

PEMERINTAH DAERAH
KOTA DUMAI



2024 PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA

DINAS KESEHATAN
KOTA DUMAI

dinkes.dumaikota.go.id



dinkesdumaikota@gmail.com



0811 7771 256



DAFTAR ISI

	Halaman
Kata Pengantar.....	i
Daftar Isi.....	ii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Tujuan Penyusunan Dokumen Perjanjian Kinerja	2
C. Pemberi dan Penerima Arah.....	2
D. Waktu Penyusunan Perjanjian Kinerja	2
E. Landasan Kebijakan.....	2
F. Sistematika Dokumen Perjanjian Kinerja	4
BAB II SUSUNAN ORGANISASI DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI	6
A. Tugas dan Fungsi	6
B. Susunan Organisasi	6
BAB III PERENCANAAN STRATEGIS DINAS KESEHATAN	9
A. Strategi dan Arah Kebijakan	9
B. Tujuan Dan Sasaran	10
BAB IV PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024	12
A. Alokasi Anggaran.....	16
B. Kaidah Pelaksanaan	17
Lampiran	

KATA PENGANTAR

Puji syukur ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa karena berkat Rahmat dan HidayahNya, Dokumen Perubahan Perjanjian Kinerja Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2024 yang berisikan penugasan dari Walikota sebagai pemberi amanah kepada Pimpinan SKPD sebagai penerima amanah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja terukur tertentu berdasarkan tugas, fungsi dan wewenang serta sumber daya yang tersedia telah selesai disusun.

Dokumen Perubahan Perjanjian Kinerja memuat pernyataan perjanjian kinerja dan lampiran formulir yang mencantumkan sasaran strategis, indikator kinerja utama organisasi, beserta target kinerja dan anggaran. Perjanjian Kinerja menyajikan Indikator Kinerja Utama yang menggambarkan hasil-hasil yang utama dan kondisi yang seharusnya, tanpa mengesampingkan indikator lain yang relevan.

Kepada semua pihak yang telah menyumbangkan tenaga dan pikirannya sehingga tersusunnya Dokumen Perubahan Perjanjian Kinerja Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2024 ini, kami mengucapkan terimakasih.

Dumai, September 2024

**Kepala Dinas Kesehatan
Kota Dumai**



dr. SYAIFUL, MKM
NIP. 19710724 200112 1 004



B A B I
PENDAHULUAN



BAB I PENDAHULUAN

A. Latar belakang

Pembangunan Kesehatan sebagai bagian integral dari pembangunan Kota Dumai bertujuan untuk meningkatkan derajat kesehatan masyarakat melalui penyelenggaraan program-program kesehatan dan pelayanan kesehatan kepada masyarakat di Kota Dumai. Untuk mewujudkan kehidupan masyarakat dengan derajat kesehatan yang setinggi-tingginya dengan kreativitas dan produktivitas serta mampu bersaing dan berkiprah menuju masyarakat yang madani, maka kesehatan merupakan modal dasar pembangunan yang perlu mendapatkan prioritas dalam pembangunan daerah Kota Dumai.

Berdasarkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 Tentang Petunjuk Teknis Penyusunan Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, bahwa setiap penyelenggaraan pemerintah mulai dari pusat, provinsi, kabupaten/kota, kementerian negara/lembaga serta seluruh satuan kerja berkewajiban untuk menyusun Dokumen Perjanjian Kinerja. Dinas Kesehatan Kota Dumai sebagai salah satu Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) di Pemerintahan Kota Dumai juga mempunyai kewajiban untuk menyusun Dokumen Perjanjian Kinerja.

Perubahan Perjanjian kinerja adalah lembar/dokumen yang berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja. Melalui perjanjian kinerja, terwujudlah komitmen penerima amanah dan kesepakatan antara penerima dan pemberi amanah atas kinerja terukur tertentu berdasarkan tugas, fungsi dan wewenang serta sumber daya yang tersedia. Kinerja yang disepakati tidak dibatasi pada kinerja yang dihasilkan atas kegiatan tahun bersangkutan, tetapi termasuk kinerja (outcome) yang seharusnya terwujud akibat kegiatan tahun-tahun sebelumnya. Dengan demikian target kinerja yang diperjanjikan juga mencakup outcome yang dihasilkan dari kegiatan tahun-tahun sebelumnya, sehingga terwujud kesinambungan kinerja setiap tahunnya.

Dokumen Perubahan Perjanjian Kinerja memuat pernyataan perjanjian kinerja dan lampiran formulir yang mencantumkan sasaran strategis, indikator kinerja utama organisasi, beserta target kinerja dan anggaran (format sesuai dengan anak lampiran I/5-6. Perjanjian Kinerja menyajikan Indikator Kinerja Utama yang menggambarkan hasil-hasil yang utama dan kondisi yang seharusnya, tanpa mengesampingkan indikator lain yang relevan.

Dalam penyusunan Dokumen Perubahan Perjanjian Kinerja Dinas Kesehatan Kota Dumai mengacu pada Perubahan Dokumen Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kota Dumai Tahun 2021-2026, Perubahan Rencana Strategis Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2021-2026, Dokumen Perubahan Rencana Kinerja Tahunan

(RKT) Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2024, dan Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA) Perubahan Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2024.

B. Tujuan Penyusunan Dokumen Perubahan Perjanjian Kinerja

Dokumen Perubahan Perjanjian Kinerja Dinas Kesehatan Kota Dumai ini disusun dengan tujuan :

1. Sebagai wujud nyata komitmen antara Walikota dan pimpinan SKPD untuk meningkatkan integritas, akuntabilitas, transparansi, dan kinerja aparatur.
2. Menciptakan tolok ukur kinerja sebagai dasar evaluasi kinerja aparatur.
3. Sebagai dasar penilaian keberhasilan/kegagalan pencapaian tujuan dan sasaran organisasi dan sebagai dasar pemberian penghargaan dan sanksi.
4. Sebagai dasar bagi Walikota untuk melakukan monitoring, evaluasi dan supervisi atas perkembangan/kemajuan kinerja pimpinan SKPD.
5. Sebagai dasar dalam penetapan sasaran kinerja pegawai.

C. Pemberi Dan Penerima Amanah

1. Walikota Kota Dumai
2. Kepala Dinas Kesehatan Kota Dumai
3. Pejabat Esselon III Dinas Kesehatan Kota Dumai
4. Pejabat Sub bagian Dinas Kesehatan Kota Dumai
5. Pejabat UPT Dinas Kesehatan Kota Dumai

D. Waktu penyusunan Perubahan Perjanjian Kinerja

Perubahan Perjanjian kinerja harus disusun setelah suatu instansi pemerintah telah menerima dokumen pelaksanaan anggaran, paling lambat satu bulan setelah dokumen anggaran disahkan (APBDP).

E. Landasan Kebijakan

1. Undang-Undang nomor 25 tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 104, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421);
2. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2023 tentang Kesehatan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2023 Nomor 105, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6887);
3. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintah Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2015 tentang Perubahan Kedua atas Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintah Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 58, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5679);

4. Peraturan Pemerintah RI Nomor 12 Tahun 2019 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah
5. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 Tata Cara Perencanaan, Pengendalian Dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah;
6. Peraturan Menteri Dalam Negeri RI Nomor 90 Tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodifikasi, dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah
7. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 Petunjuk Teknis tentang Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi;
8. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2015 tentang Pedoman Evaluasi atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah
9. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 Tahun 2010 Tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja Dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah
10. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 59 Tahun 2021 tentang Penerapan Standar Pelayanan Minimal;
11. Peraturan Menteri Kesehatan Nomor 6 Tahun 2024 tentang Standar Teknis Pemenuhan Standar Pelayanan Minimal Bidang Kesehatan (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2024 Nomor 204);
12. Peraturan Daerah Provinsi Riau Nomor 12 Tahun 2017 tentang Perubahan Peraturan Daerah Nomor 9 Tahun 2009 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah (RPJPD) Tahun 2005-2025;
13. Peraturan Daerah Propinsi Riau Nomor 4 Tahun 2022 tentang Perubahan Peraturan Daerah Propinsi Riau Nomor 3 Tahun 2019 Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Propinsi Riau Tahun 2019-2024;
14. Peraturan Daerah Kota Dumai Nomor 13 Tahun 2014 tentang Rencana Jangka Panjang Daerah Kota Dumai Tahun 2005-2025 (Lembaran Daerah Kota Dumai Tahun 2014 Nomor 5 Seri E):
15. Peraturan Daerah Kota Dumai Nomor 12 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kota Dumai (Lembaran Pemerintah Kota Dumai Tahun 2016 Nomor 1 Seri D); sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Peraturan Daerah Nomor 3 Tahun 2020 tentang Perubahan Kedua atas Peraturan Daerah Kota Dumai Nomor 12 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kota Dumai (Lembaran Daerah Kota Dumai Tahun 2020 Nomor 1 Seri D)

16. Peraturan Daerah Kota Dumai Nomor 15 Tahun 2019 tentang Rencana Tata Ruang Wilayah Kota Dumai Tahun 2019-2039 (Lembaran Daerah Kota Dumai Tahun 2019 Nomor 4 Seri E)
17. Peraturan Daerah Kota Dumai Nomor 2 Tahun 2024 tentang Perubahan Peraturan Daerah Kota Dumai Nomor 6 Tahun 2021 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kota Dumai Tahun 2021-2026 (Lembaran Daerah Kota Dumai Tahun 2024 Nomor 1 Seri E)
18. Peraturan Daerah Kota Dumai Nomor 10 Tahun 2024 tentang Perubahan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Tahun anggaran 2024 (lembaran Daerah Kota Dumai Tahun 20234 Nomor 3 seri A);
19. Peraturan Walikota Dumai Nomor 49 tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas Dan Fungsi Serta Tata Kerja Dinas Kesehatan Kota Dumai (Berita Daerah Kota Dumai Tahun 2020 Nomor 5 Seri D),
20. Peraturan Walikota Dumai Nomor 2 Tahun 2018 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis Pada Dinas Kesehatan Kota Dumai (Berita Daerah Kota Dumai Tahun 2018 Nomor 1 Seri D)
21. Peraturan Walikota Dumai Nomor 17 Tahun 2023 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi Serta Tata Kerja Dinas Kesehatan Kota Dumai (Berita Daerah Kota Dumai Tahun 2023 Nomor 3 Seri D);
22. Peraturan Walikota Dumai Nomor 42 Tahun 2023 tentang Rencana Kerja Pemerintah Daerah Kota Dumai Tahun 2024;
23. Peraturan Walikota Dumai Nomor 2 Tahun 2024 tentang Perubahan Kedua atas Peraturan Walikota Dumai Nomor 42 Tahun 2021 tentang Rencana Strategis Perangkat Daerah Kota Dumai 2021-2026 (Berita Daerah Kota Dumai Tahun 2024 Nomor 1 Seri E)
24. Kedudukan, Susunan Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis Pada Dinas Kesehatan Kota Dumai (Berita Daerah Kota Dumai Tahun 2018 Nomor 1 Seri D)
25. Peraturan Walikota Dumai Nomor 29 Tahun 2024 tentang Perubahan Penjabaran Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Kota Dumai Tahun Anggaran 2024 (Lembaran Berita Daerah Kota Dumai Tahun 2024 Nomor 10 Seri A).

F. Sistematika Dokumen Perjanjian Kinerja

Dokumen Perubahan Perjanjian Kinerja Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2023 ini terdiri dari beberapa bab dengan sistematika sebagai berikut :

Bab I PENDAHULUAN

Berisi mengenai latar belakang, tujuan penyusunan Dokumen Perubahan Perjanjian Kinerja Dinas Kesehatan Kota Dumai serta sistematika Dokumen Perubahan Perjanjian Kinerja.

- Bab II SUSUNAN ORGANISASI DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI**
Memaparkan tugas dan fungsi serta susunan organisasi Dinas Kesehatan Kota Dumai.
- Bab III PERENCANAAN STRATEGIS DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI**
Memaparkan Rencana Strategis dan Rencana Kinerja secara singkat diantaranya Visi, Misi dan cara-cara pencapaian tujuan dan sasaran serta indikator keberhasilan pencapaiannya
- Bab IV PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024 DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI**
Menguraikan Rencana Kinerja Tahun 2024 Dinas Kesehatan Kota Dumai termasuk program dan kegiatan yang akan dilaksanakan pada tahun 2024.



B A B II
SUSUNAN ORGANISASI
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI



BAB II

SUSUNAN ORGANISASI DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

Dinas Kesehatan Kota Dumai terbentuk berdasarkan Surat Keputusan Gubernur Kepala Daerah Tingkat I Riau Nomor 717 tanggal 22 Mei 1999 tentang Pembentukan Organisasi dan Tata Kerja Dinas Kesehatan Kotamadya Daerah Tingkat II Dumai. Dalam perjalanannya Susunan Organisasi Dinas Kesehatan Kota Dumai telah tiga kali mengalami perubahan, dan yang terkini adalah berdasarkan Peraturan Daerah Kota Dumai Nomor 11 Tahun 2023 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kota Dumai.

A. Tugas dan fungsi

Berdasarkan Peraturan Walikota Dumai Nomor 17 tahun 2023 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas Dan Fungsi Serta Tata Kerja Dinas Kesehatan Kota Dumai. Dinas Kesehatan mempunyai tugas membantu Walikota melaksanakan urusan Pemerintahan di bidang kesehatan yang menjadi kewenangan daerah dan tugas pembantuan yang diberikan kepada daerah. Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud, Dinas Kesehatan menyelenggarakan fungsi:

- a. Perumusan kebijakan dibidang kesehatan masyarakat, pencegahan dan pengendalian penyakit, pelayanan kesehatan, serta sumber daya kesehatan;
- b. Pelaksanaan kebijakan dibidang kesehatan masyarakat, pencegahan dan pengendalian penyakit, pelayanan kesehatan, serta sumber daya kesehatan;
- c. Monitoring evaluasi dan pelaporan di bidang kesehatan masyarakat, pencegahan dan pengendalian penyakit, pelayanan kesehatan, serta sumber daya kesehatan;
- d. Pelaksanaan administrasi dinas sesuai dengan lingkup tugasnya; dan
- e. Penyiapan fungsi lain yang diberikan oleh walikota sesuai dengan lingkup fungsinya.

