanan kesehatan rujukan menurut jenis kelamin di bulan September 10. Membuat laporan pelayanan kesehatan rujukan menurut jenis kelamin di bulan Oktober 11. Membuat laporan pelayanan kesehatan rujukan menurut

					jenis kelamin di bulan November 12. Membuat laporan pelayanan kesehatan rujukan menurut jenis kelamin di bulan Desember
3.	Terlaksananya pelaporan 10 penyakit terbanyak di rujuk rawat jalan puskesmas	Tersedianya laporan 10 penyakit terbanyak di rujuk rawat jalan puskesmas	Berkas	12 Berkas	1. Membuat laporan 10 penyakit terbanyek di rujuk rawat jalan puskesmas di bulan Januari 2. Membuat laporan 10 penyakit terbanyak di rujuk rawat jalan puskesmas di bulan Februari 3. Membuat laporan 10 penyakit terbanyak di rujuk rawat jalan puskesmas di bulan Marel 4. Membuat laporan 10 penyakit terbanyak di rujuk rawat jalan puskesmas di bulan April 5. Membuat laporan 10 penyakit terbanyak di rujuk rawat jalan puskesmas di bulan Mei 6. Membuat laporan 10 penyakit terbanyak di rujuk rawat jalan puskesmas di bulan Juni 7. Membuat laporan 10 penyakit terbanyak di rujuk rawat jalan puskesmas di bulan Jul 8. Membuat laporan 10 penyakit terbanyak di rujuk rawat jalan puskesmas di bulan Agustus 9. Membuat laporan 10 penyakit terbanyak di rujuk rawat jalan puskesmas di bulan September 10. Membuat laporan 10 penyakit terbanyak di rujuk rawat jalan puskesmas di bulan Oktober 11. Membuat laporan 10 penyakit terbanyak di rujuk rawat jalan puskesmas di bulan November 12. Membuat laporan 10 penyakit terbanyak di rujuk

					rawat jalan puskesmas di bulan Desember
4.	Terlaksananya pelaporan krisis kesehatan di Kota Dumai	Tersedianya laporan krisis kesehatan di Kota Dumai	Berkas	12 Berkas	1. Membuat laporan krisis kesehatan di bulan Januari 2. Membuat laporan krisis kesehatan di bulan Februari 3. Membuat laporan krisis kesehatan di bulan Maret 4. Membuat laporan krisis kesehatan di bulan April 5. Membuat laporan krisis kesehatan di bulan Mei 6. Membuat laporan krisis kesehatan di bulan Juni 7. Membuat laporan krisis kesehatan di bulan Juli 8. Membuat laporan krisis kesehatan di bulan Agustus 9. Membuat laporan krisis kesehatan di bulan September 10. Membuat laporan krisis kesehatan di bulan Oktober 11. Membuat laporan krisis kesehatan di bulan November 12. Membuat laporan krisis kesehatan di bulan Desember

Dumai, 06 Januari 2025

Kepala Bidang Pelayanan Kesehatan	Adminkes Ahli Pertama
dr. MERY AFRITA	Ns. SAUFA YUTHIKA SYAHDIBA,S.Kep
Nip. 19750427 200501 2 010	Nip. 19920628 202421 2 016

PERJANJIAN KINERJA

DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : PUJI DWI YUSTIKASARI, SKM

Jabatan : ADMINKES AHLI PERTAMA

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : dr. MERI AFRITA

Jabatan : KEPALA BIDANG PELAYANAN KESEHATAN

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 06 Januari 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
dr. MERY AFRITA	PUJI DWI YUSTIKASARI, SKM
Nip. 19750427 200501 2 010	Nip. 19910211 202421 2 024

Lampiran

PERJANJIAN KINERJA

DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

TAHUN 2025

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*
1	Terlaksananya Sistem Pelaporan Pelayanan Jaminan Kesehatan Nasional di Puskesmas	Tersedianya Pelaporan Kunjungan Sakit dan Kunjungan Sehat Peserta JKN Rawat Jalan di Puskesmas	Laporaan	12	1. Pelaksanaan Pelaporan Kunjungan Sakit dan Kunjungan Sehat Peserta JKN Rawat Jalan Bulan Januari 2. Pelaksanaan Pelaporan Kunjungan Sakit dan Kunjungan Sehat Peserta JKN Rawat Jalan Bulan Februari 3. Pelaksanaan Pelaporan Kunjungan Sakit dan Kunjungan Sehat Peserta JKN Rawat Jalan Bulan Marct 4. Pelaksanaan Pelaporan Kunjungan Sakit dan Kunjungan Sehat Peserta JKN Rawat Jalan Bulan April 5. Pelaksanaan Pelaporan Kunjungan Sakit dan Kunjungan Sehat Peserta JKN Rawat Jalan Bulan Mei 6. Pelaksanaan Pelaporan Kunjungan Sakit dan Kunjungan Sehat Peserta JKN Rawat Jalan Bulan Juni 7. Pelaksanaan Pelaporan Kunjungan Sakit dan Kunjungan Sehat Peserta JKN Rawat Jalan Bulan Juli 8. Pelaksanaan Pelaporan Kunjungan Sakit dan Kunjungan Sehat Peserta JKN Rawat Jalan Bulan Agustus 9. Pelaksanaan Pelaporan Kunjungan Sakit dan

					Kunjungan Sehat Peserta JKN Rawat Jalan Bulan September 10. Pelaksanaan Pelaporan Kunjungan Sakit dan Kunjungan Sehat Peserta JKN Rawat Jalan Bulan Oktober 11. Pelaksanaan Pelaporan Kunjungan Sakit dan Kunjungan Sehat Peserta JKN Rawat Jalan Bulan Nowember 12. Pelaksanaan Pelaporan Kunjungan Sakit dan Kunjungan Sehat Peserta JKN Rawat Jalan Bulan Desember
	Terlaksananya Sistem Pelaporan Pelayanan Jaminan Kesehatan Nasional di Puskesmas	Tersedianya Pelaporan Kunjungan Sakit Peserta JKN Rawat Inp/Bersalin di Puskesmas	laporan	12	1. Pelaksanaan Pelaporan Kunjungan Sakit Peserta JKN Rawat Inp/Bersalin Bulan Januari 2. Pelaksanaan Pelaporan Kunjungan Sakit Peserta JKN Rawat Inp/Bersalin Bulan Februari 3. Pelaksanaan Pelaporan Kunjungan Sakit Peserta JKN Rawat Inp/Bersalin Bulan Maret 4. Pelaksanaan Pelaporan Kunjungan Sakit Peserta JKN Rawat Inp/Bersalin Bulan April 5. Pelaksanaan Pelaporan Kunjungan Sakit Peserta JKN Rawat Inp/Bersalin Bulan Mei 6. Pelaksanaan Pelaporan Kunjungan Sakit Peserta JKN Rawat Inp/Bersalin Bulan Juni 7. Pelaksanaan Pelaporan Kunjungan Sakit Peserta JKN Rawat Inp/Bersalin Bulan Juli 8. Pelaksanaan Pelaporan Kunjungan Sakit Peserta JKN Rawat Inp/Bersalin Bulan Agustus 9. Pelaksanaan Pelaporan Kunjungan Sakit Peserta JKN Rawat Inp/Bersalin Bulan September 10. Pelaksanaan Pelaporan Kunjungan Sakit Peserta

					JKN Rawat Inp/Bersalin Bulan Oktober 11. Pelaksanaan Pelaporan Kunjungan Sakit Peserta JKN Rawat Inp/Bersalin Bulan November 12. Pelaksanaan Pelaporan Kunjungan Sakit Peserta JKN Rawat Inp/Bersalin Bulan Desember
	Terlaksananya Sistem Pelaporan Pelayanan Jaminan Kesehatan Nasional di Puskesmas	Tersedianya Pelaporan Diagnosa 10 Penyakit Terbanyak Peserta JKN Rawat Jalan di Puskesmas	Laporan	12	1. Pelaksanaan Pelaporan Diagnosa 10 Penyakit Terbanyak Peserta JKN Rawat Jalan Bulan Januari 2. Pelaksanaan Pelaporan Diagnosa 10 Penyakit Terbanyak Peserta JKN Rawat Jalan Bulan Februari 3. Pelaksanaan Pelaporan Diagnosa 10 Penyakit Terbanyak Peserta JKN Rawat Jalan Bulan Maret 4. Pelaksanaan Pelaporan Diagnosa 10 Penyakit Terbanyak Peserta JKN Rawat Jalan Bulan April 5. Pelaksanaan Pelaporan Diagnosa 10 Penyakit Terbanyak Peserta JKN Rawat Jalan Bulan Mei 6. Pelaksanaan Pelaporan Diagnosa 10 Penyakit Terbanyak Peserta JKN Rawat Jalan Bulan Juni 7. Pelaksanaan Pelaporan Diagnosa 10 Penyakit Terbanyak Peserta JKN Rawat Jalan Bulan Juli 8. Pelaksanaan Pelaporan Diagnosa 10 Penyakit Terbanyak Peserta JKN Rawat Jalan Bulan Agustus 9. Pelaksanaan Pelaporan Diagnosa 10 Penyakit Terbanyak Peserta JKN Rawat Jalan Bulan September 10. Pelaksanaan Pelaporan Diagnosa 10 Penyakit Terbanyak Peserta JKN Rawat Jalan Bulan Oktober 11. Pelaksanaan Pelaporan

					Diagnosa 10 Penyakit Terbanyak Peserta JKN Rawat Jalan Bulan November 12. Pelaksanaan Pelaporan Diagnosa 10 Penyakit Terbanyak Peserta JKN Rawat Jalan Bulan Desember
2	Terlaksananya Rekapan Kepesertaan Jaminan Kesehatan Nasional PBI APBD Pemda Melalui Jalur UHC di Kota Dumai	Tersedianya Rekapan Kepesertaan Jaminan Kesehatan Nasional PBI APBD Pemda Melalui Jalur UHC di Kota Dumai	laporan	12	1. Pelaksanaan Rekapan Kepesertaan Jaminan Kesehatan Nasional PBI APBD Pemda bulan Januari 2. Pelaksanaan Rekapan Kepesertaan Jaminan Kesehatan Nasional PBI APBD Pemda bulan Februari 3. Pelaksanaan Rekapan Kepesertaan Jaminan Kesehatan Nasional PBI APBD Pemda bulan Maret 4. Pelaksanaan Rekapan Kepesertaan Jaminan Kesehatan Nasional PBI APBD Pemda bulan April 5. Pelaksanaan Rekapan Kepesertaan Jaminan Kesehatan Nasional PBI APBD Pemda bulan Mei 6. Pelaksanaan Rekapan Kepesertaan Jaminan Kesehatan Nasional PBI APBD Pemda bulan Juni 7. Pelaksanaan Rekapan Kepesertaan Jaminan Kesehatan Nasional PBI APBD Pemda bulan Juli 8. Pelaksanaan Rekapan Kepesertaan Jaminan Kesehatan Nasional PBI APBD Pemda bulan Agustus 9. Pelaksanaan Rekapan Kepesertaan Jaminan Kesehatan Nasional PBI APBD Pemda bulan September 10. Pelaksanaan Rekapan Kepesertaan Jaminan Kesehatan Nasional PBI APBD Pemda bulan Oktober 11. Pelaksanaan Rekapan Kepesertaan Jaminan

					Kesehatan Nasional PBI APBD Pemda bulan November 12. Pelaksanaan Rekapan Kepesertaan Jaminan Kesehatan Nasional PBI APBD Pemda bulan Desember

Dumai, 06 Januari 2025

Kepala Bidang Pelayanan Kesehatan	Adminkes Ahli Pertama
dr. MERY AFRITA	PUJI DWI YUSTIKASARI, SKM
Nip. 19750427 200501 2 010	Nip. 19910211 202421 2 024

PERJANJIAN KINERJA

DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : dr. BAKRI

Jabatan : ADMINKES AHLI MUDA

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : dr. MERY AFRITA

Jabatan : KEPALA BIDANG PELAYANAN KESEHATAN

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 06 Januari 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
dr. MERY AFRITA	dr. BAKRI
Nip. 19750427 200501 2 010	Nip. 19740916 200604 1 005

Lampiran

PERJANJIAN KINERJA

DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

TAHUN 2025

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*
	Disesuaikan dengan SKP	*Disesuaikan dengan SKP*	*Disesuaikan dengan SKP*	*Disesuaikan dengan SKP*	*Disesuaikan dengan SKP*
1	*Terlaksananya Analisis Monitoring dan Evaluasi Penilaian Kinerja Puskesmas Tahun 2025*	*Tersedianya Analisis Dokumen Monitoring dan Evaluasi Penilaian Kinerja Puskesmas Setiap Bulan*	*Dokumen*	*12*	*1. Melakukan Analisis Dokumen Monitoring dan Evaluasi Penilaian Kinerja Puskesmas bulan Januari tahun 2025* *2. Melakukan Analisis Dokumen Monitoring dan Evaluasi Penilaian Kinerja Puskesmas bulan Februari tahun 2025* *3. Melakukan Analisis Dokumen Monitoring dan Evaluasi Penilaian Kinerja Puskesmas bulan Maret tahun 2025* *4. Melakukan Analisis Dokumen Monitoring dan Evaluasi Penilaian Kinerja Puskesmas bulan April tahun 2025* *5. Melakukan Analisis Dokumen Monitoring dan Evaluasi Penilaian Kinerja Puskesmas*

					bulan Mei tahun 2025 6. Melakukan Analisis Dokumen Monitoring dan Evaluasi Penilaian Kinerja Puskesmas bulan Juni tahun 2025 7. Melakukan Analisis Dokumen Monitoring dan Evaluasi Penilaian Kinerja Puskesmas bulan Juli tahun 2025 8. Melakukan Analisis Dokumen Monitoring dan Evaluasi Penilaian Kinerja Puskesmas bulan Agustus tahun 2025 9. Melakukan Analisis Dokumen Monitoring dan Evaluasi Penilaian Kinerja Puskesmas bulan September tahun 2025 10. Melakukan Analisis Dokumen Monitoring dan Evaluasi Penilaian Kinerja Puskesmas bulan Oktober tahun 2025 11. Melakukan Analisis Dokumen Monitoring dan Evaluasi Penilaian Kinerja Puskesmas bulan November Tahun 2025 12. Melakukan Analisis Dokumen Monitoring dan Evaluasi Penilaian Kinerja Puskesmas bulan Desember tahun 2025

2	Terlaksananya Analisis Pelaksanaan Pembinaan Cluster Binaan Puskesmas Tahun 2025	Tersedianya Analisis Pelaksanaan Pembinaan Cluster Binaan Puskesmas Setiap Bulan	Dokumen	12	1. Melakukan Analisis Dokumen Pelaksanaan Pembinaan Cluster Binaan Puskesmas bulan Januari tahun 2025 2. Melakukan Analisis Dokumen Pelaksanaan Pembinaan Cluster Binaan Puskesmas Februari tahun 2025 3. Melakukan Analisis Dokumen Pelaksanaan Pembinaan Cluster Binaan Puskesmas bulan Maret tahun 2025 4. Melakukan Analisis Dokumen Pelaksanaan Pembinaan Cluster Binaan Puskesmas bulan April tahun 2025 5. Melakukan Analisis Dokumen Pelaksanaan Pembinaan Cluster Binaan Puskesmas bulan Mei tahun 2025 6. Melakukan Analisis Dokumen Pelaksanaan Pembinaan Cluster Binaan Puskesmas bulan Juni tahun 2025 7. Melakukan Analisis Dokumen Pelaksanaan Pembinaan Cluster Binaan Puskesmas bulan Juli tahun 2025 8. Melakukan Analisis Dokumen Pelaksanaan

					Pembinaan Cluster Binaan Puskesmas bulan Agustus tahun 2025 *9. Melakukan Analisis Dokumen Pelaksanaan Pembinaan Cluster Binaan Puskesmas bulan September tahun 2025* *10. Melakukan Analisis Dokumen Pelaksanaan Pembinaan Cluster Binaan Puskesmas bulan Oktober tahun 2025* *11. Melakukan Analisis Dokumen Pelaksanaan Pembinaan Cluster Binaan Puskesmas bulan November Tahun 2025* *12. Melakukan Analisis Dokumen Pelaksanaan Pembinaan Cluster Binaan Puskesmas bulan Desember tahun 2025*
3	*Terlaksananya Analisis Laporan Pembinaan dan Pengawasan Akreditasi Puskesmas dan Klinik Tahun 2025*	*Tersedianya Analisis Laporan Pembinaan dan Pengawasan Akreditasi Puskesmas dan Klinik setiap bulan*	*Laporan*	*12*	*1. Melakukan Analisis Laporan Pembinaan dan Pengawasan Akreditasi Puskesmas dan Klinik bulan Januari tahun 2025* *2. Melakukan Analisis Laporan Pembinaan dan Pengawasan Akreditasi Puskesmas dan Klinik bulan Februari tahun 2025* *3. Melakukan Analisis Laporan Pembinaan dan Pengawasan*

					Akreditasi Puskesmas dan Klinik bulan Maret tahun 2025 4. *Melakukan Analisis Laporan Pembinaan dan Pengawasan Akreditasi Puskesmas dan Klinik bulan April tahun 2025* 5. *Melakukan Analisis Laporan Pembinaan dan Pengawasan Akreditasi Puskesmas dan Klinik bulan Mei tahun 2025* 6. *Melakukan Analisis Laporan Pembinaan dan Pengawasan Akreditasi Puskesmas dan Klinik bulan Juni tahun 2025* 7. *Melakukan Analisis Laporan Pembinaan dan Pengawasan Akreditasi Puskesmas dan Klinik bulan Juli tahun 2025* 8. *Melakukan Analisis Laporan Pembinaan dan Pengawasan Akreditasi Puskesmas dan Klinik bulan Agustus tahun 2025* 9. *Melakukan Analisis Laporan Pembinaan dan Pengawasan Akreditasi Puskesmas dan Klinik bulan September tahun 2025* 10. *Melakukan Analisis Laporan Pembinaan dan Pengawasan Akreditasi*

					Puskesmas dan Klinik bulan Oktober tahun 2025 *11. Melakukan Analisis Laporan Pembinaan dan Pengawasan Akreditasi Puskesmas dan Klinik bulan November Tahun 2025* *12. Melakukan Analisis Laporan Pembinaan dan Pengawasan Akreditasi Puskesmas dan Klinik bulan Desember tahun 2025*

Dumai, 06 Januari 2025

Kepala Bidang Pelayanan Kesehatan	Adminkes Ahli Muda
dr. MERY AFRITA	dr. BAKRI
Nip. 19750427 200501 2 010	Nip. 19740916 200604 1 005

PERJANJIAN KINERJA

DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : KESI RUSMAYANI, SKM

Jabatan : ADMINKES AHLI MADYA

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : dr. SYAIFUL, MKM

Jabatan : KEPALA DINAS KESEHATAN

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 6 Januari 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
dr. SYAIFUL, MKM	KESI RUSMAYANI, SKM
NIP. 19710724200112 1 004	Nip. 19771002200501 2 006

Lampiran Perjanjian Kinerja

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*
	Terlaksananya Penyiapan, Perumusan dan Pelaksanaan Pelayanan Kesehatan Rujukan	Tersedianya Laporan Pelaksanaan Kegiatan Sistem Pelayanan Rujukan di Rumah Sakit	Laporan	3	Pelaksanaan Kegiatan Sistem Pelayanan Kesehatan Rujukan Rumah Sakit
	Terlaksananya Pengendalian dan Pengawasan serta tindak lanjut Pengawasan serta Tindak Lanjut Pengawasan rumah sakit C,D dan Fasilitas Kesehatan lainnya yang sesuai standar	Tersedianya Dokumen Laporan Pelaksanaan Kegiatan Pengendalian dan Pengawsan serta Tindak lanjut Pengawasan rumah sakit C, D dan Fasilitas lainnya sesuai standar	Laporan	2	Pelaksanaan Kegiatan Pengendalian dan Pengawsan serta Tindak lanjut Pengawasan rumah sakit C, D dan Fasilitas lainnya sesuai standar
	Pelaksanaan Kegiatan Pengendalian dan Pengawsan serta Tindak lanjut Pengawasan rumah sakit C, D dan Fasilitas lainnya sesuai standar	Tersedianya Dokumen Kajian Hasil Uji Coba Kebijakan Rancangan Pengelolaan Sistem Penanganan Gawat Darurat Terpadu	Naskah	1	Pelaksanaan Kajian Hasil Uji Coba Kebijakan Rancangan Pengelolaan Sistem Penanganan Gawat Darurat Terpadu

	Tersedianya Rancangan Kebijakan Pengelolaan Jaminan Kesehatan Nasional	Tersedianya Dokumen Rancangan Kebijakan Pengelolaan Jaminan Kesehatan Nasional	Rancangan	10	Pelaksanaan Dokumen Rancangan Kebijakan Pengelolaan Jaminan Kesehatan Nasional

Dumai, 6 Januari 2025

Kepala Dinas Kesehatan

dr. SYAIFUL, MKM
NIP. 19710724200112 1 004

Adminkes Ahli Madya

KESI RUSMAYANI, SKM
NIP. 19771002200501 2 003

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Virdaus Syarifuddin, SKM, MPH

Jabatan : Epidemiolog kesehatan ahli madya

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : SURIANI, SKM, M.Si

Jabatan : KEPALA BIDANG PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama*.**

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 6 Januari 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
SURIANI, SKM, M.Si	VIRDAUS SYARIFUDDIN, SKM, MPH
Nip. 19770727 200003 2 003	NIP. 198203112006041009

Lampiran Perjanjian Kinerja

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

No	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	SATUAN	TARGET	KEGIATAN
1	Terlaksananya pemberian imunisasi lengkap pada bayi dan balita	Jumlah dokumen perencanaan kegiatan pembinaan pelaksanaan imunisasi lengkap pada bayi dan balita	dokumen	2	Jumlah dokumen perencanaan kegiatan pembinaan pelaksanaan imunisasi lengkap pada bayi dan balita
2	Terlaksananya pemberian imunisasi lengkap pada bayi dan balita	Jumlah dokumen evaluasi hasil analisis cakupan pelaksanaan imunisasi dasar lengkap pada bayi (IDL)	dokumen	11	Jumlah dokumen evaluasi hasil analisis cakupan pelaksanaan imunisasi dasar lengkap pada bayi (IDL)
3	Terlaksananya pemberian imunisasi lengkap pada bayi dan balita	Jumlah dokumen laporan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah sub kegiatan pengelolaan pelayanan kesehatan bayi baru lahir	laporan	11	Jumlah dokumen laporan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah sub kegiatan pengelolaan pelayanan kesehatan bayi baru lahir
4	Terlaksananya upaya pencegahan dan pengendalian penyakit potensial wabah	Jumlah dokumen perencanaan kegiatan pengelolaan surveilans kesehatan	dokumen	2	Jumlah dokumen perencanaan kegiatan pengelolaan surveilans kesehatan
5	Terlaksananya upaya pencegahan dan pengendalian penyakit potensial wabah	Jumlah dokumen evaluasi hasil analisis cakupan penemuan kasus penyakit yang dapat dicegah dengan imunisasi (PD3I)	dokumen	11	Jumlah dokumen evaluasi hasil analisis cakupan penemuan kasus penyakit yang dapat dicegah dengan imunisasi (PD3I)

6	Terlaksananya upaya pencegahan dan pengendalian penyakit potensial wabah	Jumlah dokumen laporan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah sub kegiatan pengelolaan surveilans kesehatan	laporan	11	Jumlah dokumen laporan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah sub kegiatan pengelolaan surveilans kesehatan
7	Terlaksananya upaya pencegahan dan pengendalian penyakit potensial wabah	jumlah dokumen rancangan peraturan tentang sistem kewaspadaan diini dan respon penyakit potensial wabah	dokumen	1	jumlah dokumen rancangan peraturan tentang sistem kewaspadaan diini dan respon penyakit potensial wabah
8	Terlaksananya pelayanan kesehatan imunisasi pada anak usia sekolah dasar	Jumlah dokumen evaluasi hasil analisis cakupan pelaksanaan imunisasi pada anak usia sekolah dasar	dokumen	2	Jumlah dokumen evaluasi hasil analisis cakupan pelaksanaan imunisasi pada anak usia sekolah dasar
9	Terlaksananya pelayanan kesehatan imunisasi pada anak usia sekolah dasar	Jumlah dokumen laporan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah sub kegiatan pengelolaan pelayanan kesehatan pada usia pendidikan dasar	laporan	1	Jumlah dokumen laporan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah sub kegiatan pengelolaan pelayanan kesehatan pada usia pendidikan dasar
10	Terlaksananya pelayanan skrining imunisasi tetanus toxoid pada ibu hamil	Jumlah dokumen evaluasi hasil analisis cakupan pelaksanaan skrining imunisasi tetanus toxoid pada ibu hamil	dokumen	11	Jumlah dokumen evaluasi hasil analisis cakupan pelaksanaan skrining imunisasi tetanus toxoid pada ibu hamil
11	Terlaksananya pelayanan kesehatan pada kejadian luar biasa (KLB)	jumlah laporan evaluasi hasil penyelidikan epidemiologi KLB penyakit menular dan keracunan makanan	laporan	3	jumlah laporan evaluasi hasil penyelidikan epidemiologi KLB penyakit menular dan keracunan makanan

12	Terlaksananya pelayanan kesehatan pada kejadian luar biasa (KLB)	Jumlah dokumen laporan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah sub kegiatan pengelolaan pelayanan kesehatan bagi penduduk pada kondisi Kejadian Luar Biasa (KLB)	laporan	1	Jumlah dokumen laporan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah sub kegiatan pengelolaan pelayanan kesehatan bagi penduduk pada kondisi Kejadian Luar Biasa (KLB)
13	Terlaksananya pelayanan kesehatan pada kejadian luar biasa (KLB)	jumlah dokumen rancangan peraturan tentang Tim Gerak Cepat (TGC) Dinas Kesehatan	dokumen	1	jumlah dokumen rancangan peraturan tentang Tim Gerak Cepat (TGC) Dinas Kesehatan

Dumai, 6 Januari 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
SURIANI, SKM, M.Si	VIRDAUS SYARIFUDDIN, SKM, MPH
Nip. 19770727 200003 2 003	NIP. 198203112006041009

PERJANJIAN KINERJA

DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SANTI ZEN, SKM

Jabatan : FUNGSIONAL EPIDEMIOLOG KESEHATAN AHLI MUDA

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : SURIANI, SKM, M.Si

Jabatan : KEPALA BIDANG PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 6 Januari 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
SURIANI, SKM, M.Si	SANTI ZEN, SKM
Nip. 19770727 200003 2 003	NIP. 198302052010012031

Lampiran Perjanjian Kinerja

PERJANJIAN KINERJA

DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

TAHUN 2025

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	2	3	4	5	6
1	Memantau dan Menganalisa Laporan Bulanan DBD	Terlaksananya kegiatan memantau dan menganalisa Laporan Bulanan DBD	Laporan	12 Laporan	Membuat Laporan Analisa Laporan DBD
2	Memantau dan menganalisa Laporan Bulanan Malaria	Terlaksananya kegiatan memantau dan menganalisa Laporan Bulanan Malaria	Laporan	12 Laporan	Membuat Laporan Analisa Laporan Malaria
3	Memantau dan menganalisa Laporan Bulanan HIV (Laporan VCT dan Laporan IMS)	Terlaksananya kegiatan memantau dan menganalisa laporan VCT	Laporan	12 Laporan	Membuat Laporan Analisa Laporan VCT
4	Memantau dan menganalisa Laporan Bulanan HIV (Laporan VCT dan Laporan IMS)	Terlaksananya kegiatan memantau dan menganalisa Laporan IMS	Laporan	12 Laporan	Membuat Laporan Analisa Laporan IMS
5	Memantau dan menganalisa Laporan Bulanan Program TB	Terlaksananya kegiatan memantau dan menganalisa laporan Bulanan TB	Laporan	12 Laporan	Membuat Laporan Analisa Laporan TB
6	Memantau dan menganalisa Laporan Bulanan Program Diare	Terlaksananya kegiatan memantau dan menganalisa laporan Bulanan Diare	Laporan	12 Laporan	Membuat Laporan Analisa Laporan Diare
7	Memantau dan menganalisa laporan bulanan program ISPA/ PNEUMONIA	Terlaksananya kegiatan memantau dan menganalisa laporan Bulanan ISPA/ Pneumonia	Laporan	12 Laporan	Membuat Laporan Analisa Laporan ISPA/Pneumonia

8	*Memantau dan menganalisa laporan bulanan Hepatitis*	*Terlaksananya kegiatan memantau dan menganalisa laporan Bulanan Hepatitis*	*Laporan*	*12 Laporan*	*Membuat Laporan Analisa Laporan Hepatitis*
9	*Memantau dan menganalisa Laporan Program POPM / kecacingan*	*Terlaksananya kegiatan memantau dan menganalisa laporan Program POPM / kecacingan*	*Laporan*	*2 Laporan*	*Membuat Laporan Analisa Laporan Program POPM / kecacingan*
10	*Memantau dan menganalisa laporan Triwulan Program Kusta*	*Terlaksananya kegiatan memantau dan menganalisa laporan Triwulan Kusta*	*Laporan*	*4 Laporan*	*Membuat Laporan Analisa Laporan Triwulan Kusta*
11	*Memantau dan menganalisa laporan bulanan program Rabies*	*Terlaksananya kegiatan memantau dan menganalisa laporan Bulanan Rabies*	*Laporan*	*12 Laporan*	*Membuat Laporan Analisa Laporan Rabies*

Dumai, 6 Januari 2025

Kepala Bidang Pencegahan Dan Pengendalian Penyakit

SURIANI, SKM, M.Si
Nip. 19770727 200003 2 003

Epidemiolog Kesehatan Ahli Muda

SANTI ZEN, SKM
NIP. 19830205 201001 2 031

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : FAUZIAH, AMd

Jabatan : Pengelola Keuangan

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : HERYANTI, SE, M.IP

Jabatan : Kepala Subbagian Keuangan Dan Aset

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 6 Januari 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
HERYANTI, SE, M.IP	FAUZIAH, AMd
Nip. 19750821 200604 2 011	NIP. 19840302 202521 2 002

Lampiran Perjanjian Kinerja

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*
1	Terekap dan Terbayarkan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Gaji dan Tunjangan ASN yang direkap dan dibayarkan	Bulan	12 Bulan	Merekap dan Membayar Gaji dan Tunjangan ASN
2	Sebagai Bendahara Pengeluaran Dinas Kesehatan	Jumlah Dokumen Laporan Bendahara yang selesai	Bulan	12 Bulan	Melakukan tugas Bendahara Pengeluaran Dinas Kesehatan

Dumai, 6 Januari 2025

Kepala Subbagian Keuangan Dan Aset

HERYANTI, SE, M.IP
Nip. 19750821 200604 2 011

Pengelola Keuangan

FAUZIAH, AMd
NIP. 19840302 202521 2 002

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : apt, ESI MURWANTI, S.Farm.

Jabatan : APOTEKER AHLI PERTAMA

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : SARINA ULY, S.Farm, Apt, M.H

Jabatan : KEPALA BIDANG SUMBER DAYA KESEHATAN

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 6 Januari 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
SARINA ULY, S.Farm, Apt, M.H	apt, ESI MURWANTI, S.Farm
Nip. 19790826 201001 2 016	Nip. 199010232024212025

Lampiran

PERJANJIAN KINERJA

DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

TAHUN 2025

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*
1	Terlaksananya pembinaan dan pengawasan ke Apotek terhadap pemenuhan standar dan persyaratan	Jumlah laporan kegiatan pembinaan dan pengawasan ke Apotek terhadap pemenuhan standar dan persyaratan	laporan	20 laporan	Pelaksanaan kegiatan pembinaan dan pengawasan ke Apotek terhadap pemenuhan standar dan persyarata
2	Terlaksananya Pembinaan dan Pengawasan Toko Obat terhadap Pemenuhan Standar dan persyaratan	Jumlah laporan kegiatan Pembinaan dan Pengawasan ke Sarana Toko Obat	laporan	20 laporan	Pelaksanaan kegiatan Pembinaan dan Pengawasan Toko Obat terhadap Pemenuhan Standar dan persyaratan
3	Terlaksananya Pembinaan dan Pengawasan ke Puskesmas serta IFK	Jumlah laporan kegiatan Pembinaan dan Pengawasan ke Sarana Puskesmas serta IFK	laporan	11 laporan	Pelaksanaan kegiatan Pembinaan dan Pengawasan ke Sarana Puskesmas serta IFK
4	Terlaksananya Pembinaan dan Pengawasan ke Optikal dan Toko Alkes	Jumlah laporan kegiatan Pembinaan dan Pengawasan Optikal dan Toko Alkes	laporan	10 laporan	Pelaksanaan kegiatan Pembinaan dan Pengawasan Optikal dan Toko Alkes
5	Terlaksananya Pengawasan	Jumlah laporan	laporan	12 laporan	Pelaksanaan

	Pelaporan Obat Rasional Di Puskesmas	kegiatan Pengawasan Pelaporan Obat Rasional Di Puskesmas			kegiatan Pengawasan Pelaporan Obat Rasional Di Puskesmas
6	Terlaksananya Pengawasan Pelaporan SIPNAP pada pelayanan kefarmasian	Jumlah laporan kegiatan Pengawasan Pelaporan SIPNAP pada pelayanan kefarmasian	laporan	12 laporan	Pelaksanaan kegiatan Pengawasan Pelaporan SIPNAP pada pelayanan kefarmasian
7	Terlaksananya pemeliharaan Alat Kesehatan di Puskesmas	Jumlah laporan kegiatan pemeliharaan Alat Kesehatan di Puskesmas	laporan	20 laporan	Pelaksanaan kegiatan pemeliharaan Alat Kesehatan di Puskesmas

Dumai, 6 Januari 2025

Kepala Bidang Sumber Daya Kesehatan

SARINA ULY, S.Farm, Apt
Nip. 19790826 201001 2 016

Apoteker Ahli Pertama

Apt, ESI MURWANTI, S.FARM.
Nip. 19901023 202421 2 025

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Nova Rizan Husna, SKM

Jabatan : Administrator Kesehatan Ahli Pertama

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : SURIANI, SKM, M.Si

Jabatan : KEPALA BIDANG PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama*.**

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 6 Januari 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
SURIANI, SKM, M.Si	NOVA RIZAN HUSNA, SKM
Nip. 19770727 200003 2 003	NIP. 199103212024212043

Lampiran Perjanjian Kinerja

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI TAHUN 2025

No	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	SATUAN	TARGET	KEGIATAN
1	Terlaksananya pemberian imunisasi lengkap pada bayi dan balita	Jumlah dokumen dokumen perencanaan kegiatan pembinaan pelaksanaan imunisasi lengkap pada bayi dan balita ke dalam SIPD dan SIRup	dokumen	2	Pengadmisnitrasian dokumen perencanaan kegiatan pembinaan pelaksanaan imunisasi lengkap pada bayi dan balita ke dalam SIPD dan SIRup
2	Terlaksananya bimbingan teknis imunisasi	Jumlah dokumen bimbingan teknis imunisasi	dokumen	1	Melaksanakan bimbingan teknis ke 10 Puskesmas
3	Terlaksananya upaya pencegahan dan pengendalian penyakit	Jumlah dokumen perencanaan kegiatan pengelolaan surveilans kesehatan	dokumen	2	Pengadministrasian dokumen perencanaan kegiatan pengelolaan surveilans kesehatan ke dalam SIPD dan SIRup
		Jumlah dokumen pertanggungjawaban kegiatan pengelolaan surveilans kesehatan	dokumen	12	Pengadministrasian dokumen pertanggungjawaban kegiatan pengelolaan surveilans kesehatan
		Jumlah laporan penyelidikan epidemiologi penyakit potensial wabah	Laporan	8	Melaksanakan penyelidikan epidemiologi penyakit potensial wabah
8	Terlaksananya pelayanan kesehatan imunisasi pada anak usia sekolah dasar	Jumlah dokumen perencanaan kegiatan pelayanan kesehatan imunisasi pada anak usia sekolah	dokumen	2	Pengadministrasian dokumen perencanaan kegiatan pelayanan kesehatan imunisasi pada anak usia sekolah ke dalam SIPD dan SIRup
			Laporan	2	Terlaksanakanya pendampingan BIAS ke sekolah

Dumai, 6 Januari 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
SURIANI, SKM, M.Si	NOVA RIZAN HUSNA, SKM
Nip. 19770727 200003 2 003	NIP. 19910321202421204 3

PERJANJIAN KINERJA

DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : MELSY FITRI RANI, SKM

Jabatan : ADMINKES AHLI PERTAMA

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : dr. MERY AFRITA

Jabatan : KEPALA BIDANG PELAYANAN KESEHATAN

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 6 Januari 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
dr. MERY AFRITA	MELSY FITRI RANI, SKM
Nip. 19750427 200501 2 010	Nip. 19910501202421 2 034

Lampiran

PERJANJIAN KINERJA

DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*
	Disesuaikan dengan SKP	*Disesuaikan dengan SKP*	*Disesuaikan dengan SKP*	*Disesuaikan dengan SKP*	*Disesuaikan dengan SKP*
1	*Terlaksananya Analisis Pelaporan Perkesmas Puskesmas Tahun 2025*	*Tersedianya Analisis Laporan Perkesmas Setiap Bulan*	*Laporan*	*12*	1. *Melakukan Analisis Laporan Perkesmas Puskesmas bulan Januari tahun 2025* 2. *Melakukan Analisis Laporan Perkesmas Puskesmas bulan Februari tahun 2025* 3. *Melakukan Analisis Laporan Perkesmas Puskesmas bulan Maret tahun 2025* 4. *Melakukan Analisis Laporan Perkesmas Puskesmas bulan April tahun 2025* 5. *Melakukan Analisis Laporan Perkesmas Puskesmas bulan Mei tahun 2025* 6. *Melakukan Analisis Laporan Perkesmas Puskesmas bulan Juni tahun 2025* 7. *Melakukan Analisis Laporan Perkesmas Puskesmas bulan Juli tahun 2025* 8. *Melakukan Analisis Laporan Perkesmas Puskesmas bulan*

					Agustus tahun 2025 9. Melakukan Analisis Laporan Perkesmas Puskesmas bulan September tahun 2025 10. Melakukan Analisis Laporan Perkesmas Puskesmas bulan Oktober tahun 2025 11. Melakukan Analisis Laporan Perkesmas Puskesmas bulan November tahun 2025 12. Melakukan Analisis Laporan Perkesmas Puskesmas bulan Desember tahun 2025
2	Terlaksananya Analisis Laporan Rujukan Non Spesialistik Puskesmas Tahun 2025	Tersedianya Analisis Laporan Rujukan Non Spesialistik Puskesmas setiap bulan	Laporan	12	1. Melakukan Analisis Laporan Rujukan Non Spesialistik Puskesmas bulan Januari tahun 2025 2. Melakukan Analisis Laporan Rujukan Non Spesialistik Puskesmas bulan Februari tahun 2025 3. Melakukan Analisis Laporan Rujukan Non Spesialistik Puskesmas bulan Maret tahun 2025 4. Melakukan Analisis Laporan Rujukan Non Spesialistik Puskesmas bulan April tahun 2025 5. Melakukan Analisis Laporan Rujukan Non Spesialistik Puskesmas bulan Mei tahun 2025 6. Melakukan Analisis Laporan Rujukan Non Spesialistik

					Puskesmas bulan Juni tahun 2025 *7. Melakukan Analisis Laporan Rujukan Non Spesialistik Puskesmas bulan Juli tahun 2025* *8. Melakukan Analisis Laporan Rujukan Non Spesialistik Puskesmas bulan Agustus tahun 2025* *9. Melakukan Analisis Laporan Rujukan Non Spesialistik Puskesmas bulan September tahun 2025* *10. Melakukan Analisis Laporan Rujukan Non Spesialistik Puskesmas bulan Oktober tahun 2025* *11. Melakukan Analisis Laporan Rujukan Non Spesialistik Puskesmas bulan November tahun 2025* *12. Melakukan Analisis Laporan Rujukan Non Spesialistik Puskesmas bulan Desember tahun 2025*

Dumai, 6 Januari 2025

Kepala Bidang Pelayanan Kesehatan

dr. MERY AFRITA
Nip. 19750427 200501 2 010

Adminkes Ahli Pertama

MELSY FITRI RANI, SKM
Nip. 19910501202421 2 034

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : REGINA YULIANI, S.T

Jabatan : PENATA LAYANAN OPERASIONAL

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : SARINA ULY, S.Farm, Apt, M.H

Jabatan : KEPALA BIDANG SUMBER DAYA KESEHATAN

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 25 September 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
SARINA ULY, S.Farm, Apt, M.H	REGINA YULIANI, S.T
Nip. 19790826 201001 2 016	Nip. 19941205 202521 2 006

Lampiran Perjanjian Kinerja

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*
	Disesuaikan dengan SKP	*Disesuaikan dengan SKP*	*Disesuaikan dengan SKP*	*Disesuaikan dengan SKP*	*Disesuaikan dengan SKP*
1	Terlaksananya Inventarisasi Kalibrasi alat kesehatan di Puskesmas dan Laboratorium	Jumlah kegiatan Inventarisasi Kalibrasi alat kesehatan di Puskesmas dan Laboratorium	Kegiatan	1 Kegiatan	Pelaksanaan kegiatan Inventarisasi Kalibrasi alat kesehatan di Puskesmas dan Laboratorium
2	Terlaksananya kegiatan Kalibrasi	Jumlah kegiatan Kalibrasi	Kegiatan	1Kegiatan	Pelaksanaan kegiatan Kalibrasi
3	Terlaksananya Inventarisasi dan Pemetaan Alat Kesehatan di Puskesmas dan Fasilitas Lainnya	Jumlah Kegiatan Inventarisasi dan Pemetaan Alat Kesehatan di Puskesmas dan Fasilitas Lainnya	Dokumen	1 Dokumen	Pelaksanaan Kegiatan Inventarisasi dan Pemetaan Alat Kesehatan di Puskesmas dan Fasilitas Lainnya
4	Terlaksananya Update data Aspak secara Berkala	Jumlah Kegiatan Update data Aspak secara Berkala	Dokumen	2 Dokumen	Pelaksanaan Kegiatan Update data Aspak secara Berkala
5	Terlaksananya Perencanaan kebutuhan Alat Kesehatan di Puskesmas dan Fasilitas lainnya	Jumlah Kegiatan Perencanaan kebutuhan Alat Kesehatan di Puskesmas dan Fasilitas lainnya	Dokumen	1 Dokumen	Pelaksanaan Perencanaan kebutuhan Alat Kesehatan di Puskesmas dan Fasilitas lainnya
6	Terlaksananya Pengawasan dan pemeliharaan terhadap kondisi alat kesehatan di Puskesmas	Jumlah Kegiatan Pengawasan dan pemeliharaan terhadap kondisi alat kesehatan di Puskesmas	Dokumen	2 Dokumen	Pelaksanaan Pengawasan dan pemeliharaan terhadap kondisi alat kesehatan di Puskesmas

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*
	Disesuaikan dengan SKP	*Disesuaikan dengan SKP*	*Disesuaikan dengan SKP*	*Disesuaikan dengan SKP*	*Disesuaikan dengan SKP*
7	Terlaksananya Pelaporan dan evaluasi tahunan	Persentase Kegiatan Pelaporan dan evaluasi tahunan	Persentase	100%	Pelaksanaan Pelaporan dan evaluasi tahunan

Dumai, 25 September 2025

Kepala Bidang Sumber Daya Kesehatan

SARINA ULY, S.Farm, Apt, M.H
Nip. 19790826 201001 2 016

Penata Layanan Operasional

REGINA YULIANI, S.T
Nip. 19941205 202521 2 006

PERJANJIAN KINERJA

DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : QUDRATUL AINI, S.A.P

Jabatan : PENATA LAYANAN OPERASIONAL

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : SARINA ULY, S.Farm, Apt, M.H

Jabatan : KEPALA BIDANG SUMBER DAYA KESEHATAN

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 23 Juni 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
SARINA ULY, S.Farm, Apt,M.H	QUDRATUL AINI, S.A.P
Nip. 19790826 201001 2 016	Nip. 19900428 202521 2 016

Lampiran

PERJANJIAN KINERJA

DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*
	Disesuaikan dengan SKP	*Disesuaikan dengan SKP*	*Disesuaikan dengan SKP*	*Disesuaikan dengan SKP*	*Disesuaikan dengan SKP*
1	Terlaksananya perencanaan pemeliharaan dan rehabilitasi fasilitas pelayanan kesehatan di Puskesmas	Melakukan perencanaan pemeliharaan dan rehabilitasi fasilitas pelayanan Kesehatan di Puskesmas	Fasyankes	10 Puskesmas	Pelaksanaan perencanaan pemeliharaan dan rehabilitasi fasilitas pelayanan Kesehatan di Puskesmas
2	Terlaksananya pemeliharaan dan rehabilitasi IPAL di Puskesmas	Melakukan pemeliharaan dan rehabilitasi IPAL di Puskesmas	Fasyankes	10 Puskesmas	Pelaksanaan pemeliharaan dan rehabilitasi IPAL di Puskesmas
3	Terlaksananya Inventarisasi dan Pemetaan seluruh sarana dan prasarana, yang ada di Puskesmas dan Fasilitas lainnya	Melakukan Inventarisasi dan Pemetaan seluruh sarana dan prasarana yang ada di Puskesmas dan fasilitas lainnya	Fasyankes	1 Laporan	Pelaksanaan Inventarisasi dan Pemetaan seluruh sarana dan prasarana yang ada di Puskesmas dan fasilitas lainnya
4	Terlaksananya Update Data Aspak secara berkala untuk memastikan keakuratan data	Melakukan Update Data Aspak secara berkala untuk memastikan keakuratan data	Fasyankes	11 Fasyankes	Pelaksanaan Update Data Aspak secara berkala untuk memastikan keakuratan data
5	Terlaksananya Perencanaan Kebutuhan sarana, prasarana di Puskesmas dan Fasilitas kesehatan lainnya	Melakukan Perencanaan kebutuhan sarana, prasarana di Puskesmas dan fasilitas Kesehatan lainnya	Fasyankes	22 Fasyankes	Pelaksanaan Perencanaan kebutuhan sarana, prasarana di Puskesmas dan fasilitas Kesehatan lainnya
6	Terlaksananya Bimtek Aspak ke Labkes dan Puskesmas se Kota Dumai	Melakukan Bimtek Aspak ke Labkes dan Puskesmas se Kota Dumai	Fasyankes	11 Fasyankes	Pelaksanaan Bimtek Aspak ke Labkes dan Puskesmas se Kota Dumai
7	Terlaksananya Pengawasan terhadap kondisi sarana dan prasarana di Puskesmas dan fasilitas kesehatan lainnya.	Melakukan Pengawasan terhadap kondisi Sarana dan Prasarana di Puskesmas dan fasilitas Kesehatan lainnya	Fasyankes	22 Fasyankes	Pelaksanaan Pengawasan terhadap kondisi Sarana dan Prasarana di Puskesmas dan fasilitas Kesehatan lainnya
8	Terlaksananya Pelaporan dan Evaluasi tahunan	Melakukan Pelaporan dan Evaluasi Tahunan	Dokumen	1 Dokumen	-

Dumai, 23 Juni 2025

Kepala Bidang Sumber Daya Kesehatan

SARINA ULY, S.Farm, Apt, M.H
Nip. 19790826 201001 2 016

Pihak Pertama

QUDRATUL AINI, S.A.P
Nip. 19900428 202521 2 016

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SITI ZULAIKA

Jabatan : PENGADMINISTRASI PERKANTORAN

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : SRI YELIA, S.Sos M.Si

Jabatan : KEPALA SUB BAGIAN TATA USAHA

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 25 September 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
SRI YELIA, S.Sos M.Si	SITI ZULAIKA
Nip. 19770310 201001 2 013	Nip. 20000908 202521 2 003

Lampiran Perjanjian Kinerja

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*
1	Terlaksananya Dokumen Administrasi Ketatausahaan dan kepegawaian	Jumlah Dokumen RKA Dinas Kesehatan dan UPT	Dokumen	5 Dokumen	Pelaksanaan kegiatan Administrasi Ketatausahaan dan kepegawaian
	Terlaksananya Dokumen Administrasi Ketatausahaan dan kepegawaian	Jumlah Dokumen DPA Dinas Kesehatan dan UPT	Dokumen	5 Dokumen	Pelaksanaan kegiatan Administrasi Ketatausahaan dan kepegawaian
	Terlaksananya Dokumen Administrasi Ketatausahaan dan kepegawaian	Jumlah Surat Pertanggung jawaban Kegiatan	Kegiatan	8 Kegiatan	Pelaksanaan kegiatan Administrasi Ketatausahaan dan kepegawaian
2	Tersedianya Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintah Berbasis Elektronik pada SKPD	Terlaksananya Penginputan Sirup Dinas Kesehatan	Laporan	2 Laporan	Pelaksanaan kegiatan Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintah Berbasis Elektronik pada SKPD

Dumai, 25 September 2025

Kepala Sub Bagian Tata Usaha

SRI YELIA, S.Sos M.Si
Nip. 19770310 201001 2 013

Pengadministrasi Perkantoran

SITI ZULAIKA
Nip. 20000908 202521 2 003

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : EVI FITRIYANI, S.Kom

Jabatan : Penata Layanan Operasional

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : HERYANTI, SE

Jabatan : Kepala Subbagian Keuangan Dan Aset

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 25 Juni 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
HERYANTI, SE	EVI FITRIYANI, S.Kom
Nip. 19750821 200604 2 011	NIP. 19970113 202521 2 005

Lampiran Perjanjian Kinerja

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*
1	Terlaksananya Laporan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Terlaksananya Laporan SPJ Kegiatan Keuangan dan Aset Dinas kesehatan Kota Dumai	1 Bulan	6 Bulan	Membuat dan Melengkapi Laporan SPJ Kegiatan Keuangan dan Aset Dinas Kesehatan Kota Dumai

Dumai, 25 Juni 2025

Kepala Subbagian Keuangan Dan Aset

HERYANTI, SE
Nip. 19750821 200604 2 011

Penata Layanan Operasional

EVI FITRIYANI, S.Kom
NIP. 19970113 202521 2 005

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : MARIA PUTRI REZEKI SIREGAR, M.K.M
Jabatan : TENAGA PROMOSI KESEHATAN DAN ILMU PERILAKU AHLI PERTAMA

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : SHINTIA RIZA, S.K.M., M.Si
Jabatan : KEPALA BIDANG KESEHATAN MASYARAKAT

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 30 Juni 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
SHINTIA RIZA, S.K.M., M.Si	MARIA PUTRI REZEKI SIREGAR, M.K.M
NIP. 19751125199903 2 004	NIP. 19970608202504 2 002

Lampiran Perjanjian Kinerja

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*
1	Terlaksananya Posyandu Aktif	Terlaksananya Kegiatan Pergerakan Masyarakat dalam Aktifkan Posyandu	Dokumen	1 Dokumen	Membuat Dokumentasi Kegiatan Pergerakan Masyarakat dalam Aktifkan Posyandu
		Terlaksananya Kegiatan Advokasi dan Sosialisasi Posyandu ILP ke Kelurahan	Dokumen	10 Dokumen	Membuat Dokumentasi Kegiatan Advokasi dan Sosialisasi Posyandu ILP ke Kelurahan
		Tersedianya Dokumentasi Advokasi Implementasi Integrasi Layanan Primer (ILP)	Dokumen	7 Dokumen	Membuat Dokumentasi Kegiatan Advokasi Implementasi Integrasi Layanan Primer (ILP) dalam Pemeriksaan Kesehatan Gratis (PKG)
2	Tersedianya Dokumen Hasil Pengelolaan Pelayanan Promosi Kesehatan	Tersedianya Dokumentasi dan Publikasi Media KIE di Media Sosial Instagram	Dokumen	7 Dokumen	Membuat Dokumentasi dan Publikasi Media KIE di Media Sosial Instagram dan *Google Drive*
		Terekapitulasinya Laporan UKS dan UKGS	Laporan	3 Laporan	Membuat rekapitulasi laporan UKS dan UKGS
3	Terlaksananya Penerapan PHBS di Tatanan Sekolah	Tersedianya Dokumen Kegiatan Pembinaan PHBS di Sekolah Berupa	Kegiatan	1 Kegiatan	Melaksanakan Kegiatan Pembinaan PHBS di Sekolah Berupa Penyuluhan

		Penyuluhan MPLS (Masa Perkenalan Lingkungan Sekolah)			
4	Terlaksananya Kegiatan Pelayanan Kesehatan Masyarakat yang diarahkan atasan	Tersedianya Dokumentasi Kegiatan Pemeriksaan Kebugaran Jasmani ASN	Dokumen	1 Dokumen	Membuat Dokumentasi Kegiatan Pemeriksaan Kebugaran Jasmani ASN
		Tersedianya Dokumentasi Rapat Koordinasi Pengembangan dan Pembinaan Kota Tanggan Ancaman Narkoba (KOTAN) di Ruang Rapat Wan Dahlan Ibrahim (WDI)	Dokumen	1 Dokumen	Membuat Dokumentasi Rapat Koordinasi Pengembangan dan Pembinaan Kota Tanggan Ancaman Narkoba (KOTAN) di Ruang Rapat Wan Dahlan Ibrahim (WDI)
		Tersedianya Dokumentasi Rapat Koordinasi Tim Percepatan Penurunan Stunting (TPPS) Kabupaten/Kota se Provinsi Riau Tahun 2025	Dokumen	1 Dokumen	Membuat Dokumentasi Rapat Koordinasi Tim Percepatan Penurunan Stunting (TPPS) Kabupaten/Kota se Provinsi Riau Tahun 2025
		Tersedianya Dokumentasi Rapat Koordinasi Zero Dose dengan 9 Kabupaten/Kota Provinsi Riau di Ruang Rapat Wan Dahlan Ibrahim (WDI)	Dokumen	1 Dokumen	Membuat Dokumentasi Rapat Koordinasi Zero Dose dengan 9 Kabupaten/Kota Provinsi Riau di Ruang Rapat Wan Dahlan Ibrahim (WDI)
		Terlaksananya Kegiatan Pelatihan Tim Gerak Cepat (TGC) Kesiapsiagaan, Kewaspadaan Dini dan Respon Menghadapi Penyakit Infeksi	Kegiatan	1 Kegiatan	Melaksanakan Kegiatan Pelatihan Tim Gerak Cepat (TGC) Kesiapsiagaan, Kewaspadaan Dini dan Respon Menghadapi

		Emerging di Kabupaten/Kota Se-Provinsi Riau			Penyakit Infeksi Emerging di Kabupaten/Kota Se-Provinsi Riau
		Tersedianya Dokumentasi Kegiatan Evaluasi Pasca Pelatihan ILP bersama Bapelkes Provinsi Riau	Dokumen	1 Dokumen	Membuat Dokumentasi Kegiatan Evaluasi Pasca Pelatihan ILP bersama Bapelkes Provinsi Riau

Dumai, 30 Juni 2025

Kepala Bidang Kesehatan Masyarakat	Tenaga Promosi Kesehatan dan Ilmu Perilaku Ahli Pertama
SHINTIA RIZA, S.K.M, M.Si	MARIA PUTRI REZEKI SIREGAR, M.K.M
NIP. 19751125199903 2 004	NIP. 19970608202504 2 002

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : IRMA WIDYAWATI, A.Md.Gz

Jabatan : NUTRISIONIS TERAMPIL

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : SHINTIA RIZA, SKM, M.Si

Jabatan : KEPALA BIDANG KESEHATAN MASYARAKAT

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 30 Juni 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
SHINTIA RIZA, SKM, M.Si	IRMA WIDYAWATI, A.Md.Gz
NIP. 19751125 199903 2 004	NIP. 20020803 202504 2 004

Lampiran Perjanjian Kinerja

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	2	3	4	5	6
1.	Menurunnya Persentase Balita dengan Gizi Kurang	Merekapitulasi dan Memverifikasi Laporan PMT Lokal	Dokumen	7 Laporan	Terekapitulasi dan Terverifikasi Laporan PMT Lokal
2.	Menurunnya Persentase Balita dengan Gizi Kurang	Merekapitulasi Data SigiziKesga	Dokumen	7 Laporan	Terekapitulasi Data SigiziKesga
3.	Menurunnya Persentase Balita dengan Gizi Kurang	Merekapitulasi Laporan Stock Pemakaian Obat Tablet Tambah Darah	Dokumen	7 Laporan	Terekapitulasi Laporan Stock Pemakaian Obat Tablet Tambah Darah
4.	Menurunnya Persentase Balita dengan Gizi Kurang	Merekapitulasi dan Memverifikasi Baduta Stunting	Dokumen	7 Laporan	Terekapitulasi dan Terverifikasi Baduta Stunting
5.	Menurunnya Persentase Balita dengan Gizi Kurang	Merekapitulasi Data Anak 6-23 Bulan yang Masih Mendapatkan ASI	Dokumen	7 Laporan	Terekapitulasi Data Anak 6-23 Bulan yang Masih Mendapatkan ASI
6.	Menurunnya Persentase Balita dengan Gizi Kurang	Merekapitulasi Data Balita Bermasalah Gizi yang Mendapat Tatalaksana	Dokumen	7 Laporan	Terekapitulasi Data Balita Bermasalah Gizi yang Mendapat Tatalaksana
7.	Menurunnya persentase Balita Gizi Buruk	Merekapitulasi Laporan Pemakaian Mineral Mix bagi Penderita Gizi Buruk	Dokumen	7 Laporan	Terekapitulasi Laporan Pemakaian Mineral Mix bagi Penderita Gizi Buruk

8.	Menurunnya Angka Kematian Balita	Merekapitulasi dan Memverifikasi Data Balita dengan Gangguan Pertumbuhan	Dokumen	7 Laporan	Terekapitulasi dan Terverifikasi Data Balita dengan Gangguan Pertumbuhan

Dumai, 30 Juni 2025

Kepala Bidang Kesehatan Masyarakat

SHINTIA RIZA SKM, M.Si
NIP. 19751125 199903 2 004

Nutrisionis Terampil

IRMA WIDYAWATI, A.Md.Gz
NIP. 20020803 202504 2 004

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : JAHWA WULANDARI, S.K.M.

Jabatan : TENAGA PROMOSI KESEHATAN DAN ILMU PERILAKU AHLI PERTAMA

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : SHINTIA RIZA, SKM. M.Si

Jabatan : KEPALA BIDANG KESEHATAN MASYARAKAT

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 30 Juni 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
SHINTIA RIZA, SKM. M.Si	JAHWA WULANDARI, S.K.M.
Nip. 19751125 199903 2 004	Nip. 20000921 202504 2 001

Lampiran Perjanjian Kinerja

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*
1	Meningkatnya Usia Harapan Hidup	Terlaksana nya Posyandu Aktif	Kuantitas	10 Posyandu	Terlaksana nya kegiatan evaluasi pelaksaan posyandu ILP.
			Kuantitas	7 Kecamatan	Terlaksana nya Pembinaan Penguatan POKJANAL Posyandu Tingkat Kecamatan.
			Kuantitas	1 Kegiatan	Tersedianya dokumentasi dan publikasi Kegiatan Advokasi Implementasi ILP.
2	Meningkatnya Usia Harapan Hidup	Tersedia nya Dokumen Hasil Pengelolaan Pelayanan Promosi Kesehatan	Kuantitas	1 Rekapan Laporan Bulanan berdasarkan Laporan Kegiatan	Terekaptulasi nya Laporan Penyuluhan NAPZA.
			Kuantitas	1 Dokumen berdasarkan Laporan Kegiatan	Tersedia nya dokumen publikasi Media KIE di Media Sosial (Tiktok dan Facebook).

3	Meningkatnya Usia Harapan Hidup	Melaksanakan Kegiatan Pelayanan Kesehatan Masyarakat yang diarahkan atasan	Kuantitas	12 Dokumen berdasarkan Laporan Kegiatan	Berdasarkan kegiatan dari arahan atasan

Dumai, 30 Juni 2025

Kepala Bidang Kesehatan Masyarakat

SHINTIA RIZA, SKM. M.Si
Nip. 19751125 199903 2 004

Tenaga Promosi Kesehatan dan Ilmu Perilaku Ahli Pertama

JAHWA WULANDARI, S.K.M.
Nip. 20000921 202504 2 001

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : FIRDAUS, S.Kom

Jabatan : Penata Layanan Operasional

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : HERYANTI, SE

Jabatan : Kepala Subbagian Keuangan Dan Aset

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 25 Juni 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
HERYANTI, SE	FIRDAUS, S.Kom
Nip. 19750821 200604 2 011	NIP. 19941111 202521 1 021

Lampiran Perjanjian Kinerja

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*
1	Tersedianya Kebutuhan Administrasi Umum Perangkat Daerah	Tersusunnya Administrasi Pengajuan Administrasi SPM dan SPP	1 Bulan	6 Bulan	Melakukan Melengkapi Administrasi SPM dan SPP (UP,GU,TU,LS) Keuangan Dinas Kesehatan
2	Terlaksananya Laporan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Tersusunya Laporan Pajak Pajak	1 Bulan	6 Bulan	Melakukan Penyusunan Laporan Pajak TA 2025

Dumai, 25 Juni 2025

Kepala Subbagian Keuangan Dan Aset

HERYANTI, SE
Nip. 19750821 200604 2 011

Penata Layanan Operasional

FIRDAUS, S.Kom
NIP. 19941111 202521 1 021

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : TENGKU MARLIANA

Jabatan : Pengadministrasi Perkantoran

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : HERYANTI, SE

Jabatan : Kepala Subbagian Keuangan Dan Aset

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 25 Juni 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
HERYANTI, SE	TENGKU MARLIANA
Nip. 19750821 200604 2 011	NIP. 19840302 202521 2 002

Lampiran Perjanjian Kinerja

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*
1	Tersedianya Kebutuhan Administrasi Umum Perangkat Daerah	Jumlah Pengajuan Panjar Kegiatan Keuangan dan Aset	1 Bulan	6 Bulan	Melakukan Pengajuan Dana kegiatan Keuangan dan Aset
2	Terlaksananya Laporan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Jumlah Pengimputan Kegiatan Dinas Kesehatan di Aplikasi CMS Bank Riau	1 Bulan	6 Bulan	Melakukan Pembayaran dengan Menggunakan Aplikasi CMS di Bank Riau Kepri

Dumai, 25 Juni 2025

Kepala Subbagian Keuangan Dan Aset

HERYANTI, SE
Nip. 19750821 200604 2 011

Pengadministrasi Perkantoran

TENGKU MARLIANA
NIP. 19840302 202521 2 002

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : AYU FENIKA NERIE, A. Md

Jabatan : Pengelola Layanan Operasional

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : HERYANTI, SE

Jabatan : Kepala Subbagian Keuangan Dan Aset

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 25 Juni 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
HERYANTI, SE	AYU FENIKA NERIE, A. Md
Nip. 19750821 200604 2 011	NIP. 19951203 202521 2 028

Lampiran Perjanjian Kinerja

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*
1	Terlaksananya Laporan Persediaan Stock Opname Barang	Tersusunnya Laporan Stock Opname	1 Bulan	6 Bulan	Tersusunnya Dokumen dan Laporan Pengelolaan Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah
2	Terlaksananya Pengadministrasian surat Izin kuasa pembayaran pajak kendaraan dinas	Tersusunnya pembayaran pajak kendaraan dinas kesehatan dengan tepat pada waktunya	1 Bulan	4 Bulan	Tersedianya Kebutuhan Administrasi Umum Perangkat Daerah

Dumai, 25 Juni 2025

Kepala Subbagian Keuangan Dan Aset

HERYANTI, SE
Nip. 19750821 200604 2 011

Penata Layanan Operasional

AYU FENIKA NERIE, A. Md
NIP. 19951203 202521 2 028

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : TENGKU ATIKA PUTRI WIJAYA, S.A.P

Jabatan : PENATA LAYANAN OPERASIONAL

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : HERYANTI, SE

Jabatan : KEPALA SUB BAGIAN KEUANGAN DAN ASET

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 25 Juni 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
HERYANTI, SE	TENGKU ATIKA PUTRI WIJAYA, S.A.P
Nip. 19750821 200604 2 011	Nip. 19971112 202521 2 001

Lampiran Perjanjian Kinerja

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*
1	Menginput dan Mengupdate Data Gaji dan Tunjangan Pegawai ASN serta mencetak amprah gaji Lingkungan Dinas Kesehatan di Sistem Gaji	Jumlah Terinput dan Terupdate Data Gaji dan Tunjangan Pegawai ASN serta tercetaknya amprah gaji Lingkungan Dinas Kesehatan di Sistem Gaji	Bulan	6 Bulan	Mencetak & merekap amprah gaji
2	Merekap gaji tahunan	Jumlah terekapnya gaji tahunan	Tahun	1 Tahun	

Dumai, 25 Juni 2025

Kepala Sub Bagian Keuangan Dan Aset

HERYANTI, SE
Nip. 19750821 200604 2 011

Penata Layanan Operasional

TENGKU ATIKA PUTRI WIJAYA, S.A.P
Nip. 19971112 202521 2 001

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : MARIA PUTRI REZEKI SIREGAR, M.K.M
Jabatan : TENAGA PROMOSI KESEHATAN DAN ILMU PERILAKU AHLI PERTAMA

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : SHINTIA RIZA, S.K.M., M.Si
Jabatan : KEPALA BIDANG KESEHATAN MASYARAKAT

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 30 Juni 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
SHINTIA RIZA, S.K.M., M.Si	MARIA PUTRI REZEKI SIREGAR, M.K.M
NIP. 19751125199903 2 004	NIP. 19970608202504 2 002

Lampiran Perjanjian Kinerja

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*
1	Terlaksananya Posyandu Aktif	Terlaksananya Kegiatan Pergerakan Masyarakat dalam Aktifkan Posyandu	Dokumen	1 Dokumen	Membuat Dokumentasi Kegiatan Pergerakan Masyarakat dalam Aktifkan Posyandu
		Terlaksananya Kegiatan Advokasi dan Sosialisasi Posyandu ILP ke Kelurahan	Dokumen	10 Dokumen	Membuat Dokumentasi Kegiatan Advokasi dan Sosialisasi Posyandu ILP ke Kelurahan
		Tersedianya Dokumentasi Advokasi Implementasi Integrasi Layanan Primer (ILP)	Dokumen	7 Dokumen	Membuat Dokumentasi Kegiatan Advokasi Implementasi Integrasi Layanan Primer (ILP) dalam Pemeriksaan Kesehatan Gratis (PKG)
2	Tersedianya Dokumen Hasil Pengelolaan Pelayanan Promosi Kesehatan	Tersedianya Dokumentasi dan Publikasi Media KIE di Media Sosial Instagram	Dokumen	7 Dokumen	Membuat Dokumentasi dan Publikasi Media KIE di Media Sosial Instagram dan *Google Drive*
		Terekapitulasinya Laporan UKS dan UKGS	Laporan	3 Laporan	Membuat rekapitulasi laporan UKS dan UKGS
3	Terlaksananya Penerapan PHBS di Tatanan Sekolah	Tersedianya Dokumen Kegiatan Pembinaan PHBS di Sekolah Berupa	Kegiatan	1 Kegiatan	Melaksanakan Kegiatan Pembinaan PHBS di Sekolah Berupa Penyuluhan

		Penyuluhan MPLS (Masa Perkenalan Lingkungan Sekolah)			
4	Terlaksananya Kegiatan Pelayanan Kesehatan Masyarakat yang diarahkan atasan	Tersedianya Dokumentasi Kegiatan Pemeriksaan Kebugaran Jasmani ASN	Dokumen	1 Dokumen	Membuat Dokumentasi Kegiatan Pemeriksaan Kebugaran Jasmani ASN
		Tersedianya Dokumentasi Rapat Koordinasi Pengembangan dan Pembinaan Kota Tanggan Ancaman Narkoba (KOTAN) di Ruang Rapat Wan Dahlan Ibrahim (WDI)	Dokumen	1 Dokumen	Membuat Dokumentasi Rapat Koordinasi Pengembangan dan Pembinaan Kota Tanggan Ancaman Narkoba (KOTAN) di Ruang Rapat Wan Dahlan Ibrahim (WDI)
		Tersedianya Dokumentasi Rapat Koordinasi Tim Percepatan Penurunan Stunting (TPPS) Kabupaten/Kota se Provinsi Riau Tahun 2025	Dokumen	1 Dokumen	Membuat Dokumentasi Rapat Koordinasi Tim Percepatan Penurunan Stunting (TPPS) Kabupaten/Kota se Provinsi Riau Tahun 2025
		Tersedianya Dokumentasi Rapat Koordinasi Zero Dose dengan 9 Kabupaten/Kota Provinsi Riau di Ruang Rapat Wan Dahlan Ibrahim (WDI)	Dokumen	1 Dokumen	Membuat Dokumentasi Rapat Koordinasi Zero Dose dengan 9 Kabupaten/Kota Provinsi Riau di Ruang Rapat Wan Dahlan Ibrahim (WDI)
		Terlaksananya Kegiatan Pelatihan Tim Gerak Cepat (TGC) Kesiapsiagaan, Kewaspadaan Dini dan Respon Menghadapi Penyakit Infeksi	Kegiatan	1 Kegiatan	Melaksanakan Kegiatan Pelatihan Tim Gerak Cepat (TGC) Kesiapsiagaan, Kewaspadaan Dini dan Respon Menghadapi

		Emerging di Kabupaten/Kota Se-Provinsi Riau			Penyakit Infeksi Emerging di Kabupaten/Kota Se-Provinsi Riau
		Tersedianya Dokumentasi Kegiatan Evaluasi Pasca Pelatihan ILP bersama Bapelkes Provinsi Riau	Dokumen	1 Dokumen	Membuat Dokumentasi Kegiatan Evaluasi Pasca Pelatihan ILP bersama Bapelkes Provinsi Riau

Dumai, 30 Juni 2025

Kepala Bidang Kesehatan Masyarakat	Tenaga Promosi Kesehatan dan Ilmu Perilaku Ahli Pertama
SHINTIA RIZA, S.K.M, M.Si	MARIA PUTRI REZEKI SIREGAR, M.K.M
NIP. 19751125199903 2 004	NIP. 19970608202504 2 002

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : IRMA WIDYAWATI, A.Md.Gz

Jabatan : NUTRISIONIS TERAMPIL

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : SHINTIA RIZA, SKM, M.Si

Jabatan : KEPALA BIDANG KESEHATAN MASYARAKAT

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 30 Juni 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
SHINTIA RIZA, SKM, M.Si	IRMA WIDYAWATI, A.Md.Gz
NIP. 19751125 199903 2 004	NIP. 20020803 202504 2 004

Lampiran Perjanjian Kinerja

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	2	3	4	5	6
1.	Menurunnya Persentase Balita dengan Gizi Kurang	Merekapitulasi dan Memverifikasi Laporan PMT Lokal	Dokumen	7 Laporan	Terekapitulasi dan Terverifikasi Laporan PMT Lokal
2.	Menurunnya Persentase Balita dengan Gizi Kurang	Merekapitulasi Data SigiziKesga	Dokumen	7 Laporan	Terekapitulasi Data SigiziKesga
3.	Menurunnya Persentase Balita dengan Gizi Kurang	Merekapitulasi Laporan Stock Pemakaian Obat Tablet Tambah Darah	Dokumen	7 Laporan	Terekapitulasi Laporan Stock Pemakaian Obat Tablet Tambah Darah
4.	Menurunnya Persentase Balita dengan Gizi Kurang	Merekapitulasi dan Memverifikasi Baduta Stunting	Dokumen	7 Laporan	Terekapitulasi dan Terverifikasi Baduta Stunting
5.	Menurunnya Persentase Balita dengan Gizi Kurang	Merekapitulasi Data Anak 6-23 Bulan yang Masih Mendapatkan ASI	Dokumen	7 Laporan	Terekapitulasi Data Anak 6-23 Bulan yang Masih Mendapatkan ASI
6.	Menurunnya Persentase Balita dengan Gizi Kurang	Merekapitulasi Data Balita Bermasalah Gizi yang Mendapat Tatalaksana	Dokumen	7 Laporan	Terekapitulasi Data Balita Bermasalah Gizi yang Mendapat Tatalaksana
7.	Menurunnya persentase Balita Gizi Buruk	Merekapitulasi Laporan Pemakaian Mineral Mix bagi Penderita Gizi Buruk	Dokumen	7 Laporan	Terekapitulasi Laporan Pemakaian Mineral Mix bagi Penderita Gizi Buruk

8.	Menurunnya Angka Kematian Balita	Merekapitulasi dan Memverifikasi Data Balita dengan Gangguan Pertumbuhan	Dokumen	7 Laporan	Terekapitulasi dan Terverifikasi Data Balita dengan Gangguan Pertumbuhan

Dumai, 30 Juni 2025

Kepala Bidang Kesehatan Masyarakat

SHINTIA RIZA SKM, M.Si
NIP. 19751125 199903 2 004

Nutrisionis Terampil

IRMA WIDYAWATI, A.Md.Gz
NIP. 20020803 202504 2 004

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : JAHWA WULANDARI, S.K.M.

Jabatan : TENAGA PROMOSI KESEHATAN DAN ILMU PERILAKU AHLI PERTAMA

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : SHINTIA RIZA, SKM. M.Si

Jabatan : KEPALA BIDANG KESEHATAN MASYARAKAT

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 30 Juni 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
SHINTIA RIZA, SKM. M.Si	JAHWA WULANDARI, S.K.M.
Nip. 19751125 199903 2 004	Nip. 20000921 202504 2 001

Lampiran Perjanjian Kinerja

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*
1	Meningkatnya Usia Harapan Hidup	Terlaksana nya Posyandu Aktif	Kuantitas	10 Posyandu	Terlaksana nya kegiatan evaluasi pelaksaan posyandu ILP.
			Kuantitas	7 Kecamatan	Terlaksana nya Pembinaan Penguatan POKJANAL Posyandu Tingkat Kecamatan.
			Kuantitas	1 Kegiatan	Tersedianya dokumentasi dan publikasi Kegiatan Advokasi Implementasi ILP.
2	Meningkatnya Usia Harapan Hidup	Tersedia nya Dokumen Hasil Pengelolaan Pelayanan Promosi Kesehatan	Kuantitas	1 Rekapan Laporan Bulanan berdasarkan Laporan Kegiatan	Terekaptulasi nya Laporan Penyuluhan NAPZA.
			Kuantitas	1 Dokumen berdasarkan Laporan Kegiatan	Tersedia nya dokumen publikasi Media KIE di Media Sosial (Tiktok dan Facebook).