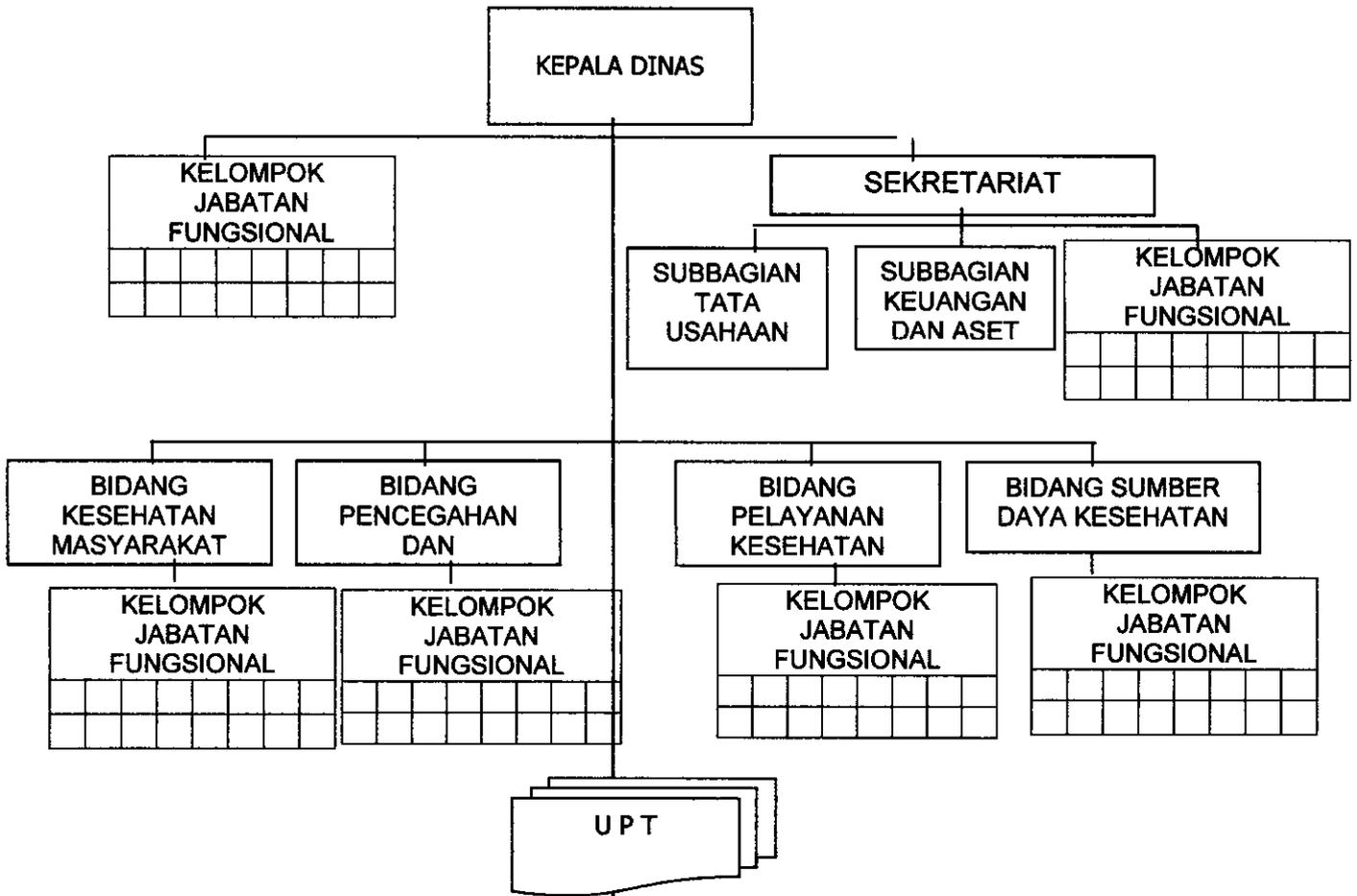
B. Susunan Organisasi

Susunan Organisasi Dinas Kesehatan Kota Dumai ditetapkan berdasarkan Peraturan Walikota Dumai Nomor 17 tahun 2023 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Dinas Kesehatan Kota Dumai yang terdiri dari :

1. Kepala Dinas
2. Sekretariat
 - a. Subbagian Tata Usahaan
 - b. Subbagian Keuangan dan Aset
 - c. Kelompok Jabatan Fungsional
3. Bidang Kesehatan Masyarakat
 - Kelompok Jabatan Fungsional
4. Bidang Pencegahan Dan Pengendalian Penyakit

- Kelompok Jabatan Fungsional**
- 5. Bidang Pelayanan Kesehatan**
 - Kelompok Jabatan Fungsional**
- 6. Bidang Sumber Daya Kesehatan**
 - Kelompok Jabatan Fungsional**
- 7. Unit Pelaksana Teknis Dinas Kesehatan**
 - a. UPT Rumah Sakit Umum Daerah**
 - b. UPT Laboratorium Kesehatan**
 - c. UPT Instalasi Farmasi Kelas A**
 - d. UPT Pusat Kesehatan Masyarakat**
- 8. Jabatan Fungsional dan atau Pelaksana**

Gambar 2.1 Bagan Susunan Organisasi Dinas Kesehatan Kota Dumai





BAB III
PERENCANAAN STRATEGIS DINAS KESEHATAN



BAB III
PERENCANAAN STRATEGIS DINAS KESEHATAN

A. Strategi dan Arah Kebijakan

Tujuan dan sasaran pembangunan Kota Dumai tahun 2021-2026 dalam rangka mencapai misi 2 mewujudkan sumber daya manusia yang berkualitas dan berjiwa melayu adalah membangun masyarakat Dumai yang produktif, berdaya saing dan sejahtera dengan sasaran yang terkait dengan kesehatan adalah meningkatnya derajat kesehatan masyarakat Kota Dumai. Strategi pembangunan dalam rangka mencapai sasaran terkait kesehatan tersebut adalah peningkatan pelayanan kesehatan bagi masyarakat yang merata dan berkualitas. Sedangkan arah kebijakan untuk mencapai sasaran terkait kesehatan adalah meningkatkan sistem pelayanan kesehatan yang menjangkau seluruh lapisan masyarakat, memantapkan fasilitas pendukung dan pelayanan tenaga medis, mewujudkan pemberdayaan masyarakat dalam rangka penguatan kemandirian dalam penjagaan kesehatan dan pemeliharaan gizi keluarga dan pola hidup sehat, meningkatkan kualitas lingkungan sehat dan mewujudkan keluarga yang sehat dan sejahtera.

Rumusan pernyataan strategi dan arah kebijakan Dinas Kesehatan Kota Dumai dalam 5 (lima) tahun mendatang adalah sebagai berikut:

Tabel 3.1 Tujuan, Sasaran, Strategi, dan Kebijakan

VISI : TERWUJUDNYA DUMAI Sebagai Kota Pelabuhan Dan Industri Yang Unggul Dan Bertumpu Pada Budaya Melayu			
MISI II : Mewujudkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berjiwa Melayu			
Tujuan	Sasaran	Strategi	Arah Kebijakan
Meningkatkan derajat kesehatan masyarakat	1.Meningkatnya kualitas kesehatan masyarakat	1.Meningkatkan pemenuhan upaya kesehatan perorangan dan upaya kesehatan masyarakat sesuai standar	1. Penyediaan fasilitas pelayanan kesehatan untuk upaya kesehatan perorangan dan upaya kesehatan masyarakat 2. Penyediaan layanan kesehatan menggunakan siklus hidup (continuum of care)
		2.Meningkatkan kapasitas sumber daya manusia kesehatan sesuai standar	3. Peningkatan kualitas, kuantitas dan pendayagunaan tenaga kesehatan
		3.Meningkatkan sediaan farmasi, alat kesehatan dan makanan minuman sesuai standar	4. Peningkatan pengendalian dan pengawasan perizinan dan penerbitan sertifikat sediaan farmasi, alat kesehatan dan makanan minuman

		4. Meningkatkan pemberdayaan masyarakat dan gerakan masyarakat hidup sehat serta pembangunan berwawasan kesehatan	5. Peningkatan pemberdayaan masyarakat dalam pembangunan kesehatan melalui kemitraan dan partisipasi lintas sektor, lembaga kemasyarakatan, organisasi kemasyarakatan, swasta dan pemangku kepentingan terkait lainnya
	2. Meningkatnya pelayanan kesehatan bagi masyarakat	5. Meningkatkan aksesibilitas dan layanan kesehatan bagi masyarakat	6. Peningkatan cakupan Universal Health Coverage (UHC)

B. Tujuan dan Sasaran

Kesehatan yang holistik dan komprehensif mencakup kesehatan secara fisik, mental, sosial dan spiritual dengan pendekatan preventif, promotif, kuratif, dan rehabilitatif. Derajat kesehatan masyarakat yang holistik dan komprehensif merupakan tujuan utama dari pembangunan kesehatan di Kota Dumai, dengan sasaran kesehatan secara Continuum of Care (dari lahir hingga lansia).

Untuk mewujudkan Visi dan Misi pembangunan Kota Dumai yang hendak diwujudkan pada tahun 2026 maka dirumuskan tujuan yang selanjutnya dijabarkan dalam sasaran jangka menengah pelayanan Perangkat Daerah (PD). Tujuan dan sasaran adalah tahap perumusan sasaran strategis yang menunjukkan tingkat prioritas tertinggi dalam rencana strategis PD Dinas Kesehatan yang merupakan bagian dari sasaran dalam RPJMD Kota Dumai 2021-2026 yaitu "Meningkatnya Derajat Kesehatan Masyarakat Kota Dumai" yang tertuang dalam Misi 2 RPJMD Kota Dumai (Mewujudkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berjati Diri Melayu), akan menjadi dasar penyusunan kinerja pembangunan kesehatan pada PD Dinas Kesehatan Kota Dumai.

Tujuan dan sasaran Dinas Kesehatan yang hendak dicapai dalam kurun waktu 5 tahun kedepan dengan mengacu kepada pernyataan visi dan misi pemerintah Kota Dumai serta didasarkan pada isu-isu analisis strategis yang tertuang dalam RPJMD Kota Dumai dan Dinas Kesehatan Kota Dumai dijabarkan sebagai berikut.

Tabel 3.2 Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Pelayanan
Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2021 s/d 2026

No	Tujuan	Sasaran	Indikator Sasaran	Target Kinerja						
				2021	2022	2023	2024	2025	2026	
1	Meningkatkan derajat kesehatan masyarakat Kota Dumai		Indeks kesehatan	0.784	0.785	0.789 - 0.790	0.790 - 0.791	0.790 - 0.791	0.791 - 0.792	
		1	Meningkatnya kualitas kesehatan masyarakat	Angka Harapan Hidup	71.04	71.10	71.29 - 71.33 thn	71.34 - 71.37 thn	71.38 - 71.42 thn	71.42 - 71.46 thn
		2	Meningkatnya pelayanan kesehatan bagi masyarakat	Cakupan Jaminan Kesehatan Nasional (JKN)	92%	92.2%	97%	100%	100%	100%



BAB IV
PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
DINAS KESEHATAN



BAB IV
PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Perubahan Perjanjian Kinerja menjabarkan target yang harus dicapai dalam satu tahun pelaksanaan. Target kinerja ini mempresentasikan nilai kuantitatif yang dilekatkan pada setiap indikator kinerja baik pada tingkat sasaran strategis maupun tingkat kegiatan, dan merupakan benchmark bagi proses pengukuran keberhasilan organisasi yang dilakukan setiap akhir periode pelaksanaan. Dengan demikian Perubahan Perjanjian Kinerja tahun 2024 Dinas Kesehatan Kota Dumai merupakan dokumen yang menyajikan target kinerja untuk tahun 2024.

Tabel 4.1 Rencana Sasaran, Indikator Kinerja dan Target Tahun 2024

No	Sasaran Strategis	Sasaran Indikator Kinerja Utama (IKU)		Satuan	Target
1	Meningkatnya kualitas kesehatan masyarakat	1	Angka Kematian Bayi per 1.000 KH	per 1.000 KH	8/1.000 KH
		2	Angka Kematian Balita per 1.000 KH	per 1.000 KH	11/1.000 KH
		3	Angka Kematian Ibu per 100.000 KH	per 100.000 KH	100.5/100.000 KH
		4	Umur Harapan Hidup	Tahun	71,34-71,37 thn
		5	Angka Kesakitan Malaria (API) per 1.000 penduduk	per 1.000 penduduk	0.1/1.000 Penduduk
		6	Persentase Angka Kesembuhan Penderita TB	%	88%
		7	Prevalensi Penderita HIV Terhadap Penduduk Beresiko	%	< 1%
		8	Angka Kesakitan Demam Berdarah Dengue (DBD) per 100.000 penduduk	per 100.000 KH	54/100.000 Penduduk
		9	Persentase Balita dengan Gizi Buruk	%	1%
		10	Persentase Balita dengan Gizi Kurang	%	2%
2	Meningkatnya pelayanan kesehatan bagi masyarakat	11	Cakupan Jaminan Kesehatan Nasional (JKN)	%	100%

Dengan mengacu pada Peraturan Pemerintah Republik Indonesia nomor 12 tahun 2019 tentang pengelolaan keuangan daerah, Permendagri Nomor 70 tahun 2020 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah yang berkaitan dengan Permendagri nomor 90 tahun 2019 tentang klasifikasi, kodifikasi dan nomenklatur perencanaan pembangunan dan keuangan

daerah, maka **Urusan Pemerintahan Wajib Yang Berkaitan Dengan Pelayanan Dasar** yang direncanakan untuk dilaksanakan pada tahun 2021-2026 ada 4 program yaitu :

1. Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan Dan Upaya Kesehatan Masyarakat:

- 1.1. Kegiatan Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota
 - 1.1.1. Sub kegiatan Pembangunan Puskesmas
 - 1.1.2. Sub kegiatan Pembangunan Fasilitas Kesehatan Lainnya
 - 1.1.3. Sub kegiatan Pembangunan Rumah Dinas Tenaga Kesehatan
 - 1.1.4. Sub kegiatan Pengembangan Puskesmas
 - 1.1.5. Sub kegiatan Pengembangan Fasilitas Kesehatan Lainnya
 - 1.1.6. Sub kegiatan Rehabilitasi dan Pemeliharaan Puskesmas
 - 1.1.7. Sub kegiatan Rehabilitasi dan Pemeliharaan Fasilitas Kesehatan Lainnya
 - 1.1.8. Sub kegiatan Rehabilitasi dan Pemeliharaan Rumah Dinas Tenaga Kesehatan
 - 1.1.9. Sub kegiatan Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan
 - 1.1.10. Sub kegiatan Pemeliharaan Rutin dan Berkala Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan
 - 1.1.11. Sub kegiatan Pengadaan Obat,Bahan Habis Pakai,Bahan Medis Habis Pakai,Vaksin, Makanan dan Minuman di Fasilitas Kesehatan
 - 1.1.12. Sub kegiatan Distribusi alat Kesehatan,Obat,Bahan Habis Pakai,Bahan Medis Habis Pakai,Vaksin, Makanan dan Minuman ke Fasilitas Kesehatan
- 1.2. Kegiatan Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota
 - 1.2.1. Sub kegiatan Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Ibu Hamil
 - 1.2.2. Sub kegiatan Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Ibu Bersalin
 - 1.2.3. Sub kegiatan Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Bayi Baru Lahir
 - 1.2.4. Sub kegiatan Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Balita
 - 1.2.5. Sub kegiatan Pengelolaan Pelayanan Kesehatan pada Usia Pendidikan Dasar
 - 1.2.6. Sub kegiatan Pengelolaan Pelayanan Kesehatan pada Usia Produktif
 - 1.2.7. Sub kegiatan Pengelolaan Pelayanan Kesehatan pada Usia Lanjut
 - 1.2.8. Sub kegiatan Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Penderita Hipertensi
 - 1.2.9. Sub kegiatan Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Penderita Diabetes Melitus
 - 1.2.10. Sub kegiatan Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang dengan Gangguan Jiwa Berat
 - 1.2.11. Sub kegiatan Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang Terduga Tuberkulosis

- 1.2.12. Sub kegiatan Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang dengan Risiko Terinfeksi HIV
- 1.2.13. Sub kegiatan Pengelolaan Pelayanan Kesehatan bagi Penduduk pada Kondisi Kejadian Luar Biasa (KLB)
- 1.2.14. Sub kegiatan
- 1.2.15. Sub kegiatan Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Lingkungan
- 1.2.16. Sub kegiatan Pengelolaan Pelayanan Promosi Kesehatan
- 1.2.17. Sub kegiatan Pengelolaan Surveilans Kesehatan
- 1.2.18. Sub kegiatan Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Jiwa dan Napza
- 1.2.19. Sub kegiatan Pelayanan Kesehatan Penyakit Menular dan Tidak Menular
- 1.2.20. Sub kegiatan Pengelolaan Jaminan Kesehatan Masyarakat
- 1.2.21. Sub kegiatan Pengambilan dan Pengiriman Spesimen Penyakit Potensial KLB ke Laboratorium Rujukan/Nasional
- 1.2.22. Sub kegiatan Penyelenggaraan Kabupaten/Kota Sehat
- 1.2.23. Sub kegiatan Operasional Pelayanan Fasilitas Kesehatan Lainnya
- 1.2.24. Sub kegiatan Investigasi Awal Kejadian Tidak Diharapkan (Kejadian Ikutan Pasca Imunisasi dan Pemberian Obat Massal)
- 1.2.25. Sub kegiatan Penyediaan dan Pengelolaan Sistem Penanganan Gawat Darurat Terpadu (SPGDT)
- 1.2.26. Sub kegiatan Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang Dengan Tuberkulosis
- 1.2.27. Sub kegiatan Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang Dengan HIV (ODHIV)
- 1.2.28. Sub kegiatan Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Malaria
- 1.2.29. Sub kegiatan Pengelolaan Upaya Kesehatan Ibu dan Anak

- 1.3. Kegiatan Penyelenggaraan Sistem Informasi Kesehatan secara Terintegrasi
 - 1.3.1. Sub kegiatan Pengelolaan Data dan Informasi Kesehatan

- 1.4. Kegiatan Penerbitan Izin Rumah Sakit Kelas C dan D serta Fasilitas Pelayanan Kesehatan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota
 - 1.4.1. Sub kegiatan Pengendalian dan Pengawasan serta Tindak Lanjut Pengawasan Perizinan Rumah Sakit Kelas C, D dan Fasilitas Pelayanan Kesehatan Lainnya
 - 1.4.2. Sub kegiatan Peningkatan Tata Kelola Rumah Sakit dan Fasilitas Pelayanan Kesehatan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota
 - 1.4.3. Sub kegiatan Peningkatan Mutu Pelayanan Fasilitas Kesehatan
 - 1.4.4. Sub kegiatan Penyiapan Perumusan dan Pelaksanaan Pelayanan Kesehatan Rujukan

2. Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan

- 2.1. Kegiatan Pemberian Izin Praktik Tenaga Kesehatan di Wilayah Kabupaten/Kota
 - 2.1.1. Sub kegiatan Pengendalian Perizinan Praktik Tenaga Kesehatan
- 2.2. Kegiatan Perencanaan Kebutuhan dan Pendayagunaan Sumberdaya Manusia Kesehatan untuk UKP dan UKM di Wilayah Kabupaten/Kota
 - 2.2.1. Sub kegiatan Pemenuhan Kebutuhan Sumber Daya Manusia Kesehatan sesuai standar
 - 2.2.2. Sub kegiatan Pembinaan dan Pengawasan Sumber Daya Manusia Kesehatan
- 2.3. Kegiatan Pengembangan Mutu dan Peningkatan Kompetensi Teknis Sumber Daya Manusia Tingkat Daerah Kabupaten/Kota
 - 2.3.1. Sub kegiatan Pengembangan Mutu dan Peningkatan Kompetensi Sumber Daya Manusia Kesehatan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota

3. Program Sediaan Farmasi, Alat Kesehatan Dan Makanan Minuman

- 3.1. Kegiatan Pemberian Izin Apotek, Toko Obat, Toko Alat Kesehatan dan Optikal, Usaha Mikro Obat Tradisional (UMOT)
 - 3.1.1. Sub kegiatan Pengendalian dan Pengawasan serta Tindak Lanjut Pengawasan Perizinan Apotek, Toko Obat, Toko Alat Kesehatan dan Optikal, Usaha Mikro Obat Tradisional (UMOT)
- 3.2. Kegiatan Penerbitan Sertifikat Produksi Pangan Industri Rumah Tangga dan Nomor P-IRT sebagai Izin Produksi, untuk Produk Makanan Minuman Tertentu yang dapat Diproduksi oleh Industri Rumah Tangga
 - 3.2.1. Sub kegiatan Pengendalian dan Pengawasan serta Tindak Lanjut Pengawasan Sertifikat Produksi Pangan Industri Rumah Tangga dan Nomor P-IRT Sebagai Izin Produksi, untuk Produk Makanan Minuman Tertentu yang dapat Diproduksi oleh Industri Rumah Tangga
- 3.3. Kegiatan Penerbitan Sertifikat Laik Higiene Sanitasi Tempat Pengelolaan Makanan (TPM) antara lain Jasa Boga, Rumah Makan/Restoran dan Depot Air Minum (DAM)
 - 3.3.1. Sub kegiatan Pengendalian dan Pengawasan serta Tindak Lanjut Pengawasan Penerbitan Sertifikat Laik Higiene Sanitasi Tempat Pengelolaan Makanan (TPM) antara lain jasa boga, rumah makan/restoran dan Depot Air Minum (DAM)
- 3.4. Kegiatan Penerbitan Stiker Pembinaan pada Makanan Jajanan dan Sentra Makanan Jajanan

- 3.4.1. Sub kegiatan Pengendalian dan Pengawasan serta Tindak Lanjut Penerbitan Stiker Pembinaan pada Makanan Jajanan dan Sentra Makanan Jajanan
- 3.5. Kegiatan Pemeriksaan dan Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan Post Market pada Produksi dan Produk Makanan Minuman Industri Rumah Tangga
 - 3.5.1. Sub kegiatan Pemeriksaan Post Market pada Produk Makanan- Minuman Industri Rumah Tangga yang Beredar dan Pengawasan serta Tindak Lanjut Pengawasan
- 4. Program Pemberdayaan Masyarakat Bidang Kesehatan**
 - 4.1. Kegiatan Advokasi, Pemberdayaan, Kemitraan, Peningkatan Peran serta Masyarakat dan Lintas Sektor Tingkat Daerah Kabupaten/Kota
 - 4.1.1. Sub kegiatan Peningkatan Upaya Promosi Kesehatan, Advokasi, Kemitraan dan Pemberdayaan Masyarakat
 - 4.2. Kegiatan Pelaksanaan Sehat dalam rangka Promotif Preventif Tingkat Daerah Kabupaten/Kota
 - 4.2.1. Sub kegiatan Pertumbuhan Kesadaran Keluarga dalam peningkatan Derajat kesehatan keluarga dan lingkungan dengan menerapkan perilaku hidup bersih dan sehat
 - 4.3. Kegiatan Pengembangan dan Pelaksanaan Upaya Kesehatan Bersumber Daya Masyarakat (UKBM) Tingkat Daerah Kabupaten/Kota
 - 4.3.1. Sub kegiatan Bimbingan Teknis dan Supervisi Pengembangan dan Pelaksanaan Upaya Kesehatan Bersumber Daya Masyarakat (UKBM)

A. Alokasi Anggaran

Pada tahun 2024 APBD Perubahan Kota Dumai dan BLUD Dinas Kesehatan Kota Dumai adalah sebesar Rp. 239.318.135.03.00,-. Terdiri dari Anggaran Dinas Kesehatan sebesar Rp. 211.220.013.281.00 dan anggaran BLUD, BOK Puskesmas sebesar Rp.28.098.121.750.00. Dari anggaran Dinas Kesehatan sebesar Rp. 239.318.135.031.00 Untuk urusan Pemerintahan bidang kesehatan dialokasikan sebesar Rp.82.000.472.667,- (34,26%). Dari total anggaran Belanja tersebut sebesar Rp.157.317.662.364.00,- atau 67,74% dialokasikan untuk *Urusan Pemerintahan Wajib Yang Berkaitan Dengan Pelayanan Dasar*. Uraian alokasi anggaran berdasarkan Non Urusan dan Urusan Pemerintahan Wajib Yang Berkaitan Dengan Pelayanan Dasar tahun 2024 adalah sebagai berikut:

Tabel 4.1. Alokasi Anggaran Perubahan Berdasarkan Program Rutin dan Urusan Wajib Dinas Kesehatan Kota Dumai Tahun 2024

No	URAIAN PROGRAM	PAGU ANGGARAN			
		DINKES	PUSKESMAS		
			BLUD	BOK	TOTAL
A	Non Urusan	136,238,378,614	21,109,283,750		157,347,662,364
1	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	136,238,378,614	21,109,283,750		157,347,662,364
B	Urusan Pemerintahan Wajib Yang Berkaitan Dengan Pelayanan Dasar	74,981,634,667	-	6,988,838,000	81,970,472,667
1	Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan Dan Upaya Kesehatan Masyarakat	66,265,391,842		6,939,978,000	73,205,369,842
2	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan	4,994,208,000			4,994,208,000
3	Program Sediaan Farnasi, Alat Kesehatan Dan Makanan Minuman	978,517,100			978,517,100
4	Program Pemberdayaan Masyarakat Bidang Kesehatan	2,743,517,725		48,860,000	2,792,377,725
TOTAL		211,220,013,281	21,109,283,750	6,988,838,000	239,318,135,031

B. Kaidah Pelaksanaan

Dalam rangka menjaga kesinambungan pencapaian tujuan dan sasaran Perangkat Daerah, ditetapkan kaidah-kaidah pelaksanaan sebagai berikut:

1. Waktu penyusunan Perubahan Perjanjian Kinerja harus disusun setelah suatu instansi pemerintah telah menerima dokumen pelaksanaan anggaran, paling lambat satu bulan setelah dokumen anggaran disahkan.
2. Dokumen Perubahan Perjanjian Kinerja memuat pernyataan perjanjian kinerja dan lampiran formulir yang mencantumkan sasaran strategis, indikator kinerja utama organisasi, beserta target kinerja dan anggaran dengan berpedoman pada dokumen pelaksanaan anggaran satuan kerja perangkat daerah (Perubahan DPA-SKPD).
2. Perubahan Perjanjian Kinerja yang disepakati tidak dibatasi pada kinerja yang dihasilkan atas kegiatan tahun bersangkutan, tetapi termasuk kinerja (outcome) yang seharusnya terwujud akibat kegiatan tahun-tahun sebelumnya. Dengan demikian target kinerja yang diperjanjikan juga mencakup outcome yang dihasilkan dari kegiatan tahun-tahun sebelumnya, sehingga terwujud kesinambungan kinerja setiap tahunnya.
3. Melalui Perubahan Perjanjian Kinerja, terwujudlah komitmen antara penerima dan pemberi amanah atas kinerja terukur tertentu berdasarkan tugas, fungsi dan wewenang serta sumber daya yang tersedia.

Demikian Dokumen Perubahan Perjanjian Kinerja Dinas Kesehatan Kota Dumai di susun antara Pemberi Dan Penerima Amanah, Dinas kesehatan Kota Dumai berkewajiban untuk melaksanakan program, kegiatan dan sub kegiatan dengan sebaik-baiknya sesuai tugas dan kewenangannya,



LAMPIRAN
PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
ESELON II





**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2024**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : dr. SYAIFUL, MKM

Jabatan : KEPALA DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : H. PAISAL, SKM, MARS

Jabatan : WALIKOTA DUMAI

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**, Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama pada tahun 2024 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung **Pihak Pertama**.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, September 2024

Pihak Kedua,
WALIKOTA DUMAI

H. PAISAL, SKM, MARS

Pihak Pertama,
KEPALA DINAS KESEHATAN
KOTA DUMAI

dr. SYAIFUL, MKM
Nip. 19710724 200112 1 001

**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2024
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI**

No	Sasaran strategis	Indikator Kinerja Sasaran	Satuan	Target Tahunan 2024
1	2	3	4	5
		Indeks Kesehatan	Indeks	0.790-0.791
1	Meningkatnya Kualitas Kesehatan Masyarakat	1 Angka Harapan Hidup (AHH)	Tahun	71.34 - 71.37
		1.1 Angka Kematian Bayi	Per 1.000 Kelahiran Hidup	8
		1.2 Angka Kematian Balita	Per 1.000 Kelahiran Hidup	11
		1.3 Angka Kematian Ibu	Per 100.000 Kelahiran Hidup	100.5
		1.4 Umur Harapan hidup	Tahun	71.34 - 71.37
		1.5 Angka Kesakitan Malaria (API)	Per 1.000 Penduduk	0.1
		1.6 Persentase Angka Kesembuhan Penderita TB Paru BTA +	%	88
		1.7 Prevalensi Penderita HIV Terhadap Penduduk Beresiko	%	<1
		1.8 Angka Kesakitan Demam Berdarah Dengue (DBD)	Per 100.000 Penduduk	54
		1.9 Persentase Balita dengan Gizi Kurang	%	1
		1.10 Persentase Balita dengan Gizi Buruk	%	2
2	Meningkatnya Pelayanan Kesehatan Bagi Masyarakat	2 Cakupan Jaminan Kesehatan Nasional (JKN) di Kota Dumai	%	100

1 Sasaran 1	Program	Anggaran	Keterangan
Meningkatnya kualitas kesehatan masyarakat	1 Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan Dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Rp. 73,205,369,842	
	2 Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan	Rp. 4,994,208,000	
2 Sasaran 2	3 Program Sediaan Farmasi, Alat Kesehatan Dan Makanan Minuman	Rp. 978,517,100	
Meningkatnya pelayanankesehatan bagi masyarakat	4 Program Pemberdayaan Masyarakat Bidang Kesehatan	Rp. 2,792,377,725	
3 Sasaran 3			
Terwujudnya manajemen Internal yang efektif, efisien dan akuntabel	Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah kabupaten/Kota	Rp. 157,347,662,364	Pendukung
Jumlah		Rp. 239,318,135,031	

Dumai, September 2024

Pihak Kedua
WALIKOTA DUMAI

H. PAISAL, SKM, MARS

Pihak Pertama
KEPALA

dr. SYAIFUL, MKM
NIP. 19710724 200112 1 004



LAMPIRAN PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA

ESELON III





**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2024**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : dr. EKA VIORA EFFENDI

Jabatan : SEKRETARIS DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : dr. SYAIFUL, MKM

Jabatan : KEPALA DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

Selaku atasan langsung ***Pihak Pertama***, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2024 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama***.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, September 2024

Pihak Kedua


dr. SYAIFUL, MKM
Nip. 19710724 200112 1 004

Pihak Pertama


dr. EKA VIORA EFFENDI
NIP 19830826 200904 1 002

**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2024
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI**

No	Sasaran strategis	Indikator Kinerja Sasaran	satuan	Target Tahunan 2024
1	2	3	4	5
1	Terwujudnya manajemen Internal yang efektif, efisien dan akuntabel	1 Persentase Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Bidang Kesehatan	%	100
2	Meningkatnya kualitas kesehatan masyarakat	2 Persentase Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	%	84

1 Sasaran 1	1 Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Rp. 136,238,378,614
Terwujudnya manajemen Internal yang efektif, efisien dan akuntabel	Kegiatan Perencanaan Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp. 229,808,400
	Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Rp. 125,491,026,664
	Kegiatan Administrasi Barang Milik Daerah Pada Perangkat Daerah	Rp. 28,400,000
	Kegiatan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Rp. 343,234,310
	Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah	Rp. 1,662,978,640
	Kegiatan Pengadaan Barang Milik daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Rp. 969,514,600
	Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp. 5,774,525,000
	Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp. 1,738,891,000
2 Sasaran 3	2 Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan Dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Rp. 139,480,300
Meningkatnya kualitas kesehatan masyarakat	Kegiatan Penyelenggaraan Sistem Informasi Kesehatan secara Terintegrasi	Rp. 139,480,300

Jumlah **Rd. 136,377,858,914**

Pihak Kedua
Kepala Dinas Kesehatan
Kota Dumai

dr. SYAIFUL, MKM
NIP. 19710724 200112 1 001

Pihak pertama
Sekretaris

dr. EKA VIORA EFFENDI
NIP 19830826 200904 1 002



**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2024**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : dr. MERY AFRITA

Jabatan : KEPALA BIDANG PELAYANAN KESEHATAN

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : dr. SYAIFUL, MKM

Jabatan : KEPALA DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

Selaku atasan langsung ***Pihak Pertama***, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2024 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama***.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, September 2024

Pihak Kedua

dr. SYAIFUL, MKM
Nip. 19710724 200112 1 004

Pihak Pertama

dr. MERY AFRITA
NIP. 197504272005012010

**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2024
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI**

No	Sasaran strategis	Indikator Kinerja Sasaran	satuan	Target Tahunan 2024
1	2	3	4	5
1	Meningkatnya kualitas kesehatan masyarakat	1 Persentase pemenuhan upaya kesehatan perorangan dan upaya kesehatan masyarakat	%	84
2	Meningkatnya pelayanan kesehatan bagi masyarakat	2 Cakupan Jaminan Kesehatan Nasional (JKN) di Kota Dumai	%	100

1 Sasaran 1

Meningkatnya kualitas kesehatan masyarakat

1 **Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan Dan Upaya Kesehatan Masyarakat**

Rp. **30,594,046,112**

Kegiatan Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota

Rp. 30,594,046,112

2 Sasaran 2

Meningkatnya pelayanan kesehatan bagi masyarakat

2 Kegiatan Penerbitan Izin Rumah Sakit Kelas C, D dan Fasilitas Pelayanan Kesehatan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota

Rp. 1,563,745,502

Jumlah

Rp. 32,157,791,614

Pihak Kedua
Kepala Dinas Kesehatan
Kota Dumai

dr. SYAIFUL, MKM
NIP. 19710724 200112 1 004

Pihak pertama
Kepala Bidang
Pelayanan Kesehatan

dr. MERY AFRITA
NIP 197504272005012010



**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2024**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SARINA ULY, S.FARM,Apt,M.H

Jabatan : KEPALA BIDANG SUMBER DAYA KESEHATAN

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : dr. SYAIFUL, MKM

Jabatan : KEPALA DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

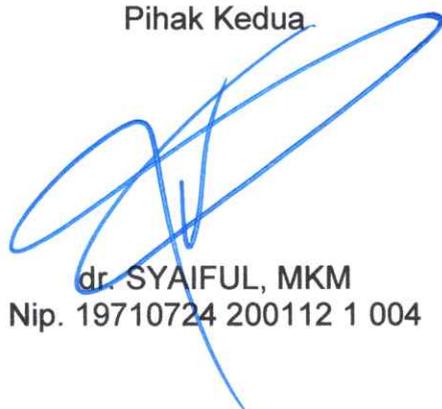
Selaku atasan langsung ***Pihak Pertama***, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2024 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama***.

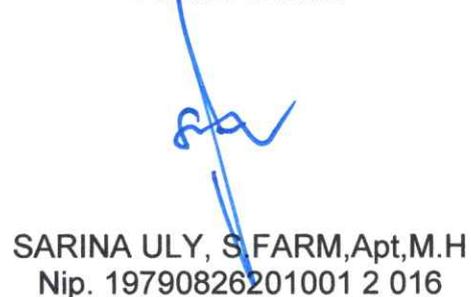
Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, September 2024

Pihak Kedua


dr. SYAIFUL, MKM
Nip. 19710724 200112 1 004

Pihak Pertama


SARINA ULY, S.FARM,Apt,M.H
Nip. 19790826201001 2 016

**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2024
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI**

No	Sasaran strategis	Indikator Kinerja Sasaran	satuan	Target Tahunan 2024
1	2	3	4	5
1	Meningkatnya kualitas kesehatan masyarakat	1 Persentase pemenuhan upaya kesehatan perorangan dan upaya kesehatan masyarakat	%	84
		2 Persentase ketersediaan tenaga kesehatan di puskesmas dan jaringannya sesuai standar	%	84
		3 Persentase fasilitas pelayanan kefarmasian (apotik dan toko obat) yang memenuhi standar dan persyaratan perizinan	%	80

1 Sasaran 1 Meningkatnya kualitas masyarakat	1 Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan Dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Rp.	16,912,382,982
	Kegiatan Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota	Rp.	16,831,382,982
	Kegiatan Penerbitan Izin Rumah Sakit Kelas C, D dan Fasilitas Pelayanan Kesehatan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Rp.	81,000,000
	2 Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan		4,994,208,000
	Kegiatan Pemberian Izin Praktik Tenaga Kesehatan di Wilayah Kabupaten/Kota	Rp.	43,050,000
	Kegiatan Perencanaan Kebutuhan dan Pendayagunaan Sumberdaya Manusia Kesehatan untuk UKP dan UKM di Wilayah Kabupaten/ Kota	Rp.	4,313,192,400
	Kegiatan Pengembangan Mutu dan Peningkatan Kompetensi Teknis Sumberdaya Manusia Kesehatan Tingkat Daerah Kabupaten/ Kota	Rp.	637,965,600
	3 Program Sediaan Farmasi, Alat Kesehatan Dan Makanan Minuman		723,527,400
	Kegiatan Pemberian Izin Apotek, Toko Obat, Toko Alat Kesehatan dan Optikal, Usaha Mikro Obat Tradisional (UMOT)	Rp.	153,248,000
	Kegiatan Penerbitan Sertifikat Produksi Pangan Industri Rumah Tangga dan Nomor P-IRT sebagai Izin Produksi, untuk Produk Makanan Minuman Tertentu yang Dapat Diproduksi oleh Industri Rumah Tangga	Rp.	357,537,900
Kegiatan Pemeriksaan dan Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan Post Market pada Produksi dan Produk Makanan Minuman Industri Rumah Tangga	Rp.	212,741,500	
Jumlah			22,630,118,382

Pihak Kedua
Kepala Dinas Kesehatan
Kota Dumai

dr. SYAIFUL, MKM
NIP. 19710724 200112 1 004

Pihak pertama
Kepala Bidang
Sumber Daya Kesehatan

SARINA ULY, S.Farm,Apt,M.H
Nip. 19790826201001 2 016



**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2024**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SHINTIA RIZA, SKM. M.Si

Jabatan : KEPALA BIDANG KESEHATAN MASYARAKAT

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : dr. SYAIFUL, MKM

Jabatan : KEPALA DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

Selaku atasan langsung ***Pihak Pertama***, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2024 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama***.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, September 2024

Pihak Kedua

dr. SYAIFUL, MKM
Nip. 19710724 200112 1 004

Pihak Pertama

SHINTIA RIZA, SKM. M.Si
Nip. 19751125 199903 2 004

**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2024
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI**

No	Sasaran strategis	Indikator Kinerja Sasaran	satuan	Target Tahunan 2024
1	2	3	4	5
1	Meningkatnya kualitas kesehatan masyarakat	1 Persentase pemenuhan upaya kesehatan perorangan dan upaya kesehatan masyarakat	%	84
		2 Rasio posyandu per 1000 balita	per 1000	4.68

1 Sasaran 1
Meningkatnya kualitas kesehatan masyarakat

1 Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan Rp. **4,477,323,580**

Dan Upaya Kesehatan Masyarakat

Kegiatan Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota Rp. 4,477,323,580

2 Program Sediaan Farmasi, Alat Kesehatan Dan Makanan Minuman Rp. **254,989,700**

Kegiatan Penerbitan Sertifikat Laik Higiene Sanitasi Tempat Pengelolaan Makanan (TPM) antara lain Jasa Boga, Rumah Makan/Restoran dan Depot Air Minum (DAM) Rp. 139,499,800

Kegiatan Penerbitan Stiker Pembinaan pada Makanan Jajanan dan Sentra Makanan Jajanan Rp. 115,489,900

3 Program Pemberdayaan Masyarakat Bidang Rp. **2,411,643,025**

Kesehatan

Advokasi, Pemberdayaan, Kemitraan, Peningkatan Peran serta Masyarakat dan Lintas Sektor Tingkat Daerah Kabupaten/Kota Rp. 1,801,248,500

Pelaksanaan Sehat Dalam Rangka Promotif Preventif Tingkat Daerah Kabupaten/Kota Rp. 157,264,625

Pengembangan dan Pelaksanaan Upaya Kesehatan Bersumber Daya Masyarakat (UKBM) Tingkat Daerah Kabupaten/Kota Rp. 453,129,900

Jumlah Rp. **7,143,956,305**

Pihak Kedua
Kepala Dinas Kesehatan
Kota Dumai

dr. SYAIFUL, MKM
NIP. 19710724 200112 1 004

Pihak pertama
Kepala Bidang
Kesehatan Masyarakat

SHINTIA RIZA, SKM,M.Si
NIP. 19751125 199903 2 004



**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2024**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SURIANI, SKM, M.Si

Jabatan : KEPALA BIDANG PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN
PENYAKIT

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : dr. SYAIFUL, MKM

Jabatan : KEPALA DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

Selaku atasan langsung ***Pihak Pertama***, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2024 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama***.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, September 2024

Pihak Kedua

dr. SYAIFUL, MKM
Nip. 19710724 200112 1 004

Pihak Pertama

SURIANI, SKM, M.Si
Nip. 197707272000032003

**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2024
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI**

No	Sasaran strategis	Indikator Kinerja Sasaran	Satuan	Target Tahunan 2024
1	2	3	4	5
1	Meningkatnya kualitas kesehatan masyarakat	1 Persentase pemenuhan upaya kesehatan perorangan dan upaya kesehatan masyarakat	%	84

1 Sasaran 1

Meningkatnya kualitas kesehatan masyarakat

1 Program Pemenuhan Upaya Kesehatan

Rp. 5,814,737,341

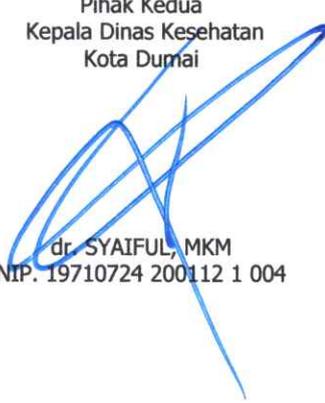
Perorangan Dan Upaya Kesehatan Masyarakat
Kegiatan Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota

Rp. 5,814,737,341

Jumlah

Rp. 5,814,737,341

Pihak Kedua
Kepala Dinas Kesehatan
Kota Dumai


dr. SYAIFUL, MKM
NIP. 19710724 200112 1 004

Pihak pertama
Kepala Bidang
Pencegahan Dan Pengendalian Penyakit


SURIANI, SKM, MSi
NIP. 19770727 200003 2 003



LAMPIRAN
PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
UPT DINKES DAN
SUB BAGIAN