3	Meningkatnya Usia Harapan Hidup	Melaksanakan Kegiatan Pelayanan Kesehatan Masyarakat yang diarahkan atasan	Kuantitas	12 Dokumen berdasarkan Laporan Kegiatan	Berdasarkan kegiatan dari arahan atasan

Dumai, 30 Juni 2025

Kepala Bidang Kesehatan Masyarakat

SHINTIA RIZA, SKM. M.Si
Nip. 19751125 199903 2 004

Tenaga Promosi Kesehatan dan Ilmu Perilaku Ahli Pertama

JAHWA WULANDARI, S.K.M.
Nip. 20000921 202504 2 001

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ANGGY EKA PRATIWI, S.Kom

Jabatan : PENATA LAYANAN OPERASIONAL

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : SRI YELIA, S.Sos, M.Si

Jabatan : 19770310 201001 2 013

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 25 September 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
SRI YELIA, S.Sos, M.Si	ANGGY EKA PRATIWI, S.Kom
Nip. 19770310 201001 2 013	NIP. 2000721 202521 2 001

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	Terlaksananya Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintah Berbasis Elektronik pada SKPD	Melakukan Pengelolaan Website dan Media Sosial Dinkes	Dokumen	6	Pelaksanaan Kegiatan Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintah Berbasis Elektronik pada SKPD
2	Terlaksananya Penyedia Jasa Pelayanan Umum Kantor	Terlaksananya Pengelolaan Gaji Cleaning Service, Security dan Supir Ambulance di Dinkes dan UPT	Dokumen	6	Pelaksanaan Kegiatan Penyedia Jasa Pelayanan Umum Kantor
3	Terlaksananya Kegiatan Monitoring, Evaluasi dan Penilaian Kinerja Pegawai	Tersusunnya SPJ Kegiatan Senam Bersama dan Pakar Natura	Dokumen	6	Pelaksanaan Kegiatan Monitoring, Evaluasi dan Penilaian Kinerja Pegawai
		Melakukan Monitoring dan Evaluasi ke UPT	Dokumen	2	Pelaksanaan Kegiatan Monitoring, Evaluasi dan Penilaian Kinerja Pegawai
4	Terlaksananya Penyediaaan Peralatan Rumah Tangga	Tersusunya SPJ Penyediaan Peralatan Rumah Tangga (Alat Kebersihan)	Dokumen	1	Pelaksanaan Kegiatan Penyediaaan Peralatan Rumah Tangga
5	Terlaksananya Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Tersusunya SPJ Peralatan dan Perlengkapan Kantor (ATK)	Dokumen	1	Pelaksanaan Kegiatan Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor
6	Terlaksananya Penyediaan Komponen Instalasi Listrik / Penerangan Bangunan Kantor	Tersusunya SPJ Komponen Instalasi Listrik / Penerangan Bangunan Kantor	Dokumen	1	Pelaksanaan Kegiatan Penyediaan Komponen Instalasi Listrik / Penerangan Bangunan Kantor
7	Terlaksananya Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Tersusunya SPJ Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Dokumen	1	Pelaksanaan Kegiatan Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan

Dumai, 25 September 2025

KA. SUBBAGIAN TATA USAHA

SRI YELIA, S.Sos, M.Si
Nip. 19770310 201001 2 013

PENATA LAYANAN OPERASIONAL

ANGGY EKA PRATIWI, S.Kom
NIP. 2000721 202521 2 001

PERJANJIAN KINERJA

DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : ABDUR RAHMAT, S.Sos

Jabatan : PENATA LAYANAN OPERASIONAL

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : SRI YELIA, S.Sos, M.Si

Jabatan : KEPALA SUBBAG TATA USAHA

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menja ditanggung ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 25 September 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
SRI YELIA, S.Sos, M.Si	ABDUR RAHMAT, S.Sos
NIP.19770310201001 2 013	NIP. 19910514202521 1 002

Lampiran

PERJANJIAN KINERJA

DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

No	Sasaran (Rencana HasilKerja)	Indikator KinerjaIndividu	Satuan	Target	Kegiatan
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*
1	*Terlaksananya Dokumen Administrasi Ketatausahaan dan kepegawaian*	*Terlaksananya pengelolaan arsip aktif dan inaktif*	*Dokumen*	*1 Dokumen*	*Pelaksanaan Kegiatan Administrasi Surat Menyurat*
2	*Terlaksananya Kegiatan Monitoring, Evaluasi dan Penilaian Kinerja Pegawai*	*Terlaksananya monev ASN ke UPT Dinas Kesehatan*	*Kegiatan*	*1 kegiatan*	*Monev*
3	*Terlaksananya Dokumen Administrasi Ketatausahaan dan kepegawaian*	*Terlaksananya pengelolaan unit kearsipan*	*Dokumen*	*1 Dokumen*	*Pelaksanaan Kegiatan Administrasi Surat Menyurat*
4	*Terlaksananya Dokumen Administrasi Ketatausahaan dan kepegawaian*	*Tersusunnya Laporan Survey Kepuasan Masyarakat*	*Laporan*	*1 Laporan*	*Pelaksanaan Laporan SKM*

Dumai, 25 September 2025

Kepala Sub Bagian Tata Usaha

SRI YELIA, S.Sos, M.Si
NIP.19770310201001 2 013

Penata Layanan Operasional

ABDUR RAHMAT, S.Sos
NIP. 19910514202521 1 002

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : RUDI HARIANTO, S.A.P

Jabatan : Penata Layanan Operasional

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : SRI YELIA, S.Sos M.S.i

Jabatan : KEPALA SUB BAGIAN TATA USAHA

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 25 September 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
SRI YELIA, S.Sos M.S.i	RUDI HARIANTO, S.A.P
NIP.19770310 201001 2 013	NIP. 19860129 202521 1 002

Lampiran Perjanjian Kinerja

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*
1	Terlaksananya Dokumen Administrasi Ketatausahaan dan kepegawaian	Jumlah dokumen kegiatan rekapitulasi Absensi presensi simpegnas	Dokumen	6	Pelaksanaan kegiatan Administrasi Ketatausahaan dan kepegawaian
2	Terlaksananya Kegiatan Monitoring, Evaluasi dan Penilaian Kinerja Pegawai	Terlaksananya Monitoring dan Evaluasi ASN ke UPT Dinas Kesehatan	Kegiatan	2	Pelaksanaan Kegiatan Monitoring, Evaluasi dan Penilaian Kinerja Pegawai
3	Terlaksananya Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Terlaksananya persiapan rapat kantor	Kegiatan	10	Pelaksanaan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor

Dumai, 25 September 2025

Kepala Sub Bagian Tata Usaha

SRI YELIA, S.Sos M.S.i
NIP.19770310 201001 2 013

Penata Layanan Operasional

RUDI HARIANTO, S.A.P
NIP. 19860129 202521 1 002

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : TRISYIA SUNATA

Jabatan : PENGADMINISTRASIAN PERKANTORAN

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama :, SRI YELIA,S.Sos.M.Si

Jabatan : KEPALA SUB BAGIAN TATA USAHA

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 25 September 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
SRI YELIA S.Sos.M.Si	TRISYIA SUNATA
Nip.197703102010012013	NIP. 198104282025212011

Lampiran Perjanjian Kinerja

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA
TAHUN 2025

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*
1	*Terlaksananya Dokumen Adminsitrasi Ketatausahaan dan Kepegawaian*	*Tersusunnya Arsip Usul Musnah*	*Dokumen*	*6 Dokumen*	*Pelaksanaan Kegiatan Administrasi Surat Menyurat*
2	*Terlaksananya Dokumen Adminsitrasi Ketatausahaan dan Kepegawaian*	*Tersusunnya Aktif dan Inaktif*	*Dokumen*	*6 Dokumen*	*Pelaksanaan Kegiatan Administrasi Surat Menyurat*
3	*Terlaksananya Dokumen Adminsitrasi Ketatausahaan dan Kepegawaian*	*Terlaksananya Monitoring dan Evaluasi Upt Dinkes*	*Kegiatan*	*2 kegiatan*	*Monev*

Dumai, 25 September 2025

KEPALA SUB BAGIAN TATAUSAHA

SRI YELIA ,S.Sos.M.Si
Nip.197703102010012013

PENGADMINISTRASI PERKANTORAN

TRISYIA SUNATA
NIP. 1981282015212011

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : FACHRIL HAKIM, A.Md

Jabatan : PENGELOLA LAYANAN OPERASIONAL

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : HERYANTI, S.E., M.I.P

Jabatan : KEPALA SUBBAG KEUANGAN DAN ASET

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 25 Juni 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
HERYANTI, S.E., M.I.P	FACHRIL HAKIM, A.Md
Nip. 19750821 200604 2 011	Nip. 19990313 202521 1 001

Lampiran Perjanjian Kinerja

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*
	Disesuaikan dengan SKP	*Disesuaikan dengan SKP*	*Disesuaikan dengan SKP*	*Disesuaikan dengan SKP*	*Disesuaikan dengan SKP*
1	Tersusunnya Dokumen dan Laporan Pengelolaan Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Terlaksanakannya pendistribusian Persediaan	Laporan	6 Laporan	Pelaksanaan Pendistribusian Persediaan Barang Komputer dan Bahan Cetak
2	Tersusunnya Dokumen dan Laporan Pengelolaan Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Termonitor pelaksanaan pembaharuan data Kartu Inventaris Ruangan	Laporan	2 Laporan	Pelaksanaan Update Data Kartu Inventaris Barang Semester 1 dan Semester 2

Dumai, 25 Juni 2025

Kepala Subbag Keuangan dan Aset

HERYANTI, S.E, M.I.P
Nip. 19750821 200604 2 011

Pihak Pertama

FACHRIL HAKIM,A.Md
Nip. 19990313 202521 1 001

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ARDI KUSTIAWAN, SKM

Jabatan : EPIDEMIOLOG KESEHATAN AHLI PERTAMA

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : SURIANI, SKM, M.Si

Jabatan : KEPALA BIDANG PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 01 Juli 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
SURIANI, SKM, M.Si	ARDI KUSTIAWAN, SKM
Nip. 19770727 200003 2 003	NIP. 19940922 202521 1 014

Dipindai dengan CamScanner

Lampiran Perjanjian Kinerja

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*
1	*Terlaksananya pelayanan kesehatan pada penyakit menular dan tidak menular pada Program Gigitan Hewan Penyebab Rabies pada 10 Puskesmas*	*Tersedianya Pelaporan Program Gigitan Hewan Penyebab Rabies pada 10 Puskesmas*	*Laporan*	*6*	1. *Pelaksanaan Pelaporan Program Gigitan Hewan Penyebab Rabies Bulan Juli* 2. *Pelaksanaan Pelaporan Program Gigitan Hewan Penyebab Rabies Bulan Agustus* 3. *Pelaksanaan Pelaporan Program Gigitan Hewan Penyebab Rabies Bulan September* 4. *Pelaksanaan Pelaporan Program Gigitan Hewan Penyebab Rabies Bulan Oktober* 5. *Pelaksanaan Pelaporan Program Gigitan Hewan Penyebab Rabies Bulan November* 6. *Pelaksanaan Pelaporan Program Gigitan Hewan Penyebab Rabies Bulan Desember*

Dumai, 01 Juli 2025

Kepala Bidang Pencegahan Dan Pengendalian Penyakit

SURIANI, SKM, M.Si
Nip. 19770727 200003 2 003

Epidemiolog Kesehatan Ahli Pertama

ARDI KUSTIAWAN, SKM
NIP. 19940922 202521 1 014

Dipindai dengan CamScanner

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ANDI SYAHPUTRA, Amd. RM

Jabatan : PENGELOLA BARANG MILIK NEGARA

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : HERYANTI, SE

Jabatan : KEPALA SUB BAGIAN KEUANGAN DAN ASET

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 06 Januari 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
HERYANTI, SE	ANDI SYAHPUTRA, Amd. RM
Nip. 19750821 200604 2 011	Nip. 19870108 201001 1 006

Lampiran Perjanjian Kinerja

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*
1.	Terlaksanakannya Laporan Rencana Kebutuhan Barang Milik Daerah	Laporan RKBMD Dinas Kesehatan Kota Dumai	*Laporan*	*2 Laporan*	• *RKBMD P 2025* • *RKBMD 2026*
2.	Tersusunnya Laporan Rekonsiliasi Barang Milik Daerah	Laporan Rekonsiliasi aset Dinas Kesehatan Kota Dumai	*Laporan*	*2 Laporan*	• *BAP REKON S1 2025* • *BAP REKON S2 2025*
3.	Tersusunnya Dokumen Administrasi Pengelolaan Barang Milik Daerah	Laporan Administrasi Pengelolaan Barang Milik Daerah	*Laporan*	*7 Laporan*	• *ADMINISTRASI PERSEDIAAN* • *ADMINISTRASI PEMELIHARAAN* • *ADMINISTRASI HIBAH* • *ADMINISTRASI PENGAMANAN* • *ADMINISTRASI INVENTARISASI* • *ADMINISTRASI PEMUSNAHAN* • *ADMINISTRASI PENGELOLAAN BMD*

Dumai, 06 Januari 2025

Kepala Sub Bagian Keuangan Dan Aset

HERYANTI, SE
Nip. 19750821 200604 2 011

Pengelola BMN

ANDI SYAHPUTRA, Amd. RM
Nip. 19870108 201001 1 006

LAMPIRAN 4

PEMERINTAH DAERAH
KOTA DUMAI

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA (PK)



DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

2025

dinkes.dumaikota.go.id
0811 7771 256

KATA PENGANTAR

Puji syukur ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa karena berkat Rahmat dan HidayahNya, Dokumen Perubahan Perjanjian Kinerja Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2025 yang berisikan penugasan dari Walikota sebagai pemberi amanah kepada Pimpinan SKPD sebagai penerima amanah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja terukur tertentu berdasarkan tugas, fungsi dan wewenang serta sumber daya yang tersedia telah selesai disusun.

Dokumen Perubahan Perjanjian Kinerja memuat pernyataan perjanjian kinerja dan lampiran formulir yang mencantumkan sasaran strategis, indikator kinerja utama organisasi, beserta target kinerja dan anggaran. Perjanjian Kinerja menyajikan Indikator Kinerja Utama yang menggambarkan hasil-hasil yang utama dan kondisi yang seharusnya, tanpa mengesampingkan indikator lain yang relevan.

Kepada semua pihak yang telah menyumbangkan tenaga dan pikirannya sehingga tersusunnya Dokumen Perubahan Perjanjian Kinerja Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2025 ini, kami mengucapkan terimakasih.

Dumai, 15 September 2025

Kepala Dinas Kesehatan
Kota Dumai

dr. SYAIFUL, MKM
NIP. 19710724 200112 1 004

DAFTAR ISI

Halaman

Kata Pengantar i

Daftar Isi ii

BAB I PENDAHULUAN 1

A. Latar Belakang 1

B. Tujuan Penyusunan Dokumen Perjanjian Kinerja 2

C. Pemberi dan Penerima Arah 2

D. Waktu Penyusunan Perjanjian Kinerja 2

E. Landasan Kebijakan 3

F. Sistematika Dokumen Perjanjian Kinerja 5

BAB II SUSUNAN ORGANISASI DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI 7

A. Tugas dan Fungsi 7

B. Susunan Organisasi 7

BAB III PERENCANAAN STRATEGIS DINAS KESEHATAN 10

A. Strategi dan Arah Kebijakan 10

B. Tujuan Dan Sasaran 11

BAB IV PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025 13

A. Alokasi Anggaran 20

B. Kaidah Pelaksanaan 22

Lampiran

BAB I
PENDAHULUAN

BAB I
PENDAHULUAN

A. Latar belakang

Pembangunan Kesehatan sebagai bagian integral dari pembangunan Kota Dumai bertujuan untuk meningkatkan derajat kesehatan masyarakat melalui penyelenggaraan program-program kesehatan dan pelayanan kesehatan kepada masyarakat di Kota Dumai. Untuk mewujudkan kehidupan masyarakat dengan derajat kesehatan yang setinggi-tingginya dengan kreativitas dan produktivitas serta mampu bersaing dan berkiprah menuju masyarakat yang madani, maka kesehatan merupakan modal dasar pembangunan yang perlu mendapatkan prioritas dalam pembangunan daerah Kota Dumai.

Berdasarkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 Tentang Petunjuk Teknis Penyusunan Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, bahwa setiap penyelenggaraan pemerintah mulai dari pusat, provinsi, kabupaten/kota, kementerian negara/lembaga serta seluruh satuan kerja berkewajiban untuk menyusun Dokumen Perjanjian Kinerja. Dinas Kesehatan Kota Dumai sebagai salah satu Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) di Pemerintahan Kota Dumai juga mempunyai kewajiban untuk menyusun Dokumen Perjanjian Kinerja.

Perubahan Perjanjian kinerja adalah lembar/dokumen yang berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja. Melalui perjanjian kinerja, terwujudlah komitmen penerima amanah dan kesepakatan antara penerima dan pemberi amanah atas kinerja terukur tertentu berdasarkan tugas, fungsi dan wewenang serta sumber daya yang tersedia. Kinerja yang disepakati tidak dibatasi pada kinerja yang dihasilkan atas kegiatan tahun bersangkutan, tetapi termasuk kinerja (outcome) yang seharusnya terwujud akibat kegiatan tahun-tahun sebelumnya. Dengan demikian target kinerja yang diperjanjikan juga mencakup outcome yang dihasilkan dari kegiatan tahun-tahun sebelumnya, sehingga terwujud kesinambungan kinerja setiap tahunnya.

Dokumen Perubahan Perjanjian Kinerja memuat pernyataan perjanjian kinerja dan lampiran formulir yang mencantumkan sasaran strategis, indikator kinerja utama organisasi, beserta target kinerja dan anggaran (format sesuai dengan anak lampiran

I/5-6. Perjanjian Kinerja menyajikan Indikator Kinerja Utama yang menggambarkan hasil-hasil yang utama dan kondisi yang seharusnya, tanpa mengesampingkan indikator lain yang relevan.

Dalam penyusunan Dokumen Perubahan Perjanjian Kinerja Dinas Kesehatan Kota Dumai mengacu pada Perubahan Dokumen Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kota Dumai Tahun 2021-2026, Perubahan Rencana Strategis Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2021-2026, Dokumen Perubahan Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2025, dan Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA) Perubahan Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2025.

B. Tujuan Penyusunan Dokumen Perubahan Perjanjian Kinerja

Dokumen Perubahan Perjanjian Kinerja Dinas Kesehatan Kota Dumai ini disusun dengan tujuan :

1. Sebagai wujud nyata komitmen antara Walikota dan pimpinan SKPD untuk meningkatkan integritas, akuntabilitas, transparansi, dan kinerja aperatur.
2. Menciptakan tolok ukur kinerja sebagai dasar evaluasi kinerja aparatur.
3. Sebagai dasar penilaian keberhasilan/kegagalan pencapaian tujuan dan sasaran organisasi dan sebagai dasar pemberian penghargaan dan sanksi.
4. Sebagai dasar bagi Walikota untuk melakukan monitoring, evaluasi dan supervisi atas perkembangan/kemajuan kinerja pimpinan SKPD.
5. Sebagai dasar dalam penetapan sasaran kinerja pegawai.

C. Pemberi Dan Penerima Amanah

1. Walikota Kota Dumai
2. Kepala Dinas Kesehatan Kota Dumai
3. Pejabat Eselon III Dinas Kesehatan Kota Dumai
4. Pejabat Sub bagian Dinas Kesehatan Kota Dumai
5. Pejabat UPT Dinas Kesehatan Kota Dumai
6. Seluruh Aparatur Sipil Negara Dinas Kesehatan Kota Dumai

D. Waktu penyusunan Perubahan Perjanjian Kinerja

Perubahan Perjanjian kinerja harus disusun setelah suatu instansi pemerintah telah menerima dokumen pelaksanaan anggaran, paling lambat satu bulan setelah dokumen anggaran disahkan (APBDP).

E. Landasan Kebijakan

1. Undang-Undang nomor 25 tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lemberan Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 104. Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421);
2. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2023 tentang Kesehatan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2023 Nomor 105, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6887);
3. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintah Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2015 tentang Perubahan Kedua atas Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintah Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 58, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5679);
4. Peraturan Pemerintah RI Nomor 12 Tahun 2019 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah
5. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 Tata Cara Perencanaan, Pengendalian Dan Evaluasi Pembangunan Daerah. Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah;
6. Peraturan Menteri Dalam Negeri RI Nomor 90 Tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodefikasi, dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah
7. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 Petunjuk Teknis tentang Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi;
8. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2015 tentang Pedoman Evaluasi atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah
9. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 Tahun 2010 Tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja Dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah
10. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 59 Tahun 2021 tentang Penerapan Standar Pelayanan Minimal;

11. Peraturan Menteri Kesehatan Nomor 6 Tahun 2024 tentang Standar Teknis Pemenuhan Standar Pelayanan Minimal Bidang Kesehatan (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2024 Nomor 204);
12. Peraturan Daerah Provinsi Riau Nomor 12 Tahun 2017 tentang Perubahan Peraturan Daerah Nomor 9 Tahun 2009 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah (RPJPD) Tahun 2005-2025;
13. Peraturan Daerah Propinsi Riau Nomor 4 Tahun 2022 tentang Perubahan Peraturan Daerah Propinsi Riau Nomor 3 Tahun 2019 Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Propinsi Riau Tahun 2019-2024;
14. Peraturan Daerah Kota Dumai Nomor 13 Tahun 2014 tentang Rencana Jangka Panjang Daerah Kota Dumai Tahun 2005-2025 (Lembaran Daerah Kota Dumai Tahun 2014 Nomor 5 Seri E);
15. Peraturan Daerah Kota Dumai Nomor 12 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kota Dumai (Lembaran Pemerintah Kota Dumai Tahun 2016 Nomor 1 Seri D); sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Peraturan Daerah Nomor 3 Tahun 2020 tentang Perubahan Kedua atas Peraturan Daerah Kota Dumai Nomor 12 Tahun 2016 tentang Pembentuken dan Susunan Perangkat Daerah Kota Dumai (Lembaran Daerah Kota Dumai Tahun 2020 Nomor 1 Seri D
16. Peraturan Daerah Kota Dumai Nomor 15 Tahun 2019 tentang Rencana Tata Ruangan Wilayah Kota Dumai Tahun 2019-2039 (Lembaran Daerah Kota Dumai Tahun 2019 Nomor 4 Seri E)
17. Peraturan Daerah Kota Dumai Nomor 2 Tahun 2024 tentang Perubahan Peraturan Daerah Kota Dumai Nomor 6 Tahun 2021 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kota Dumai Tahun 2021-2026 (Lembaran Daerah Kota Dumai Tahun 2024 Nomor 1 Seri E)
18. Peraturan Daerah Kota Dumai Nomor 9 Tahun 2025 tentang Perubahan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Tahun anggaran 2025 (lembaran Daerah Kota Dumai Tahun 2025 Nomor 2 seri A) Tanggal 22 Agustus 2025;
19. Peraturan Walikota Dumai Nomor 49 tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas Dan Fungsi Serta Tata Kerja Dinas Kesehatan Kota Dumai (Berita Daerah Kota Dumai Tahun 2020 Nomor 5 Seri D).

20. Peraturan Walikota Dumai Nomor 2 Tahun 2018 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi. Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis Pada Dinas Kesehatan Kota Dumai (Berita Daerah Kota Dumai Tahun 2018 Nomor 1 Seri D)
21. Peraturan Walikota Dumai Nomor 17 Tahun 2023 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi Serta Tata Kerja Dinas Kesehatan Kota Dumai (Berita Daerah Kota Dumai Tahun 2023Nomor 3 Seri D);
22 Peraturan Walikota Dumai Nomor 42 Tahun 2023 tentang Rencana Kerja Pemerintah Daerah Kota Dumai Tahun 2024,
23. Peraturan Walikota Dumai Nomor 2 Tahun 2024 tentang Perubahan Kedua atas Peraturan Walikota Dumai Nomor 42 Tahun 2021 tentang Rencana Strategis Perangkat Daerah Kota Dumai 2021-2026 (Berita Daerah Kota Dumai Tahun 2024 Nomor 1 Seri E)
24. Kedudukan, Susunan Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis Pada Dinas Kesehatan Kota Dumai (Berita Daerah Kota Dumai Tahun 2018 Nomor 1 Seri D)
25. Peraturan Walikota Dumai Nomor 44 Tahun 2025 tentang Penjabaran Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Kota Dumai Tahun Anggaran 2025 (Lembaran Berita Daerah Kota Dumai Tahun 2025 Nomor 7 Seri A) tanggal 22 Agustus 2025.
26. Dokumen Perubahan Renstra Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2021-2026

F. Sistematika Dokumen Perjanjian Kinerja

Dokumen Perubahan Perjanjian Kinerja Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2025 ini terdiri dari beberapa bab dengan sistematika sebagai berikut :

Bab I PENDAHULUAN

Berisi mengenai latar belakang, tujuan penyusunan Dokumen Perubahan Perjanjian Kinerja Dinas Kesehatan Kota Dumai serta sistematika Dokumen Perubahan Perjanjian Kinerja.

Bab II SUSUNAN ORGANISASI DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

Memaparkan tugas dan fungsi serta susunan organisasi Dinas Kesehatan Kota Dumai.

Bab III PERENCANAAN STRATEGIS DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

Memaparkan Rencana Strategis dan Rencana Kinerja secara singkat diantaranya Visi, Misi dan cara-cara pencapaian tujuan dan sasaran serta indikator keberhasilan pencapaiannya

Bab IV PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025 DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

Menguraikan Rencana Kinerja Tahun 2025 Dinas Kesehatan Kota Dumai termasuk program dan kegiatan yang akan dilaksanakan pada tahun 2025.

B A B I I
SUSUNAN ORGANISASI
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

BAB II
SUSUNAN ORGANISASI DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

Dinas Kesehatan Kota Dumai terbentuk berdasarkan Surat Keputusan Gubernur Kepala Daerah Tingkat I Riau Nomor 717 tanggal 22 Mei 1999 tentang Pembentukan Organisasi dan Tata Kerja Dinas Kesehatan Kotamadya Daerah Tingkat II Dumai. Dalam perjalanannya Susunan Organisasi Dinas Kesehatan Kota Dumai telah tiga kali mengalami perubahan, dan yang terkini adalah berdasarkan Peraturan Daerah Kota Dumai Nomor 11 Tahun 2023 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kota Dumai.

A. Tugas dan fungsi

Berdasarkan Peraturan Walikota Dumai Nomor 17 tahun 2023 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas Dan Fungsi Serta Tata Kerja Dinas Kesehatan Kota Dumai. Dinas Kesehatan mempunyai tugas membantu Walikota melaksanakan urusan Pemerintahan di bidang kesehatan yang menjadi kewenangan daerah dan tugas pembantuan yang diberikan kepada daerah. Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud, Dinas Kesehatan menyelenggarakan fungsi:

a. Perumusan kebijakan dibidang kesehatan masyarakat, pencegahan dan pengendalian penyakit, pelayanan kesehatan, serta sumber daya kesehatan;
b. Pelaksanaan kebijakan dibidang kesehatan masyarakat, pencegahan dan pengendalian penyakit, pelayanan kesehatan, serta sumber daya kesehatan;
c. Monitoring evaluasi dan pelaporan di bidang kesehatan masyarakat, pencegahan dan pengendalian penyakit, pelayanan kesehatan, serta sumber daya kesehatan;
d. Pelaksanaan administrasi dinas sesuai dengan lingkup tugasnya; dan
e. Penyiapan fungsi lain yang diberikan oleh walikota sesuai dengan lingkup fungsinya.

B. Susunan Organisasi

Susunan Organisasi Dinas Kesehatan Kota Dumai ditetapkan berdasarkan Peraturan Walikota Dumai Nomor 17 tahun 2023 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Dinas Kesehatan Kota Dumai yang terdiri dari :

1. Kepala Dinas
2. Sekretariat
    a. Subbagian Tata Usahaan

b. Subbagian Keuangan dan Aset

c. Kelompok Jabatan Fungsional

3. Bidang Kesehatan Masyarakat

   Kelompok Jabatan Fungsional

4. Bidang Pencegahan Dan Pengendalian Penyakit

   Kelompok Jabatan Fungsional

5. Bidang Pelayanan Kesehatan

   Kelompok Jabatan Fungsional

6. Bidang Sumber Daya Kesehatan

   Kelompok Jabatan Fungsional

7. Unit Pelaksana Teknis Dinas Kesehatan

   a. UPT Rumah Sakit Umum Daerah

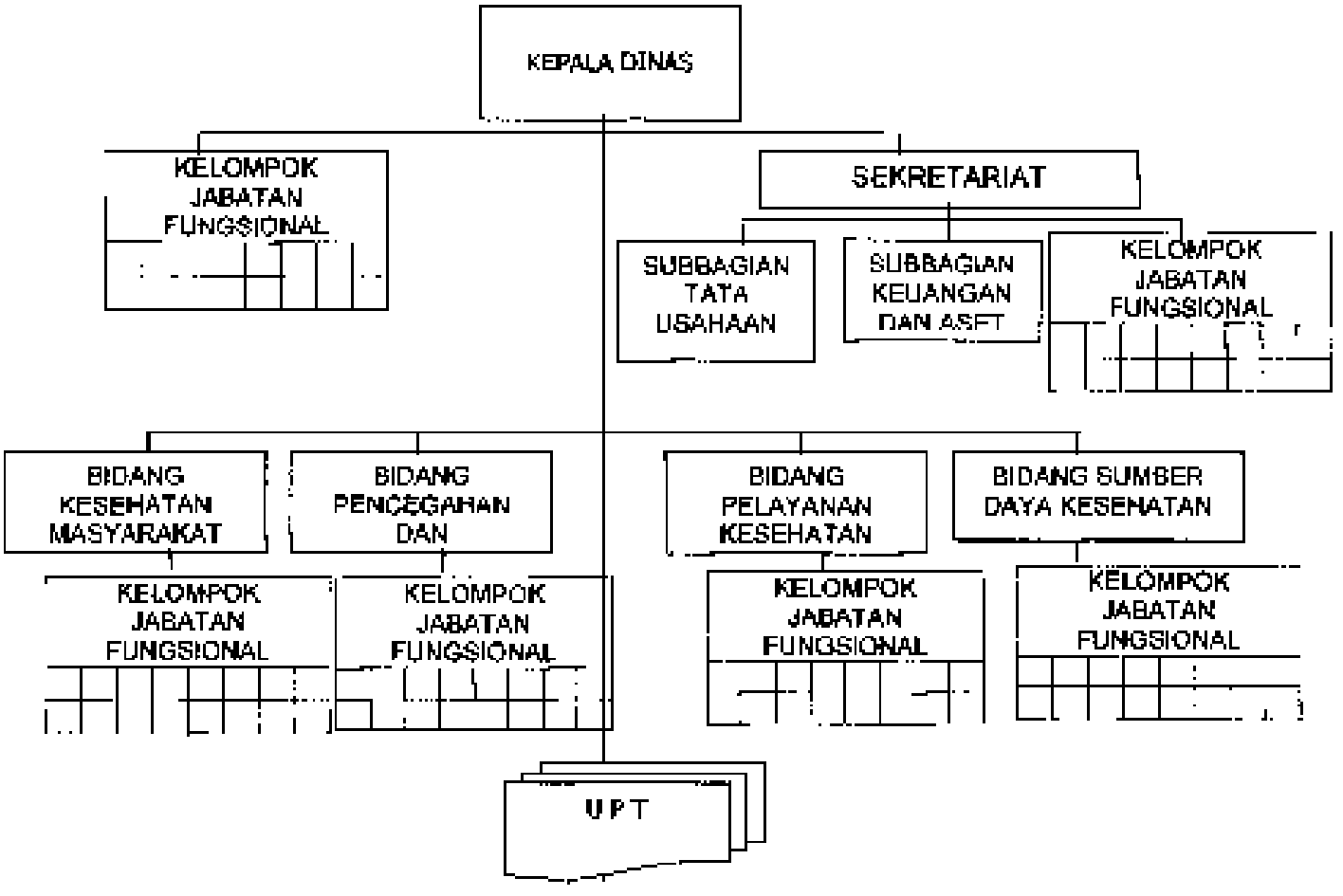
   b. UPT Laboratorium Kesehatan

   c. UPT Instalasi Farmasi Kelas A

   d. UPT Pusat Kesehatan Masyarakat

8. Jabatan Fungsional dan atau Pelaksana

Gambar 2.1 Bagan Susunan Organisasi
Dinas Kesehatan Kota Dumai



BAB III

PERENCANAAN STRATEGIS DINAS KESEHATAN

BAB III
PERENCANAAN STRATEGIS DINAS KESEHATAN

A. Strategi dan Arah Kebijakan

Tujuan dan sasaran pembangunan Kota Dumai tahun 2021-2026 dalam rangka mencapai misi 2 mewujudkan sumber daya manusia yang berkualitas dan berjati diri melayu adalah membangun masyarakat Dumai yang produktif, berdaya saing dan sejahtera dengan sasaran yang terkait dengan kesehatan adalah meningkatnya derajat kesehatan masyarakat Kota Dumai. Strategi pembangunan dalam rangka mencapai sasaran terkait kesehatan tersebut adalah peningkatan pelayanan kesehatan bagi masyarakat yang merata dan berkualitas. Sedangkan arah kebijakan untuk mencapai sasaran terkait kesehatan adalah meningkatkan sistem pelayanan kesehatan yang menjangkau seluruh lapisan masyarakat, memantapkan fasilitas pendukung dan pelayanan tenaga medis, mewujudkan pemberdayaan masyarakat dalam rangka penguatan kemandirian dalam penjagaan kesehatan dan pemeliharaan gizi keluarga dan pola hidup sehat, meningkatkan kualitas lingkungan sehat dan mewujudkan keluarga yang sehat dan sejahtera.

Rumusan pernyataan strategi dan arah kebijakan Dinas Kesehatan Kota Dumai dalam 5 (lima) tahun mendatang adalah sebagai berikut:

Tabel 3.1 Tujuan, Sasaran, Strategi, dan Kebijakan

VISI : TERWUJUDNYA DUMAI Sebagai Kota Pelabuhan Dan Industri Yang Unggul Dan Bertumpu Pada Budaya Melayu			
MISI II : Mewujudkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berjati Diri Melayu			
Tujuan	Sasaran	Strategi	Arah Kebijakan
Meningkatkan derajat kesehatan masyarakat	1.Meningkatnya kualitas kesehatan masyarakat	1.Meningkatkan pemenuhan upaya kesehatan perorangan dan upaya kesehatan masyarkat sesuai standar	1. Penyediaan fasilitas pelayanan kesehatan untuk upaya kesehatan perorangan dan upaya kesehatan masyarakat 2. Penyediaan layanan kesehatan mengunakan siklus hidup (continuum of care
		2.Meningkatkan kapasitas sumber daya manusia kesehatan sesuai standar	3. Peningkatan kualitas, kuantitas dan pendayagunaan tenaga kesehatan

		3.Meningkatkan sediaan farmasi, alat kesehatan dan makanan minuman sesuai standar	4. Peningkatan pengendalian dan pengawasan perizinan dan penerbitan sertifikat sediaan farmasi, alat kesehatan dan makanan minuman
		4.Meningkatkan pemberdayaan masyarakat dan gerakan masyarakat hidup sehat serta pembangunan berwawasan kesehatan	5. Peningkatan pemberdayaan masyarakat dalam pembangunan kesehatan melalui kemitraan dan partisipasi lintas sektor, lembaga kemasyarakatan, organisasi kemasyarakatan, swasta dan pemangku kepentingan terkait lainnya
	2.Meningkatnya pelayanan kesehatan bagi masyarakat	5.Meningkatkan aksesibilitas dan layanan kesehatan bagi masyarakat	6. Peningkatan cakupan Universal Health Coverage (UHC)

B. Tujuan dan Sasaran

Kesehatan yang holistik dan komprehensif mencakup kesehatan secara fisik, mental, sosial dan spiritual dengan pendekatan preventif, promotif, kuratif, dan rehabilitatif. Derajat kesehatan masyarakat yang holistik dan komprehensif merupakan tujuan utama dari pembangunan kesehatan di Kota Dumai, dengan sasaran kesehatan secara Continuum of Care (dari lahir hingga lansia).

Untuk mewujudkan Visi dan Misi pembangunan Kota Dumai yang hendak diwujudkan pada tahun 2026 maka dirumuskan tujuan yang selanjutnya dijabarkan dalam sasaran jangka menengah pelayanan Perangkat Daerah (PD). Tujuan dan sasaran adalah tahap perumusan sasaran strategis yang menunjukkan tingkat prioritas tertinggi dalam rencana strategis PD Dinas Kesehatan yang merupakan bagian dari sasaran dalam RPJMD Kota Dumai 2021-2026 yaitu "Meningkatnya Derajat Kesehatan Masyarakat Kota Dumai" yang tertuang dalam Misi 2 RPJMD Kota Dumai (Mewujudkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berjati Diri Melayu), akan menjadi dasar penyusunan kinerja pembangunan kesehatan pada PD Dinas Kesehatan Kota Dumai.

Tujuan dan sasaran Dinas Kesehatan yang hendak dicapai dalam kurun waktu 5 tahun kedepan dengan mengacu kepada pernyataan visi dan misi pemerintah Kota Dumai serta didasarkan pada isu-isu analisis strategis yang tertuang dalam RPJMD Kota Dumai dan Dinas Kesehatan Kota Dumai dijabarkan sebagai berikut.

Tabel 3.2 Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Pelayanan
Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2021 s/d 2026

No	Tujuan	Sasaran	Indikator Sasaran	Target Kinerja					
				2021	2022	2023	2024	2025	2026
1	Meningkatkan derajat kesehatan masyarakat Kota Dumai		Indeks kesehatan	0.784	0.785	0.789 - 0.790	0.790 - 0.791	0.790 - 0.791	0.791 - 0.792
		1 Meningkatnya kualitas kesehatan masyarakat	Angka Harapan Hidup	71.04	71.10	71.29 - 71.33 thn	71.34 - 71.37 thn	71.38 - 71.42 thn	71.42 - 71.46 thn
		2 Meningkatnya pelayanan kesehatan bagi masyarakat	Cakupan Jaminan Kesehatan Nasional (JKN)	92%	92.2%	97%	100%	100%	100%

B A B IV
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
DINAS KESEHATAN

BAB IV
PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Perubahan Perjanjian Kinerja menjabarkan target yang harus dicapai dalam satu tahun pelaksanaan. Target kinerja ini mempresentasikan nilai kuantitatif yang dilekatkan pada setiap indikator kinerja baik pada tingkat sasaran strategis maupun tingkat kegiatan, dan merupakan benchmark bagi proses pengukuran keberhasilan organisasi yang dilakukan setiap akhir periode pelaksanaan. Dengan demikian Perubahan Perjanjian Kinerja tahun 2025 Dinas Kesehatan Kota Dumai merupakan dokumen yang menyajikan target kinerja untuk tahun 2025.

Tabel 4.1 Rencana Sasaran, Indikator Kinerja dan Target Tahun 2025

No	Sasaran Strategis		Sasaran Indikator Kinerja Utama (IKU)	Satuan	Target
1	Meningkatnya kualitas kesehatan masyarakat	1	Angka Kematian Bayi per 1.000 KH	per 1.000 KH	8/1.000 KH
		2	Angka Kematian Balita per 1.000 KH	per 1.000 KH	10/1.000 KH
		3	Angka Kematian Ibu per 100.000 KH	per 100.000 KH	100/100.000 KH
		4	Umur Harapan Hidup	Tahun	71,38-71,42 thn
		5	Angka Kesakitan Malaria (API) per 1.000 penduduk	per 1.000 penduduk	0,1/1.000 Penduduk
		6	Persentase Angka Kesembuhan Penderita TB	%	88%
		7	Prevalensi Penderita HIV Terhadap Penduduk Beresiko	%	< 1%
		8	Angka Kesakitan Demam Berdarah Dengue (DBD) per 100.000 penduduk	per 100.000 KH	54/100.000 Penduduk
		9	Persentase Balita dengan Gizi Buruk	%	1%
		10	Persentase Balita dengan Gizi Kurang	%	2%
2	Meningkatnya pelayanan kesehatan bagi masyarakat	11	Cakupan Jaminan Kesehatan Nasional (JKN)	%	100%

Dengan mengacu pada Peraturan Pemerintah Republik Indonesia nomor 12 tahun 2019 tentang pengelolaan keuangan daerah, Permendagri Nomor 70 tahun 2020 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah yang berkaitan dengan Permendagri nomor 90 tahun 2019 tentang klasifikasi, kodefikasi dan nomenklatur perencanaan pembangunan dan keuangan daerah, maka ***Urusan Pemerintahan Wajib Yang Berkaitan Dengan Pelayanan Dasar*** yang direncanakan untuk dilaksanakan pada tahun 2021-2026 ada 4 program yaitu :

1. **Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan Dan Upaya Kesehatan Masyarakat:**
   - 1.1. Kegiatan Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota
     - 1.1.1. Sub kegiatan Pembangunan Puskesmas
     - 1.1.2. Sub kegiatan Pembangunan Fasilitas Kesehatan Lainnya
     - 1.1.3. Sub kegiatan Pembangunan Rumah Dinas Tenaga Kesehatan
     - 1.1.4. Sub kegiatan Pengembangan Puskesmas
     - 1.1.5. Sub kegiatan Pengembangan Fasilitas Kesehatan Lainnya
     - 1.1.6. Sub kegiatan Rehabilitasi dan Pemeliharaan Puskesmas
     - 1.1.7. Sub kegiatan Rehabilitasi dan Pemeliharaan Fasilitas Kesehatan Lainnya
     - 1.1.8. Sub kegiatan Rehabilitasi dan Pemeliharaan Rumah Dinas Tenaga Kesehatan
     - 1.1.9. Sub kegiatan Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan
     - 1.1.10. Sub kegiatan Pengadaan dan Pemeliharaan Alat Kalibrasi
     - 1.1.11. Sub kegiatan Pemeliharaan Rutin dan Berkala Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan
     - 1.1.12. Sub kegiatan Pengadaan Obat,Bahan Habis Pakai,Bahan Medis Habis Pakai,Vaksin, Makanan dan Minuman di Fasilitas Kesehatan
     - 1.1.13. Sub kegiatan Distribusi alat Kesehatan,Obat,Bahan Habis Pakai,Bahan Medis Habis Pakai,Vaksin, Makanan dan Minuman ke Fasilitas Kesehatan
   - 1.2. Kegiatan Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota
     - 1.2.1. Sub kegiatan Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Ibu Hamil
     - 1.2.2. Sub kegiatan Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Ibu Bersalin

1.2.3. Sub kegiatan Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Bayi Baru Lahir
1.2.4. Sub kegiatan Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Balita
1.2.5. Sub kegiatan Pengelolaan Pelayanan Kesehatan pada Usia Pendidikan Dasar
1.2.6. Sub kegiatan Pengelolaan Pelayanan Kesehatan pada Usia Produktif
f.2.7. Sub kegiatan Pengelolaan Pelayanan Kesehatan pada Usia Lanjut
1.2.8. Sub kegiatan Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Penderita Hipertensi
1.2.9. Sub kegiatan Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Penderita Diabetes Melitus
1.2.10. Sub kegiatan Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang dengan Gangguan Jiwa Berat
1.2.11. Sub kegiatan Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang Terduga Tuberkulosis
1.2.12. Sub kegiatan Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang dengan Risiko Terinfeksi HIV
1.2.13. Sub kegiatan Pengelolaan Pelayanan Kesehatan bagi Penduduk pada Kondisi Kejadian Luar Biasa (KLB)
1.2.14. Sub kegiatan Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Gizi Masyerakat
1.2.15. Sub kegiatan Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Lingkungan
1.2.16. Sub kegiatan Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Kerja dan Olahraga
1.2.17. Sub kegiatan Pengelolaan Pelayanan Promosi Kesehatan
1.2.18. Sub kegiatan Pengelolaan Surveilans Kesehatan
1.2.19. Sub kegiatan Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Jiwa dan Napza
1.2.20. Sub kegiatan Pelayanan Kesehatan Penyakit Menular dan Tidak Menular
1.2.21. Sub kegiatan Pengelolaan Jaminan Kesehatan Masyerakat
1.2.22. Sub kegiatan Operasional Pelayanan Fasilitas Kesehatan Lainnya
1.2.23. Sub kegiatan Penyelenggaraan Kabupaten/Kota Sehat
1.2.24. Sub kegiatan Penyediaan dan Pengelolaan Sistem Penanganan Gawat Darurat Terpadu (SPGDT)
1.2.25. Sub kegiatan Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang Dengan Tuberkulosis
1.2.26. Sub kegiatan Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang Dengan HIV (ODHIV)
1.2.27. Sub kegiatan Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Malaria

1.2.28. Sub kegiatan Pengelolaan Upaya Kesehatan Ibu dan Anak

1.3. Kegiatan Penyelenggaraan Sistem Informasi Kesehatan secara Terintegrasi

1.3.1. Sub kegiatan Pengelolaan Data dan Informasi Kesehatan

1.4. Kegiatan Penerbitan Izin Rumah Sakit Kelas C dan D serta Fasilitas Pelayanan Kesehatan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota

1.4.1. Sub kegiatan Pengendalian dan Pengawasan serta Tindak Lanjut Pengawasan Perizinan Rumah Sakit Kelas C, D dan Fasilitas Pelayanan Kesehatan Lainnya

1.4.2. Sub kegiatan Peningkatan Tata Kelola Rumah Sakit dan Fasilitas Pelayanan Kesehatan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota

1.4.3. Sub kegiatan Peningkatan Mutu Pelayanan Fasilitas Kesehatan

1.4.4. Sub kegiatan Penyiapan Perumusan dan Pelaksanaan Pelayanan Kesehatan Rujukan

2. Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan

2.1. Kegiatan Pemberian Izin Praktik Tenaga Kesehatan di Wilayah Kabupaten/Kota

2.1.1. Sub kegiatan Pengendalian Perizinan Praktik Tenaga Kesehatan

2.2. Kegiatan Perencanaan Kebutuhan dan Pendayagunaan Sumberdaya Manusia Kesehatan untuk UKP dan UKM di Wilayah Kabupaten/Kota

2.2.1. Sub kegiatan Pemenuhan Kebutuhan Sumber Daya Manusia Kesehatan sesuai standar

2.2.2. Sub kegiatan Pembinaan dan Pengawasan Sumber Daya Manusia Kesehatan

2.3 Kegiatan Pengembangan Mutu dan Peningkatan Kompetensi Teknis Sumber Daya Manusia Tingkat Daerah Kabupaten/Kota

2.3.1. Sub kegiatan Pengembangan Mutu dan Peningkatan Kompetensi Sumber Daya Manusia Kesehatan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota

3. Program Sediaan Farmasi, Alat Kesehatan Dan Makanan Minuman

3.1 Kegiatan Pemberian Izin Apotek, Toko Obat, Toko Alat Kesehatan dan Optikal, Usaha Mikro Obat Tradisional (UMOT)

3.1.1. Sub kegiatan Pengendalian dan Pengawasan serta Tindak Lanjut Pengawasan Perizinan Apotek, Toko Obat, Toko Alat Kesehatan dan Optikal, Usaha Mikro Obat Tradisional (UMOT)

3.2. Kegiatan Penerbitan Sertifikat Produksi Pangan Industri Rumah Tangga dan Nomor P-IRT sebagai Izin Produksi, untuk Produk Makanan Minuman Tertentu yang dapat Diproduksi oleh Industri Rumah Tangga

3.2.1. Sub kegiatan Pengendalian dan Pengawasan serta Tindak Lanjut Pengawasan Sertifikat Produksi Pangan Industri Rumah Tangga dan Nomor P-IRT Sebagai Izin Produksi, untuk Produk Makanan Minuman Tertentu yang dapat Diproduksi oleh Industri Rumah Tangga

3.3. Kegiatan Penerbitan Sertifikat Laik Higiene Sanitasi Tempat Pengelolaan Makanan (TPM) antara lain Jasa Boga, Rumah Makan/Restoran dan Depot Air Minum (DAM)

3.3.1. Sub kegiatan Pengendalian dan Pengawasan serta Tindak Lanjut Pengawasan Penerbitan Sertifikat Laik Higiene Sanitasi Tempat Pengelolaan Makanan (TPM) antara lain jasa boga, rumah makan/restoran dan Depot Air Minum (DAM)

3.4. Kegiatan Penerbitan Stiker Pembinaan pada Makanan Jajanan dan Sentra Makanan Jajanan

3.4.1. Sub kegiatan Pengendalian dan Pengawasan serta Tindak Lanjut Penerbitan Stiker Pembinaan pada Makanan Jajanan dan Sentra Makanan Jajanan

3.5. Kegiatan Pemeriksaan dan Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan Post Market pada Produksi dan Produk Makanan Minuman Industri Rumah Tangga

3.5.1. Sub kegiatan Pemeriksaan Post Market pada Produk Makanan- Minuman Industri Rumah Tangga yang Beredar dan Pengawasan serta Tindak Lanjut Pengawasan

4. Program Pemberdayaan Masyarakat Bidang Kesehatan

4.1. Kegiatan Advokasi, Pemberdayaan, Kemitraan, Peningkatan Peran serta Masyarakat dan Lintas Sektor Tingkat Daerah Kabupaten/Kota

4.1.1. Sub kegiatan Peningkatan Upaya Promosi Kesehatan, Advokasi, Kemitraan dan Pemberdayaan Masyarakat

4.2. Kegiatan Pelaksanaan Sehat dalam rangka Promotif Preventif Tingkat Daerah Kabupaten/Kota

4.2.1. Sub kegiatan Penumbuhan Kesadaran Keluarga dalam peningkatan Derajat kesehatan keluarga dan lingkungan dengan menerapkan perilaku hidup bersih dan sehat

4.3. Kegiatan Pengembangan dan Pelaksanaan Upaya Kesehatan Bersumber Daya Masyarakat (UKBM) Tingkat Daerah Kabupaten/Kota

4.3.1. Sub kegiatan Bimbingan Teknis dan Supervisi Pengembangan dan Pelaksanaan Upaya Kesehatan Bersumber Daya Masyarakat (UKBM)

5. Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota

5.1. Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah

5.1.1. Sub Kegiatan Penyusunan dokumen perencanaan perangkat daerah

5.1.2. Sub Kegiatan Koordinasi dan penyusunan dokumen RKA-SKPD

5.1.3. Sub Kegiatan Koordinasi dan penyusunan dokumen perubahan RKA-SKPD

5.1.4. Sub Kegiatan Koordinasi dan penyusunan dokumen DPA-SKPD

5.1.5. Sub Kegiatan Koordinasi dan penyusunan dokumen perubahan DPA-SKPD

5.1.6. Sub Kegiatan Koordinasi dan penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD

5.1.7. Sub Kegiatan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah

5.2. Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah

5.2.1. Sub Kegiatan Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN

5.2.2. Sub Kegiatan Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD

5.3. Kegiatan Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah

5.3.1. Sub Kegiatan Penyusunan Perencanaan Kebutuhan Barang Milik Daerah SKPD

5.3.2. Sub Kegiatan Rekonsiliasi dan Penyusunan Laporan Barang Milik Daerah pada SKPD

5.4. Kegiatan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah

5.4.1. Sub Kegiatan Monitoring, Evaluasi, dan Penilaian Kinerja Pegawai

5.4.2. Sub Kegiatan Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi

.6. Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah

5.5.1. Sub Kegiatan Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor

5.5.2. Sub Kegiatan Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor

5.5.3. Sub Kegiatan Penyediaan Peralatan Rumah Tangga

5.5.4. Sub Kegiatan Penyediaan Bahan Logistik Kantor

5.5.5. Sub Kegiatan Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan

5.5.6. Sub Kegiatan Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan

5.5.7. Sub Kegiatan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD

5.5.8. Sub Kegiatan Dukungan pelaksanaan sistem pemerintahan berbasis elektronik pada SKPD

5.6. Kegiatan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah

5.6.1. Sub Kegiatan Pengadaan Mebel

5.6.2. Sub Kegiatan Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya

5.7. Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah

5.7.1. Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik

5.7.2. Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor

5.7.3. Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor

5.8. Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah

5.8.1. Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan

5.8.2. Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya

A. Alokasi Anggaran

Pada tahun 2025 APBD Perubahan Kota Dumai, BOK dan BLUD Dinas Kesehatan Kota Dumai adalah sebesar Rp.243.939.731.910,08,-. Terdiri dari Anggaran Dinas Kesahatan sebesar Rp. 215.321.946.936 dan anggaran BLUD Puskesmas dan Labkesda sebesar Rp.22.753.980.974,00.-, BOK Puskesmas sebesar Rp.5.864.404.000. Dari anggaran Dinas Kesehatan sebesar Rp.215.321.946.936,08 untuk program wajib yang berkaitan dengan pelayanan dasar dialokasikan sebesar Rp.71.785.146.262,08,- (33,34%) dan program penunjang urusan pemerintah sebesar Rp.143.536.800.974,- (66,66%). Uraian alokasi anggaran Urusan Pemerintahan Wajib Yang Berkaitan Dengan Pelayanan Dasar tahun 2025 adalah sebagai berikut:

Tabel 4.1. Alokasi Anggaran Perubahan Berdasarkan Program Rutin dan Urusan Wajib Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2025

NO	URAIAN PROGRAM	PAGU ANGGARAN (Rp)			
		DINKES	PUSKESMAS		
A	NON URUSAN		BLUD	BOK	TOTAL
1	Program penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	**143.536.800.674**	**22.753.380.974**		**166.290.181.648**
B	**Urusan pemerintahan Wajib Yang berkaitan Dengan Pelayanan Dasar**	**71.785.146.262**		**5.864.404.000**	**77.649.550.262**
1	Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	67.294.600.907,08		5.864.404.000	73.159.004.907,08
2	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan	3.115.258.155			3.115.258.155
3	Program Sediaan Farmasi, Alat Kesehatan dan Makanan Minuman	572.050.500			572.050.500
4	Program Pemberdayaan Masyarakat Bidang Kesehatan	803.236.700			803.236.700
	TOTAL	**216.321.946.936,08**	**22.753.380.974**	**5.864.404.000**	**243.939.731.910,08**

B. Kaidah Pelaksanaan

Dalam rangka menjaga kesinambungan pencapaian tujuan dan sasaran Perangkat Daerah, ditetapkan kaidah-kaidah pelaksanaan sebagai berikut:

1. Waktu penyusunan Perubahan Perjanjian Kinerja harus disusun setelah suatu instansi pemerintah telah menerima dokumen pelaksanaan anggaran, paling lambat satu bulan setelah dokumen anggaran disahkan.
2. Dokumen Perubahan Perjanjian Kinerja memuat pernyataan perjanjian kinerja dan lampiran formulir yang mencantumkan sasaran strategis, indikator kinerja utama organisasi, beserta target kinerja dan anggaran dengan berpedoman pada dokumen pelaksanaan anggaran satuan kerja perangkat daerah (Perubahan DPA-SKPD).
2. Perubahan Perjanjian Kinerja yang disepakati tidak dibatasi pada kinerja yang dihasilkan atas kegiatan tahun bersangkutan, tetapi termasuk kinerja (outcome) yang seharusnya terwujud akibat kegiatan tahun-tahun sebelumnya. Dengan demikian target kinerja yang diperjanjikan juga mencakup outcome yang dihasilkan dari kegiatan tahun-tahun sebelumnya, sehingga terwujud kesinambungan kinerja setiap tahunnya.
3. Melalui Perubahan Perjanjian Kinerja, terwujudlah komitmen antara penerima dan pemberi amanah atas kinerja terukur tertentu berdasarkan tugas, fungsi dan wewenang serta sumber daya yang tersedia.

Demikian Dokumen Perubahan Perjanjian Kinerja Dinas Kesehatan Kota Dumai di susun antara Pemberi Dan Penerima Amanah, Dinas kesehatan Kota Dumai berkewajiban untuk melaksanakan program, kegiatan dan sub kegiatan dengan sebaik–baiknya sesuai tugas dan kewenangannya.

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA
ESELON II

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : dr.SYAIFUL,MKM

Jabatan : KEPALA DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

Selanjutnya disebut ***Pihak Pertama***

Nama : **H.PAISAL,SKM,MARS**

Jabatan : WALIKOTA DUMAI

Selaku atasan langsung ***Pihak Pertama***

Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Demi Allah, Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama*** dan bersedia mundur dari jabatan sebagai konsekuensi dari kegagalan pencapaian target kinerja.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 25 September 2025

PIHAK KEDUA	PIHAK PERTAMA
WALI KOTA DUMAI	**KEPALA DINAS KESEHATAN**
	NIP.197107242000112 1 001

LAMPIRAN PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Target	
1	*2*	*3*		*4*	
1	Meningkatnya Kualitas Kesehatan Masyarakat	1	Angka Harapan Hidup (AHH)	71.38 - 71.42	tahun
		1,1	Angka Kematian Bayi	8	Per 1.000 Kelahiran Hidup
		1,2	Angka Kematian Balita	10	Per 1.000 Kelahiran Hidup
		1,3	Angka Kematian Ibu	100	Per 100.000 Kelahiran Hidup
		1,4	Umur Harapan hidup	71.38 - 71.42	Tahun
		1,5	Angka Kesakitan Malaria (API)	0,1	Per 1.000 Penduduk
		1,6	Persentase Angka Kesembuhan Penderita TB Paru BTA +	88	%
		1,7	Prevalensi Penderita HIV Terhadap Penduduk Beresiko	<1	%
		1,8	Angka Kesakitan Demam Berdarah Dengue (DBD)	54	Per 100.000 Penduduk
		1,9	Persentase Balita dengan Gizi Kurang	2	%
		1,10	Persentase Balita dengan Gizi Buruk	1	%
2	Meningkatnya Pelayanan Kesehatan Bagi Masyarakat	2	Cakupan Jaminan Kesehatan Nasional (JKN) di Kota Dumai	100	%

Program		Anggaran	Keterangan
Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan Dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Rp.	73.159.004.907,08	
Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan	Rp.	3.115.258.155	
Program Sediaan Farmasi, Alat Kesehatan Dan Makanan Minuman	Rp.	572.050.500	
Program Pemberdayaan Masyarakat Bidang Kesehatan	Rp.	803.236.700	
Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah kabupaten/Kota	Rp.	166.290.181.648	**Pendukung**
Jumlah	**Rp.**	**243.939.731.910,08**	

Dumai, 25 September 2025

PIHAK KEDUA

WALI KOTA DUMAI

PIHAK PERTAMA

KEPALA DINAS KESEHATAN
NIP. 19710724200011 2 001

PERUBAHAN RENCANA KINERJA TAHUNAN
ESELON III

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : dr. EKA VIORA EFFENDI

Jabatan : SEKRETARIS DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : dr. SYAIFUL, MKM

Jabatan : KEPALA DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 25 September 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
dr. SYAIFUL, MKM	dr. EKA VIORA EFFENDI
Nip. 19710724 200112 1 004	NIP 19830826 200904 1 002

Lampiran Perubahan Perjanjian Kinerja

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2025
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

No	Sasaran strategis	Indikator Kinerja Sasaran	satuan	Target Tahunan 2025
1	*2*	*3*	*4*	*5*
1	Terwujudnya manajemen Internal yang efektif, efisien dan akuntabel	1 Persentase Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Bidang Kesehatan	%	100
2	Meningkatnya kualitas kesehatan masyarakat	2 Persentase Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	%	86

1 Sasaran 1	**1 Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah**	**Rp.**	**143.536.800.674**
Terwujudnya manajemen Internal yang efektif, efisien dan akuntabel	Kegiatan Perencanaan Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp.	110.599.450
	Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Rp.	135.505.296.540
	Kegiatan Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Rp.	18.800.000
	Kegiatan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Rp.	121.650.100
	Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah	Rp.	521.084.855
	Kegiatan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Rp.	847.526.000
	Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp.	5.072.887.500
	Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp.	1.338.956.229
	2 Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan	**Rp.**	**97.350.000**
2 Sasaran 3	**Dan Upaya Kesehatan Masyarakat**		
Meningkatnya kualitas kesehatan masyarakat	Kegiatan Penyelenggaraan Sistem Informasi Kesehatan secara Terintegrasi	Rp.	97.350.000
	Jumlah	**Rp.**	**143.634.150.674**

Pihak Kedua
Kepala Dinas Kesehatan
Kota Dumai

dr. SYAIFUL, MKM
NIP. 19710724 200112 1 001

Pihak Pertama
Sekretaris

dr. EKA VIORA EFFENDI
NIP. 19830826 200904 1 002

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : dr. MERY AFRITA

Jabatan : KEPALA BIDANG PELAYANAN KESEHATAN

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : dr. SYAIFUL, MKM

Jabatan : KEPALA DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 25 September 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
dr. SYAIFUL, MKM	dr. MERY AFRITA
Nip. 19710724 200112 1 004	NIP. 197504272005012010

Lampiran Perubahan Perjanjian Kinerja

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2025
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

No	Sasaran strategis	Indikator Kinerja Sasaran	satuan	Target Tahunan 2025
1	*2*	*3*	*4*	*5*
1	Meningkatnya kualitas kesehatan masyarakat	1 Persentase pemenuhan upaya kesehatan perorangan dan upaya kesehatan masyarakat	%	86
2	Meningkatnya pelayanan kesehatan bagi masyarakat	2 Cakupan Jaminan Kesehatan Nasional (JKN) di Kota Dumai	%	100

1	**Sasaran 1** Meningkatnya kualitas kesehatan masyarakat	1	**Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan Dan Upaya Kesehatan Masyarakat**	Rp.	**44.552.526.892**
			Kegiatan Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Rp.	43.371.673.975
2	**Sasaran 2** Meningkatnya pelayanan kesehatan bagi masyarakat	2	Kegiatan Penerbitan Izin Rumah Sakit Kelas C, D dan Fasilitas Pelayanan Kesehatan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Rp.	1.180.852.917
			Jumlah	**Rp.**	**44.552.526.892**

Pihak Kedua
Kepala Dinas Kesehatan
Kota Dumai

dr. SYAIFUL, MKM
NIP. 19710724 200112 1 004

Pihak pertama
Kepala Bidang
Pelayanan Kesehatan

dr.MERY AFRITA
NIP 197504272005012010

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SHINTIA RIZA, SKM. M.Si

Jabatan : KEPALA BIDANG KESEHATAN MASYARAKAT

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : dr. SYAIFUL, MKM

Jabatan : KEPALA DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 25 September 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
dr. SYAIFUL, MKM	SHINTIA RIZA, SKM. M.Si
Nip. 19710724 200112 1 004	Nip. 19751125 199903 2 004

Lampiran Perubahan Perjanjian Kinerja

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2025
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

No	Sasaran strategis	Indikator Kinerja Sasaran	satuan	Target Tahunan 2025
1	*2*	*3*	*4*	*5*
1	Meningkatnya kualitas kesehatan masyarakat	1 Persentase pemenuhan upaya kesehatan perorangan dan upaya kesehatan masyarakat	%	86
		2 Rasio posyandu per 1000 balita	per 1000	4,68

1	**Sasaran 1** Meningkatnya kualitas kesehatan masyarakat	1	**Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan Dan Upaya Kesehatan Masyarakat**	**Rp.**	**3.271.086.911**
			Kegiatan Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Rp.	3.271.086.911
		2	**Program Sediaan Farmasi, Alat Kesehatan Dan Makanan Minuman**	**Rp.**	**167.504.000**
			Kegiatan Penerbitan Sertifikat Laik Higiene Sanitasi Tempat Pengelolaan Makanan (TPM) antara lain Jasa Boga, Rumah Makan/Restoran dan Depot Air Minum (DAM)	Rp.	90.359.200
			Kegiatan Penerbitan Stiker Pembinaan pada Makanan Jajanan dan Sentra Makanan Jajanan	Rp.	77.144.800
		3	**Program Pemberdayaan Masyarakat Bidang Kesehatan**	**Rp.**	**803.236.700**
			Advokasi, Pemberdayaan, Kemitraan, Peningkatan Peran serta Masyarakat dan Lintas Sektor Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Rp.	351.308.800
			Pelaksanaan Sehat Dalam Rangka Promotif Preventif Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Rp.	169.660.200
			Pengembangan dan Pelaksanaan Upaya Kesehatan Bersumber Daya Masyarakat (UKBM) Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Rp.	282.267.700
			Jumlah	Rp.	**4.241.827.611**

Pihak Kedua
Kepala Dinas Kesehatan
Kota Dumai

dr. SYAIFUL, MKM
NIP. 19740724 200112 1 004

Pihak Pertama
Kepala bidang
Kesehatan Masyarakat

SHINTIA RIZA, SKM,M.Si
NIP. 19751125 199903 2 004

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SURIANI, SKM, M.Si

Jabatan : KEPALA BIDANG PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : dr. SYAIFUL, MKM

Jabatan : KEPALA DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 25 September 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
dr. SYAIFUL, MKM	SURIANI, SKM, M.Si
Nip. 19710724 200112 1 004	Nip. 197707272000032003

Lampiran Perubahan Perjanjian Kinerja

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2025
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

No	Sasaran strategis	Indikator Kinerja Sasaran	Satuan	Target Tahunan 2025
1	*2*	*3*	*4*	*5*
1	Meningkatnya kualitas kesehatan masyarakat	1 Persentase pemenuhan upaya kesehatan perorangan dan upaya kesehatan masyarakat	%	86

1	**Sasaran 1** Meningkatnya kualitas kesehatan masyarakat	1 **Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan Dan Upaya Kesehatan Masyarakat**	Rp.	3.275.172.146
		Kegiatan Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Rp.	3.275.172.146
		Jumlah	**Rp.**	**3.275.172.146**

Pihak Kedua
Kepala Dinas Kesehatan
Kota Dumai

dr. SYAIFUL, MKM
NIP. 19710724 200112 1 004

Pihak pertama
Kepala Bidang
Pencegahan Dan Pengendalian Penyakit

SURIANI, SKM, MSi
NIP. 19770727 200003 2 003

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SARINA ULY, S.FARM,Apt,M.H

Jabatan : KEPALA BIDANG SUMBER DAYA KESEHATAN

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : dr. SYAIFUL, MKM

Jabatan : KEPALA DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 25 September 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
dr. SYAIFUL, MKM	SARINA ULY, S.FARM,Apt,M.H
Nip. 19710724 200112 1 004	Nip. 19790826201001 20 16

Lampiran Perubahan Perjanjian Kinerja

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2025
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

No	Sasaran strategis	Indikator Kinerja Sasaran	satuan	Target Tahunan 2025
1	*2*	*3*	*4*	*5*
1	Meningkatnya kualitas kesehatan masyarakat	1 Persentase pemenuhan upaya kesehatan perorangan dan upaya kesehatan masyarakat	%	86
		2 Persentase ketersediaan tenaga kesehatan di puskesmas dan jaringannya sesuai standar	%	85
		3 Persentase fasilitas pelayanan kefarmasian (apotik dan toko obat) yang memenuhi standar dan persyaratan perizinan	%	82

1	**Sasaran 1** Meningkatnya kualitas masyarakat	1 **Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan Dan Upaya Kesehatan Masyarakat**	Rp.	**7.037.077.508**
		Kegiatan Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota	Rp.	7.007.077.508
		Kegiatan Penerbitan Izin Rumah Sakit Kelas C, D dan Fasilitas Pelayanan Kesehatan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Rp.	30.000.000
		2 **Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan**		**3.115.258.155**
		Kegiatan Pemberian Izin Praktik Tenaga Kesehatan di Wilayah Kabupaten/Kota	Rp.	35.850.000
		Kegiatan Perencanaan Kebutuhan dan Pendayagunaan Sumberdaya Manusia Kesehatan untuk UKP dan UKM di Wilayah Kabupaten/ Kota	Rp.	2.591.421.155
		Kegiatan Pengembangan Mutu dan Peningkatan Kompetensi Teknis Sumber daya Manusia Kesehatan Tingkat Daerah Kabupaten/ Kota	Rp.	487.987.000
		3 **Program Sediaan Farmasi, Alat Kesehatan Dan Makanan Minuman**		**404.546.500**
		Kegiatan Pemberian Izin Apotek, Toko Obat, Toko Alat Kesehatan dan Optikal, Usaha Mikro Obat Tradisional (UMOT)	Rp.	37.867.500
		Kegiatan Penerbitan Sertifikat Produksi Pangan Industri Rumah Tangga dan Nomor P-IRT sebagai Izin Produksi, untuk Produk Makanan Minuman Tertentu yang Dapat Diproduksi oleh Industri Rumah Tangga	Rp.	192.259.000
		Kegiatan Pemeriksaan dan Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan Post Market pada Produksi dan Produk Makanan Minuman Industri Rumah Tangga	Rp.	174.420.000
		Jumlah		**10.556.882.163**

Pihak Kedua
Kepala Dinas Kesehatan
Kota Dumai

dr. SYAIFUL, MKM
NIP. 19710724 200112 1 004

Pihak pertama
Kepala Bidang
Sumber Daya Kesehatan

SARINA UEY,S.Farm,Apt,M.H
Nip. 19790826201001 2 016

PERUBAHAN RENCANA KINERJA TAHUNAN ESELON IV

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SRI YELIA, Sos.MSi

Jabatan : KA.SUB BAG TATA USAHA

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : dr.EKA VIORA EFFENDI

Jabatan : SEKRETARIS DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 25 September 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
dr.EKA VIORA EFFENDI	SRI YELIA, Sos.MSi
NIP.19830826200904 1 002	NIP. 19770310201001 2 013

Lampiran Perubahan Perjanjian Kinerja

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA

TAHUN 2025

DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

No	Sasaran strategis	Indikator Kinerja Sasaran	Satuan	Target Tahunan 2025
1	*2*	*3*	*4*	*5*
1	Terwujudnya manajemen Internal yang efektif,	1 Jumlah Dokumen Monitoring, Evaluasi, dan Penilaian Kinerja Pegawai	Dokumen	1
	efisien dan akuntabel	2 Jumlah Pegawai Berdasarkan Tugas dan fungsi Yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan	orang	1
		3 Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor Yang Disediakan	Paket	1
		4 Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor Yang Disediakan	Paket	3
		5 Jumlah Paket Peralatan Rumah Tangga Yang Disediakan	Paket	3
		6 Jumlah Paket Barang Cetakan dan Penggandaan Yang Disediakan	Paket	2
		7 Jumlah Dokumen Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD	Dokumen	1
		8 Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor Yang Disediakan	Laporan	1

1	**Sasaran 1** Terwujudnya manajemen Internal yang efektif, efisien dan akuntabel	1	Sub Kegiatan Monitoring, Evaluasi dan Penilaian Kinerja Pegawai	Rp.	106.392.500
		2	Sub Kegiatan Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan fungsi	Rp.	15.257.600
		3	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Rp.	20.252.200
		4	Sub Kegiatan Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Rp.	80.046.365
		5	Sub Kegiatan Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Rp.	13.740.000
		6	Sub Kegiatan Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Rp.	30.150.025
		7	Sub Kegiatan Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD	Rp.	39.895.000
		8	Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Rp.	3.961.700.000
			Jumlah	**Rp.**	**4.267.433.690**

Sekretaris Dinas Kesehatan
Kota Dumai

dr. EKA VIORA EFFENDI
NIP 19830826 200904 1 002

Ka.Sub Bag Tata Usaha

SRI YELIA, SOS,MSi
NIP. 19770310201001201 3

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : HERYANTI, SE

Jabatan : KA.SUB BAG KEUANGAN DAN ASET

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : dr.EKA VIORA EFFENDI

Jabatan : SEKRETARIS DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 25 September 2025
Pihak Pertama

HERYANTI, SE
Nip. 19750821200604 2 011

Pihak Kedua

dr.EKA VIORA EFFENDI
NIP.19830826200904 1 002

Lampiran Perubahan Perjanjian Kinerja

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2025
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

No	Sasaran strategis	Indikator Kinerja Sasaran	Satuan	Target Tahunan 2025
1	*2*	*3*	*4*	*5*
1	Terwujudnya manajemen Internal	1 Jumlah Orang Yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	orang/bulan	1370
	yang efektif, efisien dan akuntabel	2 Jumlah laporan keuangan akhir tahun SKPD dan Laporan Hasil koordinasi penyusunan laporan keuangan akhir tahun SKPD	Laporan	2
		3 Jumlah Rencana kebutuhan barang milik daerah SKPD	Dokumen	2
		4 Jumlah Laporan Rekonsiliasi dan Penyusunan laporan Barang Milik Daerah pada SKPD	Laporan	2
		5 Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	Paket	2
		6 Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan	Dokumen	1
		7 Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Laporan	1
		8 Jumlah Paket Mebel yang Disediakan	Unit	41
		9 Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan	Unit	50
		10 Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	Laporan	1
		11 Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	Laporan	1
		12 Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan Dibayarkan Pajak dan Perizinannya	Unit	31
		13 Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	Unit	1

1 Sasaran 1
Terwujudnya yang efektif, efisien dan akuntabel

1	Sub kegiatan Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Rp.	135.441.976.540
2	Sub kegiatan Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan akhir Tahun SKPD	Rp.	63.320.000
3	Penyusunan Perencanaan Kebutuhan Barang Milik Daerah SKPD	Rp.	11.300.000
4	Rekonsiliasi dan Penyusunan Laporan Barang Milik Daerah SKPD	Rp.	7.500.000
5	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Rp.	41.490.000
6	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Rp.	2.385.000
7	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Rp.	293.126.265
8	Pengadaan Mebel	Rp.	135.146.000
9	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Rp.	712.380.000
10	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Rp.	607.900.000
11	Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Rp.	503.287.500
12	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Rp.	596.184.229
13	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Rp.	742.772.000
	Jumlah	Rp.	**139.158.767.534**

Sekretaris Dinas Kesehatan
Kota Dumai

dr. EKA VIORA EFFENDI
NIP 19830826 200904 1 002

Ka.Sub Bag Keuangan dan Aset

HERYANTI,SE
NIP. 19750821200604 2 011

PERUBAHAN RENCANA KINERJA TAHUNAN
UPT DINAS KESEHATAN

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama Nama : IBNU ABIDDUNYA,SSi

Jabatan : KEPALA LABORATORIUM KESEHATAN

Selanjutnya Disebut *Pihak Pertama*

Nama : dr. SYAIFUL, MKM

Jabatan : KEPALA DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 25 September 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
dr. SYAIFUL, MKM	IBNU ABIDDUNYA,SSi
NIP. 19710724 200112 1 004	Nip.19821020200511004

Lampiran Perubahan Perjanjian Kinerja

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2025
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

No	Sasaran strategis	Indikator Kinerja Sasaran	satuan	Target Tahunan 2025
1	*2*	*3*	*4*	*5*
1	Terwujudnya manajemen Internal yang efektif, efisien	1 Jumlah BLUD yang menyediakan pelayanan dan penunjang pelayanan	Unit kerja	1
	akuntabel			

1	**Sasaran 3** Terwujudnya manajemen Internal yang efektif, efisien dan akuntabel	1	Sub Kegiatan Pelayanan dan Penunjang Laboratorium kesehatan pemeriksaan kualitas air kelas A	Rp.	355.706.974
			Jumlah	Rp.	**355.706.974**

Kepala Dinas Kesehatan
Kota Dumai

dr. SYAIFUL, MKM
NIP. 19710724 200112 1 004

Kepala Laboratorium Kesehatan

IBNU ABIDODUNYA,SSi
Nip. 19821102020051 1 004

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama Nama : YAYAK SUHANA, S.FAR, APT

Jabatan : INSTALASI FARMASI KESEHATAN KELAS A

Selanjutnya Disebut *Pihak Pertama*

Nama : dr. SYAIFUL, MKM

Jabatan : KEPALA DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 25 September 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
dr. SYAIFUL, MKM	YAYAK SUHANA, S.FAR, APT
NIP. 19710724 200112 1 004	Nip. 198009262001001 1 008

Lampiran Perubahan Perjanjian Kinerja

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2025
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

No	Sasaran strategis	Indikator Kinerja Sasaran	satuan	Target Tahunan 2025
1	*2*	*3*	*4*	*5*
1	Meningkatnya kualitas kesehatan masyarakat	1 Jumlah Obat, Bahan Habis Pakai, Bahan Medis Habis Pakai, Vaksin, Makanan dan Minuman di Fasilitas Kesehatan yang Disediakan	Paket	4
		2 Jumlah Distribusi Alat Kesehatan, Obat, Bahan Habis Pakai, Bahan Medis Habis Pakai, Vaksin, Makanan ke Fasilitas Kesehatan	Paket	10

1	**Sasaran 1 Meningkatnya kualitas kesehatan masyarakat**	1 Sub Kegiatan Pengadaan Obat, Bahan Habis Pakai, Bahan Medis Habis Pakai, Vaksin, Makanan dan Minuman di Fasilitas Kesehatan	Rp.	8.989.654.450
		2 Sub Kegiatan Distribusi Alat Kesehatan, Obat, Bahan Habis Pakai, Bahan Medis Habis Pakai, Vaksin, Makanan dan Minuman ke Fasilitas Kesehatan	Rp.	71.733.000
		Jumlah	**Rp.**	**9.061.387.450**

Kepala Dinas Kesehatan
Kota Dumai

dr. SYAIFUL, MKM
NIP. 19710724 200112 1 004

Kepala Instalasi Farmasi Kesehatan Kelas A

YAYAK SUHANA, S.Farm, APT
Nip. 19800926201001 1 008

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama Nama : dr. NIA ARANDHITA

Jabatan : KEPALA PUSKESMAS DUMAI KOTA

Selanjutnya Disebut *Pihak Pertama*

Nama : dr. SYAIFUL, MKM

Jabatan : KEPALA DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 25 September 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
dr. SYAIFUL, MKM	dr.NIA ARANDHITA
Nip. 19710724 200112 1 004	NIP.19840116201001 2 023

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA

TAHUN 2025

DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

No	Sasaran strategis	Indikator Kinerja Sasaran	satuan	Target Tahunan 2025
1	*2*	*3*	*4*	*5*
1	Meningkatnya kualitas kesehatan masyarakat	1 Jumlah Ibu Hamil yang mendapatkan pelayanan kesehatan sesuai standar	orang	962
		2 Jumlah Anak Usia Pendidikan Dasar yang mendapatkan pelayanan kesehatan sesuai standar	orang	6763
		3 Jumlah Orang Usia Lanjut yang mendapatkan pelayanan kesehatan sesuai standar	orang	4462
		4 Jumlah Orang dengan Gangguan Jiwa Berat yang mendapatkan pelayanan kesehatan sesuai standar	orang	88
		5 Jumlah Orang Terduga Tuberkulosis yang mendapatkan pelayanan kesehatan sesuai standar	orang	995
		6 Jumlah dokumen hasil pengelolaan pelayanan kesehatan gizi masyarakat	dokumen	1
		7 Jumlah dokumen hasil pengelolaan pelayanan kesehatan kerja dan olahraga	dokumen	1
		8 Jumlah dokumen hasil pengelolaan pelayanan kesehatan lingkungan	dokumen	1
		9 Jumlah dokumen hasil pengelolaan surveilans kesehatan	dokumen	1
		10 Jumlah Orang Dengan Masalah Kejiwaan (ODMK) yang mendapatkan pelayanan kesehatan	orang	26439
		11 Jumlah dokumen hasil pelayanan kesehatan penyakit menular dan tidak menular	dokumen	1
		12 Jumlah dokumen operasional pelayanan puskesmas	dokumen	1
		13 Jumlah dokumen operasional pelayanan fasilitas kesehatan lainnya	dokumen	1
		14 Jumlah orang yang mendapatkan pelayanan kesehatan malaria		1
		15 Jumlah dokumen hasil pengelolaan pelayanan kesehatan reproduksi	dokumen	1
		16 Jumlah dokumen hasil pengelolaan upaya kesehatan ibu dan anak	dokumen	1
		17 Jumlah dokumen hasil pengelolaan layanan imunisasi	dokumen	1
		18 Jumlah dokumen hasil bimbingan teknis dan supervisi upaya kesehatan bersumber daya masyarakat (UKBM)	dokumen	1
2	Terwujudnya manajemen Internal yang efektif, efisien dan akuntabel	19 Jumlah BLUD yang menyediakan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan	unit kerja	1

1	**Sasaran 1** Meningkatnya kualitas kesehatan masyarakat	1	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Ibu Hamil	42.900.000
		2	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan pada Usia Pendidikan Dasar	27.200.000
		3	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan pada Usia Lanjut	37.800.000
		4	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang dengan Gangguan Jiwa Berat	8.800.000
		5	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang Terduga Tuberkulosis	15.000.000
		6	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Gizi Masyarakat	209.890.000
		7	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Kerja dan Olahraga	4.250.000
		8	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Lingkungan	14.000.000
		9	Pengelolaan Surveilans Kesehatan	32.773.750
		10	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang dengan Masalah Kesehatan Jiwa (ODMK)	4.400.000
		11	Pelayanan Kesehatan Penyakit Menular dan Tidak Menular	86.050.000
		12	Operasional Pelayanan Puskesmas	170.550.000
		13	Operasional Pelayanan Fasilitas Kesehatan Lainnya	11.550.000
		14	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Malaria,	500.000
		15	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Reproduksi	7.800.000
		16	Pengelolaan Upaya Kesehatan Ibu dan Anak	2.400.000
		17	Pengelolaan Layanan Imunisasi	55.500.000
		18	Bimbingan Teknis dan Supervisi Pengembangan dan Pelaksanaan Upaya Kesehatan Bersumber Daya Masyarakat (UKBM)	7.300.000
			TOTAL	**718.753.750**
2	**Sasaran 3** Terwujudnya Internal yang efektif,		Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	**2.646.214.000**
			Jumlah	**3.364.967.750**

Kepala Dinas Kesehatan
Kota Dumai

dr. SYAIFUL, MKM
NIP. 19710724 200112 1 004

Kepala Puskesmas
Dumai Kota

dr. NIA ARANDHITA
NIP. 19840116201002 2 023

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama Nama : drg. ANNELIZA RINDHANY

Jabatan : KEPALA PUSKESMAS JAYA MUKTI

Selanjutnya Disebut *Pihak Pertama*

Nama : dr. SYAIFUL, MKM

Jabatan : KEPALA DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 25 September 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
dr. SYAIFUL, MKM	drg. ANNELIZA RINDHANY
NIP. 19710724 200112 1 004	NIP. 19690915 200012 2 002

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA

TAHUN 2025

DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

No	Sasaran strategis	Indikator Kinerja Sasaran	Satuan	Target Tahunan 2025
1	*2*	*3*	*4*	*5*
1	Meningkatnya kualitas kesehatan masyarakat	1 Jumlah Ibu Hamil yang mendapatkan pelayanan kesehatan sesuai standar	orang	1968
		2 Jumlah anak usia pendidikan dasar yang mendapatkan pelayanan kesehatan sesuai standar	orang	13566
		3 Jumlah Orang Usia Lanjut yang mendapatkan pelayanan kesehatan sesuai standar	orang	6269
		4 Jumlah Orang dengan Gangguan Jiwa Berat yang mendapatkan pelayanan kesehatan sesuai standar	orang	125
		5 Jumlah Orang Terduga Tuberkulosis yang mendapatkan pelayanan kesehatan sesuai standar	orang	1500
		6 Jumlah dokumen hasil pengelolaan pelayanan kesehatan gizi masyarakat	dokumen	1
		7 Jumlah dokumen hasil pengelolaan pelayanan kesehatan kerja dan olahraga	dokumen	1
		8 Jumlah dokumen hasil pengelolaan pelayanan kesehatan lingkungan	dokumen	1
		9 Jumlah dokumen hasil pengelolaan surveilans kesehatan	dokumen	1
		10 Jumlah Orang Dengan Masalah Kejiwaan (ODMK) yang mendapatkan pelayanan kesehatan	orang	48478
		11 Jumlah dokumen hasil pelayanan kesehatan penyakit menular dan tidak menular	dokumen	1
		12 Jumlah dokumen operasional pelayanan puskesmas	dokumen	1
		13 Jumlah dokumen operasional pelayanan fasilitas kesehatan lainnya	dokumen	1
		14 Jumlah dokumen hasil pengelolaan pelayanan kesehatan reproduksi	dokumen	1
		15 Jumlah dokumen hasil pengelolaan upaya kesehatan ibu dan anak	dokumen	1
		16 Jumlah dokumen hasil pengelolaan layanan imunisasi	dokumen	1
		17 Jumlah dokumen hasil bimbingan teknis dan supervisi upaya kesehatan bersumber daya masyarakat (UKBM)	dokumen	1
2	Terwujudnya manajemen Internal yang efektif, efisien dan akuntabel	18 Jumlah BLUD yang menyediakan pelayanan dan penunjang pelayanan	unit kerja	1

1	**Sasaran 1** Meningkatnya kualitas kesehatan masyarakat	1	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Ibu Hamil	Rp.	39.000.000
		2	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan pada usia pendidikan dasar	Rp.	24.700.000
		3	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan pada Usia Lanjut	Rp.	36.000.000
		4	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang dengan Gangguan Jiwa Berat	Rp.	21.000.000
		5	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang Terduga Tuberkulosis	Rp.	5.800.000
		6	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Gizi Masyarakat	Rp.	140.560.000
		7	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Kerja dan Olahraga	Rp.	300.000
		8	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Lingkungan	Rp.	10.000.000
		9	Pengelolaan Surveilans Kesehatan	Rp.	57.725.000
		10	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang dengan Masalah Kesehatan Jiwa (ODMK)	Rp.	7.000.000
		11	Pelayanan Kesehatan Penyakit menular dan Tidak Menular	Rp.	74.800.000
		12	Operasional Pelayanan Puskesmas	Rp.	167.690.000
		13	Operasional Pelayanan Fasilitas Kesehatan Lainnya	Rp.	6.810.000
		14	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Reproduksi	Rp.	5.500.000
		15	Pengelolaan Upaya Kesehatan Ibu dan Anak	Rp.	2.700.000
		16	Pengelolaan Layanan Imunisasi	Rp.	60.450.000
		17	Bimbingan Teknis dan Supervisi Pengembangan dan Pelaksanaan Upaya Kesehatan Bersumber Daya Masyarakat (UKBM)	Rp.	7.650.000
			TOTAL		**667.685.000**
2	**Sasaran 3** Terwujudnya Internal yang efektif, efisien dan akuntabel		Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Rp.	**3.944.460.000,00**
			Jumlah	**Rp.**	**4.612.145.000**

Kepala Dinas Kesehatan
Kota Dumai

dr. SYAIFUL, MKM
NIP. 19710724 200112 1 004

Kepala Puskesmas
Jaya Mukti

dra. ANNELIZA RINDANY
NIP .19690915 200122 002

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama Nama : dr. NUKE H. SETIATI, Sp.KKLP

Jabatan : KEPALA PUSKESMAS DUMAI BARAT

Selanjutnya Disebut *Pihak Pertama*

Nama : dr. SYAIFUL, MKM

Jabatan : KEPALA DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 25 September 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
dr. SYAIFUL, MKM	dr. NUKE H. SETIATI, Sp.KKLP
Nip. 19710724 200112 1 004	NIP. 19680831200212 2 001

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA

TAHUN 2025

DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

No	Sasaran strategis	Indikator Kinerja Sasaran	satuan	Target Tahunan 2025
1	*2*	*3*	*4*	*5*
1	Meningkatnya kualitas kesehatan masyarakat	1 Jumlah Ibu Hamil yang mendapatkan pelayanan kesehatan sesuai standar	orang	555
		2 Jumlah Anak Usia Pendidikan Dasar yang mendapatkan pelayanan kesehatan sesuai standar	orang	3505
		3 Jumlah Orang Usia Lanjut yang mendapatkan pelayanan kesehatan sesuai standar	orang	2141
		4 Jumlah Orang dengan Gangguan Jiwa Berat yang mendapatkan pelayanan kesehatan sesuai standar	orang	45
		5 Jumlah Orang Terduga Tuberkulosis yang mendapatkan pelayanan kesehatan sesuai standar	orang	588
		6 Jumlah dokumen hasil pengelolaan pelayanan kesehatan gizi masyarakat	dokumen	1
		7 Jumlah dokumen hasil pengelolaan pelayanan kesehatan kerja dan olahraga	dokumen	1
		8 Jumlah dokumen hasil pengelolaan pelayanan kesehatan lingkungan	dokumen	1
		9 Jumlah dokumen hasil pengelolaan surveilans kesehatan	dokumen	1
		10 Jumlah Orang Dengan Masalah Kejiwaan (ODMK) yang mendapatkan pelayanan kesehatan	orang	13560
		11 Jumlah dokumen hasil pelayanan kesehatan penyakit menular dan tidak menular	dokumen	1
		12 Jumlah dokumen operasional pelayanan puskesmas	dokumen	1
		13 Jumlah dokumen hasil pengelolaan pelayanan kesehatan reproduksi	dokumen	1
		14 Jumlah dokumen hasil pengelolaan upaya kesehatan ibu dan anak	dokumen	1
		15 Jumlah dokumen hasil pengelolaan layanan imunisasi	dokumen	1
		16 Jumlah dokumen hasil bimbingan teknis dan supervisi upaya kesehatan bersumber daya masyarakat (UKBM)	dokumen	1
2	Terwujudnya manajemen Internal yang efektif, efisien dan akuntabel	17 Jumlah BLUD yang menyediakan pelayanan dan penunjang pelayanan	unit kerja	1

1	**Sasaran 1** Meningkatnya kualitas kesehatan masyarakat	1	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Ibu Hamil	7.400.000
		2	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan pada Usia Pendidikan Dasar	18.200.000
		3	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan pada Usia Lanjut	7.400.000
		4	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang dengan Gangguan Jiwa Berat	15.000.000
		5	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang Terduga Tuberkulosis	8.000.000
		6	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Gizi Masyarakat	194.552.000
		7	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Kerja dan Olahraga	950.000
		8	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Lingkungan	15.800.000
		9	Pengelolaan Surveilans Kesehatan	18.800.000
		10	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang dengan Masalah Kesehatan Jiwa (ODMK)	1.800.000
		11	Pelayanan Kesehatan Penyakit Menular dan Tidak Menular	50.520.000
		12	Operasional Pelayanan Puskesmas	107.162.650
		13	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Reproduksi	7.800.000
		14	Pengelolaan Upaya Kesehatan Ibu dan Anak	700.000
		15	Pengelolaan Layanan Imunisasi	20.600.000
		16	Bimbingan Teknis dan Supervisi Pengembangan dan Pelaksanaan Upaya Kesehatan Bersumber Daya Masyarakat (UKBM)	2.987.350
			TOTAL	**477.672.000**
2	**Sasaran 3** Terwujudnya Internal yang efektif, efisien dan akuntabel		Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	**1.900.000.000**
			Jumlah	**2.377.672.000**

Kepala Dinas Kesehatan
Kota Dumai

dr. SYAIFUL, MKM
NIP. 19710724 200112 1 004

Kepala Puskesmas
Dumai Barat

dr. Hj. NUKE H. SETIATI, Sp.KKLP
NIP. 196808312002122 001

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama Nama : dr. DIANA RABIA

Jabatan : KEPALA PUSKESMAS PURNAMA

Selanjutnya Disebut *Pihak Pertama*

Nama : dr. SYAIFUL, MKM

Jabatan : KEPALA DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 25 September 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
dr. SYAIFUL, MKM	dr. DIANA RABIA
NIP. 19710724 200112 1 004	NIP. 198510162010012034

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA

TAHUN 2025

DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

No	Sasaran strategis	Indikator Kinerja Sasaran	Satuan	Target Tahunan 2025
1	*2*	*3*	*4*	*5*
1	Meningkatnya kualitas kesehatan masyarakat	1 Jumlah Ibu Hamil yang mendapatkan pelayanan kesehatan sesuai standar	orang	781
		2 Jumlah anak usia pendidikan dasar yang mendapatkan pelayanan kesehatan sesuai standar	orang	4811
		3 Jumlah Orang Usia Lanjut yang mendapatkan pelayanan kesehatan sesuai standar	orang	2017
		4 Jumlah Orang dengan Gangguan Jiwa Berat yang mendapatkan pelayanan kesehatan sesuai standar	orang	47
		5 Jumlah Orang Terduga Tuberkulosis yang mendapatkan pelayanan kesehatan sesuai standar	orang	389
		6 Jumlah dokumen hasil pengelolaan pelayanan kesehatan gizi masyarakat	dokumen	1
		7 Jumlah dokumen hasil pengelolaan pelayanan kesehatan kerja dan olahraga	dokumen	1
		8 Jumlah dokumen hasil pengelolaan pelayanan kesehatan lingkungan	dokumen	1
		9 Jumlah dokumen hasil pengelolaan surveilans kesehatan	dokumen	1
		10 Jumlah Orang Dengan Masalah Kejiwaan (ODMK) yang mendapatkan pelayanan kesehatan	orang	16890
		11 Jumlah dokumen hasil pelayanan kesehatan penyakit menular dan tidak menular	dokumen	1
		12 Jumlah dokumen operasional pelayanan puskesmas	dokumen	1
		13 Jumlah dokumen operasional pelayanan fasilitas kesehatan lainnya	dokumen	1
		14 Jumlah orang yang mendapatkan pelayanan kesehatan malaria	orang	1
		15 Jumlah dokumen hasil pengelolaan pelayanan kesehatan reproduksi	dokumen	1
		16 Jumlah dokumen hasil pengelolaan upaya kesehatan ibu dan anak	dokumen	1
		17 Jumlah dokumen hasil pengelolaan layanan imunisasi	dokumen	1
		18 Jumlah dokumen hasil bimbingan teknis dan supervisi upaya kesehatan bersumber daya masyarakat (UKBM)	dokumen	1
2	Terwujudnya manajemen internal yang efektif, efisien dan akuntabel	19 Jumlah BLUD yang menyediakan pelayanan dan penunjang pelayanan	unit kerja	1

1	**Sasaran 1** Meningkatnya kualitas kesehatan masyarakat	1	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Ibu Hamil	Rp.	10.450.000
		2	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan pada Usia Pendidikan Dasar	Rp.	14.150.000
		3	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan pada Usia Lanjut	Rp.	18.000.000
		4	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang dengan Gangguan Jiwa Berat	Rp.	7.200.000
		5	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang Terduga Tuberkulosis	Rp.	8.200.000
		6	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Gizi Masyarakat	Rp.	187.620.000
		7	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Kerja dan Olahraga	Rp.	1.300.000
		8	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Lingkungan	Rp.	8.400.000
		9	Pengelolaan Surveilans Kesehatan	Rp.	63.319.250
		10	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang dengan Masalah Kesehatan Jiwa (ODMK)	Rp.	8.000.000
		11	Pelayanan Kesehatan Penyakit Menular dan Tidak Menular	Rp.	30.472.250
		12	Operasional Pelayanan Puskesmas	Rp.	117.540.500
		13	Operasional Pelayanan Fasilitas Kesehatan Lainnya	Rp.	5.580.000
		14	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Malaria	Rp.	100.000
		15	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Reproduksi	Rp.	9.000.000
		16	Pengelolaan Upaya Kesehatan Ibu dan Anak	Rp.	4.200.000
		17	Pengelolaan Layanan Imunisasi	Rp.	20.400.000
		18	Bimbingan Teknis dan Supervisi Pengembangan dan Pelaksanaan Upaya Kesehatan Bersumber Daya Masyarakat (UKBM)	Rp.	3.046.500
			TOTAL	Rp.	**514.979.500,00**
2	**Sasaran 3** Terwujudnya manajemen internal yang efektif, efisien dan akuntabel		Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Rp.	**1.700.000.000,00**
			Jumlah	**Rp.**	**2.214.979.500**

Kepala Dinas Kesehatan
Kota Dumai

dr. SYAIFUL, MKM
NIP. 19740724 200112 1 004

Kepala Puskesmas
Purnama

dr. DIANA PARIA
NIP. 19851019 202012 2012034

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama Nama : dr. IVANNY OCTOVIANTY

Jabatan : KEPALA PUSKESMAS BUMI AYU

Selanjutnya Disebut *Pihak Pertama*

Nama : dr. SYAIFUL, MKM

Jabatan : KEPALA DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 25 September 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
dr. SYAIFUL, MKM	dr. IVANNY OCTOVIANTY
NIP. 19710724 200112 1 004	NIP. 19791025200904 2 001

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA

TAHUN 2025

DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

No	Sasaran strategis	Indikator Kinerja Sasaran	satuan	Target Tahunan 2025
1	2	3	4	5
1	Meningkatnya kualitas kesehatan masyarakat	1 Jumlah Ibu Hamil yang mendapatkan pelayanan kesehatan sesuai standar	orang	1101
		2 Jumlah anak usia pendidikan dasar yang mendapatkan pelayanan kesehatan sesuai standar	orang	6740
		3 Jumlah Orang Usia Lanjut yang mendapatkan pelayanan kesehatan sesuai standar	orang	3887
		4 Jumlah Orang dengan Gangguan Jiwa Berat yang mendapatkan pelayanan kesehatan sesuai standar	orang	70
		5 Jumlah Orang Terduga Tuberkulosis yang mendapatkan pelayanan kesehatan sesuai standar	orang	869
		6 Jumlah dokumen hasil pengelolaan pelayanan kesehatan gizi masyarakat	dokumen	1
		7 Jumlah dokumen hasil pengelolaan pelayanan kesehatan kerja dan olahraga	dokumen	1
		8 Jumlah dokumen hasil pengelolaan pelayanan kesehatan lingkungan	dokumen	1
		9 Jumlah dokumen hasil pengelolaan surveilans kesehatan	dokumen	1
		10 Jumlah Orang Dengan Masalah Kejiwaan (ODMK) yang mendapatkan pelayanan kesehatan	orang	25642
		11 Jumlah dokumen hasil pelayanan kesehatan penyakit menular dan tidak menular	dokumen	1
		12 Jumlah dokumen operasional pelayanan puskesmas	dokumen	1
		13 Jumlah dokumen operasional pelayanan fasilitas kesehatan lainnya	dokumen	1
		14 Jumlah orang yang mendapatkan pelayanan kesehatan malaria	orang	1
		15 Jumlah dokumen hasil pengelolaan pelayanan kesehatan reproduksi	dokumen	1
		16 Jumlah dokumen hasil pengelolaan upaya kesehatan ibu dan anak	dokumen	1
		17 Jumlah dokumen hasil pengelolaan layanan imunisasi	dokumen	1
		18 Jumlah dokumen hasil bimbingan teknis dan supervisi upaya kesehatan bersumber daya masyarakat (UKBM)	dokumen	1
2	Terwujudnya manajemen internal yang efektif, efisien dan akuntabel	19 Jumlah BLUD yang menyediakan pelayanan dan penunjang pelayanan	unit kerja	1

1	**Sasaran 1** Meningkatnya kualitas kesehatan masyarakat	1 Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Ibu Hamil	Rp.	7.800.000
		2 Pengelolaan Pelayanan Kesehatan pada Usia Pendidikan Dasar	Rp.	30.600.000
		3 Pengelolaan Pelayanan Kesehatan pada Usia Lanjut	Rp.	9.000.000
		4 Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang dengan Gangguan Jiwa Berat	Rp.	9.300.000
		5 Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang Terduga Tuberkulosis	Rp.	9.700.000
		6 Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Gizi Masyarakat	Rp.	311.160.000
		7 Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Kerja dan Olahraga	Rp.	6.050.000
		8 Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Lingkungan	Rp.	17.500.000
		9 Pengelolaan Surveilans Kesehatan	Rp.	28.329.500
		10 Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang dengan Masalah Kesehatan Jiwa (ODMK)	Rp.	1.900.000
		11 Pelayanan Kesehatan Penyakit Menular dan Tidak Menular	Rp.	59.200.000
		12 Operasional Pelayanan Puskesmas	Rp.	139.327.000
		13 Operasional Pelayanan Fasilitas Kesehatan Lainnya	Rp.	4.817.000
		14 Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Malaria	Rp.	150.000
		15 Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Reproduksi	Rp.	5.800.000
		16 Pengelolaan Upaya Kesehatan Ibu dan Anak	Rp.	900.000
		17 Pengelolaan Layanan Imunisasi	Rp.	45.650.000
		18 Bimbingan Teknis dan Supervisi Pengembangan dan Pelaksanaan Upaya Kesehatan Bersumber Daya Masyarakat (UKBM)	Rp.	2.915.000
		TOTAL		**690.098.500**
2	**Sasaran 3** Terwujudnya manajemen internal yang efektif, efisien dan akuntabel	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD		**1.735.575.000**
		Jumlah	**Rp.**	**2.425.673.500**

Kepala Dinas Kesehatan
Kota Dumai

dr. SYAIFUL, MKM
NIP. 19710724 200112 1 004

Kepala Puskesmas
Bumi Ayu

dr. IVANNY OCTOVIANTY
NIP. 197910252009042 001

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama Nama : Ns.RIKA WIDYANA,S.Kep,M.Kep

Jabatan : KEPALA PUSKESMAS BUKIT TIMAH

Selanjutnya Disebut *Pihak Pertama*

Nama : dr. SYAIFUL, MKM

Jabatan : KEPALA DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 25 September 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
dr. SYAIFUL, MKM	Ns.RIKA WIDYANA,S.Kep,M.Kep
NIP. 19710724 200112 1 004	NIP. 19841118200904 2 002

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA

TAHUN 2025

DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

No	Sasaran strategis	Indikator Kinerja Sasaran	Satuan	Target Tahunan 2025
1	2	3	4	5
1	Meningkatnya kualitas kesehatan masyarakat	1 Jumlah Ibu Hamil yang mendapatkan pelayanan kesehatan sesuai standar	orang	502
		2 Jumlah anak usia pendidikan dasar yang mendapatkan pelayanan kesehatan sesuai standar	orang	3010
		3 Jumlah Orang Usia Lanjut yang mendapatkan pelayanan kesehatan sesuai standar	orang	1616
		4 Jumlah Orang cengan Gangguan Jiwa Berat yang mendapatkan pelayanan kesehatan sesuai standar	orang	30
		5 Jumlah Orang Terduga Tuberkulosis yang mendapatkan pelayanan kesehatan sesuai standar	orang	378
		6 Jumlah dokumen hasil pengelolaan pelayanan kesehatan gizi masyarakat	dokumen	1
		7 Jumlah dokumen hasil pengelolaan pelayanan kesehatan kerja dan olahraga	dokumen	1
		8 Jumlah dokumen hasil pengelolaan pelayanan kesehatan lingkungan	dokumen	1
		9 Jumlah dokumen hasil pengelolaan survelans kesehatan	dokumen	1
		10 Jumlah Orang Dengan Masalah Kejiwaan (ODMK) yang mendapatkan pelayanan kesehatan	orang	11132
		11 Jumlah dokumen hasil pelayanan kesehatan penyakit menular dan tidak menular	dokumen	1
		12 Jumlah dokumen operasional pelayanan puskesmas	dokumen	1
		13 Jumlah dokumen hasil pengelolaan pelayanan kesehatan reprodukai	dokumen	1
		14 Jumlah dokumen hasil pengelolaan upaya kesehatan ibu dan anak	dokumen	1
		15 Jumlah dokumen hasil pengelolaan layanan imunisasi	dokumen	1
		16 Jumlah dokumen hasil bimbingan teknis dan supervisi upaya kesehatan bersumber daya masyarakat (UKBM)	dokumen	1
2	Terwujudnya manajemen Internal yang efektif, efisien dan akuntabel	17 Jumlah BLUD yang menyediakan pelayanan dan penunjang pelayanan	unit kerja	1

1	**Sasaran 1** Meningkatnya kualitas kesehatan masyarakat	1	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Ibu Hamil	Rp.	18.000.000
		2	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan pada Usia Pendidikan Dasar	Rp.	24.000.000
		3	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan pada Usia Lanjut	Rp.	6.000.000
		4	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang dengan Gangguan Jiwa Berat	Rp.	15.000.000
		5	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang Terduga Tuberkulosis	Rp.	6.900.000
		6	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Gizi Masyarakat	Rp.	161.022.000
		7	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Kerja dan Olahraga	Rp.	3.600.000
		8	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Lingkungan	Rp.	13.950.000
		9	Pengelolaan Survelans Kesehatan	Rp.	14.302.500
		10	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang dengan Masalah Kesehatan Jiwa (ODMK)	Rp.	8.400.000
		11	Pelayanan Kesehatan Penyakit Menular dan Tidak Menular	Rp.	26.130.000
		12	Operasional Pelayanan Puskesmas	Rp.	125.380.000
		13	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Reprodukai	Rp.	18.600.000
		14	Pengelolaan Upaya Kesehatan Ibu dan Anak	Rp.	4.200.000
		15	Pengelolaan Layanan Imunisasi	Rp.	30.900.000
		16	Bimbingan Teknis dan Supervisi Pengembangan dan Pelaksanaan Upaya Kesehatan Bersumber Daya Masyarakat (UKBM)	Rp.	9.160.000
			TOTAL	Rp.	**485.544.500**
2	**Sasaran 3** Terwujudnya Internal yang efektif, efisien dan akuntabel		Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Rp.	**1.138.000.000**
			Jumlah	**Rp.**	**1.623.544.500**

Kepala Dinas Kesehatan
Kota Dumai

dr. SYAIFUL, MKM
NIP. 19710724 200112 1 004

Kepala Puskesmas
Bukit Timah

Ns. RIKA WIDYANA, S.Kep, M.Kep
NIP. 19841118200904 2 002

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama Nama : dr. EKA WAHYU DIANINGSIH

Jabatan : KEPALA PUSKESMAS BUKIT KAPUR

Selanjutnya Disebut *Pihak Pertama*

Nama : dr. SYAIFUL, MKM

Jabatan : KEPALA DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 25 September 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
dr. SYAIFUL, MKM	dr. EKA WAHYU DIANINGSIH
Nip. 19710724 200112 1 004	NIP . 19791120 200904 2 001

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA

TAHUN 2025

DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

No	Sasaran strategis	Indikator Kinerja Sasaran	satuan	Target Tahunan 2025
1	2	3	4	5
1	Meningkatnya kualitas kesehatan	1 Jumlah Ibu Hamil yang mendapatkan pelayanan kesehatan sesuai standar	orang	781
		2 Jumlah anak usia pendidikan dasar yang mendapatkan pelayanan kesehatan sesuai standar	orang	5219
		3 Jumlah Orang Usia Lanjut yang mendapatkan pelayanan kesehatan sesuai standar	orang	1643
		4 Jumlah Orang dengan Gangguan Jiwa Berat yang mendapatkan pelayanan kesehatan sesuai standar	orang	51
		5 Jumlah Orang Terduga Tuberkulosis yang mendapatkan pelayanan kesehatan sesuai standar	orang	430
		6 Jumlah dokumen hasil pengelolaan pelayanan kesehatan gizi masyarakat	dokumen	1
		7 Jumlah dokumen hasil pengelolaan pelayanan kesehatan kerja dan olahraga	dokumen	1
		8 Jumlah dokumen hasil pengelolaan pelayanan kesehatan	dokumen	1
		9 Jumlah dokumen hasil pengelolaan surveilans kesehatan	dokumen	1
		10 Jumlah Orang Dengan Masalah Kejiwaan (ODMK) yang mendapatkan pelayanan kesehatan	orang	17167
		11 Jumlah dokumen hasil pelayanan kesehatan penyakit menular dan tidak menular	dokumen	1
		12 Jumlah dokumen operasional pelayanan puskesmas	dokumen	1
		13 Jumlah dokumen operasional pelayanan fasilitas kesehatan lainnya	dokumen	1
		14 Jumlah orang yang mendapatkan pelayanan kesehatan malaria	orang	1
		15 Jumlah dokumen hasil pengelolaan pelayanan kesehatan reproduksi	dokumen	1
		16 Jumlah dokumen hasil pengelolaan upaya kesehatan ibu dan anak	dokumen	1
		17 Jumlah dokumen hasil pengelolaan layanan imunisasi	dokumen	1
		18 Jumlah dokumen hasil bimbingan teknis dan supervisi upaya kesehatan bersumber daya masyarakat (UKBM)	dokumen	1
2	Terwujudnya manajemen Internal yang efektif, efisien dan akuntabel	19 Jumlah BLUD yang menyediakan pelayanan dan penunjang pelayanan	unit kerja	1

1	**Sasaran 1** Meningkatnya kualitas kesehatan masyarakat	1	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Ibu Hamil	Rp.	23.400.000
		2	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan pada Usia Pendidikan Dasar	Rp.	16.200.000
		3	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan pada Usia Lanjut	Rp.	21.000.000
		4	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang dengan Gangguan Jiwa	Rp.	7.500.000
		5	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang Terduga Tuberkulosis	Rp.	4.600.000
		6	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Gizi Masyarakat	Rp.	144.732.000
		7	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Kerja dan Olahraga	Rp.	1.800.000
		8	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Lingkungan	Rp.	10.700.000
		9	Pengelolaan Surveilans Kesehatan	Rp.	21.665.000
		10	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang dengan Masalah Kesehatan Jiwa (ODMK)	Rp.	3.400.000
		11	Pelayanan Kesehatan Penyakit Menular dan Tidak Menular	Rp.	15.200.000
		12	Operasional Pelayanan Puskesmas	Rp.	115.141.000
		13	Operasional Pelayanan Fasilitas Kesehatan Lainnya	Rp.	5.700.000
		14	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Malaria	Rp.	900.000
		15	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Reproduksi	Rp.	4.800.000
		16	Pengelolaan Upaya Kesehatan Ibu dan Anak	Rp.	4.000.000
		17	Pengelolaan Layanan Imunisasi	Rp.	50.500.000
		18	Bimbingan Teknis dan Supervisi Pengembangan dan Pelaksanaan Upaya Kesehatan Bersumber Daya Masyarakat (UKBM)	Rp.	5.940.000
			TOTAL	Rp.	**457.178.000**
2	**Sasaran 3** Terwujudnya Internal yang efektif, efisien dan akuntabel		Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Rp.	**1.786.500.000**
			Jumlah	Rp.	**2.243.678.000**

Kepala Dinas Kesehatan
Kota Dumai

dr. SWAPUL, M.M
NIP. 19710724 200112 1 004

Kepala Puskesmas
Bukit Kapur

dr. EKA WAHYU DIANINGSIH
NIP . 19791120 2009042 001

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama Nama : dr. ESRA DUMATANG TAMPUBOLON

Jabatan : KEPALA PUSKESMAS BUKIT KAYU KAPUR

Selanjutnya Disebut *Pihak Pertama*

Nama : dr. SYAIFUL, MKM

Jabatan : KEPALA DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 25 September 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
dr. SYAIFUL, MKM	dr.ESRA DUMATANG TAMPUBOLON
NIP. 19710724 200112 1 004	NIP. 19691102 201001 1 001

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA

TAHUN 2025

DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

No	Sasaran strategis	Indikator Kinerja Sasaran	satuan	Target Tahunan 2025
1	2	3	4	5
1	Meningkatnya kualitas kesehatan masyarakat	1 Jumlah Ibu Hamil yang mendapatkan pelayanan kesehatan sesuai standar	orang	868
		2 Jumlah anak usia pendidikan dasar yang mendapatkan pelayanan kesehatan sesuai standar	orang	5989
		3 Jumlah Orang Usia Lanjut yang mendapatkan pelayanan kesehatan sesuai standar	orang	2132
		4 Jumlah Orang dengan Gangguan Jiwa Berat yang mendapatkan pelayanan kesehatan sesuai standar	orang	46
		5 Jumlah Orang Terduga Tuberkulosis yang mendapatkan pelayanan kesehatan sesuai standar	orang	407
		6 Jumlah dokumen hasil pengelolaan pelayanan kesehatan gizi masyarakat	dokumen	1
		7 Jumlah dokumen hasil pengelolaan pelayanan kesehatan kerja dan olahraga	dokumen	1
		8 Jumlah dokumen hasil pengelolaan pelayanan kesehatan lingkungan	dokumen	1
		9 Jumlah dokumen hasil pengelolaan surveilans kesehatan	dokumen	1
		10 Jumlah Orang Dengan Masalah Kejiwaan (ODMK) yang mendapatkan pelayanan kesehatan	orang	19496
		11 Jumlah dokumen hasil pelayanan kesehatan penyakit menular dan tidak menular	dokumen	1
		12 Jumlah dokumen operasional pelayanan puskesmas	dokumen	1
		13 Jumlah orang yang mendapatkan pelayanan kesehatan malaria	orang	1
		14 Jumlah dokumen hasil pengelolaan pelayanan kesehatan reproduksi	dokumen	1
		15 Jumlah dokumen hasil pengelolaan upaya kesehatan ibu dan anak	dokumen	1
		16 Jumlah dokumen hasil pengelolaan layanan imunisasi	dokumen	1
		17 Jumlah dokumen hasil bimbingan teknis dan supervisi upaya kesehatan bersumber daya masyarakat (UKBM)	dokumen	1
2	Terwujudnya manajemen internal yang efektif, efisien dan akuntabel	18 Jumlah BLUD yang menyediakan pelayanan dan penunjang pelayanan	unit kerja	1

1	**Sasaran 1** Meningkatnya kualitas kesehatan masyarakat	1	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Ibu Hamil	Rp.	34.800.000
		2	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Pada Usia Pendidikan Dasar	Rp.	13.500.000
		3	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan pada Usia Lanjut	Rp.	19.200.000
		4	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang dengan Gangguan Jiwa Berat	Rp.	9.000.000
		5	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang Terduga Tuberkulosis	Rp.	6.450.000
		6	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Gizi Masyarakat	Rp.	221.785.000
		7	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Kerja dan Olahraga	Rp.	3.750.000
		8	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Lingkungan	Rp.	10.950.000
		9	Pengelolaan Surveilans Kesehatan	Rp.	21.295.500
		10	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang dengan Masalah Kesehatan Jiwa (ODMK)	Rp.	7.800.000
		11	Pelayanan Kesehatan Penyakit menular dan Tidak Menular	Rp.	32.580.000
		12	Operasional Pelayanan Puskesmas	Rp.	149.856.000
		13	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Malaria	Rp.	225.000
		14	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Reproduksi	Rp.	10.050.000
		15	Pengelolaan Upaya Kesehatan Ibu dan Anak	Rp.	3.900.000
		16	Pengelolaan Layanan Imunisasi	Rp.	37.800.000
		17	Bimbingan Teknis dan Supervisi Pengembangan dan Pelaksanaan Upaya Kesehatan Bersumber Daya Masyarakat (UKBM)	Rp.	6.291.000
			TOTAL		**592.232.500**
2	**Sasaran 3** Terwujudnya manajemen internal yang efektif, efisien dan akuntabel		Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD		**2.114.285.000**
			Jumlah	**Rp.**	**2.706.517.500,00**

Kepala Dinas Kesehatan
Kota Dumai

dr. SYAIFUL, MKM
NIP. 19710724 200112 1 004

Kepala Puskesmas
Bukit Kayu Kapur

dr ESRA DUMATANG TAMBUNAN
NIP. 19691102 2010011 001

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama Nama : dr. NANDA UTAMA

Jabatan : KEPALA PUSKESMAS SUNGAI SEMBILAN

Selanjutnya Disebut *Pihak Pertama*

Nama : dr. SYAIFUL, MKM

Jabatan : KEPALA DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 25 September 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
dr. SYAIFUL, MKM	dr. NANDA UTAMA
Nip. 19710724 200112 1 004	NIP 19830325200904 1 001

Lampiran Perjanjian Kinerja

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA

TAHUN 2025

DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

No	Sasaran strategis	Indikator Kinerja Sasaran	Satuan	Target Tahunan 2025
1	*2*	*3*	*4*	*5*
1	Meningkatnya kualitas kesehatan masyarakat	1 Jumlah Ibu Hamil yang mendapatkan pelayanan kesehatan sesuai standar	orang	1472
		2 Jumlah anak usia pendidikan dasar yang mendapatkan pelayanan kesehatan sesuai standar	orang	9807
		3 Jumlah Orang Usia Lanjut yang mendapatkan pelayanan kesehatan sesuai standar	orang	3629
		4 Jumlah Orang dengan Gangguan Jiwa Berat yang mendapatkan pelayanan kesehatan sesuai standar	orang	76
		5 Jumlah Orang Terduga Tuberkulosis yang mendapatkan pelayanan kesehatan sesuai standar	orang	572
		6 Jumlah dokumen hasil pengelolaan pelayanan kesehatan gizi masyarakat	dokumen	1
		7 Jumlah dokumen hasil pengelolaan pelayanan kesehatan kerja dan olahraga	dokumen	1
		8 Jumlah dokumen hasil pengelolaan pelayanan kesehatan lingkungan	dokumen	1
		9 Jumlah dokumen hasil pengelolaan surveilans kesehatan	dokumen	1
		10 Jumlah Orang Dengan Masalah Kejiwaan (ODMK) yang mendapatkan pelayanan kesehatan	orang	31872
		11 Jumlah dokumen hasil pelayanan kesehatan penyakit menular dan tidak menular	dokumen	1
		12 Jumlah dokumen operasional pelayanan puskesmas	dokumen	1
		13 Jumlah orang yang mendapatkan pelayanan kesehatan malaria	orang	1
		14 Jumlah dokumen hasil pengelolaan pelayanan kesehatan reproduksi	dokumen	1
		15 Jumlah dokumen hasil pengelolaan upaya kesehatan ibu dan anak	dokumen	1
		16 Jumlah dokumen hasil pengelolaan layanan imunisasi	dokumen	1
		17 Jumlah dokumen hasil bimbingan teknis dan supervisi upaya kesehatan bersumber daya masyarakat (UKBM)	dokumen	1
2	Terwujudnya manajemen internal yang efektif, efisien dan akuntabel	18 Jumlah BLUD yang menyediakan pelayanan dan penunjang pelayanan	unit kerja	1

1	**Sasaran 1** Meningkatnya kualitas kesehatan masyarakat	1	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Ibu Hamil	Rp.	108.000.000
		2	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Pada Usia Pendidikan Dasar	Rp.	82.800.000
		3	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Pada Usia Lanjut	Rp.	9.000.000
		4	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang dengan Gangguan Jiwa Berat	Rp.	16.200.000
		5	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang Terduga Tuberkulosis	Rp.	10.950.000
		6	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Gizi Masyarakat	Rp.	249.210.000
		7	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Kerja dan Olahraga	Rp.	3.450.000
		8	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Lingkungan	Rp.	11.250.000
		9	Pengelolaan Surveilans Kesehatan	Rp.	32.017.500
		10	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang dengan Masalah Kesehatan Jiwa (ODMK)	Rp.	4.050.000
		11	Pelayanan Kesehatan Penyakit Menular dan Tidak Menular	Rp.	19.930.000
		12	Operasional Pelayanan Puskesmas	Rp.	163.935.500
		13	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Malaria	Rp.	319.800
		14	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Reproduksi	Rp.	17.100.000
		15	Pengelolaan Upaya Kesehatan Ibu dan Anak	Rp.	5.400.000
		16	Pengelolaan Layanan Imunisasi	Rp.	98.625.000
		17	Bimbingan Teknis dan Supervisi Pengembangan dan Pelaksanaan Upaya Kesehatan Bersumber Daya Masyarakat (UKBM)	Rp.	9.495.500
			TOTAL		**841.733.300**
2	**Sasaran 3** Terwujudnya Internal yang efektif,		Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Rp.	**3.569.140.000**
			Jumlah	Rp.	**4.410.873.300**

Kepala Dinas Kesehatan
Kota Dumai

dr. SYAIFUL, MKM
NIP. 19710724 200112 1 004

Kepala P[illegible]
Sungai Sembilan

dr. NANDA UTAMA
NIP. [illegible] 1 001

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama Nama : dr. FEBRINAWATI

Jabatan : KEPALA PUSKESMAS MEDANG KAMPAI

Selanjutnya Disebut *Pihak Pertama*

Nama : dr. SYAIFUL, MKM

Jabatan : KEPALA DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 25 September 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
dr. SYAIFUL, MKM	dr. FEBRINAWATI
Nip. 19710724 200112 1 004	NIP. 198302202010012030

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA

TAHUN 2025

DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

No	Sasaran strategis	Indikator Kinerja Sasaran	satuan	Target Tahunan 2025
1	*2*	*3*	*4*	*5*
1	Meningkatnya kualitas kesehatan masyarakat	1 Jumlah Ibu Hamil yang mendapatkan pelayanan kesehatan sesuai standar	orang	619
		2 Jumlah anak usia pendidikan dasar yang mendapatkan pelayanan kesehatan sesuai standar	orang	4123
		3 Jumlah Orang Usia Lanjut yang mendapatkan pelayanan kesehatan sesuai standar	orang	28943
		4 Jumlah Orang dengan Gangguan Jiwa Berat yang mendapatkan pelayanan kesehatan sesuai standar	orang	35
		5 Jumlah Orang Terduga Tuberkulosis yang mendapatkan pelayanan kesehatan sesuai standar	orang	330
		6 Jumlah dokumen hasil pengelolaan pelayanan kesehatan gizi masyarakat	dokumen	1
		7 Jumlah dokumen hasil pengelolaan pelayanan kesehatan kerja dan olahraga	dokumen	1
		8 Jumlah dokumen hasil pengelolaan pelayanan kesehatan lingkungan	dokumen	1
		9 Jumlah dokumen hasil pengelolaan surveilans kesehatan	dokumen	1
		10 Jumlah Orang Dengan Masalah Kejiwaan (ODMK) yang mendapatkan pelayanan kesehatan	orang	13111
		11 Jumlah dokumen hasil pelayanan kesehatan penyakit menular dan tidak menular	dokumen	1
		12 Jumlah dokumen operasional pelayanan puskesmas	dokumen	1
		13 Jumlah dokumen hasil pengelolaan pelayanan kesehatan reproduksi	dokumen	1
		14 Jumlah dokumen hasil pengelolaan upaya kesehatan ibu dan anak	dokumen	1
		15 Jumlah dokumen hasil pengelolaan layanan imunisasi	dokumen	1
		16 Jumlah dokumen hasil bimbingan teknis dan supervisi upaya kesehatan bersumber daya masyarakat (UKBM)	dokumen	1
2	Terwujudnya manajemen internal yang efektif, efisien dan akuntabel	17 Jumlah BLUD yang menyediakan pelayanan dan penunjang pelayanan	unit kerja	1

1	**Sasaran 1** Meningkatnya kualitas kesehatan masyarakat	1 Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Ibu Hamil	Rp.	37.800.000
		2 Pengelolaan Pelayanan Kesehatan pada Usia Pendidikan Dasar	Rp.	11.550.000
		3 Pengelolaan Pelayanan Kesehatan pada Usia Lanjut	Rp.	13.500.000
		4 Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang dengan Gangguan Jiwa Berat	Rp.	15.029.000
		5 Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang Terduga Tuberkulosis	Rp.	600.000
		6 Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Gizi Masyarakat	Rp.	103.260.000
		7 Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Kerja dan Olahraga	Rp.	1.050.000
		8 Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Lingkungan	Rp.	5.250.000
		9 Pengelolaan Surveilans Kesehatan	Rp.	7.153.950
		10 Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang dengan Masalah Kesehatan Jiwa (ODMK)	Rp.	6.900.000
		11 Pelayanan Kesehatan Penyakit Menular dan Tidak Menular	Rp.	34.575.000
		12 Operasional Pelayanan Puskesmas	Rp.	144.770.000
		13 Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Reproduksi	Rp.	3.000.000
		14 Pengelolaan Upaya Kesehatan Ibu dan Anak	Rp.	5.550.000
		15 Pengelolaan Layanan Imunisasi	Rp.	28.350.000
		16 Bimbingan Teknis dan Supervisi Pengembangan dan Pelaksanaan Upaya Kesehatan Bersumber Daya Masyarakat (UKBM)	Rp.	190.000
		TOTAL	Rp.	**418.527.950**
2	**Sasaran 3** Terwujudnya manajemen internal yang efektif, efisien dan akuntabel	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Rp.	**1.450.000.000**
		Jumlah		**1.868.527.950**

Kepala Dinas Kesehatan
Kota Dumai

dr. SYAIFUL, MKM
NIP. 19710724 200112 1 004

Kepala Puskesmas
Medang Kampai

dr. FEBRINAWATI
NIP. 19830220 201001 2 030

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA
FUNGSIONAL DAN STAF

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : AFRIYETTI, SKM

Jabatan : FUNGSIONAL PERENCANA AHLI MUDA

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : dr. EKA VIORA EFFENDI

Jabatan : SEKRETARIS DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 25 September 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
dr. EKA VIORA EFFENDI	AFRIYETTI, SKM
Nip. 19830826 200904 1 002	NIP. 19781804 200604 2 004

Lampiran Perjanjian Kinerja

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*
1	Terlaksananya penyusunan dokumen perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja	Jumlah dokumen evaluasi pelaksanaan program dan kegiatan	Dokumen	4	Menyusun dokumen evaluasi pelaksanaan program dan kegiatan
2	Terlaksananya penyusunan dokumen perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja	Jumlah dokumen perencanaan bersumber APBN	Dokumen	4	Menyusun dokumen perencanaan bersumber APBN
3	Terlaksananya penyusunan dokumen perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja	Jumlah dokumen RKA Dinas Kesehatan dan UPT	Dokumen	4	Menyusun dokumen RKA Dinas Kesehatan dan UPT
4	Terlaksananya penyusunan dokumen perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja	Jumlah dokumen DPA Dinas Kesehatan dan UPT	Dokumen	4	Menyusun dokumen DPA Dinas Kesehatan dan UPT
5	Terlaksananya penyusunan dokumen perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja	Jumlah dokumen LKPJ Dinas Kesehatan yang dihasilkan	Dokumen	1	Menyusun dokumen LKPJ Dinas Kesehatan

1	2	3	4	5	6
6	Terlaksananya penyusunan dokumen perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja	Jumlah dokumen LPPD Dinas Kesehatan yang dihasilkan	Dokumen	1	Menyusun dokumen LPPD Dinas Kesehatan

Dumai, 25 September 2025

Sekretaris Dinas Kesehatan Kota Dumai

dr. EKA VIORA EFFENDI
Nip.. 19830826 200904 1 002

Perencana Ahli Muda

AFRIYETTI, SKM
NIP. 19781804 200604 2 004

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : DEWI ROSA, SKM. MA

Jabatan : FUNGSIONAL PERENCANA AHLI MADYA

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : dr. SYAIFUL, M.K.M

Jabatan : KEPALA DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, Agustus 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
dr. SYAIFUL, M.K.M	DEWI ROSA, SKM, MA
Nip. 19710724 200112 1 004	NIP. 19701230 199402 2 002

Lampiran Perubahan Perjanjian Kinerja

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*
1	Tersusunnya dokumen dan laporan perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja Dinas Kesehatan Kota Dumai	Jumlah dokumen inventarisasi musrenbang Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2026	Dokumen	1	Menyusun dokumen inventarisasi musrenbang Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2026
2	Tersusunnya dokumen dan laporan perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja Dinas Kesehatan Kota Dumai	Jumlah laporan pertemuan musyawarah perencanaan pembangunan (musrenbang) Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2025	Laporan	1	Menyusun laporan pertemuan musyawarah perencanaan pembangunan (musrenbang) Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2025
3	Tersusunnya dokumen dan laporan perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja Dinas Kesehatan Kota Dumai	Jumlah dokumen rancangan awal rencana kerja (Ranwal Renja) Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2026	Dokumen	1	Menyusun dokumen rancangan awal rencana kerja (Ranwal Renja) Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2026
4	Tersusunnya dokumen dan laporan perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja Dinas Kesehatan Kota Dumai	Jumlah dokumen rancangan rencana kerja (Renja) Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2026	Dokumen	1	Menyusun dokumen rancangan rencana kerja (Renja) Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2026
5	Tersusunnya dokumen dan laporan perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja Dinas Kesehatan Kota Dumai	Jumlah dokumen rancangan akhir rencana kerja (Rankhir Renja) Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2026	Dokumen	1	Menyusun dokumen rancangan akhir rencana kerja (Rankhir Renja) Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2026

6	Tersusunnya dokumen dan laporan perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja Dinas Kesehatan Kota Dumai	Jumlah dokumen rencana kerja (Renja) Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2026	Dokumen	1	Menyusun dokumen rencana kerja (Renja) Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2026
7	Tersusunnya dokumen dan laporan perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja Dinas Kesehatan Kota Dumai	Jumlah dokumen rancangan perubahan rencana kerja (Renja) Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2025	Dokumen	1	Menyusun dokumen rancangan perubahan rencana kerja (Renja) Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2025
8	Tersusunnya dokumen dan laporan perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja Dinas Kesehatan Kota Dumai	Jumlah dokumen rancangan akhir perubahan rencana kerja (Renja) Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2025	Dokumen	1	Menyusun dokumen rancangan akhir perubahan rencana kerja (Renja) Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2025
9	Tersusunnya dokumen dan laporan perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja Dinas Kesehatan Kota Dumai	Jumlah dokumen perubahan rencana kerja (Renja) Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2025	Dokumen	1	Menyusun dokumen perubahan rencana kerja (Renja) Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2025
10	Tersusunnya dokumen dan laporan perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja Dinas Kesehatan Kota Dumai	Jumlah dokumen rancangan awal rencana strategis (Renstra) Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2025-2029	Dokumen	1	Menyusun dokumen rancangan awal rencana strategis (Renstra) Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2025-2029
11	Tersusunnya dokumen dan laporan perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja Dinas Kesehatan Kota Dumai	Jumlah dokumen rancangan rencana strategis (Renstra) Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2025-2029	Dokumen	1	Menyusun dokumen rancangan rencana strategis (Renstra) Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2025-2029

12	Tersusunnya dokumen dan laporan perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja Dinas Kesehatan Kota Dumai	Jumlah dokumen rancangan akhir rencana strategis (Renstra) Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2025-2029	Dokumen	1	Menyusun dokumen rancangan akhir rencana strategis (Renstra) Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2025-2029
13	Tersusunnya dokumen dan laporan perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja Dinas Kesehatan Kota Dumai	Jumlah dokumen rencana strategis (Renstra) Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2025-2029	Dokumen	1	Menyusun dokumen rencana strategis (Renstra) Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2025-2029
14	Tersusunnya dokumen dan laporan perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja Dinas Kesehatan Kota Dumai	Jumlah dokumen verifikasi RKA Bidang Sumber Daya kesehatan Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2026	Dokumen	1	Menyusun dokumen verifikasi RKA Bidang Sumber Daya kesehatan Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2026
15	Tersusunnya dokumen dan laporan perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja Dinas Kesehatan Kota Dumai	Jumlah dokumen verifikasi perubahan RKA Bidang Sumber Daya kesehatan Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2025	Dokumen	1	Menyusun dokumen verifikasi perubahan RKA Bidang Sumber Daya kesehatan Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2025
16	Tersusunnya dokumen dan laporan perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja Dinas Kesehatan Kota Dumai	Jumlah laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Dinas Kesehatan kota Dumai Tahun 2024	Laporan	1	Menyusun laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Dinas Kesehatan kota Dumai Tahun 2024
17	Tersusunnya dokumen dan laporan perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja Dinas Kesehatan Kota Dumai	Jumlah laporan Pelaksanaan Rencana Aksi TPB/SDG's Dinas Kesehatan kota Dumai Tahun 2024	Laporan	1	Menyusun laporan Pelaksanaan Rencana Aksi TPB/SDG's Dinas Kesehatan kota Dumai Tahun 2024

18	Tersusunnya dokumen dan laporan perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja Dinas Kesehatan Kota Dumai	Jumlah laporan Pelaksanaan Rencana Aksi Percepatan Penurunan Stunting Dinas Kesehatan kota Dumai Tahun 2024	Laporan	1	Menyusun laporan Pelaksanaan Rencana Aksi Percepatan Penurunan Stunting Dinas Kesehatan kota Dumai Tahun 2024
19	Tersusunnya dokumen dan laporan perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja Dinas Kesehatan Kota Dumai	Jumlah dokumen LKIP per Program Dinas Kesehatan kota Dumai Tahun 2024	Dokumen	1	Menyusun dokumen LKIP per Program Dinas Kesehatan kota Dumai Tahun 2024
20	Terlaksananya ketersediaan data dan informasi kesehatan	Jumlah rancangan Profil Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2024 Bab III Sarana Kesehatan	Rancangan	1	Menyusun rancangan Profil Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2024 Bab III Sarana Kesehatan
21	Terlaksananya ketersediaan data dan informasi kesehatan	Jumlah rancangan Profil Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2024 Bab IV Sumber Daya Manusia Kesehatan	Rancangan	1	Menyusun rancangan Profil Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2024 Bab IV Sumber Daya Manusia Kesehatan
22	Terlaksananya ketersediaan data dan informasi kesehatan	Jumlah rancangan data dukung penyusunan rancangan RKPD Kota Dumai Tahun 2026 Dinas Kesehatan Kota Dumai	Rancangan	1	Menyusun rancangan data dukung penyusunan rancangan RKPD Kota Dumai Tahun 2026 Dinas Kesehatan Kota Dumai

Dumai, Agustus 2025

Kepala Dinas Kesehatan Kota Dumai

dr. SYAIFUL, M.K.M
Nip. 19710724 200112 1 004

Perencana Ahli Madya

DEWI ROSA, SKM. M.A
NIP. 19701230 199402 2 002

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ROMAULI TAMBUNAN SKM,MSi

Jabatan : FUNGSIONAL PERENCANA AHLI MADYA

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : dr. SYAIFUL,MKM

Jabatan : KEPALA DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 25 September 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
dr. SYAIFUL,MKM	ROMAULI TAMBUNAN SKM,MSi
Nip. 19710724200112 1 004	NIP. 19721007200003 2 004

Lampiran Perjanjian Kinerja

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*
	Terlaksananya Penyusunan Dokumen Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi kinerja	Jumlah Dokumen Rencana Kinerja Tahunan 2025	dokumen	1	Melaksanakan Penyusunan Dokumen Rencana Kinerja Tahunan 2025
		Jumlah Dokumen Perjanjian Kinerja Tahun 2025	dokumen	1	Melaksanakan Penyusunan Dokumen Perjanjian Kinerja Tahun 2025
		Jumlah dokumen Rencana Aksi Tahun 2025	dokumen	1	Melaksanakan Penyusunan Dokumen Rencana Aksi Tahun 2025
		Jumlah Dokumen Perubahan Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2025	dokumen	1	Melaksanakan Penyusunan Dokumen Perubahan Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2025
		Jumlah Dokumen Perubahan Perjanjian Kinerja Tahun 2025	dokumen	1	Melaksanakan Penyusunan Dokumen Perubahan Perjanjian Kinerja Tahun 2025
		Jumlah Dokumen Perubahan Rencana Aksi Tahun 2025	dokumen	1	Melaksanakan Penyusunan Dokumen Perubahan Rencana Aksi Tahun 2025
		Jumlah Dokumen Monitoring dan Evaluasi Program Triwulanan tahun 2025	dokumen	1	Melaksanakan Penyusunan Dokumen Monitoring dan Evaluasi Program Triwulanan tahun 2025
		Jumlah Data Sasaran Program Kesehatan Kota Dumai tahun 2025	dokumen	1	Melaksanakan Penyusunan Dokumen Sasaran Program Kesehatan Kota Dumai tahun 2025

	Terlaksananya Penyusunan Data dan Informasi Kesehatan	Jumlah Dokumen Profil Kesehatan Tahun 2025	dokumen	1	Melaksanakan Penyusunan Dokumen Profil Kesehatan Tahun 2025
		Jumlah Dokumen Informasi Ringkas Kesehatan Tahun 2025	dokumen	1	Melaksanakan Penyusunan Dokumen Informasi Ringkas Kesehatan Tahun 2025
		Jumlah Dokumen Sarana Prasarana Kesehatan Kota Dumai Tahun 2025	dokumen	1	Melaksanakan Penyusunan Dokumen Sarana Prasarana Kesehatan Kota Dumai Tahun 2025

Dumai, 25 September 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
dr. SYAIFUL,MKM	ROMAULI TAMBUNAN SKM,MSi
Nip. 19710724200112 1 004	NIP. 19721007200003 2 004

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ns. HENDRI BUDI, M.Kep Sp.MB

Jabatan : PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : dr. MERI AFRITA

Jabatan : KEPALA BIDANG PELAYANAN KESEHATAN

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama*.**

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 25 September 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
dr. MERI AFRITA	Ns. HENDRI BUDI, M.Kep Sp.MB
Nip. 19750427 200501 2 010	NIP. 197401181997031002

Lampiran Perubahan Perjanjian Kinerja

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*
1	Terlaksananya analisis pelaporan LB1 Puskesmas	Tersedianya laporan analisis LB1 Puskesmas	*laporan*	*12 laporan*	*1.* Membuat laporan analisis LB1 Puskesmas se-Kota Dumai Bulan Januari 2025 *2.* Membuat laporan analisis LB1 Puskesmas se-Kota Dumai Bulan Februari 2025 *3.* Membuat laporan analisis LB1 Puskesmas se-Kota Dumai Bulan Maret 2025 *4.* Membuat laporan analisis LB1 Puskesmas se-Kota Dumai Bulan April 2025 *5.* Membuat laporan analisis LB1 Puskesmas se-Kota Dumai Bulan Mei 2025 *6.* Membuat laporan analisis LB1 Puskesmas se-Kota Dumai Bulan Juni 2025 *7.* Membuat laporan analisis LB1 Puskesmas se-Kota Dumai Bulan Juli 2025 *8.* Membuat laporan analisis LB1 Puskesmas se-Kota Dumai Bulan Agustus 2025 *9.* Membuat laporan analisis LB1 Puskesmas se-Kota Dumai Bulan September 2025 *10.* Membuat laporan analisis LB1 Puskesmas se-Kota Dumai Bulan Oktober 2025 *11.* Membuat laporan analisis LB1 Puskesmas se-Kota Dumai Bulan November 2025 *12.* Membuat laporan analisis LB1 Puskesmas se-Kota Dumai Bulan Desember 2025
2	Terlaksananya analisis pelaporan Gigi Mulut Puskesmas	Tersedianya laporan analisis Gigi Mulut Puskesmas	*laporan*	*12 laporan*	*1.* Membuat laporan analisis Gigi Mulut Puskesmas se-Kota Dumai Bulan Januari 2025 *2.* Membuat laporan analisis Gigi Mulut Puskesmas se-Kota Dumai Bulan Februari 2025 *3.* Membuat laporan analisis Gigi Mulut Puskesmas se-Kota Dumai Bulan Maret 2025 *4.* Membuat laporan analisis Gigi

					Mulut Puskesmas se-Kota Dumai Bulan April 2025 *5.* Membuat laporan analisis Gigi Mulut Puskesmas se-Kota Dumai Bulan Mei 2025 *6.* Membuat laporan analisis Gigi Mulut Puskesmas se-Kota Dumai Bulan Juni 2025 *7.* Membuat laporan analisis Gigi Mulut Puskesmas se-Kota Dumai Bulan Juli 2025 *8.* Membuat laporan analisis Gigi Mulut Puskesmas se-Kota Dumai Bulan Agustus 2025 *9.* Membuat laporan analisis Gigi Mulut Puskesmas se-Kota Dumai Bulan September 2025 *10.* Membuat laporan analisis Gigi Mulut Puskesmas se-Kota Dumai Bulan Oktober 2025 *11.* Membuat laporan analisis Gigi Mulut Puskesmas se-Kota Dumai Bulan November 2025 *12.* Membuat laporan analisis Gigi Mulut Puskesmas se-Kota Dumai Bulan Desember 2025
3	Terlaksananya pelaporan evaluasi rencana aksi Renja Triwulan I, II, III dan IV Dinkes Kota Dumai Tahun 2025	Tersedianya laporan evaluasi rencana aksi Renja Triwulan I, II, III dan IV Dinkes Kota Dumai Tahun 2025	*laporan*	*4 laporan*	1. Membuat laporan evaluasi rencana aksi Renja Triwulan I Dinkes Kota Dumai Tahun 2025 2. evaluasi rencana aksi Renja Triwulan II Dinkes Kota Dumai Tahun 2025 3. evaluasi rencana aksi Renja Triwulan III Dinkes Kota Dumai Tahun 2025 4. evaluasi rencana aksi Renja Triwulan IV Dinkes Kota Dumai Tahun 2025
4	Tersusunnya SK dan Register Risiko Dinkes Kota Dumai Tahun 2025	Tersedianya laporan SK dan Register Risiko Dinkes Kota Dumai Tahun 2025	*laporan*	*1 laporan*	1. Membuat laporan SK dan Register Risiko Dinkes Kota Dumai Tahun 2025

Dumai, 25 September 2025

Kepala Bidang Pelayanan Kesehatan

dr. MERI AFRITA
Nip. 19750427 200501 2 010

Penelaah Teknis Kebijakan

Ns. HENDRI BUDI, M.Kep Sp.MB
NIP. 197401181997031002

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : ULAYYA MAUDY ALTHAF. S, S.Farm

Jabatan : ADMINISTRATOR KESEHATAN AHLI PERTAMA

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : dr. EKA VIORA EFFENDI

Jabatan : SEKRETARIS DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2024 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 25 September 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
dr. EKA VIORA EFFENDI	ULAYYA MAUDY ALTHAF. S, S.Farm
Nip.19830826 200904 1 002	NIP. 19960517 202421 2 047

Lampiran Perubahan Perjanjian Kinerja

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*
1	Mengumpulkan data anggaran program kegiatan dan sub kegiatan serta indikator kegiatan dan sub kegiatan	Jumlah dokumen penyusunan Perjanjian Kinerja Dinas Kesehatan	Dokumen	1 Dokumen	Mengumpulkan dan menginput data anggaran program kegiatan dan sub kegiatan serta indikator kegiatan dan sub kegiatan pada penyusunan dokumen Perjanjian Kinerja Dinas Kesehatan
2	Mengumpulkan data anggaran program kegiatan dan sub kegiatan serta indikator kegiatan dan sub kegiatan	Jumlah dokumen Data RKPD Tahun 2024	Dokumen	1 Dokumen	Mengumpulkan dan menginput data RKPD Tahun 2024
3	Mengumpulkan data anggaran program kegiatan dan sub kegiatan serta indikator kegiatan dan sub kegiatan	Jumlah dokumen Data Sektoral Diskominfo Tahun 2024	Dokumen	1 Dokumen	Mengumpulkan dan menginput data Sektoral Diskominfo Tahun 2024
4	Mengumpulkan data anggaran program kegiatan dan sub kegiatan serta indikator kegiatan dan sub kegiatan	Jumlah Dokumen Data Gender Tahun 2024	Dokumen	1 Dokumen	Mengumpulkan dan menginput data Gender

5	Sarana Fasilitas Kesehatan yang Menyelenggarakan Sistem Informasi Kesehatan Secara Terintegrasi	Jumlah Dokumen Laporan Kematian Tahun 2025	Dokumen	4 Dokumen	1. Mengumpulkan dan membuat Laporan Kematian dari setiap Puskesmas dan RSUD pada bulan Januari 2. Mengumpulkan dan membuat Laporan Kematian dari setiap Puskesmas dan RSUD pada bulan Februari 3. Mengumpulkan dan membuat Laporan Kematian dari setiap Puskesmas dan RSUD pada bulan Maret 4. Mengumpulkan dan membuat Laporan Kematian dari setiap Puskesmas dan RSUD pada bulan April

Dumai, 25 September 2025

Sekretaris Dinas Kesehatan Kota Dumai	Administrator Kesehatan Ahli Pertama
dr. EKA VIORA EFFENDI	ULAYYA MAUDY ALTHAF. S, S.Farm
Nip.19830826 200904 1 002	NIP. 19960517 202421 2 047

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SITI ZULAIKA

Jabatan : PENGADMINISTRASI PERKANTORAN

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : SRI YELIA, S.Sos M.Si

Jabatan : KEPALA SUB BAGIAN TATA USAHA

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 25 September 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
SRI YELIA, S.Sos M.Si	SITI ZULAIKA
Nip. 19770310 201001 2 013	Nip. 20000908 202521 2 003

Lampiran Perubahan Perjanjian Kinerja

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*
1	Terlaksananya Dokumen Administrasi Ketatausahaan dan kepegawaian	Jumlah Dokumen RKA Dinas Kesehatan dan UPT	Dokumen	5 Dokumen	Pelaksanaan kegiatan Administrasi Ketatausahaan dan kepegawaian
	Terlaksananya Dokumen Administrasi Ketatausahaan dan kepegawaian	Jumlah Dokumen DPA Dinas Kesehatan dan UPT	Dokumen	5 Dokumen	Pelaksanaan kegiatan Administrasi Ketatausahaan dan kepegawaian
	Terlaksananya Dokumen Administrasi Ketatausahaan dan kepegawaian	Jumlah Surat Pertanggung jawaban Kegiatan	Kegiatan	8 Kegiatan	Pelaksanaan kegiatan Administrasi Ketatausahaan dan kepegawaian
2	Tersedianya Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintah Berbasis Elektronik pada SKPD	Terlaksananya Penginputan Sirup Dinas Kesehatan	Laporan	2 Laporan	Pelaksanaan kegiatan Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintah Berbasis Elektronik pada SKPD

Dumai, 25 September 2025

Kepala Sub Bagian Tata Usaha

SRI YELIA, S.Sos M.Si
Nip. 19770310 201001 2 013

Pengadministrasi Perkantoran

SITI ZULAIKA
Nip. 20000908 202521 2 003

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA

DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SRI WAHYUNINGSIH, S.ST

Jabatan : ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR AHLI MUDA

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : dr. EKA VIORA EFFENDI

Jabatan : SEKRETARIS DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 2 Januari 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
dr. EKA VIORA EFFENDI	SRI WAHYUNINGSIH, S.ST
Nip. 19830826 200904 1 002	NIP. 19830907 200501 2 002

Lampiran Perubahan Perjanjian Kinerja

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	2	3	4	5	6
1	Terlaksananya Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi	Jumlah Kegiatan Bimbingan Teknis	Kegiatan	1 Kegiatan	Kegiatan Bimbingan Teknis Kepegawaian
2	Terlaksananya Kegiatan Pengelolaan Kinerja dan Monitoring Evaluasi Aparatur Sipil Negara	Jumlah Kegiatan Pengelolaan Kinerja dan Monitoring Evaluasi ASN	Kegiatan	60 Kegiatan	Kegiatan Pengelolaan Kinerja dan Monitoring Evaluasi ASN
3	Tersedianya Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintah Berbasis Elektronik pada SKPD	Jumlah Dokumen e-KGB yang dikelola	Dokumen	12 Dokumen	Kegiatan Pengelolaan e-KGB melalui aplikasi SIASN
4	Terlaksananya Dokumen Pengelolaan Kepegawaian	Jumlah Kegiatan Verifikasi Berkas Kenaikan Pangkat PNS	Dokumen	6 Dokumen	Kegiatan Verifikasi Berkas Kenaikan Pangkat PNS
	Terlaksananya Dokumen Pengelolaan Kepegawaian	Jumlah dokumen analisis jabatan PNS yang disusun	Dokumen	6 Dokumen	Kegiatan analisis jabatan PNS yang disusun
5	Terlaksananya Dokumen Administrasi Ketatausahaan dan Kepegawaian	Jumlah Dokumen Administrasi Ketatausahaan dan Kepegawaian	Dokumen	12 Dokumen	Kegiatan Pengelolaan Administrasi Ketatausahaan dan Kepegawaian

Dumai, 2 Januari 2025

Sekretaris Dinas Kesehatan Kota Dumai

dr. EKA VIORA EFFENDI
Nip.. 19830826 200904 1 002

Analis SDMA Ahli Muda

SRI WAHYUNINGSIH, S.ST
NIP. 19830907 200501 2 002

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : BUSTAMI

Jabatan : PENGADMINISTRASIAN UMUM

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : SRI YELIA S.Sos, M.Si

Jabatan : KEPALA SUBBAG TATA USAHA DINKES KOTA DUMAI

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 25 September 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
SRI YELIA S.Sos, M.Si	BUSTAMI
Nip. 197703102010012013	NIP. 197007222007011006

Lampiran Perubahan Perjanjian Kinerja

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*
1	Terlaksananya proses penerimaan, pencatatan, penyortiran surat sesuai prosedur	Jumlah kegiatan penerimaan, pencatatan, penyortiran surat sesuai prosedur	*Kegiatan*	*12 kegiatan*	Kegiatan penerimaan, pencatatan, penyortiran surat sesuai prosedur
2	Terlaksananya pengelolaan penomoran Surat Perintah Tugas	Jumlah kegiatan penomoran Surat Perintah Tugas	*Kegiatan*	*12 kegiatan*	Kegiatan penomoran Surat Perintah Tugas
3	Terlaksananya penomoran surat keluar dan pengantar surat	Jumlah kegiatan penomoran surat keluar dan pengantar surat	*Kegiatan*	*12 kegiatan*	Kegiatan penomoran surat keluar dan pengantar surat
4	Terlaksananya pendisposisian surat	Jumlah kegiatan pendisposisian	*Kegiatan*	*12 kegiatan*	Kegiatan pendisposisian surat

Dumai, 25 September 2025

KEPALA SUBBAG TATA USAHA
DINKES KOTA DUMAI

SRI YELIA S.Sos, M.Si
Nip. 197703102010012013

PENGADMINISTRASIAN UMUM

BUSTAMI
NIP. 197007222007011006

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA

DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : RUDI HARIANTO, S.A.P

Jabatan : Penata Layanan Operasional

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : SRI YELIA, S.Sos M.S.i

Jabatan : KEPALA SUB BAGIAN TATA USAHA

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 25 September 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
SRI YELIA, S.Sos M.S.i	RUDI HARIANTO, S.A.P
NIP.19770310 201001 2 013	NIP. 19860129 202521 1 002

Lampiran

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA

DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

TAHUN 2025

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*
1	Terlaksananya Dokumen Administrasi Ketatausahaan dan kepegawaian	Jumlah dokumen kegiatan rekapitulasi Absensi presensi simpegnas	Dokumen	6	Pelaksanaan kegiatan Administrasi Ketatausahaan dan kepegawaian
2	Terlaksananya Kegiatan Monitoring, Evaluasi dan Penilaian Kinerja Pegawai	Terlaksananya Monitoring dan Evaluasi ASN ke UPT Dinas Kesehatan	Kegiatan	2	Pelaksanaan Kegiatan Monitoring, Evaluasi dan Penilaian Kinerja Pegawai
3	Terlaksananya Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Terlaksananya persiapan rapat kantor	Kegiatan	10	Pelaksanaan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor

Dumai, 25 September 2025

Kepala Sub Bagian Tata Usaha

SRI YELIA, S.Sos M.S.i
NIP.19770310 201001 2 013

Penata Layanan Operasional

RUDI HARIANTO, S.A.P
NIP. 19860129 202521 1 002

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA

DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ANGGY EKA PRATIWI, S.Kom

Jabatan : PENATA LAYANAN OPERASIONAL

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : SRI YELIA, S.Sos, M.Si

Jabatan : 19770310 201001 2 013

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 25 September 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
SRI YELIA, S.Sos, M.Si	ANGGY EKA PRATIWI, S.Kom
Nip. 19770310 201001 2 013	NIP. 2000721 202521 2 001

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA

DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

TAHUN 2025

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	*Terlaksananya Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintah Berbasis Elektronik pada SKPD*	*Melakukan Pengelolaan Website dan Media Sosial Dinkes*	*Dokumen*	*6*	*Pelaksanaan Kegiatan Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintah Berbasis Elektronik pada SKPD*
2	*Terlaksananya Penyedia Jasa Pelayanan Umum Kantor*	*Terlaksananya Pengelolaan Gaji Cleaning Service, Security dan Supir Ambulance di Dinkes dan UPT*	*Dokumen*	*6*	*Pelaksanaan Kegiatan Penyedia Jasa Pelayanan Umum Kantor*
3	*Terlaksananya Kegiatan Monitoring, Evaluasi dan Penilaian Kinerja Pegawai*	*Tersusunnya SPJ Kegiatan Senam Bersama dan Pakar Natura*	*Dokumen*	*6*	*Pelaksanaan Kegiatan Monitoring, Evaluasi dan Penilaian Kinerja Pegawai*
		Melakukan Monitoring dan Evaluasi ke UPT	*Dokumen*	*2*	*Pelaksanaan Kegiatan Monitoring, Evaluasi dan Penilaian Kinerja Pegawai*
4	*Terlaksananya Penyediaaan Peralatan Rumah Tangga*	*Tersusunya SPJ Penyediaan Peralatan Rumah Tangga (Alat Kebersihan)*	*Dokumen*	*1*	*Pelaksanaan Kegiatan Penyediaaan Peralatan Rumah Tangga*
5	*Terlaksananya Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor*	*Tersusunya SPJ Peralatan dan Perlengkapan Kantor (ATK)*	*Dokumen*	*1*	*Pelaksanaan Kegiatan Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor*
6	*Terlaksananya Penyediaan Komponen Instalasi Listrik / Penerangan Bangunan Kantor*	*Tersusunya SPJ Komponen Instalasi Listrik / Penerangan Bangunan Kantor*	*Dokumen*	*1*	*Pelaksanaan Kegiatan Penyediaan Komponen Instalasi Listrik / Penerangan Bangunan Kantor*
7	*Terlaksananya Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan*	*Tersusunya SPJ Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan*	*Dokumen*	*1*	*Pelaksanaan Kegiatan Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan*

Dumai, 25 September 2025

KA. SUBBAGIAN TATA USAHA

SRI YELIA, S.Sos, M.Si
Nip. 19770310 201001 2 013

PENATA LAYANAN OPERASIONAL

ANGGY EKA PRATIWI, S.Kom
NIP. 2000721 202521 2 001

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : ABDUR RAHMAT, S.Sos

Jabatan : PENATA LAYANAN OPERASIONAL

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : SRI YELIA, S.Sos, M.Si

Jabatan : KEPALA SUBBAG TATA USAHA

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menja ditanggung ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 25 September 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
SRI YELIA, S.Sos, M.Si	ABDUR RAHMAT, S.Sos
NIP.19770310201001 2 013	NIP. 19910514202521 1 002

Lampiran Perubahan Perjanjian Kinerja

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

No	Sasaran (Rencana HasilKerja)	Indikator KinerjaIndividu	Satuan	Target	Kegiatan
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*
1	*Terlaksananya Dokumen Administrasi Ketatausahaan dan kepegawaian*	*Terlaksananya pengelolaan arsip aktif dan inaktif*	*Dokumen*	*1 Dokumen*	*Pelaksanaan Kegiatan Administrasi Surat Menyurat*
2	*Terlaksananya Kegiatan Monitoring, Evaluasi dan Penilaian Kinerja Pegawai*	*Terlaksananya monev ASN ke UPT Dinas Kesehatan*	*Kegiatan*	*1 kegiatan*	*Monev*
3	*Terlaksananya Dokumen Administrasi Ketatausahaan dan kepegawaian*	*Terlaksananya pengelolaan unit kearsipan*	*Dokumen*	*1 Dokumen*	*Pelaksanaan Kegiatan Administrasi Surat Menyurat*
4	*Terlaksananya Dokumen Administrasi Ketatausahaan dan kepegawaian*	*Tersusunnya Laporan Survey Kepuasan Masyarakat*	*Laporan*	*1 Laporan*	*Pelaksanaan Laporan SKM*

Dumai, 25 September 2025

Kepala Sub Bagian Tata Usaha

SRI YELIA, S.Sos, M.Si
NIP.19770310201001 2 013

Penata Layanan Operasional

ABDUR RAHMAT, S.Sos
NIP. 19910514202521 1 002

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA

DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : TRISYIA SUNATA

Jabatan : PENGADMINISTRASIAN PERKANTORAN

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama :, SRI YELIA,S.Sos.M.Si

Jabatan : KEPALA SUB BAGIAN TATA USAHA

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 25 September 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
SRI YELIA S.Sos.M.Si	TRISYIA SUNATA
Nip.197703102010012013	NIP. 198104282025212011

Lampiran

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA
TAHUN 2025

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*
1	*Terlaksananya Dokumen Adminsitrasi Ketatausahaan dan Kepegawaian*	*Tersusunnya Arsip Usul Musnah*	*Dokumen*	*6 Dokumen*	*Pelaksanaan Kegiatan Administrasi Surat Menyurat*
2	*Terlaksananya Dokumen Adminsitrasi Ketatausahaan dan Kepegawaian*	*Tersusunnya Aktif dan Inaktif*	*Dokumen*	*6 Dokumen*	*Pelaksanaan Kegiatan Administrasi Surat Menyurat*
3	*Terlaksananya Dokumen Adminsitrasi Ketatausahaan dan Kepegawaian*	*Terlaksananya Monitoring dan Evaluasi Upt Dinkes*	*Kegiatan*	*2 kegiatan*	*Monev*

Dumai, 25 September 2025

KEPALA SUB BAGIAN TATAUSAHA

SRI YELIA ,S.Sos.M.Si
Nip.197703102010012013

PENGADMINISTRASI PERKANTORAN

TRISYIA SUNATA
NIP. 1981282015212011

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : FAUZIAH, AMd

Jabatan : Pengolah Data dan Informasi

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : HERYANTI, SE, M.IP

Jabatan : Kepala Subbagian Keuangan Dan Aset

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 25 Agustus 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
HERYANTI, SE, M.IP	FAUZIAH, AMd
Nip. 19750821 200604 2 011	NIP. 19840302 202521 2 002

Lampiran Perubahan Perjanjian Kinerja

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*
1	Terekap dan Terbayarkan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Gaji dan Tunjangan ASN yang direkap dan dibayarkan	Bulan	12 Bulan	Merekap dan Membayar Gaji dan Tunjangan ASN
2	Sebagai Bendahara Pengeluaran Dinas Kesehatan	Jumlah Dokumen Laporan Bendahara yang selesai	Bulan	12 Bulan	Melakukan tugas Bendahara Pengeluaran Dinas Kesehatan

Dumai, 25 Agustus 2025

Kepala Subbagian Keuangan Dan Aset

HERYANTI, SE, M.IP
Nip. 19750821 200604 2 011

Pengolah Data dan Informasi

FAUZIAH, AMd
NIP. 19840302 202521 2 002

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ANDI SYAHPUTRA, Amd. RM

Jabatan : PENGELOLA DATA DAN INFORMASI

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : HERYANTI, SE

Jabatan : KEPALA SUB BAGIAN KEUANGAN DAN ASET

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 25 September 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
HERYANTI, SE	ANDI SYAHPUTRA, Amd. RM
Nip. 19750821 200604 2 011	Nip. 19870108 201001 1 006

Lampiran Perubahan Perjanjian Kinerja

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*
1.	Terlaksanakannya Laporan Rencana Kebutuhan Barang Milik Daerah	Laporan RKBMD Dinas Kesehatan Kota Dumai	*Laporan*	*2 Laporan*	• *RKBMD P 2025* • *RKBMD 2026*
2.	Tersusunnya Laporan Rekonsiliasi Barang Milik Daerah	Laporan Rekonsiliasi aset Dinas Kesehatan Kota Dumai	*Laporan*	*2 Laporan*	• *BAP REKON S1 2025* • *BAP REKON S2 2025*
3.	Tersusunnya Dokumen Administrasi Pengelolaan Barang Milik Daerah	Laporan Administrasi Pengelolaan Barang Milik Daerah	*Laporan*	*7 Laporan*	• *ADMINISTRASI PERSEDIAAN* • *ADMINISTRASI PEMELIHARAAN* • *ADMINISTRASI HIBAH* • *ADMINISTRASI PENGAMANAN* • *ADMINISTRASI INVENTARISASI* • *ADMINISTRASI PEMUSNAHAN* • *ADMINISTRASI PENGELOLAAN BMD*