**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2024**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SRI YELIA, Sos.MSi

Jabatan : KA.SUB BAG TATA USAHA

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : dr.EKA VIORA EFFENDI

Jabatan : SEKRETARIS DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

Selaku atasan langsung ***Pihak Pertama***, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2024 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama***.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, September 2024

Pihak Kedua

dr.EKA VIORA EFFENDI
NIP.19830826200904 1 002

Pihak Pertama

SRI YELIA, Sos.MSi
NIP.19770310201001 2 013

**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2024
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI**

No	Sasaran strategis	Indikator Kinerja Sasaran	Satuan	Target Tahunan 2024
1	2	3	4	5
1	Terwujudnya manajemen Internal yang efektif, efisien dan akuntabel	1 Jumlah Dokumen Monitoring, Evaluasi, dan Penilaian Kinerja Pegawai	Dokumen	1
		2 Jumlah Pegawai Berdasarkan Tugas dan fungsi Yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan	orang	9
		3 Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor Yang Disediakan	Paket	1
		4 Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor Yang Disediakan	Paket	3
		5 Jumlah Paket Peralatan Rumah Tangga Yang Disediakan	Paket	3
		6 Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan Yang Disediakan	Paket	4
		7 Jumlah Dokumen Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD	Dokumen	1
		8 Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor Yang Disediakan	Laporan	1

1 Sasaran 1

Terwujudnya manajemen Internal efisien dan akuntabel

1 Sub Kegiatan Monitoring, Evaluasi dan Penilaian Kinerja Pegawai	Rp.	166,166,770
2 Sub Kegiatan Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan fungsi	Rp.	177,067,540
3 Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Rp.	28,764,600
4 Sub Kegiatan Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Rp.	492,901,500
5 Sub Kegiatan Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Rp.	30,081,800
6 Sub Kegiatan Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Rp.	111,694,440
7 Sub Kegiatan Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD	Rp.	62,204,000
8 Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Rp.	4,736,000,000

Jumlah Rp. 5,804,880,650

Sekretaris Dinas Kesehatan
Kota Dumai



dr. EKA VIORA EFFENDI
NIP. 19830826 200904 1 002

Ka.Sub Bag Tata Usaha



SRI YELIA, Sos,MSi
NIP. 197703102010012013



**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2024**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : HERYANTI, SE

Jabatan : KA.SUB BAG KEUANGAN DAN ASET

Selanjutnya Disebut ***Pihak Pertama***

Nama : dr.EKA VIORA EFFENDI

Jabatan : SEKRETARIS DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

Selaku atasan langsung ***Pihak Pertama***, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2024 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama***.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, September 2024

Pihak Kedua

dr.EKA VIORA EFFENDI
NIP.19830826200904 1 002

Pihak Pertama

HERYANTI, SE
NIP.19750821200604 2 011

**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2024
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI**

No	Sasaran strategis	Indikator Kinerja Sasaran	Satuan	Target Tahunan 2024
1	2	3	4	5
1	Terwujudnya manajemen Internal yang efektif, efisien dan akuntabel	1 Jumlah Orang Yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	orang/bulan	1370
		2 Jumlah laporan keuangan akhir tahun SKPD dan Laporan Hasil koordinasi penyusunan laporan keuangan akhir tahun SKPD	Laporan	2
		3 Jumlah Rencana kebutuhan barang milik daerah SKPD	Dokumen	2
		4 Jumlah Laporan Rekonsiliasi dan Penyusunan laporan Barang Milik Daerah pada SKPD	Laporan	2
		5 Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	Paket	1
		6 Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	Paket	4
		7 Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan	Dokumen	1
		8 Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Laporan	1
		9 Jumlah Paket Mebel yang Disediakan	Unit	1
		10 Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan	Unit	57
		11 Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	Laporan	1
		12 Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	Laporan	1
		13 Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan Dibayarkan Pajak dan Perizinannya	Unit	21
		14 Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	Unit	1

1 Sasaran 1

Terwujudnya yang efektif, efisien dan akuntabel

1 Sub kegiatan Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Rp.	125,399,726,664
2 Sub kegiatan Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan akhir Tahun SKPD	Rp.	91,300,000
3 Penyusunan Perencanaan Kebutuhan Barang Milik Daerah SKPD	Rp.	13,400,000
4 Rekonsiliasi dan Penyusunan Laporan Barang Milik Daerah SKPD	Rp.	15,000,000
5 Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Rp.	140,262,500
6 Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Rp.	3,540,000
7 Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Rp.	793,529,800
8 Pengadaan Mebel	Rp.	50,000,000
9 Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Rp.	919,514,600
10 Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Rp.	430,100,000
11 Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Rp.	578,425,000
12 Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Rp.	735,891,000
13 Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Rp.	1,003,000,000
Jumlah	Rp.	130,173,689,564

Sekretaris Dinas Kesehatan
Kota Dumai



dr. EKA VIORA EFFENDI
NIP. 19830826 200904 1 002

Ka.Sub Bag Keuangan dan Aset



HERYANTI, SE
NIP. 19750821200604 2 011



**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2024**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama Nama : YAYAK SUHANA, S.FAR, APT

Jabatan : INSTALASI FARMASI KESEHATAN KELAS A

Selanjutnya Disebut *Pihak Pertama*

Nama : dr. SYAIFUL, MKM

Jabatan : KEPALA DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2024 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama***.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, September 2024

Pihak Kedua

dr. SYAIFUL, MKM
NIP. 19710724 200112 1 004

Pihak Pertama

YAYAK SUHANA, S.FAR, APT
NIP. 19800926201001 1 008

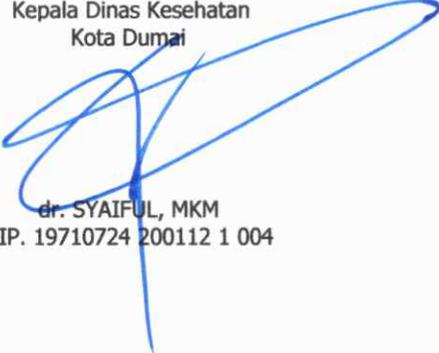
**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2024
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI**

No	Sasaran strategis	Indikator Kinerja Sasaran	satuan	Target Tahunan 2024
1	2	3	4	5
1	Meningkatnya kualitas kesehatan masyarakat	1 Jumlah Obat, Bahan Habis Pakai, Bahan Medis Habis Pakai, Vaksin, Makanan dan Minuman di Fasilitas Kesehatan yang Disediakan 2 Jumlah Distribusi Alat Kesehatan, Obat, Bahan Habis Pakai, Bahan Medis Habis Pakai, Vaksin, Makanan ke Fasilitas Kesehatan	Paket Paket	4 10

1 Sasaran 1 Meningkatnya kualitas kesehatan masyarakat	1 Sub Kegiatan Pengadaan Obat, Bahan Habis Pakai, Bahan Medis Habis Pakai, Vaksin, Makanan dan Minuman di Fasilitas Kesehatan	Rp.	6,914,670,725
	2 Sub Kegiatan Distribusi Alat Kesehatan, Obat, Bahan Habis Pakai, Bahan Medis Habis Pakai, Vaksin, Makanan ke Fasilitas Kesehatan	Rp.	210,880,000

Jumlah Rp. 7,125,550,725

Kepala Dinas Kesehatan
Kota Dumai


dr. SYAIFUL, MKM
NIP. 19710724 200112 1 004

Kepala Instalasi Farmasi Kesehatan Kelas /

YAYAK SUHANA, S.FAR, APT
Nip. 19800926201001 1 008




**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2024**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama Nama : IBNU ABIDDDUNYA,SSi

Jabatan : KEPALA LABORATORIUM KESEHATAN

Selanjutnya Disebut *Pihak Pertama*

Nama : dr. SYAIFUL, MKM

Jabatan : KEPALA DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2024 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama***.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, September 2024

Pihak Kedua

dr. SYAIFUL, MKM
NIP. 19710724 200112 1 004

Pihak Pertama

IBNU ABIDDDUNYA,SSi
NIP. 19821020200511004





**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2024**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : dr.NIA ARANDHITA

Jabatan : KEPALA PUSKESMAS DUMAI KOTA

Selanjutnya Disebut *Pihak Pertama*

Nama : dr. SYAIFUL, MKM

Jabatan : KEPALA DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2024 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama***.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, September 2024

Pihak Kedua

dr. SYAIFUL, MKM
Nip. 19710724 200112 1 004

Pihak Pertama

dr. NIA ARANDHITA
NIP. 19840116201001 2 023



**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2024
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI**

No	Sasaran strategis	Indikator Kinerja Sasaran	satuan	Target Tahunan 2024		
1	2	3	4	5		
1	Meningkatnya kualitas kesehatan masyarakat	1 Jumlah Ibu Hamil yang mendapatkan pelayanan kesehatan sesuai standar	orang	1002		
		2 Jumlah Ibu Bersalin yang mendapatkan pelayanan kesehatan sesuai standar	orang	994		
		3 Jumlah Anak Usia Pendidikan Dasar yang mendapatkan pelayanan kesehatan sesuai standar	orang	6960		
		4 Jumlah Orang Terduga Menderita Tuberkulosis yang mendapatkan pelayanan sesuai standar	orang	979		
		5 Jumlah Orang Terduga Menderita HIV yang mendapatkan pelayanan sesuai standar	orang	1437		
		6 Jumlah dokumen hasil pengelolaan pelayanan kesehatan gizi masyarakat	dokumen	1		
		7 Jumlah dokumen hasil pengelolaan pelayanan kesehatan lingkungan	dokumen	1		
		8 Jumlah dokumen hasil pengelolaan surveilans kesehatan	dokumen	1		
		9 Jumlah dokumen hasil pelayanan kesehatan penyakit menular dan tidak menular	dokumen	1		
		10 Jumlah dokumen operasional pelayanan puskesmas	dokumen	1		
		11 Jumlah dokumen operasional pelayanan fasilitas kesehatan lainnya	dokumen	1		
		12 Jumlah laporan hasil investigasi awal kejadian tidak diharapkan (Kejadian ikutan pasca imunisasi dan pemberian obat massal)	laporan	1		
		13 Jumlah orang dengan tuberkulosis yang mendapatkan pelayanan kesehatan sesuai standar	orang	202		
		14 Jumlah orang dengan HIV (ODHIV) yang mendapatkan pelayanan kesehatan sesuai standar	orang	85		
		15 Jumlah dokumen hasil pengelolaan pelayanan kesehatan reproduksi	dokumen	1		
		16 Jumlah dokumen hasil pengelolaan upaya kesehatan ibu dan anak	dokumen	1		
		2	Terwujudnya manajemen Internal yang efektif, efisien dan akuntabel	17 Jumlah dokumen hasil pengelolaan sistem informasi kesehatan	dokumen	1
				18 Jumlah dokumen hasil bimbingan teknis dan supervisi upaya kesehatan bersumber daya masyarakat (UKBM)	dokumen	1
19 Jumlah BLUD yang menyediakan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan	unit kerja			1		

1 Sasaran 1			
Meningkatnya kualitas kesehatan masyarakat	1 Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Ibu Hamil		22,100,000
	2 Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Ibu Bersalin		64,000,000
	3 Pengelolaan Pelayanan Kesehatan pada Usia Pendidikan Dasar		30,000,000
	4 Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang Terduga Tuberkulosis		20,000,000
	5 Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang dengan Risiko Terinfeksi HIV		5,000,000
	6 Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Gizi Masyarakat		258,097,000
	7 Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Lingkungan		25,000,000
	8 Pengelolaan Surveilans Kesehatan		42,100,000
	9 Pelayanan Kesehatan Penyakit Menular dan Tidak Menular		154,250,000
	10 Operasional Pelayanan Puskesmas		154,352,000
	11 Operasional Pelayanan Fasilitas Kesehatan Lainnya		10,275,000
	12 Investigasi Awal Kejadian Tidak Diharapkan (Kejadian Ikutan Pasca Imunisasi dan Pemberian Obat Massal)		600,000
	13 Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang Dengan Tuberkulosis		7,000,000
	14 Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang Dengan HIV (ODHIV)		3,000,000
	15 Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Reproduksi		20,700,000
	16 Pengelolaan Upaya Kesehatan Ibu dan Anak		114,400,000
	17 Pengelolaan Sistem Informasi Kesehatan		229,000
	18 Bimbingan Teknis dan Supervisi Pengembangan dan Pelaksanaan Upaya Kesehatan Bersumber Daya Masyarakat (UKBM)		17,325,000
	TOTAL		948,428,000
2 Sasaran 3	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD		2,535,460,000
Terwujudnya manajemen Internal yang efektif, efisien dan			
	Jumlah		3,483,888,000

Kepala Dinas Kesehatan
Kota Dumai

dr. SYAIFUL, MKM
NIP. 19710724 200112 1 004

Kepala Puskesmas
Dumai Kota

dr. NIA ARANDHITA
NIP. 198401162010012 023





**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2024**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama Nama : drg. ANNELIZA RINDANY

Jabatan : KEPALA PUSKESMAS JAYA MUKTI

Selanjutnya Disebut *Pihak Pertama*

Nama : dr. SYAIFUL, MKM

Jabatan : KEPALA DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2024 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama***.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

dr. SYAIFUL, MKM
Nip. 19710724 200112 1 004

Dumai, September 2024

Pihak Pertama

drg. ANNELIZA RINDANY
NIP. 19690915 200012 2 002



**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2024
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI**

No	Sasaran strategis	Indikator Kinerja Sasaran	Satuan	Target Tahunan 2024
1	2	3	4	5
1	Meningkatnya kualitas kesehatan masyarakat	1 Jumlah Ibu Hamil yang mendapatkan pelayanan kesehatan sesuai standar	orang	1948
		2 Jumlah Ibu Bersalin yang mendapatkan pelayanan kesehatan sesuai standar	orang	1934
		3 Jumlah anak usia pendidikan dasar yang mendapatkan pelayanan kesehatan sesuai standar	orang	13543
		4 Jumlah orang terduga menderita tuberkulosis yang mendapatkan pelayanan sesuai standar	orang	1471
		5 Jumlah orang terduga menderita HIV yang mendapatkan pelayanan sesuai standar	orang	2256
		6 Jumlah dokumen hasil pengelolaan pelayanan kesehatan gizi masyarakat	dokumen	1
		7 Jumlah dokumen hasil pengelolaan pelayanan kesehatan lingkungan	dokumen	1
		8 Jumlah dokumen hasil pengelolaan surveilans kesehatan	dokumen	1
		9 Jumlah dokumen hasil pelayanan kesehatan penyakit menular dan tidak menular	dokumen	1
		10 Jumlah dokumen operasional pelayanan puskesmas	dokumen	1
		11 Jumlah dokumen operasional pelayanan fasilitas kesehatan lainnya	dokumen	1
		12 Jumlah laporan hasil investigasi awal kejadian tidak diharapkan (kejadian ikutan pasca imunisasi dan pemberian obat massal)	laporan	1
		13 Jumlah orang dengan tuberkulosis yang mendapatkan pelayanan kesehatan sesuai standar	orang	303
		14 Jumlah orang dengan HIV (ODHIV) yang mendapatkan pelayanan kesehatan sesuai standar	orang	115
		15 Jumlah dokumen hasil pengelolaan pelayanan kesehatan reproduksi	dokumen	1
		16 Jumlah dokumen hasil pengelolaan upaya kesehatan ibu dan anak	dokumen	1
		17 Jumlah dokumen hasil pengelolaan sistem informasi kesehatan	dokumen	1
2	Terwujudnya manajemen Internal yang efektif, efisien dan akuntabel	18 Jumlah BLUD yang menyediakan pelayanan dan penunjang pelayanan	unit kerja	1

1 Sasaran 1

Meningkatnya kualitas kesehatan masyarakat

1 Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Ibu Hamil	Rp.	22,000,000
2 Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Ibu Bersalin	Rp.	110,890,000
3 Pengelolaan Pelayanan Kesehatan pada usia pendidikan dasar	Rp.	24,000,000
4 Pengelolaan Pelayanan Orang Terduga Tuberkulosis	Rp.	8,500,000
5 Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang dengan Risiko Terinfeksi HIV	Rp.	4,000,000
6 Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Gizi Masyarakat	Rp.	333,718,000
7 Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Lingkungan	Rp.	27,000,000
8 Pengelolaan Surveilans Kesehatan	Rp.	36,450,000
9 Pelayanan Kesehatan Penyakit menular dan Tidak Menular	Rp.	226,850,000
10 Operasional Pelayanan Puskesmas	Rp.	175,770,000
11 Operasional Pelayanan Fasilitas Kesehatan Lainnya	Rp.	10,275,000
12 Investigasi Awal Kejadian Tidak Diharapkan (Kejadian Ikutan Pasca Imunisasi dan Pemberian Obat Massal)	Rp.	500,000
13 Pengelolaan Pelayanan Kesehatan orang Dengan Tuberkulosis	Rp.	6,000,000
14 Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang dengan HIV (ODHIV)	Rp.	500,000
15 Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Reproduksi	Rp.	26,400,000
16 Pengelolaan Upaya Kesehatan Ibu dan Anak	Rp.	91,000,000
17 Pengelolaan Sistem Informasi Kesehatan	Rp.	5,226,000
TOTAL		1,109,079,000

2 Sasaran 3

Terwujudnya manajemen Internal yang efektif, efisien dan akuntabel

Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD Rp. **3,857,565,000.00**

Jumlah

Rp. **4,966,644,000**

Kepala Dinas Kesehatan Kota Dumai

dr. SYAIFUL, MKM
NIP. 19710724 200112 1 004

Kepala Puskesmas Jaya Mukti

drg. ANNELIZA RINDANY
NIP. 19690915 2000122 002





**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2024**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : dr. NUKE H. SETIATI, Sp.KKLP

Jabatan : KEPALA PUSKESMAS DUMAI BARAT

Selanjutnya Disebut *Pihak Pertama*

Nama : dr. SYAIFUL, MKM

Jabatan : KEPALA DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

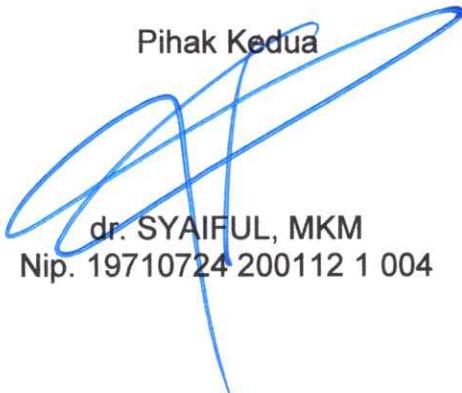
Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2024 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama***.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, September 2024

Pihak Kedua


dr. SYAIFUL, MKM
Nip. 19710724 200112 1 004

Pihak Pertama


dr. NUKE H. SETIATI, Sp.KKLP
NIP. 196808312100212 2 001

**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2024
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI**

No	Sasaran strategis	Indikator Kinerja Sasaran	satuan	Target Tahunan 2024		
1	2	3	4	5		
1	Meningkatnya kualitas kesehatan masyarakat	1 Jumlah Ibu Hamil yang mendapatkan pelayanan kesehatan sesuai standar	orang	588		
		2 Jumlah Ibu Bersalin yang mendapatkan pelayanan kesehatan sesuai standar	orang	584		
		3 Jumlah anak usia pendidikan dasar yang mendapatkan pelayanan kesehatan sesuai standar	orang	3587		
		4 Jumlah orang terduga tuberkulosis yang mendapatkan pelayanan sesuai standar	orang	578		
		5 Jumlah orang terduga menderita HIV yang mendapatkan pelayanan sesuai standar	orang	1005		
		6 Jumlah dokumen hasil pengelolaan pelayanan kesehatan gizi masyarakat	dokumen	1		
		7 Jumlah dokumen hasil pengelolaan pelayanan kesehatan lingkungan	dokumen	1		
		8 Jumlah dokumen hasil pengelolaan surveilans kesehatan	dokumen	1		
		9 Jumlah dokumen hasil pelayanan kesehatan penyakit menular dan tidak menular	dokumen	1		
		10 Jumlah dokumen operasional pelayanan puskesmas	dokumen	1		
		11 Jumlah laporan hasil investigasi awal kejadian tidak diharapkan (Kejadian ikutan pasca imunisasi dan pemberian obat massal)	laporan	1		
		12 Jumlah orang dengan tuberkulosis yang mendapatkan pelayanan kesehatan sesuai standar	orang	119		
		13 Jumlah orang dengan HIV (ODHIV) yang mendapatkan pelayanan kesehatan sesuai standar	orang	23		
		14 Jumlah dokumen hasil pengelolaan pelayanan kesehatan reproduksi	dokumen	1		
		15 Jumlah dokumen hasil pengelolaan upaya kesehatan ibu dan anak	dokumen	1		
		2	Terwujudnya manajemen Internal yang efektif, efisien dan akuntabel	16 Jumlah dokumen hasil pengelolaan sistem informasi kesehatan	dokumen	1
				17 Jumlah dokumen hasil bimbingan teknis dan supervisi upaya kesehatan bersumber daya masyarakat (UKBM)	dokumen	1
18 Jumlah BLUD yang menyediakan pelayanan dan penunjang pelayanan	unit kerja			1		

1 Sasaran 1

Meningkatnya kualitas kesehatan masyarakat

1	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Ibu Hamil	3,200,000
2	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Ibu Bersalin	50,400,000
3	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan pada Usia Pendidikan Dasar	6,500,000
4	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang Terduga Tuberkulosis	8,100,000
5	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan orang dengan risiko Terinfeksi HIV	10,000,000
6	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Gizi Masyarakat	179,532,000
7	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Lingkungan	15,000,000
8	Pengelolaan Surveilans Kesehatan	13,600,000
9	Pelayanan Kesehatan Penyakit Menular dan Tidak Menular	83,300,000
10	Operasional Pelayanan Puskesmas	94,720,000
11	Investigasi Awal Kejadian Tidak Diharapkan (Kejadian Ikutan Pasca Imunisasi dan Pemberian Obat Massal)	500,000
12	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang Dengan Tuberkulosis	3,000,000
13	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang dengan HIV (ODHIV)	7,200,000
14	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Reproduksi	24,500,000
15	Pengelolaan Upaya Kesehatan Ibu dan Anak	42,760,000
16	Pengelolaan Sistem Informasi Kesehatan	80,000
17	Bimbingan Teknis dan Supervisi Pengembangan dan Pelaksanaan Upaya Kesehatan Bersumber Daya Masyarakat (UKBM)	3,300,000

TOTAL 545,692,000

2 Sasaran 3

Terwujudnya manajemen Internal yang efektif, efisien

Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD **1,800,000,000**

Jumlah

2,345,692,000

Kepala Dinas Kesehatan
Kota Dumai

dr. SYAIFUL MKM
NIP. 19710724 200112 1 004

Kepala Puskesmas
Dumai Barat
dr. Hj. NUKE H. SETIATI, Sp.KKLP
NIP. 196808312002122 001



**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2024**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama Nama : dr. DIANA RABIA

Jabatan : KEPALA PUSKESMAS PURNAMA

Selanjutnya Disebut *Pihak Pertama*

Nama : dr. SYAIFUL, MKM

Jabatan : KEPALA DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2024 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama***.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, September 2024

Pihak Kedua

dr. SYAIFUL, MKM
Nip. 19710724 200112 1 004

Pihak Pertama


dr. DIANA RABIA
NIP. 198510162010012034

**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2024
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI**

No	Sasaran strategis	Indikator Kinerja Sasaran	Satuan	Target Tahunan 2024
1	2	3	4	5
1	Meningkatnya kualitas kesehatan masyarakat	1 Jumlah Ibu Hamil yang mendapatkan pelayanan kesehatan sesuai standar	orang	870
		2 Jumlah ibu bersalin yang mendapatkan pelayanan kesehatan sesuai standar	orang	864
		3 Jumlah anak usia pendidikan dasar yang mendapatkan pelayanan kesehatan sesuai standar	orang	4636
		4 Jumlah orang terduga menderita tuberkulosis yang mendapatkan pelayanan sesuai standar	orang	380
		5 Jumlah orang terduga menderita HIV yang mendapatkan pelayanan sesuai standar	orang	950
		6 Jumlah dokumen hasil pengelolaan pelayanan kesehatan gizi masyarakat	dokumen	1
		7 Jumlah dokumen hasil pengelolaan pelayanan kesehatan lingkungan	dokumen	1
		8 Jumlah dokumen hasil pengelolaan surveilans kesehatan	dokumen	1
		9 Jumlah dokumen hasil pelayanan kesehatan penyakit menular dan tidak menular	dokumen	1
		10 Jumlah dokumen operasional pelayanan puskesmas	dokumen	1
		11 Jumlah dokumen operasional pelayanan fasilitas kesehatan lainnya	dokumen	1
		12 Jumlah laporan hasil investigasi awal kejadian tidak diharapkan (kejadian ikutan pasca imunisasi dan pemberian obat massal)	laporan	1
		13 Jumlah orang dengan tuberkulosis yang mendapatkan pelayanan kesehatan sesuai standar	orang	78
		14 Jumlah orang dengan HIV (ODHIV) yang mendapatkan pelayanan kesehatan sesuai standar	orang	15
		15 Jumlah dokumen hasil pengelolaan pelayanan kesehatan reproduksi	dokumen	1
		16 Jumlah dokumen hasil pengelolaan upaya kesehatan ibu dan anak	dokumen	1
		17 Jumlah dokumen hasil pengelolaan sistem informasi kesehatan	dokumen	1
		18 Jumlah dokumen hasil bimbingan teknis dan supervisi upaya kesehatan bersumber daya masyarakat (UKBM)	dokumen	1
2	Terwujudnya manajemen Internal yang efektif, efisien dan akuntabel	19 Jumlah BLUD yang menyediakan pelayanan dan penunjang pelayanan	unit kerja	1

1 Sasaran 1

Meningkatnya kualitas kesehatan masyarakat

1 Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Ibu Hamil	Rp.	2,600,000
2 Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Ibu Bersalin	Rp.	26,900,000
3 Pengelolaan Pelayanan Kesehatan pada Usia Pendidikan Dasar	Rp.	10,500,000
4 Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang Terduga Tuberkulosis	Rp.	8,400,000
5 Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang dengan Risiko Terinfeksi HIV	Rp.	4,000,000
6 Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Gizi Masyarakat	Rp.	159,120,000
7 Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Lingkungan	Rp.	12,000,000
8 Pengelolaan Surveilans Kesehatan	Rp.	41,370,000
9 Pelayanan Kesehatan Penyakit Menular dan Tidak Menular	Rp.	69,700,000
10 Operasional Pelayanan Puskesmas	Rp.	83,517,000
11 Operasional Pelayanan Fasilitas Kesehatan Lainnya	Rp.	7,125,000
12 Investigasi Awal Kejadian Tidak Diharapkan (Kejadian Ikutan Pasca Imunisasi dan Pemberian Obat Massal)	Rp.	500,000
13 Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang dengan Tuberkulosis	Rp.	4,000,000
14 Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang dengan HIV (ODHIV)	Rp.	500,000
15 Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Reproduksi	Rp.	7,200,000
16 Pengelolaan Upaya Kesehatan Ibu dan Anak	Rp.	82,300,000
17 Pengelolaan Sistem Informasi Kesehatan	Rp.	4,059,000
18 Bimbingan Teknis dan Supervisi Pengembangan dan Pelaksanaan Upaya Kesehatan Bersumber Daya Masyarakat (UKBM)	Rp.	6,820,000
TOTAL	Rp.	530,611,000.00

2 Sasaran 3

Terwujudnya manajemen Internal yang efektif, efisien dan akuntabel

Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Rp.	1,534,255,000.00
--	-----	------------------

Jumlah Rp. 2,064,866,000

Kepala Dinas Kesehatan
Kota Dumai

dr. SYAIFUL, MKM
NIP. 19710724 200112 1 004

Kepala Puskesmas
Pumama

dr. DIANA RABIA
NIP. 198510162010012034





**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2024**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : dr. IVANNY OCTOVIANTY

Jabatan : KEPALA PUSKESMAS BUMI AYU

Selanjutnya Disebut *Pihak Pertama*

Nama : dr. SYAIFUL, MKM

Jabatan : KEPALA DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2024 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama***.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai September 2024