Dumai, 25 September 2025

Kepala Sub Bagian Keuangan Dan Aset

HERYANTI, SE
Nip. 19750821 200604 2 011

Pengelola Data dan Informasi

ANDI SYAHPUTRA, Amd. RM
Nip. 19870108 201001 1 006

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : EVI FITRIYANI, S.Kom

Jabatan : Penata Layanan Operasional

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : HERYANTI, SE

Jabatan : Kepala Subbagian Keuangan Dan Aset

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 25 Agustus 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
HERYANTI, SE	EVI FITRIYANI, S.Kom
Nip. 19750821 200604 2 011	NIP. 19970113 202521 2 005

Lampiran Perubahan Perjanjian Kinerja

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*
1	Terlaksananya Laporan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Terlaksananya Laporan SPJ Kegiatan Keuangan dan Aset Dinas kesehatan Kota Dumai	1 Bulan	6 Bulan	Membuat dan Melengkapi Laporan SPJ Kegiatan Keuangan dan Aset Dinas Kesehatan Kota Dumai

Dumai, 25 Agustus 2025

Kepala Subbagian Keuangan Dan Aset

HERYANTI, SE
Nip. 19750821 200604 2 011

Penata Layanan Operasional

EVI FITRIYANI, S.Kom
NIP. 19970113 202521 2 005

MONEV RENCANA AKSI FUNGSIONAL DAN STAF TAHUN 2025
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

Nama ASN yang Di Monev : EVI FITRIYANI, S.Kom
Jabatan ASN : PENATA LAYANAN OPERASIONAL

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Target Tahunan	Rencana Pencapaian Target				Realisasi Pencapaian Target			Kegiatan	Indikator Sub Kegiatan	Target Tahunan	Rencana Pencapaian Target			Realisasi Pencapaian Target			Target Pendanaan (Rp)			Realisasi Pendanaan (Rp)		
				TW I	TW II	TW III	TW IV	TW I	TW II	TW III				TW I	TW II	TW III	TW I	TW II	TW III	TW I	TW II	TW III	TW I	TW II	TW III
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26
1	Terlaksanannya Laporan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Membantu Administrasi Kegiatan Keuangan dan Aset	6 Bulan	-	-	3 Bulan	3 Bulan	-	-	1 Bulan	Membuat dan Melengkapi Laporan SPJ Kegiatan Keuangan dan Aset Dinas Kesehatan Kota Dumai	Terlaksananya Laporan SPJ Kegiatan Keuangan dan Aset Dinas kesehatan Kota Dumai	3 Bulan	-	-	3 Bulan	-	-	1 Bulan	-	-	-	-	-	-

Dumai, 25 Agustus 2025
Kepala Sub Bagian Keuangan Dan Aset

HERYANTI, SE
Nip. 19750821 200604 2 011

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : TENGKU ATIKA PUTRI WIJAYA, S.A.P

Jabatan : PENATA LAYANAN OPERASIONAL

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : HERYANTI, SE

Jabatan : KEPALA SUB BAGIAN KEUANGAN DAN ASET

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 25 Agustus 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
HERYANTI, SE	TENGKU ATIKA PUTRI WIJAYA, S.A.P
Nip. 19750821 200604 2 011	Nip. 19971112 202521 2 001

Lampiran Perubahan Perjanjian Kinerja

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*
1	Menginput dan Mengupdate Data Gaji dan Tunjangan Pegawai ASN serta mencetak amprah gaji Lingkungan Dinas Kesehatan di Sistem Gaji	Jumlah Terinput dan Terupdate Data Gaji dan Tunjangan Pegawai ASN serta tercetaknya amprah gaji Lingkungan Dinas Kesehatan di Sistem Gaji	Bulan	6 Bulan	Mencetak & merekap amprah gaji
2	Merekap gaji tahunan	Jumlah terekapnya gaji tahunan	Tahun	1 Tahun	Merekap Gaji Tahunan

Dumai, 25 Agustus 2025

Kepala Sub Bagian Keuangan Dan Aset

HERYANTI, SE
Nip. 19750821 200604 2 011

Penata Layanan Operasional

TENGKU ATIKA PUTRI WIJAYA, S.A.P
Nip. 19971112 202521 2 001

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : AYU FENIKA NERIE, A. Md

Jabatan : Pengelola Layanan Operasional

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : HERYANTI, SE

Jabatan : Kepala Subbagian Keuangan Dan Aset

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 25 Agustus 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
HERYANTI, SE	AYU FENIKA NERIE, A. Md
Nip. 19750821 200604 2 011	NIP. 19951203 202521 2 028

Lampiran Perubahan Perjanjian Kinerja

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*
1	Terlaksananya Laporan Persediaan Stock Opname Barang	Tersusunnya Laporan Stock Opname	1 Bulan	6 Bulan	Tersusunnya Dokumen dan Laporan Pengelolaan Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah
2	Terlaksananya Pengadministrasian surat Izin kuasa pembayaran pajak kendaraan dinas	Tersusunnya pembayaran pajak kendaraan dinas kesehatan dengan tepat pada waktunya	1 Bulan	4 Bulan	Tersedianya Kebutuhan Administrasi Umum Perangkat Daerah

Dumai, 25 Agustus 2025

Kepala Subbagian Keuangan Dan Aset

HERYANTI, SE
Nip. 19750821 200604 2 011

Penata Layanan Operasional

AYU FENIKA NERIE, A. Md
NIP. 19951203 202521 2 028

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : FACHRIL HAKIM, A.Md

Jabatan : PENGELOLA LAYANAN OPERASIONAL

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : HERYANTI, S.E., M.I.P

Jabatan : KEPALA SUBBAG KEUANGAN DAN ASET

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 25 September 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
HERYANTI, S.E., M.I.P	FACHRIL HAKIM, A.Md
Nip. 19750821 200604 2 011	Nip. 19990313 202521 1 001

Lampiran Perubahan Perjanjian Kinerja

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*
	Disesuaikan dengan SKP	*Disesuaikan dengan SKP*	*Disesuaikan dengan SKP*	*Disesuaikan dengan SKP*	*Disesuaikan dengan SKP*
1	Tersusunnya Dokumen dan Laporan Pengelolaan Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Terlaksanakannya pendistribusian Persediaan	Laporan	6 Laporan	Pelaksanaan Pendistribusian Persediaan Barang Komputer dan Bahan Cetak
2	Tersusunnya Dokumen dan Laporan Pengelolaan Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Termonitor pelaksanaan pembaharuan data Kartu Inventaris Ruangan	Laporan	2 Laporan	Pelaksanaan Update Data Kartu Inventaris Barang Semester 1 dan Semester 2

Dumai, 25 September 2025

Kepala Subbag Keuangan dan Aset

HERYANTI, S.E, M.I.P
Nip. 19750821 200604 2 011

Pihak Pertama

FACHRIL HAKIM,A.Md
Nip. 19990313 202521 1 001

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ELCHA SESTI, S,ST, M.K.M

Jabatan : NUTRISIONIS AHLI MUDA

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : SHINTIA RIZA, SKM. M.Si

Jabatan : KEPALA BIDANG KESEHATAN MASYARAKAT

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 25 September 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
SHINTIA RIZA, SKM. M.Si	ELCHA SESTI, S,ST, M.K.M
Nip. 19751125 199903 2 004	Nip. 19770424200701 2 006

Lampiran Perubahan Perjanjian Kinerja

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*
1	Turunnya Angka Balita Gizi Kurang	Monitoring Laporan Bulanan Pelayanan Kesehatan Gizi Masyarakat	Laporan bulanan	132 Laporan Bulanan	Terlaksananya validasi dan evaluasi isi laporan bulanan Gizi Masyarakat
		Monitoring Rekapan Laporan Online e PPGBM	Laporan Bulanan	12 Laporan Bulanan	Terlaksananya Monitoring kelengkapan, ketepatan waktu, dan akurasi data serta kepatuhan petugas penginput dan tindak lanjut entry data
		Monitoring dan Analisa Laporan Triwulan Gizi Masyarakat	Laporan Triwulan	4 Laporan Triwulan	Terlaksananya validasi dan evaluasi isi laporan triwulan, Gizi Masyarakat
		Monitoring dan Analisa Laporan semester Gizi Masyarakat	Laporan Semester	2 Laporan Semester	Terlaksananya validasi dan evaluasi isi laporan semester Gizi Masyarakat
		Monitoring dan Analisa Laporan Tahunan Gizi Masyarakat	Laporan Tahunan	1 Laporan Tahunan	Terlaksananya validasi dan evaluasi isi laporan tahunan Gizi Masyarakat
		Melaksanakan Pertemuan dalam Pelayanan Kesehatan Balita Gizi Kurang	Dokumen Laporan Kegiatan	3 Dokumen Laporan Kegiatan	Terlaksananya Pertemuan Evaluasi Bulanan Penimbangan Balita dan Monitoring Evaluasi Program gizi
		Melaksanakan Pemantauan dan Monev Program Gizi	Laporan Kegiatan	5 laporan Kegiatan	Terlaksananya Pemantauan Program Makanan Begizi dan Monev Program Gizi
2	Turunnya Angka Balita Gizi Buruk	Melaksanakan Pertemuan dalam Kegiatan Gizi Masyarakat	Dokumen Laporan Kegiatan	6 Dokumen Laporan Kegiatan	Terlaksananya Rapat Penguatan Program Inovasi Pencegahan Stunting
		Melaksanakan	Laporan	14 Laporan	Terlaksananya

		Evaluasi, Pemantauan, Pencegahan dan Penguatan Program Gizi	Kegiatan	kegiatan	Evaluasi, Pemantauan, Pencegahan dan Penguatan Program Gizi
3	Terlaksananya Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Ibu Hamil yang mendapatkan Pelayanan Kesehatan Sesuai Standar	Monitoring dan Analisa Laporan Bulanan Pelayanan Kesehatan Ibu Hamil	Laporan Bulanan	48 Laporan bulanan	Terlaksananya validasi dan evaluasi isi laporan bulanan Kesehatan Ibu Hamil
		Monitoring dan Analisa Laporan Triwulan Pelayanan Kesehatan Ibu Hamil	Laporan Triwulan	4 Laporan Triwulan	Terlaksananya validasi dan evaluasi isi laporan triwulan, Kesehatan Ibu Hamil
		Menyiapkan Laporan Tahunan Pelayanan Kesehatan Ibu Hamil	Laporan Tahunan	1 Laporan Tahunan	Membuat laporan tahunan Kesehatan Ibu Hamil
		Monitoring dan Analisa Rekapan Laporan Online MPDN dan Komdat	Laporan Bulanan	24 Laporan Bulanan	Terlaksananya Monitoring kelengkapan, ketepatan waktu, dan akurasi data serta kepatuhan petugas penginput dan tindak lanjut entry data
		Melaksanakan Pertemuan dalam Kegiatan Pelayanan Kesehatan Ibu Hamil	Dokumen Laporan Kegiatan	3 Dokumen Laporan Kegiatan	Terlaksananya Pertemuan dalam Kegiatan Pelayanan Kesehatan Ibu Hamil
		Melaksanakan Monitoring, Validasi dan Bimtek Pelayanan Kesehatan Ibu Hamil	Laporan Kegiatan	5 laporan Kegiatan	Terlaksananya Monitoring, Validasi dan Bimtek Pelayanan Kesehatan Ibu Hamil
4	Terlaksananya Pengelolaan Pelayanan Ibu Bersalin yang mendapatkan Pelayanan Kesehatan sesuai standar	Monitoring dan Analisa Laporan Bulanan Pelayanan Kesehatan Ibu Bersalin	Laporan Bulanan	24 Laporan Bulanan	Terlaksananya validasi dan evaluasi isi laporan bulanan Kesehatan Ibu Bersalin
		Monitoring dan Analisa Laporan Triwulan Pelayanan Kesehatan Ibu Bersalin	Laporan Triwulan	4 Laporan Triwulan	Terlaksananya validasi dan evaluasi isi laporan triwulan, Kesehatan Bersalin
		Menyiapkan Laporan Tahunan Pelayanan Kesehatan Ibu	Laporan Tahunan	1 Laporan Tahunan	Membuat laporan tahunan Kesehatan Ibu Bersalin

		Monitoring Rekapan Laporan Online MPDN dan Komdat	Laporan Bulanan	24 Laporan Bulanan	Terlaksananya Monitoring kelengkapan, ketepatan waktu, dan akurasi data serta kepatuhan petugas penginput dan tindak lanjut entry data
		Melaksanakan Pertemuan dalam Kegiatan Pelayanan Kesehatan Ibu Bersalin	Dokumen Laporan Kegiatan	4 Dokumen Laporan Kegiatan	Terlaksananya Rapat Pengkajian Kasus dan Pertemuan Workshop Kegawatdaruratan dalam Pelayanan Kesehatan Ibu Bersalin
		Melaksanakan Supervisi, Monitoring, Validasi Pelayanan Kesehatan Ibu Bersalin	Laporan Kegiatan	8 laporan Kegiatan	Terlaksananya Supervisi, Monitoring, Validasi Pelayanan Kesehatan Ibu Bersalin
5	Terlaksananya Pengelolaan Pelayanan Bayi Baru Lahir yang mendapatkan Pelayanan Kesehatan sesuai standar	Monitoring Laporan Bulanan Pelayanan Kesehatan Bayi Baru Lahir	Laporan Bulanan	48 Laporan bulanan	Terlaksananya validasi dan evaluasi isi laporan bulanan Kesehatan Bayi Baru Lahir
		Monitoring dan Analisa Laporan Triwulan Pelayanan Kesehatan Bayi Baru Lahir	Dokumen Laporan	4 Laporan Triwulan	Terlaksananya validasi dan evaluasi isi laporan triwulan, Kesehatan Bersalin
		Menyiapkan Laporan Tahunan Pelayanan Kesehatan Bayi Baru Lahir	Laporan Tahunan	1 Laporan Tahunan	Membuat laporan tahunan Kesehatan Bayi Baru Lahir
		Monitoring Rekapan Laporan Online MPDN dan Komdat	Laporan Bulanan	24 Laporan Bulanan	Terlaksananya Monitoring kelengkapan, ketepatan waktu, dan akurasi data serta kepatuhan petugas penginput dan tindak lanjut entry data
		Melaksanakan Pertemuan dalam Kegiatan Pelayanan Kesehatan Bayi Baru Lahir	Dokumen Laporan Kegiatan	2 Dokumen Laporan Kegiatan	Terlaksananya Pertemuan Penguatan dan Implementasi Pelayanan Kesehatan Bayi Baru

					Lahir
		Melaksanakan Monitoring Pelayanan Kesehatan Bayi Baru Lahir	Laporan Kegiatan	2 laporan Kegiatan	Terlaksananya Monitoring Pelayanan Kesehatan Bayi Baru Lahir
6	Terlaksananya Pengelolaan Pelayanan Balita yang mendapatkan Pelayanan Kesehatan sesuai standar	Monitoring dan Analisa Laporan Bulanan Pelayanan Kesehatan Balita	Laporan Bulanan	24 Laporan Bulanan	Terlaksananya validasi dan evaluasi isi laporan bulanan Kesehatan Balita
		Monitoring dan Analisa Laporan Triwulan Pelayanan Kesehatan Balita	Dokumen Laporan	4 Laporan Triwulan	Terlaksananya validasi dan evaluasi isi laporan triwulan, Kesehatan Bersalin
		Menyiapkan Laporan Tahunan Pelayanan Kesehatan Balita	Laporan Tahunan	1 Laporan Tahunan	Membuat laporan tahunan Kesehatan Balita
		Monitoring Rekapan Laporan Online MPDN dan Komdat	Laporan Bulanan	24 Laporan Bulanan	Terlaksananya Monitoring kelengkapan, ketepatan waktu, dan akurasi data serta kepatuhan petugas penginput dan tindak lanjut entry data
		Melaksanakan Pertemuan dalam Kegiatan Pelayanan Kesehatan Balita	Dokumen Laporan Kegiatan	2 Dokumen Laporan Kegiatan	Terlaksananya Pertemuan Workshop Pelayanan Kesehatan Balita
		Melaksanakan Monitoring Pelayanan Kesehatan Balita	Laporan Kegiatan	2 laporan Kegiatan	Terlaksananya Monitoring Pelayanan Kesehatan Balita
7	Terlaksananya Pengelolaan Pelayanan Pendidikan Dasar yang mendapatkan Pelayanan Kesehatan sesuai standar	Monitoring Laporan Bulanan Usia Pendidikan Dasar	Laporan Bulanan	12 Laporan bulanan	Terlaksananya validasi dan evaluasi isi laporan bulanan Usia Pendidkan Dasar
		Monitoring dan Analisa Laporan Triwulan Pelayanan Kesehatan Pendidikan Dasar	Dokumen Laporan	4 Laporan Triwulan	Terlaksananya validasi dan evaluasi isi laporan triwulan, Kesehatan Pendidikan Dasar
		Monitoring Rekapan Laporan Online Komdat	Laporan bulanan	12 Laporan bulanan	Terlaksananya Monitoring kelengkapan, ketepatan waktu, dan akurasi data

					serta kepatuhan petugas penginput dan tindak lanjut entry data
		Melaksanakan Pertemuan dalam Kegiatan Pelayanan Kesehatan Pendidikan Dasar	Dokumen Laporan Kegiatan	1 Dokumen Laporan Kegiatan	Terlaksananya Pertemuan Workshop Pelayanan Kesehatan Pendidikan Dasar
		Melaksanakan Monitoring Pelayanan Kesehatan Pendidikan Dasar	Laporan Kegiatan	4 laporan Kegiatan	Terlaksananya Monitoring Pelayanan Kesehatan Pendidikan Dasar
		Melaksanakan Pelayanan Kesehatan Masyarakat sesuai Arahan Atasan	Dokumen Laporan Kegiatan	6 Dokumen Laporan Kegiatan	Terlaksananya Kegiatan Kesehatan Masyarakat sesuai arahan Atasan

Dumai, 25 September 2025

Kepala Bidang Kesehatan Masyarakat

SHINTIA RIZA, SKM. M.Si
Nip. 19751125 199903 2 004

Nutrisionis Ahli Muda

ELCHA SESTI, S,ST, M.K.M
Nip. 19770424200701 2 006

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : MIFTAH HAYUNINGTYAS, S.Gz

Jabatan : PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : SHINTIA RIZA, SKM. M.Si

Jabatan : KEPALA BIDANG KESEHATAN MASYARAKAT

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 25 September 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
SHINTIA RIZA, SKM. M.Si	MIFTAH HAYUNINGTYAS, S.Gz
Nip. 19751125 199903 2 004	Nip. 19860419 201001 2 027

Lampiran Perubahan Perjanjian Kinerja

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*
1	Turunnya angka Balita gizi kurang	Merekapitulasi, memverifikasi dan mengirimkan umpan balik laporan ASI Eksklusif	Laporan	12 Laporan	Jumlah laporan ASI eksklusif yang telah direkapitulasi dan diverifikasi
2	Turunnya angka Balita gizi kurang	Merekapitulasi, memverifikasi dan mengirimkan umpan balik laporan PSG	Laporan	12 Laporan	Jumlah laporan PSG yang telah direkapitulasi dan diverifikasi
3	Turunnya angka Balita gizi kurang	Merekapitulasi, memverifikasi dan mengirimkan umpan balik laporan vitamin A	Laporan	2 Laporan	Jumlah laporan Vitamin A yang telah direkapitulasi dan diverifikasi
4	Turunnya angka Balita gizi kurang	Merekapitulasi, memverifikasi dan mengirimkan umpan balik laporan MP-ASI	Laporan	12 Laporan	Jumlah laporan MP-ASI yang telah direkapitulasi dan diverifikasi
5	Turunnya angka Balita gizi kurang	Memvalidasi data dan mengirimkan umpan balik entryan indikator kinerja gizi (e-PPGBM)	Laporan	12 Laporan	Jumlah laporan entryan indikator kinerja gizi yang telah divalidasi
6	Turunnya angka Balita gizi kurang	Mengajukan permintaan vitamin A	Surat	2 Surat	Jumlah surat permintaan vitamin A yang telah diajukan
7	Turunnya angka Balita gizi kurang	Melakukan pemantauan ibu hamil KEK	Laporan	12 Laporan	Jumlah laporan pemantauan ibu hamil KEK
8	Turunnya angka Balita gizi kurang	Merekapitulasi stok PMT ibu hamil KEK	Laporan	4 Laporan	Jumlah laporan stok PMT ibu hamil KEK yang telah direkapitulasi

9	Terlaksananya pengelolaan pelayanan kesehatan masyarakat	Melaksanakan kegiatan pelayanan kesehatan masyarakat sesuai arahan atasan	Dokumen	Dokumen	Terlaksananya kegiatan pelayanan kesehatan masyarakat
10	Terlaksananya pengelolaan pelayanan kesehatan pendidikan usia dasar	Merekapitulasi, memverifikasi, dan mengirimkan umpan balik laporan usia pendidikan dasar	Laporan	12 Laporan	Jumlah laporan usia pendidikan dasar
11	Terlaksananya pengelolaan pelayanan kesehatan pendidikan usia dasar	Menyiapkan kegiatan pertemuan pengelolaan pelayanan kesehatan pendidikan usia dasar	Dokumen	Dokumen	Terlaksananya kegiatan pengelolaan pelayanan kesehatan pendidikan usia dasar

Dumai, 25 September 2025

Kepala Bidang Kesehatan Masyarakat

SHINTIA RIZA, SKM. M.Si
Nip. 19751125 199903 2 004

Penelaah Teknis Kebijakan

MIFTAH HAYUNINGTYAS, S.Gz
Nip. 19860419 201001 2 027

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : RONY ALQADRI, SKM

Jabatan : PROMOSI KESEHATAN DAN ILMU PERILAKU AHLI MUDA

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : SHINTIA RIZA, SKM, MSi

Jabatan : KEPALA BIDANG KESEHATAN MASYARAKAT

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 25 SEPTEMBER 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
SHINTIA RIZA, SKM, MSi	RONY ALQADRI, SKM
NIP. 19751125 199903 2 004	NIP. 19751106 201001 1 007

Lampiran Perubahan Perjanjian Kinerja

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	2	3	4	5	6
1	Terlaksananya penerapan PHBS di tatanan rumah tangga	-Terlaksananya kegiatan pembinaan PHBS RT ke Kelurahan.	-Kegiatan/ kelurahan	-15	-Melaksanakan Pembinaan PHBS RT ke kelurahan
		-Terekapitulasinya laporan bulanan cakupan penerapan PHBS rumah tangga per puskesmas	- Laporan	-12	-Merekapitulasi laporan bulanan PHBS RT Puskesmas
		-Terlaksanannya kegiatan Pertemuan Orientasi Penguatan PHBS Rumah Tangga	-Kegiatan	- 1	-Melaksanakan kegiatan Pertemuan Orientasi Penguatan PHBS Rumah Tangga
2	Terlaksananya Posyandu Aktif	-Terlaksananya kegiatan bimtek pokjanal posyandu	-Kegiatan/ kelurahan	- 10	-Melaksanakan kegiatan bimtek pokjanal posyandu
3	Terlaksananya kelurahan siaga aktif	-Terlaksananya kegiatan pembinaan Kampung Germas	-Kegiatan/ kecamatan	- 7	-Melaksanakan kegiatan pembinaan Kampung Germas
4	Terlaksananya penerapan PHBS di tatanan sekolah	-Terlaksananya kegiatan pembinaan PHBS tatanan sekolah	-Kegiatan/ sekolah	-40	-Melaksanakan kegiatan pembinaan PHBS tatanan sekolah
		-Terekapitulasinya laporan TW cakupan	-Dokumen laporan TW	-4	-Merekapitulasi laporan TW

		penerapan PHBS tatanan sekolah			*cakupan penerapan PHBS tatanan sekolah*
5	*Terlaksananya kegiatan pelayanaan kesehatan masyarakat yang diarahkan atasan*	*Terlaksananya kegiatan pelayanan kesehatan masyarakat*	*-Kegiatan/ Laporan/ Dokumen*		*Melaksanakan kegiatan pelayanan kesehatan masyarakat*

Dumai, 25 SEPTEMBER 2025

Kepala Bidang Kesehatan Masyarakat

SHINTIA RIZA, SKM, MSi
NIP. 19751125 199903 2 004

Promosi Kesehatan dan Ilmu Perilaku Ahli Muda

RONY ALQADRI, SKM
NIP. 19751106 201001 1 007

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SITI FATIMAH, SKM

Jabatan : PENGELOLA LAYANAN KESEHATAN

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : SHINTIA RIZA, SKM, M.Si

Jabatan : KEPALA BIDANG KESEHATAN MASYARAKAT

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 25 September 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
SHINTIA RIZA, SKM, M.Si	SITI FATIMAH, SKM
Nip. 19751125 199903 2 004	Nip. 19891212 201102 2 001

Lampiran Perjanjian Kinerja

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*
1	Terlaksananya Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Penduduk Usia Lanjut	Melaksanakan Bimbingan Teknis Program Usia Lanjut	Kegiatan	10 Kegiatan	Terlaksananya Kegiatan Bimbingan Teknis Program Usia Lanjut
		Melaksanakan Evaluasi Program Usia Lanjut	Kegiatan	10 Kegiatan	Terlaksananya Kegiatan Evaluasi Program Usia Lanjut
		Melaksanakan Pertemuan/Kegiatan Program Usila Lanjut	Laporan	Laporan	Terlaksananya Pertemuan/Kegiatan Program Usila Lanjut
		Membuat Lakip Program Usia Lanjut	Laporan	1 Laporan	Terlaksananya Lakip Program Usia Lanjut
		Memvalidasi Laporan Program Usia Lanjut	Laporan	12 Laporan	Tervalidasi Laporan Program Usia Lanjut
		Melaksanakan Pembinaan Program Usia Lanjut	Kegiatan	10 Kegiatan	Terlaksananya Pembinaan Program Usia Lanjut
		Memvalidasi Laporan SPM Program Usia Lanjut	Laporan	4 Laporan	Tervalidasi Laporan SPM Program Usia Lanjut
2	Terlaksananya Puskesmas yang Melaksanakan Integrasi Layanan Primer	Melaksanakan Pendampingan Pelaksanaan ILP	Kegiatan	30 Kegiatan	Terlaksananya Kegiatan Pendampingan Pelaksanaan ILP
		Memvalidasi Laporan Komdat ILP	Laporan	12 Laporan	Tervalidasi Laporan Komdat ILP
		Melaksanakan Pertemuan/Kegiatan Program ILP	Laporan	Laporan	Terlaksananya Pertemuan/Kegiatan Program ILP
		Melaksanakan Pembinaan Posyandu ILP	Kegiatan	Kegiatan	Terlaksananya Kegiatan Pembinaan Posyandu ILP
3	Terlaksananya Kegiatan Pelayanan Kesehatan Masyarakat	Melaksanakan Kegiatan Pelayanan Kesehatan Masyarakat yang di arahkan Atasan	Laporan Kegiatan	Laporan Kegiatan	Terlaksananya Kegiatan Pelayanan Kesehatan Masyarakat yang di arahkan Atasan

	yang di arahkan Atasan				

Dumai, 25 September 2025

Kepala Bidang Kesehatan Masyarakat

SHINTIA RIZA, SKM. M.Si
Nip. 19751125 199903 2 004

Pengelola Layanan Kebidanan

SITI FATIMAH, SKM
Nip. 19891212 201102 2 001

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : DIAN EKA PRATIWI, A.Md.Keb

Jabatan : PENGELOLA LAYANAN KESEHATAN

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : SHINTIA RIZA, SKM. M.Si

Jabatan : KEPALA BIDANG KESEHATAN MASYARAKAT

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 25 September 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
SHINTIA RIZA, SKM. M.Si	DIAN EKA PRATIWI, A.Md.Keb
Nip. 19751125 199903 2 004	Nip. 19841124 201102 2 001

Lampiran Perjanjian Kinerja

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*
1	Terlaksananya Pelayanan KB	Merekap laporan Keluarga Berencana	Laporan	12 Laporan	Jumlah laporan KB yang telah di rekapitulasi
2	Terlaksananya Pelayanan KB	Mengisi data keluarga berencana ke dalam aplikasi komdat	Laporan	12 Laporan	Jumlah Data Bulanan yang di input ke dalam aplikasi Komdat
3	Terlaksananya Pelayanan KB	Melakukan pengisian data SPM keluarga berencana	Laporan	3 Bulanan	Terekapitulasi data yang tertuang di dalam SPM KB
4	Terlaksananya Pelayanan KB	Melaksanakan pelatihan keluarga berencana	Dokumen	1 Dokumen	Terlaksananya Kegiatan Pelatihan KB
5	Terlaksananya Pelayanan Kesehatan Usia Produktif	Merekap laporan kesehatan calon pengantin	Laporan	12 Laporan	Jumlah laporan kesehatan calon pengantin bulanan yang di telah di rekapitulasi
6	Terlaksananya Pelayanan Kesehatan Usia Produktif	Melakukan pengisian data ke SPM calon pengantin	Laporan	3 Bulanan	Terekapitulasi data yang tertuang di dalam SPM Calon Pengantin
7	Terlaksananya Pelayanan Kesehatan Usia Produktif	Melakukan pengisian data calon pengantin di dalam aplikasi komdat	Laporan	12 Laporan	Jumlah Data Bulanan yang di input ke dalam aplikasi Komdat
8	Terlaksananya Pelayanan Kesehatan Usia Produktif	Merekap laporan kekerasan terhadap perempuan dan anak	Laporan	12 Laporan	Jumlah laporan kekerasan terhadap perempuan dan anak bulanan yang di telah di rekapitulasi

9	Terlaksananya Pelayanan Kesehatan Usia Produktif	Melakukan pengisian data kekerasan terhadap perempuan dan anak ke dalam aplikasi komdat	Laporan	12 Laporan	Jumlah Data Bulanan yang di input ke dalam aplikasi Komdat
10	Terlaksananya Pelayanan Kesehatan Usia Produktif	Melakukan kegiatan usia produktif	Laporan	3 Laporan	Terlaksananya kegiatan usia produktif

Dumai, 25 September 2025

Kepala Bidang Kesehatan Masyarakat	Pengelola Layanan Kesehatan
SHINTIA RIZA, SKM. M.Si	DIAN EKA PRATIWI,A.Md.Keb
Nip. 19751125 199903 2 004	Nip. 19841124 201102 2 001

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ARYU RINANDA, SKM

Jabatan : SANITARIAN TERAMPIL

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : SHINTIA RIZA, SKM. M.Si

Jabatan : KEPALA BIDANG KESEHATAN MASYARAKAT

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2024 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 25 September 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
SHINTIA RIZA, SKM. M.Si	ARYU RINANDA, SKM
Nip. 19751125 199903 2 004	Nip. 19830417 2009042001

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*
1	Terlaksananya Dokumen Hasil Pengendalian dan Pengawasan serta Tindak Lanjut Penerbitan Stiker Pembinaan pada Makanan Jajanan dan Sentra Makanan Jajanan	Melakukan penyiapan pertemuan pelatihan penjamah makanan pada TPM	Dokumen Laporan	1 Dokumen Laporan	Terlaksananya pertemuan pelatihan penjamah makanan pada TPM
		Melakukan bimbingan teknis	Puskesmas	10 Puskesmas	Terlaksananya bimbingan teknis
2	Terlaksananya Dokumen Hasil Penyelenggaraan Kabupaten/Kota Sehat	Melakukan bimbingan teknis KKS	Kegiatan	10 Kegiatan	Terlaksananya bimbingan teknis KKS
3	Terlaksananya Dokumen Hasil Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Lingkungan	Melakukan Pengumpulan Data kualitas media lingkungan (Laporan Klinik Sanitasi)	Laporan	Laporan	Terlaksananya pengumpulan data kualitas media lingkungan (Laporan Klinik Sanitasi)
		Melakukan penyiapan pertemuan Sosialisasi Aspek Sanitasi dan Air Minum Rumah Tangga dalam upaya cegah Stunting	Dokumen Laporan	Dokumen Laporan	Terlaksananya pertemuan sosialisasi aspek sanitasi dan air minum rumah tangga dalam upaya cegah Stunting

		Melakukan Pengumpulan Data kualitas media lingkungan (Laporan TFU)	Laporan	Laporan	Terlaksananya pengumpulan data kualitas media lingkungan (Laporan TFU)
		Melakukan Pengumpulan Data kualitas media lingkungan (Laporan TPM)	Laporan	Laporan	Terlaksananya pengumpulan data kualitas media lingkungan (Laporan TPM)
		Melakukan Pengumpulan Data kualitas media lingkungan (Laporan Pengawasan kualitas air minum)	Laporan	Laporan	Terlaksananya pengumpulan data kualitas media lingkungan (Laporan Pengawasan kualitas air minum)
		Melakukan Pengumpulan Data kualitas media lingkungan (Laporan STBM)	Laporan	Laporan	Terlaksananya pengumpulan data kualitas media lingkungan (Laporan STBM)
4	Terlaksananya dokumen hasil pengendalian dan pengawasan serta tindak lanjut pengawasan penerbitan sertifikat laik higiene sanitasi Tempat Pengelolaan Makanan (TPM)	Melakukan persiapan pertemuan pelatihan refreshing E-Monev inspeksi sanitasi TTU dan TPM	Dokumen Laporan	1 Dokumen Laporan	Terlaksananya pertemuan pelatihan refreshing E-Monev Inspeksi sanitasi TTU dan TPM
		Melakukan persiapan pertemuan pengawasan kualitas air minum dan air bersih pada Damiu	Dokumen Laporan	1 Dokumen Laporan	Terlaksananya pertemuan pengawasan kualitas air minum dan air bersih pada Damiu

		Melakukan bimbingan teknis	Puskesmas	10 Puskesmas	Terlaksananya bimbingan teknis

Dumai, 25 September 2025

Kepala Bidang Kesehatan Masyarakat	Sanitarian Terampil
SHINTIA RIZA, SKM. M.Si	ARYU RINANDA,SKM
Nip. 19751125 199903 2 004	Nip. 19830417 200904 2 001

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : RAHMAYANI, A.Md.Keb

Jabatan : PENGELOLA LAYANAN KESEHATAN

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : SHINTIA RIZA, SKM. M.Si

Jabatan : KEPALA BIDANG KESEHATAN MASYARAKAT

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 25 September 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
SHINTIA RIZA, SKM. M.Si	RAHMAYANI, A.Md.Keb
NIP. 19751125 199903 2 004	NIP. 19880428 201704 2 002

Lampiran Perjanjian Kinerja

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	2	3	4	5	6
	Disesuaikan dengan SKP	Disesuaikan dengan SKP	Disesuaikan dengan SKP	Disesuaikan dengan SKP	Disesuaikan dengan SKP
1	Menurunnya Angka Kematian Ibu	Memvalidasi Laporan Bulanan Ibu Hamil	Dokumen, Laporan	12 Dokumen	Memvalidasi dan Umpan Balik Laporan PWS Ante Natal Care ke Penanggung Jawab Program KIA di Puskesmas
		Merekap Laporan SPM Ibu Hamil Per Triwulan	Dokumen, Laporan	4 Dokumen	Memvalidasi dan Melakukan Umpan Balik Laporan SPM Ibu Hamil ke Penanggung Jawab Program KIA di Puskesmas
		Menginput Laporan Komdat Bulanan	Dokumen, Laporan	12 Dokumen	Memvalidasi dan Menginput Laporan Ibu Hamil ke Aplikasi Komdat Online
		Memverifikasi Laporan MPDN Maternal Setiap Bulan	Dokumen, Laporan	12 Laporan	Menginformasikan dan Mengkaji Laporan Kematian dan Kelahiran di Aplikasi MPDN untuk di Otopsi
		Menyiapkan Surat Pertanggung Jawaban (SPJ) Kegiatan Pelayanan Kesehatan Ibu Hamil	Dokumen, Laporan	9 Laporan	Membuat SPT , LPD, dan Dokumentasi Kegiatan Monitoring, Bimtek, Pembinaan ke Puskesmas

			Dokumen, Laporan	2 Dokumen	Menyiapkan Surat, Absen, Tanda Terima, Dokumentasi Kegiatan Pertemuan Pelayanan Kesehatan Ibu Hamil
		Memvalidasi Laporan Bulanan Ibu Bersalin	Dokumen, Laporan	12 Dokumen	Memvalidasi dan Melakukan Umpan Balik Laporan Post Natal Care ke Penanggung Jawab Program KIA di Puskesmas
		Merekap Laporan SPM Ibu Bersalin Per Triwulan	Dokumen, Laporan	4 Dokumen	Memvalidasi dan Umpan Balik Laporan SPM Ibu Bersalin ke Penanggung Jawab Program KIA di Puskesmas
		Menyiapkan Surat Pertanggung Jawaban (SPJ) Kegiatan Pelayanan Kesehatan Ibu Bersalin	Dokumen, Laporan	12 Dokumen	Membuat SPT , LPD, dan Dokumentasi Kegiatan Monitoring, Bimtek, Pembinaan ke Puskesmas
			Dokumen, Laporan	2 Dokumen	Menyiapkan Surat, Absen, Tanda Terima, Dokumentasi Kegiatan Pertemuan Pelayanan Kesehatan Ibu Bersalin

	Meningkatnya Usia Harapan Hidup	*Melakukan Pelayanan Bidang Kesehatan Masyarakat*	*Dokumen, Laporan*	*6 Dokumen*	*Melaksanakan Pelayanan Kesehatan Masyarakat Sesuai Arahan Atasan*

Dumai, 25 September 2025

Kepala Bidang Kesehatan Masyarakat	Pengelola Kebidanan
SHINTIA RIZA, SKM. M.Si	RAHMAYANI, A.Md.Keb
NIP. 19751125 199903 2 004	NIP. 19880428 201704 2 002

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : MAZWAN MASYHUR, SKM

Jabatan : ADMINISTRATOR KESEHATAN AHLI PERTAMA

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : SHINTIA RIZA, SKM. M.Si

Jabatan : KEPALA BIDANG KESEHATAN MASYARAKAT

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2024 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 25 September 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
SHINTIA RIZA, SKM. M.Si	MAZWAN MASYHUR, SKM
Nip. 19751125 199903 2 004	Nip. 19920315202421 1 018

Lampiran Perubahan Perjanjian Kinerja

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	2	3	4	5	6
	Tersusunnya Kerangka Acuan Kegiatan Bidang Kesmas Dalam Upaya Meningkatkan Usia Harapan Hidup	Menyusun KAK Bidang Kesmas	Dokumen	5 Dokumen	Menyusun Rancangan Kerangka Acuan Kegiatan Bidang Kesmas Untuk Seluruh Seksi
	Tersusunnya Laporan Perjalanan Dinas Bidang Kesmas Dalam Upaya Meningkatkan Usia Harapan Hidup	Menyusun Laporan Perjalanan Dinas Bidang Kesmas	Laporan	6 Laporan	Menyusun Laporan Perjalanan Dinas Bidang Kesmas Untuk Seluruh Seksi
	Tersusunnya Dokumen Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Kerja dan Olahraga	Merekapitulasi Pelaporan Kegiatan Kesehatan Kerja dan Olahraga	Laporan	11 Laporan	Merekapitulasi Laporan Bulanan Kesehatan Kerja dan Olahraga
		Melaksanakan Kegiatan Pemeriksaan Kebigaran ASN Kota Dumai	Laporan	4 Laporan	Melaksanakan Pemeriksaan Kebugaran ASN Kota Dumai Dalam Setahun Sebanyak 4 Kali
	Terlaksananya Kegiatan Laboratorium Kesehatan Masyarakat	Memvalidasi Data Komdat Laboratorium Kesehatan Masyarakat	Laporan	4 Laporan	Memvalidasi Laporan Labkesmas Melalui Komdat

		Menyiapkan Laporan Kegiatan Advokasi Penguatan Surveilans Laboratorium Kesehatan Masyarakat	*Laporan*	*1 Laporan*	*Menyiapkan Laporan Kegiatan Pertemuan Advokasi Labkesmas*
		Menyiapkan Laporan Kegiatan Evaluasi Penguatan Surveilans Laboratorium Kesehatan Masyarakat	*Laporan*	*1 Laporan*	*Menyiapkan Laporan Kegiatan Pertemuan Evaluasi Labkesmas*

Dumai, 25 September 2025

Kepala Bidang Kesehatan Masyarakat

SHINTIA RIZA, SKM. M.Si
Nip. 19751125 199903 2 004

ADMINISTRATOR KESEHATAN AHLI PERTAMA

MAZWAN MASYHUR, SKM
Nip. 19920315202421 1 018

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : DESTRI MUSDHALIFAH, S.K.M.

Jabatan : TENAGA PROMOSI KESEHATAN DAN ILMU PERILAKU AHLI PERTAMA

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : SHINTIA RIZA, SKM. M.Si

Jabatan : KEPALA BIDANG KESEHATAN MASYARAKAT

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 25 September 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
SHINTIA RIZA, SKM. M.Si	DESTRI MUSDHALIFAH, S.K.M
Nip. 19751125 199903 2 004	Nip. 19971229202421 2 027

Lampiran Perubahan Perjanjian Kinerja

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	2	3	4	5	6
	Disesuaikan dengan SKP	Disesuaikan dengan SKP	Disesuaikan dengan SKP	Disesuaikan dengan SKP	Disesuaikan dengan SKP
1	Terlaksananya Posyandu Aktif	Terlaksananya Penilaian Posyandu Tingkat Kota	Kegiatan /Posyandu	10 Kegiatan /Posyandu	Melaksanakan Kegiatan Penilaian Posyandu Tingkat Kota
		Terlaksananya Bimtek Posyandu ILP ke Kelurahan	Kegiatan /Kelurahan	14 Kegiatan /Kelurahan	Melaksanakan Kegiatan Bimtek Posyandu ILP ke Kelurahan
		Terekapitulasi nya Laporan KOMDAT Posyandu	Laporan	12 Laporan	Membuat Rekapitulasi Laporan KOMDAT Posyandu
		Terlaksananya Kegiatan Pertemuan Koordinasi Lintas Sektor dan Mitra Kerja dalam Implementasi ILP	Kegiatan	1 Kali Kegiatan	Melaksanakan Kegiatan Pertemuan Koordinasi Lintas Sektor dan Mitra Kerja dalam Implementasi ILP
		Terlaksananya Kegiatan Bimtek Implementasi ILP	Kegiatan /Kecamatan	7 Kecamatan	Melaksanakan Kegiatan Bimtek Implementasi ILP
		Terlaksananya Kegiatan Advokasi Lintas Sektor dan Mitra	Kegiatan /Kecamatan	7 Kecamatan	Melaksanakan Kegiatan Advokasi Lintas Sektor dan

		Kerja dalam Implementasi ILP			Mitra Kerja dalam Implementasi ILP
2	Tersusunnya Dokumen Hasil Pengelolaan Pelayanan Promosi Kesehatan	Terlaksananya bimbingan tekhnis program promkes promkes ke puskesmas	Dokumen	5 Kegiatan /Puskesmas	Melaksanakan Kegiatan bimbingan tekhnis program promkes promkes ke puskesmas
		Terlaksananya penyuluhan napza dalam Upaya pencegahan narkoba	Dokumen	7 Kegiatan /Kecamatan	Melaksanakan Kegiatan penyuluhan napza dalam Upaya pencegahan narkoba
		Terlaksnanya PEmbinaan Kawasan Tanpa Rokok (KTR) ke SMA	Sekolah	9 Kegiatan /Sekolah	Melaksanakan Kegiatan Pembinaan Kawasan Tanpa Rokok (KTR) ke SMA
3	Terlaksananya penerapan PHBS di Sekolah	Terlaksananya Pembinaan dokter kecil	Kegiatan	1 Kali Kegiatan	Melaksnakan Kegiatan Pembinaan dokter kecil
4	Terlaksananya Kegiatan Pelayanan Kesehatan Masyarakat yang diarahkan atasan	Rapat Insentif Kader Posyandu Kota Dumai	Kegiatan		Melaksanakan Kegiatan Pelayanan Kesehatan Masyarakat yang diarahkan atasan
		Membuat dan Merevisi Anggaran Kegiatan Promkes (Penumbuhan Kesadaran Keluarga dalam Peningkatan Derajat Kesehatan Keluarga dan Lingkungan dengan Menerapkan Perilaku Hidup Bersih dan Sehat	Dokumen		Melaksanakan Kegiatan Promkes (Penumbuhan Kesadaran Keluarga dalam Peningkatan Derajat Kesehatan Keluarga dan Lingkungan dengan Menerapkan Perilaku Hidup Bersih dan Sehat /

		/ Bimbingan Teknis dan Supervisi Pengembangan dan Pelaksanaan Upaya Kesehatan Bersumber Daya Masyarakat (UKBM))			Bimbingan Teknis dan Supervisi Pengembangan dan Pelaksanaan Upaya Kesehatan Bersumber Daya Masyarakat (UKBM))
		Terlaksananya Konsultasi dan Koordinasi tentang Pelatihan Digital Keterampilan Dasar Kader Posyandu Bidang Kesehatan ke Dinas Kesehatan Provinsi di Pekanbaru	Kegiatan		Melaksanakan Konsultasi dan Koordinasi tentang Pelatihan Digital Keterampilan Dasar Kader Posyandu Bidang Kesehatan ke Dinas Kesehatan Provinsi di Pekanbaru

Dumai, 25 September 2025

Kepala Bidang Kesehatan Masyarakat

SHINTIA RIZA, SKM. M.Si
Nip. 19751125 199903 2 004

Tenaga Promosi Kesehatan dan Ilmu Perilaku Ahli Pertama

DESTRI MUSDHALIFAH, S.K.M.
Nip. 19971229202421 2 027

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : JAHWA WULANDARI, S.K.M.

Jabatan : TENAGA PROMOSI KESEHATAN DAN ILMU PERILAKU AHLI PERTAMA

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : SHINTIA RIZA, SKM. M.Si

Jabatan : KEPALA BIDANG KESEHATAN MASYARAKAT

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 25 September 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
SHINTIA RIZA, SKM. M.Si	JAHWA WULANDARI, S.K.M.
Nip. 19751125 199903 2 004	Nip. 20000921 202504 2 001

Lampiran Perubahan Perjanjian Kinerja

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*
1	Meningkatnya Usia Harapan Hidup	Terlaksana nya Posyandu Aktif	Kuantitas	10 Posyandu	Terlaksana nya kegiatan evaluasi pelaksaan posyandu ILP.
			Kuantitas	7 Kecamatan	Terlaksana nya Pembinaan Penguatan POKJANAL Posyandu Tingkat Kecamatan.
			Kuantitas	1 Kegiatan	Tersedianya dokumentasi dan publikasi Kegiatan Advokasi Implementasi ILP.
2	Meningkatnya Usia Harapan Hidup	Tersedia nya Dokumen Hasil Pengelolaan Pelayanan Promosi Kesehatan	Kuantitas	1 Rekapan Laporan Bulanan berdasarkan Laporan Kegiatan	Terekaptulasi nya Laporan Penyuluhan NAPZA.
			Kuantitas	1 Dokumen berdasarkan Laporan Kegiatan	Tersedia nya dokumen publikasi Media KIE di Media Sosial (Tiktok dan Facebook).

3	Meningkatnya Usia Harapan Hidup	Melaksanakan Kegiatan Pelayanan Kesehatan Masyarakat yang diarahkan atasan	Kuantitas	12 Dokumen berdasarkan Laporan Kegiatan	Berdasarkan kegiatan dari arahan atasan

Dumai, 25 September 2025

Kepala Bidang Kesehatan Masyarakat	Tenaga Promosi Kesehatan dan Ilmu Perilaku Ahli Pertama
SHINTIA RIZA, SKM. M.Si	JAHWA WULANDARI, S.K.M.
Nip. 19751125 199903 2 004	Nip. 20000921 202504 2 001

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : MARIA PUTRI REZEKI SIREGAR, M.K.M

Jabatan : TENAGA PROMOSI KESEHATAN DAN ILMU PERILAKU AHLI PERTAMA

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : SHINTIA RIZA, S.K.M., M.Si

Jabatan : KEPALA BIDANG KESEHATAN MASYARAKAT

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 30 September 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
SHINTIA RIZA, S.K.M., M.Si	MARIA PUTRI REZEKI SIREGAR, M.K.M
NIP. 19751125199903 2 004	NIP. 19970608202504 2 002

Lampiran Perubahan Perjanjian Kinerja

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*
1	Terlaksananya Posyandu Aktif	Terlaksananya Kegiatan Pergerakan Masyarakat dalam Aktifkan Posyandu	Dokumen	1 Dokumen	Membuat Dokumentasi Kegiatan Pergerakan Masyarakat dalam Aktifkan Posyandu
		Terlaksananya Kegiatan Advokasi dan Sosialisasi Posyandu ILP ke Kelurahan	Dokumen	10 Dokumen	Membuat Dokumentasi Kegiatan Advokasi dan Sosialisasi Posyandu ILP ke Kelurahan
		Tersedianya Dokumentasi Advokasi Implementasi Integrasi Layanan Primer (ILP)	Dokumen	7 Dokumen	Membuat Dokumentasi Kegiatan Advokasi Implementasi Integrasi Layanan Primer (ILP) dalam Pemeriksaan Kesehatan Gratis (PKG)
2	Tersedianya Dokumen Hasil Pengelolaan Pelayanan Promosi Kesehatan	Tersedianya Dokumentasi dan Publikasi Media KIE di Media Sosial Instagram	Dokumen	7 Dokumen	Membuat Dokumentasi dan Publikasi Media KIE di Media Sosial Instagram dan *Google Drive*
		Terekapitulasinya Laporan UKS dan UKGS	Laporan	3 Laporan	Membuat rekapitulasi laporan UKS dan UKGS
3	Terlaksananya Penerapan PHBS di Tatanan Sekolah	Tersedianya Dokumen Kegiatan	Kegiatan	1 Kegiatan	Melaksanakan Kegiatan Pembinaan

		Pembinaan PHBS di Sekolah Berupa Penyuluhan MPLS (Masa Perkenalan Lingkungan Sekolah)			PHBS di Sekolah Berupa Penyuluhan MPLS SMAN 7
4	Terlaksananya Kegiatan Pelayanan Kesehatan Masyarakat yang diarahkan atasan	Tersedianya Dokumentasi Kegiatan Pemeriksaan Kebugaran Jasmani ASN	Dokumen	1 Dokumen	Membuat Dokumentasi Kegiatan Pemeriksaan Kebugaran Jasmani ASN
		Tersedianya Dokumentasi Rapat Koordinasi Pengembangan dan Pembinaan Kota Tanggan Ancaman Narkoba (KOTAN) di Ruang Rapat Wan Dahlan Ibrahim (WDI)	Dokumen	1 Dokumen	Membuat Dokumentasi Rapat Koordinasi Pengembangan dan Pembinaan Kota Tanggan Ancaman Narkoba (KOTAN) di Ruang Rapat Wan Dahlan Ibrahim (WDI)
		Tersedianya Dokumentasi Rapat Koordinasi Tim Percepatan Penurunan Stunting (TPPS) Kabupaten/Kota se Provinsi Riau Tahun 2025	Dokumen	1 Dokumen	Membuat Dokumentasi Rapat Koordinasi Tim Percepatan Penurunan Stunting (TPPS) Kabupaten/Kota se Provinsi Riau Tahun 2025
		Tersedianya Dokumentasi Rapat Koordinasi Zero Dose dengan 9 Kabupaten/Kota Provinsi Riau di Ruang Rapat Wan Dahlan Ibrahim (WDI)	Dokumen	1 Dokumen	Membuat Dokumentasi Rapat Koordinasi Zero Dose dengan 9 Kabupaten/Kota Provinsi Riau di Ruang Rapat Wan Dahlan Ibrahim (WDI)
		Terlaksananya Kegiatan Pelatihan Tim Gerak Cepat (TGC) Kesiapsiagaan, Kewaspadaan	Kegiatan	1 Kegiatan	Melaksanakan Kegiatan Pelatihan Tim Gerak Cepat (TGC) Kesiapsiagaan, Kewaspadaan

		Dini dan Respon Menghadapi Penyakit Infeksi Emerging di Kabupaten/Kota Se-Provinsi Riau			Dini dan Respon Menghadapi Penyakit Infeksi Emerging di Kabupaten/Kota Se-Provinsi Riau
		Tersedianya Dokumentasi Kegiatan Evaluasi Pasca Pelatihan ILP bersama Bapelkes Provinsi Riau	Dokumen	1 Dokumen	Membuat Dokumentasi Kegiatan Evaluasi Pasca Pelatihan ILP bersama Bapelkes Provinsi Riau

Dumai, 30 September 2025

Kepala Bidang Kesehatan Masyarakat

SHINTIA RIZA, S.K.M, M.Si
NIP. 19751125199903 2 004

Tenaga Promosi Kesehatan dan Ilmu Perilaku Ahli Pertama

MARIA PUTRI REZEKI SIREGAR, M.K.M
NIP. 19970608202504 2 002

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SAMSARIF PERANGIN ANGIN,Amd. KL

Jabatan : TENAGA SANITASI LINGKUNGAN TERAMPIL

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : SHINTIA RIZA, SKM. M.Si

Jabatan : KEPALA BIDANG KESEHATAN MASYARAKAT

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 25 September 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
SHINTIA RIZA, SKM. M.Si	SAMSARIF PERANGIN ANGIN,Amd. KL
Nip. 19751125 199903 2 004	Nip. 199306072024212007

Lampiran Perjanjian Kinerja

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	2	3	4	5	6
1	Merakap Laporan Bulanan TFU (Tempat Fasilitas Umum) Bulanan	Memvalidasi dan Umpan Balik TFU (Tempat Fasilitas Umum) ke Penanggung Jawab Program keseling	Laporan	12 Laporan	Merekap Laporan TFU Puskesmas
		Memvalidasi dan menginput Laporan SPM TFU (Tempat FAsilitas Umum) ke Penanggung Jawab Program di Puskesmas	Laporan	4 Laporan	Merekap Laporan TFU Puskesmas
2	Memvalidasi Laporan Bulanan Bayi Baru Lahir	Memvalidasi dan Umpan Bali Laporan PWS Bayi Baru Lahir ke Penanggung Jawab Program di Puskesmas	Laporan	12 Laporan	Merekap Laporan Bayi Setiap Puskesmas
		Merekap LAporan SPM BAyi BAru Lahir Per Triwulan	Laporan	4 Laporan	Merekap Laporan SPM Bayi Setiap Puskesmas
		Memvalidasi dan Menginput Laporan Bayi Baru Lahir ke Aplikasi komdat Online	Laporan	12 Laporan	Merekap Laporan Bayi Setiap Puskesmas ke Apliasi komdat
		Menginformasikan dan Mengkaji LAporan kematian dan kelahiran di aplikasi MPDN untuk Otopsi	Laporan	35 Laporan	Merekap dan Mengkaji Laporan kematian Bayi Setiap Puskesmas ke

					Apliasi MPDN
		Membuat SPT, LPD dan Dokumentasi kegiatan Monitoring. Bimtek, Evaluasi dan Pembinaan kegiatan Bayi Baru Lahir	*Laporan*	*2 Laporan*	*Menyiakan dan Membuat Pelaporan kegiatan Bayi Baru Lahir*
		Menyiap*kan Surat,Absen, Tanda Terima, Dkumentasi kegiatan Pertemuan Pelayanan Bayi Baru Lahir*	*Dokumen*	*2 Dokumen*	*Menyiakan dan Membuat Pelaporan kegiatan Pelayan Bayi Baru Lahir*
3	Melakukan Pendoumentasian Arsip Bidang *k*esehatan Masyara*kat*	Mengumpul*kan ArsipSurat Masuk dan Surat keluar di bidang kesehatan Masyarakat*	*Dokumen*	*12 Dokumen*	Mere*kapitulasi kearsipan Bidang kesmas*
		Melaksanakan Pelayanan kesehatan Masyarakat sesuai Arahan Atasan	*Dokumen*	*6 Dokumen*	Mere*kapitulasi Laporan kegiatan*

Dumai, 25 September 2025

Kepala Bidang Kesehatan Masyarakat

SHINTIA RIZA, SKM. M.Si
Nip. 19751125 199903 2 004

Sanitarian

SAMSARIF PERANGIN ANGIN,Amd. KL
Nip. 199605012024211006

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : IRMA WIDYAWATI, A.Md.Gz

Jabatan : NUTRISIONIS TERAMPIL

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : SHINTIA RIZA, SKM, M.Si

Jabatan : KEPALA BIDANG KESEHATAN MASYARAKAT

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 30 September 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
SHINTIA RIZA, SKM, M.Si	IRMA WIDYAWATI, A.Md.Gz
NIP. 19751125 199903 2 004	NIP. 20020803 202504 2 004

Lampiran Perjanjian Kinerja

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	2	3	4	5	6
1.	Menurunnya Persentase Balita dengan Gizi Kurang	Merekapitulasi dan Memverifikasi Laporan PMT Lokal	Dokumen	7 Laporan	Terekapitulasi dan Terverifikasi Laporan PMT Lokal
2.	Menurunnya Persentase Balita dengan Gizi Kurang	Merekapitulasi Data SigiziKesga	Dokumen	7 Laporan	Terekapitulasi Data SigiziKesga
3.	Menurunnya Persentase Balita dengan Gizi Kurang	Merekapitulasi Laporan Stock Pemakaian Obat Tablet Tambah Darah	Dokumen	7 Laporan	Terekapitulasi Laporan Stock Pemakaian Obat Tablet Tambah Darah
4.	Menurunnya Persentase Balita dengan Gizi Kurang	Merekapitulasi dan Memverifikasi Baduta Stunting	Dokumen	7 Laporan	Terekapitulasi dan Terverifikasi Baduta Stunting
5.	Menurunnya Persentase Balita dengan Gizi Kurang	Merekapitulasi Data Anak 6-23 Bulan yang Masih Mendapatkan ASI	Dokumen	7 Laporan	Terekapitulasi Data Anak 6-23 Bulan yang Masih Mendapatkan ASI
6.	Menurunnya Persentase Balita dengan Gizi Kurang	Merekapitulasi Data Balita Bermasalah Gizi yang Mendapat Tatalaksana	Dokumen	7 Laporan	Terekapitulasi Data Balita Bermasalah Gizi yang Mendapat Tatalaksana
7.	Menurunnya persentase Balita Gizi Buruk	Merekapitulasi Laporan Pemakaian Mineral Mix bagi Penderita Gizi Buruk	Dokumen	7 Laporan	Terekapitulasi Laporan Pemakaian Mineral Mix bagi Penderita Gizi Buruk

8.	Menurunnya Angka Kematian Balita	Merekapitulasi dan Memverifikasi Data Balita dengan Gangguan Pertumbuhan	Dokumen	7 Laporan	Terekapitulasi dan Terverifikasi Data Balita dengan Gangguan Pertumbuhan

Dumai, 30 September 2025

Kepala Bidang Kesehatan Masyarakat

SHINTIA RIZA SKM, M.Si
NIP. 19751125 199903 2 004

Nutrisionis Terampil

IRMA WIDYAWATI, A.Md.Gz
NIP. 20020803 202504 2 004

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : IRMA WIDYAWATI, A.Md.Gz

Jabatan : NUTRISIONIS TERAMPIL

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : SHINTIA RIZA, SKM, M.Si

Jabatan : KEPALA BIDANG KESEHATAN MASYARAKAT

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 30 September 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
SHINTIA RIZA, SKM, M.Si	IRMA WIDYAWATI, A.Md.Gz
NIP. 19751125 199903 2 004	NIP. 20020803 202504 2 004

Lampiran Perjanjian Kinerja

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	2	3	4	5	6
1.	Menurunnya Persentase Balita dengan Gizi Kurang	Merekapitulasi dan Memverifikasi Laporan PMT Lokal	Dokumen	7 Laporan	Terekapitulasi dan Terverifikasi Laporan PMT Lokal
2.	Menurunnya Persentase Balita dengan Gizi Kurang	Merekapitulasi Data SigiziKesga	Dokumen	7 Laporan	Terekapitulasi Data SigiziKesga
3.	Menurunnya Persentase Balita dengan Gizi Kurang	Merekapitulasi Laporan Stock Pemakaian Obat Tablet Tambah Darah	Dokumen	7 Laporan	Terekapitulasi Laporan Stock Pemakaian Obat Tablet Tambah Darah
4.	Menurunnya Persentase Balita dengan Gizi Kurang	Merekapitulasi dan Memverifikasi Baduta Stunting	Dokumen	7 Laporan	Terekapitulasi dan Terverifikasi Baduta Stunting
5.	Menurunnya Persentase Balita dengan Gizi Kurang	Merekapitulasi Data Anak 6-23 Bulan yang Masih Mendapatkan ASI	Dokumen	7 Laporan	Terekapitulasi Data Anak 6-23 Bulan yang Masih Mendapatkan ASI
6.	Menurunnya Persentase Balita dengan Gizi Kurang	Merekapitulasi Data Balita Bermasalah Gizi yang Mendapat Tatalaksana	Dokumen	7 Laporan	Terekapitulasi Data Balita Bermasalah Gizi yang Mendapat Tatalaksana
7.	Menurunnya persentase Balita Gizi Buruk	Merekapitulasi Laporan Pemakaian Mineral Mix bagi Penderita Gizi Buruk	Dokumen	7 Laporan	Terekapitulasi Laporan Pemakaian Mineral Mix bagi Penderita Gizi Buruk

8.	Menurunnya Angka Kematian Balita	Merekapitulasi dan Memverifikasi Data Balita dengan Gangguan Pertumbuhan	Dokumen	7 Laporan	Terekapitulasi dan Terverifikasi Data Balita dengan Gangguan Pertumbuhan

Dumai, 30 September 2025

Kepala Bidang Kesehatan Masyarakat

SHINTIA RIZA SKM, M.Si
NIP. 19751125 199903 2 004

Nutrisionis Terampil

IRMA WIDYAWATI, A.Md.Gz
NIP. 20020803 202504 2 004

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : RUTH AYU LESTARI S, A.Md.Gz

Jabatan : NUTRISIONIS TERAMPIL

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : SHINTIA RIZA, SKM. M.Si

Jabatan : KEPALA BIDANG KESEHATAN MASYARAKAT

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 25 September 2025

PihakKedua	Pihak Pertama
SHINTIA RIZA, SKM. M.Si	RUTH AYU LESTARI S, A.Md.Gz
NIP. 19751125 199903 2 004	NIP. 19970626 202421 2020

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*
1	Turunnya Angka Balita Gizi Buruk	Menganalisis data RPJMN & Renstra di e- PPGBM	Dokumen	12 Laporan	Teranalisanya data RPJMN & Renstra di e-PPGBM
2	Turunnya Angka Balita Gizi Buruk	Menganalisa inputan data pengukuran status gizi balita di e -PPGBM	Dokumen	12 Laporan	Teranalisanya inputan data pengukuran status gizi balita di e-PPGBM
3	Turunnya Angka Balita Gizi Buruk	Merekapitulasi laporan bulanan yang dituangkan kedalam SPM	Dokumen	4 Dokumen	Terekapitulasinya laporan bulanan yang dituangkan ke dalam SPM
4	Turunnya Angka Balita Gizi Buruk	Melaksanakan Pemantauan Balita Gizi Buruk	Dokumen	12 Laporan	Terlaksananya pemantauan balita Buruk
5	Turunnya Angka Balita Gizi Kurang	Melaksanakan rekapitulasi laporan F3, BGM Balita ,TTD Rematri dan Skrinning Hb	Dokumen	12 Laporan	Terlaksananya rekapitulasi laporan F3, BGM Balita, TTD Rematri dan Skrinning Hb
6	Turunnya Angka Balita Gizi Kurang	Melaksanakan rekapitulasi stok PMT Balita Bermasalah Gizi	Dokumen	4 Dokumen	Terlaksananya rekapitulasi stok PMT Balita Bermasalah Gizi
	Turunnya Angka Balita Gizi Kurang	Melaksanakan Pemantauan Balita Stunting	Dokumen	12 Laporan	Terlaksananya pemantauan balita Stunting
7	Terlaksananya Pengelolaan Balita yang Mendapatkan Pelayanan Kesehatan Sesuai Standar	Melaksanakan rekapitulasi Laporan Tumbuh Kembang dan SDIDTK	Dokumen	12 Laporan	Terlaksananya rekapitulasi Laporan Tumbuh Kembang dan SDIDTK
8	Terlaksananya Pengelolaan Balita yang Mendapatkan Pelayanan Kesehatan Sesuai Standar	Melaksanakan rekapitulasi laporan yang dituangkan kedalam SPM	Dokumen	4 Dokumen	Terekapitulasinya laporan bulanan yang dituangkan ke dalam SPM

9	Terlaksananya Pengelolaan Balita yang Mendapatkan Pelayanan Kesehatan Sesuai Standar	Melaksanakan rekapitulasi laporan MTBS (Manajemen Terpadu Balita Sakit) dan MTBM (Manajemen Terpadu Balita Muda)	Dokumen	12 Laporan	Terlaksananya rekapitulasi laporan MTBS (Manajemen Terpadu Balita Sakit) dan MTBM (Manajemen Terpadu Balita Muda)
10	Terlaksananya Pengelolaan Balita yang Mendapatkan Pelayanan Kesehatan Sesuai Standar	Melakukan penginputan data kesehatan balita ke dalam aplikasi komdat kesmas	Dokumen	12 Dokumen	Terlaksananya penginputan data kesehatan balita ke dalam aplikasi komdat kesmas
11	Terlaksananya Pengelolaan Balita yang Mendapatkan Pelayanan Kesehatan Sesuai Standar	Menyiapkan Kegiatan Pelayanan Kesehatan Balita	Dokumen	1 Dokumen	Terlaksananya Kegiatan Pelayanan Kesehatan Balita
12	Terlaksananya Pelayanan Kesehatan Masyarakat	Melaksanakan Pelayanan Kesehatan Masyarakat sesuai arahan atasan	Dokumen	6 Dokumen	Terlaksananya Pelayanan Kesehatan Masyarakat sesuai arahan atasan

Dumai, 25 September 2025

Kepala Bidang Kesehatan Masyarakat

SHINTIA RIZA, SKM. M.Si
Nip. 19751125 199903 2 004

Nutrisionis Terampil

RUTH AYU LESTARI S, A.Md.Gz
Nip. 19970626 202421 2020

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : WINA OCTARI, A.Md. KL

Jabatan : TENAGA SANITASI LINGKUNGAN TERAMPIL

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : SHINTIA RIZA, SKM. M.Si

Jabatan : KEPALA BIDANG KESEHATAN MASYARAKAT

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 25 September 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
SHINTIA RIZA, SKM. M.Si	WINA OCTARI, A.Md. KL
Nip. 19751125 199903 2 004	Nip. 19951030 202421 2 036

Lampiran Perubahan Perjanjian Kinerja

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*
1	Melakukan Pengumpulan Data Kualitas Media Lingkungan	Melakukan pengumpulan data 5 Pilar Sanitasi Total Berbasis Masyarakat (STBM)	Laporan	12 Laporan	Jumlah Data KK E Monev STBM
2	Melakukan Pengumpulan Data Kualitas Media Lingkungan	Melakukan Pengumpulan data Rumah Sehat	Laporan	12 Laporan	Jumlah Laporan Data Rumah Sehat
3	Melakukan Pengumpulan Data Kualitas Media Lingkungan Usia Harapan Hidup	Melakukan Pengumpulan Data Jamban Sehat	Laporan	12 Laporan	Jumlah Laporan Data Jamban Sehat
4	Melakukan Identifikasi Faktor Risiko Lingkungan	Melakukan Identifikasi Faktor Risiko Limbah Rumah Tangga	Laporan	12 Laporan	Jumlah Laporan Limbah Rumah Tangga
5	Melakukan Identifikasi Faktor Risiko Lingkungan	Melakukan Identifikasi Faktor Risiko Sampah Rumah Tangga	Laporan	12 Laporan	Jumlah Laporan Sampah Rumah Tangga

Dumai, 25 September 2025

Kepala Bidang Kesehatan Masyarakat

SHINTIA RIZA, SKM. M.Si
Nip. 19751125 199903 2 004

Tenaga Sanitasi Lingkungan Terampil

WINA OCTARI, A.Md. KL
Nip. 19860419201001 2 027

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : YENI DWIZE SASMITA,SKM

Jabatan : TENAGA SANITASI LINGKUNGAN AHLI PERTAMA

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : SHINTIA RIZA, SKM. M.Si

Jabatan : KEPALA BIDANG KESEHATAN MASYARAKAT

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 25 September 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
SHINTIA RIZA, SKM. M.Si	YENI DWIZE SASMITA,SKM
Nip. 19751125 199903 2 004	Nip. 199306072024212007

Lampiran Perubahan Perjanjian Kinerja

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*
1	Terlaksananya Pengelolaan Pelayanan Sanitasi	Terekapitulasi Pelaporan Kegiatan Penderita Klink Sanitasi	*Laporan*	*12 Laporan*	*Jumlah ASN yang Dilakukan Pemeriksaan Kebugaran Jasmani*
		Terekapitulasi Pelaporan Kegiatan Kasus Klink Sanitasi	*Laporan*	*12 Laporan*	*Jumlah Anak Sekolah yang Dilakukan Pemeriksaan Kebugaran Jasmani*
2	Terlaksananya Pengelolaan Pelayanan Penduduk Usia Lanjut	Terekapitulasi Laporan Pralansia	Rekapan Bulanan	12 Rekapan Bulanan	Terekapitulasi Laporan Lansia
		Terekapulasi Laporan Lansia	Rekapan Bulanan	12 Rekapan Bulanan	Terekapitulasi Laporan Lansia
		Terlaksananya Pertemuan /Kegiatan Program Usia Lanjut	*Laporan*	2 Laporan	Pertemuan /Kegiatan Program Usia Lanjut
		Terlaksananya Pertemuan Program Lanjut Usial	Laporan	10 Kegiatan	Terlaksananya Pertemuan Program Lanjut Usila
		Terekapitulasi Laporan SPM Program Lansia	Laporan Triwulan	3 Laporan Triwulan	Teranalisanya Rekapitulasi Laporan SPM Program Lansia
		Menginput Laporan Komdat Info	Laporan	12 Bulan	Teranalisanya Rekapitulasi Laporan Komdat

3	Terlaksananya Puskesmas Yang Melaksanakan ILP	Terlaksananya Pembinan Posyandu ILP	Kegiatan	10 Kegiatan	Terlaksananya Sosialisasi ILP ke Puskesmas
4	Terlaksanya Kegiatan Pelayanan Kesehatan Sesuasi Arahan Atasan	Terlaksanya Kegiatan Pelayanan Kesehatan Sesuasi Arahan Atasan	Laporan Kegiatan	Laporan Kegiatan	Terlaksanya Kegiatan Pelayanan Kesehatan Sesuasi Arahan Atasan

Dumai, 25 September 2025

Kepala Bidang Kesehatan Masyarakat

SHINTIA RIZA, SKM. M.Si
Nip. 19751125 199903 2 004

TENAGA SANITASI LINGKUNGAN AHLI PERTAMA

YENI DWIZE SASMITA,SKM
Nip. 199306072024212007

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : YULASRINA, SKM

Jabatan : TENAGA PROMOSI KESEHATAN dan ILMU PERILAKU

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : SHINTIA RIZA, SKM. M.Si

Jabatan : KEPALA BIDANG KESEHATAN MASYARAKAT

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama***.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 25 September 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
SHINTIA RIZA, SKM. M.Si	YULASRINA, SKM
Nip. 19751125199903 2 004	NIP. 19870701202321 2 003

Lampiran Perubahan Perjanjian Kinerja

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	2	3	4	5	6
1	Tersusunya Dokumen Hasil Pengelolaan Pelayanan Promosi Kesehatan	Terlaksananya Promosi Kesehatan dengan Menggunakan Media Cetak Bakdroop	Lembar	10 Lembar	Melaksanakan Promosi Kesehatan dengan Menggunakan Media Cetak Backdroop
		Terlaksananya Promosi Kesehatan dengan Menggunakan Media Cetak Spanduk	Meter	10 M2	Melaksanakan Promosi Kesehatan dengan Menggunakan Media Cetak Spanduk
		Terlaksananya Kegiatan Sosialisasi Germas ke Sekolah	Sekolah	20 Sekolah	Melaksanakan Kegiatan Sosialisasi Germas ke Sekolah
		Terlaksananya Kegiatan Pembinaan Kawasan Tanpa Rokok (KTR) ke Sekolah SD	Sekolah	20 Sekolah	Melaksanakan Kegiatan Pembinaan Kawasan Tnpa Rokok (KTR) ke Sekolah SD
		Terlaksananya Kegiatan Pembinaan Kawasan Tanpa Rokok (KTR) ke Sekolah SMP	Sekolah	20 Sekolah	Melaksanakan Kegiatan Pembinaan Kawasan Tnpa Rokok (KTR) ke Sekolah SMP
2	Terlaksanya Kelurahan Siaga Aktif	Terlaksanaya Pembinaan Kelurahan Siaga Aktif Dalam Upaya Cegah Stunting	Kelurahan	20 Kelurahan	Melaksanakan Pembinaan Kelurahan Siaga Aktif Dalam Upaya Cegah Stunting
3	Terlaksananya Posyandu Aktif	Terlaksananya Pertemuan Koordinasi Lintas Sektor dan Mitra Kerja Dalam Implementasi ILP	Kegiatan	1 Kegiatan	Melaksanakan Koordinasi Linsek dalam Implementasi ILP
		Advokasi Lintas Sektor dan Mitra Kerja Dalam Implementasi ILP	Kegiatan	7 Kecamatan	Melaksanakan Sosialisasi dan Advokasi
4.	Terlaksananya Penerapan PHBS di Tatanan Sekolah	Terlaksnanya Pembinaan Dokter Kecil	Kegiatan	1 Kegiatan	Melaksanakan Pembinaan Dokter Kecil
5	Terlaksananya Penerapan PHBS di Tatanan Sekolah	Terlaksnanya Pembinaan Dokter Kecil	Kegiatan	1 Kegiatan	Melaksanakan Pembinaan Dokter Kecil

Dumai, 25 September 2025

KEPALA BIDANG KESEHATAN MASYARAKAT

SHINTIA RIZA, SKM, M.Si
Nip. 19751125199903 2 004

TENAGA PROMOSI KESEHATAN dan ILMU PERILAKU

YULASRINA, SKM
NIP. 19870701202321 2 003

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : INDRIANI ZARA, A.Md.Kes

Jabatan : TERAMPIL SANITARIAN

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : SHINTIA RIZA, SKM. M.Si

Jabatan : KEPALA BIDANG KESEHATAN MASYARAKAT

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 25 September 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
SHINTIA RIZA, SKM. M.Si	INDRIANI ZARA,A.Md.Kes
Nip. 19751125 199903 2 004	Nip. 19970509 202321 2 004

Lampiran Perubahan Perjanjian Kinerja

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	2	3	4	5	6
	Disesuaikan dengan SKP	Disesuaikan dengan SKP	Disesuaikan dengan SKP	Disesuaikan dengan SKP	Disesuaikan dengan SKP
	Terlaksananya dokumen hasil pengelolaan pelayanan kesehatan	Melakukan identifikasi laporan limbah fasyankes	Laporan	10 Tempat	Terlaksananya pengumpulan data kualitas lingkungan
		Melakukan pengumpulan data kualitas media lingkungan	Laporan	10 Tempat	Terlaksananya kegiatan identifikasi limbah
	Terlaksananya dokumen hasil penyelenggaraan kabupaten kota sehat	Melakukan pengumpulan data pengelolaan limbah,sampah,zat kimia berbahaya,pestisida dan radiasi	Laporan	1 Dokumen	Telaksananya pengumpulan data pengelolaan limbah

Dumai, 25 September 2024

Kepala Bidang Kesehatan Masyarakat

SHINTIA RIZA, SKM. M.Si
Nip. 19751125 199903 2 004

TERAMPIL SANITARIAN

INDRIANI ZARA, A.Md.Kes
Nip. 19970509 202321 2 004

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : dr. BAKRI

Jabatan : ADMINKES AHLI MUDA

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : dr. MERY AFRITA

Jabatan : KEPALA BIDANG PELAYANAN KESEHATAN

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 6 September 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
dr. MERY AFRITA	dr. BAKRI
Nip. 19750427 200501 2 010	Nip. 19740916 200604 1 005

Lampiran Perubahan Perjanjian Kinerja

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*
	Disesuaikan dengan SKP	*Disesuaikan dengan SKP*	*Disesuaikan dengan SKP*	*Disesuaikan dengan SKP*	*Disesuaikan dengan SKP*
1	*Terlaksananya Analisis Monitoring dan Evaluasi Penilaian Kinerja Puskesmas Tahun 2025*	*Tersedianya Analisis Dokumen Monitoring dan Evaluasi Penilaian Kinerja Puskesmas Setiap Bulan*	*Dokumen*	*12*	*1. Melakukan Analisis Dokumen Monitoring dan Evaluasi Penilaian Kinerja Puskesmas bulan Januari tahun 2025* *2. Melakukan Analisis Dokumen Monitoring dan Evaluasi Penilaian Kinerja Puskesmas bulan Februari tahun 2025* *3. Melakukan Analisis Dokumen Monitoring dan Evaluasi Penilaian Kinerja Puskesmas bulan Maret tahun 2025* *4. Melakukan Analisis Dokumen Monitoring dan Evaluasi Penilaian Kinerja Puskesmas bulan April tahun 2025* *5. Melakukan Analisis Dokumen Monitoring dan Evaluasi Penilaian Kinerja Puskesmas*

					bulan Mei tahun 2025 6. Melakukan Analisis Dokumen Monitoring dan Evaluasi Penilaian Kinerja Puskesmas bulan Juni tahun 2025 7. Melakukan Analisis Dokumen Monitoring dan Evaluasi Penilaian Kinerja Puskesmas bulan Juli tahun 2025 8. Melakukan Analisis Dokumen Monitoring dan Evaluasi Penilaian Kinerja Puskesmas bulan Agustus tahun 2025 9. Melakukan Analisis Dokumen Monitoring dan Evaluasi Penilaian Kinerja Puskesmas bulan September tahun 2025 10. Melakukan Analisis Dokumen Monitoring dan Evaluasi Penilaian Kinerja Puskesmas bulan Oktober tahun 2025 11. Melakukan Analisis Dokumen Monitoring dan Evaluasi Penilaian Kinerja Puskesmas bulan November Tahun 2025 12. Melakukan Analisis Dokumen Monitoring dan Evaluasi Penilaian Kinerja Puskesmas bulan Desember tahun 2025