Pihak Kedua


dr. SYAIFUL, MKM
Nip. 19710724 200112 1 004

Pihak Pertama


dr. IVANNY OCTOVIANTY
NIP. 19791025200904 2 001

**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2024
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI**

No	Sasaran strategis	Indikator Kinerja Sasaran	satuan	Target Tahunan 2024
1	2	3	4	5
1	Meningkatnya kualitas kesehatan masyarakat	1 Jumlah Ibu Hamil yang mendapatkan pelayanan kesehatan sesuai standar	orang	1160
		2 Jumlah Ibu Bersalin yang mendapatkan pelayanan kesehatan sesuai standar	orang	1151
		3 Jumlah anak usia pendidikan dasar yang mendapatkan pelayanan kesehatan sesuai standar	orang	6759
		4 Jumlah orang terduga menderita tuberkulosis yang mendapatkan pelayanan sesuai standar	orang	919
		5 Jumlah orang terduga menderita HIV yang mendapatkan pelayanan sesuai standar	orang	2256
		6 Jumlah dokumen hasil pengelolaan pelayanan kesehatan gizi masyarakat	dokumen	1
		7 Jumlah dokumen hasil pengelolaan pelayanan kesehatan lingkungan	dokumen	1
		8 Jumlah dokumen hasil pengelolaan surveilans kesehatan	dokumen	1
		9 Jumlah dokumen hasil pelayanan kesehatan penyakit menular dan tidak menular	dokumen	1
		10 Jumlah dokumen operasional pelayanan puskesmas	dokumen	1
		11 Jumlah dokumen operasional pelayanan fasilitas kesehatan lainnya	dokumen	1
		12 Jumlah laporan hasil investigasi awal kejadian tidak diharapkan (kejadian ikutan pasca imunisasi dan pemberian obat massal)	laporan	1
		13 Jumlah orang dengan tuberkulosis yang mendapatkan pelayanan kesehatan sesuai standar	orang	189
		14 Jumlah orang dengan HIV (ODHIV) yang mendapatkan pelayanan kesehatan sesuai standar	orang	51
		15 Jumlah dokumen hasil pengelolaan pelayanan kesehatan reproduksi	dokumen	1
		16 Jumlah dokumen hasil pengelolaan upaya kesehatan ibu dan anak	dokumen	1
		17 Jumlah dokumen hasil pengelolaan sistem informasi kesehatan	dokumen	1
		18 Jumlah dokumen hasil bimbingan teknis dan supervisi upaya kesehatan bersumber daya masyarakat (UKBM)	dokumen	1
2	Terwujudnya manajemen Internal yang efektif, efisien dan akuntabel	19 Jumlah BLUD yang menyediakan pelayanan dan penunjang pelayanan	unit kerja	1

1 Sasaran 1

Meningkatnya kualitas kesehatan masyarakat

1	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Ibu Hamil	Rp.	4,260,000
2	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Ibu Bersalin	Rp.	37,800,000
3	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan pada Usia Pendidikan Dasar	Rp.	23,000,000
4	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang Terduga Tuberkulosis	Rp.	6,500,000
5	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang dengan Risiko Terinfeksi HIV	Rp.	2,400,000
6	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Gizi Masyarakat	Rp.	225,667,000
7	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Lingkungan	Rp.	17,500,000
8	Pengelolaan Surveilans Kesehatan	Rp.	26,800,000
9	Pelayanan Kesehatan Penyakit Menular dan Tidak Menular	Rp.	145,850,000
10	Operasional Pelayanan Puskesmas	Rp.	118,373,000
11	Operasional Pelayanan Fasilitas Kesehatan Lainnya	Rp.	6,800,000
12	Investigasi Awal Kejadian Tidak Diharapkan (Kejadian Ikutan Pasca Imunisasi dan Pemberian Obat Massal)	Rp.	300,000
13	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang dengan Tuberkulosis	Rp.	1,500,000
14	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang dengan HIV (ODHIV)	Rp.	400,000
15	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Reproduksi	Rp.	27,600,000
16	Pengelolaan Upaya Kesehatan Ibu dan Anak	Rp.	88,660,000
17	Pengelolaan Sistem Informasi Kesehatan	Rp.	3,455,000
18	Bimbingan Teknis dan Supervisi Pengembangan dan Pelaksanaan Upaya Kesehatan Bersumber Daya Masyarakat (UKBM)	Rp.	7,975,000
TOTAL			744,840,000

2 Sasaran 3

Terwujudnya manajemen Internal yang efektif, efisien dan akuntabel

Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD **1,611,500,000**

Jumlah Rp. 2,356,340,000

Kepala Dinas Kesehatan
Kota Dumai

dr. SYAIFUL, MKM
NIP. 19710724 200112 1 004





**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2024**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ns.RIKA WIDYANA,S.Kep.M.Kep

Jabatan : KEPALA PUSKESMAS BUKIT TIMAH

Selanjutnya Disebut *Pihak Pertama*

Nama : dr. SYAIFUL, MKM

Jabatan : KEPALA DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2024 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama***.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, September 2024

Pihak Kedua

dr. SYAIFUL, MKM
Nip. 19710724 200112 1 004

Pihak Pertama

Ns.RIKA WIDYANA,S.Kep.M.Kep
NIP. 19841118200904 2 002

**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2024
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI**

No	Sasaran strategis	Indikator Kinerja Sasaran	Satuan	Target Tahunan 2024
1	2	3	4	5
1	Meningkatnya kualitas kesehatan masyarakat	1 Jumlah Ibu Hamil yang mendapatkan pelayanan kesehatan sesuai standar	orang	516
		2 Jumlah Ibu Bersalin yang mendapatkan pelayanan kesehatan sesuai standar	orang	511
		3 Jumlah anak usia pendidikan dasar yang mendapatkan pelayanan kesehatan sesuai standar	orang	2917
		4 Jumlah orang terduga menderita tuberkulosis yang mendapatkan pelayanan sesuai standar	orang	404
		5 Jumlah orang terduga menderita HIV yang mendapatkan pelayanan sesuai standar	orang	561
		6 Jumlah dokumen hasil pengelolaan pelayanan kesehatan gizi masyarakat	dokumen	1
		7 Jumlah dokumen hasil pengelolaan pelayanan kesehatan lingkungan	dokumen	1
		8 Jumlah dokumen hasil pengelolaan surveilans kesehatan	dokumen	1
		9 Jumlah dokumen hasil pelayanan kesehatan penyakit menular dan tidak menular	dokumen	1
		10 Jumlah dokumen operasional pelayanan puskesmas	dokumen	1
		11 Jumlah laporan hasil investigasi awal kejadian tidak diharapkan (kejadian ikutan pasca imunisasi dan pemberian obat massal)	laporan	1
		12 Jumlah orang dengan tuberkulosis yang mendapatkan pelayanan kesehatan sesuai standar lingkungan	orang	83
		13 Jumlah orang dengan HIV (ODHIV) yang mendapatkan pelayanan kesehatan sesuai standar	orang	10
		14 Jumlah dokumen hasil pengelolaan pelayanan kesehatan reproduksi	dokumen	1
		15 Jumlah dokumen hasil pengelolaan upaya kesehatan ibu dan anak	dokumen	1
		16 Jumlah dokumen hasil pengelolaan sistem informasi kesehatan	dokumen	1
2	Terwujudnya manajemen Internal yang efektif, efisien dan akuntabel	17 Jumlah BLUD yang menyediakan pelayanan dan penunjang pelayanan	unit kerja	1

1 Sasaran 1

Meningkatnya kualitas kesehatan masyarakat

1 Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Ibu Hamil	Rp.	6,600,000
2 Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Ibu Bersalin	Rp.	6,900,000
3 Pengelolaan Pelayanan Kesehatan pada Usia Pendidikan Dasar	Rp.	17,250,000
4 Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang Terduga Tuberkulosis	Rp.	4,350,000
5 Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang dengan Risiko Terinfeksi HIV	Rp.	5,400,000
6 Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Gizi Masyarakat	Rp.	187,900,000
7 Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Lingkungan	Rp.	12,000,000
8 Pengelolaan Surveilans Kesehatan	Rp.	37,600,000
9 Pelayanan Kesehatan Penyakit Menular dan Tidak Menular	Rp.	100,200,000
10 Operasional Pelayanan Puskesmas	Rp.	85,480,000
11 Investigasi Awal Kejadian Tidak Diharapkan (Kejadian Ikutan Pasca Imunisasi dan Pemberian Obat Massal)	Rp.	450,000
12 Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang dengan Tuberkulosis	Rp.	3,750,000
13 Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang dengan HIV (ODHIV)	Rp.	1,500,000
14 Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Reproduksi	Rp.	15,300,000
15 Pengelolaan Upaya Kesehatan Ibu dan Anak	Rp.	46,500,000
16 Pengelolaan Sistem Informasi Kesehatan	Rp.	69,000
TOTAL	Rp.	531,249,000

2 Sasaran 3

Terwujudnya manajemen Internal yang efektif, efisien dan akuntabel

Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Rp.	995,300,000
--	-----	-------------

Jumlah

Rp. 1,526,549,000

Kepala Dinas Kesehatan
Kota Dumai

dr. SYAIFUL, MKM
NIP. 19710724 200112 1 004

Kepala Puskesmas
Bukit Timah

Ns. RIKA WIDYANA, S.Kep, M.Kep
NIP. 19841118200904 2 002





**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2024**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : dr. EKA WAHYU DIANINGSIH

Jabatan : KEPALA PUSKESMAS BUKIT KAPUR

Selanjutnya Disebut *Pihak Pertama*

Nama : dr. SYAIFUL, MKM

Jabatan : KEPALA DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2024 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama***.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, September 2024

Pihak Kedua

dr. SYAIFUL, MKM
Nip. 19710724 200112 1 004

Pihak Pertama



dr. EKA WAHYU DIANINGSIH
NIP. 19791120 200904 2 001

**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2024
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI**

No	Sasaran strategis	Indikator Kinerja Sasaran	satuan	Target Tahunan 2024
1	2	3	4	5
1	Meningkatnya kualitas kesehatan masyarakat	1 Jumlah Ibu Hamil yang mendapatkan pelayanan kesehatan sesuai standar	orang	775
		2 Jumlah Ibu Bersalin yang mendapatkan pelayanan kesehatan sesuai standar	orang	769
		3 Jumlah anak usia pendidikan dasar yang mendapatkan pelayanan kesehatan sesuai standar	orang	5126
		4 Jumlah orang terduga tuberkulosis yang mendapatkan pelayanan kesehatan sesuai standar	orang	494
		5 Jumlah orang terduga menderita HIV yang mendapatkan pelayanan sesuai standar	orang	916
		6 Jumlah dokumen hasil pengelolaan pelayanan kesehatan gizi masyarakat	dokumen	1
		7 Jumlah dokumen hasil pengelolaan pelayanan kesehatan lingkungan	dokumen	1
		8 Jumlah dokumen hasil pengelolaan surveilans kesehatan	dokumen	1
		9 Jumlah dokumen hasil pelayanan kesehatan penyakit menular dan tidak menular	dokumen	1
		10 Jumlah dokumen operasional pelayanan puskesmas	dokumen	1
		11 Jumlah dokumen operasional pelayanan fasilitas kesehatan lainnya	dokumen	1
		12 Jumlah laporan hasil investigasi awal kejadian tidak diharapkan (kejadian ikutan pasca imunisasi dan pemberian obat massal)	laporan	1
		13 Jumlah orang dengan tuberkulosis yang mendapatkan pelayanan kesehatan sesuai standar	orang	102
		14 Jumlah orang dengan HIV (ODHIV) yang mendapatkan pelayanan kesehatan sesuai standar	orang	25
		15 Jumlah dokumen hasil pengelolaan pelayanan kesehatan reproduksi	dokumen	1
		16 Jumlah dokumen hasil pengelolaan upaya kesehatan ibu dan anak	dokumen	1
		17 Jumlah dokumen hasil pengelolaan sistem informasi kesehatan	dokumen	1
		18 Jumlah dokumen hasil bimbingan teknis dan supervisi upaya kesehatan bersumber daya masyarakat (UKBM)	dokumen	1
2	Terwujudnya manajemen Internal yang efektif, efisien dan akuntabel	19 Jumlah BLUD yang menyediakan pelayanan dan penunjang pelayanan	unit kerja	1

1 Sasaran 1 Meningkatnya kualitas kesehatan masyarakat	1 Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Ibu Hamil	Rp.	4,260,000
	2 Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Ibu Bersalin		7,350,000
		Rp.	
	3 Pengelolaan Pelayanan Kesehatan pada Usia Pendidikan Dasar	Rp.	13,250,000
	4 Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang Terduga Tuberkulosis	Rp.	4,900,000
	5 Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang dengan Risiko Terinfeksi HIV	Rp.	3,200,000
	6 Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Gizi Masyarakat	Rp.	191,146,000
	7 Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Lingkungan	Rp.	10,000,000
	8 Pengelolaan Surveilans Kesehatan	Rp.	20,400,000
	9 Pelayanan Kesehatan Penyakit Menular dan Tidak Menular	Rp.	111,700,000
	10 Operasional Pelayanan Puskesmas	Rp.	92,450,000
	11 Operasional Pelayanan Fasilitas Kesehatan Lainnya	Rp.	5,550,000
	12 Investigasi Awal Kejadian Tidak Diharapkan (Kejadian Ikutan Pasca Imunisasi dan Pemberian Obat Massal)	Rp.	500,000
	13 Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang dengan Tuberkulosis	Rp.	3,000,000
	14 Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang dengan HIV (ODHIV)	Rp.	1,600,000
	15 Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Reproduksi	Rp.	2,150,000
	16 Pengelolaan Upaya Kesehatan Ibu dan Anak	Rp.	101,060,000
	17 Pengelolaan Sistem Informasi Kesehatan	Rp.	1,495,000
18 Bimbingan Teknis dan Supervisi Pengembangan dan Pelaksanaan Upaya Kesehatan Bersumber Daya Masyarakat (UKBM)	Rp.	7,350,000	
	TOTAL	Rp.	581,361,000
2 Sasaran 3 Terwujudnya manajemen Internal yang efektif, efisien dan akuntabel	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Rp.	2,119,000,000
	Jumlah	Rp.	2,700,361,000

Kepala Dinas Kesehatan
Kota Dumai

dr. SYAIFUL, MKM
NIP. 19710724 200112 1 004

Kepala Puskesmas
Bukit Kapur

dr. EKA WAHYU DIANINGSIH
NIP. 19791120 2009042 001



**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2024**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama Nama : dr. ESRA DUMATANG TAMPUBOLON

Jabatan : KEPALA PUSKESMAS BUKIT KAYU KAPUR

Selanjutnya Disebut *Pihak Pertama*

Nama : dr. SYAIFUL, MKM

Jabatan : KEPALA DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2024 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama***.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, September 2024

Pihak Kedua

dr. SYAIFUL, MKM
NIP. 19710724 200112 1 004

Pihak Pertama

dr. ESRA DUMATANG TAMPUBOLON
NIP. 19691102 201001 1 001



**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2024
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI**

No	Sasaran strategis	Indikator Kinerja Sasaran	satuan	Target Tahunan 2024
1	2	3	4	5
1	Meningkatnya kualitas kesehatan masyarakat	1 Jumlah Ibu Hamil yang mendapatkan pelayanan kesehatan sesuai standar	orang	962
		2 Jumlah Ibu Bersalin yang mendapatkan pelayanan kesehatan sesuai standar	orang	955
		3 Jumlah anak usia pendidikan dasar yang mendapatkan pelayanan kesehatan sesuai standar	orang	5822
		4 Jumlah orang terduga menderita tuberkulosis yang mendapatkan pelayanan sesuai standar	orang	354
		5 Jumlah orang terduga menderita HIV yang mendapatkan pelayanan sesuai standar	orang	1161
		6 Jumlah dokumen hasil pengelolaan pelayanan kesehatan gizi masyarakat	dokumen	1
		7 Jumlah dokumen hasil pengelolaan pelayanan kesehatan lingkungan	dokumen	1
		8 Jumlah dokumen hasil pengelolaan surveilans kesehatan	dokumen	1
		9 Jumlah dokumen hasil pelayanan kesehatan penyakit menular dan tidak menular	dokumen	1
		10 Jumlah dokumen operasional pelayanan puskesmas	dokumen	1
		11 Jumlah laporan hasil investigasi awal kejadian tidak diharapkan (kejadian ikutan pasca imunisasi dan pemberian obat massal)	laporan	1
		12 Jumlah orang dengan tuberkulosis yang mendapatkan pelayanan kesehatan sesuai standar	orang	73
		13 Jumlah orang dengan HIV (ODHIV) yang mendapatkan pelayanan kesehatan sesuai standar	orang	20
		14 Jumlah dokumen hasil pengelolaan pelayanan kesehatan reproduksi	dokumen	1
		15 Jumlah dokumen hasil pengelolaan upaya kesehatan ibu dan anak	dokumen	1
		16 Jumlah dokumen hasil pengelolaan sistem informasi kesehatan	dokumen	1
		17 Jumlah dokumen hasil bimbingan teknis dan supervisi upaya kesehatan bersumber daya masyarakat (UKBM)	dokumen	1
		2	Terwujudnya manajemen Internal yang efektif, efisien dan akuntabel	18 Jumlah BLUD yang menyediakan pelayanan dan penunjang pelayanan

1 Sasaran 1

Meningkatnya kualitas kesehatan masyarakat

1	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Ibu Hamil	Rp.	12,960,000
2	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Ibu Bersalin	Rp.	21,950,000
3	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Pada Usia Pendidikan Dasar	Rp.	12,750,000
4	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang Terduga Tuberkulosis	Rp.	21,000,000
5	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang dengan Risiko Terinfeksi HIV	Rp.	12,000,000
6	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Gizi Masyarakat	Rp.	192,966,000
7	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Lingkungan	Rp.	16,050,000
8	Pengelolaan Surveilans Kesehatan	Rp.	26,725,000
9	Pelayanan Kesehatan Penyakit menular dan Tidak Menular	Rp.	98,625,000
10	Operasional Pelayanan Puskesmas	Rp.	101,384,000
11	Investigasi Awal Kejadian Tidak Diharapkan (Kejadian Ikutan Pasca Imunisasi dan Pemberian Obat Massal)	Rp.	750,000
12	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang dengan Tuberkulosis	Rp.	1,500,000
13	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang dengan HIV (ODHIV)	Rp.	4,050,000
14	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Reproduksi	Rp.	3,600,000
15	Pengelolaan Upaya Kesehatan Ibu dan Anak	Rp.	102,930,000
16	Pelayanan Sistem Informasi Kesehatan	Rp.	170,000
17	Bimbingan Teknis dan Supervisi Pengembangan dan Pelaksanaan Upaya Kesehatan Bersumber Daya Masyarakat (UKBM)	Rp.	1,125,000
TOTAL			630,535,000

2 Sasaran 3

Terwujudnya manajemen Internal yang efektif, efisien dan akuntabel

Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	1,825,620,000
--	----------------------

Jumlah

Rp. 2,456,155,000.00

Kepala Dinas Kesehatan
Kota Dumai

dr. SYAIFUL, MKM
NIP. 19710724 200112 1 004



Kepala Puskesmas
Bukit Kayu Kapur

dr. ESRA DUMATANG TAMPUBOLON
NIP. 19691102 2010011 001



**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2024**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : dr. NANDA UTAMA

Jabatan : KEPALA PUSKESMAS SUNGAI SEMBILAN

Selanjutnya Disebut *Pihak Pertama*

Nama : dr. SYAIFUL, MKM

Jabatan : KEPALA DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2024 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama***.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, September 2024

Pihak Kedua

dr. SYAIFUL, MKM
Nip. 19710724 200112 1 004

Pihak Pertama

dr. NANDA UTAMA
NIP. 19830325200904 1 001



**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2024
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI**

No	Sasaran strategis	Indikator Kinerja Sasaran	Satuan	Target Tahunan 2024
1	2	3	4	5
1	Meningkatnya kualitas kesehatan masyarakat	1 Jumlah Ibu Hamil yang mendapatkan pelayanan kesehatan sesuai standar	orang	1538
		2 Jumlah Ibu Bersalin yang mendapatkan pelayanan kesehatan sesuai standar	orang	1527
		3 Jumlah anak usia pendidikan dasar yang mendapatkan pelayanan kesehatan sesuai standar	orang	9480
		4 Jumlah orang terduga menderita tuberkulosis yang mendapatkan pelayanan sesuai standar	orang	583
		5 Jumlah orang terduga menderita HIV yang mendapatkan pelayanan sesuai standar	orang	1611
		6 Jumlah dokumen hasil pengelolaan pelayanan kesehatan gizi masyarakat	dokumen	1
		7 Jumlah dokumen hasil pengelolaan pelayanan kesehatan lingkungan	dokumen	1
		8 Jumlah dokumen hasil pengelolaan surveilans kesehatan	dokumen	1
		9 Jumlah dokumen hasil pelayanan kesehatan penyakit menular dan tidak menular	dokumen	1
		10 Jumlah dokumen operasional pelayanan puskesmas	dokumen	1
		11 Jumlah laporan hasil investigasi awal kejadian tidak diharapkan (kejadian ikutan pasca imunisasi dan pemberian obat massal)	laporan	1
		12 Jumlah orang dengan tuberkulosis yang mendapatkan pelayanan kesehatan sesuai standar	orang	120
		13 Jumlah orang dengan HIV (ODHIV) yang mendapatkan pelayanan kesehatan sesuai standar	orang	20
		14 Jumlah dokumen hasil pengelolaan pelayanan kesehatan reproduksi	dokumen	1
		15 Jumlah dokumen hasil pengelolaan upaya kesehatan ibu dan anak	dokumen	1
		16 Jumlah dokumen hasil pengelolaan sistem informasi kesehatan	dokumen	1
		17 Jumlah dokumen hasil bimbingan teknis dan supervisi upaya kesehatan bersumber daya masyarakat (UKBM)	dokumen	1
2	Terwujudnya manajemen Internal yang efektif, efisien dan akuntabel	19 Jumlah BLUD yang menyediakan pelayanan dan penunjang pelayanan	unit kerja	1

1 Sasaran 1

Meningkatnya kualitas kesehatan masyarakat

1 Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Ibu Hamil	Rp.	18,000,000
2 Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Ibu Bersalin	Rp.	3,600,000
3 Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Pada Usia Pendidikan Dasar	Rp.	18,750,000
4 Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang Terduga Tuberkulosis	Rp.	9,300,000
5 Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang dengan Risiko Terinfeksi HIV	Rp.	2,250,000
6 Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Gizi Masyarakat	Rp.	279,561,000
7 Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Lingkungan	Rp.	15,750,000
8 Pengelolaan Surveilans Kesehatan	Rp.	33,120,000
9 Pelayanan Kesehatan Penyakit Menular dan Tidak Menular	Rp.	122,250,000
10 Operasional Pelayanan Puskesmas	Rp.	131,994,000
11 Investigasi Awal Kejadian Tidak Diharapkan (Kejadian Ikutan Pasca Imunisasi dan Pemberian Obat Massal)	Rp.	300,000
12 Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang dengan Tuberkulosis	Rp.	58,200,000
13 Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang dengan HIV (ODHIV)	Rp.	600,000
14 Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Reproduksi	Rp.	19,800,000
15 Pengelolaan Upaya Kesehatan Ibu dan Anak	Rp.	107,100,000
16 Pengelolaan Sistem Informasi Kesehatan	Rp.	471,000
17 Bimbingan Teknis dan Supervisi Pengembangan dan Pelaksanaan Upaya Kesehatan Bersumber Daya Masyarakat (UKBM)	Rp.	915,000
TOTAL		821,961,000

2 Sasaran 3

Terwujudnya manajemen Internal yang efektif, efisien

Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Rp.	3,185,907,750
--	-----	---------------

Jumlah

Rp. 4,007,868,750

Kepala Dinas Kesehatan
Kota Dumai

dr. SYAIFUL, MKM
NIP. 19710724 200112 1 004

Kepala Puskesmas
Sungai Sembilan



dr. NANDA UTAMA
NIP. 19830325200904 1 001



**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI
TAHUN 2024**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : dr. FEBRINAWATI

Jabatan : KEPALA PUSKESMAS MEDANG KAMPAI

Selanjutnya Disebut *Pihak Pertama*

Nama : dr. SYAIFUL, MKM

Jabatan : KEPALA DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI

Selaku atasan langsung *Pihak Pertama*, Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2024 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama***.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, September 2024

Pihak Kedua

dr. SYAIFUL, MKM
Nip. 19710724 200112 1 004

Pihak Pertama

dr. FEBRINAWATI
NIP. 198302202010012030

**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2024
DINAS KESEHATAN KOTA DUMAI**

No	Sasaran strategis	Indikator Kinerja Sasaran	satuan	Target Tahunan 2024
1	2	3	4	5
1	Meningkatnya kualitas kesehatan masyarakat	1 Jumlah Ibu Hamil yang mendapatkan pelayanan kesehatan sesuai standar	orang	655
		2 Jumlah Ibu Bersalin yang mendapatkan pelayanan kesehatan sesuai standar	orang	649
		3 Jumlah anak usia pendidikan dasar yang mendapatkan pelayanan kesehatan sesuai standar	orang	3892
		4 Jumlah orang terduga menderita tuberkulosis yang mendapatkan pelayanan sesuai standar	orang	309
		5 Jumlah orang terduga menderita HIV yang mendapatkan pelayanan sesuai standar	orang	722
		6 Jumlah dokumen hasil pengelolaan pelayanan kesehatan gizi masyarakat	dokumen	1
		7 Jumlah dokumen hasil pengelolaan pelayanan kesehatan lingkungan	dokumen	1
		8 Jumlah dokumen hasil pengelolaan surveilans kesehatan	dokumen	1
		9 Jumlah dokumen hasil pelayanan kesehatan penyakit menular dan tidak menular	dokumen	1
		10 Jumlah dokumen operasional pelayanan puskesmas	dokumen	1
		11 Jumlah laporan hasil investigasi awal kejadian tidak diharapkan (kejadian ikutan pasca imunisasi dan pemberian obat massal)	laporan	1
		12 Jumlah orang dengan tuberkulosis yang mendapatkan pelayanan kesehatan sesuai standar	orang	64
		13 Jumlah dokumen hasil pengelolaan pelayanan kesehatan reproduksi	dokumen	1
		14 Jumlah dokumen hasil pengelolaan upaya kesehatan ibu dan anak	dokumen	1
		15 Jumlah dokumen hasil pengelolaan sistem informasi kesehatan	dokumen	1
		2	Terwujudnya manajemen Internal yang efektif, efisien dan akuntabel	16 Jumlah dokumen hasil bimbingan teknis dan supervisi upaya kesehatan bersumber daya masyarakat (UKBM)
17 Jumlah BLUD yang menyediakan pelayanan dan penunjang pelayanan	unit kerja			1

1 Sasaran 1

Meningkatnya kualitas kesehatan masyarakat

1	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Ibu Hamil	Rp.	9,240,000
2	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Ibu Bersalin	Rp.	35,680,000
3	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan pada Usia Pendidikan Dasar	Rp.	16,500,000
4	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang Terduga Tuberkulosis	Rp.	2,400,000
5	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang dengan Risiko Terinfeksi	Rp.	750,000
6	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Gizi Masyarakat	Rp.	175,850,000
7	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan lingkungan	Rp.	6,375,000
8	Pengelolaan Surveilans Kesehatan	Rp.	7,935,000
9	Pelayanan Kesehatan Penyakit Menular dan Tidak Menular	Rp.	125,850,000
10	Operasional Pelayanan Puskesmas	Rp.	87,697,000
11	Investigasi Awal Kejadian Tidak Diharapkan (Kejadian Ikutan Pasca Imunisasi dan Pemberian Obat Massal)	Rp.	150,000
12	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang Dengan Tuberkulosis	Rp.	1,125,000
13	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Reproduksi	Rp.	1,800,000
14	Pengelolaan Upaya Kesehatan Ibu dan Anak	Rp.	69,600,000
15	Pengelolaan Sistem Informasi Kesehatan	Rp.	80,000
16	Bimbingan Teknis dan Supervisi Pengembangan dan Pelaksanaan Upaya Kesehatan Bersumber Daya Masyarakat (UKBM)	Rp.	4,050,000
	TOTAL	Rp.	545,082,000

2 Sasaran 3

Terwujudnya manajemen Internal yang efektif, efisien dan akuntabel

Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Rp.	1,419,168,000
--	-----	----------------------

Jumlah

1,964,250,000

Kepala Dinas Kesehatan
Kota Dumai

dr. SYAIFUL MKM
NIP. 19710724 200112 1 004