2	Terlaksananya Analisis Pelaksanaan Pembinaan Cluster Binaan Puskesmas Tahun 2025	Tersedianya Analisis Pelaksanaan Pembinaan Cluster Binaan Puskesmas Setiap Bulan	Dokumen	12	1. Melakukan Analisis Dokumen Pelaksanaan Pembinaan Cluster Binaan Puskesmas bulan Januari tahun 2025 2. Melakukan Analisis Dokumen Pelaksanaan Pembinaan Cluster Binaan Puskesmas Februari tahun 2025 3. Melakukan Analisis Dokumen Pelaksanaan Pembinaan Cluster Binaan Puskesmas bulan Maret tahun 2025 4. Melakukan Analisis Dokumen Pelaksanaan Pembinaan Cluster Binaan Puskesmas bulan April tahun 2025 5. Melakukan Analisis Dokumen Pelaksanaan Pembinaan Cluster Binaan Puskesmas bulan Mei tahun 2025 6. Melakukan Analisis Dokumen Pelaksanaan Pembinaan Cluster Binaan Puskesmas bulan Juni tahun 2025 7. Melakukan Analisis Dokumen Pelaksanaan Pembinaan Cluster Binaan Puskesmas bulan Juli tahun 2025 8. Melakukan Analisis Dokumen Pelaksanaan

					Pembinaan Cluster Binaan Puskesmas bulan Agustus tahun 2025 *9. Melakukan Analisis Dokumen Pelaksanaan Pembinaan Cluster Binaan Puskesmas bulan September tahun 2025* *10. Melakukan Analisis Dokumen Pelaksanaan Pembinaan Cluster Binaan Puskesmas bulan Oktober tahun 2025* *11. Melakukan Analisis Dokumen Pelaksanaan Pembinaan Cluster Binaan Puskesmas bulan November Tahun 2025* *12. Melakukan Analisis Dokumen Pelaksanaan Pembinaan Cluster Binaan Puskesmas bulan Desember tahun 2025*
3	*Terlaksananya Analisis Laporan Pembinaan dan Pengawasan Akreditasi Puskesmas dan Klinik Tahun 2025*	*Tersedianya Analisis Laporan Pembinaan dan Pengawasan Akreditasi Puskesmas dan Klinik setiap bulan*	*Laporan*	*12*	*1. Melakukan Analisis Laporan Pembinaan dan Pengawasan Akreditasi Puskesmas dan Klinik bulan Januari tahun 2025* *2. Melakukan Analisis Laporan Pembinaan dan Pengawasan Akreditasi Puskesmas dan Klinik bulan Februari tahun 2025* *3. Melakukan Analisis Laporan Pembinaan dan Pengawasan*

					Akreditasi Puskesmas dan Klinik bulan Maret tahun 2025 4. *Melakukan Analisis Laporan Pembinaan dan Pengawasan Akreditasi Puskesmas dan Klinik bulan April tahun 2025* 5. *Melakukan Analisis Laporan Pembinaan dan Pengawasan Akreditasi Puskesmas dan Klinik bulan Mei tahun 2025* 6. *Melakukan Analisis Laporan Pembinaan dan Pengawasan Akreditasi Puskesmas dan Klinik bulan Juni tahun 2025* 7. *Melakukan Analisis Laporan Pembinaan dan Pengawasan Akreditasi Puskesmas dan Klinik bulan Juli tahun 2025* 8. *Melakukan Analisis Laporan Pembinaan dan Pengawasan Akreditasi Puskesmas dan Klinik bulan Agustus tahun 2025* 9. *Melakukan Analisis Laporan Pembinaan dan Pengawasan Akreditasi Puskesmas dan Klinik bulan September tahun 2025* 10. *Melakukan Analisis Laporan Pembinaan dan Pengawasan Akreditasi*

					Puskesmas dan Klinik bulan Oktober tahun 2025 *11. Melakukan Analisis Laporan Pembinaan dan Pengawasan Akreditasi Puskesmas dan Klinik bulan November Tahun 2025* *12. Melakukan Analisis Laporan Pembinaan dan Pengawasan Akreditasi Puskesmas dan Klinik bulan Desember tahun 2025*

Dumai, 6 September 2025

Kepala Bidang Pelayanan Kesehatan

dr. MERY AFRITA
Nip. 19750427 200501 2 010

Adminkes Ahli Muda

dr. BAKRI
Nip. 19740916 200604 1 005

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : EMA VALINDA YANI, S.Kep, MPH

Jabatan : ADMINKES AHLI MUDA

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : dr. MERY AFRITA

Jabatan : KEPALA BIDANG PELAYANAN KESEHATAN

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 25 September 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
dr. MERY AFRITA	EMA VALINDA YANI, S.Kep, MPH
Nip. 19750427 200501 2 010	Nip. 19760913 200604 2 004

Lampiran Perubahan Perjanjian Kinerja

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*
1a	Terlaksananya Sistem Pelaporan Pelayanan Jaminan Kesehatan Nasional di Puskesmas	Tersedianya Pelaporan Kapitasi, non kapitasi dan Pendapatan lainnya di Puskesmas	Laporan	4	1. Pelaksanaan analisis dan evaluasi laporan Kapitasi non kapitasi dan Pendapatan lainnya di Puskesmas Triwulan I Tahun 2025 2. Pelaksanaan analisis dan evaluasi laporan Kapitasi non kapitasi dan Pendapatan lainnya di Puskesmas Triwulan II Tahun 2025 3. Pelaksanaan analisis dan evaluasi laporan Kapitasi non kapitasi dan Pendapatan lainnya di Puskesmas Triwulan III Tahun 2025 4. Pelaksanaan analisis dan evaluasi laporan Kapitasi non kapitasi dan Pendapatan lainnya di Puskesmas Triwulan V Tahun 2025

1b	Terlaksananya Sistem Pelaporan Pelayanan Jaminan Kesehatan Nasional di Puskesmas	Tersedianya Pelaporan Kunjungan Sehat dan Kunjungan Sakit di Puskesmas	Laporan	4	1. Pelaksanaan analisis dan evaluasi laporan Kunjungan Sehat dan Kunjungan Sakit di Puskesmas di Puskesmas Triwulan I Tahun 2025 2. Pelaksanaan analisis dan evaluasi laporan Kunjungan Sehat dan Kunjungan Sakit di Puskesmas di Puskesmas Triwulan II Tahun 2025 3. Pelaksanaan analisis dan evaluasi laporan Kunjungan Sehat dan Kunjungan Sakit di Puskesmas di Puskesmas Triwulan II Tahun 2025 4. Pelaksanaan analisis dan evaluasi laporan Kunjungan Sehat dan Kunjungan Sakit di Puskesmas di Puskesmas Triwulan IV Tahun 2025
2a	Terlaksananya Monitoring dan Evaluasi Pelayanan Jaminan Kesehatan Nasional di Puskesmas	Terlaksananya Monitoring dan Evaluasi Kepesertaan PBPU dan BP Pemda Kota Dumai di Puskesmas	Laporan	2	1. Pelaksanaan Monitoring dan Evaluasi Kepesertaan PBPU dan BP Pemda Kota Dumai di Puskesmas Semester I Tahun 2025 2. Pelaksanaan Monitoring dan Evaluasi Kepesertaan PBPU dan BP Pemda Kota Dumai di Puskesmas

					Semester II Tahun 2025
2b	Terlaksananya Monitoring dan Evaluasi Pelayanan Jaminan Kesehatan Nasional di Puskesmas	Terlaksananya Monitoring dan Evaluasi Pelaporan JKN di Puskesmas Se Kota Dumai	Laporan	2	1. Pelaksanaan Monitoring dan Evaluasi Pelaporan JKN di Puskesmas Se Kota Dumai Semester I Tahun 2025 2. Pelaksanaan Monitoring dan Evaluasi Pelaporan JKN di Puskesmas Se Kota Dumai Semester II Tahun 2025
2c	Terlaksananya Monitoring dan Evaluasi Pelayanan Jaminan Kesehatan Nasional di Puskesmas	Terlaksanaya Monitoring dan Evaluasi Penggunaan Kapitasi di Puskesmas	Laporan	2	1. Pelaksanaan Monitoring dan Evaluasi Penggunaan Kapitasi di Puskesmas Semester I tahun 2025 2. Pelaksanaan Monitoring dan Evaluasi Penggunaan Kapitasi di Puskesmas Semester I tahun 2025
3	Terlaksananya Penguatan Pelayanan Peserta PBPU dan BP Pemda Kota Dumai	Terlaksananya Penguatan Pelayanan Peserta PBPU dan BP Pemda Kota Dumai di Rumah Sakit Se-Kota Dumai	Laporan	2	1. Pelaksanaan Penguatan Pelayanan Peserta PBPU dan BP Pemda Kota Dumai di Rumah Sakit Se-Kota Dumai Semester I tahun 2025 2. Pelaksanaan Penguatan Pelayanan Peserta PBPU dan BP Pemda Kota Dumai di Rumah Sakit Se-Kota Dumai Semester II tahun 2025

4a	Terlaksananya Verifikasi dan Validasi Kepesertaan PBPU dan BP Pemda Sekota Dumai	Tersedianya Kerangka Acuan Kegiatan (KAK) Verifikasi dan Validasi Kepesertaan PBPU Pemda se Kota Dumai	Dokumen	1	Pelaksanaan penyusunan Kerangka Acuan Kegiatan (KAK) Verifikasi dan Validasi Kepesertaan PBPU Pemda se Kota Dumai
4b	Terlaksananya Verifikasi dan Validasi Kepesertaan PBPU dan BP Pemda Sekota Dumai	Tersedianya Laporan Verifikasi dan Validasi Kepesertaan PBPU Pemda se Kota Dumai	Laporan	1	Pelaksanaan analisis dan evaluasi Laporan Verifikasi dan Validasi Kepesertaan PBPU Pemda se Kota Dumai
5	Terlaksananya Rancangan Pelayanan Jaminan Kesehatan Tahun 2025	Tersedianya Draft Keputusan Walikota Dumai tentang Pembentukan Tim Pengelola Pengelola Universal Health Coverage (UHC)/Jaminan Kesehatan Semesta Kota Dumai Tahun 2025	Rancangan	2	1. Pelaksanaan penerbitan Draft Keputusan Walikota Dumai tentang Pembentukan Tim Pengelola Universal Health Coverage (UHC)/Jaminan Kesehatan Semesta Kota Dumai Tahun 2025 2. Pelaksanaan Perubahan penerbitan Draft Keputusan Walikota Dumai tentang Pembentukan Tim Pengelola Universal Health Coverage (UHC)/Jaminan Kesehatan Semesta Kota Dumai Tahun 2025

Dumai, 25 September 2025

Kepala Bidang Pelayanan Kesehatan

dr. MERY AFRITA
NIP. 19750427 200501 2 010

Adminkes Ahli Madya

EMA VALINDA YANI, S.Kep, MPH
NIP. 19760913 200604 2 004

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : KESI RUSMAYANI, SKM

Jabatan : ADMINKES AHLI MADYA

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : dr. SYAIFUL, MKM

Jabatan : KEPALA DINAS KESEHATAN

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 25 September 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
dr. SYAIFUL, MKM	KESI RUSMAYANI, SKM
NIP. 19710724200112 1 004	Nip. 19771002200501 2 006

Lampiran Perjanjian Kinerja

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*
	Terlaksananya Penyiapan, Perumusan dan Pelaksanaan Pelayanan Kesehatan Rujukan	Tersedianya Laporan Pelaksanaan Kegiatan Sistem Pelayanan Rujukan di Rumah Sakit	Laporan	3	Pelaksanaan Kegiatan Sistem Pelayanan Kesehatan Rujukan Rumah Sakit
	Terlaksananya Pengendalian dan Pengawasan serta tindak lanjut Pengawasan serta Tindak Lanjut Pengawasan rumah sakit C,D dan Fasilitas Kesehatan lainnya yang sesuai standar	Tersedianya Dokumen Laporan Pelaksanaan Kegiatan Pengendalian dan Pengawsan serta Tindak lanjut Pengawasan rumah sakit C, D dan Fasilitas lainnya sesuai standar	Laporan	2	Pelaksanaan Kegiatan Pengendalian dan Pengawsan serta Tindak lanjut Pengawasan rumah sakit C, D dan Fasilitas lainnya sesuai standar
	Pelaksanaan Kegiatan Pengendalian dan Pengawsan serta Tindak lanjut Pengawasan rumah sakit C, D dan Fasilitas lainnya sesuai standar	Tersedianya Dokumen Kajian Hasil Uji Coba Kebijakan Rancangan Pengelolaan Sistem Penanganan Gawat Darurat Terpadu	Naskah	1	Pelaksanaan Kajian Hasil Uji Coba Kebijakan Rancangan Pengelolaan Sistem Penanganan Gawat Darurat Terpadu

	Tersedianya Rancangan Kebijakan Pengelolaan Jaminan Kesehatan Nasional	Tersedianya Dokumen Rancangan Kebijakan Pengelolaan Jaminan Kesehatan Nasional	Rancangan	10	Pelaksanaan Dokumen Rancangan Kebijakan Pengelolaan Jaminan Kesehatan Nasional

Dumai, 25 September 2025

Kepala Dinas Kesehatan

dr. SYAIFUL, MKM
NIP. 19710724200112 1 004

Adminkes Ahli Madya

KESI RUSMAYANI, SKM
NIP. 19771002200501 2 003

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ns. URFAH, S.Kep

Jabatan : ADMINISTRATOR KESEHATAN AHLI MUDA

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : dr. MERY AFRITA

Jabatan : KEPALA BIDANG PELAYANAN KESEHATAN

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 25 September 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
Dr. MERY AFRITA	Ns. URFAH, S.Kep
Nip. 19750427 200501 2 010	NIP. 19780204 200501 2004

Lampiran Perubahan Perjanjian Kinerja

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	2	3	4	5	6
1	Terlaksananya Kebijakan Pelayanan Kesehatan Primer Tahun 2025	Tersedianya draft Surat Keputusan Wali Kota tentang Pelayanan Kesehatan Primer Tahun 2025	7 Rancangan	7 Rancangan	1. *Menyusun Rancangan Sistem Pelayanan Kesehatan Primer tentang Penunjukan Pejabat Pengelola Badan Layanan Umum Daerah Unit Pelaksana Teknis Puskesmas dan Unit Pelaksana Teknis Laboratorium Kesehatan dan Pemeriksaan Kualitas Air Kelas A Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2025* 2. *Menyusun Rancangan Keputusan Wali Kota Dumai tentang Tim Klaster Kesehatan Dalam Penanggulanagan Krisis Kesehatan di Kota Dumai* 3. *Menyusun Rancangan Keputusan Walikota Dumai tentang Besaran Alokasi Dana Jaminan Kesehatan Nasional Pada Puskesmas Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2025* 4. *Menyusun Rancangan Keputusan Walikota Dumai tentang Tim Koordinasi Tim P3K Tahun 2025* 5. *Menyusun Rancangan Keputusan Walikota Dumai tentang Tim Pembina Penyusunan Perencanaan Perbaikan StrategisTahun 2025* 6. *Menyusun Rancangan Keputusan Walikota Dumai tentang Penunjukan Bendahara Pembantu Badan Layanan Umum Daerah Rumah Sakit Umum Daerah Kota Dumai Tahun 2025* 7. *Menyusun Rancangan Peraturan Walikota Dumai tentang Pengelolaan dan Pemanfaatan Sisa Lebih Perhitungan Badan Layanan Umum Daerah Pada Unit Pelaksana Teknis Pusat Kesehatan Masyarakat dan Laboratorium Kesehatan dan*

					Pemeriksaan Kualitas Air Kelas A Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2025
2	Terlaksananya Monitoring Pelaksanaan Indikator Nasional Mutu Puskesmas Tahun 2024	Tersedianya Laporan Monitoring Pelaksanaan INM Puskesmas Tahun 2025	*12 Dokumen*	*12 Dokumen*	1. *Melaksanakan Monitoring Indikator Mutu Nasional Puskesmas laporan Indikator Nasional Mutu Puskesmas bulan Januari tahun 2025* 2. *Melaksanakan monitoring laporan Indikator Nasional Mutu Puskesmas bulan Februari tahun 2025* 3. *Melaksanakan monitoring laporan Indikator Nasional Mutu Puskesmas bulan Maret tahun 2025* 4. *Melaksanakan monitoring laporan Indikator Nasional Mutu Puskesmas bulan April tahun 2025* 5. *Melaksanakan monitoring laporan Indikator Nasional Mutu Puskesmas bulan Mei tahun 2025* 6. *Melaksanakan monitoring laporan Indikator Nasional Mutu Puskesmas bulan Juni tahun 2025* 7. *Melaksanakan monitoring laporan Indikator Nasional Mutu Puskesmas bulan Juli tahun 2025* 8. *Melaksanakan monitoring laporan Indikator Nasional Mutu Puskesmas bulan Agustus tahun 2025* 9. *Melaksanakan monitoring laporan Indikator Nasional Mutu Puskesmas bulan September tahun 2025* 10. *Melaksanakan monitoring laporan Indikator Nasional Mutu Puskesmas bulan Oktober tahun 2025* 11. *Melaksanakan monitoring laporan Indikator Nasional Mutu Puskesmas bulan November tahun 2025* 12. *Melaksanakan monitoring laporan Indikator Nasional Mutu Puskesmas bulan Desember tahun 2025*
3	*Terlaksananya Analisis Sistem Informasi Puskesmas (SIMPUS)*	Tersedianya Laporan Hasil Analisis Sistem	*12 Dokumen*	*12 Dokumen*	1. *Melakukan analisis laporan Sistem Informasi Puskesmas bulan Januari tahun 2025* 2. *Melakukan analisis laporan Sistem Informasi Puskesmas*

		Informasi Puskesmas (SIMPUS)			*Puskesmas bulan Februari tahun 2025* 3. *Melakukan analisis laporan Sistem Informasi Puskesmas bulan Maret tahun 2025* 4. *Melakukan analisis laporan Sistem Informasi Puskesmas bulan April tahun 2025* 5. *Melakukan analisis laporan Sistem Informasi Puskesmas Puskesmas bulan Mei tahun 2025* 6. *Melakukan analisis laporan Sistem Informasi Puskesmas bulan Juni tahun 2025* 7. *Melakukan analisis laporan Sistem Informasi Puskesmas bulan Juli tahun 2025* 8. *Melakukan analisis laporan Sistem Informasi Puskesmas bulan Agustus tahun 2025* 9. *Melakukan analisis laporan Sistem Informasi Puskesmas bulan September tahun 2025* 10. *Melakukan analisis laporan Sistem Informasi Puskesmas bulan Oktober tahun 2025* 11. *Melakukan analisis laporan Sistem Informasi Puskesmas bulan November tahun 2024* 12. *Melakukan analisis laporan Sistem Informasi Puskesmas bulan Desember tahun 2024*

Dumai, 25 September 2025

Kepala Bidang Pelayanan Kesehatan	Administrator Kesehatan Ahli Muda
Dr. MERY AFRITA	Ns. URFAH, S.Kep
Nip. 19750427 200501 2010	NIP. 1978024 200501 2004

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ns. HENDRI BUDI, M.Kep Sp.MB

Jabatan : PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : dr. MERI AFRITA

Jabatan : KEPALA BIDANG PELAYANAN KESEHATAN

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama*.**

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 25 September 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
dr. MERI AFRITA	Ns. HENDRI BUDI, M.Kep Sp.MB
Nip. 19750427 200501 2 010	NIP. 197401181997031002

Lampiran Perubahan Perjanjian Kinerja

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*
1	Terlaksananya analisis pelaporan LB1 Puskesmas	Tersedianya laporan analisis LB1 Puskesmas	*laporan*	*12 laporan*	*1.* Membuat laporan analisis LB1 Puskesmas se-Kota Dumai Bulan Januari 2025 *2.* Membuat laporan analisis LB1 Puskesmas se-Kota Dumai Bulan Februari 2025 *3.* Membuat laporan analisis LB1 Puskesmas se-Kota Dumai Bulan Maret 2025 *4.* Membuat laporan analisis LB1 Puskesmas se-Kota Dumai Bulan April 2025 *5.* Membuat laporan analisis LB1 Puskesmas se-Kota Dumai Bulan Mei 2025 *6.* Membuat laporan analisis LB1 Puskesmas se-Kota Dumai Bulan Juni 2025 *7.* Membuat laporan analisis LB1 Puskesmas se-Kota Dumai Bulan Juli 2025 *8.* Membuat laporan analisis LB1 Puskesmas se-Kota Dumai Bulan Agustus 2025 *9.* Membuat laporan analisis LB1 Puskesmas se-Kota Dumai Bulan September 2025 *10.* Membuat laporan analisis LB1 Puskesmas se-Kota Dumai Bulan Oktober 2025 *11.* Membuat laporan analisis LB1 Puskesmas se-Kota Dumai Bulan November 2025 *12.* Membuat laporan analisis LB1 Puskesmas se-Kota Dumai Bulan Desember 2025
2	Terlaksananya analisis pelaporan Gigi Mulut Puskesmas	Tersedianya laporan analisis Gigi Mulut Puskesmas	*laporan*	*12 laporan*	*1.* Membuat laporan analisis Gigi Mulut Puskesmas se-Kota Dumai Bulan Januari 2025 *2.* Membuat laporan analisis Gigi Mulut Puskesmas se-Kota Dumai Bulan Februari 2025 *3.* Membuat laporan analisis Gigi Mulut Puskesmas se-Kota Dumai Bulan Maret 2025 *4.* Membuat laporan analisis Gigi

					Mulut Puskesmas se-Kota Dumai Bulan April 2025 *5.* Membuat laporan analisis Gigi Mulut Puskesmas se-Kota Dumai Bulan Mei 2025 *6.* Membuat laporan analisis Gigi Mulut Puskesmas se-Kota Dumai Bulan Juni 2025 *7.* Membuat laporan analisis Gigi Mulut Puskesmas se-Kota Dumai Bulan Juli 2025 *8.* Membuat laporan analisis Gigi Mulut Puskesmas se-Kota Dumai Bulan Agustus 2025 *9.* Membuat laporan analisis Gigi Mulut Puskesmas se-Kota Dumai Bulan September 2025 *10.* Membuat laporan analisis Gigi Mulut Puskesmas se-Kota Dumai Bulan Oktober 2025 *11.* Membuat laporan analisis Gigi Mulut Puskesmas se-Kota Dumai Bulan November 2025 *12.* Membuat laporan analisis Gigi Mulut Puskesmas se-Kota Dumai Bulan Desember 2025
3	Terlaksananya pelaporan evaluasi rencana aksi Renja Triwulan I, II, III dan IV Dinkes Kota Dumai Tahun 2025	Tersedianya laporan evaluasi rencana aksi Renja Triwulan I, II, III dan IV Dinkes Kota Dumai Tahun 2025	*laporan*	*4 laporan*	1. Membuat laporan evaluasi rencana aksi Renja Triwulan I Dinkes Kota Dumai Tahun 2025 2. evaluasi rencana aksi Renja Triwulan II Dinkes Kota Dumai Tahun 2025 3. evaluasi rencana aksi Renja Triwulan III Dinkes Kota Dumai Tahun 2025 4. evaluasi rencana aksi Renja Triwulan IV Dinkes Kota Dumai Tahun 2025
4	Tersusunnya SK dan Register Risiko Dinkes Kota Dumai Tahun 2025	Tersedianya laporan SK dan Register Risiko Dinkes Kota Dumai Tahun 2025	*laporan*	*1 laporan*	1. Membuat laporan SK dan Register Risiko Dinkes Kota Dumai Tahun 2025

Dumai, 25 September 2025

Kepala Bidang Pelayanan Kesehatan

dr. MERI AFRITA
Nip. 19750427 200501 2 010

Penelaah Teknis Kebijakan

Ns. HENDRI BUDI, M.Kep Sp.MB
NIP. 197401181997031002

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SITI AFRIDA, SKM

Jabatan : PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : dr. MERI AFRITA

Jabatan : KEPALA BIDANG PELAYANAN KESEHATAN

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama*.**

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 25 September 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
dr. MERI AFRITA	SITI AFRIDA, SKM
Nip. 19750427 200501 2 010	NIP. 197404182006042004

Lampiran Perubahan Perjanjian Kinerja

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*
1	Melaksanakan penginputan rekap kunjungan pasien rujukan oplet SIPAI	Tersedianya laporan diagnosa penyakit rujukan dan jumlah pasien rujukan Oplet Sipai	*laporan*	*12 laporan*	*1.* Melaksanakan penginputan dan rekapitulasi pelaporan diagnosa penyakit rujukan dan jumlah pasien rujukan Oplet Sipai Bulan Januari 2025 *2.* Melaksanakan penginputan dan rekapitulasi pelaporan diagnosa penyakit rujukan dan jumlah pasien rujukan Oplet Sipai Bulan Februari 2025 *3.* Melaksanakan penginputan dan rekapitulasi pelaporan diagnosa penyakit rujukan dan jumlah pasien rujukan Oplet Sipai Bulan Maret 2025 *4.* Melaksanakan penginputan dan rekapitulasi pelaporan diagnosa penyakit rujukan dan jumlah pasien rujukan Oplet Sipai Bulan April 2025 *5.* Melaksanakan penginputan dan rekapitulasi pelaporan diagnosa penyakit rujukan dan jumlah pasien rujukan Oplet Sipai Bulan Mei 2025 *6.* Melaksanakan penginputan dan rekapitulasi pelaporan diagnosa penyakit rujukan dan jumlah pasien rujukan Oplet Sipai Bulan Juni 2025 *7.* Melaksanakan penginputan dan rekapitulasi pelaporan diagnosa penyakit rujukan dan jumlah pasien rujukan Oplet Sipai Bulan Juli 2025 *8.* Melaksanakan penginputan dan rekapitulasi pelaporan diagnosa penyakit rujukan dan jumlah pasien rujukan Oplet Sipai Bulan Agustus 2025 *9.* Melaksanakan penginputan dan rekapitulasi pelaporan diagnosa penyakit rujukan dan jumlah pasien rujukan Oplet Sipai Bulan September 2025

					10. Melaksanakan penginputan dan rekapitulasi pelaporan diagnosa penyakit rujukan dan jumlah pasien rujukan Oplet Sipai Bulan Oktober 2025 *11.* Melaksanakan penginputan dan rekapitulasi pelaporan diagnosa penyakit rujukan dan jumlah pasien rujukan Oplet Sipai Bulan November 2025 *12.* Melaksanakan penginputan dan rekapitulasi pelaporan diagnosa penyakit rujukan dan jumlah pasien rujukan Oplet Sipai Bulan Desember 2025
2	Melaksanakan penginputan laporan cakupan pelayanan kesehatan PSC 119 ke Rumah sakit se kota Dumai	Tersedianya laporan penginputan laporan cakupan pelayanan kesehatan PSC 119 ke Rumah sakit se kota Dumai	*laporan*	*12 laporan*	*1.* Melaksanakan penginputan laporan cakupan pelayanan kesehatan PSC 119 ke Rumah sakit se kota Dumai Bulan Desember 2025 *2.* Melaksanakan penginputan laporan cakupan pelayanan kesehatan PSC 119 ke Rumah sakit se kota Dumai Bulan Februari 2025 *3.* Melaksanakan penginputan laporan cakupan pelayanan kesehatan PSC 119 ke Rumah sakit se kota Dumai Bulan Maret 2025 *4.* Melaksanakan penginputan laporan cakupan pelayanan kesehatan PSC 119 ke Rumah sakit se kota Dumai Bulan April 2025 *5.* Melaksanakan penginputan laporan cakupan pelayanan kesehatan PSC 119 ke Rumah sakit se kota Dumai Bulan Mei 2025 *6.* Melaksanakan penginputan laporan cakupan pelayanan kesehatan PSC 119 ke Rumah sakit se kota Dumai Bulan Juni 2025 *7.* Melaksanakan penginputan laporan cakupan pelayanan kesehatan PSC 119 ke Rumah sakit se kota Dumai Bulan Juli 2025 *8.* Melaksanakan penginputan laporan cakupan pelayanan kesehatan PSC 119 ke Rumah sakit se kota Dumai Bulan Agustus 2025 *9.* Melaksanakan penginputan

					laporan cakupan pelayanan kesehatan PSC 119 ke Rumah sakit se kota Dumai Bulan September 2025 *10.* Melaksanakan penginputan laporan cakupan pelayanan kesehatan PSC 119 ke Rumah sakit se kota Dumai Bulan Oktober 2025 *11.* Melaksanakan penginputan laporan cakupan pelayanan kesehatan PSC 119 ke Rumah sakit se kota Dumai Bulan November 2025 *12.* Melaksanakan penginputan laporan cakupan pelayanan kesehatan PSC 119 ke Rumah sakit se kota Dumai Bulan Desember 2025

Dumai, 25 September 2025

Kepala Bidang Pelayanan Kesehatan	Penelaah Teknis Kebijakan
dr. MERI AFRITA	SITI AFRIDA, SKM
Nip. 19750427 200501 2 010	NIP. 197404182006042004

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : MELSY FITRI RANI, SKM

Jabatan : ADMINKES AHLI PERTAMA

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : dr. MERY AFRITA

Jabatan : KEPALA BIDANG PELAYANAN KESEHATAN

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 25 September 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
dr. MERY AFRITA	MELSY FITRI RANI, SKM
Nip. 19750427 200501 2 010	Nip. 19910501202421 2 034

Lampiran Perubahan Perjanjian Kinerja

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*
	Disesuaikan dengan SKP	*Disesuaikan dengan SKP*	*Disesuaikan dengan SKP*	*Disesuaikan dengan SKP*	*Disesuaikan dengan SKP*
1	*Terlaksananya Analisis Pelaporan Perkesmas Puskesmas Tahun 2025*	*Tersedianya Analisis Laporan Perkesmas Setiap Bulan*	*Laporan*	*12*	1. *Melakukan Analisis Laporan Perkesmas Puskesmas bulan Januari tahun 2025* 2. *Melakukan Analisis Laporan Perkesmas Puskesmas bulan Februari tahun 2025* 3. *Melakukan Analisis Laporan Perkesmas Puskesmas bulan Maret tahun 2025* 4. *Melakukan Analisis Laporan Perkesmas Puskesmas bulan April tahun 2025* 5. *Melakukan Analisis Laporan Perkesmas Puskesmas bulan Mei tahun 2025* 6. *Melakukan Analisis Laporan Perkesmas Puskesmas bulan Juni tahun 2025* 7. *Melakukan Analisis Laporan Perkesmas Puskesmas bulan Juli tahun 2025* 8. *Melakukan Analisis Laporan Perkesmas Puskesmas bulan*

					Agustus tahun 2025 9. Melakukan Analisis Laporan Perkesmas Puskesmas bulan September tahun 2025 10. Melakukan Analisis Laporan Perkesmas Puskesmas bulan Oktober tahun 2025 11. Melakukan Analisis Laporan Perkesmas Puskesmas bulan November tahun 2025 12. Melakukan Analisis Laporan Perkesmas Puskesmas bulan Desember tahun 2025
2	Terlaksananya Analisis Laporan Rujukan Non Spesialistik Puskesmas Tahun 2025	Tersedianya Analisis Laporan Rujukan Non Spesialistik Puskesmas setiap bulan	Laporan	12	1. Melakukan Analisis Laporan Rujukan Non Spesialistik Puskesmas bulan Januari tahun 2025 2. Melakukan Analisis Laporan Rujukan Non Spesialistik Puskesmas bulan Februari tahun 2025 3. Melakukan Analisis Laporan Rujukan Non Spesialistik Puskesmas bulan Maret tahun 2025 4. Melakukan Analisis Laporan Rujukan Non Spesialistik Puskesmas bulan April tahun 2025 5. Melakukan Analisis Laporan Rujukan Non Spesialistik Puskesmas bulan Mei tahun 2025 6. Melakukan Analisis Laporan Rujukan Non Spesialistik

					Puskesmas bulan Juni tahun 2025 *7. Melakukan Analisis Laporan Rujukan Non Spesialistik Puskesmas bulan Juli tahun 2025* *8. Melakukan Analisis Laporan Rujukan Non Spesialistik Puskesmas bulan Agustus tahun 2025* *9. Melakukan Analisis Laporan Rujukan Non Spesialistik Puskesmas bulan September tahun 2025* *10. Melakukan Analisis Laporan Rujukan Non Spesialistik Puskesmas bulan Oktober tahun 2025* *11. Melakukan Analisis Laporan Rujukan Non Spesialistik Puskesmas bulan November tahun 2025* *12. Melakukan Analisis Laporan Rujukan Non Spesialistik Puskesmas bulan Desember tahun 2025*

Dumai, 25 September 2025

Kepala Bidang Pelayanan Kesehatan

dr. MERY AFRITA
Nip. 19750427 200501 2 010

Adminkes Ahli Pertama

MELSY FITRI RANI, SKM
Nip. 19910501202421 2 034

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : PUJI DWI YUSTIKASARI, SKM

Jabatan : ADMINKES AHLI PERTAMA

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : dr. MERI AFRITA

Jabatan : KEPALA BIDANG PELAYANAN KESEHATAN

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 25 September 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
dr. MERY AFRITA	PUJI DWI YUSTIKASARI, SKM
Nip. 19750427 200501 2 010	Nip. 19910211 202421 2 024

Lampiran Perubahan Perjanjian Kinerja

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*
1	Terlaksananya Sistem Pelaporan Pelayanan Jaminan Kesehatan Nasional di Puskesmas	Tersedianya Pelaporan Kunjungan Sakit dan Kunjungan Sehat Peserta JKN Rawat Jalan di Puskesmas	Laporaan	12	1. Pelaksanaan Pelaporan Kunjungan Sakit dan Kunjungan Sehat Peserta JKN Rawat Jalan Bulan Januari 2. Pelaksanaan Pelaporan Kunjungan Sakit dan Kunjungan Sehat Peserta JKN Rawat Jalan Bulan Februari 3. Pelaksanaan Pelaporan Kunjungan Sakit dan Kunjungan Sehat Peserta JKN Rawat Jalan Bulan Maret 4. Pelaksanaan Pelaporan Kunjungan Sakit dan Kunjungan Sehat Peserta JKN Rawat Jalan Bulan April 5. Pelaksanaan Pelaporan Kunjungan Sakit dan Kunjungan Sehat Peserta JKN Rawat Jalan Bulan Mei 6. Pelaksanaan Pelaporan Kunjungan Sakit dan Kunjungan Sehat Peserta JKN Rawat Jalan Bulan Juni 7. Pelaksanaan Pelaporan Kunjungan Sakit dan Kunjungan Sehat Peserta JKN Rawat Jalan Bulan Juli 8. Pelaksanaan Pelaporan Kunjungan Sakit dan Kunjungan Sehat Peserta JKN Rawat Jalan Bulan Agustus 9. Pelaksanaan Pelaporan Kunjungan Sakit dan

					Kunjungan Sehat Peserta JKN Rawat Jalan Bulan September 10. Pelaksanaan Pelaporan Kunjungan Sakit dan Kunjungan Sehat Peserta JKN Rawat Jalan Bulan Oktober 11. Pelaksanaan Pelaporan Kunjungan Sakit dan Kunjungan Sehat Peserta JKN Rawat Jalan Bulan November 12. Pelaksanaan Pelaporan Kunjungan Sakit dan Kunjungan Sehat Peserta JKN Rawat Jalan Bulan Desember
	Terlaksananya Sistem Pelaporan Pelayanan Jaminan Kesehatan Nasional di Puskesmas	Tersedianya Pelaporan Kunjungan Sakit Peserta JKN Rawat Inp/Bersalin di Puskesmas	laporan	12	1. Pelaksanaan Pelaporan Kunjungan Sakit Peserta JKN Rawat Inp/Bersalin Bulan Januari 2. Pelaksanaan Pelaporan Kunjungan Sakit Peserta JKN Rawat Inp/Bersalin Bulan Februari 3. Pelaksanaan Pelaporan Kunjungan Sakit Peserta JKN Rawat Inp/Bersalin Bulan Maret 4. Pelaksanaan Pelaporan Kunjungan Sakit Peserta JKN Rawat Inp/Bersalin Bulan April 5. Pelaksanaan Pelaporan Kunjungan Sakit Peserta JKN Rawat Inp/Bersalin Bulan Mei 6. Pelaksanaan Pelaporan Kunjungan Sakit Peserta JKN Rawat Inp/Bersalin Bulan Juni 7. Pelaksanaan Pelaporan Kunjungan Sakit Peserta JKN Rawat Inp/Bersalin Bulan Juli 8. Pelaksanaan Pelaporan Kunjungan Sakit Peserta JKN Rawat Inp/Bersalin Bulan Agustus 9. Pelaksanaan Pelaporan Kunjungan Sakit Peserta JKN Rawat Inp/Bersalin Bulan September 10. Pelaksanaan Pelaporan Kunjungan Sakit Peserta

					JKN Rawat Inp/Bersalin Bulan Oktober 11. Pelaksanaan Pelaporan Kunjungan Sakit Peserta JKN Rawat Inp/Bersalin Bulan November 12. Pelaksanaan Pelaporan Kunjungan Sakit Peserta JKN Rawat Inp/Bersalin Bulan Desember
	Terlaksananya Sistem Pelaporan Pelayanan Jaminan Kesehatan Nasional di Puskesmas	Tersedianya Pelaporan Diagnosa 10 Penyakit Terbanyak Peserta JKN Rawat Jalan di Puskesmas	laporan	12	1. Pelaksanaan Pelaporan Diagnosa 10 Penyakit Terbanyak Peserta JKN Rawat Jalan Bulan Januari 2. Pelaksanaan Pelaporan Diagnosa 10 Penyakit Terbanyak Peserta JKN Rawat Jalan Bulan Februari 3. Pelaksanaan Pelaporan Diagnosa 10 Penyakit Terbanyak Peserta JKN Rawat Jalan Bulan Maret 4. Pelaksanaan Pelaporan Diagnosa 10 Penyakit Terbanyak Peserta JKN Rawat Jalan Bulan April 5. Pelaksanaan Pelaporan Diagnosa 10 Penyakit Terbanyak Peserta JKN Rawat Jalan Bulan Mei 6. Pelaksanaan Pelaporan Diagnosa 10 Penyakit Terbanyak Peserta JKN Rawat Jalan Bulan Juni 7. Pelaksanaan Pelaporan Diagnosa 10 Penyakit Terbanyak Peserta JKN Rawat Jalan Bulan Juli 8. Pelaksanaan Pelaporan Diagnosa 10 Penyakit Terbanyak Peserta JKN Rawat Jalan Bulan Agustus 9. Pelaksanaan Pelaporan Diagnosa 10 Penyakit Terbanyak Peserta JKN Rawat Jalan Bulan September 10. Pelaksanaan Pelaporan Diagnosa 10 Penyakit Terbanyak Peserta JKN Rawat Jalan Bulan Oktober 11. Pelaksanaan Pelaporan

					Diagnosa 10 Penyakit Terbanyak Peserta JKN Rawat Jalan Bulan November 12. Pelaksanaan Pelaporan Diagnosa 10 Penyakit Terbanyak Peserta JKN Rawat Jalan Bulan Desember
2	Terlaksananya Rekapan Kepesertaan Jaminan Kesehatan Nasional PBI APBD Pemda Melalui Jalur UHC di Kota Dumai	Tersedianya Rekapan Kepesertaan Jaminan Kesehatan Nasional PBI APBD Pemda Melalui Jalur UHC di Kota Dumai	laporan	12	1. Pelaksanaan Rekapan Kepesertaan Jaminan Kesehatan Nasional PBI APBD Pemda bulan Januari 2. Pelaksanaan Rekapan Kepesertaan Jaminan Kesehatan Nasional PBI APBD Pemda bulan Februari 3. Pelaksanaan Rekapan Kepesertaan Jaminan Kesehatan Nasional PBI APBD Pemda bulan Maret 4. Pelaksanaan Rekapan Kepesertaan Jaminan Kesehatan Nasional PBI APBD Pemda bulan April 5. Pelaksanaan Rekapan Kepesertaan Jaminan Kesehatan Nasional PBI APBD Pemda bulan Mei 6. Pelaksanaan Rekapan Kepesertaan Jaminan Kesehatan Nasional PBI APBD Pemda bulan Juni 7. Pelaksanaan Rekapan Kepesertaan Jaminan Kesehatan Nasional PBI APBD Pemda bulan Juli 8. Pelaksanaan Rekapan Kepesertaan Jaminan Kesehatan Nasional PBI APBD Pemda bulan Agustus 9. Pelaksanaan Rekapan Kepesertaan Jaminan Kesehatan Nasional PBI APBD Pemda bulan September 10. Pelaksanaan Rekapan Kepesertaan Jaminan Kesehatan Nasional PBI APBD Pemda bulan Oktober 11. Pelaksanaan Rekapan Kepesertaan Jaminan

					Kesehatan Nasional PBI APBD Pemda bulan November 12. Pelaksanaan Rekapan Kepesertaan Jaminan Kesehatan Nasional PBI APBD Pemda bulan Desember

Dumai, 25 September 2025

Kepala Bidang Pelayanan Kesehatan

dr. MERY AFRITA
Nip. 19750427 200501 2 010

Adminkes Ahli Pertama

PUJI DWI YUSTIKASARI, SKM
Nip. 19910211 202421 2 024

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SYARIFAH ARRAFIYAH, SKM

Jabatan : ADMINKES AHLI PERTAMA

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : dr. MERY AFRITA

Jabatan : KEPALA BIDANG PELAYANAN KESEHATAN

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 25 September 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
dr. MERY AFRITA	SYARIFAH ARRAFIYAH, SKM
Nip. 19750427 200501 2 010	Nip. 19940521202421 2 021

Lampiran Perubahan Perjanjian Kinerja

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*
1.	Terlaksananya sistem pelaporan Kepesertaan BPJS Ketenagakerjaan TKPK di Dinas Kesehatan	Tersedianya laporan Kepesertaan BPJS Ketenagakerjaan TKPK di Dinas Kesehatan	Berkas	12 erkas	1. Membuat laporan Kepesertaan BPJS Ketenagakerjaan TKPK di Dinas Kesehatan di bulan Januari 2. Membuat laporan Kepesertaan BPJS Ketenagakerjaan TKPK di Dinas Kesehatan di bulan Februari 3. Membuat laporan Kepesertaan BPJS Ketenagakerjaan TKPK di Dinas Kesehatan di bulan Maret 4. Membuat laporan Kepesertaan BPJS Ketenagakerjaan TKPK di Dinas Kesehatan di bulan April 5. Membuat laporan Kepesertaan BPJS Ketenagakerjaan TKPK di Dinas Kesehatan di bulan Mei 6. Membuat laporan Kepesertaan BPJS Ketenagakerjaan TKPK di Dinas Kesehatan di bulan Juni 7. Membuat laporan Kepesertaan BPJS Ketenagakerjaan TKPK di Dinas Kesehatan di bulan Juli 8. Membuat laporan Kepesertaan BPJS Ketenagakerjaan TKPK di

					Dinas Kesehatan di bulan Agustus 9. Membuat laporan Kepesertaan BPJS Ketenagakerjaan TKPK di Dinas Kesehatan di bulan September 10. Membuat laporan Kepesertaan BPJS Ketenagakerjaan TKPK di Dinas Kesehatan di bulan Oktober 11. Membuat laporan Kepesertaan BPJS Ketenagakerjaan TKPK di Dinas Kesehatan di bulan November 12. Membuat laporan Kepesertaan BPJS Ketenagakerjaan TKPK di Dinas Kesehatan di bulan Desember

Dumai, 25 September 2025

Kepala Bidang Pelayanan Kesehatan	Adminkes Ahli Pertama
dr. MERY AFRITA	SYARIFAH ARRAFIYAH, SKM
Nip. 19750427 200501 2 010	Nip. 19940521202421 2 021

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ns. SAUFA YUTHIKA SYAHDIBA, S.Kep

Jabatan : ADMINKES AHLI PERTAMA

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : dr. MERY AFRITA

Jabatan : KEPALA BIDANG PELAYANAN KESEHATAN

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 25 September 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
dr. MERY AFRITA	Ns. SAUFA YUTHIKA SYAHDIBA,S.Kep
Nip. 19750427 200501 2 010	Nip. 19920628 202421 2 016

Lampiran Perubahan Perjanjian Kinerja

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*
1.	Terlaksananya sistem pelaporan pelayanan kesehatan rujukan di puskesmas menurut jenis pelayanan	Tersedianya laporan pelayanan kesehatan rujukan di puskesmas menurut jenis pelayanan	Berkas	12 Berkas	1. Membuat laporan pelayanan kesehatan rujukan menurut jenis pelayanan di bulan Januari 2. Membuat laporan pelayanan kesehatan rujukan menurut jenis pelayanan di bulan Februari 3. Membuat laporan pelayanan kesehatan rujukan menurut jenis pelayanan di bulan Maret 4. Membuat laporan pelayanan kesehatan rujukan menurut jenis pelayanan di bulan April 5. Membuat laporan pelayanan kesehatan rujukan menurut jenis pelayanan di bulan Mei 6. Membuat laporan pelayanan kesehatan rujukan menurut jenis pelayanan di bulan Juni 7. Membuat laporan pelayanan kesehatan rujukan menurut jenis pelayanan di bulan Juli 8. Membuat laporan pelayanan kesehatan rujukan menurut jenis pelayanan di bulan Agustus 9. Membuat laporan pelayanan kesehatan rujukan menurut jenis pelayanan di bulan September

					10. Membuat laporan pelayanan kesehatan rujukan menurut jenis pelayanan di bulan Oktober 11. Membuat laporan pelayanan kesehatan rujukan menurut jenis pelayanan di bulan November 12. Membuat laporan pelayanan kesehatan rujukan menurut jenis pelayanan di bulan Desember
2.	Terlaksananya sistem pelaporan pelayanan kesehatan rujukan di puskesmas menurut jenis kelamin	Tersedianya laporan pelayanan kesehatan rujukan di puskesmas menurut jenis kelamin	Sarana	10 Sarana	1. Membuat laporan pelayanan kesehatan rujukan menurut jenis kelamin di bulan Januari 2. Membuat laporan pelayanan kesehatan rujukan menurut jenis kelamin di bulan Februari 3. Membuat laporan pelayanan kesehatan rujukan menurut jenis kelamin di bulan Maret 4. Membuat laporan pelayanan kesehatan rujukan menurut jenis kelamin di bulan April 5. Membuat laporan pelayanan kesehatan rujukan menurut jenis kelamin di bulan Mei 6. Membuat laporan pelayanan kesehatan rujukan menurut jenis kelamin di bulan Juni 7. Membuat laporan pelayanan kesehatan rujukan menurut jenis kelamin di bulan Juli 8. Membuat laporan pelayanan kesehatan rujukan menurut jenis kelamin di bulan Agustus 9. Membuat laporan pelayanan kesehatan rujukan menurut jenis kelamin di bulan September 10. Membuat laporan pelayanan kesehatan rujukan menurut jenis kelamin di bulan Oktober 11. Membuat laporan pelayanan kesehatan rujukan menurut

					jenis kelamin di bulan November 12. Membuat laporan pelayanan kesehatan rujukan menurut jenis kelamin di bulan Desember
3.	Terlaksananya pelaporan 10 penyakit terbanyak di rujuk rawat jalan puskesmas	Tersedianya laporan 10 penyakit terbanyak di rujuk rawat jalan puskesmas	Berkas	12 Berkas	1. Membuat laporan 10 penyakit terbanyak di rujuk rawat jalan puskesmas di bulan Januari 2. Membuat laporan 10 penyakit terbanyak di rujuk rawat jalan puskesmas di bulan Februari 3. Membuat laporan 10 penyakit terbanyak di rujuk rawat jalan puskesmas di bulan Maret 4. Membuat laporan 10 penyakit terbanyak di rujuk rawat jalan puskesmas di bulan April 5. Membuat laporan 10 penyakit terbanyak di rujuk rawat jalan puskesmas di bulan Mei 6. Membuat laporan 10 penyakit terbanyak di rujuk rawat jalan puskesmas di bulan Juni 7. Membuat laporan 10 penyakit terbanyak di rujuk rawat jalan puskesmas di bulan Juli 8. Membuat laporan 10 penyakit terbanyak di rujuk rawat jalan puskesmas di bulan Agustus 9. Membuat laporan 10 penyakit terbanyak di rujuk rawat jalan puskesmas di bulan September 10. Membuat laporan 10 penyakit terbanyak di rujuk rawat jalan puskesmas di bulan Oktober 11. Membuat laporan 10 penyakit terbanyak di rujuk rawat jalan puskesmas di bulan November 12. Membuat laporan 10 penyakit terbanyak di rujuk

					rawat jalan puskesmas di bulan Desember
4.	Terlaksananya pelaporan krisis kesehatan di Kota Dumai	Tersedianya laporan krisis kesehatan di Kota Dumai	Berkas	12 Berkas	1. Membuat laporan krisis kesehatan di bulan Januari 2. Membuat laporan krisis kesehatan di bulan Februari 3. Membuat laporan krisis kesehatan di bulan Maret 4. Membuat laporan krisis kesehatan di bulan April 5. Membuat laporan krisis kesehatan di bulan Mei 6. Membuat laporan krisis kesehatan di bulan Juni 7. Membuat laporan krisis kesehatan di bulan Juli 8. Membuat laporan krisis kesehatan di bulan Agustus 9. Membuat laporan krisis kesehatan di bulan September 10. Membuat laporan krisis kesehatan di bulan Oktober 11. Membuat laporan krisis kesehatan di bulan November 12. Membuat laporan krisis kesehatan di bulan Desember

Dumai, 25 September 2025

Kepala Bidang Pelayanan Kesehatan

dr. MERY AFRITA
Nip. 19750427 200501 2 010

Adminkes Ahli Pertama

Ns. SAUFA YUTHIKA SYAHDIBA,S.Kep
Nip. 19920628 202421 2 016

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Virdaus Syarifuddin, SKM, MPH

Jabatan : Epidemiolog kesehatan ahli madya

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : SURIANI, SKM, M.Si

Jabatan : KEPALA BIDANG PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama*.**

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 25 September 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
SURIANI, SKM, M.Si	VIRDAUS SYARIFUDDIN, SKM, MPH
Nip. 19770727 200003 2 003	NIP. 198203112006041009

Lampiran Perubahan Perjanjian Kinerja

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

No	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	SATUAN	TARGET	KEGIATAN
1	Terlaksananya pemberian imunisasi lengkap pada bayi dan balita	Jumlah dokumen perencanaan kegiatan pembinaan pelaksanaan imunisasi lengkap pada bayi dan balita	dokumen	2	Jumlah dokumen perencanaan kegiatan pembinaan pelaksanaan imunisasi lengkap pada bayi dan balita
2	Terlaksananya pemberian imunisasi lengkap pada bayi dan balita	Jumlah dokumen evaluasi hasil analisis cakupan pelaksanaan imunisasi dasar lengkap pada bayi (IDL)	dokumen	11	Jumlah dokumen evaluasi hasil analisis cakupan pelaksanaan imunisasi dasar lengkap pada bayi (IDL)
3	Terlaksananya pemberian imunisasi lengkap pada bayi dan balita	Jumlah dokumen laporan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah sub kegiatan pengelolaan pelayanan kesehatan bayi baru lahir	laporan	11	Jumlah dokumen laporan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah sub kegiatan pengelolaan pelayanan kesehatan bayi baru lahir
4	Terlaksananya upaya pencegahan dan pengendalian penyakit potensial wabah	Jumlah dokumen perencanaan kegiatan pengelolaan surveilans kesehatan	dokumen	2	Jumlah dokumen perencanaan kegiatan pengelolaan surveilans kesehatan
5	Terlaksananya upaya pencegahan dan pengendalian penyakit potensial wabah	Jumlah dokumen evaluasi hasil analisis cakupan penemuan kasus penyakit yang dapat dicegah dengan imunisasi (PD3I)	dokumen	11	Jumlah dokumen evaluasi hasil analisis cakupan penemuan kasus penyakit yang dapat dicegah dengan imunisasi (PD3I)

6	Terlaksananya upaya pencegahan dan pengendalian penyakit potensial wabah	Jumlah dokumen laporan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah sub kegiatan pengelolaan surveilans kesehatan	laporan	11	Jumlah dokumen laporan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah sub kegiatan pengelolaan surveilans kesehatan
7	Terlaksananya upaya pencegahan dan pengendalian penyakit potensial wabah	jumlah dokumen rancangan peraturan tentang sistem kewaspadaan diini dan respon penyakit potensial wabah	dokumen	1	jumlah dokumen rancangan peraturan tentang sistem kewaspadaan diini dan respon penyakit potensial wabah
8	Terlaksananya pelayanan kesehatan imunisasi pada anak usia sekolah dasar	Jumlah dokumen evaluasi hasil analisis cakupan pelaksanaan imunisasi pada anak usia sekolah dasar	dokumen	2	Jumlah dokumen evaluasi hasil analisis cakupan pelaksanaan imunisasi pada anak usia sekolah dasar
9	Terlaksananya pelayanan kesehatan imunisasi pada anak usia sekolah dasar	Jumlah dokumen laporan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah sub kegiatan pengelolaan pelayanan kesehatan pada usia pendidikan dasar	laporan	1	Jumlah dokumen laporan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah sub kegiatan pengelolaan pelayanan kesehatan pada usia pendidikan dasar
10	Terlaksananya pelayanan skrining imunisasi tetanus toxoid pada ibu hamil	Jumlah dokumen evaluasi hasil analisis cakupan pelaksanaan skrining imunisasi tetanus toxoid pada ibu hamil	dokumen	11	Jumlah dokumen evaluasi hasil analisis cakupan pelaksanaan skrining imunisasi tetanus toxoid pada ibu hamil
11	Terlaksananya pelayanan kesehatan pada kejadian luar biasa (KLB)	jumlah laporan evaluasi hasil penyelidikan epidemiologi KLB penyakit menular dan keracunan makanan	laporan	3	jumlah laporan evaluasi hasil penyelidikan epidemiologi KLB penyakit menular dan keracunan makanan

12	Terlaksananya pelayanan kesehatan pada kejadian luar biasa (KLB)	Jumlah dokumen laporan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah sub kegiatan pengelolaan pelayanan kesehatan bagi penduduk pada kondisi Kejadian Luar Biasa (KLB)	laporan	1	Jumlah dokumen laporan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah sub kegiatan pengelolaan pelayanan kesehatan bagi penduduk pada kondisi Kejadian Luar Biasa (KLB)
13	Terlaksananya pelayanan kesehatan pada kejadian luar biasa (KLB)	jumlah dokumen rancangan peraturan tentang Tim Gerak Cepat (TGC) Dinas Kesehatan	dokumen	1	jumlah dokumen rancangan peraturan tentang Tim Gerak Cepat (TGC) Dinas Kesehatan

Dumai, 25 September 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
SURIANI, SKM, M.Si	VIRDAUS SYARIFUDDIN, SKM, MPH
Nip. 19770727 200003 2 003	NIP. 198203112006041009

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SANTI ZEN, SKM

Jabatan : FUNGSIONAL EPIDEMIOLOG KESEHATAN AHLI MUDA

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : SURIANI, SKM, M.Si

Jabatan : KEPALA BIDANG PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 25 September 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
SURIANI, SKM, M.Si	SANTI ZEN, SKM
Nip. 19770727 200003 2 003	NIP. 198302052010012031

Lampiran Perjanjian Kinerja

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	2	3	4	5	6
1	Memantau dan Menganalisa Laporan Bulanan DBD	Terlaksananya kegiatan memantau dan menganalisa Laporan Bulanan DBD	Laporan	12 Laporan	Membuat Laporan Analisa Laporan DBD
2	Memantau dan menganalisa Laporan Bulanan Malaria	Terlaksananya kegiatan memantau dan menganalisa Laporan Bulanan Malaria	Laporan	12 Laporan	Membuat Laporan Analisa Laporan Malaria
3	Memantau dan menganalisa Laporan Bulanan HIV (Laporan VCT dan Laporan IMS)	Terlaksananya kegiatan memantau dan menganalisa laporan VCT	Laporan	12 Laporan	Membuat Laporan Analisa Laporan VCT
4	Memantau dan menganalisa Laporan Bulanan HIV (Laporan VCT dan Laporan IMS)	Terlaksananya kegiatan memantau dan menganalisa Laporan IMS	Laporan	12 Laporan	Membuat Laporan Analisa Laporan IMS
5	Memantau dan menganalisa Laporan Bulanan Program TB	Terlaksananya kegiatan memantau dan menganalisa laporan Bulanan TB	Laporan	12 Laporan	Membuat Laporan Analisa Laporan TB
6	Memantau dan menganalisa Laporan Bulanan Program Diare	Terlaksananya kegiatan memantau dan menganalisa laporan Bulanan Diare	Laporan	12 Laporan	Membuat Laporan Analisa Laporan Diare
7	Memantau dan menganalisa laporan bulanan program ISPA/ PNEUMONIA	Terlaksananya kegiatan memantau dan menganalisa laporan Bulanan ISPA/ Pneumonia	Laporan	12 Laporan	Membuat Laporan Analisa Laporan ISPA/Pneumonia

8	*Memantau dan menganalisa laporan bulanan Hepatitis*	*Terlaksananya kegiatan memantau dan menganalisa laporan Bulanan Hepatitis*	*Laporan*	*12 Laporan*	*Membuat Laporan Analisa Laporan Hepatitis*
9	*Memantau dan menganalisa Laporan Program POPM / kecacingan*	*Terlaksananya kegiatan memantau dan menganalisa laporan Program POPM / kecacingan*	*Laporan*	*2 Laporan*	*Membuat Laporan Analisa Laporan Program POPM / kecacingan*
10	*Memantau dan menganalisa laporan Triwulan Program Kusta*	*Terlaksananya kegiatan memantau dan menganalisa laporan Triwulan Kusta*	*Laporan*	*4 Laporan*	*Membuat Laporan Analisa Laporan Triwulan Kusta*
11	*Memantau dan menganalisa laporan bulanan program Rabies*	*Terlaksananya kegiatan memantau dan menganalisa laporan Bulanan Rabies*	*Laporan*	*12 Laporan*	*Membuat Laporan Analisa Laporan Rabies*

Dumai, 25 September 2025

Kepala Bidang Pencegahan Dan Pengendalian Penyakit

SURIANI, SKM, M.Si
Nip. 19770727 200003 2 003

Epidemiolog Kesehatan Ahli Muda

SANTI ZEN, SKM
NIP. 19830205 201001 2 031

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : FETRIYATI, S.Tr.Keb

Jabatan : ADMINISTRATOR KESEHATAN AHLI PERTAMA

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : SURIANI, SKM, M.Si

Jabatan : KEPALA BIDANG PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 25 September 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
SURIANI, SKM, M.Si	FETRIYATI, S.Tr.Keb
NIP. 19770727 200003 2 003	NIP. 197702122005022003

Lampiran Perubahan Perjanjian Kinerja

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*
1	Terlaksananya Kegiatan Penyelenggaraan Kesehatan Jemaah Calon Haji Tahun 1446 H / 2025 M	Jumlah Surat Keputusan (SK) Tim Penyelenggara Kesehatan Haji Tahun 1446 H/2025 M	Berkas	1 Berkas	Jumlah Surat Keputusan (SK) Tim Penyelenggara Kesehatan Haji Tahun 1446 H /2025 M
2	Terlaksananya Kegiatan Penyelenggaraan Kesehatan Jemaah Calon Haji Tahun 1446 H / 2025 M	Jumlah Laporan Kegiatan Pembinaan Program Haji Ke Puskesmas	Laporan	10 laporan	Jumlah Laporan Kegiatan Pembinaan Program Haji Ke Puskesmas
3	Terlaksananya Kegiatan Penyelenggaraan Kesehatan Jemaah Calon Haji Tahun 1446 H / 2025 M	Jumlah Laporan Kegiatan Vaksinasi Jemaah Calon Haji Kota Dumai	Laporan	2 Laporan	Jumlah Laporan Kegiatan Vaksinasi Jemaah Calon Haji Kota Dumai
4	Terlaksananya Kegiatan Penyelenggaraan Kesehatan Jemaah Calon Haji Tahun 1446 H / 2025 M	Jumlah Laporan Kegiatan Pendampingan Keberangkatan dan Kepulangan Jemaah haji Ke Embarkasi	Laporan	2 Laporan	Jumlah Laporan Kegiatan Pendampingan Keberangkatan dan Kepulangan Jemaah haji Ke Embarkasi
5	Terlaksananya Kegiatan Penyelenggaraan Kesehatan Jemaah Calon Haji Tahun 1446 H / 2025 M	Jumlah Laporan dan Kerangka Acuan Kegiatan Pertemuan Evaluasi Haji Kota Dumai tahun 1446 H / 2025 M	Laporan	1 Laporan	Jumlah Laporan dan Kerangka Acuan Kegiatan Pertemuan Evaluasi Haji Kota Dumai tahun 1446 H / 2025 M

6	Terlaksananya Kegiatan Penyelenggaraan Kesehatan Jemaah Calon Haji Tahun 1446 H / 2025 M	Jumlah Berita Acara Istithaah Kesehatan Jemaah Haji Kota Dumai yang di Upload di SISKOHATKES Tahun 1446 H / 2025 M	Berkas	200 Berkas	Jumlah Berita Acara Istithaah Kesehatan Jemaah Haji Kota Dumai yang di Upload di SISKOHATKES Tahun 1446 H / 2025 M
7	Terlaksananya Pengelolaan Pelayanan Kesehatan ODGJ Berat	Jumlah Laporan Program Jiwa Tahun 2025	Laporan	12 Laporan	Jumlah Laporan Program Jiwa Tahun 2025
8	Terlaksananya Pengelolaan Pelayanan Kesehatan ODGJ Berat	Jumlah SOP Pelaporan Pelayanan Kesehatan Gangguan Jiwa	SOP	1 SOP	Jumlah SOP Pelaporan Pelayanan Kesehatan Gangguan Jiwa
9	Terlaksananya Pengelolaan Pelayanan Kesehatan ODGJ Berat	Jumlah Kegiatan Pembinaan Program Kesehatan Jiwa Ke Puskesmas	Laporan	10 laporan	Jumlah Kegiatan Pembinaan Program Kesehatan Jiwa Ke Puskesmas
10	Terlaksananya Pengelolaan Pelayanan Kesehatan ODGJ Berat	Jumlah Terlaksananya Kegiatan Pendampingan Orang Dengan Gangguan Jiwa (ODGJ) Berat	Laporan	5 Laporan	Jumlah Terlaksananya Kegiatan Pendampingan Orang Dengan Gangguan Jiwa (ODGJ) Berat
11	Terlaksananya Pengelolaan Pelayanan Kesehatan ODGJ Berat	Jumlah Terlaksananya Kegiatan Pendampingan Skrinning Kesehatan Jiwa	Laporan	5 laporan	Jumlah Terlaksananya Kegiatan Pendampingan Skrinning Kesehatan Jiwa
12	Terlaksananya Kegiatan Pengelolaan pelayanan Kesehatan Penderita Hipertensi	Jumlah Terlaksananya Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Penderita Hipertensi	laporan	5 Laporan	Jumlah Terlaksananya Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Penderita Hipertensi
13	Terlaksananya Upaya Pencegahan dan Pengendalian Pada Penderita Diabetes Mellitus	Jumlah Aksi Gerakan Pengendalian Penyakit Diabetes Mellitus ke Puskesmas	Laporan	10 laporan	Jumlah Aksi Gerakan Pengendalian Penyakit Diabetes Mellitus ke Puskesmas

14	Terlaksananya Pelayanan Kesehatan Pada penyakit Menular dan tidak Menular	Jumlah Pendampingan Pelaksanaan skrinning PTM di Masyarakat	Laporan	3 Laporan	Jumlah Pendampingan Pelaksanaan skrinning PTM di Masyarakat

Dumai, 25 September 2025

Kepala Bidang Pencegahan Dan Pengendalian Penyakit	Administrator Kesehatan Ahli Pertama
SURIANI, SKM, M.Si	FETRIYATI, S.Tr.Keb
NIP. 19770727 200003 2 003	NIP. 197702122005022003

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : HARIS FADILAH, SKM

Jabatan : ANALIS KESEHATAN

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : SURIANI, SKM, M.Si

Jabatan : KEPALA BIDANG PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 25 September 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
SURIANI, SKM, M.Si	HARIS FADILAH, SKM
Nip. 19770727 200003 2 003	NIP. 19900223 201503 1 006

Lampiran Perjanjian Kinerja

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*
1	*Terlaksananya pelayanan Kesehatan pada populasi kunci dan populasi beresiko terinfeksi virus HIV /AIDS*	*Terlaksananya Analisis pencegahan dan pengobatan Penyakit HIV di Layanan Kesehatan.*	*Laporan*	*12 Laporan*	*Membuat Laporan Analisa Laporan HIV/AIDS*
		Terlaksananya Analisis data Program Penyakit HIV dari Layanan.	*Laporan*	*12 Laporan*	*Membuat Laporan Analisa Laporan HIV/AIDS*
		Terlaksananya Pengumpulan data Analisa Penyakit HIV dari Layanan.	*Laporan*	*12 Laporan*	*Membuat Laporan Analisa Laporan VCT*

Dumai, 25 September 2025

Kepala Bidang Pencegahan Dan Pengendalian Penyakit

SURIANI, SKM, M.Si
NIP. 19770727 200003 2 003

Analis Kesehatan

HARIS FADILAH,SKM
NIP. 19900223 201503 1 006

PRUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : DEDEK ARIYANTI, Amd. Kep

Jabatan : EPIDEMIOLOG KESEHATAN MAHIR

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : SURIANI, SKM, M.Si

Jabatan : KEPALA BIDANG PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 25 September 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
SURIANI, SKM, M.Si	DEDEK ARIYANTI, Amd. Kep
Nip. 19770727 200003 2 003	NIP. 19820802 200012 2 002

Lampiran Perubahan Perjanjian Kinerja

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	2	3	4	5	6
1	Terlaksana nya rekapitulasi laporan DBD	Laporan Bulanan DBD	Laporan	12 Laporan	Membuat Rekap Laporan bulanan DBD
2	Terlaksana nya rekapitulasi laporan Triwulan DBD	Laporan triwulan DBD	Laporan	4 Laporan	Membuat Rekap Laporan triwulan DBD
3	Pengawasan Foging focus/kasus	Terlaksananya foging focus kasus	Laporan kasus	20 kasus	Membut laporan foging fokus/kasus
4	Menyusun bahan penyebarluasan hasil epidemiologi (Program DBD) dalam bentuk tabel atau grafik	Laporan Kasus DBD	Laporan	2 Laporan	Membuat laporan Data kasus DBD dalam bentuk tabel atau grafik
5	Melaksanakan penyebarluasan hasil epidemiologi pada pemangku kepentingan di forum gawat darurrat (FGD) DBD di Kota Dumai	Laporan Kasus DBD	Laporan	2 Laporan	Menyebarluaskan data laporan DBD kepada pemangku kepentingan yang terkait(camat,lurah,Kepala Puskesmas)
6	Terlaksananya rekapitulasi laporan malaria	Laporan Bulanan Malaria	Laporan	12 Laporan	Membuat Rekap Laporan bulanan Malaria
7	Terlaksananya rekapitulasi laporan Filariasis	Laporan Bulanan Filariasis	Laporan	12 Laporan	Membuat Rekap Laporan bulanan filariasis
8	Terlaksananya rekapitulasi laporan kecacingan/Pemberian obat pencegahan massal (POPM)	Laporan pelaksanaan kecacingan/pemberian obat pencegahan massal (POPM) Puskesmas se Kota Dumai	Laporan	2 Laporan	Membuat Rekapitulasi laporan kecacingan/pemberian obat pencegahan massal (POPM)
9	Melaksanakan monitoring dan evaluasi program	Laporan Monitoring dan evaluasi program puskesmas se kota Dumai	Laporan	2 Laporan	Membuat laporan monitoring dan evaluasi program

Dumai, 25 September 2025

Kepala Bidang Pencegahan Dan Pengendalian Penyakit	Epidemiolog Kesehatan Mahir
SURIANI, SKM, M.Si	DEDEK ARIYANTI, Amd. Kep
Nip. 19770727 200003 2 003	NIP. 19820802 200012 2 002

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SIMON, SKM, MKM

Jabatan : Epidemiologi Kesehatan Ahli Pertama

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : SURIANI, SKM, M.Si

Jabatan : KEPALA BIDANG PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 06 Januari 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
SURIANI, SKM, M.Si	SIMON, SKM, MKM
Nip. 19770727 200003 2 003	NIP. 198104182009041001

Lampiran Perjanjian Kinerja

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*
1.	Terlaksananya Pelayanan Kesehatan Pada Bayi Baru lahir	Terlaksananya Rencana Kebutuhan Vaksin Rutin Untuk Seluruh Puskesmas Se Kota Dumai	Laporan	12 Laporan	Membuat Rencana Kebutuhan Vaksin Rutin Untuk Seluruh Puskesmas Se Kota Dumai
		Terlaksananya Program Imunisasi Dasar Lengkap (IDL) Pada Bayi di Seluruh Wilayah Kerja Puskesmas Se Kota Dumai	Laporan	12 Laporan	Membuat laporan Program Imunisasi Dasar Lengkap (IDL) Pada Bayi di Seluruh Wilayah Kerja Puskesmas Se Kota Dumai
2	Terlaksananya Pelayanan Kesehatan Bayi	Terlaksananya Program Imunisasi Tambahan Pada BADUTA di Seluruh Wilayah Kerja Puskesmas Se Kota Dumai	Laporan	12 Laporan	Membuat laporan Program Imunisasi Tambahan Pada BADUTA di Seluruh Wilayah Kerja Puskesmas Se Kota Dumai
3	Terlaksanya Pelayanan Kesehatan Ibu Hamil	Terlaksananya Imunisasi TT2+ Pada Wanita Hamil di Seluruh Wilayah Kerja Puskesmas Se Kota Dumai	Laporan	12 Laporan	Membuat laporan Imunisasi TT2+ Pada Wanita Hamil di Seluruh Wilayah Kerja Puskesmas Se Kota Dumai
4	Terlaksananya Pelayanan Kesehatan Anak Usia Sekolah Dasar	Terlaksananya Program Bulan Imunisasi Anak Sekolah (BIAS) pada Anak Sekolah Dasar	Laporan	2 Laporan	Membuat Laporan Program Bulan Imunisasi Anak Sekolah (BIAS) pada Anak

		di Seluruh Wilayah Kerja Puskesmas Se Kota Dumai			Sekolah Dasar
5.	Terlaksananya Pelayanan Surveilans Epidemiologi Pada Penyakit Potensial Wabah	Terlaksananya Upaya Pencegahan dan Pengendalian Penyakit Potensial wabah	Laporan	2 Laporan	Membuat laporan Upaya Pencegahan dan Pengendalian Penyakit Potensial wabah

Dumai, 06 Januari 2025

Kepala Bidang Pencegahan Dan Pengendalian Penyakit

SURIANI, SKM, M.Si
Nip. 19770727 200003 2 003

Epidemiologi Kesehatan Ahli Pertama

SIMON, SKM,MKM
NIP. 198104182009041001

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : DWI AULIA ULFAH, S.K.M

Jabatan : ADMINISTRATOR KESEHATAN AHLI PERTAMA

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : SURIANI, SKM, M.Si

Jabatan : KEPALA BIDANG PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 25 September 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
SURIANI, SKM, M.Si	DWI AULIA ULFAH, SKM
Nip. 19770727 200003 2 003	NIP. 199501152024212 035

Lampiran Perubahan Perjanjian Kinerja

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*
1	Terlaksananya Upaya pencegahan dan pegendalian Pada Penderita Diabetes Militus	Laporan Bulanan Diabetes Militus	Laporan	12 Laporan	Membuat Laporan Bulanan Diabetes Militus
2	Terlaksananya Upaya Pencegahan dan pengendalian pada penderita Hipertensi	Laporan Bulanan Hipertensi	Laporan	12 Laporan	Membuat Laporan Bulanan Hipertensi
3	Terlaksana nya Upaya pencegahan dan Pengendalian Pada Usia Produktif 15 s.d 59 Tahun	Laporan Bulanan Usia Produktif Usia 15 s.d 59 Tahun	Laporan	12 Laporan	Membuat Laporan Bulanan Usia Produktif 15 s.d 59 Tahun
4	Terlaksananya Penyelenggaraan Kesehatan Jemaah Calon Haji Tahun 1446 H/ 2025 M	Pendampingan Keberangkatan dan Penjemputan Jemaah Calon Haji ke Embarkasi	Laporan	1 Laporan	Laporan Pendampingan Keberangkatan dan Penjemputan Jemaah Calon Haji Ke Embarkasi
5	Terlaksananya Penyelenggaraan Kesehatan Jemaah Calon Haji Tahun 1446 H/ 2025 M	Pembinaan Program Kesehatan Haji	Laporan	10 Laporan	Laporan Pembinaan Program Kesehatan Haji

6	Terlaksananya Penyelenggaraan Kesehatan Jemaah Calon Haji Tahun 1446 H/ 2025 M	Kegiatan Vaksinasi Jemaah Calon Haji Kota Dumai Tahun 1446 H/ 2025 M	Laporan	3 Laporan	Laporan Kegiatan Vaksinasi Jemaah Calon Haji
7	Terlaksananya Upaya Pencegahan dan pengendalian pada penderita Hipertensi	Pembinaan dan Pendampingan Program Hipertensi ke Puskesmas dan Rumah Sakit	Laporan	6 Laporan	Laporan Pembinaan dan Pendampingan Program Hipertensi ke Puskesmas dan Rumah Sakit
8	Terlaksananya Upaya Pencegahan dan Pengendalian Pada Penderita Diabetes Militus	Aksi Gerakan Pengendalian Penyakit Diabetes Militus Ke Puskesmas	Laporan	10 Laporan	Laporan Aksi Gerakan Pengendalian Penyakit Diabetes Militus Ke Puskesmas
9	Terlaksananya Pembinaan Program Penyakit Tidak Menular	Pembinaan Program Penyakit Tidak Menular di Puskesmas	Laporan	20 Laporan	Laporan Pembinaan Program Penyakit Tidak Menular di Puskesmas
10	Terlaksananya Pembinaan Program Penyakit Tidak Menular	Pedampingan Pelaksanaan Skrining PTM di Masyarakat	Laporan	6 Laporan	Laporan Pedampingan Pelaksanaan Skrining PTM di Masyarakat

Dumai, 25 September 2025

Kepala Bidang Pencegahan Dan Pengendalian Penyakit

SURIANI, SKM, M.Si
Nip. 19770727 200003 2 003

Administrator Kesehatan Ahli Pertama

DWI AULIA ULFAH, SKM
NIP. 199501152024212 035

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : NADILLA NUSIRWAN , SKM

Jabatan : EPIDEMIOLOG KESEHATAN AHLI PERTAMA

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : SURIANI, SKM, M.Si

Jabatan : KEPALA BIDANG PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 25 September 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
SURIANI, SKM, M.Si	NADILLA NUSIRWAN, SKM
Nip. 19770727 200003 2 003	NIP. 19990224 202421 2 015

Lampiran Perubahan Perjanjian Kinerja

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*
1	Terlaksananya pengamatan bulanan penyakit tuberkulosis pada penderita TB	Jumlah laporan rekapitulasi bulanan evaluasi pengobatan tuberkulosis pada penderita TB	Laporan	12 Laporan	Membuat laporan rekapitulasi bulanan evaluasi pengobatan tuberkulosis pada penderita TB
2	Terlaksananya pengamatan bulanan penyakit tuberkulosis pada populasi beresiko terinfeksi	Jumlah laporan rekapitulasi bulanan evaluasi tuberkulosis pada populasi beresiko terinfeksi	Laporan	12 Laporan	Membuat laporan rekapitulasi bulanan evaluasi tuberkulosis pada populasi beresiko terinfeksi
3	Terlaksananya pengamatan bulanan pemberian terapi pencegahan tuberkulosis pada kegiatan investigasi kontak	Jumlah laporan rekapitulasi bulanan pemberian TPT pada kegiatan investigasi kontak	Laporan	12 Laporan	Membuat laporan rekapitulasi bulanan pemberian TPT pada kegiatan investigasi kontak
4	Terlaksananya pengamatan bulanan kegiatan TB-HIV	Jumlah laporan rekapitulasi bulanan kegiatan TB - HIV	Laporan	12 Laporan	laporan rekapitulasi bulanan kegiatan TB - HIV

5	Melaksankan monitoring dan evaluasi program	Jumlah laporan monitoring dan evaluasi program	Laporan	2 Laporan	Membuat laporan monitoring dan evaluasi program

Dumai, 25 September 2025

Kepala Bidang Pencegahan Dan Pengendalian Penyakit

SURIANI, SKM, M.Si
Nip. 19770727 200003 2 003

Epidemiolog Kesehatan Ahli Muda

NADILLA NUSIRWAN, SKM
NIP. 19990224 202421 2 015

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : NOVA RIZAN HUSNA, SKM

Jabatan : ADMINISTRATOR KESEHATAN AHLI PERTAMA

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : SURIANI, SKM, M.Si

Jabatan : KEPALA BIDANG PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 25 September 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
SURIANI, SKM, M.Si	NOVA RIZAN HUSNA,SKM
Nip. 19770727 200003 2 003	NIP. 19910321 202421 2 043

Lampiran Perubahan Perjanjian Kinerja

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*
1	Terlaksananya pemberian imunisasi lengkap pada bayi Terlaksananya bimbingan teknis imunisas	Pengadministrasian dokumen perencanaan kegiatan pembinaan pelaksanaan imunisasi lengkap pada bayi dan balita kedalam aplikasi SIPD dan SIRup	*Dokumen*	*2 Dokumen*	Pengadministrasian dokumen perencanaan kegiatan pembinaan pelaksanaan imunisasi lengkap pada bayi dan balita kedalam aplikasi SIPD dan SIRup
		Terlaksananya bimbingan teknis imunisas	*dokumen*	*1 kali*	*Melaksanakan Bimbingan Teknis kE 10 Puskesmas*
2	*Terlaksananya upaya pencegahan dan pengendalian Penyakit*	Pengadiministrasian dokumen perencanaan kegiatan pengelolaan surveilans kesehatan kedalam aplikasi SIPD dan SIRup	*dokumen*	*2 Dokumen*	*Menyiapkan Dokumen*
		Pengadministrasian dokumen pertanggungjawaban kegiatan pengelolaan surveilans kesehatan	*Laporan*	*12 Laporan*	*Menyiapkan Dokumen*
		Terlaksananya Penyelidikan Epidemiologi Penyakit Potensial Wabah	*Laporan*	*8 kali*	*Melaksanakan Epid Wabah*
3	Terlaksananya pelayanan kesehatan imunisasi pada anak usia	Pengadministrasian dokumen perencanaan kegiatan pelayanan	*dokumen*	*2 dokumen*	*Menyiapkan dokumen*

	sekolah dasar	kesehatan imunisasi pada anak usia sekolah dasar kedalam aplikasi SIPD dan SIRup			
		terlaksananya pendampingan BIAS pada anak usia sekolah dasa	*laporan*	*2 kali*	*Melaksanakan Pendmapingan BIAS Ke Sekolah*

Dumai, 25 September 2025

Kepala Bidang Pencegahan Dan Pengendalian Penyakit

SURIANI, SKM, M.Si
Nip. 19770727 200003 2 003

Administrator Ahli Pertama

NOVA RIZAN HUSNA,SKM
NIP. 19910321 202421 2 043

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ns. MHD. HAFIZ AL ARIEF, S.Kep

Jabatan : ADMINISTRATOR KESEHATAN AHLI PERTAMA

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : SURIANI, SKM, M.Si

Jabatan : KEPALA BIDANG PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 25 September 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
SURIANI, SKM, M.Si	Ns. MHD. HAFIZ AL ARIEF, S.Kep
Nip. 19770727 200003 2 003	NIP. 19931222 202421 1 015

Lampiran Perjanjian Kinerja

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*
1.	Terlaksananya upaya pencegahan dan pengendalian penyakit potensial wabah i	Pemantauan perkembangan penyakit potensial wabah melalui sistem kewaspadaan dini dan respon	Laporan	52 Laporan	Membuat laporan pemantauan kasus minggu di sistem Web SKDR
		Jumlah buletin SKDR yang dirilis sebagai laporan perkembangan trend penyakit mingguan	Laporan	52 Laporan	membuat dokumen laporan mingguan Buletin perkembangan penyakit potensial wabah
		Terlaksana nya penyelidikan epidemiologi kasus penyakit potensial wabah	Laporan	8 Laporan	membuat laporan penyelidikan epidemiologi penyakit potensial wabah
		Jumlah laporan cakupan penemuan kasus penyakit yang dapat dicegah dengan imunisasi	Laporan	12 Laporan	Membuat laporan penemuan kasus potensial wabah
		Terlaksana nya pengiriman spesimen penyakit potensial wabah	Kali	8 Kali	Melakukan pengiriman spesimen penyakit potensial wabah

2.	Terlaksananya pelayanan kesehatan imunisasi pada anak usia sekolah dasar	Terlaksananya pelayanan kesehatan imunisasi pada anak usia sekolah dasar	Laporan	2 Laporan	Membuat laporan pendampingan BIAS pada Usia Anak Sekolah Dasar

Dumai, 25 September 2025

Kepala Bidang Pencegahan Dan Pengendalian Penyakit

SURIANI, SKM, M.Si
Nip. 19770727 200003 2 003

Administrator Kesehatan Ahli Pertama

Ns. MHD. HAFIZ AL ARIEF, S.Kep
NIP. 19931222 202121 1 015

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : WAN FITRI KURNIA NOOR, SKM

Jabatan : ADMINISTRATOR KESEHATAN AHLI PERTAMA

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : SURIANI, SKM, M.Si

Jabatan : KEPALA BIDANG PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 25 September 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
SURIANI, SKM, M.Si	WAN FITRI KURNIA NOOR, SKM
Nip. 19770727 200003 2 003	NIP. 19930402 202421 2 038

Lampiran Peubahan Perjanjian Kinerja

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	2	3	4	5	6
1	Terlaksananya dokumen perencanaan kerangka acuan terhadap kegiatan pelayanan kesehatan Malaria	Dokumen kerangka acuan terhadap kegiatan pelayanan kesehatan Malaria	Laporan	1 Laporan	TOR kegiatan pelayanan kesehatan Malaria
2	Terlaksananya dokumen perencanaan kerangka acuan terhadap kegiatan pelayanan kesehatan penyakit menular	Dokumen kerangka acuan terhadap kegiatan pelayanan kesehatan penyakit menular	Laporan	1 Laporan	TOR kegiatan pelayanan kesehatan penyakit menular
3	Terlaksananya dokumen perencanaan kerangka acuan terhadap kegiatan pelayanan kesehatan pada penderita TB	Dokumen kerangka acuan terhadap kegiatan pelayanan kesehatan pada penderita TB	Laporan	1 laporan	TOR kegiatan kegiatan pelayanan kesehatan pada penderita TB
4	Terlaksananya dokumen perencanaan kerangka acuan terhadap kegiatan pelayanan kesehatan pada populasi beresiko terinfeksi virus HIV/AIDS	Dokumen kerangka acuan terhadap kegiatan pelayanan kesehatan pada populasi beresiko terinfeksi virus HIV/AIDS	Laporan	1 laporan	TOR kegiatan kegiatan pelayanan pelayanan kesehatan pada populasi beresiko terinfeksi virus HIV/AIDS
5	Terlaksananya pengamatan bulanan penyakit menular kusta	Jumlah laporan rekapitulasi bulanan penyakit menular kusta	Laporan	12 laporan	Membuat laporan rekapitulasi bulanan penyakit menular kusta
6	Terlaksananya pengamatan bulanan penyakit menular frambusia	Jumlah laporan rekapitulasi bulanan penyakit menular frambusia	Laporan	12 laporan	Membuat laporan rekapitulasi bulanan penyakit menular frambusia
7	Terlaksananya pengamatan bulanan penyakit menular pneumoni	Jumlah laporan rekapitulasi bulanan penyakit menular pneumoni	Laporan	12 laporan	Membuat laporan rekapitulasi bulanan penyakit menular pneumoni
8	Terlaksananya dokumen SOP terhadap kegiatan pelayanan kesehatan pada penderita TB	SOP pelayanan kesehatan pada penderita TB SITB bagi petugas TB di faskes	Laporan	1 SOP	Membuat SOP pelayanan kesehatan pada penderita TB SITB bagi petugas TB di faskes

9	*Melaksanakan Monitoring dan Evaluasi Program Penyakit Menular*	*Laporan Kegiatan Hasil Monitoring dan Evaluasi Program Penyakit Menular*	*Laporan*	*2 Laporan*	*Membuat Laporan Kegiatan Hasil Monitoring dan Evaluasi Program Penyakit Menular*
10	*Melaksanakan evaluasi keberhasilan dalam pelayanan kesehatan pada penderita TB*	*Laporan evaluasi keberhasilan dalam pelayanan kesehatan pada penderita TB*	*Laporan*	*2 Laporan*	*Membuat Laporan evaluasi keberhasilan dalam pelayanan kesehatan pada penderita TB*

Dumai, 25 September 2025

Kepala Bidang Pencegahan Dan Pengendalian Penyakit

SURIANI, SKM, M.Si
Nip. 19770727 200003 2 003

Epidemiolog Kesehatan Mahir

WAN FITRI KURNIA NOOR, SKM
NIP. 19930402 202421 2 038

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : WELLA NOVALIA, AM.Keb

Jabatan : EPIDEMIOLOGI KESEHATAN TERAMPIL

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : SURIANI, SKM, M.Si

Jabatan : KEPALA BIDANG PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2024 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 25 September 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
SURIANI, SKM, M.Si	WELLA NOVALIA, AM.Keb
Nip. 19770727 200003 2 003	NIP. 19920323 202421 2 017

Lampiran Perubahan Perjanjian Kinerja

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*
	Disesuaikan dengan SKP	*Disesuaikan dengan SKP*	*Disesuaikan dengan SKP*	*Disesuaikan dengan SKP*	*Disesuaikan dengan SKP*
1	Terlaksananya pelayanan surveilans epidemiologi pada penyakit potensial wabah	Jumlah Laporan Terlaksananya Bimbingan Teknis surveilans Puskesmas	Laporan	1 Laporan	Melaksanakan Bimbingan Teknis surveilans Puskesmas
2	Terlaksananya pelayanan kesehatan imunisasi pada anak usia sekolah dasar	Jumlah Laporan kegiatan pembinaan pelaksanaan imunisasi pada anak usia sekolah dasar	Laporan	2 Laporan	Melaksanakan Kegiatan pembinaan pelaksanaan imunisasi pada anak usia sekolah dasar
3	Terlaksananya pelayanan kesehatan imunisasi pada anak usia sekolah dasar	Jumlah Laporan Terlaksananya Pendampingan BIAS pada usia anak sekolah dasa	Laporan	2 Laporan	Melaksanakan Pendampingan BIAS pada usia anak sekolah dasar
4	Terlaksananya pelayanan kesehatan pada kejadian luar biasa (KLB)	Jumlah Laporan penyelidikan epidemiologi penyakit berpotensi KLB/ wabah/ keracunan makanan	Laporan	5 Laporan	Melaksanakan penyelidikan epidemiologi penyakit berpotensi KLB/ wabah/ keracunan makanan
5	Terlaksananya pemberian imunisasi dasar lengkap	Jumlah Laporan Bimbingan Teknis Imunisasi di Puskesmas	Laporan	1 Laporan	Melaksanakan Bimbingan Teknis Imunisasi di Puskesmas

Dumai, 25 September 2025

Kabid P2P

SURIANI, SKM. M.Si
Nip. 197707272000032003

Epidemiolog Kesehatan Terampil

WELLA NOVALIA, AM.Keb
NIP. 19920323 202421 2 017

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : RAHMA ANNISA, S.K.M

Jabatan : EPIDEMIOLOG KESEHATAN AHLI PERTAMA

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : SURIANI, SKM, M.Si

Jabatan : KEPALA BIDANG PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 25 September 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
SURIANI, SKM, M.Si	RAHMA ANNISA, S.K.M
Nip. 19770727 200003 2 003	NIP. 19951212 202421 2 064

Lampiran Perubahan Perjanjian Kinerja

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*
1.	Terlaksananya Rekap Laporan Hepatitis	Laporan Bulanan Hepatitis	Kuantitas	12 Laporan	Membuat Rekap Laporan Hepatitis Per Bulan
2.	Terlaksananya Rekap Laporan Diare	Laporan Bulanan Diare	Kuantitas	12 Laporan	Membuat Rekap Laporan Diare Per Bulan
3.	Terlaksananya Validasi Data Hepatitis	Laporan Hepatitis Per Triwulan	Kuantitas	4 Laporan	Membuat Rekap Laporan Hepatitis Per Triwulan
4.	Terlaksananya Validasi Data Diare	Laporan Diare Per Triwulan	Kuantitas	4 Laporan	Membuat Rekap Laporan Diare Per Triwulan

Dumai, 25 September 2025

Kepala Bidang Pencegahan Dan Pengendalian Penyakit

SURIANI, SKM, M.Si
Nip. 19770727 200003 2 003

Epidemiolog Kesehatan Ahli Pertama

RAHMA ANNISA, S.K.M
NIP. 19820802 200012 2 002

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ARDI KUSTIAWAN, SKM

Jabatan : EPIDEMIOLOG KESEHATAN AHLI PERTAMA

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : SURIANI, SKM, M.Si

Jabatan : KEPALA BIDANG PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 25 September 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
SURIANI, SKM, M.Si	ARDI KUSTIAWAN, SKM
Nip. 19770727 200003 2 003	NIP. 19940922 202521 1 014

Dipindai dengan CamScanner

Lampiran Perubahan Perjanjian Kinerja

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*
1	*Terlaksananya pelayanan kesehatan pada penyakit menular dan tidak menular pada Program Gigitan Hewan Penyebab Rabies pada 10 Puskesmas*	*Tersedianya Pelaporan Program Gigitan Hewan Penyebab Rabies pada 10 Puskesmas*	*Laporan*	*6*	*1. Pelaksanaan Pelaporan Program Gigitan Hewan Penyebab Rabies Bulan Juli* *2. Pelaksanaan Pelaporan Program Gigitan Hewan Penyebab Rabies Bulan Agustus* *3. Pelaksanaan Pelaporan Program Gigitan Hewan Penyebab Rabies Bulan September* *4. Pelaksanaan Pelaporan Program Gigitan Hewan Penyebab Rabies Bulan Oktober* *5. Pelaksanaan Pelaporan Program Gigitan Hewan Penyebab Rabies Bulan November* *6. Pelaksanaan Pelaporan Program Gigitan Hewan Penyebab Rabies Bulan Desember*

Dumai, 25 September 2025

Kepala Bidang Pencegahan Dan Pengendalian Penyakit

SURIANI, SKM, M.Si
Nip. 19770727 200003 2 003

Epidemiolog Kesehatan Ahli Pertama

ARDI KUSTIAWAN, SKM
NIP. 19940922 202521 1 014

Dipindai dengan CamScanner

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : DESSY OKTAFIANTY. A, SKM, M.Si

Jabatan : FUNGSIONAL ADMINISTRATOR KESEHATAN AHLI MUDA

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : SARINA ULY, S.Fam, Apt, M.H

Jabatan : KEPALA BIDANG SUMBER DAYA KESEHATAN

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 25 September 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
SARINA ULY, S.Fam, Apt, M.H	DESSY OKTAFIANTY.A, SKM, M.Si
Nip 197908262010012016	NIP. 197910142005012010

Lampiran Perubahan Perjanjian Kinerja

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*
	Disesuaikan dengan SKP	*Disesuaikan dengan SKP*	*Disesuaikan dengan SKP*	*Disesuaikan dengan SKP*	*Disesuaikan dengan SKP*
	Terlaksananya kegiatan Sinkronisasi ASPAK dan SISDMK	*Jumlah Tenaga kesehatan yang sinkron didalam SISDMK dan ASPAK*	*Kegiatan*	*1 Kegiatan*	*Perencanaan Kebutuhan dan pendayagunaan Sumber Daya Manusia Kesehatan untuk UKP dan UKM di Wilayah*
	Terlaksananya kegiatan Self Assesment (SA) Pembinaan dan Pengawasan SDMK ke Fasyankes	*Jumlah Fasyankes yang dilakukan Self Assesment (SA) Pembinaan dan pengawasan SDMK ke Fasyankes menggunakan Instrument*	*Fasyankes*	*25 Fasyankes*	*Perencanaan Kebutuhan dan pendayagunaan Sumber Daya Manusia Kesehatan untuk UKP dan UKM di Wilayah*

Dumai, 25 September 2025

KEPALA BIDANG
SUMBER DAYA KESEHATAN

SARINA ULY, S.Fam, Apt, M.H
Nip.. 197908262010012016

Adminitrator Kesehatan Ahli Muda

DESSY OKTAFIANTY. A, SKM, M.Si
NIP. 197910142005012010

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA

DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : DEWI HANDAYANI, Amd. Kep.

Jabatan : PENGELOLA KEPERAWATAN

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : SARINA ULY, S.Farm, Apt

Jabatan : KEPALA BIDANG SUMBER DAYA KESEHATAN

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 25 September 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
SARINA ULY, S.Farm, Apt	DEWI HANDAYANI, Amd. Kep
Nip. 19790826 201001 2 016	Nip. 19841224 201001 2037

Lampiran Perjanjian Kinerja

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA

DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*
	Disesuaikan dengan SKP	*Disesuaikan dengan SKP*	*Disesuaikan dengan SKP*	*Disesuaikan dengan SKP*	*Disesuaikan dengan SKP*
1	Terkelolanya Penginputan Perencanaan dan perhitungan kebutuhan SDM Kesehatan	Melakukan Penginputan Perencanaan dan perhitungan kebutuhan SDM Kesehatan	Laporan	1 Laporan	Pelaksanaan kegiatan Penginputan Perencanaan dan perhitungan kebutuhan SDM Kesehatan
2	Terkelolanya Pembuatan Profil Tenaga Kesehatan Dinas Kesehatan Se Kota Dumai	Melakukan Pembuatan Profil Tenaga Kesehatan Dinas Kesehatan Se Kota Dumai	Dokumen	1 Dokumen	Pelaksanaan kegiatan Pembuatan Profil Tenaga Kesehatan Dinas Kesehatan Se Kota Dumai
3	Terkelolanya Pembinaan dan Pengawasan Administrasi Perizinan Tenaga Kesehatan di Apotik dan Klinik	Melakukan Pembinaan dan Pengawasan Administrasi Perizinan Tenaga Kesehatan di Apotik dan Klinik	Tempat	11 Tempat	Pelaksanaan kegiatan Penginputan Perencanaan dan perhitungan kebutuhan SDM Kesehatan.
4	Terkelolanya Verifikasi Perizinan Praktek Tenaga Kesehatan.	Melakukan Verifikasi PerizinanPpraktek Tenaga Kesehatan	Tenakes	20 Tenakes	Pelaksanaan kegiatan Verifikasi PerizinanPpraktek Tenaga Kesehatan
5	Terkelolanya Pemantauan Administrasi Perizinan Tenaga Kesehatan di Fasilitas Pelayanan Kesehatan.	Melakukan Pemantauan Administrasi Perizinan Tenaga Kesehatan di Fasilitas Pelayanan Kesehatan.	Fasyankes	12 Fasyankes	Pelaksanaan kegiatan Pemantauan Administrasi Perizinan Tenaga Kesehatan di Fasilitas Pelayanan Kesehatan
6	Terkelolanya Pemantauan Penerapan Aplikasi SISDMK di Fasilitas Pelayanan Kesehatan	Melakukan Pemantauan Penerapan Aplikasi SISDMK di Fasilitas Pelayanan Kesehatan	Fasyankes	12 Fasyankes	Pelaksanaan kegiatan Pemantauan Penerapan Aplikasi SISDMK di Fasilitas Pelayanan Kesehatan
7	Terkelolanya Monitoring Evaluasi Perencanaan dan Perhitungan Kebutuhan SDM Kesehatan	Melakukan Monitoring Evaluasi Perencanaan dan Perhitungan Kebutuhan SDM Kesehatan	Fasyankes	12 Fasyankes	Pelaksanaan kegiatan Monitoring Evaluasi Perencanaan dan Perhitungan Kebutuhan SDM Kesehatan

Dumai, 25 September 2025

Kepala Bidang Sumber Daya Kesehatan

SARINA ULY, S.Farm, Apt
Nip. 19790826 201001 2 016

Pihak Pertama

DEWI HANDAYANI, Amd. Kep
Nip. 19841224 201001 2037

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ERIKA YOHANNA TAMPUBOLON, SKM

Jabatan : PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : SARINA ULY, S.Farm, Apt

Jabatan : KEPALA BIDANG SUMBER DAYA KESEHATAN

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 25 Agustus 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
SARINA ULY, S.Farm, Apt	ERIKA YOHANNA TAMPUBOLON, SKM
Nip. 19790826 201001 2 016	Nip. 19791213 200501 2 010

Lampiran Perubahan Perjanjian Kinerja

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*
	Disesuaikan dengan SKP	*Disesuaikan dengan SKP*	*Disesuaikan dengan SKP*	*Disesuaikan dengan SKP*	*Disesuaikan dengan SKP*
1	Terlaksananya pengecekan pengajuan perizinan sarana kesehatan menggunakan jaringan internet melalui aplikasi OSS RBA	Jumlah pengajuan perizinan sarana kesehatan menggunakan jaringan internet melalui aplikasi OSS RBA	Pengajuan	75 pengajuan perizinan	Pengecekan pengajuan perizinan sarana kesehatan menggunakan jaringan internet melalui aplikasi OSS RBA
2	Terlaksananya visitasi ke sarana kesehatan untuk verifikasi administrasi perizinan dan pengawasan administrasi perizinan sarana kesehatan.	Jumlah visitasi ke sarana kesehatan untuk verifikasi administrasi perizinan dan pengawasan administrasi perizinan sarana kesehatan.	Visitasi	75 visitasi	Visitasi ke sarana kesehatan untuk verifikasi administrasi perizinan dan pengawasan administrasi perizinan sarana kesehatan.
3	Terlaksananya mencetak dokumen Sertifikat Standar atau Berita Acara Penilaian Kesesuaian Standar Sarana Kesehatan.	Jumlah Sertifikat Standar atau Berita Acara Penilaian Kesesuaian Standar Sarana Kesehatan.	BAP/ Sertifikat Standar	75 BAP/ Sertifikat Standar	Mencetak dokumen Sertifikat Standar atau Berita Acara Penilaian Kesesuaian Standar Sarana Kesehatan.
4	Terlaksananya kegiatan memasukkan data ke dalam laporan Data Sarana Kesehatan Sesuai dengan Blangko Data Yang Diminta dan secara akurat.	Jumlah Laporan Data Sarana Kesehatan Sesuai Format Yang diminta.	Laporan Data Sarana Kesehatan	6 laporan Data Sarana Kesehatan	Memasukkan data ke dalam laporan Data Sarana Kesehatan Sesuai dengan Blangko Data Yang Diminta dan secara akurat.
5	Mengikuti Rapat Perencanaan dan Pelaksanaan Pembangunan atau Rehabilitasi Fasilitas Kesehatan Puskesmas.	Jumlah Rapat/ pertemuan/ diskusi perencanaan dan Pelaksanaan Pembangunan atau Rehabilitasi Fasilitas Kesehatan Puskesmas.	Rapat/ pertemuan/ diskusi tim	7 rapat/ pertemuan/ diskusi tim	Mengikuti Rapat Perencanaan dan Pelaksanaan Pembangunan atau Rehabilitasi Fasilitas Kesehatan Puskesmas.

Dumai, 25 Agustus 2025

Kepala Bidang Sumber Daya Kesehatan

SARINA ULY, S.Farm, Apt
Nip. 19790826 201001 2 016

Penelaah Teknis Kebijakan

ERIKA YOHANNA TAMPUBOLON, SKM
Nip. 19791213 200501 2 010

PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : apt, ESI MURWANTI, S.Farm.

Jabatan : APOTEKER AHLI PERTAMA

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : SARINA ULY, S.Farm, Apt, M.H

Jabatan : KEPALA BIDANG SUMBER DAYA KESEHATAN

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 25 September 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
SARINA ULY, S.Farm, Apt, M.H	apt, ESI MURWANTI, S.Farm
Nip. 19790826 201001 2 016	Nip. 199010232024212025

Lampiran Perubahan Perjanjian Kinerja

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2024

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*
1	Terlaksananya pembinaan dan pengawasan ke Apotek terhadap pemenuhan standar dan persyaratan	Jumlah laporan kegiatan pembinaan dan pengawasan ke Apotek terhadap pemenuhan standar dan persyaratan	laporan	20 laporan	Pelaksanaan kegiatan pembinaan dan pengawasan ke Apotek terhadap pemenuhan standar dan persyarata
2	Terlaksananya Pembinaan dan Pengawasan Toko Obat terhadap Pemenuhan Standar dan persyaratan	Jumlah laporan kegiatan Pembinaan dan Pengawasan ke Sarana Toko Obat	laporan	20 laporan	Pelaksanaan kegiatan Pembinaan dan Pengawasan Toko Obat terhadap Pemenuhan Standar dan persyaratan
3	Terlaksananya Pembinaan dan Pengawasan ke Puskesmas serta IFK	Jumlah laporan kegiatan Pembinaan dan Pengawasan ke Sarana Puskesmas serta IFK	laporan	11 laporan	Pelaksanaan kegiatan Pembinaan dan Pengawasan ke Sarana Puskesmas serta IFK
4	Terlaksananya Pembinaan dan Pengawasan ke Optikal dan Toko Alkes	Jumlah laporan kegiatan Pembinaan dan Pengawasan Optikal dan Toko Alkes	laporan	10 laporan	Pelaksanaan kegiatan Pembinaan dan Pengawasan Optikal dan Toko Alkes
5	Terlaksananya Pengawasan	Jumlah laporan	laporan	12 laporan	Pelaksanaan

	Pelaporan Obat Rasional Di Puskesmas	kegiatan Pengawasan Pelaporan Obat Rasional Di Puskesmas			kegiatan Pengawasan Pelaporan Obat Rasional Di Puskesmas
6	Terlaksananya Pengawasan Pelaporan SIPNAP pada pelayanan kefarmasian	Jumlah laporan kegiatan Pengawasan Pelaporan SIPNAP pada pelayanan kefarmasian	laporan	12 laporan	Pelaksanaan kegiatan Pengawasan Pelaporan SIPNAP pada pelayanan kefarmasian
7	Terlaksananya pemeliharaan Alat Kesehatan di Puskesmas	Jumlah laporan kegiatan pemeliharaan Alat Kesehatan di Puskesmas	laporan	20 laporan	Pelaksanaan kegiatan pemeliharaan Alat Kesehatan di Puskesmas

Dumai, 25 September 2024

Kepala Bidang Sumber Daya Kesehatan

SARINA ULY, S.Farm, Apt
Nip. 19790826 201001 2 016

Apoteker Ahli Pertama

Apt, ESI MURWANTI, S.FARM.
Nip. 19901023 202421 2 025

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : DESI KHAIRANI, S. Kep

Jabatan : Administrator Kesehatan Ahli Pertama

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : SARINA ULY, S. Farm, Apt. M. H

Jabatan : KEPALA BIDANG SUMBER DAYA KESEHATAN

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 25 September 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
SARINA ULY, S. Farm, Apt. M. H	DESI KHAIRANI, S. Kep
Nip. 197908262010012 016	NIP. 198412122023212 002

Lampiran Perubahan Perjanjian Kinerja

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*
1	Terlaksananya Kompetensi Jabatan Fungsional Tenga Kesehatan Kota Dumai	- Mendaftarkan Tenaga Kesehatan yang mengikuti Uji Kompetensi -Tersusunnya rekomendasi Tugas Belajar yang melakukan Pendidikan	Tenaga Kesehatan Rekomendasi	Tenaga Kesehatan yang akan mengikuti Ukom terdaftar 19 Rekomendasi	-Pelaksanaan Kegiatan Uji Kompetensi Jabatan Fungsional Tenaga Kesehatan -Menyusun Rekomendasi Tugas Belajar yang Melanjutkan Pendidikan
2	Terlaksananya Kegiatan Pembinaan dan Pengawasan Administrasi Perizinan tenaga Kesehatan di Apotek dan Klinik	Jumlah Kegiatan pembinanan dan pengawasan Administrasi Perizinan Tenaga Kesehatan di Apotek dan Klinik Pembinaan dan Pengawasan	Sarana	10 Sarana	Pelaksanaan Kegiatan pembinanan dan pengawasan Administrasi Tenaga Kesehatan di Apotek dan Klinik
3	Terlaksananya Pembinaan dan pengawasan pada praktek Mandiri	-Jumlah Kegiatan Pembinaan dan pengawasan pada Praktek Mandiri	Sarana	10 Sarana	Pelaksanaan Kegiatan pembinaan dan pengawasan pada praktek Mandiri
4	Terlaksananya Verifikasi Perizinan Praktek tenaga Kesehatan	- Jumlah Perizinan Praktek Tenaga yang terverifikasi - Jumlah Berita Acara	Sarana BAP	25 Sarana 308 BAP	-Pelaksanaan KegiatanVerifikasi Perizinan Praktek Tenaga Kesehatan -Menyusun Berita Acara Pemeriksaan Untuk penerbitan

		Pemeriksaan untuk penerbitan SIP Tenaga Kesehatan tersusun			SIP Tenga Kesehatan

Dumai, 25 September 2025

Kepala Bidang Sumber Daya Kesehatan	Administrator Kesehatan Ahli Pertama
SARINA ULY, S. Farm, Apt. M. H	DESI KHAIRANI, S. Kep
Nip. 197908262010012 016	NIP. 198412122023212 002

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : DHANYS AYU SARTIKA, SKM

Jabatan : ADMINISTRATOR KESEHATAN

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : SARINA ULY, S.Farm, Apt, M.H

Jabatan : KEPALA BIDANG SUMBER DAYA KESEHATAN

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 25 September 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
SARINA ULY, S.Farm, Apt, M.H	DHANYS AYU SARTIKA, SKM
Nip. 19790826 201001 2 016	Nip. 19940221 202321 2 013

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*
1	Terlaksananya Pembinaan dan Pengawasan ke Sarana IRTP	Jumlah kegiatan Pembinaan dan Pengawasan ke Sarana IRTP	Kegiatan	60 Kegiatan	Pelaksanaan Kegiatan Pembinaan dan Pengawasan ke Sarana IRTP
		Persentase kegiatan Pembinaan dan Pengawasan ke Sarana IRTP	Persentase	100 %	Persentase Pelaksanaan kegiatan Pembinaan dan Pengawasan ke Sarana IRTP
2	Terlaksananya pemeriksaan Pemenuhan Komitmen Dalam Rangka Penerbitan SPPIRT	Jumlah kegiatan pemeriksaan Pemenuhan Komitmen Dalam Rangka Penerbitan SPPIRT	Kegiatan	60 Kegiatan	Pelaksanaan kegiatan pemeriksaan Pemenuhan Komitmen Dalam Rangka Penerbitan SPPIRT
		Persentase kegiatan pemeriksaan Pemenuhan Komitmen Dalam Rangka Penerbitan SPPIRT	Persentase	100 %	Persentase Pelaksanaan kegiatan pemeriksaan Pemenuhan Komitmen Dalam Rangka Penerbitan SPPIRT
3	Terlaksananya Bimtek Penerapan CPPOB IRTP bagi pelaku usaha	Jumlah kegiatan Bimtek Penerapan CPPOB IRTP bagi pelaku usaha	Kegiatan	1 Kegiatan	Pelaksanaan kegiatan Bimtek Penerapan CPPOB IRTP bagi pelaku usaha
		Persentase kegiatan Bimtek Penerapan CPPOB IRTP bagi pelaku usaha	Persentase	100 %	Persentase Pelaksanaan kegiatan Bimtek Penerapan

					CPPOB IRTP bagi pelaku usaha
4	Terlaksananya Pembinaan dan Pengawasan ke Toko Makanan dan Minuman	Jumlah kegiatan Pembinaan dan Pengawasan ke Toko Makanan dan Minuman	Kegiatan	30 Kegiatan	Pelaksanaan kegiatan Pembinaan dan Pengawasan ke Toko Makanan dan Minuman
		Persentase kegiatan Pembinaan dan Pengawasan ke Toko Makanan dan Minuman	Persentase	100 %	Persentase Pelaksanaan kegiatan Pembinaan dan Pengawasan ke Toko Makanan dan Minuman
5	Terlaksananya Pengawasan Iklan dan Tindak Lanjut Hasil Pengawasan Iklan	Jumlah kegiatan Pengawasan Iklan dan Tindak Lanjut Hasil Pengawasan Iklan	Kegiatan	6 Kegiatan	Pelaksanaan kegiatan Pengawasan Iklan dan Tindak Lanjut Hasil Pengawasan Iklan
		Persentase kegiatan Pengawasan Iklan dan Tindak Lanjut Hasil Pengawasan Iklan	Persentase	100 %	Persentase Pelaksanaan kegiatan Pengawasan Iklan dan Tindak Lanjut Hasil Pengawasan Iklan
6	Terlaksananya Pengujian sampel PIRT dan Tindak Lanjut Hasil Pengawasan PIRT	Jumlah kegiatan Pengujian sampel PIRT dan Tindak Lanjut Hasil Pengawasan PIRT	Kegiatan	3 Kegiatan	Pelaksanaan kegiatan Pengujian sampel PIRT dan Tindak Lanjut Hasil Pengawasan PIRT
		Persentase kegiatan Pengujian sampel PIRT dan Tindak Lanjut Hasil Pengawasan PIRT	Persentase	100 %	Persentase Pelaksanaan kegiatan Pengujian sampel PIRT dan Tindak Lanjut Hasil Pengawasan PIRT
7	Terlaksananya Bimtek Penyuluhan Kemanan Pangan (PKP) bagi Pelaku	Jumlah kegiatan Bimtek Penyuluhan Kemanan Pangan (PKP) bagi Pelaku	Kegiatan	1 Kegiatan	Pelaksanaan kegiatan Bimtek Penyuluhan Kemanan

	Usaha IRTP	Usaha IRTP			Pangan (PKP) bagi Pelaku Usaha IRTP
		Persentase kegiatan Bimtek Penyuluhan Kemanan Pangan (PKP) bagi Pelaku Usaha IRTP	Persentase	100 %	Persentase Pelaksanaan kegiatan Bimtek Penyuluhan Kemanan Pangan (PKP) bagi Pelaku Usaha IRTP

Dumai, 25 September 2025

Kepala Bidang Sumber Daya Kesehatan

SARINA ULY, S.Farm, Apt, M.H
Nip. 19790826 201001 2 016

Administrator Kesehatan

DHANYS AYU SARTIKA, SKM
Nip. 19940221 202321 2 013

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : WENNY SANDRA, S.Farm, Apt

Jabatan : APOTEKER

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : SARINA ULY, S.Farm, Apt, M.H

Jabatan : KEPALA BIDANG SUMBER DAYA KESEHATAN

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 25 September 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
SARINA ULY, S.Farm, Apt, M.H	WENNY SANDRA, S.Farm, Apt
Nip. 19790826 201001 2 016	NIP. 19840728 202321 2 005

Lampiran Perubahan Perjanjian Kinerja

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*
1	Terlaksananya pelaksanaan Kalibrasi Alat Kesehatan di Puskesmas dan Laboratorium	Jumlah laporan Pelaksanaan kegiatan Kalibrasi Alat Kesehatan di Puskesmas dan Laboratorium	Laporan	117 laporan	Terlaksananya pelaksanaan Kalibrasi Alat Kesehatan di Puskesmas dan Laboratorium
2	Terlaksananya Pengadaan Alat Kesehatan di Puskesmas dan UPT	Jumlah laporan kegiatan Pengadaan Alat Kesehatan di Puskesmas dan UPT	Laporan	21 laporan	Terlaksananya Pengadaan Alat Kesehatan di Puskesmas dan UPT

Dumai, 25 September 2025

Sekretaris Dinas Kesehatan Kota Dumai
Pihak Kedua

SARINA ULY, S.Farm, Apt, M.H
Nip. 19790826 201001 2 016

Perencana Ahli Muda
Pihak Pertama

WENNY SANDRA, S.Farm, Apt
NIP. 19840728 202321 2 005

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA

DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : REGINA YULIANI, S.T

Jabatan : PENATA LAYANAN OPERASIONAL

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : SARINA ULY, S.Farm, Apt, M.H

Jabatan : KEPALA BIDANG SUMBER DAYA KESEHATAN

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 25 September 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
SARINA ULY, S.Farm, Apt, M.H	REGINA YULIANI, S.T
Nip. 19790826 201001 2 016	Nip. 19941205 202521 2 006

Lampiran Perubahan Perjanjian Kinerja

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*
	Disesuaikan dengan SKP	*Disesuaikan dengan SKP*	*Disesuaikan dengan SKP*	*Disesuaikan dengan SKP*	*Disesuaikan dengan SKP*
1	Terlaksananya Inventarisasi Kalibrasi alat kesehatan di Puskesmas dan Laboratorium	Jumlah kegiatan Inventarisasi Kalibrasi alat kesehatan di Puskesmas dan Laboratorium	Kegiatan	1 Kegiatan	Pelaksanaan kegiatan Inventarisasi Kalibrasi alat kesehatan di Puskesmas dan Laboratorium
2	Terlaksananya kegiatan Kalibrasi	Jumlah kegiatan Kalibrasi	Kegiatan	1Kegiatan	Pelaksanaan kegiatan Kalibrasi
3	Terlaksananya Inventarisasi dan Pemetaan Alat Kesehatan di Puskesmas dan Fasilitas Lainnya	Jumlah Kegiatan Inventarisasi dan Pemetaan Alat Kesehatan di Puskesmas dan Fasilitas Lainnya	Dokumen	1 Dokumen	Pelaksanaan Kegiatan Inventarisasi dan Pemetaan Alat Kesehatan di Puskesmas dan Fasilitas Lainnya
4	Terlaksananya Update data Aspak secara Berkala	Jumlah Kegiatan Update data Aspak secara Berkala	Dokumen	2 Dokumen	Pelaksanaan Kegiatan Update data Aspak secara Berkala
5	Terlaksananya Perencanaan kebutuhan Alat Kesehatan di Puskesmas dan Fasilitas lainnya	Jumlah Kegiatan Perencanaan kebutuhan Alat Kesehatan di Puskesmas dan Fasilitas lainnya	Dokumen	1 Dokumen	Pelaksanaan Perencanaan kebutuhan Alat Kesehatan di Puskesmas dan Fasilitas lainnya
6	Terlaksananya Pengawasan dan pemeliharaan terhadap kondisi alat kesehatan di Puskesmas	Jumlah Kegiatan Pengawasan dan pemeliharaan terhadap kondisi alat kesehatan di Puskesmas	Dokumen	2 Dokumen	Pelaksanaan Pengawasan dan pemeliharaan terhadap kondisi alat kesehatan di Puskesmas

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*
	Disesuaikan dengan SKP	*Disesuaikan dengan SKP*	*Disesuaikan dengan SKP*	*Disesuaikan dengan SKP*	*Disesuaikan dengan SKP*
7	Terlaksananya Pelaporan dan evaluasi tahunan	Persentase Kegiatan Pelaporan dan evaluasi tahunan	Persentase	100%	Pelaksanaan Pelaporan dan evaluasi tahunan

Dumai, 25 September 2025

Kepala Bidang Sumber Daya Kesehatan

SARINA ULY, S.Farm, Apt, M.H
Nip. 19790826 201001 2 016

Penata Layanan Operasional

REGINA YULIANI, S.T
Nip. 19941205 202521 2 006

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : QUDRATUL AINI, S.A.P

Jabatan : PENATA LAYANAN OPERASIONAL

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : SARINA ULY, S.Farm, Apt, M.H

Jabatan : KEPALA BIDANG SUMBER DAYA KESEHATAN

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 25 September 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
SARINA ULY, S.Farm, Apt,M.H	QUDRATUL AINI, S.A.P
Nip. 19790826 201001 2 016	Nip. 19900428 202521 2 016

Lampiran Perubahan Perjanjian Kinerja

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2025

No	Sasaran (Rencana Hasil Kerja)	Indikator Kinerja Individu	Satuan	Target	Kegiatan
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*
	Disesuaikan dengan SKP	*Disesuaikan dengan SKP*	*Disesuaikan dengan SKP*	*Disesuaikan dengan SKP*	*Disesuaikan dengan SKP*
1	Terlaksananya perencanaan pemeliharaan dan rehabilitasi fasilitas pelayanan kesehatan di Puskesmas	Melakukan perencanaan pemeliharaan dan rehabilitasi fasilitas pelayanan Kesehatan di Puskesmas	Fasyankes	10 Puskesmas	Pelaksanaan perencanaan pemeliharaan dan rehabilitasi fasilitas pelayanan Kesehatan di Puskesmas
2	Terlaksananya pemeliharaan dan rehabilitasi IPAL di Puskesmas	Melakukan pemeliharaan dan rehabilitasi IPAL di Puskesmas	Fasyankes	10 Puskesmas	Pelaksanaan pemeliharaan dan rehabilitasi IPAL di Puskesmas
3	Terlaksananya Inventarisasi dan Pemetaan seluruh sarana dan prasarana, yang ada di Puskesmas dan Fasilitas lainnya	Melakukan Inventarisasi dan Pemetaan seluruh sarana dan prasarana yang ada di Puskesmas dan fasilitas lainnya	Fasyankes	1 Laporan	Pelaksanaan Inventarisasi dan Pemetaan seluruh sarana dan prasarana yang ada di Puskesmas dan fasilitas lainnya
4	Terlaksananya Update Data Aspak secara berkala untuk memastikan keakuratan data	Melakukan Update Data Aspak secara berkala untuk memastikan keakuratan data	Fasyankes	11 Fasyankes	Pelaksanaan Update Data Aspak secara berkala untuk memastikan keakuratan data
5	Terlaksananya Perencanaan Kebutuhan sarana, prasarana di Puskesmas dan Fasilitas kesehatan lainnya	Melakukan Perencanaan kebutuhan sarana, prasarana di Puskesmas dan fasilitas Kesehatan lainnya	Fasyankes	22 Fasyankes	Pelaksanaan Perencanaan kebutuhan sarana, prasarana di Puskesmas dan fasilitas Kesehatan lainnya
6	Terlaksananya Bimtek Aspak ke Labkes dan Puskesmas se Kota Dumai	Melakukan Bimtek Aspak ke Labkes dan Puskesmas se Kota Dumai	Fasyankes	11 Fasyankes	Pelaksanaan Bimtek Aspak ke Labkes dan Puskesmas se Kota Dumai
7	Terlaksananya Pengawasan terhadap kondisi sarana dan prasarana di Puskesmas dan fasilitas kesehatan lainnya.	Melakukan Pengawasan terhadap kondisi Sarana dan Prasarana di Puskesmas dan fasilitas Kesehatan lainnya	Fasyankes	22 Fasyankes	Pelaksanaan Pengawasan terhadap kondisi Sarana dan Prasarana di Puskesmas dan fasilitas Kesehatan lainnya
8	Terlaksananya Pelaporan dan Evaluasi tahunan	Melakukan Pelaporan dan Evaluasi Tahunan	Dokumen	1 Dokumen	-

Dumai, 25 September 2025

Kepala Bidang Sumber Daya Kesehatan

SARINA ULY, S.Farm, Apt, M.H
Nip. 19790625 201001 2 015

Pihak Pertama

QUDRATUL AINI, S.A.P
Nip. 19900428 202521 2 016

LAMPIRAN 5

Pengukuran Kinerja Tahunan Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2025

No	Sasaran	Indikator Kinerja Sasaran	Kinerja				Program	Anggaran			Tingkat Efisiensi
			Satuan	Target	Realisasi	Capaian (%)		Alokasi (Rp)	Realisasi (Rp)	Capaian (%)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Meningkatnya kualitas kesehatan masyarakat	1. Menurunnya Mortalitas (Angka Kematian)	**%**	**100**	**100,82**	**100,82**					
		1.1 Angka Kematian Bayi per 1.000 KH	per 1.000 KH	8	7,79	100	1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	174.554.370.764,00	165.733.862.696,00	94,95	
		1.2 Angka Kematian Balita per 1.000 KH	per 1.000 KH	10	9,85	100					
		1.3 Angka Kematian Ibu per 100.000 KH	per 100.000 KH	100	43,29	100	2. Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan Dan Upaya Kesehatan Masyarakat	75.100.939.557,08	56.183.045.262,08	74,81	
		1.4 Umur harapan hidup	Tahun	71,38-71,42	73,77	103,29					
		2. Menurunnya Morbiditas (Angka Kesakitan)	**%**	**100**	**0,46%**	**0,46**	**3.** Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan	3.115.258.155,00	1.915.637.874,00	61,49	
		2.1 Angka Kesakitan Malaria (API) per 1.000 penduduk	per 1.000 penduduk	0,1	0,12	80					
		2.2 Persentase Angka Kesembuhan Penderita TB Paru BTA +	%	88	54,84	62,32	4. Program Sediaan Farmasi, Alat Kesehatan Dan Makanan Minuman	572.050.500,00	367.078.102,00	64,17	
		2.3 Prevalensi Penderita HIV Terhadap Penduduk Beresiko	%	1	0,20	100					
		2.4 Angka kesakitan demam berdarah (DBD)	per 100.000 penduduk	54	237,86	-240,48	5. Program Pemberdayaan Masyarakat Bidang Kesehatan	861.302.050,00	607.298.850,00	70,51	
		3. Meningkatnya Status Gizi Balita	**%**	**100**	**99**	**99**					
		3.1 Persentase balita dengan gizi buruk	%	1	0,11	100					
		3.2 Persentase balita dengan gizi kurang	%	2	2,04	98					
2	Meningkatnya pelayanan kesehatan bagi masyarakat	4. Cakupan Jaminan Kesehatan Nasional (JKN) di Kota Dumai	**%**	**100**	**99,68**	**99,68**					
Capaian Rata-Rata						**63,89**	**TOTAL**	**254.203.921.026,08**	**224.806.922.784,08**	**88,44**	**72,25**

Dumai, 20 Januari 2026

KEPALA DINAS KESEHATAN
KOTA DUMAI

dr. SYAIFUL, M.K.M
Pembina Utama Muda/IV c
NIP 197107242001121004

LAMPIRAN 6

PEMERINTAH KOTA DUMAI
DINAS KESEHATAN

Jl. Tuanku Tambusai, Komplek Perkantoran Walikota Dumai, Riau 28882
Telepon 0811 7771 256 Laman: dinkesdumaikota@gmail.com
DUMAI

KEPUTUSAN
WALIKOTA DUMAI
NOMOR: 11/DINKES/2024

TENTANG
PERUBAHAN INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2022 - 2026

Menimbang :

a. bahwa berkenaan dengan Peraturan Daerah Kota Dumai Nomor 2 Tahun 2024 tentang Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kota Dumai Tahun 2021-2026, maka perlu melakukan penyesuaian Indikator Kinerja Utama (IKU) Dinas Kesehatan pada Rencana Strategis Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2021-2026 yang selaras dengan Indikator Kinerja Utama Daerah.
b. bahwa untuk membantu kelancaran dalam pelaksanaan, monitoring dan evaluasinya maka perlu ditetapkan Perubahan Indikator Kinerja Utama (IKU) Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2022-2026.
c. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud pada huruf a,b, maka perlu ditetapkan dengan Keputusan Walikota Dumai.

Mengingat :

1 Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 104, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421);

2 Undang Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintah Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244) sebagaimana telah beberapa kali dirubah terakhir dengan Undang Undang Nomor 9 Tahun 2015 tentang Perubahan Kedua atas Undang Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintah Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 58, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5679);

3 Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2023 tentang Kesehatan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2023 Nomor 144, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5063);

4 Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor : PER/09/M.PAN/5/2007 tentang Pedoman Umum Penetapan Indikator Kinerja utama di Lingkungan Instansi Pemerintah;

5 Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 Petunjuk Teknis tentang Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;

6 Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;

7 Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 TentangTata Cara Perencanaan, Pengendalian Dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan

Jangka Menengah Daerah, Dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah

8 Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2022 tentang Perubahan atas Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 21 Tahun 2020 tentang Rencana Strategis Kementerian Kesehatan Tahun 2020-2024;

9 Peraturan Daerah Kota Dumai Nomor 11 Tahun 2023 tentang Perubahan Keempat Atas Peraturan Daerah Kota Dumai Nomor 12 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kota Dumai (Lembaran Daerah Kota Dumai Tahun 2023 Nomor 1 Seri D)

10 Peraturan Daerah Kota Dumai Nomor 2 Tahun 2024 tentang Perubahan Peraturan Daerah Kota Dumai Nomor 6 Tahun 2021 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kota Dumai Tahun 2021-2026 (Lembaran Daerah Kota Dumai Tahun 2024 Nomor 1 Seri E),

11 Peraturan Walikota Dumai Nomor 17 Tahun 2023 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Dinas Kesehatan Kota Dumai (Berita Daerah Kota Dumai Tahun 2023 Nomor 3 Seri D)

MEMUTUSKAN :

Menetapkan : KEPUTUSAN WALIKOTA DUMAI TENTANG PERUBAHAN INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU) DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI TAHUN 2022 – 2026

KESATU : Perubahan Indikator kinerja Utama (IKU) Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2022-2026 dengan rincian sebagaimana tercantum dalam lampiran keputusan ini merupakan satu kesatuan dan bagian yang tidak terpisahkan dari keputusan ini;

KEDUA : Perubahan Indikator Kinerja Utama (IKU) Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2022-2026 sebagaimana tercantum dalam lampiran keputusan ini, merupakan acuan ukuran kinerja yang digunakan di Dinas Kesehatan Kota Dumai untuk menetapkan rencana kinerja tahunan, menyampaikan rencana kerja dan anggaran, menyusun dokumen penetapan kinerja, menyusun laporan akuntabilitas kinerja serta melakukan evaluasi pencapaian kinerja sesuai dengan Dokumen Perubahan Rencana Strategis Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2021-2026;

KETIGA : Perubahan Indikator Kinerja Utama (IKU) Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2022-2026 dan cara perhitungannya tercantum sebagaimana dalam lampiran keputusan ini.

KEEMPAT : Keputusan ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan, dengan ketentuan apabila dikemudian hari ternyata terdapat kekeliruan akan diadakan perbaikan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan Di : Dumai
Pada Tanggal : 12 Januari 2024

a.n. Walikota Dumai
Kepala Dinas Kesehatan

PEMERINTAH KOTA DUMAI
DINAS KESEHATAN

dr. SYAIFUL, MKM
Pembina Utama Muda/IV c
NIP. 197107242001121004

Lampiran Surat Keputusan
Walikota Dumai
Nomor : 11/DINKES/2024
Tanggal : 12 Januari 2024

PERUBAHAN DEFENISI OPERASIONAL
INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2022-2026

1. Menurunnya Mortalitas (Angka Kematian)

1) Angka kematian bayi per 1000 kelahiran hidup

Rumus :

$$\frac{Jumlah\ bayi\ (berumur < 1\ th)\ yang\ meninggal\ di\ suatu\ wilayah\ tertentu\ selama\ 1\ tahun}{Jumlah\ kelahiran\ hidup\ di\ wilayah\ dan\ pada\ \ tahun\ yang\ sama}\ X\ 1.000$$

Kematian bayi adalah kematian yang terjadi pada bayi sebelum mencapai usia satu tahun. Kelahiran hidup adalah suatu kelahiran seorang bayi tanpa memperhitungkan lamanya di dalam kandungan, dimana bayi menunjukkan tanda-tanda kehidupan, misal: bernafas, ada denyut jantung atau gerakan otot.

2) Angka kematian balita per 1000 kelahiran hidup

Rumus :

$$\frac{Jumlah\ anak\ berumur < 5\ th\ yang\ meninggal\ di\ suatu\ wilayah\ tertentu\ selama\ 1\ tahun}{Jumlah\ kelahiran\ hidup\ di\ wilayah\ dan\ pada\ \ tahun\ yang\ sama}\ X\ 1.000$$

Kematian balita adalah kematian yang terjadi pada anak sebelum mencapai usia lima tahun. Kelahiran hidup adalah suatu kelahiran seorang bayi tanpa memperhitungkan lamanya di dalam kandungan, dimana bayi menunjukkan tanda-tanda kehidupan, misal: bernafas, ada denyut jantung atau gerakan otot.

3) Angka kematian ibu per 100.000 kelahiran hidup

Rumus :

$$\frac{Jumlah\ ibu\ yang\ meninggal\ karena\ hamil, bersalin\ dan\ nifas\ di\ suatu\ wilayah\ tertentu\ selama\ 1\ tahun}{Jumlah\ kelahiran\ hidup\ di\ wilayah\ dan\ pada\ \ tahun\ yang\ sama}\ X\ 100.000$$

Kematian ibu adalah kematian yg terjadi pada ibu karena peristiwa kehamilan atau kematian dalam kurun waktu 42 hari sejak terminasi kehamilan tanpa memandang lamanya kehamilan, persalinan dan masa nifas. Kematian ibu dimaksud adalah yang disebabkan karena kehamilannya atau penanganannya (penyebab langsung), bukan karena sebab-sebab lain seperti kecelakaan dan terjatuh (penyebab tidak langsung).

4) Umur harapan hidup

Rumus :

$$\frac{Jumlah\ tahun\ kehidupan\ dari\ kohort}{Jumlah\ kohort}$$

Umur Harapan Hidup adalah suatu perkiraan rata-rata lamanya hidup per penduduk (dalam tahun) sejak lahir yang akan dicapai oleh penduduk dalam suatu wilayah dan waktu tertentu yang dihitung berdasarkan angka kematian menurut kelompok umur dengan asumsi tidak ada perubahan pola mortalitas menurut umur.. Umur Harapan Hidup dikeluarkan oleh Badan Pusat Statistik (BPS).

2. Menurunnya Morbiditas (Angka Kesakitan)

1) Angka kesakitan (API) malaria per 1000 penduduk

Rumus :

$$\frac{Jumlah\ penderita\ positif\ malaria\ (dengan\ pemeriksaan\ sediaan\ darah)\ di\ suatu\ wilayah\ tertentu\ selama\ 1\ tahun}{Jumlah\ penduduk\ di\ wilayah\ dan\ pada\ \ tahun\ yang\ sama}\ X\ 1.000$$

Penderita malaria positif adalah kasus dengan gejala klinis malaria (demam tinggi disertai menggigil) dengan pemeriksaan sediaan darah di laboratorium

2) Angka kesembuhan Penderita TB Paru BTA+

Rumus :

$$\frac{\begin{array}{c}Jumlah\ pasien\ TB\ Paru\ BTA+\ yang\ sembuh\ di\ suatu\ wilayah \\ selama\ periode\ tertentu\end{array}}{\begin{array}{c}Jumlah\ pasien\ TB\ Paru\ BTA+\ yang\ diobati \\ di\ wilayah\ dan\ pada\ \ kurun\ waktu\ yang\ sama\end{array}}\ X\ 100\%$$

BTA (+) diobati adalah pasien baru Tuberkulosis BTA positif yang mendapatkan pengobatan dengan Obat Anti Tuberkulosis . BTA (+) diobati merupakan kohort yang sama dari kasus yang dinilai kesembuhan dan pengobatan lengkap. Kesembuhan adalah pasien yang telah menyelesaikan pengobatan secara lengkap dan hasil pemeriksaan apusan dahak ulang (*follow-up*) dengan hasil negatif pada akhir pengobatan dan pada satu pemeriksaan sebelumnya.

3) Prevalensi Penderita HIV terhadap penduduk beresiko

Rumus :

$$\frac{\begin{array}{c}Jumlah\ kasus\ HIV\ (baru\ dan\ lama)\ \text{yang masih hidup} \\ di\ suatu\ wilayah\ tertentu\ selama\ 1\ th\end{array}}{\begin{array}{c}Jumlah\ penduduk\ dewasa\ (umur\ 15-59\ tahun) \\ di\ wilayah\ dan\ pada\ \ tahun\ yang\ sama\end{array}}\ X\ 100\%$$

Penderita HIV adalah penderita yang menurut hasil pemeriksaan laboratorium dinyatakan possitif HIV.

Penduduk beresiko HIV yaitu penduduk yang pekerjaannya atau gaya hidupnya menyebabkan mereka menghadapi kemungkinan/resiko lebih tinggi untuk ketularan dan menularkan HIV seperti :

a. Ibu hamil, yaitu perempuan yang sedang hamil
b. Pasien TBC, yaitu pasien yang terbukti tterinfeksi TBC dan sedang mendapat pelayanan terkait TBC.
c. Pasien Infeksi Menular Seksual (IMS), yaitu pasien yang terbukti terinfeksi IMS selain HIV dan sedang mendapat pelayanan terkait IMS.
d. Penjaja seks, yaitu seseorang yang melakukan hubungan seksual dengan orang lain sebagai sumber penghidupan utama maupun tambahan, dengan imbalan tertentu berupa uang, barang atau jasa.

e. Lelaki yang berhubungan seks dengan lelaki (LSL) yaitu lelaki yang pernah berhubungan seks dengan lelaki lainnya, sekali, sesekali atau secara teratur apapun orientasi seksnya (heteroseksual, homoseksual atau biseksual).
f. Transgender/waria, yaitu orang yang memiliki identitas gender atau ekspresi gender yang berbeda dengan jenis kelamin atau seksnya yang ditunjuk saat lahir, kadang disebut juga transeksual.
g. Pengguna napza suntik (penasun), yaitu orang yang terbukti memiliki riwayat menggunakan narkotika dan atau zat adiktif suntik lainnya.
h. Warga Binaan Pemasyarakatan (WBP), yaitu orang yang dalam pembinaan pemasyarakatan Kementerian Hukum dan HAM dan telah mendapatkan vonis tetap.

4) Angka kesakitan demam berdarah dengue (DBD) per 100.000 penduduk

Rumus :

$$\frac{Jumlah\ penderita\ demam\ berdarah\ dengue}{Jumlah\ penduduk\ pada\ \ tempat\ dan\ waktu\ yang\ sama}\ X\ 100.000$$

Penderita DBD adalah penderita demam tinggi mendadak berlangsung 2-7 hari, disertai manifestasi pendarahan (antara lain uji touniqet positif,petekie, ekimosis, epitaksis, perdarahan gusi, hematesemis dan/atau melena dsb) ditambah trambositopenia (trombosit $\leq$ 100.000/mm^3) dan hemokonsentrasi (peningkatan hematokrit $\geq$ 20%).

3. Meningkatnya Status Gizi Balita

1) Persentase balita dengan gizi buruk

Rumus :

$$\frac{\begin{array}{c}Jumlah\ balita\ yang\ berstatus\ gizi\ buruk\\ di\ suatu\ wilayah\ tertentu\ selama\ 1\ tahun\end{array}}{Jumlah\ balita\ yang\ diukur/ditimbang\ di\ wilayah\ dan\ pada\ \ tahun\ yang\ sama}\ X\ 100\%$$

Kasus balita gizi buruk adalah balita dengan status gizi berdasarkan indeks berat badan (BB) menurut panjang badan (BB/PB) atau berat badan (BB) menurut tinggi badan (BB/TB) dengan Z-score < -3 SD (sangat kurus) dan/atau terdapat tanda-tanda klinis gizi buruk lainnya (marasmus, kwashiorkor, marasmus-kwashiorkor)

2) Persentase balita dengan gizi kurang

Rumus :

$$\frac{\begin{array}{c}Jumlah\ balita\ yang\ berstatus\ gizi\ kurang \\ di\ suatu\ wilayah\ tertentu\ selama\ 1\ tahun\end{array}}{Jumlah\ balita\ yang\ diukur/ditimbang\ di\ wilayah\ dan\ pada\ \ tahun\ yang\ sama}\ X\ 100\%$$

Balita gizi kurang adalah status gizi menurut berat badan (BB) dan umur (U) dengan -2> Z-score SD > -3

4. Cakupan Jaminan Kesehatan Nasional (JKN) di Kota Dumai

Rumus :

$$\frac{\begin{array}{c}Jumlah\ peserta\ jaminan\ kesehatan\ melalui\ SJSN\ Bidang\ Kesehatan\ (BPJS) \\ disuatu\ wilayah\ pada\ kurun\ waktu\ tertentu\end{array}}{Jumlah\ penduduk\ di\ wilayah\ dan\ kurun\ waktu\ tahun\ yang\ sama}\ \text{X } 100\%$$

Jaminan Kesehatan Nasional (JKN) adalah program nasional yang diselenggarakan oleh Badan Penyelenggara Jaminan Sosial (BPJS) Kesehatan berupa jaminan perlindungan kesehatan agar peserta memperoleh manfaat pemeliharaan kesehatan dan perlindungan dalam memenuhi kebutuhan dasar kesehatan yang diberikan kepada setiap orang yang telah membayar iuran atau iurannya dibayar oleh Pemerintah. Jaminan Kesehatan Nasional (JKN) merupakan bagian dari Sistem Jaminan Sosial Nasional (SJSN) yang diselenggarakan dengan menggunakan mekanisme asuransi kesehatan sosial yang bersifat wajib (mandatory) berdasarkan Undang-Undang Nomor 40 Tahun 2004 tentang Sistem Jaminan Sosial Nasional (SJSN). Peserta JKN terdiri dari:

- Penerima Bantuan Iuran (PBI) APBN	:	Masyarakat miskin dan tidak mampu yang iurannya dibiayai oleh Pemerintah Pusat melalui APBN
- Penerima Bantuan Iuran (PBI) APBD	:	Peserta JKN yang iurannya dibiayai oleh Pemerintah Daerah melalui APBD.
- Pekerja Penerima Upah (PPU)	:	Peserta JKN yang terdiri dari PNS, TNI/ POLRI, Pejabat Negara, dan Pegawai Pemerintah Non Pegawai Negeri yang iurannya dibiayai oleh pemberi kerja dan peserta yang bersangkutan.
- Pekerja Bukan Penerima Upah (PBPU)/Mandiri	:	Peserta JKN yang bekerja mandiri dan iurannya dibiayai oleh peserta yang bersangkutan.
- Bukan Pekerja (BP)	:	Peserta JKN yang terdiri dari investor, pemberi pajak, penerima pensiun, veteran, perintis kemerdekaan dan bukan pekerja lainnya yang iurannya dibiayai oleh peserta yang bersangkutan.

a.n. Walikota Dumai
Kepala Dinas Kesehatan

PEMERINTAH KOTA DUMAI
DINAS KESEHATAN

Dr. SYAIFUL, MKM
Pembina Utama Muda/IV c
NIP. 197107242001121001

PERUBAHAN TARGET INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2022-2026

No	Sasaran Strategis	Sasaran Indikator Kinerja Utama (IKU)	Satuan	Target				
				2022	2023	2024	2025	2026
1	Meningkatnya kualitas kesehatan masyarakat	1 Menurunnya Mortalitas (Angka Kematian)	%	100	100	100	100	100
		1.1 Angka Kematian Bayi per 1.000 KH	per 1.000 KH	17.5	17	8	8	7.8
		1.2 Angka Kematian Balita per 1.000 KH	per 1.000 KH	24.5	24	11	10	10
		1.3 Angka Kematian Ibu per 100.000 KH	per 100.000 KH	101.5	101	100.5	100	100
		1.4 Umur Harapan Hidup	Tahun	71.25	71.29-71.33	71.34-71.37	71.38-71.42	71.42-71.46
		2 Menurunnya Morbiditas (Angka Kesakitan)	%	100	100	100	100	100
		2.1 Angka Kesakitan Malaria (API) per 1.000 penduduk	per 1.000 penduduk	0.9	0.8	0.1	0.1	0.1
		2.2 Persentase Angka Kesembuhan Penderita TB Paru BTA +	%	88	88	88	88	88
		2.3 Prevalensi Penderita HIV Terhadap Penduduk Beresiko	%	< 1	< 1	< 1	< 1	< 1
		2.4 Angka Kesakitan Demam Berdarah Dengue (DBD) per 100.000 penduduk	per 100.000 penduduk	55	55	54	54	54
		3 Meningkatnya Status Gizi Balita	%	100	100	100	100	100
		3.1 Persentase Balita dengan Gizi Buruk	%	1	1	1	1	1
		3.2 Persentase Balita dengan Gizi Kurang	%	3	3	2	2	2
2	Meningkatnya pelayanan kesehatan bagi masyarakat	4 Cakupan Jaminan Kesehatan Nasional (JKN) di Kota Dumai	%	92.2	97	100	100	100

a.n. Walikota Dumai
Kepala Dinas Kesehatan

PEMERINTAH KOTA DUMAI
DINAS KESEHATAN

dr. SYAIFUL, MKM
Pembina Utama Muda/IV c
NIP. 197107242001121001

LAMPIRAN 7

PEMERINTAH KOTA DUMAI
DINAS KESEHATAN
Jalan Tuanku Tambusai, Komplek Perkantoran Wali Kota, Dumai, Riau 28882,
Telepon 0811 7771 256, Laman dinkesdumaikota@gmail.com

INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI TAHUN 2025

No.	Tujuan/Sasaran	Indikator Kinerja	Target Tahun 2025	Defenisi Operasional
	TUJUAN **Meningkatnya derajat kesehatan masyarakat Kota Dumai**	**Indeks Kesehatan**	0,790-0,791	Salah satu indikator penting dalam pembangunan adalah Human Development Index (HDI)/Indeks Pembangunan Manusia (IPM), yang menunjukan ukuran kualitas hidup manusia. Salah satu indeks IPM adalah indeks kesehatan (Angka Harapan Hidup/AHH). Cara menghitung indeks kesehatan adalah dengan menggunakan standar global (UNDP), dimana nilai maksimum adalah 85 dan nilai minimum adalah 25
	FORMULASI PERHITUNGAN: $\frac{AHH - AHH\ minimum}{AHH\ maksimum - AHH\ minimum}$			
1.	**SASARAN** **Meningkatnya kualitas kesehatan masyarakat**	**1. Menurunnya Mortalitas (Angka Kematian)** 1.1 Angka Kematian Bayi per 1.000 Kelahiran Hidup	8 per 1.000 KH	Kematian bayi adalah kematian yang terjadi pada bayi sebelum mencapai usia satu tahun. Kelahiran hidup adalah suatu kelahiran seorang bayi tanpa memperhitungkan lamanya di dalam kandungan, dimana bayi menunjukkan tanda-tanda kehidupan, misal: bernafas, ada denyut jantung atau gerakan otot.
	FORMULASI PERHITUNGAN: $\frac{jumlah\ bayi\ (berumur < 1\ th)\ yang\ meninggal\ di\ suatu\ wilayah\ tertentu\ selama\ 1\ tahun}{jumlah\ kelahiran\ hidup\ di\ wilayah\ dan\ pada\ tahun\ yang\ sama} X\ 1.000$			
		1.2 Angka Kematian Balita per 1.000 Kelahiran Hidup	10 per 1.000 KH	Kematian balita adalah kematian yang terjadi pada anak sebelum mencapai usia lima tahun. Kelahiran hidup adalah suatu kelahiran seorang bayi tanpa memperhitungkan lamanya di dalam kandungan, dimana bayi menunjukkan tanda-tanda kehidupan, misal: bernafas, ada denyut jantung atau gerakan otot.
	FORMULASI PERHITUNGAN: $\frac{jumlah\ anak\ berumur < 5\ th\ yang\ meninggal\ di\ suatu\ wilayah\ tertentu\ selama\ 1\ tahun}{jumlah\ kelahiran\ hidup\ di\ wilayah\ dan\ pada\ tahun\ yang\ sama} X\ 1.000$			
		1.3 Angka Kematian Ibu per 100.000 Kelahiran Hidup	100 per 100.000 KH	Kematian ibu adalah kematian yg terjadi pada ibu karena peristiwa kehamilan atau kematian dalam kurun waktu 42 hari sejak terminasi kehamilan tanpa memandang lamanya kehamilan, persalinan dan masa nifas. Kematian ibu dimaksud adalah yang disebabkan karena kehamilannya atau penanganannya (penyebab langsung), bukan karena sebab-sebab lain seperti kecelakaan dan terjatuh (penyebab tidak langsung).
	FORMULASI PERHITUNGAN: $\frac{jumlah\ ibu\ yang\ meninggal\ karena\ hamil,\ bersalin\ dan\ nifas\ di\ suatu\ wilayah\ tertentu\ selama\ 1\ tahun}{jumlah\ kelahiran\ hidup\ di\ wilayah\ dan\ pada\ tahun\ yang\ sama} X\ 100.000$			
		1.4 Umur Harapan Hidup	71,38-71,42 tahun	Umur Harapan Hidup adalah suatu perkiraan rata-rata lamanya hidup per penduduk (dalam tahun) sejak lahir yang akan dicapai oleh penduduk dalam suatu wilayah dan waktu tertentu yang dihitung berdasarkan angka kematian menurut kelompok umur dengan asumsi tidak ada perubahan pola mortalitas menurut umur.. Umur Harapan Hidup dikeluarkan oleh Badan Pusat Statistik (BPS).

No.	Tujuan/Sasaran	Indikator Kinerja	Target Tahun 2025	Defenisi Operasional
	FORMULASI PERHITUNGAN: $\frac{\textit{Jumlah tahun kehidupan dari kohort}}{\textit{Jumlah kohort}}$			
		2. Menurunnya Morbiditas (Angka Kesakitan) 2.1 Angka Kesakitan Malaria (API) per 1.000 penduduk	0,1 per 1.000 penduduk	Penderita malaria positif adalah kasus dengan gejala klinis malaria (demam tinggi disertai menggigil) dengan pemeriksaan sediaan darah di laboratorium
	FORMULASI PERHITUNGAN: $\frac{\textit{Jumlah penderita positif malaria (dengan pemeriksaan sediaan darah) di suatu wilayah tertentu selama 1 tahun}}{\textit{Jumlah penduduk di wilayah dan pada tahun yang sama}} X\ 1.000$			
		2.2 Persentase Angka Kesembuhan Penderita TB Paru BTA +	88%	BTA (+) diobati adalah pasien baru Tuberkulosis BTA positif yang mendapatkan pengobatan dengan Obat Anti Tuberkulosis . BTA (+) diobati merupakan kohort yang sama dari kasus yang dinilai kesembuhan dan pengobatan lengkap. Kesembuhan adalah pasien yang telah menyelesaikan pengobatan secara lengkap dan hasil pemeriksaan apusan dahak ulang (follow-up) dengan hasil negatif pada akhir pengobatan dan pada satu pemeriksaan sebelumnya.
	FORMULASI PERHITUNGAN: $\frac{\textit{Jumlah pasien TB Paru BTA + yang sembuh di suatu wilayah selama periode tertentu}}{\textit{Jumlah pasien TB Paru BTA + yang diobati di wilayah dan pada kurun waktu yang sama}} X\ 100\%$			
		2.3 Prevalensi Penderita HIV Terhadap Penduduk Beresiko	< 1%	Penderita HIV adalah penderita yang menurut hasil pemeriksaan laboratorium dinyatakan possitif HIV. Penduduk beresiko HIV yaitu penduduk yang pekerjaannya atau gaya hidupnya menyebabkan mereka menghadapi kemungkinan/resiko lebih tinggi untuk ketularan dan menularkan HIV seperti : a. Ibu hamil, yaitu perempuan yang sedang hamil b. Pasien TBC, yaitu pasien yang terbukti terinfeksi TBC dan sedang mendapat pelayanan terkait TBC. c. Pasien Infeksi Menular Seksual (IMS), yaitu pasien yang terbukti terinfeksi IMS selain HIV dan sedang mendapat pelayanan terkait IMS. d. Penjaja seks, yaitu seseorang yang melakukan hubungan seksual dengan orang lain sebagai sumber penghidupan utama maupun tambahan, dengan imbalan tertentu berupa uang, barang atau jasa. e. Lelaki yang berhubungan seks dengan lelaki (LSL) yaitu lelaki yang pernah berhubungan seks dengan lelaki lainnya, sekali, sesekali atau secara teratur apapun orientasi seksnya (heteroseksual, homoseksual atau biseksual). f. Transgender/waria, yaitu orang yang memiliki identitas gender atau ekspresi gender yang berbeda dengan jenis kelamin atau seksnya yang ditunjuk saat lahir, kadang disebut juga transeksual. g. Pengguna napza suntik (penasun), yaitu orang yang terbukti memiliki riwayat menggunakan narkotika dan atau zat adiktif suntik lainnya. h. Warga Binaan Pemasyarakatan (WBP), yaitu orang yang dalam pembinaan pemasyarakatan Kementerian Hukum dan HAM dan telah mendapatkan vonis tetap.
	FORMULASI PERHITUNGAN: $\frac{\textit{Jumlah kasus HIV (baru dan lama) yang masih hidup di suatu wilayah tertentu selama 1 th}}{\textit{Jumlah penduduk dewasa (umur 15 – 59 tahun) di wilayah dan pada tahun yang sama}} X\ 100\%$			

No.	Tujuan/Sasaran	Indikator Kinerja	Target Tahun 2025	Defenisi Operasional
		2.4 Angka Kesakitan Demam Berdarah Dengue (DBD) per 100.000 penduduk	54 per 100.000 penduduk	Penderita DBD adalah penderita demam tinggi mendadak berlangsung 2-7 hari, disertai manifestasi pendarahan (antara lain uji touniqet positif,petekie, ekimosis, epitaksis, perdarahan gusi, hematesemis dan/atau melena dsb) ditambah trambositopenia (trombosit ≤ 100.000/mm³) dan hemokonsentrasi (peningkatan hematokrit ≥ 20%).
	FORMULASI PERHITUNGAN: $\frac{\text{jumlah penderita demam berdarah dengue}}{\text{jumlah penduduk pada tempat dan waktu yang sama}} X\ 100.000$			
		3. Meningkatnya Status Gizi Balita 3.1 Persentase Balita Dengan Gizi Buruk	1%	Kasus balita gizi buruk adalah balita dengan status gizi berdasarkan indeks berat badan (BB) menurut panjang badan (BB/PB) atau berat badan (BB) menurut tinggi badan (BB/TB) dengan Z-score < -3 SD (sangat kurus) dan/atau terdapat tanda-tanda klinis gizi buruk lainnya (marasmus, kwashiorkor, marasmus-kwashiorkor)
	FORMULASI PERHITUNGAN: $\frac{\text{jumlah balita yang berstatus gizi buruk di suatu wilayah tertentu selama 1 tahun}}{\text{jumlah balita yang diukur/ditimbang di wilayah dan pada tahun yang sama}} X\ 100\%$			
		3.2 Persentase Balita Dengan Gizi Kurang	2%	Balita gizi kurang adalah status gizi menurut berat badan (BB) dan umur (U) dengan -2> Z-score SD > -3
	FORMULASI PERHITUNGAN: $\frac{\text{jumlah balita yang berstatus gizi kurang di suatu wilayah tertentu selama 1 tahun}}{\text{jumlah balita yang diukur/ditimbang di wilayah dan pada tahun yang sama}} X\ 100\%$			
2.	**Meningkatnya Pelayanan Kesehatan Bagi Masyarakat**	**4. Cakupan Jaminan Kesehatan Nasional (JKN) di Kota Dumai**	100%	Jaminan Kesehatan Nasional (JKN) adalah program nasional yang diselenggarakan oleh Badan Penyelenggara Jaminan Sosial (BPJS) Kesehatan berupa jaminan perlindungan kesehatan agar peserta memperoleh manfaat pemeliharaan kesehatan dan perlindungan dalam memenuhi kebutuhan dasar kesehatan yang diberikan kepada setiap orang yang telah membayar iuran atau iurannya dibayar oleh Pemerintah. Jaminan Kesehatan Nasional (JKN) merupakan bagian dari Sistem Jaminan Sosial Nasional (SJSN) yang diselenggarakan dengan menggunakan mekanisme asuransi kesehatan sosial yang bersifat wajib (mandatory) berdasarkan Undang-Undang Nomor 40 Tahun 2004 tentang Sistem Jaminan Sosial Nasional (SJSN). Peserta JKN terdiri dari: - Penerima Bantuan Iuran (PBI) APBN Adalah Masyarakat miskin dan tidak mampu yang iurannya dibiayai oleh Pemerintah Pusat melalui APBN - Penerima Bantuan Iuran (PBI) APBD Peserta JKN yang iurannya dibiayai oleh Pemerintah Daerah melalui APBD. - Pekerja Penerima Upah (PPU) Peserta JKN yang terdiri dari PNS, TNI/ POLRI, Pejabat Negara, dan Pegawai Pemerintah Non Pegawai Negeri yang iurannya dibiayai oleh pemberi kerja dan peserta yang bersangkutan. - Pekerja Bukan Penerima Upah (PBPU)/Mandiri Peserta JKN yang bekerja mandiri dan iurannya dibiayai oleh peserta yang bersangkutan. - Bukan Pekerja (BP) Peserta JKN yang terdiri dari investor, pemberi pajak, penerima pensiun, veteran, perintis kemerdekaan dan bukan pekerja lainnya yang iurannya dibiayai oleh peserta yang bersangkutan.

No.	Tujuan/Sasaran	Indikator Kinerja	Target Tahun 2025	Defenisi Operasional
	FORMULASI PERHITUNGAN: $\frac{\text{jumlah peserta jaminan kesehatan melalui SJSN Bidang Kesehatan (BPJS) di suatu wilayah pada kurun waktu tertentu}}{\text{jumlah penduduk di wilayah dan kurun waktu tahun yang sama}} \times 100\%$			

Dumai, Januari 2025

KEPALA DINAS KESEHATAN
KOTA DUMAI

dr. SYAIFUL, M.K.M
Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP 197107242001121004

LAMPIRAN 8

TABEL 1. PROGRAM, KEGIATAN , SUB KEGIATAN DAN REALISASI BELANJA TAHUN 2025

URUSAN PEMERINTAHAN : URUSAN KESEHATAN
ORGANISASI PERANGKAT DAERAH PELAKSANA : DINAS KESEHATAN

	KEBIJAKAN STRATEGIS		URAIAN PROGRAM (INDIKATOR) / KEGIATAN			TARGET FISIK	REALISASI FISIK	SATUAN TARGET DAN REALISASI	CAPAIAN KINERJA FISIK (%)	TARGET KEUANGAN (Rp)	REALISASI KEUANGAN (Rp)	CAPAIAN KINERJA KEUANGAN	SATUAN CAPAIAN
	DINAS KESEHATAN												
1	Undang-undang Nomor : 16 Tahun 1999 tentang Pembentukan Daerah Kotamadya Dumai Daerah Tingkat II Dumai (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1999 Nomor 50, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 3829)	I	**Belanja Operasi**							**245.248.505.366,00**	**216.484.828.729,00**	**88,27**	**%**
		II	**Belanja Modal**							**8.955.415.660,08**	**8.322.094.055,08**	**92,93**	**%**
		III	**Belanja Tidak Terduga**							**-**		**0,00**	**%**
		IV	**Belanja Transfer**							**-**		**0,00**	**%**
			Jumlah							**254.203.921.026,08**	**224.806.922.784,08**	**88,44**	**%**
2	Undang-undang Republik Indonesia Nomor 28 Tahun 1999 Tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih dan Bebas Korupsi, Kolusi dan Nepotisme.	**1**	**PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT**			84	92,09	%	100,00	**69.294.600.907,08**	**50.764.320.668,08**	**73,26**	**%**
3	Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 32 tahun 2004 Tentang pemerintah Daerah		**1**	**Kegiatan Penyediaan Fasilitas pelayanan kesehatan untuk UKM dan UKP kewenangan daerah Kabupaten/Kota**		**12**	**12**	**sarana**	**100**	**18.068.464.958,08**	**11.113.632.627,08**	**61,51**	**%**
4	Undang-undang Nomor 36 Tahun 2009 tentang Kesehatan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2009 Nomor 144, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5063)			1	sub kegiatan Pembangunan Puskesmas	1	1	unit	100,00	759.139.807,22	759.139.807,22	100,00	%
5	Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 5587) sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Undang – undang Nomor 9 tahun 2015 tentang perubahan kedua atas Undang – undang Nomor 23 tahun 2014 tentang Pemerintah Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 58. Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5679)			2	sub kegiatan Pembangunan Fasilitas Kesehatan Lainnya	1	1	unit	100,00	870.832.906,86	670.832.906,86	77,03	%
				3	sub kegiatan Pembangunan Rumah Dinas Tenaga Kesehatan	1	1	unit	100,00	237.888.600,00	237.888.600,00	100,00	%
				4	sub kegiatan Pengembangan Puskesmas	1	1	unit	100,00	324.856.000,00	254.856.000,00	78,45	%
				5	sub kegiatan Pengembangan Fasilitas Kesehatan Lainnya	4	4	unit	100,00	1.065.818.500,00	1.065.818.500,00	100,00	%
6	Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 tahun 2015 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Perangkat Daerah Tahun 2016.			6	sub kegiatan Rehabilitasi dan Pemeliharaan Puskesmas	10	10	unit	100,00	234.981.650,00	232.916.850,00	99,12	%
7	Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 5587) sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Undang – undang Nomor 9 tahun 2015 tentang perubahan kedua atas Undang – undang Nomor 23 tahun 2014 tentang Pemerintah Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 58. Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5679)			7	sub kegiatan Rehabilitasi dan Pemeliharaan Fasilitas Kesehatan Lainnya	2	2	unit	100,00	479.634.000,00	479.634.000,00	100,00	%
				8	sub kegiatan Rehabilitasi dan Pemeliharaan Rumah Dinas Tenaga Kesehatan	1	1	unit	100,00	9.965.000,00	9.965.000,00	100,00	%
8	Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 5587) sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Undang – undang Nomor 9 tahun 2015 tentang perubahan kedua atas Undang – undang Nomor 23 tahun 2014 tentang Pemerintah Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 58. Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5679)			9	sub kegiatan Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan	104	104	unit	100,00	2.769.173.044,00	2.590.951.848,00	93,56	%
				10	sub kegiatan Pengadaan dan Pemeliharaan Alat Kalibrasi	400	400	unit	100,00	136.606.000,00	94.106.000,00	68,89	%
				11	sub kegiatan Pemeliharaan Rutin dan Berkala Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan	20	20	unit	100,00	118.182.000,00	97.280.600,00	82,31	%
9	Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 5587) sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir			12	sub kegiatan Pengadaan Obat, Bahan Habis Pakai, bahan medis habis pakai, vaksin, makanan dan minuman di fasilitas kesehatan	4	4	paket	100,00	10.989.654.450,00	4.558.528.015,00	41,48	%

KEBIJAKAN STRATEGIS	URAIAN PROGRAM (INDIKATOR) / KEGIATAN				TARGET FISIK	REALISASI FISIK	SATUAN TARGET DAN REALISASI	CAPAIAN KINERJA FISIK (%)	TARGET KEUANGAN (Rp)	REALISASI KEUANGAN (Rp)	CAPAIAN KINERJA KEUANGAN	SATUAN CAPAIAN
dengan Undang – undang Nomor 9 tahun 2015 tentang perubahan kedua atas Undang – undang Nomor 23 tahun 2014 tentang Pemerintah Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 58. Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5679)			13	Sub kegiatan distribusi alat kesehatan, obat bahan habis pakai, bahan medis Habis pakai, vaksin, makanan ke fasilitas kesehatan	10	10	paket	100,00	71.733.000,00	61.714.500,00	86,03	
	2		**Kegiatan Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota**		**10**	**10**	**pkm**	**100,00**	**49.917.933.032,00**	**38.644.137.324,00**	**77,42**	**%**
10 Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 5587) sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Undang – undang Nomor 9 tahun 2015 tentang perubahan kedua atas Undang – undang Nomor 23 tahun 2014 tentang Pemerintah Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 58. Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5679)			1	Sub Kegiatan Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Ibu Hamil	9609	7911	orang	82,33	92.670.000,00	60.860.000,00	65,67	%
			2	Sub Kegiatan Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Ibu Bersalin	9609	7822	orang	81,40	120.788.000,00	61.554.891,00	50,96	%
11 Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 tahun 2015 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Perangkat Daerah Tahun 2016.			3	Sub Kegiatan Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Bayi Baru Lahir	9239	7641	orang	82,70	79.464.000,00	32.487.369,00	40,88	%
12 Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 18 Tahun 2020 tentang Peraturan Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 13 Tahun 2019 Tentang Laporan dan Evaluasi Penyelenggaraan Pemerintah Daerah			4	Sub Kegiatan Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Balita	35377	27141	orang	76,72	70.777.800,00	21.702.800,00	30,66	%
13 Peraturan Wali Kota Dumai Nomor 21 Tahun 2021 Tentang Pedoman Pelaksanaan Jaminan Persalinan dan Rumah Tunggu Kelahiran Kota Dumai yang didanai dari Dana Alokasi Khusus Non Fisik Budang Kesehatan Tahun Anggaran 2021 (Berita Daerah Kota Dumai Tahun 2021 Nomor 16 Seri E)			5	Sub Kegiatan Pengelolaan pelayanan kesehatan pada usia pendidikan dasar	63533	55891	orang	87,97	68.866.000,00	57.428.000,00	83,39	%
			6	Sub Kegiatan Pengelolaan pelayanan kesehatan pada usia produktif	230342	40533	orang	17,60	244.980.000,00	204.300.000,00	83,39	%
			7	Sub Kegiatan Pengelolaan pelayanan kesehatan pada usia lanjut	28943	29196	orang	100,87	25.500.050,00	14.750.000,00	57,84	%
			8	Sub Kegiatan Pengelolaan pelayanan kesehatan penderita hipertensi	60353	51935	orang	86,05	66.438.000,00	14.655.162,00	22,06	%
			9	Sub Kegiatan Pengelolaan pelayanan kesehatan penderita diabetes melitus	5237	5089	orang	97,17	65.907.115,00	56.857.115,00	86,27	%
			10	Sub Kegiatan Pengelolaan pelayanan kesehatan orang dengan gangguan jiwa berat	613	600	orang	97,88	52.842.000,00	48.464.659,00	91,72	%
			11	Sub Kegiatan Pengelolaan pelayanan kesehatan orang terduga tuberkulosis	6458	9252	orang	143,26	1.117.085.750,00	1.108.262.634,00	99,21	%
			12	Sub Kegiatan Pengelolaan pelayanan kesehatan orang dengan resiko terinfeksi HIV	12710	10746	orang	84,55	301.732.600,00	292.193.830,00	96,84	%
			13	Sub Kegiatan Pengelolaan pelayanan kesehatan bagi penduduk pada kondisi kejadian luar biasa (KLB)	1	1	dokumen	100,00	295.903.582,00	235.436.684,00	79,57	%
			14	Sub Kegiatan Pengelolaan pelayanan kesehatan gizi masyarakat	1	1	dokumen	100,00	2.280.445.800,00	2.108.329.420,00	92,45	%

KEBIJAKAN STRATEGIS	URAIAN PROGRAM (INDIKATOR) / KEGIATAN	TARGET FISIK	REALISASI FISIK	SATUAN TARGET DAN REALISASI	CAPAIAN KINERJA FISIK (%)	TARGET KEUANGAN (Rp)	REALISASI KEUANGAN (Rp)	CAPAIAN KINERJA KEUANGAN	SATUAN CAPAIAN
	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan kerja dan Olahraga	1	1	Dokumen	100,00	24.216.800,00	23.551.000,00	97,25	%
	15 Sub Kegiatan Pengelolaan pelayanan kesehatan lingkungan	1	1	dokumen	100,00	151.104.900,00	75.822.900,00	50,18	%
	16 Sub Kegiatan Pengelolaan pelayanan promosi kesehatan	1	1	dokumen	100,00	221.782.200,00	197.985.950,00	89,27	%
	17 Sub Kegiatan Pengelolaan surveilans kesehatan	1	1	dokumen	100,00	282.826.149,00	263.122.957,00	93,03	%
	19 Sub Kegiatan Pelayanan kesehatan penyakit menular dan tidak menular	1	1	dokumen	100,00	710.130.750,00	675.933.121,00	95,18	%
	20 Sub Kegiatan Pengelolaan jaminan	1	1	dokumen	100,00	42.688.278.055,00	32.304.852.027,00	75,68	%
	22 Sub Kegiatan Penyelenggaraan	1	1	dokumen	100,00	22.441.361,00	9.643.750,00	42,97	%
	23 Sub Kegiatan Operasional pelayanan fasilitas kesehatan lainnya	1	1	dokumen	100,00	80.767.000,00	78.190.000,00	96,81	%
	25 Sub Kegiatan Penyediaan dan pengelolaan sistem penanganan gawat darurat terpadu (SPGDT)	1	1	unit	100,00	602.628.920,00	498.410.645,00	82,71	%
	26 Sub Kegiatan Pelayanan kesehatan orang dengan tuberkulosis	1485		orang	0,00	92.705.000,00	61.139.856,00	65,95	%
	27 Sub Kegiatan Pelayanan	609		orang	0,00	31.971.200,00	18.432.554,00	57,65	%
	28 Sub Kegiatan Pelayanan kesehatan malaria	2	2	orang	100,00	12.650.000,00	12.650.000,00	100,00	%
	29 Sub KegiatanPengelolaan upaya kesehatan ibu dan anak	1	1	dokumen	100,00	113.030.000,00	107.120.000,00	94,77	%
	3 Kegiatan Penyelenggaraan Sistem Informasi Kesehatan secara Terintegrasi	**12**	**12**	**sarana**	**100,00**	**97.350.000,00**	**83.250.000,00**	**85,52**	**%**
	1 Sub Kegiatan sistem Informasi Kesehatan	8	8	dokumen	100,00	97.350.000,00	83.250.000,00	85,52	
	4 Kegiatan Penerbitan Izin Rumah Sakit Kelas C, D dan Fasilitas Pelayanan Kesehatan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	**103**	**103**	**sarana**	**100,00**	**1.210.852.917,00**	**923.300.717,00**	**76,25**	**%**
	1 Sub Kegiatan Pengendalian dan Pengawasan serta Tindak Lanjut Pengawasan Perizinan Rumah Sakit Kelas C, D dan Fasilitas Pelayanan Kesehatan Lainnya	18	14	unit	77,78	53.142.000,00	45.030.000,00	84,74	%
	2 Sub Kegiatan Peningkatan Tata Kelola Rumah Sakit dan Fasilitas Pelayanan Kesehatan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	75	75	unit	100,00	30.000.000,00	29.970.000,00	99,90	%
	3 Sub Kegiatan Peningkatan Mutu	11	11	unit	100,00	985.652.717,00	724.453.717,00	73,50	%
	4 Sub Kegiatan Penyiapan,	2	2	Dokumen	100,00	142.058.200,00	123.847.000,00	87,18	%
	2 PROGRAM PENINGKATAN KAPASISTAS SUMBERDAYA MANUSIA KESEHATAN	85	85	%	70,59	**3.115.258.155,00**	**1.915.637.874,00**	61,49	%
	1 Kegiatan Pemberian Izin Praktik Tenaga Kesehatan di Wilayah Kabupaten/Kota	**30**	**30**	**tempat**	**100,00**	**35.850.000,00**	**32.850.000,00**	**91,63**	**%**
	1 Sub Kegiatan Pengendalian perizinan prakyek tenaga kesehatan	1	1	Dokumen	100,00	35.850.000,00	32.850.000,00	91,63	%
	2 Kegiatan Perencanaan Kebutuhan dan Pendayagunaan Sumberdaya Manusia Kesehatan untuk UKP dan UKM di Wilayah Kabupaten/Kota	**10**	**10**	**puskesmas**	**100,00**	**2.591.421.155,00**	**1.430.868.824,00**	**55,22**	**%**

KEBIJAKAN STRATEGIS	URAIAN PROGRAM (INDIKATOR) / KEGIATAN	TARGET FISIK	REALISASI FISIK	SATUAN TARGET DAN REALISASI	CAPAIAN KINERJA FISIK (%)	TARGET KEUANGAN (Rp)	REALISASI KEUANGAN (Rp)	CAPAIAN KINERJA KEUANGAN	SATUAN CAPAIAN
	1 Sub Kegiatan pemenuhan kebutuhan sumber daya manusia kesehatan sesuai standar	325	325	orang	100,00	2.401.900.000,00	1.278.000.000,00	53,21	%
	1 Sub Kegiatan Pembinaan dan pengawasan sumber daya manusia kesehatan	2	2	Dokumen	100,00	189.521.155,00	152.868.824,00	80,66	%
	3 Kegiatan Pengembangan mutu dan peningkatan kompetensi teknis sumber daya manusia kesehatan tingkat daerah kab/kota	**160**	**160**	**orang**	**100,00**	**487.987.000,00**	**451.919.050,00**	**92,61**	**%**
	1 Sub Kegiatan Pengembangan mutu dan peningkatan kompetensi teknis sumber daya manusia kesehatan tingkat daerah kab/kota	160	160	orang	100,00	487.987.000,00	451.919.050,00	92,61	%
	3 PROGRAM SEDIAAN FARMASI, ALAT KESEHATAN DAN MAKANAN MINUMAN	82		%	0,00	**572.050.500,00**	**367.078.102,00**	**64,17**	**%**
	1 Kegiatan Pemberian Izin Apotek, Toko Obat, Toko Alat Kesehatan dan Optikal, Usaha Mikro Obat Tradisional (UMOT)	**118**	**118**	**sarana**	**100,00**	**37.867.500,00**	**37.053.500,00**	**97,85**	**%**
	1 Sub Kegiatan Pengendalian dan pengawasan serta tindak lanjut pengawasan perizinan apotek, toko obat, toko alat kesehatan dan optikal, usaha mikro obat tradisional (UMOT)	3	3	Dokumen	100,00	37.867.500,00	37.053.500,00	97,85	%
	2 Kegiatan Penerbitan Sertifikat Produksi Pangan Industri Rumah Tangga dan Nomor P-IRT sebagai Izin Produksi, untuk Produk Makanan Minuman Tertentu yang dapat Diproduksi oleh Industri Rumah Tangga	**50**	**50**	**sarana**	**100,00**	**192.259.000,00**	**136.216.650,00**	**70,85**	**%**
	1 Sub Kegiatan Pengendalian dan pengawasan serta tindak lanjut pengawasan sertifikat produksi pangan industri rumah tangga dan nomor P-IRT sebagai izin produksi untuk produk makanan minuman tertentu yang dapat diproduksi oleh industri rumah tangga	1	1	Dokumen	100,00	192.259.000,00	136.216.650,00	70,85	%
	3 Kegiatan Penerbitan Sertifikat Laik Higiene Sanitasi Tempat Pengelolaan Makanan (TPM) antara lain Jasa Boga, Rumah Makan/Restoran dan Depot Air Minum (DAM)	**4**	**4**	**Dokumen**	**100,00**	**90.359.200,00**	**44.076.400,00**	**48,78**	**%**
	1 Sub Kegiatan Pengendalian dan pengawasan serta tindak lanjut pengawasan penertiban sertifikat laik higiene sanitasi tempat pengelolaan maakanan (TPM) antara lain jasa boga, rumah makan/restoran dan depot air minum (DAM)	2	2	Dokumen	100,00	90.359.200,00	44.076.400,00	48,78	%
	4 Kegiatan Penerbitan Stiker Pembinaan pada Makanan Jajanan dan Sentra Makanan Jajanan	**1**	**1**	**Dokumen**	**100,00**	**77.144.800,00**	**40.663.000,00**	**52,71**	**%**
	1 Sub Kegiatan Pengendalian dan pengawasan serta tindak lanjut penertiban striker pembinaan pada makanan jajanan dan sentra makanan jajanan	1	1	Dokumen	100,00	77.144.800,00	40.663.000,00	52,71	%
	5 Kegiatan Pemeriksaan dan Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan Post Market pada Produksi dan Produk Makanan Minuman Industri Rumah Tangga	**1**	**1**	**Dokumen**	**100,00**	**174.420.000,00**	**109.068.552,00**	**62,53**	**%**
	1 Sub Kegiatan Pemeriksaan post market pada produk makanan minuman industri rumah tangga yang beredar dan pengawasan serta tindak lanjut pengawasan	30	30	unit	100,00	174.420.000,00	109.068.552,00	62,53	%
	4 PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT BIDANG KESEHATAN	4,68	5,66	per 1000 balita	100,00	**803.236.700,00**	**551.255.200,00**	**68,63**	**%**

KEBIJAKAN STRATEGIS	URAIAN PROGRAM (INDIKATOR) / KEGIATAN	TARGET FISIK	REALISASI FISIK	SATUAN TARGET DAN REALISASI	CAPAIAN KINERJA FISIK (%)	TARGET KEUANGAN (Rp)	REALISASI KEUANGAN (Rp)	CAPAIAN KINERJA KEUANGAN	SATUAN CAPAIAN
	1 Kegiatan Advokasi, Pemberdayaan, Kemitraan, Peningkatan Peran serta Masyarakat dan Lintas Sektor Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	**36**	**36**	**kelurahan**	**100,00**	**351.308.800,00**	**236.108.800,00**	**67,21**	**%**
	1 Sub Kegiatan Peningkatan Upaya Promosi Kesehatan, Advokasi, Kemitraan dan Pemberdayaan Masyarakat	3	3	Dokumen	100,00	351.308.800,00	236.108.800,00	67,21	%
	2 Kegiatan Pelaksanaan sehat dalam rangka promotif preventif tingkat daerah kab/kota	**38262**	**38262**	**RT**	100,00	**169.660.200,00**	**101.990.200,00**	**60,11**	**%**
	1 sub kegiatan penumbuhan kesadaran keluarga dalam peningkatan derajat kesehatan keluarga dan lingkungan dengan menerapkan perilaku hibup bersih sehat	42157	35019	RT	83,07	169.660.200,00	101.990.200,00	60,11	%
	2 Kegiatan Pengembangan dan Pelaksanaan Upaya Kesehatan Bersumber Daya Masyarakat (UKBM) Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	**201**	**201**	**posyandu**	**100,00**	**282.267.700,00**	**213.156.200,00**	**75,52**	**%**
	1 Sub Kegiatan Bimbingan teknis dan supervisi pengembangan dan pelaksanaan upaya kesehatan bersumberdaya masyarakat (UKBM)	3	3	Dokumen	100,00	282.267.700,00	213.156.200,00	75,52	%
	5 PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KAB/KOTA	100	100	%	100,00	**151.800.989.790,00**	**143.525.769.121,00**	94,55	%
	1 Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	**28**	**28**	**Dokumen**	**100,00**	**110.599.450,00**	**84.351.600,00**	**76,27**	**%**
	1 Sub Kegiatan Penyusunan Dokumen Perencanaan perangkat Daerah	7	7	dokumen	100,00	61.012.650,00	48.171.650,00	78,95	%
	2 Sub Kegiatan Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	2	2	dokumen	100,00	11.486.000,00	10.192.900,00	88,74	%
	3 Sub Kegiatan Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	2	2	dokumen	100,00	2.570.500,00	2.570.400,00	100,00	%
	4 Sub Kegiatan Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD	2	2	dokumen	100,00	1.780.000,00	-	0,00	%
	5 Sub Kegiatan Koordinasi dan Penyusunan Perubahan DPA-SKPD	2	2	dokumen	100,00	1.780.000,00	1.779.750,00	99,99	%
	6 Sub Kegiatan Koordinasi dan penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD	4	4	laporan	100,00	9.850.000,00	9.849.900,00	100,00	%
	7 Sub Kegiatan Evaluasi kinerja perangkat daerah	9	9	laporan	100,00	22.120.300,00	11.787.000,00	53,29	%
	2 Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	**2**	**2**	**laporan**	**100,00**	**143.769.485.656,00**	**136.653.044.761,00**	**95,05**	**%**
	1 Sub Kegiatan Penyediaan gaji dan tunjangan ASN	1370	1370	orang	100,00	143.706.165.656,00	136.589.734.761,00	95,05	%
	2 Sub Kegiatan Koordinasi dan penyusunan laporan keuangan akhir tahun SKPD	2	2	laporan	100,00	63.320.000,00	63.310.000,00	99,98	%
	3 Kegiatan Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	**4**	**4**	**Dokumen**	**100,00**	**18.800.000,00**	**15.000.000,00**	**79,79**	**%**
	1 Sub Kegiatan Penyusunan perencanaan kebutuhan barang milik daerah SKPD	2	2	Dokumen	100,00	11.300.000,00	7.500.000,00	66,37	%
	2 Sub Kegiatan Rekonsiliasi dan penyusunan laporan barang milik daerah pada SKPD	2	2	laporan	100,00	7.500.000,00	7.500.000,00	100,00	%
	4 Kegiatan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	**1**	**1**	**dokumen**	**100,00**	**121.650.100,00**	**94.189.600,00**	**77,43**	**%**
	1 Sub Kegiatan Monitoring, evaluasi dan penilaian kinerja pegawai	1	1	Dokumen	100,00	106.392.500,00	78.932.000,00	74,19	%

KEBIJAKAN STRATEGIS	URAIAN PROGRAM (INDIKATOR) / KEGIATAN	TARGET FISIK	REALISASI FISIK	SATUAN TARGET DAN REALISASI	CAPAIAN KINERJA FISIK (%)	TARGET KEUANGAN (Rp)	REALISASI KEUANGAN (Rp)	CAPAIAN KINERJA KEUANGAN	SATUAN CAPAIAN
	2 Sub Kegiatan Pendidikan dan pelatihan pegawai berdasarkan tugas dan fungsi	1	1	orang	100,00	15.257.600,00	15.257.600,00	100,00	%
	5 Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah	**3**	**3**	**dokumen**	**100,00**	**521.084.855,00**	**485.281.187,00**	**93,13**	**%**
	1 Sub Kegiatan Penyediaan komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor	1	1	paket	100,00	20.252.200,00	20.126.000,00	99,38	%
	2 Sub Kegiatan Penyediaan peralatan dan perlengkapan kantor	3	3	paket	100,00	80.046.365,00	79.939.841,00	99,87	%
	3 Sub Kegiatan Penyediaan peralatan rumah tangga	3	3	paket	100,00	13.740.000,00	13.538.500,00	98,53	%
	4 Sub Kegiatan Penyediaan bahan logistik kantor	2	2	paket	100,00	41.490.000,00	39.000.000,00	94,00	%
	5 Sub Kegiatan Penyediaan barang cetakan dan penggandaan	2	2	paket	100,00	30.150.025,00	4.958.125,00	16,44	%
	6 Sub Kegiatan Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	1	1	Dokumen	100,00	2.385.000,00	2.370.000,00	99,37	%
	7 Sub Kegiatan Penyelenggaraan rapat koordinasi dan konsultasi SKPD	1	1	laporan	100,00	293.126.265,00	290.151.821,00	98,99	%
	8 Sub Kegiatan dukungan pelaksanaan sistem pemerintahan berbasis elektronik pada SKPD	1	1	Dokumen	100,00	39.895.000,00	35.196.900,00	88,22	%
	6 Kegiatan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	**91**	**91**	**unit**	**100,00**	**847.526.000,00**	**761.345.500,00**	**89,83**	**%**
	1 Sub kegiatan pengadaan mebel	41	41	unit	100,00	135.146.000,00	48.976.000,00	36,24	%
	2 Sub Kegiatan Pengadaan peralatan dan mesin lainnya	50	50	unit	100,00	712.380.000,00	712.369.500,00	100,00	%
	7 Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	**3**	**3**	**laporan**	**100,00**	**5.072.887.500,00**	**4.334.070.251,00**	**85,44**	**%**
	1 Sub Kegiatan Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	1	1	laporan	100,00	607.900.000,00	491.742.251,00	80,89	%
	2 Sub Kegiatan Penyediaan jasa peralatan dan perlengkapan kantor	1	1	laporan	100,00	503.287.500,00	440.478.000,00	87,52	%
	3 Sub Kegiatan Penyediaan jasa pelayanan umum kantor	1	1	laporan	100,00	3.961.700.000,00	3.401.850.000,00	85,87	%
	8 Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	**32**	**32**	**unit**	**100,00**	**1.338.956.229,00**	**1.098.486.222,00**	**82,04**	**%**
	1 Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	31	31	unit	100,00	596.184.229,00	505.714.222,00	84,83	%
	2 Sub Kegiatan Pemeliharaan/rehabilitasi gedung kantor dan bangunan lainnya	1	1	unit	100,00	742.772.000,00	592.772.000,00	79,81	%
1 **Puskesmas Dumai Kota**									
	1 PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT	84	92,09	%	100,00	**711.363.750,00**	**684.542.700,00**	**96,23**	**%**
	1 Kegiatan Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	**1**	**1**	**pkm**	**100,00**	**711.363.750,00**	**684.542.700,00**	**96,23**	**%**
	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Ibu Hamil	962	962	orang	100,00	42.900.000,00	42.900.000,00	100,00	%
	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan pada Usia Pendidikan Dasar	6763	4320	orang	63,88	27.200.000,00	27.200.000,00	100,00	%
	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan pada Usia Lanjut	4462	4462	orang	100,00	37.800.000,00	37.800.000,00	100,00	%

KEBIJAKAN STRATEGIS	URAIAN PROGRAM (INDIKATOR) / KEGIATAN	TARGET FISIK	REALISASI FISIK	SATUAN TARGET DAN REALISASI	CAPAIAN KINERJA FISIK (%)	TARGET KEUANGAN (Rp)	REALISASI KEUANGAN (Rp)	CAPAIAN KINERJA KEUANGAN	SATUAN CAPAIAN
	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang Dengan Gangguan Jiwa Berat	88	90	orang	102,27	8.800.000,00	8.800.000,00	100,00	%
	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang Terduga Tuberkulosis	995	1248	orang	125,43	15.000.000,00	15.000.000,00	100,00	%
	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan	1	1	Dokumen	100,00	209.890.000,00	188.042.700,00	89,59	%
	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan kerja dan Olahraga	1	1	Dokumen	100,00	4.250.000,00	4.100.000,00	96,47	%
	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Lingkungan	1	1	Dokumen	100,00	14.000.000,00	14.000.000,00	100,00	%
	Pengelolaan Surveilans Kesehatan	1	1	Dokumen	100,00	32.773.750,00	32.400.000,00	98,86	%
	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang Dengan Masalah Kesehatan Jiwa (ODMK)	1	1	dokumen	100,00	4.400.000,00	4.400.000,00	100,00	%
	Pelayanan Kesehatan Penyakit Menular dan Tidak Menular	1	1	dokumen	100,00	66.050.000,00	63.050.000,00	95,46	%
	Operasional Pelayanan Puskesmas	1	1	Dokumen	100,00	170.550.000,00	170.550.000,00	100,00	%
	Operasional Pelayanan Fasilitas Kesehatan Lainnya	1	1	Dokumen	100,00	11.550.000,00	11.400.000,00	98,70	%
	Pengelolaan pelayanan kesehatan Malaria	1	1	orang	100,00	500.000,00	500.000,00	100,00	%
	Pengelolaan pelayanan kesehatan Reproduksi	1	1	Dokumen	100,00	7.800.000,00	7.800.000,00	100,00	%
	Pengelolaan Upaya kesehatan ibu	1	1	Dokumen	100,00	2.400.000,00	1.100.000,00	45,83	%
	Pengelolaan Layanan Imunisasi	1	1	Dokumen	100,00	55.500.000,00	55.500.000,00	100,00	%
	2 PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT BIDANG KESEHATAN	4,68	5,66	per 1000 balita	100,00	**7.390.000,00**	**7.390.000,00**	**100,00**	**%**
	2 Kegiatan Pengembangan dan Pelaksanaan Upaya Kesehatan Bersumber Daya Masyarakat (UKBM) Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	**198**	**198**	**posyandu**	**100,00**	**7.390.000,00**	**7.390.000,00**	**100,00**	**%**
	1 **Puskesmas Dumai Kota**								
	Sub Kegiatan Bimbingan teknis dan supervisi pengembangan dan pelaksanaan upaya kesehatan bersumberdaya masyarakat (UKBM)	1	1	Dokumen	100,00	7.390.000,00	7.390.000,00	100,00	%
	3 PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KAB/KOTA	100	100	%	100,00	**2.646.214.000,00**	**2.518.024.727,00**	95,16	%
	1 Kegiatan Peningkatan Pelayanan BLUD	**1**	**1**	**Dokumen**	**100,00**	**2.646.214.000,00**	**2.518.024.727,00**	**95,16**	**%**
	1 Sub Kegiatan Pelayanan dan penunjang pelayanan BLUD Dumai Kota	1	1	Unit	100,00	2.646.214.000,00	2.518.024.727,00	95,16	%
2 **Puskesmas Dumai Barat**									
	1 PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT	84	92,09	%	100,00	**474.684.650,00**	**456.417.785,00**	**96,15**	**%**
	1 Kegiatan Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	**1**	**1**	**pkm**	**100,00**	**474.684.650,00**	**456.417.785,00**	**96,15**	**%**
	1 **Puskesmas Dumai Barat**								
	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Ibu Hamil	555	545	orang	98,20	7.400.000,00	6.660.000,00	90,00	%
	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan	3505	2528	orang	72,13	18.200.000,00	15.000.000,00	82,42	%
	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan pada Usia Lanjut	2141	2141	orang	100,00	7.400.000,00	7.400.000,00	100,00	%
	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang Dengan Gangguan Jiwa Berat	45	53	orang	117,78	15.000.000,00	14.600.000,00	97,33	%
	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang Terduga Tuberkulosis	588	875	orang	148,81	8.000.000,00	7.300.000,00	91,25	%
	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Gizi Masyarakat	1	1	Dokumen	100,00	194.552.000,00	186.390.025,00	95,80	%
	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan kerja dan Olahraga	1	1	Dokumen	100,00	950.000,00	950.000,00	100,00	%

KEBIJAKAN STRATEGIS	URAIAN PROGRAM (INDIKATOR) / KEGIATAN	TARGET FISIK	REALISASI FISIK	SATUAN TARGET DAN REALISASI	CAPAIAN KINERJA FISIK (%)	TARGET KEUANGAN (Rp)	REALISASI KEUANGAN (Rp)	CAPAIAN KINERJA KEUANGAN	SATUAN CAPAIAN
	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Lingkungan	1	1	Dokumen	100,00	15.800.000,00	15.600.000,00	98,73	%
	Pengelolaan Surveilans Kesehatan	1	1	Dokumen	100,00	18.800.000,00	18.400.000,00	97,87	%
	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang Dengan Masalah Kesehatan Jiwa (ODMK)	1	1	dokumen	100,00	1.800.000,00	1.800.000,00	100,00	%
	Pelayanan Kesehatan Penyakit Menular dan Tidak Menular	1	1	dokumen	100,00	50.520.000,00	46.540.000,00	92,12	%
	Operasional Pelayanan Puskesmas	1	1	Dokumen	100,00	107.162.650,00	106.902.760,00	99,76	%
	Pengelolaan pelayanan kesehatan Reproduksi	1	1	Dokumen	100,00	7.800.000,00	7.775.000,00	99,68	%
	Pengelolaan Upaya kesehatan ibu	1	1	Dokumen	100,00	700.000,00	500.000,00	71,43	%
	Pengelolaan Layanan Imunisasi	1	1	Dokumen	100,00	20.600.000,00	20.600.000,00	100,00	%
	2 PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT BIDANG KESEHATAN	4,68	5,66	per 1000 balita	100,00	**2.987.350,00**	**2.985.000,00**	**99,92**	**%**
	1 Kegiatan Pengembangan dan Pelaksanaan Upaya Kesehatan Bersumber Daya Masyarakat (UKBM) Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	**198**	**198**	**posyandu**	**100,00**	**2.987.350,00**	**2.985.000,00**	**99,92**	**%**
	1 **Puskesmas Dumai Barat**								
	Sub Kegiatan Bimbingan teknis dan supervisi pengembangan dan pelaksanaan upaya kesehatan bersumberdaya masyarakat (UKBM)	1	1	Dokumen	100,00	2.987.350,00	2.985.000,00	99,92	%
	3 PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KAB/KOTA	100	100	%	100,00	**1.900.000.000,00**	**1.899.737.004,00**	99,99	%
	1 Kegiatan Peningkatan Pelayanan BLUD	**1**	**1**	**Dokumen**	**100,00**	**1.900.000.000,00**	**1.899.737.004,00**	**99,99**	**%**
	1 Sub Kegiatan Pelayanan dan penunjang pelayanan BLUD Dumai Barat	1	1	Unit	100,00	1.900.000.000,00	1.899.737.004,00	99,99	%
3	**Puskesmas Bukit Kapur**								
	1 PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT	84	92,09	%	100,00	**451.238.000,00**	**409.910.380,00**	**90,84**	**%**
	2 Kegiatan Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	**1**	**1**	**pkm**	**100,00**	**451.238.000,00**	**409.910.380,00**	**90,84**	**%**
	1 **Puskesmas Bukit Kapur**								
	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Ibu Hamil	781	738	orang	94,49	23.400.000,00	21.775.000,00	93,06	%
	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan pada Usia Pendidikan Dasar	5219	4858	orang	93,08	16.200.000,00	16.200.000,00	100,00	%
	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan pada Usia Lanjut	1643	1716	orang	104,44	21.000.000,00	21.000.000,00	100,00	%
	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang Dengan Gangguan Jiwa Berat	51	51	orang	100,00	7.500.000,00	7.500.000,00	100,00	%
	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang Terduga Tuberkulosis	430	685	orang	159,30	4.600.000,00	4.600.000,00	100,00	%
	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Gizi Masyarakat	1	1	Dokumen	100,00	144.732.000,00	134.018.380,00	92,60	%
	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan kerja dan Olahraga	1	1	Dokumen	100,00	1.800.000,00	1.800.000,00	100,00	%
	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Lingkungan	1	1	Dokumen	100,00	10.700.000,00	10.700.000,00	100,00	%
	Pengelolaan Surveilans Kesehatan	1	1	Dokumen	100,00	21.665.000,00	15.750.000,00	72,70	%
	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang Dengan Masalah Kesehatan Jiwa (ODMK)	1	1	dokumen	100,00	3.400.000,00	3.400.000,00	100,00	%
	Pelayanan Kesehatan Penyakit Menular dan Tidak Menular	1	1	dokumen	100,00	15.200.000,00	13.050.000,00	85,86	%
	Operasional Pelayanan Puskesmas	1	1	Dokumen	100,00	115.141.000,00	97.917.000,00	85,04	%

KEBIJAKAN STRATEGIS	URAIAN PROGRAM (INDIKATOR) / KEGIATAN	TARGET FISIK	REALISASI FISIK	SATUAN TARGET DAN REALISASI	CAPAIAN KINERJA FISIK (%)	TARGET KEUANGAN (Rp)	REALISASI KEUANGAN (Rp)	CAPAIAN KINERJA KEUANGAN	SATUAN CAPAIAN
	Operasional Pelayanan Fasilitas Kesehatan Lainnya	1	1	Dokumen	100,00	5.700.000,00	3.200.000,00	56,14	%
	Pengelolaan pelayanan kesehatan Malaria	1	1	orang	100,00	900.000,00	300.000,00	33,33	%
	Pengelolaan pelayanan kesehatan Reproduksi	1	1	Dokumen	100,00	4.800.000,00	4.800.000,00	100,00	%
	Pengelolaan Upaya kesehatan ibu dan anak	1	1	Dokumen	100,00	4.000.000,00	3.400.000,00	85,00	%
	Pengelolaan Layanan Imunisasi	1	1	Dokumen	100,00	50.500.000,00	50.500.000,00	100,00	%
	2 PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT BIDANG KESEHATAN	4,68	5,66	per 1000 balita	100,00	**5.940.000,00**	**5.000.000,00**	**84,18**	**%**
	2 Kegiatan Pengembangan dan Pelaksanaan Upaya Kesehatan Bersumber Daya Masyarakat (UKBM) Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	**198**	**198**	**posyandu**	**100,00**	**5.940.000,00**	**5.000.000,00**	**84,18**	**%**
	1 **Puskesmas Bukit Kapur**								
	Sub Kegiatan Bimbingan teknis dan supervisi pengembangan dan pelaksanaan upaya kesehatan bersumberdaya masyarakat (UKBM)	1	1	Dokumen	100,00	5.940.000,00	5.000.000,00	84,18	%
	3 PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KAB/KOTA	100	100	%	100,00	**2.200.000.000,00**	**2.160.680.266,00**	98,21	%
	1 Kegiatan Peningkatan Pelayanan BLUD	**1**	**1**	**Dokumen**	**100,00**	**2.200.000.000,00**	**2.160.680.266,00**	**98,21**	**%**
	1 Sub Kegiatan Pelayanan dan penunjang pelayanan BLUD Dumai Kota	1	1	Unit	100,00	2.200.000.000,00	2.160.680.266,00	98,21	%
4 **Puskesmas Sungai Sembilan**									
	1 PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT	84	92,09	%	100,00	**832.237.800,00**	**787.811.272,00**	**94,66**	**%**
	1 Kegiatan Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	**1**	**1**	**pkm**	**100,00**	**832.237.800,00**	**787.811.272,00**	**94,66**	**%**
	1 **Puskesmas Sungai Sembilan**								
	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Ibu Hamil	1472	1364	orang	92,66	108.000.000,00	104.400.000,00	96,67	%
	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan pada Usia Pendidikan Dasar	9807	8534	orang	87,02	82.800.000,00	79.275.000,00	95,74	%
	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan pada Usia Lanjut	3629	3553	orang	97,91	9.000.000,00	9.000.000,00	100,00	%
	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang Dengan Gangguan Jiwa Berat	76	69	orang	90,79	16.200.000,00	15.600.000,00	96,30	%
	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang Terduga Tuberkulosis	572	757	orang	132,34	10.950.000,00	10.875.000,00	99,32	%
	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Gizi Masyarakat	1	1	Dokumen	100,00	249.210.000,00	234.564.440,00	94,12	%
	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan kerja dan Olahraga	1	1	Dokumen	100,00	3.450.000,00	1.425.000,00	41,30	%
	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Lingkungan	1	1	Dokumen	100,00	11.250.000,00	10.875.000,00	96,67	%
	Pengelolaan Surveilans Kesehatan	1	1	Dokumen	100,00	32.017.500,00	28.641.995,00	89,46	%
	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang Dengan Masalah Kesehatan Jiwa (ODMK)	1	1	dokumen	100,00	4.050.000,00	4.050.000,00	100,00	%
	Pelayanan Kesehatan Penyakit Menular dan Tidak Menular	1	1	dokumen	100,00	19.930.000,00	17.073.000,00	85,66	%
	Operasional Pelayanan Puskesmas	1	1	Dokumen	100,00	163.935.500,00	161.931.837,00	98,78	%

KEBIJAKAN STRATEGIS	URAIAN PROGRAM (INDIKATOR) / KEGIATAN	TARGET FISIK	REALISASI FISIK	SATUAN TARGET DAN REALISASI	CAPAIAN KINERJA FISIK (%)	TARGET KEUANGAN (Rp)	REALISASI KEUANGAN (Rp)	CAPAIAN KINERJA KEUANGAN	SATUAN CAPAIAN
	Pengelolaan pelayanan kesehatan Malaria	1	1	orang	100,00	319.800,00	150.000,00	46,90	%
	Pengelolaan pelayanan kesehatan Reproduksi	1	1	Dokumen	100,00	17.100.000,00	16.200.000,00	94,74	%
	Pengelolaan Upaya kesehatan ibu	1	1	Dokumen	100,00	5.400.000,00	1.500.000,00	27,78	%
	Pengelolaan Layanan Imunisasi	1	1	Dokumen	100,00	98.625.000,00	92.250.000,00	93,54	%
	2 PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT BIDANG KESEHATAN	4,68	5,66	per 1000 balita	100,00	**9.495.500,00**	**9.292.250,00**	**97,86**	**%**
	2 Kegiatan Pengembangan dan Pelaksanaan Upaya Kesehatan Bersumber Daya Masyarakat (UKBM) Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	**198**	**198**	**posyandu**	**100,00**	**9.495.500,00**	**9.292.250,00**	**97,86**	**%**
	1 **Puskesmas Sungai Sembilan**								
	Sub Kegiatan Bimbingan teknis dan supervisi pengembangan dan pelaksanaan upaya kesehatan bersumberdaya masyarakat (UKBM)	1	1	Dokumen	100,00	9.495.500,00	9.292.250,00	97,86	%
	3 PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KAB/KOTA	100	100	%	100,00	**3.569.140.000,00**	**3.568.235.829,00**	99,97	%
	1 Kegiatan Peningkatan Pelayanan BLUD	**1**	**1**	**Dokumen**	**100,00**	**3.569.140.000,00**	**3.568.235.829,00**	**99,97**	**%**
	1 Sub Kegiatan Pelayanan dan penunjang pelayanan BLUD Sungai Sembilan	1	1	Unit	100,00	3.569.140.000,00	3.568.235.829,00	99,97	%
5	**Puskesmas Medang Kampai**								
	1 PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT	84	92,09	%	100,00	**418.337.950,00**	**377.718.020,00**	**90,29**	**%**
	1 Kegiatan Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	**1**	**1**	**pkm**	**100,00**	**418.337.950,00**	**377.718.020,00**	**90,29**	**%**
	1 **Puskesmas Medang Kampai**								
	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Ibu Hamil	619	423	orang	68,34	37.800.000,00	37.800.000,00	100,00	%
	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan pada Usia Pendidikan Dasar	4123	3333	orang	80,84	11.550.000,00	11.550.000,00	100,00	%
	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan pada Usia Lanjut	28943	1056	orang	3,65	13.500.000,00	13.500.000,00	100,00	%
	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang Dengan Gangguan Jiwa Berat	35	33	orang	94,29	15.029.000,00	15.000.000,00	99,81	%
	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang Terduga Tuberkulosis	330	369	orang	111,82	600.000,00	450.000,00	75,00	%
	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Gizi Masyarakat	1	1	Dokumen	100,00	103.260.000,00	79.338.000,00	76,83	%
	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan kerja dan Olahraga	1	1	Dokumen	100,00	1.050.000,00	1.050.000,00	100,00	%
	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Lingkungan	1	1	Dokumen	100,00	5.250.000,00	5.250.000,00	100,00	%
	Pengelolaan Surveilans Kesehatan	1	1	Dokumen	100,00	7.153.950,00	7.125.000,00	99,60	%
	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang Dengan Masalah Kesehatan Jiwa (ODMK)	1	1	dokumen	100,00	6.900.000,00	6.900.000,00	100,00	%
	Pelayanan Kesehatan Penyakit Menular dan Tidak Menular	1	1	dokumen	100,00	34.575.000,00	33.975.000,00	98,26	%
	Operasional Pelayanan Puskesmas	1	1	Dokumen	100,00	144.770.000,00	128.880.020,00	89,02	%
	Pengelolaan pelayanan kesehatan Reproduksi	1	1	Dokumen	100,00	3.000.000,00	3.000.000,00	100,00	%
	Pengelolaan Upaya kesehatan ibu dan anak	1	1	Dokumen	100,00	5.550.000,00	5.550.000,00	100,00	%
	Pengelolaan Layanan Imunisasi	1	1	Dokumen	100,00	28.350.000,00	28.350.000,00	100,00	%
	2 PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT BIDANG KESEHATAN	4,68	5,66	per 1000 balita	100,00	**190.000,00**	**-**	**0,00**	**%**

KEBIJAKAN STRATEGIS	URAIAN PROGRAM (INDIKATOR) / KEGIATAN	TARGET FISIK	REALISASI FISIK	SATUAN TARGET DAN REALISASI	CAPAIAN KINERJA FISIK (%)	TARGET KEUANGAN (Rp)	REALISASI KEUANGAN (Rp)	CAPAIAN KINERJA KEUANGAN	SATUAN CAPAIAN
	1 Kegiatan Pengembangan dan Pelaksanaan Upaya Kesehatan Bersumber Daya Masyarakat (UKBM) Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	**198**	**198**	**posyandu**	**100,00**	**190.000,00**	**-**	**0,00**	**%**
	1 **Puskesmas Medang Kampai**								
	Sub Kegiatan Bimbingan teknis dan supervisi pengembangan dan pelaksanaan upaya kesehatan bersumberdaya masyarakat (UKBM)	1	1	Dokumen	100,00	190.000,00		0,00	%
	3 PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KAB/KOTA	100	100	%	100,00	**1.450.000.000,00**	**1.416.688.784,00**	97,70	%
	1 Kegiatan Peningkatan Pelayanan BLUD	**1**	**1**	**Dokumen**	**100,00**	**1.450.000.000,00**	**1.416.688.784,00**	**97,70**	**%**
	6 Sub Kegiatan Pelayanan dan penunjang pelayanan BLUD Medang Kampai	1	1	Unit	100,00	1.450.000.000,00	1.416.688.784,00	97,70	%
6 **Puskesmas Bumi Ayu**									
	1 PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT	86		%	100,00	**687.183.500,00**	**580.654.181,00**	**84,50**	**%**
	1 Kegiatan Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	**1**	**1**	**pkm**	**100,00**	**687.183.500,00**	**580.654.181,00**	**84,50**	**%**
	1 **Puskesmas Bumi Ayu**								
	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Ibu Hamil	1101	1100	orang	99,91	7.800.000,00	7.800.000,00	100,00	%
	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan pada Usia Pendidikan Dasar	6740	7206	orang	106,91	30.600.000,00	30.600.000,00	100,00	%
	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan pada Usia Lanjut	3887	4136	orang	106,41	9.000.000,00	9.000.000,00	100,00	%
	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang Dengan Gangguan Jiwa Berat	70	68	orang	97,14	9.300.000,00	9.300.000,00	100,00	%
	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang Terduga Tuberkulosis	869	2102	orang	241,89	9.700.000,00	9.700.000,00	100,00	%
	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan	1	1	Dokumen	100,00	311.160.000,00	206.011.275,00	66,21	%
	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan kerja dan Olahraga	1	1	Dokumen	100,00	6.050.000,00	5.850.000,00	96,69	%
	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Lingkungan	1	1	Dokumen	100,00	17.500.000,00	17.500.000,00	100,00	%
	Pengelolaan Surveilans Kesehatan	1	1	Dokumen	100,00	28.329.500,00	28.050.000,00	99,01	%
	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang Dengan Masalah Kesehatan Jiwa (ODMK)	1	1	dokumen	100,00	1.900.000,00	1.900.000,00	100,00	%
	Pelayanan Kesehatan Penyakit Menular dan Tidak Menular	1	1	dokumen	100,00	59.200.000,00	59.200.000,00	100,00	%
	Operasional Pelayanan Puskesmas	1	1	Dokumen	100,00	139.327.000,00	139.242.906,00	99,94	%
	Operasional Pelayanan Fasilitas Kesehatan Lainnya	1	1	Dokumen	100,00	4.817.000,00	4.400.000,00	91,34	%
	Pengelolaan pelayanan kesehatan Malaria	1	1	orang	100,00	150.000,00	150.000,00	100,00	%
	Pengelolaan pelayanan kesehatan Reproduksi	1	1	Dokumen	100,00	5.800.000,00	5.700.000,00	98,28	%
	Pengelolaan Upaya kesehatan ibu dan anak	1	1	Dokumen	100,00	900.000,00	900.000,00	100,00	%
	Pengelolaan Layanan Imunisasi	1	1	Dokumen	100,00	45.650.000,00	45.350.000,00	99,34	%
	2 PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT BIDANG KESEHATAN	4,68	5,66	per 1000 balita	100,00	**2.915.000,00**	**2.915.000,00**	**100,00**	**%**

KEBIJAKAN STRATEGIS	URAIAN PROGRAM (INDIKATOR) / KEGIATAN	TARGET FISIK	REALISASI FISIK	SATUAN TARGET DAN REALISASI	CAPAIAN KINERJA FISIK (%)	TARGET KEUANGAN (Rp)	REALISASI KEUANGAN (Rp)	CAPAIAN KINERJA KEUANGAN	SATUAN CAPAIAN
	1 Kegiatan Pengembangan dan Pelaksanaan Upaya Kesehatan Bersumber Daya Masyarakat (UKBM) Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	**198**	**198**	**posyandu**	**100,00**	**2.915.000,00**	**2.915.000,00**	**100,00**	**%**
	1 **Puskesmas Bumi Ayu**								
	Sub Kegiatan Bimbingan teknis dan supervisi pengembangan dan pelaksanaan upaya kesehatan bersumberdaya masyarakat (UKBM)	1	1	Dokumen	100,00	2.915.000,00	2.915.000,00	100,00	%
	3 PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KAB/KOTA	100	100	%	100,00	**1.735.575.000,00**	**1.687.887.891,00**	97,25	%
	1 Kegiatan Peningkatan Pelayanan BLUD	**1**	**1**	**Dokumen**	**100,00**	**1.735.575.000,00**	**1.687.887.891,00**	**97,25**	**%**
	6 Sub Kegiatan Pelayanan dan penunjang pelayanan BLUD Bumi Ayu	1	1	Unit	100,00	1.735.575.000,00	1.687.887.891,00	97,25	%
7 **Puskesmas Bukit Timah**									
	1 PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT	86		%	100,00	**476.384.500,00**	**464.347.907,00**	**97,47**	**%**
	1 Kegiatan Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	**1**	**1**	**pkm**	**100,00**	**476.384.500,00**	**464.347.907,00**	**97,47**	**%**
	1 **Puskesmas Bukit Timah**								
	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Ibu Hamil	502	432	orang	86,06	18.000.000,00	18.000.000,00	100,00	%
	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan pada Usia Pendidikan Dasar	3010	3826	orang	127,11	24.000.000,00	24.000.000,00	100,00	%
	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan pada Usia Lanjut	1616	1615	orang	99,94	6.000.000,00	6.000.000,00	100,00	%
	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang Dengan Gangguan Jiwa Berat	30	34	orang	113,33	15.000.000,00	15.000.000,00	100,00	%
	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang Terduga Tuberkulosis	378	459	orang	121,43	6.900.000,00	6.900.000,00	100,00	%
	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Gizi Masyarakat	1	1	Dokumen	100,00	161.022.000,00	154.826.051,00	96,15	%
	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan kerja dan Olahraga	1	1	Dokumen	100,00	3.600.000,00	3.600.000,00	100,00	%
	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Lingkungan	1	1	Dokumen	100,00	13.950.000,00	13.950.000,00	100,00	%
	Pengelolaan Surveilans Kesehatan	1	1	Dokumen	100,00	14.302.500,00	13.825.000,00	96,66	%
	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang Dengan Masalah Kesehatan Jiwa (ODMK)	1	1	dokumen	100,00	8.400.000,00	8.400.000,00	100,00	%
	Pelayanan Kesehatan Penyakit Menular dan Tidak Menular	1	1	dokumen	100,00	26.130.000,00	25.050.000,00	95,87	%
	Operasional Pelayanan Puskesmas	1	1	Dokumen	100,00	125.380.000,00	121.846.856,00	97,18	%
	Pengelolaan pelayanan kesehatan Reproduksi	1	1	Dokumen	100,00	18.600.000,00	18.600.000,00	100,00	%
	Pengelolaan Upaya kesehatan ibu	1	1	Dokumen	100,00	4.200.000,00	3.450.000,00	82,14	%
	Pengelolaan Layanan Imunisasi	1	1	Dokumen	100,00	30.900.000,00	30.900.000,00	100,00	%
	2 PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT BIDANG KESEHATAN	4,68	5,66	per 1000 balita	100,00	**9.160.000,00**	**9.150.400,00**	**99,90**	**%**
	1 Kegiatan Pengembangan dan Pelaksanaan Upaya Kesehatan Bersumber Daya Masyarakat (UKBM) Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	**198**	**198**	**posyandu**	**100,00**	**9.160.000,00**	**9.150.400,00**	**99,90**	**%**
	1 **Puskesmas Bukit Timah**								
	Sub Kegiatan Bimbingan teknis dan supervisi pengembangan dan pelaksanaan upaya kesehatan bersumberdaya masyarakat (UKBM)	1	1	Dokumen	100,00	9.160.000,00	9.150.400,00	99,90	%

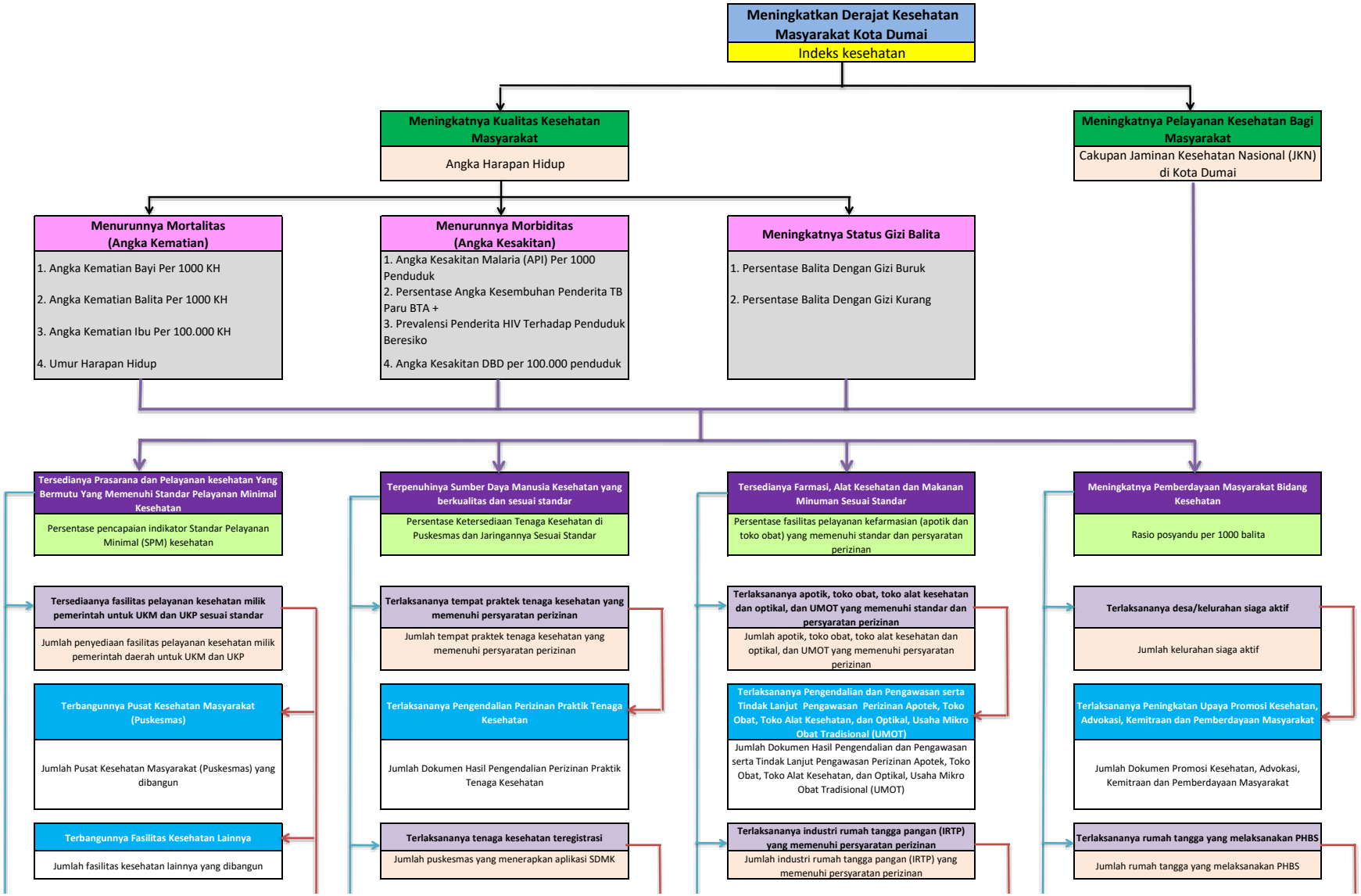
KEBIJAKAN STRATEGIS	URAIAN PROGRAM (INDIKATOR) / KEGIATAN	TARGET FISIK	REALISASI FISIK	SATUAN TARGET DAN REALISASI	CAPAIAN KINERJA FISIK (%)	TARGET KEUANGAN (Rp)	REALISASI KEUANGAN (Rp)	CAPAIAN KINERJA KEUANGAN	SATUAN CAPAIAN
	3 PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KAB/KOTA	100	100	%	100,00	**1.138.000.000,00**	**1.120.656.800,00**	98,48	%
	1 Kegiatan Peningkatan Pelayanan BLUD	**1**	**1**	**Dokumen**	**100,00**	**1.138.000.000,00**	**1.120.656.800,00**	**98,48**	**%**
	1 Sub Kegiatan Pelayanan dan penunjang pelayanan BLUD Bukit Timah	1	1	Unit	100,00	1.138.000.000,00	1.120.656.800,00	98,48	%
8 **Puskesmas Purnama**									
	1 PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT	86	92,09	%	100,00	**511.932.000,00**	**486.777.580,00**	**95,09**	**%**
	1 Kegiatan Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	**1**	**1**	**pkm**	**100,00**	**511.932.000,00**	**486.777.580,00**	**95,09**	**%**
	1 **Puskesmas Purnama**								
	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Ibu Hamil	781	728	orang	93,21	10.450.000,00	10.400.000,00	99,52	%
	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan pada Usia Pendidikan Dasar	4811	3866	orang	80,36	14.150.000,00	12.750.000,00	90,11	%
	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan pada Usia Lanjut	2017	2150	orang	106,59	18.000.000,00	18.000.000,00	100,00	%
	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang Dengan Gangguan Jiwa Berat	47	44	orang	93,62	7.200.000,00	7.200.000,00	100,00	%
	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang Terduga Tuberkulosis	389	569	orang	146,27	8.200.000,00	8.200.000,00	100,00	%
	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Gizi Masyarakat	1	1	Dokumen	100,00	187.620.000,00	187.416.400,00	99,89	%
	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan kerja dan Olahraga	1	1	Dokumen	100,00	1.300.000,00	1.300.000,00	100,00	%
	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Lingkungan	1	1	Dokumen	100,00	8.400.000,00	8.400.000,00	100,00	%
	Pengelolaan Surveilans Kesehatan	1	1	Dokumen	100,00	63.319.250,00	58.875.000,00	92,98	%
	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang Dengan Masalah Kesehatan Jiwa (ODMK)	1	1	dokumen	100,00	6.000.000,00	6.000.000,00	100,00	%
	Pelayanan Kesehatan Penyakit Menular dan Tidak Menular	1	1	dokumen	100,00	30.472.250,00	29.285.000,00	96,10	%
	Operasional Pelayanan Puskesmas	1	1	Dokumen	100,00	117.540.500,00	104.081.180,00	88,55	%
	Operasional Pelayanan Fasilitas	1	1	Dokumen	100,00	5.580.000,00	1.470.000,00	26,34	%
	Pengelolaan pelayanan kesehatan Malaria	1	1	orang	100,00	100.000,00	-	0,00	%
	Pengelolaan pelayanan kesehatan Reproduksi	1	1	Dokumen	100,00	9.000.000,00	9.000.000,00	100,00	%
	Pengelolaan Upaya kesehatan ibu dan anak	1	1	Dokumen	100,00	4.200.000,00	4.000.000,00	95,24	%
	Pengelolaan Layanan Imunisasi	1	1	Dokumen	100,00	20.400.000,00	20.400.000,00	100,00	%
	2 PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT BIDANG KESEHATAN	4,68	5,66	per 1000 balita	100,00	**3.046.500,00**	**2.425.000,00**	**79,60**	**%**
	1 Kegiatan Pengembangan dan Pelaksanaan Upaya Kesehatan Bersumber Daya Masyarakat (UKBM) Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	**198**	**198**	**posyandu**	**100,00**	**3.046.500,00**	**2.425.000,00**	**79,60**	**%**
	1 **Puskesmas Purnama**								
	Sub Kegiatan Bimbingan teknis dan supervisi pengembangan dan pelaksanaan upaya kesehatan bersumberdaya masyarakat (UKBM)	1	1	Dokumen	100,00	3.046.500,00	2.425.000,00	79,60	%
	3 PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KAB/KOTA	100	100	%	100,00	**1.700.000.000,00**	**1.669.766.648,00**	98,22	%
	1 Kegiatan Peningkatan Pelayanan BLUD	**1**	**1**	**Dokumen**	**100,00**	**1.700.000.000,00**	**1.669.766.648,00**	**98,22**	**%**
	1 Sub Kegiatan Pelayanan dan penunjang pelayanan BLUD Purnama	1	1	Unit	100,00	1.700.000.000,00	1.669.766.648,00	98,22	%
9 **Puskesmas Jaya Mukti**									

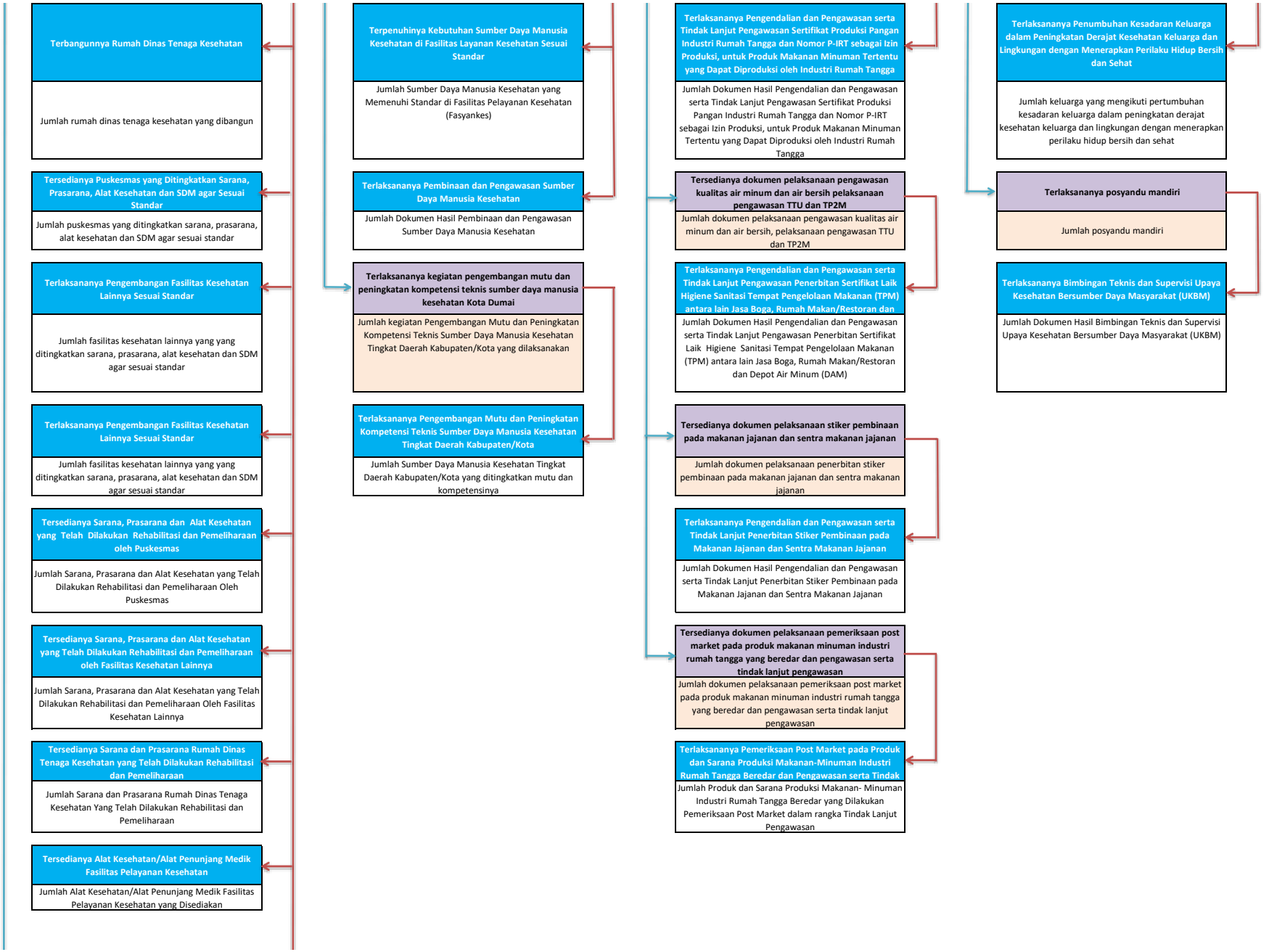
KEBIJAKAN STRATEGIS	URAIAN PROGRAM (INDIKATOR) / KEGIATAN	TARGET FISIK	REALISASI FISIK	SATUAN TARGET DAN REALISASI	CAPAIAN KINERJA FISIK (%)	TARGET KEUANGAN (Rp)	REALISASI KEUANGAN (Rp)	CAPAIAN KINERJA KEUANGAN	SATUAN CAPAIAN
	1 PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT	86	92,09	%	100,00	**660.035.000,00**	**592.652.003,00**	**89,79**	**%**
	1 Kegiatan Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	**1**	**1**	**pkm**	**100,00**	**660.035.000,00**	**592.652.003,00**	**89,79**	**%**
	1 **Puskesmas Jaya Mukti**								
	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Ibu Hamil	1968	1101	orang	55,95	39.000.000,00	39.000.000,00	100,00	%
	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan pada Usia Pendidikan Dasar	13566	12943	orang	95,41	24.700.000,00	24.600.000,00	99,60	%
	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan pada Usia Lanjut	6269	6257	orang	99,81	36.000.000,00	36.000.000,00	100,00	%
	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang Dengan Gangguan Jiwa Berat	125	118	orang	94,40	21.000.000,00	21.000.000,00	100,00	%
	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang Terduga Tuberkulosis	1500	1718	orang	114,53	5.800.000,00	5.800.000,00	100,00	%
	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Gizi Masyarakat	1	1	Dokumen	100,00	140.560.000,00	137.616.000,00	97,91	%
	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan kerja dan Olahraga	1	1	Dokumen	100,00	300.000,00	300.000,00	100,00	%
	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Lingkungan	1	1	Dokumen	100,00	10.000.000,00	10.000.000,00	100,00	%
	Pengelolaan Surveilans Kesehatan	1	1	Dokumen	100,00	57.725.000,00	56.075.000,00	97,14	%
	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang Dengan Masalah Kesehatan Jiwa (ODMK)	1	1	dokumen	100,00	7.000.000,00	7.000.000,00	100,00	%
	Pelayanan Kesehatan Penyakit Menular dan Tidak Menular	1	1	dokumen	100,00	74.800.000,00	73.400.000,00	98,13	%
	Operasional Pelayanan	1	1	Dokumen	100,00	167.690.000,00	110.261.003,00	65,75	%
	Operasional Pelayanan Fasilitas	1	1	Dokumen	100,00	6.810.000,00	4.950.000,00	72,69	%
	Pengelolaan pelayanan kesehatan Reproduksi	1	1	Dokumen	100,00	5.500.000,00	5.500.000,00	100,00	%
	Pengelolaan Upaya kesehatan ibu	1	1	Dokumen	100,00	2.700.000,00	1.000.000,00	37,04	%
	Pengelolaan Layanan Imunisasi	1	1	Dokumen	100,00	60.450.000,00	60.150.000,00	99,50	%
	2 PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT BIDANG KESEHATAN	4,68	5,66	per 1000 balita	100,00	**7.650.000,00**	**7.600.000,00**	**99,35**	**%**
	1 Kegiatan Pengembangan dan Pelaksanaan Upaya Kesehatan Bersumber Daya Masyarakat (UKBM) Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	**198**	**198**	**posyandu**	**100,00**	**7.650.000,00**	**7.600.000,00**	**99,35**	**%**
	1 **Puskesmas Jaya Mukti**								
	Sub Kegiatan Bimbingan teknis dan supervisi pengembangan dan pelaksanaan upaya kesehatan bersumberdaya masyarakat (UKBM)	1	1	Dokumen	100,00	7.650.000,00	7.600.000,00	99,35	%
	3 PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KAB/KOTA	100	100	%	100,00	**3.944.460.000,00**	**3.736.012.039,00**	94,72	%
	1 Kegiatan Peningkatan Pelayanan BLUD	**1**	**1**	**Dokumen**	**100,00**	**3.944.460.000,00**	**3.736.012.039,00**	**94,72**	**%**
	1 Sub Kegiatan Pelayanan dan penunjang pelayanan BLUD Jaya Mukti	1	1	Unit	100,00	3.944.460.000,00	3.736.012.039,00	94,72	%
10 **Puskesmas Bukit Kayu Kapur**									
	1 PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT	86	92,09	%	100,00	**582.941.500,00**	**577.892.766,00**	**99,13**	**%**
	1 Kegiatan Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	**1**	**1**	**pkm**	**100,00**	**582.941.500,00**	**577.892.766,00**	**99,13**	**%**
	1 **Puskesmas Bukit Kayu Kapur**								
	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Ibu Hamil	868	518	orang	59,68	34.800.000,00	33.600.000,00	96,55	%
	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan pada Usia Pendidikan Dasar	5989	4477	orang	74,75	13.500.000,00	13.500.000,00	100,00	%

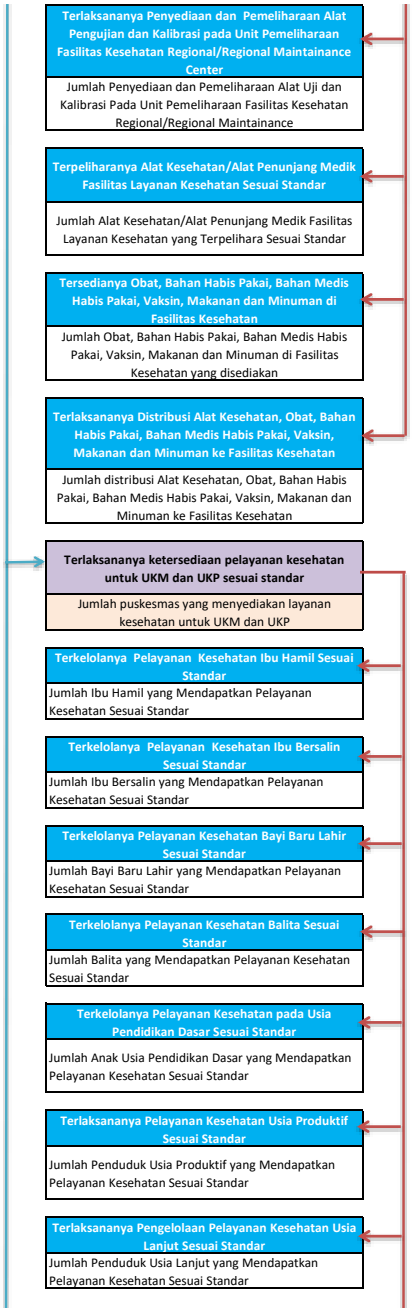
KEBIJAKAN STRATEGIS	URAIAN PROGRAM (INDIKATOR) / KEGIATAN	TARGET FISIK	REALISASI FISIK	SATUAN TARGET DAN REALISASI	CAPAIAN KINERJA FISIK (%)	TARGET KEUANGAN (Rp)	REALISASI KEUANGAN (Rp)	CAPAIAN KINERJA KEUANGAN	SATUAN CAPAIAN
	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan pada Usia Lanjut	2132	2110	orang	98,97	19.200.000,00	19.200.000,00	100,00	%
	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang Dengan Gangguan Jiwa Berat	46	40	orang	86,96	9.000.000,00	9.000.000,00	100,00	%
	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang Terduga Tuberkulosis	407	470	orang	115,48	6.450.000,00	6.450.000,00	100,00	%
	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Gizi Masyarakat	1	1	Dokumen	100,00	221.785.000,00	221.785.000,00	100,00	%
	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan kerja dan Olahraga	1	1	Dokumen	100,00	3.750.000,00	3.600.000,00	96,00	%
	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Lingkungan	1	1	Dokumen	100,00	10.950.000,00	10.950.000,00	100,00	%
	Pengelolaan Surveilans Kesehatan	1	1	Dokumen	100,00	21.295.500,00	20.700.000,00	97,20	%
	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang Dengan Masalah Kesehatan Jiwa (ODMK)	1	1	dokumen	100,00	7.800.000,00	7.800.000,00	100,00	%
	Pelayanan Kesehatan Penyakit Menular dan Tidak Menular	1	1	dokumen	100,00	32.580.000,00	31.830.000,00	97,70	%
	Operasional Pelayanan Puskesmas	1	1	Dokumen	100,00	149.856.000,00	149.452.766,00	99,73	%
	Pengelolaan pelayanan kesehatan Malaria	1	1	orang	100,00	225.000,00	225.000,00	100,00	%
	Pengelolaan pelayanan kesehatan Reproduksi	1	1	Dokumen	100,00	10.050.000,00	10.050.000,00	100,00	%
	Pengelolaan Upaya kesehatan ibu dan anak	1	1	Dokumen	100,00	3.900.000,00	1.950.000,00	50,00	%
	Pengelolaan Layanan Imunisasi	1	1	Dokumen	100,00	37.800.000,00	37.800.000,00	100,00	%
	2 PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT BIDANG KESEHATAN	4,68	5,66	per 1000 balita	100,00	**9.291.000,00**	**9.286.000,00**	**99,95**	**%**
	1 Kegiatan Pengembangan dan Pelaksanaan Upaya Kesehatan Bersumber Daya Masyarakat (UKBM) Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	**198**	**198**	**posyandu**	**100,00**	**9.291.000,00**	**9.286.000,00**	**99,95**	**%**
	1 **Puskesmas Dumai Kota**								
	Sub Kegiatan Bimbingan teknis dan supervisi pengembangan dan pelaksanaan upaya kesehatan bersumberdaya masyarakat (UKBM)	1	1	Dokumen	100,00	9.291.000,00	9.286.000,00	99,95	%
	3 PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KAB/KOTA	100	100	%	100,00	**2.114.285.000,00**	**2.111.131.837,00**	99,85	%
	1 Kegiatan Peningkatan Pelayanan BLUD	**1**	**1**	**Dokumen**	**100,00**	**2.114.285.000,00**	**2.111.131.837,00**	**99,85**	**%**
	6 Sub Kegiatan Pelayanan dan penunjang pelayanan BLUD Dumai Kota	1	1	Unit	100,00	2.114.285.000,00	2.111.131.837,00	99,85	%
11 UPT Laboratorium Kesehatan									
	1 PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KAB/KOTA	100	100	%	100,00	**355.706.974,00**	**319.271.750,00**	89,76	%
	1 Kegiatan Peningkatan Pelayanan BLUD	**1**	**1**	**Dokumen**	**100,00**	**355.706.974,00**	**319.271.750,00**	**89,76**	**%**
	6 Sub Kegiatan Pelayanan dan penunjang pelayanan BLUD Dumai Kota	1	1	Unit	100,00	355.706.974,00	319.271.750,00	89,76	%
JUMLAH						**254.203.921.026,08**	**224.806.922.784,08**	**88,44**	

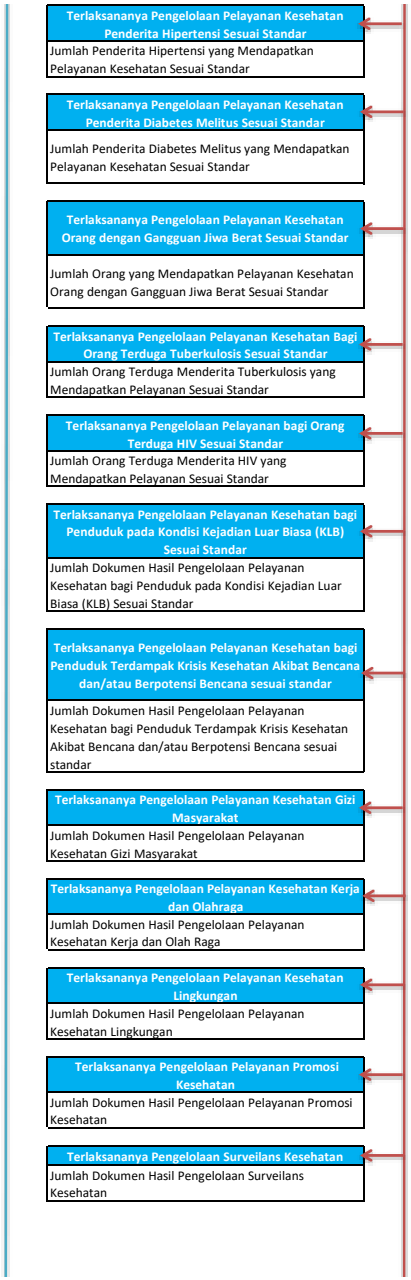
LAMPIRAN 9

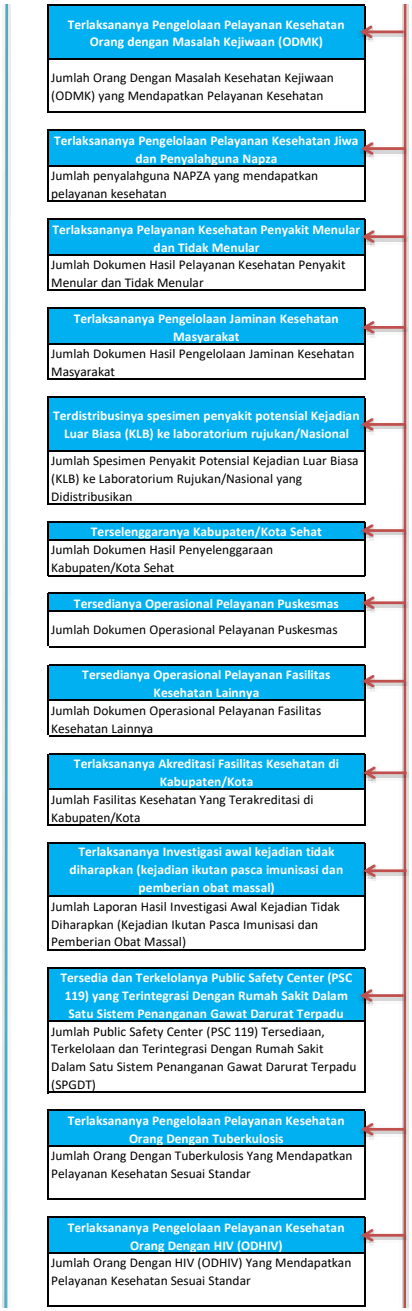
POHON KINERJA DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
(Sesuai Peraturan Menteri PAN dan RB Nomor 89 Tahun 2021)

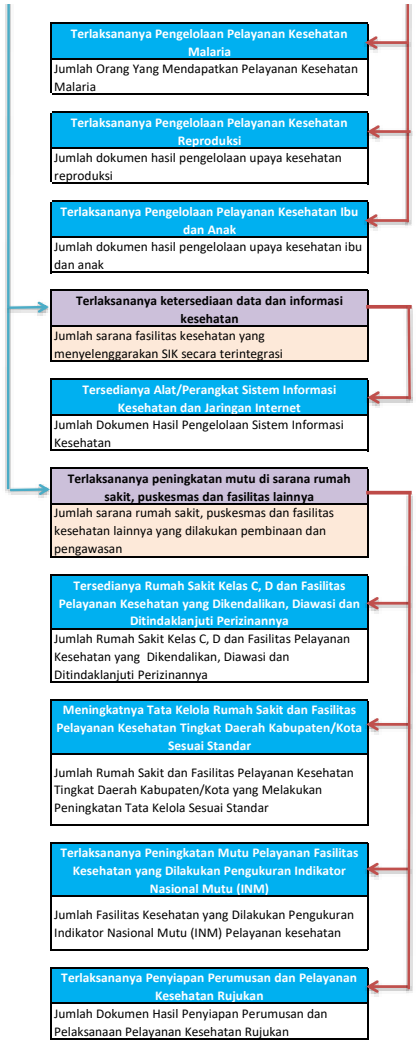



Terbangunnya Rumah Dinas Tenaga Kesehatan
Jumlah rumah dinas tenaga kesehatan yang dibangun
Tersedianya Puskesmas yang Ditingkatkan Sarana, Prasarana, Alat Kesehatan dan SDM agar Sesuai Standar
Jumlah puskesmas yang ditingkatkan sarana, prasarana, alat kesehatan dan SDM agar sesuai standar
Terlaksananya Pengembangan Fasilitas Kesehatan Lainnya Sesuai Standar
Jumlah fasilitas kesehatan lainnya yang yang ditingkatkan sarana, prasarana, alat kesehatan dan SDM agar sesuai standar
Terlaksananya Pengembangan Fasilitas Kesehatan Lainnya Sesuai Standar
Jumlah fasilitas kesehatan lainnya yang yang ditingkatkan sarana, prasarana, alat kesehatan dan SDM agar sesuai standar
Tersedianya Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan yang Telah Dilakukan Rehabilitasi dan Pemeliharaan oleh Puskesmas
Jumlah Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan yang Telah Dilakukan Rehabilitasi dan Pemeliharaan Oleh Puskesmas
Tersedianya Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan yang Telah Dilakukan Rehabilitasi dan Pemeliharaan oleh Fasilitas Kesehatan Lainnya
Jumlah Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan yang Telah Dilakukan Rehabilitasi dan Pemeliharaan Oleh Fasilitas Kesehatan Lainnya
Tersedianya Sarana dan Prasarana Rumah Dinas Tenaga Kesehatan yang Telah Dilakukan Rehabilitasi dan Pemeliharaan
Jumlah Sarana dan Prasarana Rumah Dinas Tenaga Kesehatan Yang Telah Dilakukan Rehabilitasi dan Pemeliharaan
Tersedianya Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan
Jumlah Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan yang Disediakan
Terpenuhinya Kebutuhan Sumber Daya Manusia Kesehatan di Fasilitas Layanan Kesehatan Sesuai Standar
Jumlah Sumber Daya Manusia Kesehatan yang Memenuhi Standar di Fasilitas Pelayanan Kesehatan (Fasyankes)
Terlaksananya Pembinaan dan Pengawasan Sumber Daya Manusia Kesehatan
Jumlah Dokumen Hasil Pembinaan dan Pengawasan Sumber Daya Manusia Kesehatan
Terlaksananya kegiatan pengembangan mutu dan peningkatan kompetensi teknis sumber daya manusia kesehatan Kota Dumai
Jumlah kegiatan Pengembangan Mutu dan Peningkatan Kompetensi Teknis Sumber Daya Manusia Kesehatan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota yang dilaksanakan
Terlaksananya Pengembangan Mutu dan Peningkatan Kompetensi Teknis Sumber Daya Manusia Kesehatan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota
Jumlah Sumber Daya Manusia Kesehatan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota yang ditingkatkan mutu dan kompetensinya
Terlaksananya Pengendalian dan Pengawasan serta Tindak Lanjut Pengawasan Sertifikat Produksi Pangan Industri Rumah Tangga dan Nomor P-IRT sebagai Izin Produksi, untuk Produk Makanan Minuman Tertentu yang Dapat Diproduksi oleh Industri Rumah Tangga
Jumlah Dokumen Hasil Pengendalian dan Pengawasan serta Tindak Lanjut Pengawasan Sertifikat Produksi Pangan Industri Rumah Tangga dan Nomor P-IRT sebagai Izin Produksi, untuk Produk Makanan Minuman Tertentu yang Dapat Diproduksi oleh Industri Rumah Tangga
Tersedianya dokumen pelaksanaan pengawasan kualitas air minum dan air bersih pelaksanaan pengawasan TTU dan TP2M
Jumlah dokumen pelaksanaan pengawasan kualitas air minum dan air bersih, pelaksanaan pengawasan TTU dan TP2M
Terlaksananya Pengendalian dan Pengawasan serta Tindak Lanjut Pengawasan Penerbitan Sertifikat Laik Higiene Sanitasi Tempat Pengelolaan Makanan (TPM) antara lain Jasa Boga, Rumah Makan/Restoran dan
Jumlah Dokumen Hasil Pengendalian dan Pengawasan serta Tindak Lanjut Pengawasan Penerbitan Sertifikat Laik Higiene Sanitasi Tempat Pengelolaan Makanan (TPM) antara lain Jasa Boga, Rumah Makan/Restoran dan Depot Air Minum (DAM)
Tersedianya dokumen pelaksanaan stiker pembinaan pada makanan jajanan dan sentra makanan jajanan
Jumlah dokumen pelaksanaan penerbitan stiker pembinaan pada makanan jajanan dan sentra makanan jajanan
Terlaksananya Pengendalian dan Pengawasan serta Tindak Lanjut Penerbitan Stiker Pembinaan pada Makanan Jajanan dan Sentra Makanan Jajanan
Jumlah Dokumen Hasil Pengendalian dan Pengawasan serta Tindak Lanjut Penerbitan Stiker Pembinaan pada Makanan Jajanan dan Sentra Makanan Jajanan
Tersedianya dokumen pelaksanaan pemeriksaan post market pada produk makanan minuman industri rumah tangga yang beredar dan pengawasan serta tindak lanjut pengawasan
Jumlah dokumen pelaksanaan pemeriksaan post market pada produk makanan minuman industri rumah tangga yang beredar dan pengawasan serta tindak lanjut pengawasan
Terlaksananya Pemeriksaan Post Market pada Produk dan Sarana Produksi Makanan-Minuman Industri Rumah Tangga Beredar dan Pengawasan serta Tindak
Jumlah Produk dan Sarana Produksi Makanan- Minuman Industri Rumah Tangga Beredar yang Dilakukan Pemeriksaan Post Market dalam rangka Tindak Lanjut Pengawasan
Terlaksananya Penumbuhan Kesadaran Keluarga dalam Peningkatan Derajat Kesehatan Keluarga dan Lingkungan dengan Menerapkan Perilaku Hidup Bersih dan Sehat
Jumlah keluarga yang mengikuti pertumbuhan kesadaran keluarga dalam peningkatan derajat kesehatan keluarga dan lingkungan dengan menerapkan perilaku hidup bersih dan sehat
Terlaksananya posyandu mandiri
Jumlah posyandu mandiri
Terlaksananya Bimbingan Teknis dan Supervisi Upaya Kesehatan Bersumber Daya Masyarakat (UKBM)
Jumlah Dokumen Hasil Bimbingan Teknis dan Supervisi Upaya Kesehatan Bersumber Daya Masyarakat (UKBM)


Terlaksananya Penyediaan dan Pemeliharaan Alat Pengujian dan Kalibrasi pada Unit Pemeliharaan Fasilitas Kesehatan Regional/Regional Maintainance Center
Jumlah Penyediaan dan Pemeliharaan Alat Uji dan Kalibrasi Pada Unit Pemeliharaan Fasilitas Kesehatan Regional/Regional Maintainance
Terpeliharanya Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Layanan Kesehatan Sesuai Standar
Jumlah Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Layanan Kesehatan yang Terpelihara Sesuai Standar
Tersedianya Obat, Bahan Habis Pakai, Bahan Medis Habis Pakai, Vaksin, Makanan dan Minuman di Fasilitas Kesehatan
Jumlah Obat, Bahan Habis Pakai, Bahan Medis Habis Pakai, Vaksin, Makanan dan Minuman di Fasilitas Kesehatan yang disediakan
Terlaksananya Distribusi Alat Kesehatan, Obat, Bahan Habis Pakai, Bahan Medis Habis Pakai, Vaksin, Makanan dan Minuman ke Fasilitas Kesehatan
Jumlah distribusi Alat Kesehatan, Obat, Bahan Habis Pakai, Bahan Medis Habis Pakai, Vaksin, Makanan dan Minuman ke Fasilitas Kesehatan
Terlaksananya ketersediaan pelayanan kesehatan untuk UKM dan UKP sesuai standar
Jumlah puskesmas yang menyediakan layanan kesehatan untuk UKM dan UKP
Terkelolanya Pelayanan Kesehatan Ibu Hamil Sesuai Standar
Jumlah Ibu Hamil yang Mendapatkan Pelayanan Kesehatan Sesuai Standar
Terkelolanya Pelayanan Kesehatan Ibu Bersalin Sesuai Standar
Jumlah Ibu Bersalin yang Mendapatkan Pelayanan Kesehatan Sesuai Standar
Terkelolanya Pelayanan Kesehatan Bayi Baru Lahir Sesuai Standar
Jumlah Bayi Baru Lahir yang Mendapatkan Pelayanan Kesehatan Sesuai Standar
Terkelolanya Pelayanan Kesehatan Balita Sesuai Standar
Jumlah Balita yang Mendapatkan Pelayanan Kesehatan Sesuai Standar
Terkelolanya Pelayanan Kesehatan pada Usia Pendidikan Dasar Sesuai Standar
Jumlah Anak Usia Pendidikan Dasar yang Mendapatkan Pelayanan Kesehatan Sesuai Standar
Terlaksananya Pelayanan Kesehatan Usia Produktif Sesuai Standar
Jumlah Penduduk Usia Produktif yang Mendapatkan Pelayanan Kesehatan Sesuai Standar
Terlaksananya Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Usia Lanjut Sesuai Standar
Jumlah Penduduk Usia Lanjut yang Mendapatkan Pelayanan Kesehatan Sesuai Standar


Terlaksananya Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Penderita Hipertensi Sesuai Standar
Jumlah Penderita Hipertensi yang Mendapatkan Pelayanan Kesehatan Sesuai Standar
Terlaksananya Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Penderita Diabetes Melitus Sesuai Standar
Jumlah Penderita Diabetes Melitus yang Mendapatkan Pelayanan Kesehatan Sesuai Standar
Terlaksananya Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang dengan Gangguan Jiwa Berat Sesuai Standar
Jumlah Orang yang Mendapatkan Pelayanan Kesehatan Orang dengan Gangguan Jiwa Berat Sesuai Standar
Terlaksananya Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Bagi Orang Terduga Tuberkulosis Sesuai Standar
Jumlah Orang Terduga Menderita Tuberkulosis yang Mendapatkan Pelayanan Sesuai Standar
Terlaksananya Pengelolaan Pelayanan bagi Orang Terduga HIV Sesuai Standar
Jumlah Orang Terduga Menderita HIV yang Mendapatkan Pelayanan Sesuai Standar
Terlaksananya Pengelolaan Pelayanan Kesehatan bagi Penduduk pada Kondisi Kejadian Luar Biasa (KLB) Sesuai Standar
Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Pelayanan Kesehatan bagi Penduduk pada Kondisi Kejadian Luar Biasa (KLB) Sesuai Standar
Terlaksananya Pengelolaan Pelayanan Kesehatan bagi Penduduk Terdampak Krisis Kesehatan Akibat Bencana dan/atau Berpotensi Bencana sesuai standar
Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Pelayanan Kesehatan bagi Penduduk Terdampak Krisis Kesehatan Akibat Bencana dan/atau Berpotensi Bencana sesuai standar
Terlaksananya Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Gizi Masyarakat
Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Gizi Masyarakat
Terlaksananya Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Kerja dan Olahraga
Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Kerja dan Olah Raga
Terlaksananya Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Lingkungan
Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Lingkungan
Terlaksananya Pengelolaan Pelayanan Promosi Kesehatan
Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Pelayanan Promosi Kesehatan
Terlaksananya Pengelolaan Surveilans Kesehatan
Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Surveilans Kesehatan


Terlaksananya Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang dengan Masalah Kejiwaan (ODMK)
Jumlah Orang Dengan Masalah Kesehatan Kejiwaan (ODMK) yang Mendapatkan Pelayanan Kesehatan
Terlaksananya Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Jiwa dan Penyalahguna Napza
Jumlah penyalahguna NAPZA yang mendapatkan pelayanan kesehatan
Terlaksananya Pelayanan Kesehatan Penyakit Menular dan Tidak Menular
Jumlah Dokumen Hasil Pelayanan Kesehatan Penyakit Menular dan Tidak Menular
Terlaksananya Pengelolaan Jaminan Kesehatan Masyarakat
Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Jaminan Kesehatan Masyarakat
Terdistribusinya spesimen penyakit potensial Kejadian Luar Biasa (KLB) ke laboratorium rujukan/Nasional
Jumlah Spesimen Penyakit Potensial Kejadian Luar Biasa (KLB) ke Laboratorium Rujukan/Nasional yang Didistribusikan
Terselenggaranya Kabupaten/Kota Sehat
Jumlah Dokumen Hasil Penyelenggaraan Kabupaten/Kota Sehat
Tersedianya Operasional Pelayanan Puskesmas
Jumlah Dokumen Operasional Pelayanan Puskesmas
Tersedianya Operasional Pelayanan Fasilitas Kesehatan Lainnya
Jumlah Dokumen Operasional Pelayanan Fasilitas Kesehatan Lainnya
Terlaksananya Akreditasi Fasilitas Kesehatan di Kabupaten/Kota
Jumlah Fasilitas Kesehatan Yang Terakreditasi di Kabupaten/Kota
Terlaksananya Investigasi awal kejadian tidak diharapkan (kejadian ikutan pasca imunisasi dan pemberian obat massal)
Jumlah Laporan Hasil Investigasi Awal Kejadian Tidak Diharapkan (Kejadian Ikutan Pasca Imunisasi dan Pemberian Obat Massal)
Tersedia dan Terkelolanya Public Safety Center (PSC 119) yang Terintegrasi Dengan Rumah Sakit Dalam Satu Sistem Penanganan Gawat Darurat Terpadu
Jumlah Public Safety Center (PSC 119) Tersediaan, Terkelolaan dan Terintegrasi Dengan Rumah Sakit Dalam Satu Sistem Penanganan Gawat Darurat Terpadu (SPGDT)
Terlaksananya Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang Dengan Tuberkulosis
Jumlah Orang Dengan Tuberkulosis Yang Mendapatkan Pelayanan Kesehatan Sesuai Standar
Terlaksananya Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang Dengan HIV (ODHIV)
Jumlah Orang Dengan HIV (ODHIV) Yang Mendapatkan Pelayanan Kesehatan Sesuai Standar


Terlaksananya Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Malaria
Jumlah Orang Yang Mendapatkan Pelayanan Kesehatan Malaria
Terlaksananya Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Reproduksi
Jumlah dokumen hasil pengelolaan upaya kesehatan reproduksi
Terlaksananya Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Ibu dan Anak
Jumlah dokumen hasil pengelolaan upaya kesehatan ibu dan anak
Terlaksananya ketersediaan data dan informasi kesehatan
Jumlah sarana fasilitas kesehatan yang menyelenggarakan SIK secara terintegrasi
Tersedianya Alat/Perangkat Sistem Informasi Kesehatan dan Jaringan Internet
Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Sistem Informasi Kesehatan
Terlaksananya peningkatan mutu di sarana rumah sakit, puskesmas dan fasilitas lainnya
Jumlah sarana rumah sakit, puskesmas dan fasilitas kesehatan lainnya yang dilakukan pembinaan dan pengawasan
Tersedianya Rumah Sakit Kelas C, D dan Fasilitas Pelayanan Kesehatan yang Dikendalikan, Diawasi dan Ditindaklanjuti Perizinannya
Jumlah Rumah Sakit Kelas C, D dan Fasilitas Pelayanan Kesehatan yang Dikendalikan, Diawasi dan Ditindaklanjuti Perizinannya
Meningkatnya Tata Kelola Rumah Sakit dan Fasilitas Pelayanan Kesehatan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota Sesuai Standar
Jumlah Rumah Sakit dan Fasilitas Pelayanan Kesehatan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota yang Melakukan Peningkatan Tata Kelola Sesuai Standar
Terlaksananya Peningkatan Mutu Pelayanan Fasilitas Kesehatan yang Dilakukan Pengukuran Indikator Nasional Mutu (INM)
Jumlah Fasilitas Kesehatan yang Dilakukan Pengukuran Indikator Nasional Mutu (INM) Pelayanan kesehatan
Terlaksananya Penyiapan Perumusan dan Pelayanan Kesehatan Rujukan
Jumlah Dokumen Hasil Penyiapan Perumusan dan Pelaksanaan Pelayanan Kesehatan Rujukan

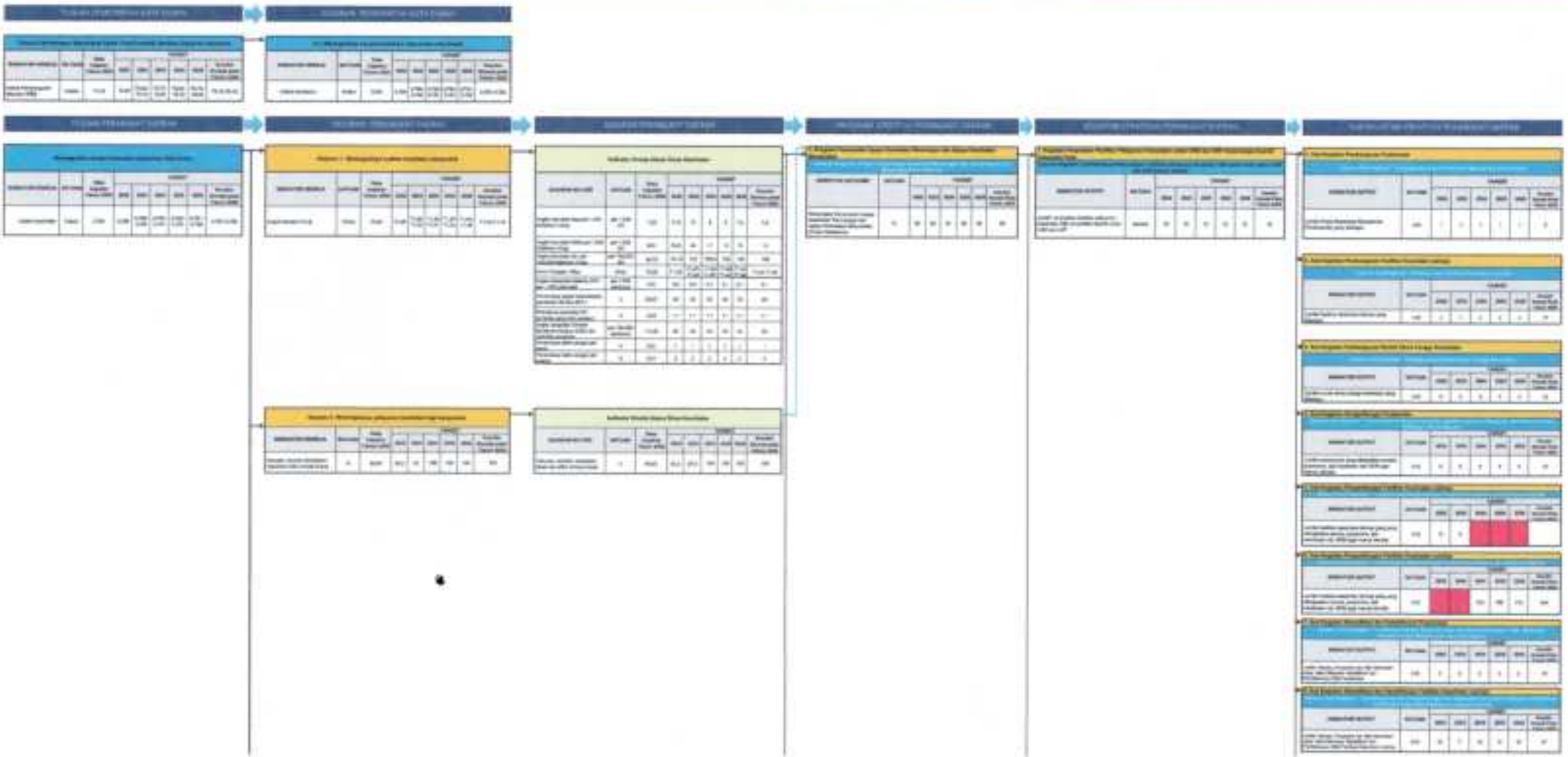
LAMPIRAN 10

PERUBAHAN CASCADING RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI TAHUN 2021-2026

Perubahan Cascading Pemerintah Kota Dumai

Visi : "Terwujudnya Dumai Sebagai Kota Pelabuhan dan Industri Yang Unggul dan Bertumpu Pada Budaya Melayu"

MISI 3 : MEWUJUDKAN SUMBER DAYA MANUSIA YANG BERKUALITAS DAN BERMATI DIRI MELAYU



8. Sub Kegiatan Rehabilitasi dan Pemeliharaan Rumah Dinas Tenaga Kesehatan

Sasaran Sub Kegiatan : Tersedianya Sarana dan Prasarana Rumah Dinas Tenaga Kesehatan yang Telah Dilakukan Rehabilitasi dan Pemeliharaan

INDIKATOR OUTPUT	SATUAN	TARGET					
		2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Jumlah Sarana dan Prasarana Rumah Dinas Tenaga Kesehatan Yang Telah Dilakukan Rehabilitasi dan Pemeliharaan	Unit	2	2	2	2	2	10

10. Sub Kegiatan Pengadaan Prasarana dan Pendukung Fasilitas Pelayanan Kesehatan

Sasaran Sub Kegiatan : Tersedianya Prasarana Fasilitas Pelayanan Kesehatan

INDIKATOR OUTPUT	SATUAN	TARGET					
		2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Jumlah Prasarana Fasilitas Pelayanan Kesehatan yang Disediakan	Unit	10	7				17

11. Sub Kegiatan Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan

Sasaran Sub Kegiatan : Tersedianya Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan

INDIKATOR OUTPUT	SATUAN	TARGET					
		2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Jumlah Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan yang Disediakan	Unit	10	117	150	140	140	557

12. Sub Kegiatan Pengadaan dan Pemeliharaan Alat Kalibrasi

Sasaran Sub Kegiatan : Terlaksananya Penyediaan dan Pemeliharaan Alat Pengujian dan Kalibrasi pada Unit Pemeliharaan Fasilitas Kesehatan Regional/Regional Maintainance Center

INDIKATOR OUTPUT	SATUAN	TARGET					
		2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Jumlah Penyediaan dan Pemeliharaan Alat Uji dan Kalibrasi Pada Unit Pemeliharaan Fasilitas Kesehatan Regional/Regional Maintainance	Unit	337	285	290	290	290	290

13. Sub Kegiatan Pengadaan Obat, Vaksin

Sasaran Sub Kegiatan : Tersedianya Obat dan Vaksin

INDIKATOR OUTPUT	SATUAN	TARGET					
		2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Jumlah Obat dan Vaksin yang Disediakan	Paket	1	1				1

14. Sub Kegiatan Pengadaan Bahan Habis Pakai

Sasaran Sub Kegiatan : Tersedianya Bahan Habis Pakai

INDIKATOR OUTPUT	SATUAN	TARGET					
		2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Jumlah Bahan Habis Pakai yang Disediakan	Paket	3	3				3

15. Sub Kegiatan Pemeliharaan Rutin dan Berkala Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan

Sasaran Sub Kegiatan : Terpeliharanya Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Layanan Kesehatan Sesuai Standar

INDIKATOR OUTPUT	SATUAN	TARGET					
		2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Jumlah Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Layanan Kesehatan yang Terpelihara Sesuai Standar	Unit	10	10	10	10	10	10

16. Sub Kegiatan Distribusi Alat Kesehatan, Obat, Vaksin dan Bahan Medis Habis Pakai (BMHP), Makanan dan Minuman ke Puskesmas serta Fasilitas Kesehatan Lainnya

Sasaran Sub Kegiatan : Terlaksananya Distribusi Alat Kesehatan, Obat, Vaksin, Bahan Medis Habis Pakai (BMHP), Makanan dan Minuman ke Puskesmas serta Fasilitas Kesehatan Lainnya

INDIKATOR OUTPUT	SATUAN	TARGET					
		2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Jumlah Distribusi Alat Kesehatan, Obat, Vaksin dan Bahan Medis Habis Pakai (BMHP), Makanan dan Minuman Yang Didistribusikan ke Puskesmas serta Fasilitas Kesehatan Lainnya	Paket	10	10				10

17. Sub Kegiatan Pengadaan Obat, Bahan Habis Pakai, Bahan Medis Habis Pakai, Vaksin, Makanan dan Minuman di Fasilitas Kesehatan

Sasaran Sub Kegiatan : Tersedianya Bahan Habis Pakai

INDIKATOR OUTPUT	SATUAN	TARGET					
		2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Jumlah distribusi Alat Kesehatan, Obat, Bahan Habis Pakai, Bahan Medis Habis Pakai, Vaksin, Makanan ke Fasilitas Kesehatan	Paket			4	4	4	4

18. Sub Kegiatan Distribusi Alat Kesehatan, Obat, Bahan Habis Pakai, Bahan Medis Habis Pakai, Vaksin, Makanan dan Minuman ke Fasilitas Kesehatan

Sasaran Sub Kegiatan : Terlaksananya Distribusi Alat Kesehatan, Obat, Vaksin, Bahan Medis Habis Pakai (BMHP), Makanan dan Minuman ke Puskesmas serta Fasilitas Kesehatan Lainnya

INDIKATOR OUTPUT	SATUAN	TARGET					
		2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Jumlah distribusi Alat Kesehatan, Obat, Bahan Habis Pakai, Bahan Medis Habis Pakai, Vaksin, Makanan ke Fasilitas Kesehatan	Paket			10	10	10	10

2. Kegiatan Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota

Sasaran Kegiatan: Terlaksananya ketersediaan pelayanan kesehatan untuk UKM dan UKP sesuai standar

INDIKATOR OUTPUT	SATUAN	TARGET					
		2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Jumlah puskesmas yang menyediakan layanan kesehatan untuk UKM dan UKP	Puskesmas	10	10	10	10	10	10

1. Sub Kegiatan Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Ibu Hamil

Sasaran Sub Kegiatan : Terkelolanya Pelayanan Kesehatan Ibu Hamil Sesuai Standar

INDIKATOR OUTPUT	SATUAN	TARGET					
		2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Jumlah Ibu Hamil yang Mendapatkan Pelayanan Kesehatan Sesuai Standar	Orang	9,392	9,486	9,581	9,677	9,773	9,773

2. Sub Kegiatan Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Ibu Bersalin

Sasaran Sub Kegiatan : Terkelolanya Pelayanan Kesehatan Ibu Bersalin Sesuai Standar

INDIKATOR OUTPUT	SATUAN	TARGET					
		2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Jumlah Ibu Bersalin yang Mendapatkan Pelayanan Kesehatan Sesuai Standar	Orang	8,966	9,055	9,145	9,237	9,329	9,329

3. Sub Kegiatan Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Bayi Baru Lahir

Sasaran Sub Kegiatan : Terkelolanya Pelayanan Kesehatan Bayi Baru Lahir Sesuai Standar

INDIKATOR OUTPUT	SATUAN	TARGET					
		2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Jumlah Bayi Baru Lahir yang Mendapatkan Pelayanan Kesehatan Sesuai Standar	Orang	8,538	8,623	8,710	8,797	8,885	8,885

4. Sub Kegiatan Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Balita

Sasaran Sub Kegiatan : Terkelolanya Pelayanan Kesehatan Balita Sesuai Standar

INDIKATOR OUTPUT	SATUAN	TARGET					
		2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Jumlah Balita yang Mendapatkan Pelayanan Kesehatan Sesuai Standar	Orang	35.465	35.820	36.178	36.540	36.905	36.905

5. Sub Kegiatan Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Pada Usia Pendidikan Dasar

Sasaran Sub Kegiatan : Terkelolanya Pelayanan Kesehatan pada Usia Pendidikan Dasar Sesuai Standar

INDIKATOR OUTPUT	SATUAN	TARGET					
		2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Jumlah Anak Usia Pendidikan Dasar yang Mendapatkan Pelayanan Kesehatan Sesuai Standar	Orang	59,765	60,363	60,966	61,576	62,192	62,192

6. Sub Kegiatan Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Pada Usia Produktif

Sasaran Sub Kegiatan : Terlaksananya Pelayanan Kesehatan Usia Produktif Sesuai Standar

INDIKATOR OUTPUT	SATUAN	TARGET					
		2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Jumlah Penduduk Usia Produktif yang Mendapatkan Pelayanan Kesehatan Sesuai Standar	Orang	204.974	207.024	209.094	211.185	213.297	213.297

7. Sub Kegiatan Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Pada Usia Lanjut

Sasaran Sub Kegiatan : Terlaksananya Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Usia Lanjut Sesuai Standar

INDIKATOR OUTPUT	SATUAN	TARGET					
		2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Jumlah Penduduk Usia Lanjut yang Mendapatkan Pelayanan Kesehatan Sesuai Standar	Orang	15.039	15.189	15.341	15.495	15.650	15.650

8. Sub Kegiatan Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Penderita Hipertensi

Sasaran Sub Kegiatan : Terlaksananya Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Penderita Hipertensi Sesuai Standar

INDIKATOR OUTPUT	SATUAN	TARGET					
		2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Jumlah Penderita Hipertensi yang Mendapatkan Pelayanan Kesehatan Sesuai Standar	Orang	71,064	71,775	72,492	73,217	73,949	73,949

9. Sub Kegiatan Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Penderita Diabetes Melitus

Sasaran Sub Kegiatan : Terlaksananya Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Penderita Diabetes Melitus Sesuai Standar

INDIKATOR OUTPUT	SATUAN	TARGET					
		2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Jumlah Penderita Diabetes Melitus yang Mendapatkan Pelayanan Kesehatan Sesuai Standar	Orang	3,740	3,777	3,815	3,853	3,892	3,892

10. Sub Kegiatan Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang Dengan Gangguan Jiwa Berat

Sasaran Sub Kegiatan : Terlaksananya Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang dengan Gangguan Jiwa Berat Sesuai Standar

INDIKATOR OUTPUT	SATUAN	TARGET					
		2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Jumlah Orang yang Mendapatkan Pelayanan Kesehatan Orang dengan Gangguan Jiwa Berat Sesuai Standar	Orang	493	498	529	539	544	544

11. Sub Kegiatan Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang Terduga Tuberkulosis

Sasaran Sub Kegiatan : Terlaksananya Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Bagi Orang Terduga Tuberkulosis Sesuai Standar

INDIKATOR OUTPUT	SATUAN	TARGET					
		2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Jumlah Orang Terduga Menderita Tuberkulosis yang Mendapatkan Pelayanan Sesuai Standar	Orang	8,053	8,044	8,034	8,024	8,014	8,014

12. Sub Kegiatan Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang Dengan Resiko Terinfeksi HIV

Sasaran Sub Kegiatan : Terlaksananya Pengelolaan Pelayanan bagi Orang Terduga HIV Sesuai Standar

INDIKATOR OUTPUT	SATUAN	TARGET					
		2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Jumlah Orang Terduga Menderita HIV yang Mendapatkan Pelayanan Sesuai Standar	Orang	9.046	9.136	9.228	9.320	9.413	9.413

13. Sub Kegiatan Pengelolaan Pelayanan Kesehatan bagi penduduk pada kondisi kejadian luar biasa (KLB)

Sasaran Sub Kegiatan : Terlaksananya Pengelolaan Pelayanan Kesehatan bagi Penduduk pada Kondisi Kejadian Luar Biasa (KLB) Sesuai Standar

INDIKATOR OUTPUT	SATUAN	TARGET					
		2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Pelayanan Kesehatan bagi Penduduk pada Kondisi Kejadian Luar Biasa (KLB) Sesuai Standar	Dokumen	1	1	1	1	1	1

14. Sub Kegiatan Pengelolaan Pelayanan Kesehatan bagi Penduduk Terdampak Krisis Kesehatan Akibat Bencana dan/atau Berpotensi Bencana

Sasaran Sub Kegiatan : Terlaksananya Pengelolaan Pelayanan Kesehatan bagi Penduduk Terdampak Krisis Kesehatan Akibat Bencana dan/atu Berpotensi Bencana sesuai standar

INDIKATOR OUTPUT	SATUAN	TARGET					
		2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Pelayanan Kesehatan bagi Penduduk Terdampak Krisis Kesehatan Akibat Bencana dan/atau Berpotensi Bencana sesuai standar	Dokumen		1	1	1	1	1

15. Sub Kegiatan Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Gizi Masyarakat

Sasaran Sub Kegiatan : Terlaksananya Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Gizi Masyarakat

INDIKATOR OUTPUT	SATUAN	TARGET					
		2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Gizi Masyarakat	Dokumen	1	1	1	1	1	1

16. Sub Kegiatan Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Kerja dan Olah Raga

Sasaran Sub Kegiatan : Terlaksananya Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Kerja dan Olahraga

INDIKATOR OUTPUT	SATUAN	TARGET					
		2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Kerja dan Olah Raga	Dokumen	1	1	1	1	1	1

17. Sub Kegiatan Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Lingkungan

Sasaran Sub Kegiatan : Terlaksananya Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Lingkungan

INDIKATOR OUTPUT	SATUAN	TARGET					
		2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Lingkungan	Dokumen	3	5	4	4	4	4

18. Sub Kegiatan Pengelolaan Pelayanan Promosi Kesehatan

Sasaran Sub Kegiatan : Terlaksananya Pengelolaan Pelayanan Promosi Kesehatan

INDIKATOR OUTPUT	SATUAN	TARGET					
		2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Pelayanan Promosi Kesehatan	Dokumen	1	1	1	1	1	1

19. Sub Kegiatan Pengelolaan Surveilans Kesehatan

Sasaran Sub Kegiatan : Terlaksananya Pengelolaan Surveilans Kesehatan

INDIKATOR OUTPUT	SATUAN	TARGET					
		2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Surveilans Kesehatan	Dokumen	1	1	1	1	1	1

20. Sub Kegiatan Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang Dengan Masalah Kesehatan Jiwa (ODMK)

Sasaran Sub Kegiatan : Terlaksananya Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang dengan Masalah Kejiwaan (ODMK)

INDIKATOR OUTPUT	SATUAN	TARGET					
		2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Jumlah Orang Dengan Masalah Kesehatan Kejiwaan (ODMK) yang Mendapatkan Pelayanan Kesehatan	Orang		821	903	993	1092	1092

21. Sub Kegiatan Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Jiwa dan Napza

Sasaran Sub Kegiatan : Terlaksananya Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Jiwa dan Penyalahguna Napza

INDIKATOR OUTPUT	SATUAN	TARGET					
		2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Jumlah penyalahguna NAPZA yang mendapatkan pelayanan kesehatan	Orang		5	8	10	12	35

22. Sub Kegiatan Pelayanan Kesehatan Penyakit Menular Dan Tidak Menular

Sasaran Sub Kegiatan : Terlaksananya Pelayanan Kesehatan Penyakit Menular dan Tidak Menular

INDIKATOR OUTPUT	SATUAN	TARGET					
		2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Jumlah Dokumen Hasil Pelayanan Kesehatan Penyakit Menular dan Tidak Menular	Dokumen	1	1	1	1	1	1

23. Sub Kegiatan Pengelolaan Jaminan Kesehatan Masyarakat

Sasaran Sub Kegiatan : Terlaksananya Pengelolaan Jaminan Kesehatan Masyarakat

INDIKATOR OUTPUT	SATUAN	TARGET					
		2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Jaminan Kesehatan Masyarakat	Dokumen	1	1	1	1	1	1

24. Sub Kegiatan Pengambilan dan pengiriman spesimen penyakit potensial KLB ke laboratorium rujukan/Nasional

Sasaran Sub Kegiatan : Terdistribusinya spesimen penyakit potensial Kejadian Luar Biasa (KLB) ke laboratorium rujukan/Nasional

INDIKATOR OUTPUT	SATUAN	TARGET					
		2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Jumlah Spesimen Penyakit Potensial Kejadian Luar Biasa (KLB) ke Laboratorium Rujukan/Nasional yang Didistribusikan	Dokumen		1	1	1	1	1

25. Sub Kegiatan Penyelenggaraan Kabupaten/Kota Sehat

Sasaran Sub Kegiatan : Terselenggaranya Kabupaten/Kota Sehat

INDIKATOR OUTPUT	SATUAN	TARGET					
		2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Jumlah Dokumen Hasil Penyelenggaraan Kabupaten/Kota Sehat	Dokumen		1	1	1	1	1

26. Sub Kegiatan Penyediaan Telemedicine di Fasilitas Pelayanan Kesehatan

Sasaran Sub Kegiatan : Tersedianya Layanan Konsultasi Jarak Jauh antar Fasilitas Pelayanan Kesehatan (Fasyankes) Melalui Pelayanan Telemedicine Untuk Mendapatkan Akses Pelayanan Kesehatan yang Berkualitas

INDIKATOR OUTPUT	SATUAN	TARGET					
		2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Jumlah Fasilitas Pelayanan Kesehatan (Fasyankes) Yang Melayani Konsultasi Jarak Jauh Antar Fasyankes Melalui Pelayanan Telemedicine Untuk Mendapatkan Akses Pelayanan Kesehatan Yang Berkualitas	Unit	5	2	2	1	0	10

27. Sub Kegiatan Operasional pelayanan Puskesmas

Sasaran Sub Kegiatan : Tersedianya Operasional Pelayanan Puskesmas

INDIKATOR OUTPUT	SATUAN	TARGET					
		2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Jumlah Dokumen Operasional Pelayanan Puskesmas	Dokumen	10	10	10	10	10	10

28. Sub Kegiatan Operasional Pelayanan Fasilitas Kesehatan Lainnya

Sasaran Sub Kegiatan : Tersedianya Operasional Pelayanan Puskesmas

INDIKATOR OUTPUT	SATUAN	TARGET					
		2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Jumlah Dokumen Operasional Pelayanan Fasilitas Kesehatan Lainnya	Dokumen			1	1	1	1

29. Sub Kegiatan Pelaksanaan Akreditasi Fasilitas Kesehatan di Kabupaten/Kota

Sasaran Sub Kegiatan : Terlaksanannya Akreditasi Fasilitas Kesehatan di Kabupaten/Kota

INDIKATOR OUTPUT	SATUAN	TARGET					
		2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Jumlah Fasilitas Kesehatan Yang Terakreditasi di Kabupaten/Kota	Unit	11	11	11	11	11	11

30. Sub Kegiatan Investigasi awal kejadian tidak diharapkan (kejadian ikutan pasca imunisasi dan pemberian obat massal)

Sasaran Sub Kegiatan : Terlaksananya Investigasi awal kejadian tidak diharapkan (kejadian ikutan pasca imunisasi dan pemberian obat massal)

INDIKATOR OUTPUT	SATUAN	TARGET					
		2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Jumlah Laporan Hasil Investigasi Awal Kejadian Tidak Diharapkan (Kejadian Ikutan Pasca Imunisasi dan Pemberian Obat Massal)	Laporan		1	1	1	1	1

31. Sub Kegiatan Penyediaan dan Pengelolaan Sistem Penanganan Gawat Darurat Terpadu (SPGDT)

Sasaran Sub Kegiatan : Tersedia dan Terkelolanya Public Safety Center (PSC 119) yang Terintegrasi Dengan Rumah Sakit Dalam Satu Sistem Penanganan Gawat Darurat Terpadu (SPGDT)

INDIKATOR OUTPUT	SATUAN	TARGET					
		2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Jumlah Public Safety Center (PSC 119) Tersediaan, Terkelolaan dan Terintegrasi Dengan Rumah Sakit Dalam Satu Sistem Penanganan Gawat Darurat Terpadu (SPGDT)	Unit	1	1	1	1	1	1

32. Sub Kegiatan Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Dasar Melalui Pendekatan Keluarga

Sasaran Sub Kegiatan : Terlaksananya Pendekatan Keluarga yang Diawali Tahapan Kunjungan Keluarga

INDIKATOR OUTPUT	SATUAN	TARGET					
		2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Jumlah keluarga yang sudah dikunjungi dan diintervensi masalah kesehatannya oleh tenaga kesehatan puskesmas	Keluarga	68.196	0				68196

33. Sub Kegiatan Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang Dengan Tuberkulosis

Sasaran Sub Kegiatan : Terlaksananya Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang Dengan Tuberkulosis

INDIKATOR OUTPUT	SATUAN	TARGET					
		2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Jumlah Orang Dengan Tuberkulosis Yang Mendapatkan Pelayanan Kesehatan Sesuai Standar	Orang	1.491	1.490	1.488	1.485	1.481	1.481

34. Sub Kegiatan Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang Dengan HIV (ODHIV)

Sasaran Sub Kegiatan : Terlaksananya Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang Dengan HIV (ODHIV)

INDIKATOR OUTPUT	SATUAN	TARGET					
		2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Jumlah Orang Dengan HIV (ODHIV) Yang Mendapatkan Pelayanan Kesehatan Sesuai Standar	Orang	634	622	609	585	560	560

35. Sub Kegiatan Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Malaria

Sasaran Sub Kegiatan : Terlaksananya Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Malaria

INDIKATOR OUTPUT	SATUAN	TARGET					
		2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Jumlah Orang Yang Mendapatkan Pelayanan Kesehatan Malaria	Orang	2	2	2	2	2	2

36. Sub Kegiatan Pengelolaan Upaya Kesehatan Reproduksi

Sasaran Sub Kegiatan : Terlaksananya Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Reproduksi

INDIKATOR OUTPUT	SATUAN	TARGET					
		2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Jumlah dokumen hasil pengelolaan upaya kesehatan reproduksi	Dokumen			1	1	1	1

37. Sub Kegiatan Pengelolaan Upaya Kesehatan Ibu dan Anak

Sasaran Sub Kegiatan : Terlaksananya Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Ibu dan Anak

INDIKATOR OUTPUT	SATUAN	TARGET					
		2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Jumlah dokumen hasil pengelolaan upaya kesehatan ibu dan anak	Dokumen			1	1	1	1

3. Kegiatan Penyelenggaraan Sistem Informasi Kesehatan secara Terintegrasi

Sasaran Kegiatan: Terlaksananya ketersediaan data dan informasi kesehatan

INDIKATOR OUTPUT	SATUAN	TARGET					
		2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Jumlah sarana fasilitas kesehatan yang menyelenggarakan SIK secara terintegrasi	Sarana	11	11	12	12	13	13

1. Sub Kegiatan Pengelolaan Data Dan Informasi Kesehatan

Sasaran Sub Kegiatan : Terlaksananya Pengelolaan Data dan Informasi Kesehatan

INDIKATOR OUTPUT	SATUAN	TARGET					
		2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Data dan Informasi Kesehatan	Dokumen	8	8				8

2. Sub Kegiatan Pengadaan Alat/Perangkat Sistem Informasi Kesehatan Dan Jaringan Internet

Sasaran Sub Kegiatan : Tersedianya Alat/Perangkat Sistem Informasi Kesehatan dan Jaringan Internet

INDIKATOR OUTPUT	SATUAN	TARGET					
		2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Jumlah Alat/Perangkat Sistem Informasi Kesehatan dan Jaringan Internet yang Disediakan	Unit	2	2				4

3. Sub Kegiatan Pengelolaan Sistem Informasi Kesehatan

Sasaran Sub Kegiatan : Tersedianya Alat/Perangkat Sistem Informasi Kesehatan dan Jaringan Internet

INDIKATOR OUTPUT	SATUAN	TARGET					
		2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Sistem Informasi Kesehatan	Dokumen			8	8	8	8

4. Kegiatan Penerbitan Izin Rumah Sakit Kelas C dan D dan Fasilitas Pelayanan Kesehatan Tingkat Daerah Kabupaen/Kota

Sasaran Kegiatan: Terlaksananya peningkatan mutu di sarana rumah sakit, puskesmas dan fasilitas lainnya

INDIKATOR OUTPUT	SATUAN	TARGET					
		2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Jumlah sarana rumah sakit, puskesmas dan fasilitas kesehatan lainnya yang dilakukan pembinaan dan pengawasan	Sarana	101	102	103	103	103	103

1. Sub Kegiatan Pengendalian dan pengawasan serta tindak lanjut pengawasan perizinan rumah sakit kelas C, D dan fasilitas pelayanan kesehatan lainnya

Sasaran Sub Kegiatan : Tersedianya Rumah Sakit Kelas C, D dan Fasilitas Pelayanan Kesehatan yang Dikendalikan, Diawasi dan Ditindaklanjuti Perizinannya

INDIKATOR OUTPUT	SATUAN	TARGET					
		2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Jumlah Rumah Sakit Kelas C, D dan Fasilitas Pelayanan Kesehatan yang Dikendalikan, Diawasi dan Ditindaklanjuti Perizinannya	Unit	16	17	18	18	18	18

2. Sub Kegiatan Peningkatan Tata Kelola Rumah Sakit dan Fasilitas Pelayanan Kesehatan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota

Sasaran Sub Kegiatan : Meningkatnya Tata Kelola Rumah Sakit dan Fasilitas Pelayanan Kesehatan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota Sesuai Standar

INDIKATOR OUTPUT	SATUAN	TARGET					
		2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Jumlah Rumah Sakit dan Fasilitas Pelayanan Kesehatan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota yang Melakukan Peningkatan Tata Kelola Sesuai Standar	Unit	75	75	75	75	75	75

3. Sub Kegiatan Peningkatan Mutu Pelayanan Fasilitas Kesehatan

Sasaran Sub Kegiatan : Terlaksananya Peningkatan Mutu Pelayanan Fasilitas Kesehatan yang Dilakukan Pengukuran Indikator Nasional Mutu (INM)

INDIKATOR OUTPUT	SATUAN	TARGET					
		2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Jumlah Fasilitas Kesehatan yang Dilakukan Pengukuran Indikator Nasional Mutu (INM) Pelayanan kesehatan	Unit	11	11	11	11	11	11

4. Sub Kegiatan Penyiapan Perumusan dan Pelaksanaan Pelayanan Kesehatan Rujukan

Sasaran Sub Kegiatan : Terlaksananya Penyiapan Perumusan dan Pelayanan Kesehatan Rujukan

INDIKATOR OUTPUT	SATUAN	TARGET					
		2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Jumlah Dokumen Hasil Penyiapan Perumusan dan Pelaksanaan Pelayanan Kesehatan Rujukan	Dokumen	2	2	2	2	2	2

2. Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan

Sasaran Program : Meningkatnya Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan

INDIKATOR OUTCOME	SATUAN	TARGET					
		2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Persentase Ketersediaan Tenaga Kesehatan di Puskesmas dan Jaringannya Sesuai Standar	%	82	83	84	85	85	85

1. Kegiatan Pemberian izin praktek tenaga kesehatan di wilayah kabupaten Kota

Sasaran Kegiatan: Terlaksananya tempat praktek tenaga kesehatan yang memenuhi persyaratan perizinan

INDIKATOR OUTPUT	SATUAN	TARGET					
		2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Jumlah tempat praktek tenaga kesehatan yang memenuhi persyaratan perizinan	Tempat	25	25	30	30	30	140

1. Sub Kegiatan Pengendalian Perizinan Praktik Tenaga Kesehatan

Sasaran Sub Kegiatan : Terlaksananya Pengendalian Perizinan Praktik Tenaga Kesehatan

INDIKATOR OUTPUT	SATUAN	TARGET					
		2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Jumlah Dokumen Hasil Pengendalian Perizinan Praktik Tenaga Kesehatan	Dokumen	1	1	1	1	1	1

2. Kegiatan Perencanaan Kebutuhan dan Pendayagunaan Sumberdaya Manusia Kesehatan untuk UKP dan UKM di Wilayah Kabupaten/Kota

Sasaran Kegiatan: Terlaksananya tenaga kesehatan teregistrasi

INDIKATOR OUTPUT	SATUAN	TARGET					
		2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Jumlah puskesmas yang menerapkan aplikasi SDMK	Puskesmas	10	10	10	10	10	10

1. Sub Kegiatan Pemenuhan Kebutuhan Sumber Daya Manusia Kesehatan Sesuai Standar

Sasaran Sub Kegiatan : Terpenuhinya Kebutuhan Sumber Daya Manusia Kesehatan di Fasilitas Layanan Kesehatan Sesuai Standar

INDIKATOR OUTPUT	SATUAN	TARGET					
		2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Jumlah Sumber Daya Manusia Kesehatan yang Memenuhi Standar di Fasilitas Pelayanan Kesehatan (Fasyankes)	Orang			325	325	325	325

2. Sub Kegiatan Pembinaan dan Pengawasan Sumber Daya Manusia Kesehatan

Sasaran Sub Kegiatan : Terlaksananya Pembinaan dan Pengawasan Sumber Daya Manusia Kesehatan

INDIKATOR OUTPUT	SATUAN	TARGET					
		2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Jumlah Dokumen Hasil Pembinaan dan Pengawasan Sumber Daya Manusia Kesehatan	Dokumen	2	2	2	2	2	2

3. Kegiatan Pengembangan Mutu dan Peningkatan Kompetensi Teknis Sumber Daya Manusia Kesehatan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota

Sasaran Kegiatan: Terlaksananya kegiatan pengembangan mutu dan peningkatan kompetensi teknis sumber daya manusia kesehatan Kota Dumai

INDIKATOR OUTPUT	SATUAN	TARGET					
		2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Jumlah kegiatan Pengembangan Mutu dan Peningkatan Kompetensi Teknis Sumber Daya Manusia Kesehatan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota yang dilaksanakan	Kegiatan		9	5	5	5	24

1. Sub Kegiatan Pengembangan Mutu dan Peningkatan Kompetensi Teknis Sumber Daya Manusia Kesehatan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota

Sasaran Sub Kegiatan : Terlaksananya Pengembangan Mutu dan Peningkatan Kompetensi Teknis Sumber Daya Manusia Kesehatan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota

INDIKATOR OUTPUT	SATUAN	TARGET					
		2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Jumlah Sumber Daya Manusia Kesehatan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota yang ditingkatkan mutu dan kompetensinya	Orang		400	150	150	150	850

3. Program Sediaan Farmasi, Alat Kesehatan Dan Makanan Minuman

Sasaran Program : Tersedianya Farmasi, Alat Kesehatan dan Makanan Minuman Sesuai Standar

INDIKATOR OUTCOME	SATUAN	TARGET					
		2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Persentase fasilitas pelayanan kefarmasian (apotik dan toko obat) yang memenuhi standar dan persyaratan perizinan	%	49	79	80	82	85	85

1. Kegiatan Pemberian Izin Apotek, Toko Obat, Toko Alat Kesehatan dan Optikal, Usaha Mikro Obat Tradisional (UMOT)

Sasaran Kegiatan: Terlaksananya apotik, toko obat, toko alat kesehatan dan optikal, dan UMOT yang memenuhi standar dan persyaratan perizinan

INDIKATOR OUTPUT	SATUAN	TARGET					
		2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Jumlah apotik, toko obat, toko alat kesehatan dan optikal, dan UMOT yang memenuhi persyaratan perizinan	Sarana	115	116	117	118	118	118

1. Sub Kegiatan Pengendalian dan pengawasan serta tindak lanjut pengawasan perizinan apotek, toko obat, toko alat kesehatan dan optikal, usaha mikro obat tradisional (UMOT)

Sasaran Sub Kegiatan :Tertaksananya Pengendalian dan Pengawasan serta Tindak Lanjut Pengawasan Perizinan Apotek, Toko Obat, Toko Alat Kesehatan, dan Optikal, Usaha Mikro Obat Tradisional (UMOT)

INDIKATOR OUTPUT	SATUAN	TARGET					
		2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Jumlah Dokumen Hasil Pengendalian dan Pengawasan serta Tindak Lanjut Pengawasan Perizinan Apotek, Toko Obat, Toko Alat Kesehatan, dan Optikal, Usaha Mikro Obat Tradisional (UMOT)	Dokumen	3	3	3	3	3	3

2. Kegiatan Penerbitan Sertifikat Produksi Pangan Industri Rumah Tangga dan Nomor P-IRT sebagai Izin Produksi, untuk Produk Makanan Minuman tertentu yang Dapat Diproduksi oleh Industri Rumah Tangga

Sasaran Kegiatan: Terlaksananya industri rumah tangga pangan (IRTP) yang memenuhi persyaratan perizinan

INDIKATOR OUTPUT	SATUAN	TARGET					
		2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Jumlah industri rumah tangga pangan (IRTP) yang memenuhi persyaratan perizinan	Sarana	50	50	50	50	50	250

1. Sub Kegiatan Pengendalian dan pengawasan serta tindak lanjut pengawasan sertifikat produksi pangan industri rumah tangga dan nomor P-IRT sebagai izin produksi untuk produk makanan minuman tertentu yang dapat diproduksi oleh industri rumah tangga

Sasaran Sub Kegiatan : Terlaksananya Pengendalian dan Pengawasan serta Tindak Lanjut Pengawasan Sertifikat Produksi Pangan Industri Rumah Tangga dan Nomor P-IRT sebagai Izin Produksi, untuk Produk Makanan Minuman Tertentu yang Dapat Diproduksi oleh Industri Rumah Tangga

INDIKATOR OUTPUT	SATUAN	TARGET					
		2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Jumlah Dokumen Hasil Pengendalian dan Pengawasan serta Tindak Lanjut Pengawasan Sertifikat Produksi Pangan Industri Rumah Tangga dan Nomor P-IRT sebagai Izin Produksi, untuk Produk Makanan Minuman Tertentu yang Dapat Diproduksi oleh Industri Rumah Tangga	Dokumen	1	1	1	1	1	1

Sasaran 3 : Terwujudnya manajemen internal yang efektif, efisien dan akuntabel

INDIKATOR KINERJA	SATUAN	Data Capaian Tahun 2020	TARGET					
			2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja pada Tahun 2026
Persentase terlaksananya manajemen internal Dinas Kesehatan	%	100	100	100	100	100	100	100

5. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota

Sasaran Program : Terpenuhinya penunjang urusan pemerintahan bidang kesehatan (Dinas Kesehatan)

INDIKATOR OUTCOME	SATUAN	TARGET					
		2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Persentase penunjang urusan pemerintahan bidang kesehatan (Dinas	%	100	100	100	100	100	100

1. Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah

Sasaran Kegiatan: Tersusunnya dokumen/laporan perencanaan, penganggaran, dan evaluasi kinerja dinas kesehatan

INDIKATOR OUTPUT	SATUAN	TARGET					
		2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Jumlah dokumen/laporan perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja perangkat daerah	Dokumen	24	28	28	28	28	28

1. Sub Kegiatan Penyusunan dokumen perencanaan perangkat daerah

Sasaran Sub Kegiatan : Tersusunnya Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah

INDIKATOR OUTPUT	SATUAN	TARGET					
		2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Dokumen	7	7	7	7	7	7

2. Sub Kegiatan Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD

Sasaran Sub Kegiatan : Tersedianya Dokumen RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA-SKPD

INDIKATOR OUTPUT	SATUAN	TARGET					
		2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Jumlah Dokumen RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Dokumen	1	2	2	2	2	2

3. Sub Kegiatan Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD

Sasaran Sub Kegiatan : Tersedianya Dokumen Perubahan RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD

INDIKATOR OUTPUT	SATUAN	TARGET					
		2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Jumlah Dokumen Perubahan RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Dokumen	1	2	2	2	2	2

4. Program Pemberdayaan Masyarakat Bidang Kesehatan

Sasaran Program : Meningkatnya Pemberdayaan Masyarakat Bidang Kesehatan

INDIKATOR OUTCOME	SATUAN	TARGET					
		2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Rasio posyandu per 1000 balita	per 1000 balita	4.68	4.68	4.68	4.68	4.68	4.68

1. Kegiatan Advokasi, Pemberdayaan, Kemitraan, Peningkatan Peran serta Masyarakat dan Lintas Sektor Tingkat Daerah Kabupaten/ Kota

Sasaran Kegiatan: Terlaksananya desa/kelurahan siaga aktif

INDIKATOR OUTPUT	SATUAN	TARGET					
		2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Jumlah kelurahan siaga aktif	kelurahan	36	36	36	36	36	36

1. Sub Kegiatan Peningkatan upaya promosi kesehatan, advokasi, kemitraan dan pemberdayaan masyarakat

Sasaran Sub Kegiatan : Terlaksananya Peningkatan Upaya Promosi Kesehatan, Advokasi, Kemitraan dan Pemberdayaan Masyarakat

INDIKATOR OUTPUT	SATUAN	TARGET					
		2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Jumlah Dokumen Promosi Kesehatan, Advokasi, Kemitraan dan Pemberdayaan Masyarakat	Dokumen	6	6	6	6	6	6

2. Kegiatan Pelaksanaan Sehat dalam rangka Promotif Preventif Tingkat Daerah Kabupaten/Kota

Sasaran Kegiatan: Terlaksananya rumah tangga yang melaksanakan PHBS

INDIKATOR OUTPUT	SATUAN	TARGET					
		2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Jumlah rumah tangga yang melaksanakan PHBS	rumah tangga	30.688	34.439	38.262	42.157	42.579	42.579

1. Sub Kegiatan Pertumbuhan kesadaran keluarga dalam peningkatan derajat kesehatan keluarga dan lingkungan dengan menerapkan perilaku hidup bersih dan sehat

Sasaran Sub Kegiatan : Terlaksananya Penumbuhan Kesadaran Keluarga dalam Peningkatan Derajat Kesehatan Keluarga dan Lingkungan dengan Menerapkan Perilaku Hidup Bersih dan Sehat

INDIKATOR OUTPUT	SATUAN	TARGET					
		2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Jumlah keluarga yang mengikuti pertumbuhan kesadaran keluarga dalam peningkatan derajat kesehatan keluarga dan lingkungan dengan menerapkan perilaku hidup bersih dan sehat	Keluarga	30.688	34.439	38.262	42.157	42.579	42.579

3. Kegiatan Pengembangan dan Pelaksanaan Upaya Kesehatan Bersumber daya Masyarakat (UKBM) Tingkat Daerah Kabupaten/Kota

Sasaran Kegiatan: Terlaksananya posyandu mandiri

INDIKATOR OUTPUT	SATUAN	TARGET					
		2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Jumlah posyandu mandiri	posyandu	194	195	196	197	197	197

1. Sub Kegiatan Bimbingan teknis dan supervisi pengembangan dan pelaksanaan upaya kesehatan bersumber daya masyarakat (UKBM)

Sasaran Sub Kegiatan : Terlaksananya Bimbingan Teknis dan Supervisi Upaya Kesehatan Bersumber Daya Masyarakat (UKBM)

INDIKATOR OUTPUT	SATUAN	TARGET					
		2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Jumlah Dokumen Hasil Bimbingan Teknis dan Supervisi Upaya Kesehatan Bersumber Daya Masyarakat (UKBM)	Dokumen	3	3	3	3	3	3

3. Kegiatan Penerbitan Sertifikat Laik Higiene Sanitasi Tempat Pengelolaan Makanan (TPM) antara lain Jasa Boga, Rumah Makan/Restoran dan Depot Air Minum (DAM)

Sasaran Kegiatan: Terlaksananya dokumen pelaksanaan pengawasan kualitas air minum dan air bersih pelaksanaan pengawasan TTU dan TP2M

INDIKATOR OUTPUT	SATUAN	TARGET					
		2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Jumlah dokumen pelaksanaan pengawasan kualitas air minum dan air bersih, pelaksanaan pengawasan TTU dan TP2M	Dokumen	4	4	4	4	4	4

1. Sub Kegiatan Pengendalian dan pengawasan serta tindak lanjut pengawasan penertiban sertifikat laik higiene sanitasi tempat pengelolaan maakanan (TPM) antara lain jasa boga, rumah makan/restoran dan depot air minum (DAM)

Sasaran Sub Kegiatan : Terlaksananya Pengendalian dan Pengawasan serta Tindak Lanjut Pengawasan Penerbitan Sertifikat Laik Higiene Sanitasi Tempat Pengelolaan Makanan (TPM) antara lain Jasa Boga, Rumah Makan/Restoran dan Depot Air Minum (DAM)

INDIKATOR OUTPUT	SATUAN	TARGET					
		2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Jumlah Dokumen Hasil Pengendalian dan Pengawasan serta Tindak Lanjut Pengawasan Penerbitan Sertifikat Laik Higiene Sanitasi Tempat Pengelolaan Makanan (TPM) antara lain Jasa Boga, Rumah Makan/Restoran dan Depot Air Minum (DAM)	Dokumen	4	4	4	4	4	4

4. Kegiatan Penerbitan Stiker Pembinaan pada Makanan Jajanan dan Sentra Makanan Jajanan

Sasaran Kegiatan: Terlaksananya dokumen pelaksanaan stiker pembinaan pada makanan jajanan dan sentra makanan jajanan

INDIKATOR OUTPUT	SATUAN	TARGET					
		2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Jumlah dokumen pelaksanaan penerbitan stiker pembinaan pada makanan jajanan dan sentra makanan jajanan	Dokumen	1	1	1	1	1	1

1. Sub Kegiatan Pengendalian dan pengawasan serta tindak lanjut penertiban striker pembinaan pada makanan jajanan dan sentra makanan jajanan

Sasaran Sub Kegiatan : Terlaksananya Pengendalian dan Pengawasan serta Tindak Lanjut Penerbitan Stiker Pembinaan pada Makanan Jajanan dan Sentra Makanan Jajanan

INDIKATOR OUTPUT	SATUAN	TARGET					
		2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Jumlah Dokumen Hasil Pengendalian dan Pengawasan serta Tindak Lanjut Penerbitan Stiker Pembinaan pada Makanan Jajanan dan Sentra Makanan Jajanan	Dokumen	1	1	1	1	1	1

5. Kegiatan Pemeriksaan dan Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan Post Market pada Produksi dan Produk Makanan Minuman Industri Rumah Tangga

Sasaran Kegiatan: Terlaksananya dokumen pelaksanaan pemeriksaan post market pada produk makanan minuman industri rumah tangga yang beredar dan pengawasan serta tindak lanjut pengawasan

INDIKATOR OUTPUT	SATUAN	TARGET					
		2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Jumlah dokumen pelaksanaan pemeriksaan post market pada produk makanan minuman industri rumah tangga yang beredar dan pengawasan serta tindak lanjut pengawasan	Dokumen	1	1	1	1	1	1

1. Sub Kegiatan Pemeriksaan post market pada produk makanan minuman industri rumah tangga yang beredar dan pengawasan serta tindak lanjut pengawasan

Sasaran Sub Kegiatan : Terlaksananya Pemeriksaan Post Market pada Produk dan Sarana Produksi Makanan-Minuman Industri Rumah Tangga Beredar dan Pengawasan serta Tindak Lanjut Pengawasan

INDIKATOR OUTPUT	SATUAN	TARGET					
		2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Jumlah Produk dan Sarana Produksi Makanan-Minuman Industri Rumah Tangga Beredar yang Dilakukan Pemeriksaan Post Market dalam rangka Tindak Lanjut Pengawasan	Unit	30	30	30	30	30	30

4. Sub Kegiatan Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD

Sasaran Sub Kegiatan : Tersedianya Dokumen DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen DPA-SKPD

INDIKATOR OUTPUT	SATUAN	TARGET					
		2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Jumlah Dokumen DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen DPA-SKPD	Dokumen	1	2	2	2	2	2

5. Sub Kegiatan Koordinasi dan Penyusunan Perubahan DPA-SKPD

Sasaran Sub Kegiatan : Tersedianya Dokumen Perubahan DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan DPA-SKPD

INDIKATOR OUTPUT	SATUAN	TARGET					
		2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Jumlah Dokumen Perubahan DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan DPA-SKPD	Dokumen	1	2	2	2	2	2

6. Sub Kegiatan Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD

Sasaran Sub Kegiatan : Tersedianya Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD

INDIKATOR OUTPUT	SATUAN	TARGET					
		2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Laporan	4	4	4	4	4	4

7. Sub Kegiatan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah

Sasaran Sub Kegiatan :Terlaksananya Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah

INDIKATOR OUTPUT	SATUAN	TARGET					
		2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Laporan	9	9	9	9	9	9

2. Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah

Sasaran Kegiatan: Terselenggaranya dokumen/laporan administrasi keuangan perangkat daerah

INDIKATOR OUTPUT	SATUAN	TARGET					
		2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Jumlah dokumen/laporan administrasi keuangan perangkat daerah	Dokumen	1	2	2	2	2	2

1. Sub Kegiatan Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN

Sasaran Sub Kegiatan : Tersedianya Gaji dan Tunjangan ASN

INDIKATOR OUTPUT	SATUAN	TARGET					
		2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	Orang/bulan	451	550	600	650	650	650

2. Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD

Sasaran Sub Kegiatan : Tersedianya Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD

INDIKATOR OUTPUT	SATUAN	TARGET					
		2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Laporan	1	2	2	2	2	2

3. Kegiatan Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah

Sasaran Kegiatan: Tersedianya dokumen/laporan administrasi barang milik daerah pada perangkat daerah

INDIKATOR OUTPUT	SATUAN	TARGET					
		2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Jumlah Dokumen/Laporan Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Dokumen	2	4	4	4	4	4

1. Sub Kegiatan Penyusunan Perencanaan Kebutuhan Barang Milik Daerah SKPD

Sasaran Sub Kegiatan : Tersedianya Rencana Kebutuhan Barang Milik Daerah SKPD

INDIKATOR OUTPUT	SATUAN	TARGET					
		2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Jumlah Rencana Kebutuhan Barang Milik Daerah SKPD	Dokumen	1	2	2	2	2	2

2. Sub Kegiatan Rekonsiliasi dan Penyusunan Laporan Barang Milik Daerah pada SKPD

Sasaran Sub Kegiatan : Terlaksananya Rekonsiliasi dan Penyusunan Laporan Barang Milik Daerah pada SKPD

INDIKATOR OUTPUT	SATUAN	TARGET					
		2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Jumlah Laporan Rekonsiliasi dan Penyusunan Laporan Barang Milik Daerah pada SKPD	Laporan	1	2	2	2	2	2

4. Kegiatan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah

Sasaran Kegiatan: Terselenggaranya dokumen/laporan administrasi kepegawaian perangkat daerah

INDIKATOR OUTPUT	SATUAN	TARGET					
		2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Jumlah dokumen/laporan administrasi kepegawaian perangkat daerah	Dokumen	1	1	1	1	1	1

1. Sub Kegiatan Pengadaan Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapannya

Sasaran Sub Kegiatan : Tersedianya Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapan

INDIKATOR OUTPUT	SATUAN	TARGET					
		2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Jumlah Paket Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapan	Paket	1	1	1	1	1	1

2. Sub Kegiatan Monitoring, Evaluasi, dan Penilaian Kinerja Pegawai

Sasaran Sub Kegiatan : Terlaksananya Monitoring, Evaluasi, dan Penilaian Kinerja Pegawai

INDIKATOR OUTPUT	SATUAN	TARGET					
		2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Jumlah Dokumen Monitoring, Evaluasi, dan Penilaian Kinerja Pegawai	Dokumen	1	1	1	1	1	1

3. Sub Kegiatan Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi

Sasaran Sub Kegiatan : Terlaksananya Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi

INDIKATOR OUTPUT	SATUAN	TARGET					
		2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Jumlah Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan	Orang	9	9	9	9	9	45

5. Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah

Sasaran Kegiatan: Tersedianya dokumen/laporan administrasi umum perangkat daerah

INDIKATOR OUTPUT	SATUAN	TARGET					
		2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Jumlah dokumen/laporan administrasi umum perangkat daerah	Dokumen	3	3	3	3	3	3

1. Sub Kegiatan Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor

Sasaran Sub Kegiatan : Tersedianya Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor

INDIKATOR OUTPUT	SATUAN	TARGET					
		2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	Paket	1	1	1	1	1	1

2. Sub Kegiatan Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor

Sasaran Sub Kegiatan : Tersedianya Peralatan dan Perlengkapan Kantor

INDIKATOR OUTPUT	SATUAN	TARGET					
		2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	Paket	3	3	3	3	3	3

3. Sub Kegiatan Penyediaan Peralatan Rumah Tangga

Sasaran Sub Kegiatan : Tersedianya Peralatan Rumah Tangga

INDIKATOR OUTPUT	SATUAN	TARGET					
		2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Jumlah Paket Peralatan Rumah Tangga yang Disediakan	Paket	3	3	3	3	3	3

4. Sub Kegiatan Penyediaan Bahan Logistik Kantor

Sasaran Sub Kegiatan : Tersedianya Bahan Logistik Kantor

INDIKATOR OUTPUT	SATUAN	TARGET					
		2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	Paket	2	2	2	2	2	2

5. Sub Kegiatan Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan

Sasaran Sub Kegiatan : Tersedianya Barang Cetakan dan Penggandaan

INDIKATOR OUTPUT	SATUAN	TARGET					
		2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Jumlah Paket Barang Cetakan dan Penggandaan yang Disediakan	Paket	3	3	3	3	3	3

6. Sub Kegiatan Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan

Sasaran Sub Kegiatan : Tersedianya Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan

INDIKATOR OUTPUT	SATUAN	TARGET					
		2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan	Dokumen	1	1	1	1	1	1

7. Sub Kegiatan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD

Sasaran Sub Kegiatan : Terlaksananya Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD

INDIKATOR OUTPUT	SATUAN	TARGET					
		2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Laporan	1	1	1	1	1	1

8. Sub Kegiatan Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD

Sasaran Sub Kegiatan : Terlaksananya Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD

INDIKATOR OUTPUT	SATUAN	TARGET					
		2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Jumlah Dokumen Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD	Dokumen	1	1	1	1	1	1

6. Kegiatan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah

Sasaran Kegiatan: Tersedianya unit pengadaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintahan daerah

INDIKATOR OUTPUT	SATUAN	TARGET					
		2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Jumlah Unit Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Unit	16	38	37	37	35	163

1. Sub Kegiatan Pengadaan Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan

Sasaran Sub Kegiatan : Tersedianya Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan

INDIKATOR OUTPUT	SATUAN	TARGET					
		2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Jumlah Unit Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Disediakan	Unit		1				1

2. Sub Kegiatan Pengadaan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan

Sasaran Sub Kegiatan : Tersedianya Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan

INDIKATOR OUTPUT	SATUAN	TARGET					
		2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Jumlah Unit Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Disediakan	Unit	1	0				1

3. Sub Kegiatan Pengadaan Mebel

Sasaran Sub Kegiatan : Tersedianya Mebel

INDIKATOR OUTPUT	SATUAN	TARGET					
		2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Jumlah Paket Mebel yang Disediakan	Unit	3	25	25	25	25	103

4. Sub Kegiatan Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya

Sasaran Sub Kegiatan : Tersedianya Peralatan dan Mesin Lainnya

INDIKATOR OUTPUT	SATUAN	TARGET					
		2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan	Unit	12	12	12	12	10	58

7. Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah

Sasaran Kegiatan: Tersedianya laporan penyediaan jasa penunjang urusan pemerintahan daerah

INDIKATOR OUTPUT	SATUAN	TARGET					
		2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Laporan	3	3	3	3	3	3

1. Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik

Sasaran Sub Kegiatan : Tersedianya Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik

INDIKATOR OUTPUT	SATUAN	TARGET					
		2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	Laporan	1	1	1	1	1	1

2. Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor

Sasaran Sub Kegiatan : Tersedianya Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor

INDIKATOR OUTPUT	SATUAN	TARGET					
		2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	Laporan	1	1	1	1	1	1

3. Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor

Sasaran Sub Kegiatan : Tersedianya Jasa Pelayanan Umum Kantor

INDIKATOR OUTPUT	SATUAN	TARGET					
		2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	Laporan	1	1	1	1	1	1

8. Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah

Sasaran Kegiatan: Terlaksananya pemeliharaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintahan daerah

INDIKATOR OUTPUT	SATUAN	TARGET					
		2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Jumlah Unit Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Unit	16	18	19	21	23	23

1. Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan

Sasaran Sub Kegiatan : Tersedianya Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan

INDIKATOR OUTPUT	SATUAN	TARGET					
		2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajak dan Perizinannya	Unit	15	17	18	20	22	22

2. Sub Kegiatan Pemeliharaan/rehabilitasi gedung kantor dan bangunan lainnya

Sasaran Sub Kegiatan : Terlaksananya Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya

INDIKATOR OUTPUT	SATUAN	TARGET					
		2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	Unit	1	1	1	1	1	1

9. Kegiatan Peningkatan Pelayanan BLUD

Sasaran Kegiatan: Tersedianya peningkatan pelayanan BLUD

INDIKATOR OUTPUT	SATUAN	TARGET					
		2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Jumlah peningkatan pelayanan BLUD	Unit Kerja	11	11	11	11	11	11

1. Sub Kegiatan Pelayanan dan penunjang pelayanan BLUD Puskesmas Bukit Kapur

Sasaran Sub Kegiatan : Tersedianya BLUD yang Menyediakan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan

INDIKATOR OUTPUT	SATUAN	TARGET					
		2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Jumlah BLUD yang Menyediakan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan	Unit Kerja	1	1	1	1	1	1

2. Sub Kegiatan Pelayanan dan penunjang pelayanan BLUD Puskesmas Bukit Kayu Kapur

Sasaran Sub Kegiatan : Tersedianya BLUD yang Menyediakan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan

INDIKATOR OUTPUT	SATUAN	TARGET					
		2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Jumlah BLUD yang Menyediakan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan	Unit Kerja	1	1	1	1	1	1

3. Sub Kegiatan Pelayanan dan penunjang pelayanan BLUD Puskesmas Bukit Timah

Sasaran Sub Kegiatan : Tersedianya BLUD yang Menyediakan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan

INDIKATOR OUTPUT	SATUAN	TARGET					
		2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Jumlah BLUD yang Menyediakan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan	Unit Kerja	1	1	1	1	1	1

4. Sub Kegiatan Pelayanan dan penunjang pelayanan BLUD Puskesmas Bumi Ayu

Sasaran Sub Kegiatan : Tersedianya BLUD yang Menyediakan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan

INDIKATOR OUTPUT	SATUAN	TARGET					
		2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Jumlah BLUD yang Menyediakan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan	Unit Kerja	1	1	1	1	1	1

5. Sub Kegiatan Pelayanan dan penunjang pelayanan BLUD Puskesmas Dumai Barat

Sasaran Sub Kegiatan : Tersedianya BLUD yang Menyediakan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan

INDIKATOR OUTPUT	SATUAN	TARGET					
		2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Jumlah BLUD yang Menyediakan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan	Unit Kerja	1	1	1	1	1	1

6. Sub Kegiatan Pelayanan dan penunjang pelayanan BLUD Puskesmas Dumai Kota

Sasaran Sub Kegiatan : Tersedianya BLUD yang Menyediakan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan

INDIKATOR OUTPUT	SATUAN	TARGET					
		2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Jumlah BLUD yang Menyediakan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan	Unit Kerja	1	1	1	1	1	1

7. Sub Kegiatan Pelayanan dan penunjang pelayanan BLUD Puskesmas Jaya Mukti

Sasaran Sub Kegiatan : Tersedianya BLUD yang Menyediakan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan

INDIKATOR OUTPUT	SATUAN	TARGET					
		2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Jumlah BLUD yang Menyediakan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan	Unit Kerja	1	1	1	1	1	1

8. Sub Kegiatan Pelayanan dan penunjang pelayanan BLUD Puskesmas Medang Kampai

Sasaran Sub Kegiatan : Tersedianya BLUD yang Menyediakan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan

INDIKATOR OUTPUT	SATUAN	TARGET					
		2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Jumlah BLUD yang Menyediakan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan	Unit Kerja	1	1	1	1	1	1

9. Sub Kegiatan Pelayanan dan penunjang pelayanan BLUD Puskesmas Purnama

Sasaran Sub Kegiatan : Tersedianya BLUD yang Menyediakan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan

INDIKATOR OUTPUT	SATUAN	TARGET					
		2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Jumlah BLUD yang Menyediakan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan	Unit Kerja	1	1	1	1	1	1

10. Sub Kegiatan Pelayanan dan penunjang pelayanan BLUD Puskesmas Sungai Sembilan

Sasaran Sub Kegiatan : Tersedianya BLUD yang Menyediakan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan

INDIKATOR OUTPUT	SATUAN	TARGET					
		2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Jumlah BLUD yang Menyediakan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan	Unit Kerja	1	1	1	1	1	1

11. Sub Kegiatan Pelayanan dan penunjang pelayanan BLUD Laboratorium kesehatan pemeriksaan kualitas air kelas A

Sasaran Sub Kegiatan : Tersedianya BLUD yang Menyediakan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan

INDIKATOR OUTPUT	SATUAN	TARGET					
		2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Kinerja Pada Tahun 2026
Jumlah BLUD yang Menyediakan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan	Unit Kerja	1	1	1	1	1	1